

လူ့အဖွဲ့အစည်းဆိုသည်မှာ လူမှုရေးအပြန်အလှန်အကျိုးပြုသူ လူတစ်စု သို့မဟုတ် တူညီသော နိုင်ငံရေး အခွင့်အာဏာ နှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ မျှော်လင့်ချက်များကို အတူတကွ မျှဝေခံစားကြသော လူမှုအစုအဖွဲ့ကိုဆိုလိုသည်။ တစ်ဦးချင်းစီ၏ မတူညီသော ယဉ်ကျေးမှု နှင့် အဖွဲ့အစည်းကြား လူမှုဆက်ဆံရေးပေါ်မူတည်၍ ထိုလူ့အဖွဲ့အစည်း ၏ သွင်ပြင်လက္ခဏာကို သတ်မှတ်ကြသည်။

အောင်မြင်မှုကို တားဆီးလိုက်သော အခြေအနေတစ်ရပ်ရပ်ကို ပြဿနာဟုသတ်မှတ် နိုင်သည်။ပြဿနာ (problem)သည်ဂရိစကားလုံးဖြစ်သော obstacleဟုခေါ်သော အတားအဆီးမှဆင်းသက်လာသည်။ တစ်စုံတစ်ယောက်သည် ပြဿနာတက်ခဲ့ပါက ဖြေရှင်းချက်ကို ရှာရမည် ဖြစ်သည်။ပြဿနာ၏ အဖြေကို solution ဟုခေါ်သည်။

လူမှုရေး ပြဿနာ issues သည် စီးပွားရေး ပြဿနာ issues နှင့်မတူပေ။ သို့သော် ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများပြဿနာကိစ္စတွင် လူမှုရေး ပြဿနာ issues နှင့် စီးပွားရေး ပြဿနာ issues နှစ်ရပ်လုံးနဲ့ သက်ဆိုင်မှုရှိသည်ကို တွေ့ရသည်။ မှတ်ထားသင့်သည်မှာ စစ်ရေးစစ်ရာ ပြဿနာ issues များသည် လူမှုရေးပြဿနာ issues နှင့် စီးပွားရေးပြဿနာ issues နှင့်မတူပေ။

လူမှုရေးပြဿနာ အမျိုးအစားများ

(၁) လူမှုရေးအလွှာကွဲခြင်း

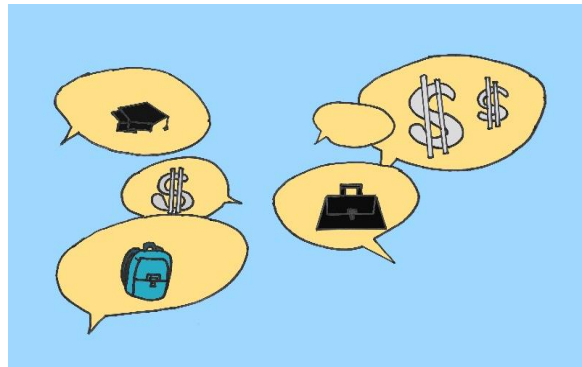
လူမှုရေး အလွှာကွဲခြင်းဆိုသည်မှာ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ လူများသည် လူမှုစီးပွားရေး အလွှာများကို သူတို့၏ ဝင်ငွေ၊ အလုပ်အကိုင်၊ ချမ်းသာ ကြွယ်ဝမှု၊ အဆင့်အတန်း နှင့် နိုင်ငံရေးအာဏာ ဆင်းသက်မှု အပေါ်အခြေခံ၍ အလွှာများကွဲပြားလာကြခြင်းဖြစ်သည်။ လူမှုအလွှာကွဲခြင်းတွင် လူမှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွင်း သို့မဟုတ် ပထဝီနေရာဒေသ တစ်ခုအတွင်းရှိ လူသူများ၏ လူမှုရေးအဆင့်အတန်းနဲ့ ဆက်စပ်မှုရှိသည်။

