

Zákon o povinném spoření

Zákon o povinných příspěvcích zaměstnavatele na penzijní spoření

Datum vyhlášení: 15. 9. 2025

Datum účinnosti: 1. 1. 2026

Kategorie: Sociální právo

Popis:

Zákon zavádějící povinnost zaměstnavatele přispívat na penzijní spoření zaměstnanců.

Hlavní body:

- Povinný příspěvek zaměstnavatele 3% z hrubé mzdy
- Automatické přihlášení zaměstnanců k penzijnímu spoření
- Možnost opt-out pro zaměstnance
- Daňové zvýhodnění příspěvků
- Postupné navýšování příspěvků do roku 2030

PLNÉ ZNĚNÍ

ZÁKON

ze dne 3. září 2025

o povinných příspěvcích zaměstnavatele na penzijní spoření zaměstnance

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

§ 1

Předmět úpravy

Tento zákon upravuje

- a) povinnost zaměstnavatele přispívat na penzijní spoření zaměstnance,
- b) výši a způsob výpočtu příspěvků,
- c) podmínky pro automatické přihlášení zaměstnanců,
- d) práva zaměstnanců ve vztahu k povinnému spoření.

§ 2

Povinnost zaměstnavatele

(1) Zaměstnavatel je povinen přispívat na penzijní spoření každého zaměstnance, který

- a) dosáhl věku 18 let,
- b) je zaměstnán v pracovním poměru,
- c) neodmítl účast v systému povinného spoření.

§ 3

Výše příspěvku

(1) Výše povinného příspěvku zaměstnavatele činí

- a) v roce 2026: 1 % vyměřovacího základu zaměstnance,
- b) v roce 2027: 2 % vyměřovacího základu zaměstnance,
- c) od roku 2028: 3 % vyměřovacího základu zaměstnance.

(2) Vyměřovacím základem se rozumí hrubá mzda zaměstnance.

§ 4

Automatické přihlášení

(1) Zaměstnanec splňující podmínky je automaticky přihlášen k účasti v systému.

(2) Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o přihlášení do 30 dnů.

§ 5

Právo odmítnout účast

(1) Zaměstnanec má právo odmítnout účast v systému (opt-out).

(2) Odmítnutí musí být učiněno písemně do 60 dnů od přihlášení.

(3) Zaměstnanec může své odmítnutí kdykoliv odvolat.

§ 28

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2026.

