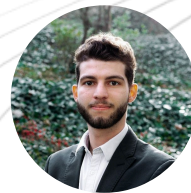


PIERRE BECK

Responsable Recrutement | HR Data & Performance | Process, KPI & Marque Employeur

+33767882608 @ beckcavs@gmail.com https://www.linkedin.com/in/pierre-beck/ France
☆ Permis B + véhicule



PROFIL

Une vision complète du cycle d'acquisition des talents, alliant expertise terrain et pilotage par la donnée.

Avec **5 ans d'expérience en recrutement** et une formation en **Data Analytics**, j'ai développé une approche structurée, mesurable et orientée performance.

Mon objectif : **pérenniser et optimiser la fonction recrutement** grâce à des process fiables, des KPI clairs et une marque employeur forte.

EXPÉRIENCE

Voyage et expérience internationale

2023 - 2025

Nouvelle-Zélande & Asie

- Expérience internationale développant adaptabilité, autonomie et maîtrise de l'anglais dans un environnement multiculturel.

Responsable Recrutement

Pro Armature

2021 - 2023 Lyon, FR

- Pilotage global du recrutement multi-sites**, en lien direct avec 5 directions opérationnelles.
- Encadrement et accompagnement d'une équipe recrutement** pour garantir la qualité et la cohérence des process.
- 140 recrutements/an** sur des profils techniques, ETAM et cadres, avec un **taux de satisfaction managers de 94 %**.
- Définition et déploiement de la **stratégie Talent Acquisition** : budget, outils digitaux, optimisation des process.
- Gestion complète du processus de recrutement (sourcing, entretiens, suivi candidats, intégration).
- Suivi et reporting RH via MyReport, avec présentation des analyses en Comité de Direction..
- Mise en place d'actions de **sourcing innovantes** (événements, partenariats écoles, viviers, chasse).
- Calcul et validation du **budget** recrutement sur les **19 sites et les 5 activités du groupe**.

Talent Acquisition

Paritel

2020 - 2021 Lyon, FR

- Recueil des besoins en recrutement auprès des managers
- Sourcing, sélection et conduite d'entretiens (individuels et collectifs)
- Optimisation des outils et processus via reporting, tableaux de bord et KPIs, **améliorant de 30 % le taux de placement en 12 mois**
- Collaboration étroite avec les équipes commerciales pour anticiper les besoins en talents

Chargé de recrutement

Temporis

2018 - 2020 Lyon, FR

- Gestion complète du processus de recrutement **CDI, CDD et intérim** : prise de besoin, sourcing, entretiens, négociation et intégration
- Suivi et fidélisation d'un portefeuille de clients et d'intérimaires
- Développement du vivier candidat pour anticiper les besoins récurrents
- Gestion administrative : création des contrats et suivi des relevés d'heures
- Gestion d'un portefeuille de 40 clients et de 150 intérimaires actifs, avec un **taux de fidélisation supérieur à 90 %**

ÉDUCATION

Bootcamp Data Analytics

Le Wagon

07/2025 - 09/2025 Lyon, FR

Master Business Developer

ICL, École de Commerce Lyon

2018 - 2021 Lyon, FR

POINTS FORTS

APPORTS CONCRETS

- Structuration et harmonisation des process RH multi-sites.
- Réduction des délais de recrutement (-25 %) grâce au pilotage par les KPI.
- Développement du vivier candidats et de la marque employeur +200 candidatures/an.
- Mise en place d'outils de reporting RH pour un suivi précis de la performance.
- Leadership opérationnel et accompagnement des équipes recrutement.

COMPÉTENCES

Hard skills - Soft Skills

Gestion de volume

Sourcing Multicanal

Conduite d'entretiens

Reporting RH & KPIs

Excellent relationnel

Curiosité et soif d'apprendre

Adaptabilité

Esprit d'analyse

Outils

ATS

LinkedIn Recruter

SQL

Python

Looker Studio

Zapier

Power BI

Office 365

LANGUES

Français

Natif

Anglais

Avancé (C1)

PASSIONS



Création audiovisuelle : Prise de vue (GoPro, drone), montage vidéo (Final Cut Pro, Adobe Premiere Pro)



Sport : Randonnée, course à pied, salle de sport



Bénévolat : Participation à l'organisation d'événements culturels et musicaux (Nuit Sonores, Encore 23:59)