Shape, square

Description automatically generated

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC XÂY DỰNG HÀ NỘI**

**KHOA CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

-----🙞🙜🕮🙞🙜-----

Icon

Description automatically generated

**BÁO CÁO ĐỒ ÁN TỔNG HỢP**

**Đề Tài:Website tìm kiếm việc làm**

Giảng viên hướng dẫn: **Phan Hữu Trung**

Sinh viên thực hiện: **Nguyễn Duy Khánh 1527264**

**Trần Hồng Phú 153364**

**Trần Công Đại 44264**

Lớp quản lý: **64PM2**

Nhóm: **25**

**Hà Nội, 4/2023**

1. **Problem Definition**
   1. **Problem Abstraction**

Hiện nay, nền công nghiệp 4.0 đang ngày càng phát triển,thúc đẩy các hoạt động phát triển theo, đặc biệt các thông tin, tin tức về các ngành nghề, lĩnh vực. Thông tin về nhu cầu công việc ngày càng nhiều, làm thế nào để thông tin dễ dàng đến với mọi người, dễ dàng tìm kiếm, trao đổi và thương lượng các công việc. Nhu cầu tìm kiếm công việc hay các công ty cần tìm đối tác đang tăng cao vì vậy một website đang tuyển việc làm là rất cần thiết để các công ty cũng như đối tác dễ dàng tìm kiếm và trao đổi mang lại hiệu quả công việc cao, tiết kiệm chi phí.

Với nhu cầu tìm kiếm việc làm sao một các nhân, công ty muốn tìm những việc làm phù hợp hay lưu lại thông tin công ty mà mình quan tâm, để việc quản lý các thông tin đó trở nên dễ dàng tiện lợi nhất. Ứng tuyển công việc từ xa, chào giá công việc trở nên thuận lợi và tiết kiệm nhất.

Các công ty đăng tin tuyển dụng dễ dàng quản lý được công việc mình đã đăng tuyển, xem các hồ sơ ứng tuyển của ứng viên tiềm năng, có đủ năng lực phù hợp với yêu cầu của công ty trở nên dễ dàng. Thay vì nhận đơn ứng tuyển bằng các bộ hồ sơ thủ công tốn thời gian, không gian để lưu trữ mà hiệu quả công việc đem lại không cao đôi khi còn xảy ra sai sót, mất mát, thất lạc hồ sơ ứng viên. Hay việc quản lý hạn đăng tin tuyển dụng sẽ được tự động hoá.

Vì vậy với website kiếm việc làm này sẽ chú trọng vào đối tượng là các công ty sẽ dễ dàng tìm được các ứng viên thích hợp với vị trí mà công ty đang tuyển dụng.

* 1. **The Current System**

Với một hệ thống tìm kiếm việc làm chưa ứng dụng công nghệ thông tin thì ta sẽ gặp phải những vấn đề sau:

1. Tốn nhiều thời gian: Tìm kiếm việc làm hoặc tuyển dụng chỉ dựa trên các kênh truyền thông như báo, tạp trí, hay tuyển dụng trực tiếp sẽ tốn thời gian hơn so với sử dụng công nghệ thông tin.
2. Thiếu hiệu quả: Sẽ dấn đến việc không tìm được những ứng viên hoặc việc làm phù hợp nhất
3. Giới hạn phạm vi: sử dụng các kênh truyền thông truyền thống có thể giới hạn phạm vi tìm kiếm và đối tượng ứng viên hoặc nhà tuyển dụng.
4. Thiếu độ trính xác: Không có công cụ tìm kiếm và phân tích tự động có thể làm giảm độ chính xác trong việc tìm kiếm và phân tích thông tin liên quan đến ứng viên hoặc công việc
5. Thiếu sự liên kết: không có kết nối mạng lưới sẽ làm giảm khả năng tìm kiếm dược những công việc hoặc ứng viên tiềm năng.
6. Thiếu tính khả dụng: Không có một cơ sở dữ liệu công việc hoặc ứng viên có thể làm giảm khả tăng tiếp cận những thông tin tuyển dụng hoặc việc làm.
   1. **The Proposed System**

Để giải quyết vấn đề trên nhóm em xây dựng nên một website với chức năng sau:

