

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»
(ФГБОУ ВО МГТУ «СТАНКИН»)

Институт
информационных технологий

Кафедра
информационных систем

Лабораторная работа № 1

по дисциплине **«Управление нормативно-справочной информацией и требованиями»**

на тему: «Основные свойства и параметры СПС. Полнота информации. Структурирование массива информации. Юридическая обработка правовой информации в СПС. Поисковые возможности СПС.»

Вариант 4

Выполнил
студент группы ИДБ–22–06

Мустафаева П.М.

Проверил
Ст. преподаватель

Иванова Т.В.

Москва, 2025 г.

1. Установить профиль «Кадры» (рис. 1).

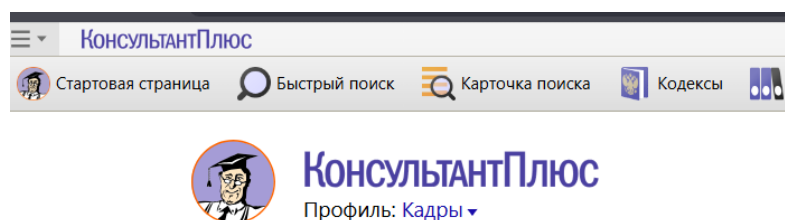


Рис. 1 Установка профиля «Кадры»

2. Быстрым поиском найти информацию о том, что такое трудовые отношения и указать документ, в котором содержится определение. Результат поиска представлен на рис. 2.

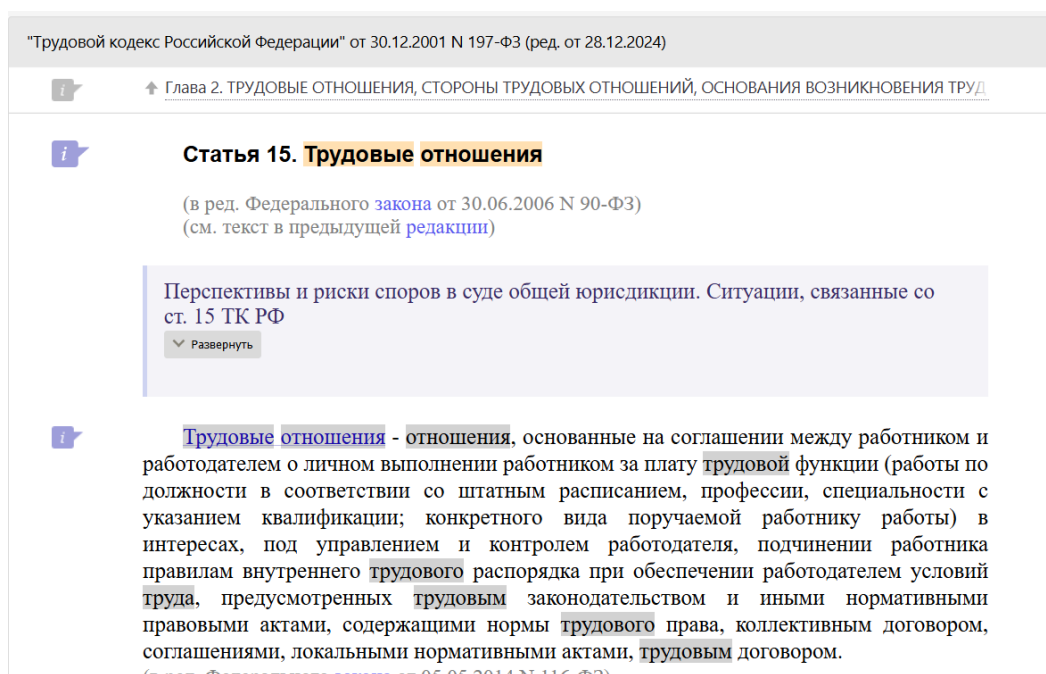


Рис. 2 Результат поиска документа о трудовых отношениях

3. Добавить статью в избранное. Результат представлен на рис. 3.

