



Un marketplace P2P descentralizado para estudiantes, autónomos y empleados para trabajos online de corta duración.

Powered by Ethereum.

Escrito por Bogdan Fiedur | Editado por Dror Medalion | Traducido por Porfirii

Abstract

bitJob lanzará la tecnología blockchain en la comunidad global de estudiantes. La tecnología Blockchain tiene el potencial de quebrantar y superar todas las barreras, pero debemos entender que la educación inteligente de los consumidores es necesaria para que esto pase. La promoción de la educación necesaria para implementar la descentralización y la libertad de elección comienza hoy, a través de la próxima generación del mercado laboral.

www.bitJob.io | Info@bitjob.io

White Paper V 1.3

Julio de 2017

Índice

1	Introducción	3
1.1	Plataforma Híbrida de dos paradigmas de arquitectura	3
1.2	Inversión en el proyecto	3
1.3	Diagrama de flujo del Marketplace HÍBRIDO bitJob	4
1.4	Misión y Flujo de bitJob	5
1.6	Reclutamiento de Estudiantes y Empleadores	5
1.7	Marketing del Producto	5
2	¿Por qué blockchain?	6
3	Token primario de bitJob (STU) y CrowdFund	7
3.1	¿Por qué bitJob debería tener un token propio?	7
3.2	El token primario de la red bitJob	7
3.3	Creación de STU y conteo inicial	8
3.4	Emisión de Tokens bitJob Token (STU)	8
4	Plataforma bitJob – Flujo de uso de Tokens	10
5	Contribución a la Plataforma	11
5.1	Contribuciones de Capital	11
5.2	Distribución de moneda	11
5.3	Recompensas en Tokens por actividad de Afiliación	12
5.4	Directrices iniciales de Crecimiento y su Justificación	13
5.5	Futuros pasos para el Crecimiento	13
6	Identidad	14
7	Depósitos y Retiradas	14
8	Interfaz de usuario	13
9	Calificación de Crédito	14
10	Estructura de Cuotas	15
11	Minado / Recompensas de Tokens	15
12	Descripción Técnica	16
12.1	Descentralización	16
12.2	Gestión de Usuarios Problemáticos	16
12.3	Seguridad	17
12.4	Prevención de Ataques Maliciosos	17
13	Lanzamiento y Hoja de Ruta	17
14	Riesgos, Retos y Oportunidades	17
14.1	Cuotas fiat-crypto	17
14.2	Bajos niveles de titularidad de Criptomonedas	18
14.3	Cumplimiento Regulatorio	18
14.4	Usuarios maliciosos podrían desvirtuar el sistema	18
14.5	Futuras Oportunidades	19
15	El Equipo	19
16	Apéndice	19

1. Introducción

1.1. bitJob es la primera plataforma para autónomos que será un híbrido entre dos paradigmas de arquitectura.

- Arquitectura de servidor cliente descentralizado, usado en la mayoría de las aplicaciones online.
- Versión descentralizada del servidor cliente usado por la tecnología blockchain.

El propósito de esto es acelerar y mejorar la adopción tanto de la idea en la fase de crowdfunding como de la plataforma por parte de los usuarios. Aunque el paradigma de la descentralización es el objetivo final, la adopción lenta de las tecnologías blockchain debería ser temporalmente sustituida por soluciones que son familiares y aceptables para el usuario medio de Internet. Los usuarios de Internet hoy en día esperan de un servicio online que sea rápido, con interfaces intuitivas accesibles desde dispositivos móviles. Esto motiva nuestro enfoque que provee ambas tecnologías al mismo tiempo. Con la adopción de la plataforma y nuevos desarrollos en las tecnologías blockchain los usuarios están eligiendo cada vez más soluciones descentralizadas. Una vez que los usuarios se familiaricen con la plataforma y su adopción sea satisfactoria, los estos se verán motivados a interactuar a través de la sección blockchain, que les permitirá pagar por servicios con criptomonedas y generar ingresos a través del proceso de minting de las mismas.

1.2. La inversión en el proyecto en la fase inicial se llevará a cabo a través de dos vehículos.

- Financiación colectiva regular, aceptando divisas fiat.
- Campañas de Contribuidores, en las que los tokens serán intercambiados por criptomonedas..

