



El futuro digital
es de todos

MinTIC



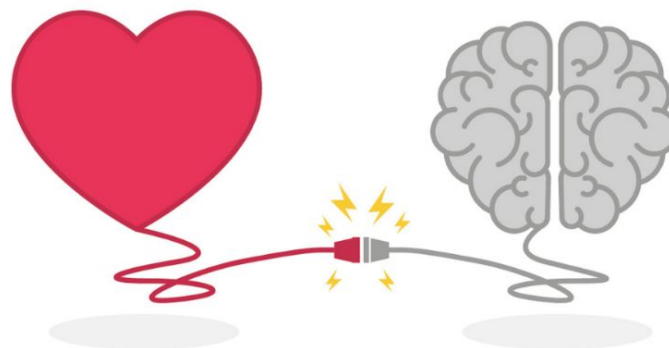
Vigilada Mineducación



CICLO I: Habilidades Personales



Hechos
QUE CONECTAN



¿Qué emociones
experimentaste al realizar el
mapa de tus sueños?

¿Cuáles son los talentos que tengo para aportar a un EQUIPO?

Familia

Amigos

Trabajo

Trabajo en Equipo

¿Por qué ésta
competencia es
muy valorada?

En un mundo como el actual, en donde la sostenibilidad de las organizaciones es cada vez más desafiante, se requiere de las mismas no sólo adaptabilidad y flexibilidad, sino que sus colaboradores tengan la capacidad de aprender a trabajar mejor juntos.

Por esto el trabajo en equipo se vuelve una competencia fundamental, ya que está íntimamente relacionada con la **efectividad** en el logro de resultados.

¿Cuándo se evidencia trabajo en equipo?

Se evidencia trabajo en equipo cuando un conjunto de personas con habilidades complementarias unen sus capacidades y generan una sinergia positiva en relación al logro específico de objetivos.

Los esfuerzos coordinados de los individuos dan como resultado un nivel de rendimiento superior a la suma de las aportaciones individuales.

¡ Hagamos un Reto!

**Organícense en
Orden de edad**

Observemos que sucede

Pizarra Jamboard

UN EQUIPO ES UN SISTEMA DENTRO DE SISTEMAS

Un equipo como sistema



¿Qué es un sistema?

Un sistema es un conjunto cualquiera de elementos que interactúan de manera interdependientes y tienden a un estado de equilibrio. El pensamiento sistémico se centra, no tanto en los elementos singulares sino en la relación entre ellos (interdependencia) según la cual toda variación de un elemento implica variaciones en los demás elementos del sistema conectado a él.

Principios

A

Sistema es más que la suma de sus partes.

B

Los equipos tienen la capacidad para autorregularse (ponerse de acuerdo), estructurarse, aprender y diversificarse.

C

Se identifica a través de comportamientos revelados por señales y acontecimientos. Lo que detectan es lo que pasa. La emocionalidad y la expresividad corporal es una manera de identificar.

D

Los equipos son sabios y creativos, pueden vivir momentos de incertidumbre pero siempre terminan encontrando la solución.



¿Cómo se transforma un equipo mientras se está consolidando?





Un trabajo en equipo consolidado genera conexión, adaptabilidad, flexibilidad y complementariedad a nivel relacional entre sus miembros, pero para ello se requiere afianzar primero lo siguiente:



CONFIANZA

Cada miembro del equipo
Confía en el buen hacer del
Resto de sus compañeros

COORDINACIÓN

Se cordinan de forma organizada
en la gestión de tiempos y tareas

COMPROMISO

Los miembros ponen todo de su
empeño Para alcanzar los objetivos
propuestos

5C

COMUNICACIÓN

Los miembros de comunican
abiertamente con el fin de entender,
analizar, realizar y tomar desiciones

COMPLEMENTARIEDAD

Cada miembro domina una habilidad o
conocimiento, complementando las
labores del equipo

GANANCIA DEL TRABAJO EN EQUIPO.

1. Conduce a mejores ideas y decisiones.
2. Produce resultados de mayor calidad.
3. Permite compensar debilidades individuales.
4. Aumenta el empoderamiento y compromiso.
5. Genera mayor sentido de pertenencia.
6. Desarrolla relaciones interpersonales.
7. Permite acciones más asertivas, eficaces, creativas (visión desde distintos ángulos)

Aspectos que favorecen el trabajo en equipo:

- Tener metas y objetivos comunes.
- Motivación colectiva hacia el objetivo.
- Aprovechar la diversidad.
- Empatía entre sus miembros.
- Sentido de pertenencia.

Aspectos que no favorecen el Trabajo en Equipo

CAUSAS INTERNAS

- Objetivos mal definidos
- Falta de planeación
- Fallas en la comunicación
- Bajo niveles de motivación
- Falta de preparación
- Conflictos sin superar
- Falta de confianza

CAUSAS EXTERNAS

- Tareas demasiado complejas
 - Falta de apoyo de la organización
 - Falta de reconocimiento
 - No hay gratificación

Click para ver el video

(3 minutos)

Interioricemos...

En una
organización
ningún individuo
trabaja de
manera aislada

...

Las fortalezas están en nuestras
diferencias, no en nuestras
similitudes.

-Stephen Covey

Ninguno de nosotros es tan
inteligente como todos nosotros
juntos

-Ken Blanchard

Recomendaciones para ser un buen miembro de un equipo

- Aceptar crítica.
- Ser autocrítico .
- Respetar opiniones diferentes.
- Aprender a escuchar.
- Vencer temores y debilidades.
- Ser flexible.

COMPROMISOS Y TAREA

¿Cómo me ve mi equipo?

El trabajo es un ambiente en el que queremos demostrar «lo mejor de nosotros» ¿Realmente lo estamos haciendo?, ¿Cómo nos ven los demás?, ¿Coincide con la forma en que me veo a mi mismo?

Reconocernos hace parte de descubrirnos en medio de los demás, es auto-conocernos.

Además, aprender a reconocer lo bueno de los otros y hacerle ver a mi equipo

QUE LO ESTAMOS HACIENDO BIEN crea cohesión y confianza



El futuro digital
es de todos

MinTIC

Misión
TIC 2022

UN UNIVERSIDAD
DEL NORTE

Vigilada Mineducación

¡GRACIAS

**POR SER PARTE DE
ESTA EXPERIENCIA
DE APRENDIZAJE!**

Hechos

QUE

CONECTAN ✓

