

Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

Datum vyhlášení: 15. 9. 2025

Datum účinnosti: 1. 1. 2026

Kategorie: Pracovní právo

Popis:

Zákon sjednocující povinná hlášení zaměstnavatelů vůči státním institucím do jednoho formuláře.

Hlavní body:

- Sloučení hlášení pro ČSSZ, zdravotní pojišťovny a finanční úřady
- Jeden formulář místo desítek různých
- Elektronické podání přes datovou schránku
- Snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů
- Automatická distribuce dat mezi institucemi

PLNÉ ZNĚNÍ

ZÁKON

ze dne 3. září 2025
o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ OBECNÁ USTANOVENÍ

§ 1

Předmět úpravy

Tento zákon upravuje

- a) obsah a formu jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele,
- b) způsob a lhůty pro podání hlášení,
- c) zpracování údajů z hlášení orgány veřejné moci,
- d) kontrolu plnění povinností podle tohoto zákona.

§ 2

Jednotné měsíční hlášení

(1) Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele je souhrnný přehled údajů o zaměstnancích a platbách za ně odváděných.

(2) Hlášení nahrazuje dosavadní samostatná hlášení podávaná

- a) České správě sociálního zabezpečení,
- b) zdravotním pojišťovnám,
- c) správci daně.

§ 3

Obsah hlášení

(1) Hlášení obsahuje za každého zaměstnance tyto údaje:

- a) identifikační údaje zaměstnance,
- b) údaje o pracovním poměru,
- c) údaje o vyměřovacích základech a odvodech pojistného,
- d) údaje o dani z příjmů ze závislé činnosti,
- e) údaje o době pojištění.

§ 4

Povinnost podat hlášení

(1) Hlášení je povinen podat každý zaměstnavatel, který zaměstnává alespoň jednoho zaměstnance.

(2) Hlášení se podává za každý kalendářní měsíc.

(3) Hlášení se podává do 20. dne následujícího kalendářního měsíce.

§ 5

Způsob podání hlášení

(1) Hlášení se podává výhradně elektronicky prostřednictvím

- a) datové schránky zaměstnavatele, nebo
- b) určené elektronické aplikace s ověřením identity.

ČÁST PÁTÁ ÚČINNOST

§ 42

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2026.