အနောက်နိုင်ငံတွင် လူမှုရေးအလွှာကွဲခြင်းကို လူတန်းစားကွဲခြင်းအဖြစ်သတ်မှတ်ထားသည်။ ထိုလူတန်းစားတွင် (၁) အထက်တန်းစား၊ (၂) လူလတ်တန်းစား နှင့် (၃) အောက်ခြေလူတန်းစား ဟူ၍ လူတန်းစား ၃ မျိုးခွဲခြားသတ်မှတ်ထားသည်။ ထိုလူတန်းစားများမှ တဆင့် ဆွေမျိုးသားချင်း၊ မျိုးနွယ်စု၊ လူမျိုးစု၊ ဂိုဏ်းအစုအဖွဲ့ များ အဖြင့် ထပ်မံ၍ ခွဲခြားသတ်မှတ် ထားသည်ကိုတွေ့ရသည်။

လူမှုရေးအလွှာကွဲပြားခြင်းသည် ကြီးမားသော လူမှုအဖွဲ့အစည်းမှာသော်လည်းကောင်း၊ သေးငယ်သော လူမျိုးစုတွင်လည်းကောင်း လူ့အဖွဲ့အစည်းတိုင်းတွင် တွေ့နိုင်သည်။ လူမှုရေးအလွှာကွဲခြင်းသည် ညီမျှမှုမရှိသော လူတန်းစား အဆင့်အတန်းမှဆင်းသက်လာသည်။ ဤသို့ဖြင့် လူတန်းစား အဆင့်အတန်း ညီမျှမှုမရှိလေ လူမှုရေးကွဲပြားခြင်းများ ပိုမိုများလာလေဖြစ်သည်။

၂။ စီးပွားရေး ပြဿနာ issues များ

အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းသည် နေရာဒေသ၊ လိင်၊ ပညာရေးအောင်မြင်မှုများ နှင့် တိုင်းရင်းသား လူမျိုးစုအပေါ်မူတည်ပြီး ကွဲပြားသွားသည်။ ဖွံ့ဖြိုးပြီးနိုင်ငံများအပါအဝင် နိုင်ငံအများစုတွင်းရှိ များစွာသော လူထုတို့သည် ဆင်းရဲကြပြီး လူမှုဖူလုံရေး ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုအပေါ် မှီခိုနေရသည်။ ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် ဂျာမနီနိုင်ငံရှိ ကလေးငယ် ၆ ယောက်တွင် ၁ ယောက်သည် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု လိုအပ်နေသည်။ စီးပွားရေးတိုးတက်မှု အဓိက နှောက်နှေးစေသော အကြောင်းအရာ တစ်ခုမှာ စစ်ပွဲများပင်ဖြစ်သည်။



၃။ လူမှုစည်းလုံးမှုမရှိခြင်း

နိုင်ငံတော်တော်များများသည် ပြဿနာရှိသော အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံများရှိတတ်ကြသည်။ ထိုအိမ်နီးချင်းနိုင်ငံမှ ကလေးများသည် ကျောင်းထွက်နှုန်းမြင့်မားသောကြောင့် တက္ကသိုလ်၊ ကော်လိပ် တက်နိုင်သော နှုန်းသည် အခြားအိမ်နီးချင်းနိုင်ငံများထက် နိမ့်ကျသည်ကိုတွေ့ရသည်။ ထိုအိမ်နီးချင်းနိုင်ငံရှိကလေးငယ်များသည် အရက်သေစာသောက်သုံးခြင်း၊ မူးယစ်ဆေးဝါး သုံးစွဲခြင်းများ အဖြစ်များသည်။

၄။ လူထု ကျန်းမာရေး

ကပ်ရောဂါများဖြစ်ပွားခြင်းသည် လူ့အဖွဲ့အစည်တွေကြား ပူပန် စိုးရိမ်မှုတစ်ခုပင်ဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့သည် လူသားများ ၏ ဘဝစွမ်းရည်များကို ဖျက်စီးနိုင်သည့်အပြင် လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အလုပ်လုပ်နိုင်သော စွမ်းရည်ကိုပါ ဖျက်စီးနိုင်သည်။ ဒါ့အပြင် အသက်ဆုံးရှုံးသည်အထိ လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။