Esto requerirá que los negocios existan como dos entidades desde el punto de vista legal. BitJob facilitará la provisión de servicios de autónomos a través de una plataforma online. Los participantes que ofrezcan un servicio (generalmente uno que se pueda prestar online) se registrarán en el sistema (como “proveedores de servicios”) y ofrecerán su disponibilidad para hacer el trabajo en un campo que será categorizado por la plataforma. Los participantes que busquen determinados servicios se registrarán como “consumidores de servicios” y contactarán bien con los “proveedores de servicios” a través de la función de búsqueda, o bien enviarán una petición de servicio que podrá ser leída por los “proveedores de servicios”. La puja por servicios y el envío de peticiones de servicios dará a los participantes la habilidad de interactuar y generar acuerdos mutuos independientemente de la demanda y oferta disponible.

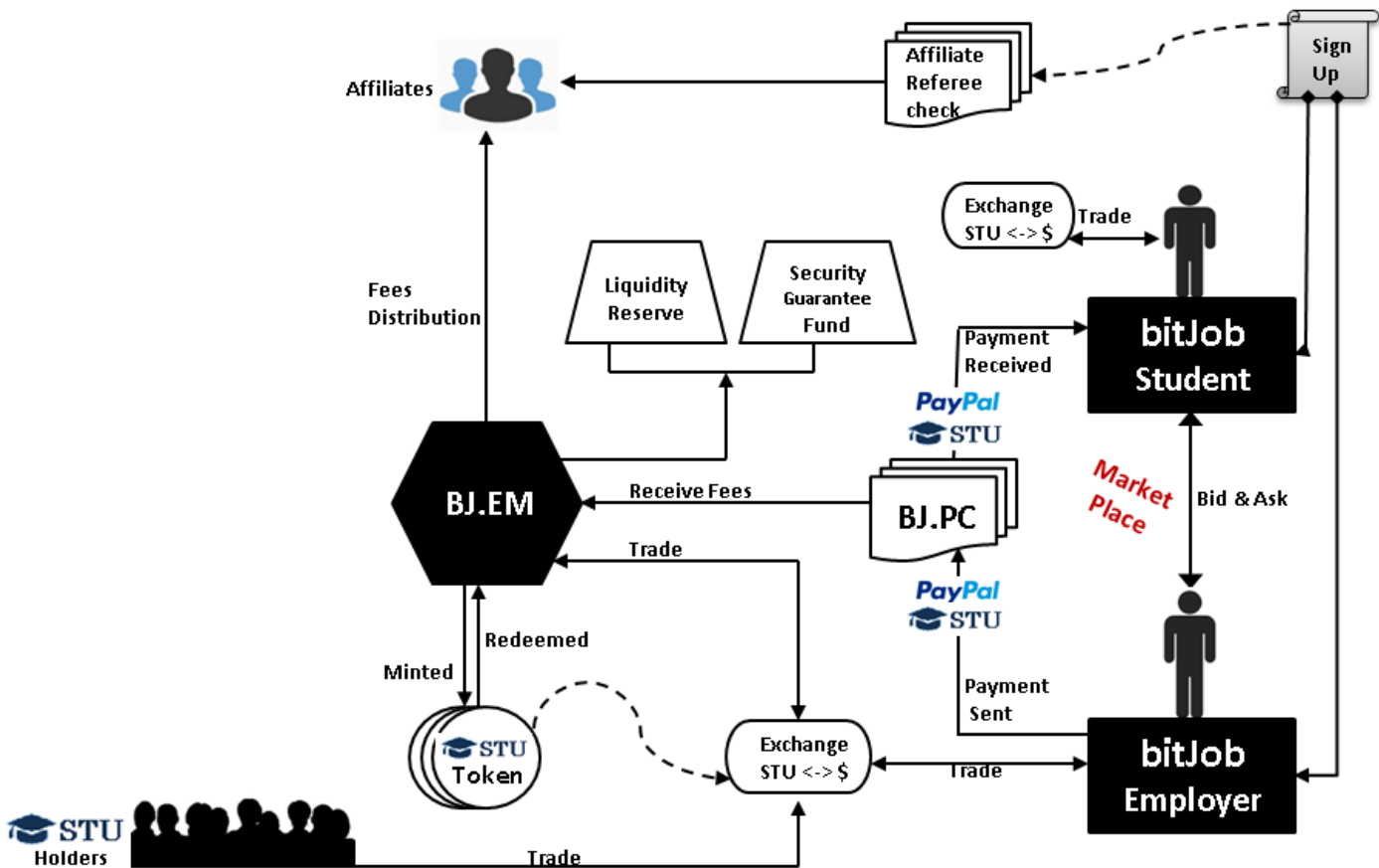
La plataforma proveerá mecanismos que aseguren que, para el acuerdo, se mantiene suficiente dinero en escrow por lo que el proveedor de servicios siempre cobra excepto que haya algún problema en la prestación del servicio, en cuyo caso la plataforma ofrecerá mecanismos de resolución de problemas. Los usuarios podrán valorarse unos a otros, por lo que valoraciones frías o sin razón no perdurarán durante mucho tiempo. Los usuarios que reciban valoraciones negativas podrán ser sujetos a mayores cuotas.