1. Tìm kiếm việc làm: Người dùng có thể nhập từ khoá tìm kiếm để tìm việc làm phù hợp với sở thích và kinh nghiệm của mình. Website có thể cho phép người dùng tìm kiếm theo địa điểm, ngành nghề, mức lương, loại hình công việc, v.v.
2. Đăng tin tuyển dụng: Cho phép các doanh nghiệp đăng tin tuyển dụng với các thông tin như tên công ty, vị trí tuyển dụng, mô tả công việc, yêu cầu ứng viên, mức lương, địa điểm làm việc và các thông tin liên hệ, v.v…
3. Đăng ký tài khoản: cho phép người dùng đăng ký tài khoản để lưu trữ thông tin cá nhân và hồ sơ tìm việc. Cũng như cho phép nhà tuyển dụng đăng ký tài khoản để kiểm soát và thống kê các thông tin tuyển dụng và ứng viên đăng ký nộp CV vào công ty.
4. Hồ sơ tìm việc: cho phép người dùng tạo và quản lý hồ sơ tìm việc của mình với các thông tin như kinh nghiệm làm việc, trình độ học vấn, kỹ năng, sở thích, lý do muốn tìm việc và các tài liệu hỗ trợ khác, v.v. Điều này giúp cho nhà tuyển dụng có thể tìm kiếm và liên hệ với ứng viên phù hợp.
5. Tin tức tuyển dụng: Cung cấp thông tin mới nhất về tuyển dụng, các tin tức liên quan đến ngành nghề và các tài liệu khác để giúp người dùng tìm kiếm việc làm tốt hơn.
6. Đề xuất việc làm: Dựa trên hồ sơ tìm việc của người dùng, website có thể để xuất cho người dùng các viẹc làm phù hợp với nhu cầu và khả năng của họ.
7. Đánh giá công ty: Cho phép người dùng đánh giá các công ty đã làm việc hoặc đang xin việc để giúp người khác hiểu hơn về môi trường làm việc, chế độ phúc lợi và cơ hội thăng tiến trong công ty đó.
8. Quản lý: Cho phép người tìm việc và người tuyển dụng quản lý thông tin của mình.
   1. **Boundaries of the System**

Giới hạn của hệ thống sẽ xây dựng:

* Khả năng xác thực thông tin: việc xác thực thông tin trên hồ sơ tìm việc của người dùng là rất quan trọng để đảm bảo tính chính xác của các thông tin liên quan đến kinh nghiệm làm việc, trình độ học vấn, kỹ năng và sở thích. Tuy nhiên website nhóm em phát triển có thể không được đảm bảo tính chính xác của mọi thông tin trên hồ sơ tìm việc
* Số lượng công việc có sẵn: Khi phát triển sẽ gặp khó khăn trong việc thu thập đủ số lượng công việc để hiện thị trên trang web của mình. Điều này sẽ dẫn đến việc người dùng không tìm thấy những công việc phù hợp với nhu cầu của họ.

Hướng phát triển hệ thống:

* Tăng số lượng công việc: Có thể tìm cách thu thập và hiển thị thêm số lượng công việc trên trang web của mình. Điều này có thể bằng cách mửo rộng phạm vi tìm kiếm tới các thành phố khác, tìm kiếm các công việc với và cập nhật thương xuyên các thông tin tuyển dụng.
* Cải thiện trải nghiệm người dùng: Để thu hút và giữ chân người dùng, Website tìm kiếm việc làm phải cải thiện trải nghiệm người dùng bằng cách đơn giản hoá giao diện và tối ưu hoá trang web để có thể truy cập trên điệnt thoại di động.
* Tăng tính năng và tính linh hoạt: Website có thể tăng tính năng và tính linh hoạt bằng cách cung cấp các tính năng mới như lưu lại tìm kiếm, gửi thông báo email khi có công việc phù hợp hoặc đăng ý nhận thông tin về các chương trình đào tạo và sự kiện liên quan đến công việc.
  1. **Hardware and Software Requirements**
     1. **Hardware**
* Ram 2 GB trở lên.
* CPU 2 GHz hoặc hơn.
* Màn hình với độ phân giải cao để hiện thị các giao diện và trang web.
* Bàn phím và chuột hoặc touchpad để chiều khiển máy tính
  + 1. **Software**
* Có kết nối internet.
* Sử dụng hệ điều hành windows 7 trở lên.
* Sử dụng trình duyệt Google Chrome, Cốc Cốc,…