ကူးစက်ရောဂါများသည် မြောက်များစွာသော လူထုဆီသို့ ကူးစက်ပျံ့နှံ့နိုင်သောကြောင့် လူထုကျန်းမာရေး အတွက် စိုးရိမ်ပူပန်ရသည်။ ကမ္ဘာ့ကျန်းမာရေးအဖွဲ့ဖြစ်သော (WHO) သည် ကူးစက်ရောဂါပျံ့နှံ့မှုကို ကာကွယ်ထိန်းသိမ်း မှုများ ပြုလုပ်ရန် အားထုတ်နေကြသည်။ ကုသရန် အဆင်မပြေသေးသော စိတ်ဖောက်ပျံ့မှုရောဂါသည် လည်း လူထုကျန်းမာရေး စိုးရိမ်မှု တစ်ခုပင်ဖြစ်သည်။

၅။ အသက်နှင့် ဘဝလမ်းကြောင်း

ဘဝလမ်းကြောင်းတစ်လျှောက်၌ အသက်အရွယ်နဲ့ပတ်သက်သော ပြဿနာများ ရှိစမြဲပေ။ အသက်ရွယ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းသည်လည်းလူမှုရေး ပြဿနာ တစ်ရပ်ပင်ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ အသက်အရွယ်ကြောင့် လူတစ်ဦးဦးအား တစ်စုံတစ်ခု ကိုလုပ်ပိုင်ခွင့်မပေးခြင်း သို့မဟုတ် ပုံမှန်မဟုတ်သော ဆက်ဆံနည်းဖြင့်ဆက်ဆံပါက အသက်အရွယ်ခွဲခြားခြင်းဟုသတ်မှတ်နိုင်သည်။

၆။ လူမှုမညီမျှခြင်း

ညီမျှမှုမရှိသောခြေအနေကို လူမှုမညီမျှခြင်းဟုခေါ်သည်။ မညီမျှခြင်း၏ မူလဇာတ်မြစ်သည် လူမှုရေးပြဿနာဖြစ်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြဿနာ၊ မသန်စွမ်းပျားပြဿနာ၊ လူမျိုးစု ပြဿနာနှင့် အသက်အရွယ် ပြဿနာတို့မှ စတင်သည်။ သမိုင်းထဲတွင် အမေရိကန်တို့သည် အာဖရိကလူမျိုးများကို ကျွန်ပြု ခိုင်းစေခဲ့သည်။ ဤအချင်းအရာ သည် လူမှုရေးမညီမျှမှု၏ ဥပမာတစ်ခုပင်ဖြစ်သည်။ အာဖရိကနိုင်ငံမှ အမေရိကားသို့ ရောက်ရှိလာ သော အာဖရိက နိုင်ငံသားများသည် လူဖြူများ၏ ကျွန်ပြုခြင်း နှင့် မတူမတန် ဆက်ဆံခြင်း ခံခဲ့ရသည်။



ညီမျှမှုမရှိသောကြောင့် နောက်ပိုင်းတွင် နိုင်ငံသား
အခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုများ၊ မိန်းကလေး အခွင့်အရေး
လှုပ်ရှားမှု များ၊ အာဖရိက-အမေရိက တန်းတူညီမျှမှု လှုပ်ရှားမှုအပြင် နောက်ပိုင်းတွင် LGBT အခွင့်အရေးများပါ
တောင်းဆိုခဲ့ကြသည်။

၇။ ပညာရေးနှင့် လူထုစာသင်ကျောင်းများ

လူအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွင်းရှိ လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး၏ အောင်မြင်မှုသော့ချက်သည် ပညာရေး ဖြစ်ကြောင်းကို



ပြောစရာပင် မလိုပေ။ အမေရိကန်နိုင်ငံရှိ လူထုစာသင်ကျောင်းများ၌ မညီမျှသော ရန်ပုံငွေ ပေးဝေမှုများကြောင့် လူမှုရေး

ပြဿနာများ ပေါ်ပေါက်ခဲ့ဖူးသည်။ ကျောင်းနှင့် အစိုးရကြား ညံ့ဖျင်းသော Policy များကြောင့် ကလေးသူငယ်များ၏ အနာဂတ်ပညာရေးအပေါ် ထိခိုက်မှုများရှိနိုင်သည်။ စာမေးပွဲတွင် အမှတ်ကောင်းကောင်း

