



UPPSALA
UNIVERSITET

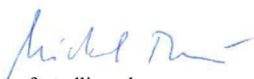
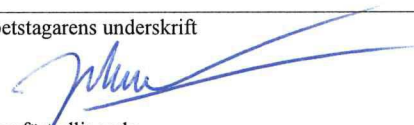
ANSTÄLLNINGSAVTAL

UFV-PA

2017-11-29

Datum

Mellan Uppsala universitet och nedanstående arbetstagare sluts anställningsavtal i enlighet med följande villkor:

Namn Vo Huu Phuc	Personnr 850126-1351
Adress Stamgatan 43, Lgh. 1001 125 74 Stockholm	
Anställs som Doktorand vid Uppsala universitet med 100 % anställning fr. o m. 2017-12-01 tills vidare dock längst t. o. m. 2018-01-31 med individuell lön (heltid) om 26.800 kronor per månad och med placering tills vidare vid Institutionen för informationsteknologi, Datalogi . Lönertillägg: 1.800 kronor Avtal: Villkorsavtal/Villkorsavtal-T Grund för tidsbegränsning: HF 5:7 Doktorand Övriga upplysningar: Avser förlängning Arbetsuppgifter i korthet: Se individuell studieplan för forskarutbildningen.	
Arbetsgivarens underskrift  Namnförtydligande Michael Thuné	Arbetsstagarens underskrift  Namnförtydligande Huu Phuc Vo

Detta **Anställningsavtal** innehåller information om anställningsvillkor enl. 6c § lagen (1982:80) om anställnings-
skydd; se även baksidan.

Allmänt

Detta anställningsavtal gäller under förutsättning att anställningsbeslutet vinner laga kraft. Inom staten finns en rätt att under tre veckor överklaga ett anställningsbeslut. Först när ett eventuellt ärende om överklagande är avgjort till din fördel vinner beslutet laga kraft.

Arbetsuppgifter

I enlighet med vad som avtalats mellan parterna. Inom ramen för anställningen kan arbetsuppgifterna komma att förändras. Beträffande lärares arbetsskyldighet regleras den även i Högskolelagen (1992:1434) och Högskoleförordningen (1993:100).

Doktoranders, assistenters, amanuensers samt kliniska assistenters arbetsskyldighet regleras i Högskoleförordningen.

Löneutbetalning

Lön utbetalas normalt den 25:e varje månad. Om den 25:e är en lördag utbetalas lön den 24:e och om den 25:e är en söndag sker utbetalning den 26:e.

Arbetstid

För heltidsanställd gäller en genomsnittlig veckoarbetstid om 40 timmar, klämdagar är arbetsfria.

För heltidsanställd lärare gäller en årsarbetstid om 1700 timmar (35 semesterdagar) /1732 timmar (31 semesterdagar) /1756 timmar (28 semesterdagar) per budgetår.

Semester

Ålder	Antal semesterdagar
t.o.m. 29 år	28 dagar
fr.o.m. 30 år	31 dagar
fr.o.m. 40 år	35 dagar

Uppsägningstider vid tillsvidareanställning

a) Från arbetstagarens sida:

- anställning som har varat mer än 1 år: 2 månader
- i övriga fall: 1 månad

- anställning som omfattas av Chefsavtalet: 6 månader

- arbetsgivare och arbetstagare får om det finns särskilda skäl överenskomma om annan uppsägningstid

b) Från arbetsgivarens sida på grund av arbetsbrist:

- 1-12 månader (Avtal om omställning, Villkorsavtal/Villkorsavtal-T och Lagen om anställningsskydd (1982:80))

- anställning som omfattas av Chefsavtalet: 6-12 månader

c) Från arbetsgivarens sida på grund av personliga förhållanden:

- 1-6 månader (Villkorsavtal/Villkorsavtal-T och Lagen om anställningsskydd (1982:80))

- 6 månader (Chefsavtalet)

Uppsägningstider vid visstidsanställning

- Anställningens slutdag framgår av uppgifterna på sida 1. Anställningen upphör den dagen utan särskilt beslut.

- I de fall anställningen gäller tills vidare dock längst till och med en viss dag och uppsägning sker från arbetstagarens eller arbetsgivarens sida före den dagen, gäller uppsägningstiderna enligt ovan.

Avbryta provanställning

Om arbetsgivaren avser att en provanställning ska avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning ska arbetstagaren underrättas om beskedet minst två veckor i förväg.

Vill inte arbetsgivaren eller arbetstagaren att anställningen ska fortsätta efter det att provotiden har löpt ut ska besked om detta lämnas senast vid provotidens slut. Lämnas inte besked övergår provanställningen med automatik i en tillsvidareanställning.