La plataforma generará ingresos mediante cuotas aplicables tanto a los proveedores de servicios como a los consumidores de servicios.

1.3. Diagrama de flujo del Marketplace HÍBRIDO bitJob

El siguiente diagrama de flujo muestra nuestra visión para la arquitectura híbrida del Marketplace bitJob, que se construirá tanto sobre servidores centralizados (utilizando un método de pago tradicional en divisa fiat) como sobre infraestructura descentralizada (Registro e Identidad, Cuotas, Ingresos por afiliación, etc.).

El diagrama siguiente muestra los Tokens formales de bitJob (STU) y sus métodos de The Chart below shows bitJob formal Token (STU) y los métodos de distribución para los titulares de tokens y afiliados. Más explicaciones sobre los tokens STU y sus usos se pueden ver en la Sección 3 (STU).



- BJ.EM – bitJob Entity Management
- BJ.PC – bitJob Process Control
- © STU – bitJob Token (Official)

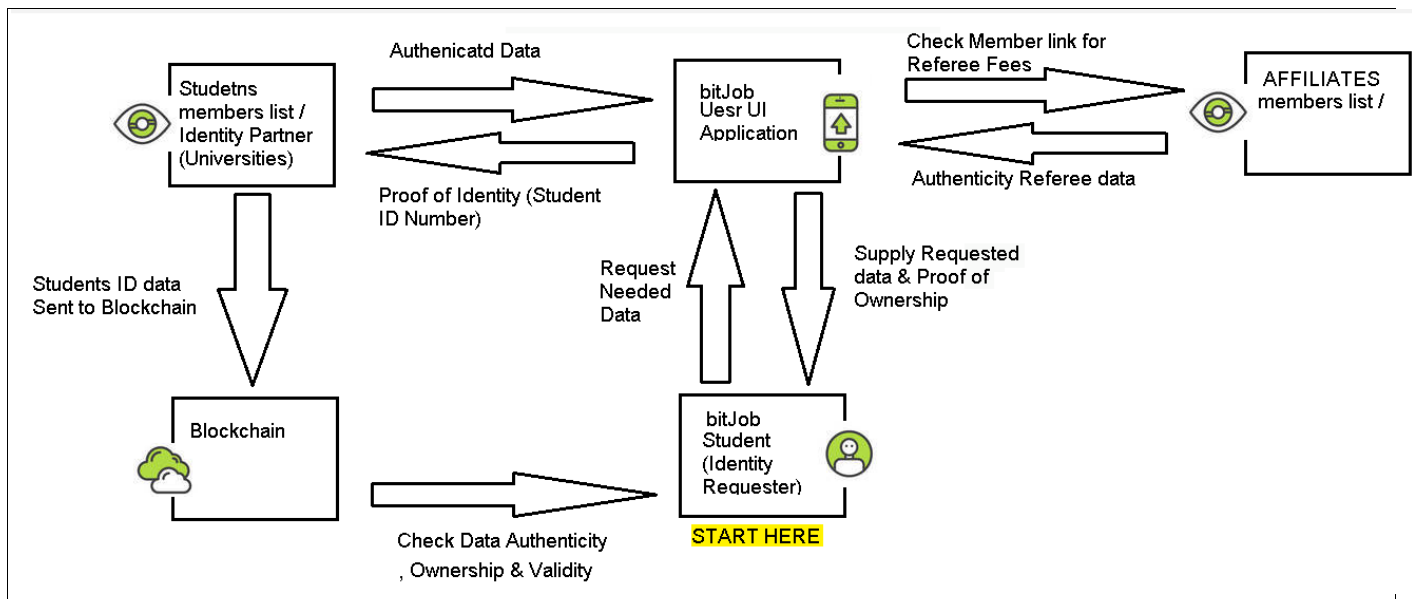
1.4. Procesos de Registro de Usuarios y Autenticación de bitJob

bitJob como una plataforma híbrida contiene múltiples características basadas en blockchain.