မရရှိသောကျောင်းသားများ လက်ခံ သည့်ကျောင်းတွင် ကျောင်းသုံးငွေ လုံးလောက်စွာ ထောက်ပံ့မှုမရရှိသောကြောင့် ကျောင်းသားများသည်လည်း ပညာရေး ၏ အကောင်းဆုံး အသီးအပွင့်များကို စားသုံးခွင့်မရကြပေ။

၈။ အလုပ် နှင့် အလုပ်အကိုင်

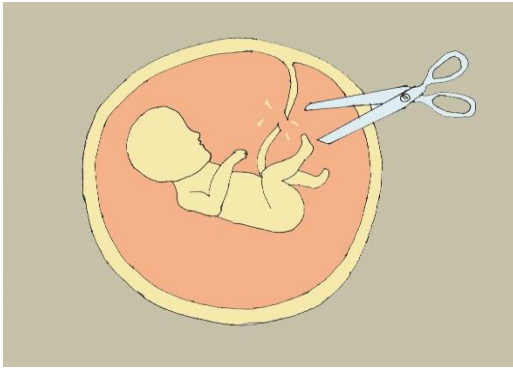
အလုပ်ခွင်မှ တွေ့ရှိသော လူမှုရေးပြဿနာများမှာ စိတ်ဖိစီးမှုများ၊ ခိုးမှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနှောက်အယှက်ပေး မှု၊ လစာ မညီမျှမှု၊ ဖိုမ တန်းတူမညီမျှမှု၊ လူမျိုးရေးမညီမျှမှု၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ကွာဟမှု စသည်တို့ပါဝင်သည်။ ဒါ့အပြင် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ပြဿနာများ၊ ဆက်ဆံရေးပြဿနာ၊ အနိုင်ကျင့်ခြင်း၊ အနှောက်အယှက်ပေးခြင်း၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ အားပေး အားမြှောက်မှု မရှိခြင်း နှင့် အလုပ်ခွင်ကျေနပ်မှုမရှိခြင်းသည် လည်း လူမှုရေးပြဿနာ တစ်ရပ်ပင်ဖြစ်သည်။

၉။ ပတ်ဝန်းကျင် လူမျိုးရေးခွဲခြားမှု

ပတ်ဝန်းကျင်လူမျိုးခွဲခြားမှုသည် များသောအားဖြင့် ပြဿနာရှိနေသော ပတ်ဝန်းကျင်နေရဒေသမှ စတင်သည်။ ထိုပတ်ဝန်းကျင်တွင် လူနည်းစုသာနေထိုင်သော နေရာဖြစ်ပြီး ဝင်ငွေနည်းပါသော နေရာဖြစ်သည်။ ထိုမျှသာမက လေ၊ ရေ၊ မြေ ညစ်ညမ်းမှုများ၊ စက်ရုံများ နှင့် အမှိုက်သရိုက် စွန့်ပစ်ခြင်းခံရသော နေရာဖြစ်သည်။

၁၀။ ကိုယ်ဝန်ဖျက်ချခြင်း

ကိုယ်ဝန်ဖျက်ချခြင်းကိစ္စသည် ယခုချိန်ထိ ကိုယ့်ကျင့်တရား၊ ဥပဒေ နှင့် ဘာသာရေးတွေကြား အငြင်းပွားစရာ ပြဿနာ တစ်ရပ်ဖြစ်နေပေသည်။ ရွေးချယ်မှုလိုလားသူနှင့် ဘဝလိုလားသူများ ကြား အငြင်းပွား ကြသည်မှာ



ကြာပြီဖြစ်သည်။ ရွေးချယ်မှုလိုလားသူများက မိန်းကလေးတိုင်းသည် လွတ်လပ်စွာ ကိုယ်ဝန်ဖျက်ချမှု အခွင့်အရေးကို အဓိက

အလေးထားပြောကြသည်။ ဘဝလိုလားသူများက သန္ဓေသားလေးများကို မွေးဖွားခွင့် ၊ လူဖြစ်ခွင့်မှ ပိုင်းကို အလေးအနက်ပြောကြားကြသည်။