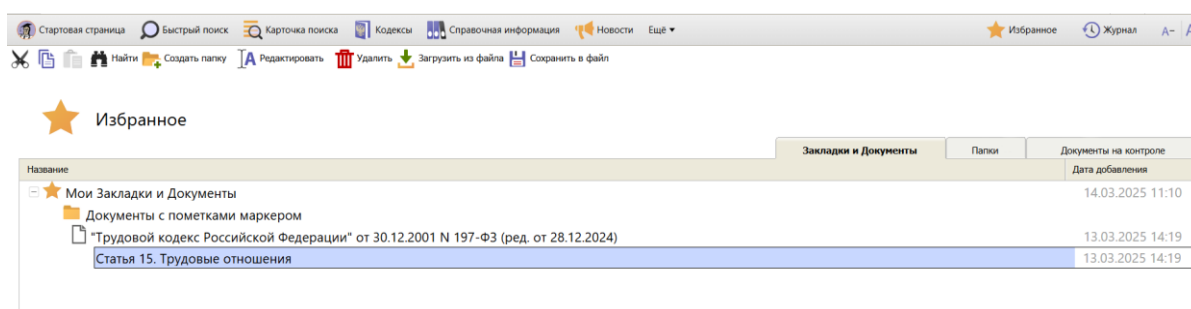


Рис. 3 Добавление найденной статьи в избранное

4. Найти документ, который относится к общим положениям в сфере обеспечения безопасности государства, общества и личности, принятый раньше 2023 года и уже утративший силу. Документ был найден с помощью заполнения карточки поиска по заданным условиям. Заполнение карточки и результат поиска представлены на рис. 4-5 соответственно.

Законодательство Другие разделы

Текст документа: обеспечение безопасности государства, общества и личности

Название документа:

Номер:

Дата: раньше 01.01.2023

Принявший орган:

Вид документа: Положение / Положения

Тематика:

Поиск по статусу: Утратил силу или отменен

Когда получен:

Показать список документов Очистить карточку

Рис. 4 Карточка поиска документа по условиям

Постановление Правительства РФ от 17.11.2007 N 781 "Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных

Документ утратил силу в связи с изданием [Постановления](#) Правительства РФ от 01.11.2012 N 1119, утвердившего новые [Требования](#) к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных. [См. Справку](#) [Свернуть](#)

↑ Положение об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах.

5. Средства защиты информации, применяемые в информационных системах, в установленном порядке проходят процедуру оценки соответствия.

6. Информационные системы классифицируются государственными органами, муниципальными органами, юридическими или физическими лицами, организующими и (или) осуществляющими обработку персональных данных, а также определяющими цели и содержание обработки персональных данных (далее - оператор), в зависимости от объема обрабатываемых ими персональных данных и угроз безопасности жизненно важным интересам личности, общества и государства.

Порядок проведения классификации информационных систем устанавливается совместно Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, Федеральной службой безопасности Российской Федерации и Министерством информационных технологий и связи Российской Федерации.

Рис. 5 Результат поиска документа

5. Найти в справочной информации документ «Нормы труда». Раздел в справочной информации представлен на рис. 6, а сам документ на рис. 7.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

[Минимальный размер оплаты труда в РФ](#)

[Прожиточный минимум](#)

[Индекс потребительских цен](#)

[ЕКС, ЕТКС](#)

[Профессиональные стандарты](#)

[Охрана труда. Нормы труда](#)

