

Virosana - Senior CD

ที่แรก Philip Morris เป็น Reception - งานบริการ customer service ต้อนรับลูกค้า ทำได้ 11 เดือน
อยากหางานประจำ เลยได้ที่ pwc

Pwc - L&D Associate : 2y 4m

Training จริงจัง เป็น admin แต่ละคอส คอสจะออนทุกเดือน

เป็นแอดมินในคอส soft skills เช่น คอส leadership skills

before course : เตรียมคอส ประสานงานกับคนสอน เตรียม material ดูว่าใครเหมาะสมในการมาเรียนในแต่ละคอส

On going course : ดูแลคนที่มาเข้าคลาส คล้ายๆเหมือน facilitator

After course : เก็บ data คนเข้าเรียน feedback ต่างๆ

Kaidee

มาช่วยดูแลลูกค้า ลูกค้าที่ดูอยู่จะเป็นลูกค้าที่ขายรถกับในเด็นท์รถ ช่วยดูแลเรื่องการขาย โค้ด หรือโปรโมชั่นต่างๆ

เปลี่ยนงาน เนื่องจากสอบราชการไว้ฟังประกาศแล้วได้พอดี

ที่ปัจจุบัน กระทรวงการต่างประเทศ

-ดูแลเรื่องการเลื่อนขั้นของนักการทูต ในต่างประเทศและในไทย

Performance : มีกฎว่าสายแต่ละสายจะได้เลื่อนขั้นยังไง ก็ปีจะได้เลื่อนขั้นและมี criteria อะไรบ้าง ต้องทำผลงานอะไรบ้าง และงานหลักๆ จะมีการมีการจัดประชุม โดยเชิญอธิบดี ปลัดกระทรวงมาประชุมดูผลงานว่าผ่านไหม หากผ่านการพิจารณาในขั้นตอนแรก ต่อไปพนักงานต้องทำผลงานเล่มใหญ่(ในเรื่องของการพัฒนากระทรวง) และก็จัดประชุมอีกรอบเป็นรอบที่ 2 ถ้าทางคณะกรรมการเห็นชอบก็เอามาทำคำสั่งแต่งตั้ง > เลื่อนขั้นในขั้นตอนต่อไป

-ปีนึงแบ่งรอบการเลื่อนขั้น 2 รอบ เมษา กันยา รอบละ 10-20 กว่าคน (process 2-3 months) มีการเตรียมจัดประชุม ติดต่อกัน นัดหมาย และดำเนินการตามขั้นตอนในการเลื่อนขั้นให้กับพนักงาน

ทำไมสนใจใน TIME

ทาง TIME ติดต่อมาเลยไปศึกษาตัวบริษัทมา ดูเรื่อง culture จะดูมีความหลากหลาย และเป็น Consult ด้าน Tech digital ต่างๆ คิดว่าน่าจะเติบโตได้ และน่าจะมีประสบการณ์ใหม่ๆ ในเรื่องที่เคยทำแล้วหรือยังไม่เคยทำมาก่อน และ location เดินทางสะดวก ประสบการณ์ ที่เคยทำมาก็คิดว่าน่าจะเอามาปรับใช้ได้ไม่มากนัก

Other

-ไม่ติดการทำงานที่เป็น hrm hrd เพราะที่ทำงานปัจจุบันก็เป็น hrm อยู่เหมือนกัน

-ชอบเกี่ยวกับด้าน hr มากกว่า sale หรือ customer service เพราะเรียนบริหารมา และสนใจงานด้าน hrd ในส่วนของงาน HR ดูมี career path ที่เป็นไปได้สำหรับ skill ที่เรามี จึงคิดว่าชอบและคิดว่าถนัด