ထိုအငြင်းပွားမှုကို အင်တာနက် စာမျက်နှာတွင်

အကျယ်အပြန့်တွေ့နိုင်သည်။ အားသာချက်၊ အားနည်းချက်မှု

အပေါ်မူတည်ပြီး လူထုထောက်ခံမှု၊ လူထုကန့်ကွက်မှုများ ရှိကြသည်။

အချို့သော နိုင်ငံတွင်မူ ထိုအငြင်းပွားမှုသည် နိုင်ငံရေးနှင့် ဥပဒေရေးရာ ပြဿတစ်ခုဖြစ်လာလေပြီး ကိုယ်ဝန်ဖျက်ချခြင်းကန့်ကွက်ခြင်း လှုပ်ရှားမှုများ အကောင်အထည်ဖော်လာကြသည်။ ထိုနည်းတူ ကိုယ်ဝန်ဖျက်ချခြင်းကို ထောက်ခံသော လူထုများသည်လည်း ထိုကိစ္စနဲ့ ပတ်သက်၍ ဥပဒေပိုင်း ဖြေလျော့ပေးခြင်းနှင့် ခွင့်ပြုချက်ပေးခြင်းကို ဆောင်းဆိုကြသည်။ ကိုယ်ဝန်ဖျက်ချခြင်း ဥပဒေသည် လူထု၏ ကန့်ကွက်ခြင်း၊ ထောက်ခံမှုအပေါ်မူတည်၍ တရားစီရင်မှုပိုင်း ပြောင်းလဲသွား သည်။ လုံခြုံသော ကိုယ်ဝန်ဖျက်ချမှု ရရှိနိုင်သော အခွင့်အရေးသည် တစ်နိုင်ငံနဲ့ တစ်နိုင်ငံ မတူကြပေ။

ပြဿနာ အကိုင်းအခက် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း (problem tree analysis)

ပြဿနာ အကိုင်းအခက် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း ဆိုသည်မှာ ပြဿနာတစ်ခုကို ပုံဖြင့် ပြဿနာ၏ အရင်းအမြစ် နှင့် ပြဿနာ၏ အကျိုးဆက်များကို ဖော်ပြခြင်းဖြစ်သည်။ ပုံဖြင့်ပြသခြင်းဖြင့် ပြဿနာ အစ နှင့် အကိုင်းအခက် ကူးသွား ပုံအဆင့်ဆင့် ကိုလေ့လာနိုင်ရုံမက ထိုပြဿနာ အကိုင်းအခက်များကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော အကျိုးဆက်များကိုပါ လေ့လာ နိုင်သည်။

ပြဿနာ အကိုင်းအခက် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာပုံ အဆင့်ဆင့်

ပြဿနာ အကိုင်းအခက်များကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း အဆင့် (၆) ဆင့်တွေ့နိုင်သည်။

(၁) ရှိပြီးသော ပြဿနာများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း။ (အုပ်စုလိုက် ဆွေးနွေး ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း)