Рис. 6 Раздел в справочной информации

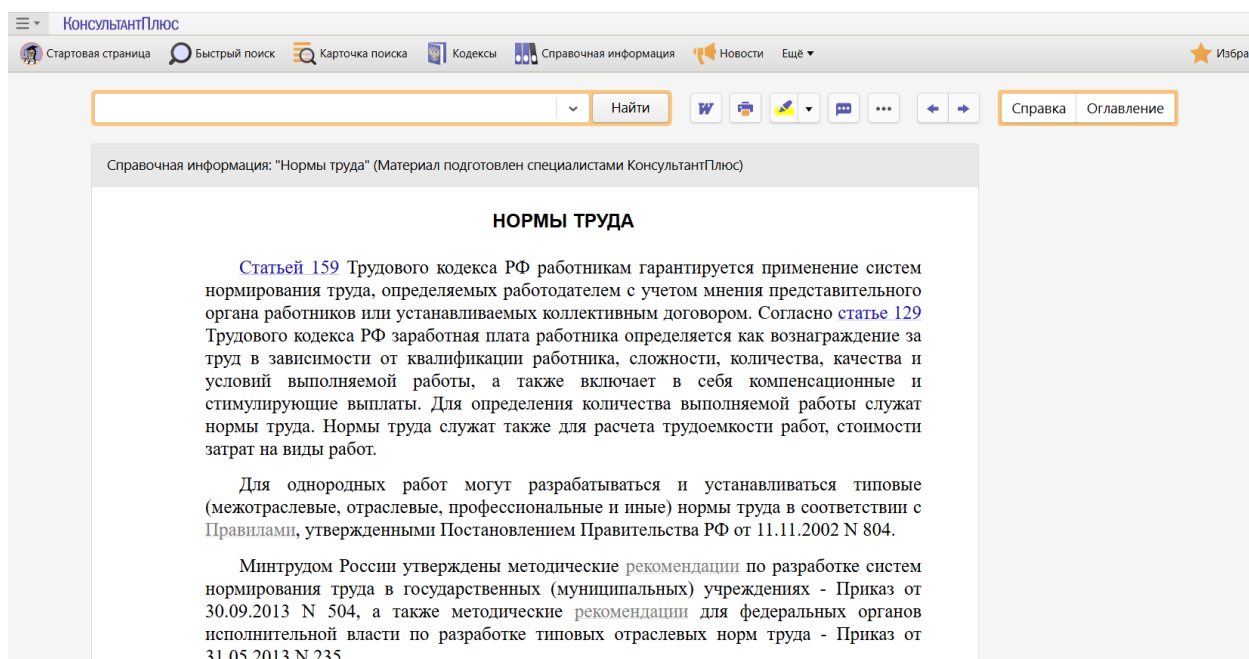


Рис. 7 Документ «Нормы труда»

6. Пользуясь инструментами для анализа правового документа, провести анализ трудового кодекса РФ.

- Есть ли у документа оглавление?

Да, у документа есть оглавление, представлено на рисунке 8.

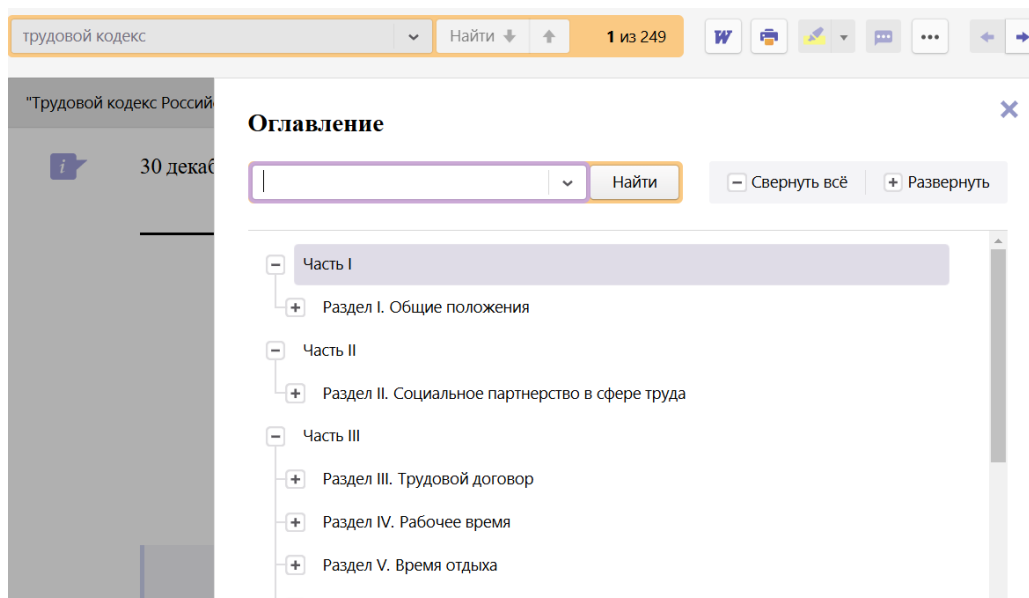


Рис. 8 Оглавление документа «Трудовой кодекс РФ»