Ethereum nos permitió construir esta gran aplicación que elimina la necesidad de crear ciegamente en los administradores de servidor. Gracias a sus propiedades de transparencia, ahora tenemos Autenticación, Identidad, Verificabilidad, Votaciones, Reputación y micro transacciones robustos para la distribución de nuestros pagos y cuotas de afiliación.

En el gráfico siguiente, hemos decidido clarificar el proceso registro de usuario, el cual contiene diferentes aspectos de autenticación.

1. **Estudiante bitJob (Peticionario de Identificación)** – En esta fase, el Peticionario (Estudiante) rellenará los datos necesarios en la aplicación UI de bitJob. La aplicación UI asegurará que el usuario es legítimo analizando los datos suministrados como Prueba de propiedad.
2. **Aplicación UI de Usuario bitJob** – se enviará una Prueba de identidad desde la aplicación UI al repositorio listas de miembros Estudiantes (el Número ID del Estudiante). El repositorio devolverá a la Aplicación UI la aprobación para los datos autenticados.
3. **Lista de Miembros / Colaboradores Identificadores (Universidades)** – El repositorio de IDs se mantendrá en la blockchain y cada nueva actualización por las Universidades se almacenará y enviará a través de claves de Texto.
4. **Comprobación de Datos Blockchain** – Esta fase permitirá asegurar la autenticidad de las IDs de los estudiantes, su Propiedad y Validez. La comparación de los datos con el registro en la Blockchain atribuirá al usuario una verificación total de su ID.
5. **Listas de Miembros Asociados y Validación de referencias** – Esto se llevará a cabo sobre el registro, cada miembro asociado que quiera participar en nuestro programa de afiliación recibirá un link especial de evaluador. Si se lo envía a otro miembro para su registro, obtendrá una recompensa por referente en base a su actividad de referencias.



1.5. Misión de bitJob

Nos enamoramos de la blockchain en 2011, tras nuestras primeras relaciones e inversiones en Bitcoins. Cuando Ethereum vino al mundo, nos dimos cuenta de que era lo que estábamos esperando. La idea de bitJob surgió en nuestra época de estudiantes, cuando disfrutábamos de nuestras reuniones de Facultad y necesitábamos algún ingreso rápido. Después de graduarnos, cuando accedimos al mercado laboral, afrontamos un problema doloroso, uno que no está atajado de manera adecuada: los estudiantes terminan sus grados y comienzan sus carreras con cero experiencia, tras pasar tiempo en empleos que no contribuyen a sus CV profesionales.

Como ejecutivos, nos hemos encontrado con otra necesidad obvia: los empleadores encuentran difícil emplear a trabajadores temporales de calidad que se ajusten al presupuesto – y la mayoría de ellos (80%) fallan a la hora de reclutar estudiantes. Nuestra solución supone conectar a los estudiantes con empleadores para pequeños trabajos online, permitiéndoles continuar con su especialización en sus profesiones.

Para nosotros, como emprendedores que queremos influir en el mundo, ayudar a los estudiantes y promocionar la tecnología blockchain es la realización de nuestro sueño.

1.6. Flujo bitJob

Es muy sencillo: un estudiante que busque prestar servicios online se conecta al Marketplace, elige de la lista los trabajos relevantes, presta servicios de calidad, y recibe un pago inmediato en la moneda de su elección, fiat o cripto.

El estudiante labrará una reputación y podrá presentar su trabajo en un CV Dinámico o Dynamic Portfolio Resume (DPR) conectado a la página de su propio nombre. La página con el DPR revolucionará la manera en la que RRHH reclutará estudiantes y graduados en base a pruebas de demostración de sus habilidades, en vez de en su perfil de LinkedIn o en su anticuada (y actual) versión del CV de hace décadas.