(၂) အဓိက ပြဿနာ၏ အနက်ကို ဖွင့်ဆိုခြင်း။

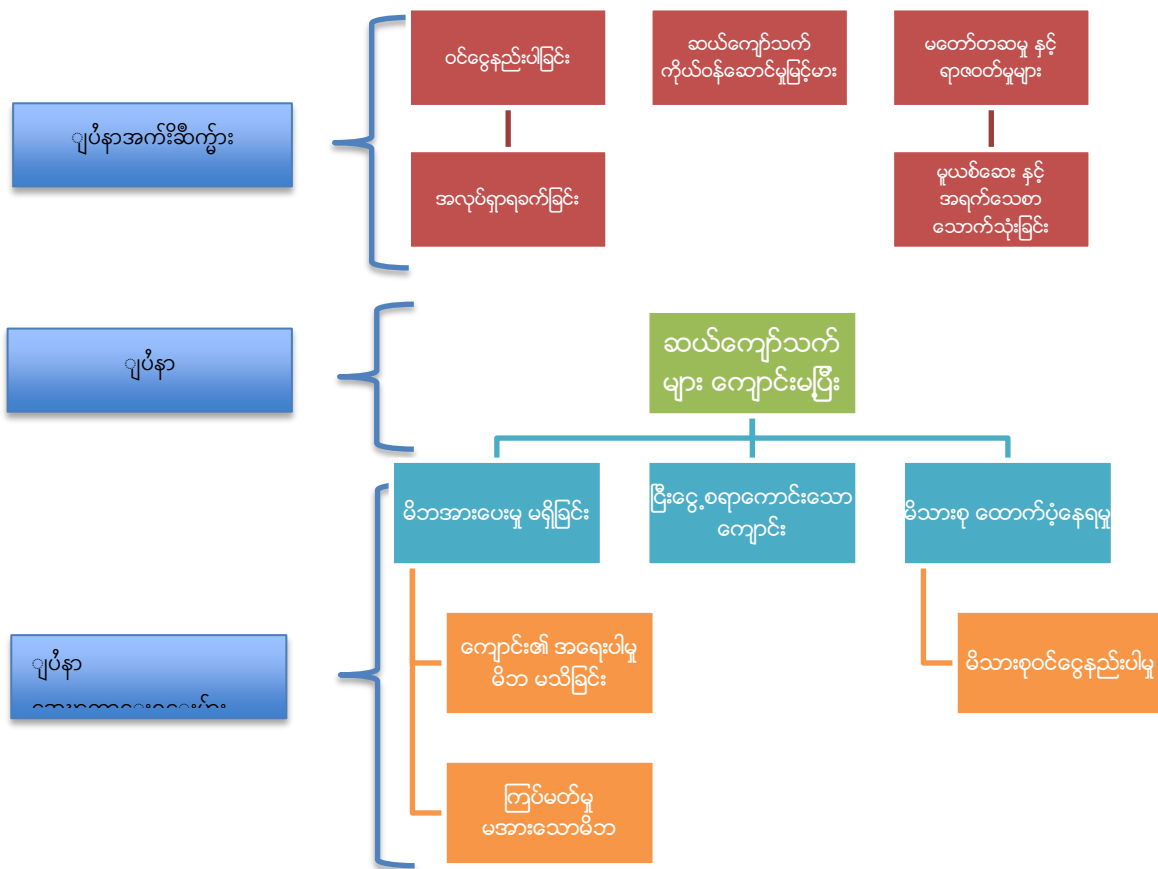
(၃) ပြဿနာတက်စေသော အကြောင်းအရာများကို စာရင်းပြုစုခြင်း။

(၄) ထိုပြဿနာ၏ အကျိုးဆက်ကို စာရင်းပြုစုခြင်း

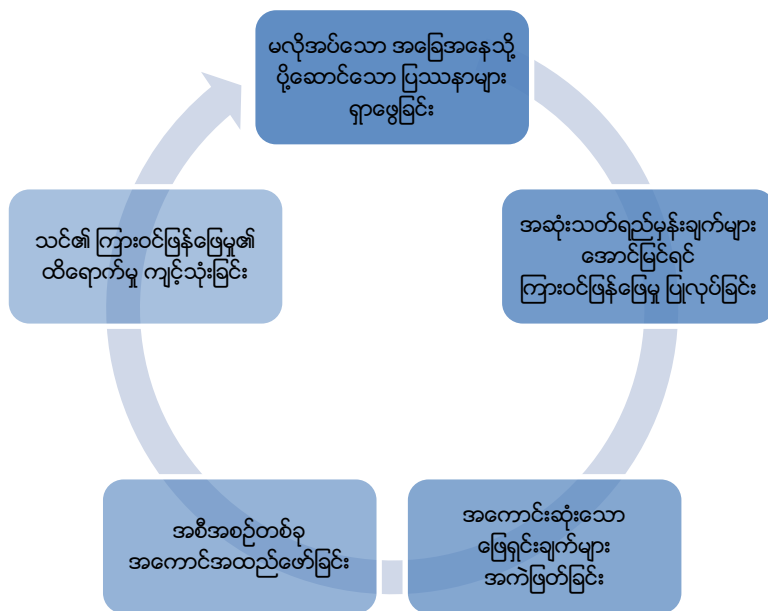
(၅) ပြဿနာတက်စေသော အကြောင်းအရာနှင့် အကျိုးဆက် ဆက်နွှယ်မှု ပုံဆွဲခြင်း

(၆) ရေးဆွဲထားသော ပြဿနာ ပုံများ၏ ပြည့်ပြည့်စုံစုံနှင့် ယုတ္တိ ရှိမရှိ ပြန်လည် သုံးသပ် အတည်ပြုခြင်း။

