不知觉间来到搜狗已快有5个月了。还记得初来时的自己有些紧张彷徨，但在哲姐，师傅以及许多优秀同事的带领帮助下，自己也很快融入了这个充满活力的团队中。随着业务的熟悉，日子开始逐渐地忙碌起来，感受着自己的成长与不足，心中也常常充满着反思、开心与期待。希望自己可以“stay hungry, stay foolish”，能够跟随着团队一直成长下去吧！其实wiki中推荐的优秀读物也浏览过多次了，奈何作为一个理工男，读后感这种偏感性的东西，每每打开文档却总是不知如何下笔，便搁置至现在。但我想若总是拘泥于此，那这事便永远做不成了，于是在这个宁静的晚上，以上面那些为开头，下面便散乱地写下些读后感悟吧。

关于《把信送给加西亚》。初读这篇文章时，我的观感其实并不好，里面的一些例子将领导者塑造地有些无理取闹。在注重沟通的当下，领导吩咐下来一件事，若是连目的、侧重都不知，一声不吭地闭门造车去写所谓克里吉奥的生平摘要，运气不好写一个重名的岂不是将事情彻彻底底地搞砸了。怀着困惑的心，我找来了《把信送给加西亚》完整故事看了下，发现故事也并非如文章描绘的那样极端：美国总统把一封写给加西亚的信交给罗文；而罗文接过信之后，一声不吭地就开始执行任务。

在送信的故事中，向总统推荐罗文的阿瑟.瓦格纳上校已然对执行任务前的罗文交代过：“年轻人，现在总统派你去完成的是一项神圣使命——把信送给加西亚将军。他可能在古巴东部的一个地方等你。但没有人知道他的确切位置，你需要自己想办法找到他。你必须把情报如期、安全地送到加西亚将军的手里，这事攸关美利坚合众国的国家利益。”显然，罗文再出发前已然明确了任务的意义，目标以及困难程度。由此，在格瓦西奥等助手的团队协作下，这位英勇的送信人凭借着独闯龙潭的勇气和不屈不挠的精神终于完成了其使命。

当疑惑释怀后重读文章后，我想作者主旨还是批判职场上的一类人，那些没有主动性，缺乏责任感的人。换言之，只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神，我们是否真的能够心想事成？答案是否定的，因为在现实世界里，可以说到处都能看到有才华的穷人。作者认为真正的人才应当忠于上级的托付，迅速地采取行动，全力以赴地完成任务-“把信送给加西亚”。

关于主动性方面的阐述，我是无比认同作者的观点的。首先作为一个新人，刚开始时肯定有许多疑惑的地方，但每个人都有自己的工作，没人能无时无刻地盯着你，问你有哪些不懂的。这便需要自己更加主动，主动去找别人，请教别人。而请教别人也是有一些技巧的，如果一天到晚大事小事都来麻烦别人，只会惹人厌烦。所以遇到问题先尽量自己去 Google，看公司的文档，查书。主动探索思考后解决不了的，再去请教他人。此外在工作中，我们应当根据工作职责和实际情况，可以主动制定工作计划，并自发制定解决方案，确保目标达成。上级交待的事情，不依葫芦画瓢，不简单照搬照抄，而是要先思考如何推进工作，为了把这件事做好，需要做些什么。针对这件事可以提问，但在问前，先问问自己，我可不可以解决。当自己可以解决的时候，就无需麻烦上级领导，或者问些简单干练的问题，绝非一大堆问题。来日不一定方才，磨洋工是浪费生命。

另外，文章中其实还涉及到了另一个概念：责任感。正如文中举例子时提到：“他本应是一位好会计，但如果我派他去做事，他很难完成使命。每路路过一个俱乐部他就会逗留一会儿，当他好不容易达到目的时，却忘了自己究竟要做什么。”这类人无论才能如何，在显然在哪里都会受到欢迎的。

总之无论是主动性还是责任感，背后的核心理念是把工作当成自己的事，为自己负责。工作的理想状态是自己愿意做，并当成自己的事在做，这样才能够从中学到更多的知识，积累更多的经验，在全身心投入工作的过程中找到价值，感受到工作的快乐。