- Сколько в нём статей?

В трудовом кодексе РФ 424 статьи, последняя статья представлена на рис. 9.

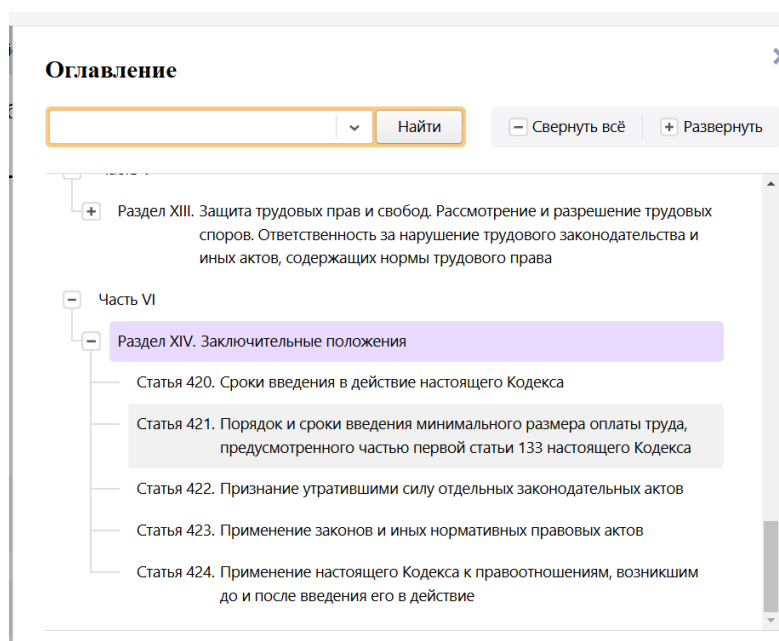


Рис. 9 Количество статей

- Что сказано в справке к документу?

В справке указана информация об источнике публикации, примечание к документу и название документа (рис. 10).

Справка к документу

Источник публикации

В данном виде документ опубликован не был.
Первоначальный текст документа опубликован в изданиях
"Российская газета", N 256, 31.12.2001,
"Парламентская газета", N 2-5, 05.01.2002,
"Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
Информацию о публикации документов, создающих данную редакцию, см. в справке к
этим документам.

Примечание к документу

Начало действия редакции - 01.03.2025.

Данная редакция подготовлена с учетом изменений, внесенных Федеральными
законами от 08.08.2024 N 268-ФЗ, от 30.09.2024 N 339-ФЗ, от 09.11.2024 N 381-ФЗ, от
26.12.2024 N 498-ФЗ, от 28.12.2024 N 541-ФЗ, вступивших в силу с 1 марта 2025 года.

Изменения, внесенные Федеральными законами от 08.08.2024 N 268-ФЗ, от 26.12.2024
N 498-ФЗ, вступившие в силу в иные сроки, учтены в соответствующих редакциях.

При реализации в соответствии с положениями данного документа (в редакции
Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ) компенсационных мер в отношении
работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры
снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в
отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день
вступления в силу указанного Федерального закона при сохранении условий труда,
явившихся основанием для их назначения (часть 3 статьи 15 Федерального закона от
28.12.2013 N 421-ФЗ).

До 01.01.2026 в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях трудовое
законодательство применяется с учетом особенностей, утв. Постановлением
Правительства РФ от 31.12.2022 N 2571 (ФКЗ от 04.10.2022 N 5-ФКЗ, N 6-ФКЗ, N 7-
ФКЗ, N 8-ФКЗ).