နာမူနာ (၁) ဆယ်ကျော်သက်အရွယ်များ ကျောင်းမပြီးမှု



ပြဿနာဖြေရှင်းနိုင်မှု စွမ်းရည်ဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း



ပြဿနာဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် Soft Skills များလိုအပ်သည်။ Soft Skill ဆိုသည်မှာ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအားသာချက်များ ကိုဆိုလိုသည်။ ဥပမာ - တီဗွီရောင်းဝယ်ရေး company တစ်ခုရှိ စက်မှု ကျွမ်းကျင်ပညာရှင် တစ်ယောက်သည် သူတို့၏ ဖောက်သည်များ၏ TVပြဿနာများကိုဖြေရှင်းပေးခြင်း၊ ကျောင်းဆရာတစ်ယောက်သည် သူ၏တပည့်များ စာရေး၊ စာဖတ် စွမ်းရည်ကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊ စတိုးဆိုင် မန်နေဂျာတစ်ယောက်သည်လည်း ပစ္စည်းများ

မိုးမူ မရှိအောင် ကြိုးစား ဖြေရှင်းခြင်း၊ ကွန်ပျူတာ ပညာရှင်တစ်ယောက်သည်လည်း ကွန်ပျူတာ နှေးနေသည်ကို မြန်အောင် လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း စသည်တို့သည် Soft Skill များဖြစ်ကြသည်။

ပြဿနာဖြေရှင်းပုံ အဆင့်ဆင့်နှင့် လိုအပ်သော အရည်အချင်းများ

ပြဿနာတစ်ခုကိုဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် ပြဿနာဖြစ်ပေါ်စေသော အကြောင်းအရာများကို ဦးစွာ ပထမ သိရှိအောင် လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ အချက်အလက်စုဆောင်းမှုများပြုလုပ်ပြီးထိုမှတစ်ဆင့် ဖြေရှင်းချက် ရောက်သည်အထိ ခွဲခြမ်းသုံးသပ်မှုများ ပြုလုပ်ရမည်။

လိုအပ်သော အရည်အချင်းများ

- (၁) ကောင်းမွန်စွာ နားထောင်နိုင်မှုရှိခြင်း
- (၂) အချက်အလက် စုဆောင်းခြင်း
- (၃) အချက်အလက်များ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း
- (၄) အဖြစ်အပျက်အမှန် ရှာဖွေခြင်း
- (၅) သမိုင်းဆိုင်ရာ သုံးသပ်ချက်ပေးခြင်း
- (၆) ကြောင်းကျိုးဆက်စပ် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း
- (၇) လုပ်ငန်းစဉ် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်း
- (၉) လိုအပ်ချက်များ သတ်မှတ်ခြင်း

အဆုံးသတ်ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ရန် ကြားဝင်ဖြန့်ဖြူးမှု ပြုလုပ်ခြင်း

ပြဿနာအရင်းမြစ်ကို ရှာဖွေတွေ့ရှိပြီးနောက် ထိုပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရန် အဖြေကို brainstorming ဟုခေါ်ဆို သောစုပေါင်း စဉ်းစားဖြေရှင်းနည်းကိုသုံးရမည်။ အုပ်စုလိုက်ဖြေရှင်းရသော အလုပ်ဖြစ်သည်။ ရှုပ်ထွေးသော ပြဿနာတစ်ခုကို တစ်ဦးတစ်ယောက်ထဲမှ ဖြေရှင်းနိုင်သည်မှာ အလွန်ရှားသည်။

လိုအပ်သော အရည်အချင်းများ

- Brainstorming (စုပေါင်း စဉ်းစား အဖြေရှာခြင်း)
- Creative Thinking (ဆန်းသစ်သော အတွေးခေါ်)
- Prediction (ကြိုတင်ခန့်မှန်းမှုပြုလုပ်ခြင်း)
- Forecasting (သိပ္ပံနည်းကျ ကြိုတင်ခန့်မှန်းမှုပြုလုပ်ခြင်း)
- Project Design (လုပ်ငန်း ပုံစံဆွဲခြင်း)
- Project Planning (လုပ်ငန်း အစီအစဉ်ဆွဲခြင်း)

