|  |  |
| --- | --- |
| **{Tendonvi\_Uper}**  Số: {SoVanBan} | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *{Tinh}, ngày {Ngay} tháng {Thang} năm {Nam}* |

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

**Về việc ký kết hợp đồng lao động đối với nhân viên lái xe**

Căn cứ Bộ Luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn hiện hành;

Và sự thỏa thuận của các bên là:

**A. NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:** **{Tendonvi\_Uper}**

Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 2301328849 do Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố Bắc Ninh cấp ngày 09/4/2025

Địa chỉ: {Diachi}

Điện thoại: {SoDT} Fax:

Đại diện: Ông {Nguoidaidien}- Chức vụ: {ChucvuNguoidaidien}

**B. NGƯỜI LAO ĐỘNG: ÔNG/BÀ {Hoten\_Uper}**

Ngày sinh: {Ngaysinh}

Địa chỉ: {Diachidaydu}

Căn cước công dân số: {SoCCCD} ngày cấp: {NgayCapCCCD}

Nơi cấp: {NoicapCCCD}

Sau khi thỏa thuận, hai Bên thống nhất ký Hợp đồng lao động (sau đây gọi là “Hợp đồng”) với các điều khoản sau đây:

**Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng**

**-** Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời hạn.

**-** Từ ngày {NgayHieuLuc\_dai}

**-** Địa điểm làm việc: Điều khiển xe {Loaixe} biển số: {Bienso}

**-** Chức danh chuyên môn: Lái xe hạng {HangGPLX}

**-** Chức vụ: {Chucvu}.

**-** Công việc phải làm: Thực hiện theo sự điều động, phân công của HTX.

**Điều 2. Chế độ làm việc**

1. Thời gian làm việc chính thức:

08 giờ/ngày, từ Thứ 2 đến Thứ 7 hàng tuần.

- Buổi sáng: Từ 8 giờ 00 phút đến 12 giờ 00 phút.

- Buổi chiều: Từ 13 giờ 00 phút đến 17 giờ 00 phút.

2. Ngoài thời gian làm việc chính thức, theo quy định của Hợp tác xã, người lao động có thể được điều động đột xuất theo yêu cầu của Ban Giám đốc Hợp tác xã.

**Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

1.1. Tiền lương và các khoản phụ cấp: Theo thỏa thuận.

1.2. Chế độ nâng lương:

a) Thời điểm xét nâng lương: Năm năm xét 01(một) lần.

b) Thời điểm bắt đầu áp dụng mức lương mới: Vào ngày ra quyết định nâng lương.

c) Điều kiện xem xét nâng lương: Tùy tình hình hoạt động kinh doanh của Hợp tác xã và theo quyết định của Ban lãnh đạo, Hợp tác xã chỉ xem xét nâng lương cho người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đã làm việc tại Hợp tác xã đủ thời gian quy định và không vi phạm kỷ luật và/hoặc không trong thời gian xử lý kỷ luật lao động hoặc những trường hợp đặc biệt sẽ được Ban lãnh đạo Hợp tác xã xem xét quyết định nâng lương trước thời hạn.

1.3. Khen thưởng: Tùy tình hình hoạt động kinh doanh của Hợp tác xã và theo quyết định của Ban lãnh đạo.

1.4. Hình thức trả lương: Chuyển khoản hoặc tiền mặt

1.5. Chế độ nghỉ ngơi:

a) Nghỉ hàng tuần: Theo quy định của Hợp tác xã.

b) Nghỉ hàng năm: Người lao động được ký hợp đồng chính thức và có thâm niên công tác từ đủ 12 (mười hai) tháng trở lên sẽ được nghỉ 12 (mười hai) ngày phép trong năm và vẫn hưởng đầy đủ lương với điều kiện nghỉ phép không quá 02 (hai) ngày liên tiếp và mỗi tháng không quá 02 (hai) ngày phép.

c) Nghỉ ngày lễ: Các ngày Lễ, Tết theo quy định của Hợp tác xã và Nhà nước.

1.6. Chế độ bảo hiểm xã hội: Theo quy định của Hợp tác xã và Nhà nước.

**2. Nghĩa vụ:**

2.1. Lái xe có trách nhiệm bảo quản, giữ gìn xe ô tô luôn sạch sẽ, sử dụng an toàn, đúng mục đích. Có trách nhiệm tuân thủ Luật gia thông hiện hành và các văn bản hướng dẫn thi hành, thực hiện lộ trình công tác với tinh thần trách nhiệm cao nhất.

2.2. Luôn thể hiện phẩm chất trung thực, thái độ phục vụ niềm nở, lịch sự, nhiệt tình, đảm bảo đáp ứng thời gian công tác khi được điều động đột xuất.

2.3. Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động này và tất cả các nhiệm vụ trong phạm vi mô tả công việc.

2.5. Các nghĩa vụ khác theo quy định tại nội quy của hợp tác xã.

**Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

a) Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

b) Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo hợp đồng lao động, nội quy lao động và thỏa thuận lao động tập thể (nếu có).

**2. Quyền hạn:**

a) Giao nhiệm vụ và điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động đã ký kết.

b) Có quyền điều chuyển tạm thời lao động, ngừng việc thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động, áp dụng các hình thức xử lý kỷ luật, …. đối với người lao động theo nội quy của HTX, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và quy định của Pháp luật hiện hành.

c) Yêu cầu người lao động cung cấp mọi thông tin liên quan đến công việc của người lao động theo Hợp đồng này.

**Điều 5. Chấm dứt hợp đồng lao động**

1. Người lao động và người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trước hạn và phải tuân thủ theo quy định của Bộ luật Lao động và các quy định của pháp luật hiện hành.

2. Trường hợp người lao động vi phạm nội quy hợp tác xã, vi phạm quy định của pháp luật thì HTX sẽ áp dụng hình thức kỷ luật sa thải theo quy định tại của Bộ luật Lao động và pháp luật hiện hành.

**Điều 6. Thỏa thuận khác**

1. Trong quá trình thực hiện hợp đồng nếu một bên có nhu cầu thay đổi nội dung trong Hợp đồng thì phải báo trước cho bên kia và ký kết bản Phụ lục Hợp đồng theo quy định của pháp luật. Trong thời gian tiến hành thỏa thuận hai Bên vẫn tuân thủ theo Hợp đồng lao động đã ký kết.

2. Người lao động đọc kỹ, hiểu rõ và cam kết thực hiện các điều khoản và quy định ghi tại Hợp đồng này.

3. Trường hợp xảy ra tranh chấp hai Bên sẽ cùng giải quyết thông qua thương lượng, hòa giải trong vòng 30 ngày kể từ ngày xảy ra tranh chấp đó. Nếu không thể hòa giải được, một trong hai Bên có quyền đưa vụ việc ra giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền của Việt Nam.

**Điều 7. Điều khoản thi hành**.

1. Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thì áp dụng theo Thỏa ước lao động tập thể (nếu có), nội quy lao động và pháp luật hiện hành.

2. Hợp đồng này được lập thành 02 (hai) bản có giá trị như nhau, Hành chính nhân sự giữ 01(một) bản, Người lao động giữ 01 (một) bản và có hiệu lực kể từ ngày ký kết hợp đồng.

3. Hợp đồng này được lập ngày {Ngay} tháng {Thang} năm {Nam} tại trụ sở của Hợp tác xã vận tải Gia Linh.

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG**  **{Hoten}** | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**  **{Nguoidaidien}** |