Название документа

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Рис. 10 Справка к документу

- Сколько у документа редакций?

У документа всего 137 редакций, из которых 1 действующая и 136 недействующих (рис. 11).

Редакции

Показать редакцию, действующую на дату:

Найти

☐ Редакция № 137 от 28.12.2024, действующая
Начало действия редакции - 01.03.2025.

☐ Редакция № 136 от 26.12.2024, недействующая
Начало действия редакции - 01.01.2025.

☐ Редакция № 135 от 13.12.2024, недействующая
Начало действия редакции - 13.12.2024.

☐ Редакция № 134 от 08.08.2024, недействующая
Начало действия редакции - 01.09.2024.

☐ Редакция № 133 от 06.04.2024, недействующая
Начало действия редакции - 06.04.2024.

☐ Редакция № 132 от 14.02.2024, недействующая
Начало действия редакции - 25.02.2024.

☐ Редакция № 131 от 30.01.2024, недействующая
Начало действия редакции - 30.01.2024.

☐ Редакция № 130 от 25.12.2023, недействующая
Начало действия редакции - 01.01.2024.

☐ Редакция № 129 от 25.12.2023, недействующая
Начало действия редакции - 25.12.2023.

☐ Редакция № 128 от 04.08.2023, недействующая
Начало действия редакции - 01.09.2023.

☐ Редакция № 127 от 04.08.2023, недействующая
Начало действия редакции - 04.08.2023.

☐ Редакция № 126 от 10.07.2023, недействующая
Начало действия редакции - 10.07.2023.

Рис. 11 Редакции документа

- Сколько изменений в документе, по сравнению с предыдущей редакцией?

В документе, по сравнению с предыдущей редакцией, 16 изменений (рис. 12)

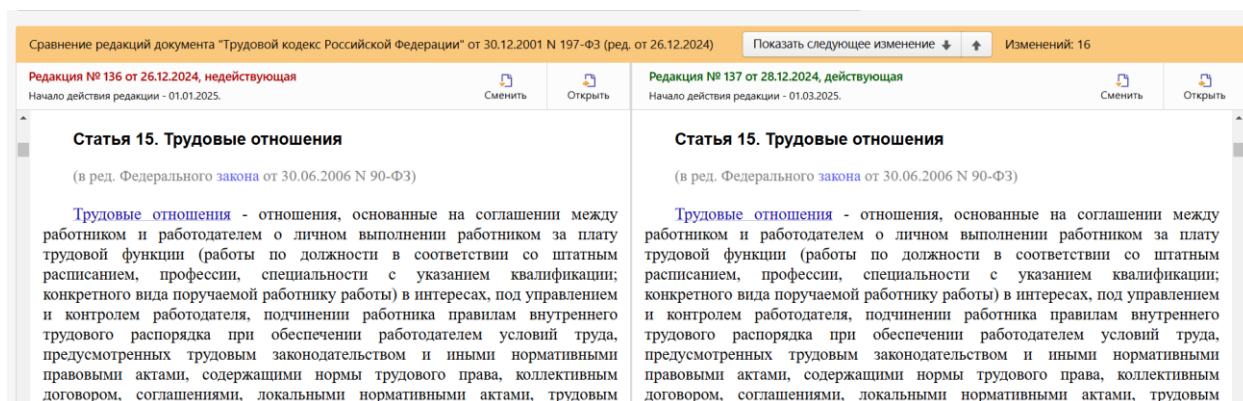


Рис. 12 Сравнение редакций документа

7. Пользуясь инструментами для анализа правового документа, провести анализ статьи 177 Трудового кодекса РФ.

- Что регламентирует статья?

Статья регламентирует порядок предоставления гарантий и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования (рис. 13).

