Ablauf einer Beratungsrunde

Hier findet ihr den Ablauf einer Beratungsrunde zu einem Thema, das ihr selbst bestimmt. Ein Durchgang dauert etwa 45 Minuten.

Phase	Leitfrage	Zeitansatz (Minuten)
1. Casting	Welche Fragen, Probleme und Diskussionsimpulse stehen aus den Lerntandems an? Wer übernimmt welche Rolle (Impuls-Einbringer, Moderator, Sekretär, Prozessbeobachter)	5
2. Spontan-Erzählung	Worum geht es? Wie ist die Situation aus der Sicht des Einbringenden verlaufen?	5-10
3. Schlüsselfrage	Welchen Klärungswunsch hat die einbringende Person?	5
4. Methodenwahl	Welche Beratungsmethode wählt die Gruppe?	5
5. Beratung	Was gibt die Gruppe dem Einbringenden auf die Schlüsselfrage mit?	10
6. Abschluss	Was nimmt der Einbringende aus der Beratung mit?	5

Methodensammlung

Nachfolgend eine kleine Methodensammlung für Punkt 4 eurer Beratungsrunde.

Methode	Ziel	Beratungsfokus	Leitfrage
Brainstorming	Lösungsoptionen generieren	lösungsorientiert	Was könnte man in einer solchen Situation tun?
Kopfstand- Brainstorming	Ideen in der Gegenrichtung der Schlüsselfrage generieren	lösungsorientiert	Wie könnte man die Situation verschlimmern?
Ein erster kleiner Schritt	Den Anfang für einen Lösungsweg finden	lösungsorientiert und strukturierend	Was könnte der nächste erreichbare Schritt sein?
Gute Ratschläge	Empfehlungen für den Lösungsweg sammeln	lösungsorientiert	Welche Ratschläge kann man in der Situation geben?
Resonanzrunde	Feedback zur Spontan-Erzählung	Anteil nehmend	Was löst die Falleinbringung im Inneren aus?
Sharing	Bezug zum eigenen ähnlichen Erlebten	Anteil nehmend	An welche Erfahrungen knüpft die Situation an?
Schlüsselfrage (er-)finden	Schlüsselfrage finden	strukturierend und Perspektive verändernd	Was könnte (eine weitere) Schlüsselfrage sein?
Zwei wichtige Informationen	Informationen des Falls neu gewichten	strukturierend	Was sind die wichtigsten beiden Informationen?
Kurze Kommentare	Stellungnahmen zum Geschehen abgeben	Anteil nehmend und lösungsorientiert	Was ist am Inhalt oder der Erzählart aufgefallen?
Erfolgsmeldung	Faktoren, die zum Erfolg geführt haben	lösungsorientiert	Wie wurde die Lösung des Problems erreicht?

Tietze, K. (2010). Kollegiale Beratung: Problemlösungen gemeinsam entwickeln. Rowohlt.