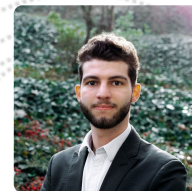


DATA ANALYST

Pierre BECK

+33767882608 @ beccavs@gmail.com https://www.linkedin.com/in/pierre-beck/ France
☆ Permis B + véhicule



RÉSUMÉ

Data Analyst junior avec **2 ans d'expérience** en pilotage de **données RH**. Après avoir identifié le potentiel de la data pour **optimiser les processus**, j'ai enrichi mon profil par **15 mois d'immersion internationale** (Nouvelle-Zélande, Asie du Sud-Est) puis une **formation Analytics intensive** (Le Wagon). Je maîtrise désormais **SQL, Python et les outils BI** pour transformer les données en **insights stratégiques** et prendre des **décisions établies sur la data**.

ÉDUCATION

Bootcamp Data Analytics

Le Wagon

07/2025 - 09/2025 Lyon, FR

- SQL & PostgreSQL** – Requêtes avancées pour l'extraction, le nettoyage et la transformation des données
- Outils BI** – Création de tableaux de bord interactifs (Looker Studio, Power BI)
- Python** – Analyse de données avec pandas, NumPy et Jupyter Notebooks
- Statistiques & KPI** – Traduction des besoins métiers en indicateurs exploitables
- Modern Data Stack** – Automatisation des workflows avec dbt
- Projets pratiques** – Études de cas réelles, travail en équipe Agile, gestion de versions avec Git/GitHub

Master Business Developer

ICL, École de Commerce Lyon

2018 - 2021 Lyon, FR

EXPÉRIENCE

Responsable Recrutement

Pro Armature

2021 - 2023 Lyon, FR

Groupe industriel spécialisé dans l'armature béton – 19 sites en France

- Analyse de données RH** : Suivi et reporting de 140 recrutements/an via ATS, création de KPI (time-to-hire, cost-per-hire) présentés en COMDIR.
- Dashboard et métriques** : Exploitation MyReport pour analyser flux RH et optimiser les processus de recrutement.
- Gestion de data** : Structuration base candidats, segmentation par profil (Technicien/ETAM/Cadre) et analyse ROI par canal de sourcing.
- Optimisation data-driven** : A/B testing des canaux recrutement, standardisation de 80 fiches de poste pour améliorer la data qualité.
- Stratégie multi-sites** : Pilotage budget recrutement et benchmarking performance par secteur d'activité.
- Benchmarking sectoriel** : analyse des tendances recrutement par secteur (Industrie, Bâtiment, Négoce, Bureau d'études).
- Optimisation continue** : amélioration des processus fondée sur l'analyse des métriques de performance.

Chargé de recrutement

Paritel

2020 - 2021 Lyon, FR

- Reporting & Analytics** : Création de tableaux de bord d'activité et suivi des KPI recrutement pour optimiser les processus du service.
- Data management** : Structuration et maintenance des bases de données candidats pour améliorer le matching et la traçabilité.
- Collecte de données** : Analyse des besoins recrutement multi-agences (9 sites) et transformation en critères de recherche quantifiables.
- Évaluation standardisée** : Conduite d'entretiens individuels et collectifs avec grilles d'évaluation pour assurer la cohérence des données candidats.

COMPÉTENCES

Hard skills

Analyse statistique

A/B Testing

Python

SQL

ETL

Talent Analytics

HR Metrics

Data-driven HR

Predictive Analytics

Workforce Analytics

People Analytics

Outils

BigQuery

dbt

Plotly

n8n

Fivetran

Looker Studio

Zapier

Jupyter

Pandas

Tableau

Power BI

Office 365

Soft skills

Excellent relationnel

Curiosité et soif d'apprendre

Esprit d'analyse

Adaptabilité

Fiabilité

Sens Des Responsabilités

LANGUES

Français

Natif

Anglais

Avancé

PASSIONS



Création audiovisuelle : Prise de vue (GoPro, drone), montage vidéo (Final Cut Pro, Adobe Premiere Pro)



Bénévolat : Participation à l'organisation d'événements culturels et musicaux (Nuit Sonores, Encore 23:59)



Sport : Randonnée, course à pied, salle de sport