- **Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования**
(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

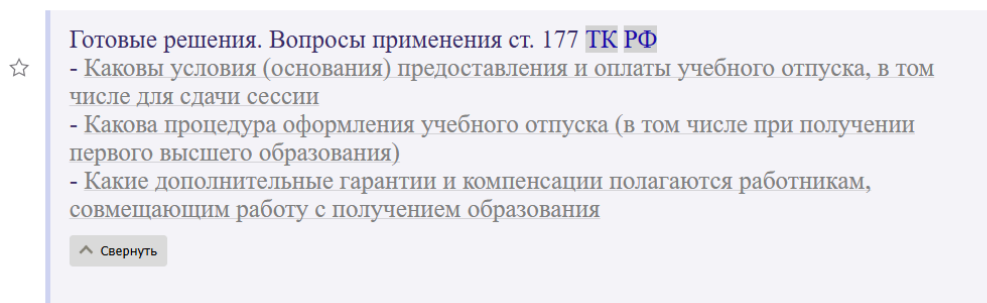


Рис. 13 Содержание статьи 177

- На какие документы и справочники есть ссылки в данной статье?

В статье есть ссылки на статьи 173-176 трудового кодекса РФ (рис. 14), на Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ (рис. 15), на Федеральный закон от 02.07.2013 N 185-ФЗ (рис. 16), а также на форму справки-вызова (рис. 17).

К дополнительным отпускам, предусмотренным [статьями 173 - 176](#) настоящего Кодекса, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

Рис. 14 Ссылка на статьи 173-176

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Рис. 15 Ссылка на федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ

(часть третья в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Рис. 16 Ссылка на федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ

☆ [Форма](#) справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

(часть четвертая введена Федеральным [законом](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ; в ред. Федерального [закона](#) от 02.08.2019 N 292-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Рис. 17 Ссылка на форму справки-вызова

- С какой дополнительной информацией предлагает ознакомиться система для более глубокого понимания статьи?

В дополнительной информации к разделу были найдены ссылки на Правовые акты РФ, Вопросы-ответы (Финансист), Публикации в бухгалтерских изданиях, Материалы Корреспонденции счетов, а также на Учебники и комментарии (рис. 18).

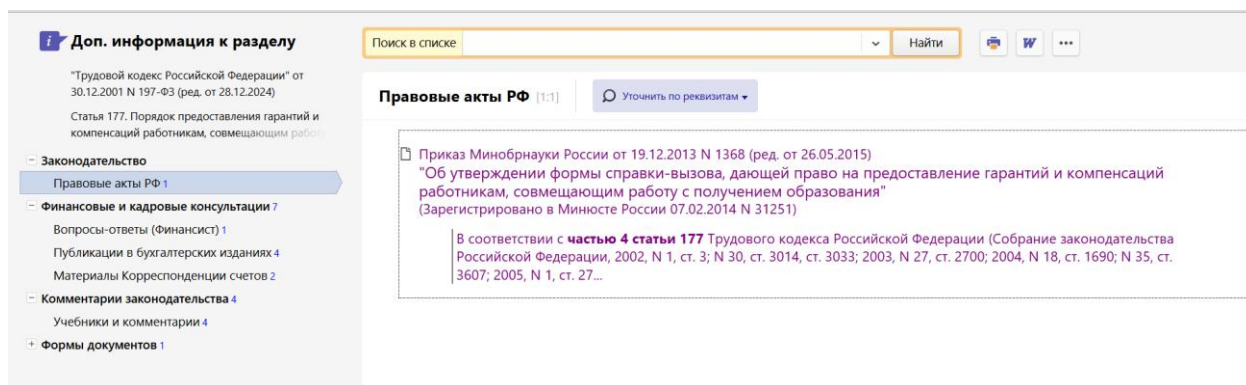


Рис. 18 Дополнительная информация к статье 177

- Предоставляются ли гарантии и компенсации работнику, решившему по собственному желанию получить второе высшее образование на уровне бакалавриата?

Нет, гарантии и компенсации предоставляются работнику только в том случае, если он получает первое образование. Более подробный ответ из статьи представлен на рисунке 19.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#))
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Рис. 19 Информация о гарантиях и компенсациях