အကောင်းဆုံးသော ဖြေရှင်းချက်များ အကဲဖြတ်ခြင်း

ပြဿနာ၏ သဘောသဘာဝပေါ်မူတည်၍ အကောင်းဆုံးသော ဖြေရှင်းချက်များ အကဲဖြတ်ခြင်း ပြုလုပ်ရန်အသုံးအဝင်အဖွဲ့ကို တာဝန်ပေးခြင်းသို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက် ပြုလုပ်ရာ၌ ကျွမ်းကျင်သူများအား အပ်နှံထားရမည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်မှုများအောင်မြင်ရန်ငွေရေးကြေးရေး၊ လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်နှင့် အလားအလာ အလားအလာ ရှိသော ပြဿနာ အတားအဆီးများကို ကြိုတင် အကဲခတ်မှုများ ပြုလုပ်ရမည် ဖြစ်သည်။

လိုအပ်သော ကျွမ်းကျင်မှုများ

- Analysis (ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှု စွမ်းရည်)
- Discussion (တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှု စွမ်းရည်)
- Corroboration (တိကျခိုင်မာသော သက်သေပြနိုင်မှုစွမ်းရည်)
- Teamwork (အုပ်စုလိုက် အလုပ်လုပ်နိုင်မှု စွမ်းရည်)
- Test Development (ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု စမ်းသပ်မှုစွမ်းရည်)
- Mediation (ဖြန်ဖြေမှု စွမ်းရည်)
- Prioritizing (ဦးစားမှု စွမ်းရည်)

အစီအစဉ် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုအားဆုံးဖြတ်ပြီးသည် နှင့် ၎င်းပြဿနာဖြေရှင်းရန် လုပ်ဆောင် နိုင်ခြင်းရှိမရှိကို လျှင်မြန်စွာနှင့် တိကျစွာ ဆုံးဖြတ်နိုင်သော စံနှုန်း များနှင့် အတူ အကောင်အထည် ဖော်ရမည်။ အစီအစဉ်အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ပုံမှန်လည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ ပြောင်းလဲမှုများကို ဝန်ထမ်းများ အားအသိပေးရန် လိုအပ်သည်။

လိုအပ်သော ကျွမ်းကျင်မှုများ

- Project Management (ပရောဂျက် စီမံခန့်ခွဲမှု စွမ်းရည်)
- Project Implementation (ပရောဂျက် အကောင်အထည်မှု စွမ်းရည်)
- Collaboration (ပူးပေါင်းပါဝင်မှု စွမ်းရည်)
- Time Management (အချိန် စီမံခန့်ခွဲမှု စွမ်းရည်)
- Benchmark Development (စံနှုန်းမီ ဖွံ့ဖြိုးတိုးမှု စွမ်းရည်)

သင်၏ ကြားဝင်ဖြန်ဖြေမှု၏ ထိရောက်မှု ကျင့်သုံးခြင်း

ဖြေရှင်းချက်တစ်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ပြဿနာဖြေရှင်းသူများသည် ပြဿနာဖြေရှင်းပုံ ဖြေရှင်းနည်းကို သတ်မှတ်ဆုံးဖြတ်ပေးသော စနစ်တစ်ခုထားရှိကြသည်။ ဤနည်းလမ်းဖြင့် ပြဿနာကိုဖြေရှင်းရာတွင် ထိုပြဿနာကို ဖြေရှင်းမှု ပြီးမပြီး သို့မဟုတ် ပြဿနာကို မည်သို့မည်ပုံ ပြောင်းလဲဖြေရှင်းရမည် ကို သိရှိနားလည်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။

လိုအပ်သော ကျွမ်းကျင်မှုများ

- Communication (လူမှု ဆက်သွယ်မှု စွမ်းရည်)
- Data Analysis (အချက်အလက် ခွဲခြားစိတ်ဖြာမှုစွမ်းရည်)
- Surveys (စစ်တမ်းကောက်ခံမှု စွမ်းရည်)
- Customer Feedback (ဖောက်သည်တုန့်ပြန်မှု ကောက်ခံမှုစွမ်းရည်)
- Follow-through (နောက်လိုက်လုပ်ဆောင်နိုင်မှု)
- Troubleshooting (ပြဿနာများ ရှာဖွေဖြေရှင်းနိုင်မှု)