1.7. Reclutamiento de Estudiantes y Empleadores

Hemos elaborado un fantástico programa de afiliación que reforzará nuestra relación entre bitJob y los estudiantes: las uniones de estudiantes recibirán una comisión por cada transacción en las que los estudiantes se vean involucrados. Hemos lanzado acuerdos piloto con asociaciones de estudiantes de referencia en Israel, además de con un buen número de empleadores más que dispuestos a participar. También estamos negociando con numerosos motores de búsqueda de empleo de referencia para asegurar el flujo de trabajos de calidad.

1.8. Marketing del Producto

Las uniones de Estudiantes de todo el mundo conectan constantemente con programas de prácticas internas con empleadores líderes. Para poder acceder al mayor número de estudiantes posible en nuestro Marketplace, hemos creado el incentivo definitivo a través de nuestro programa de afiliación. Se trata de una herramienta win-win que jugará un papel crítico en el éxito de bitJob. Nuestro foco en pequeños trabajos online para estudiantes atraerá a actores en el ámbito de la empleabilidad en busca de la nueva generación.

2. ¿Por qué blockchain?

En una fase inicial de este proyecto, nos preguntaron por qué queríamos usar tecnología blockchain para algo en lo que su uso no tiene beneficios claros. Aunque los beneficios no sean visibles de entrada, son bastante convincentes cuando se enumeran.

- Cuando el dinero se mueve entre cuentas usando los métodos tradicionales, puede costar entre un 2% y un 10% por transacción. El coste de llevar a cabo transacciones puede ser cercano al 0.01%. Dada esta diferencia entre los costes de transacción tradicionales y los de la blockchain, la transferencia de 1 millón de USD produciría un ahorro de entre 20.000\$ y 100.000\$ simplemente eligiendo la blockchain. En algunos países, estos costes de transacción pueden ser incluso más elevados, y pueden tardar varios días en procesarse debido a restricciones y limitaciones locales –por ejemplo, PayPal no se ofrece en todas partes, y en algunas zonas las transacciones se retienen durante días hasta aparecer en la cuenta del destinatario.
- En el futuro más cercano, las tecnologías blockchain reemplazarán las arquitecturas de servidores cliente, y teniendo un pie puesto ya en ella permitirá a la plataforma tener ventaja sobre nuevas ideas y tendencias de manera rápida, mientras que otros proveedores estarán tan solo empezando a buscar soluciones en este ámbito.
- Realizar una campaña de financiación colectiva de criptomoneda es posible cuando se construye un sistema descentralizado. Se puede obtener financiación adicional a través de comunidades asociadas a las criptomonedas.
- Aunque no está implementado en el modelo de tokens STU, el concepto de minar está estrechamente relacionado a la blockchain. A través del proceso de minado, tanto mediante proof of stake (POS) como proof of work (POW), se pueden crear y distribuir nuevas monedas que contribuyan a la comunidad. Como se ha mencionado, esta no es parte del modelo de tokens STU pero se podrá discutir e implementar en el futuro.
- No hay necesidad de crear una sociedad legal si alguien quiere penetrar los mercados en otros países. Por ejemplo, China tiene la mayor participación en minado de Bitcoin/Ethereum y tiene el mayor mercado de intercambios de criptomonedas. India tiene puesto el foco en el Bitcoin debido a la infraestructura bancaria limitada en el país. La plataforma puede funcionar en estos países sin presencia legal en los mismos porque las criptomonedas no están sujetas a dicha regulación o requisitos.
- No existe la necesidad de que bitJob gaste dinero en hardware, infraestructuras o personal tecnológico. Plataformas como Ethereum ofrecen dicha infraestructura, con un coste inicial mínimo y sólo cuando se usa. Cualquier avance tecnológico en la comunidad Ethereum estará disponible en la plataforma tan pronto como se dé. Sería imposible para un negocio que facilitara trabajos a autónomos inventar simultáneamente sistemas que puedan competir en el mercado global. Dada la naturaleza competitiva de la tecnología en los mercados globales, es muy probable que una nueva plataforma similar a Ethereum aparezca algún día – ofreciendo nuevas funcionalidades, adquiriendo cuota de mercado, y ofreciendo un precio competitivo – creando un entorno conducente a la experimentación y a las operaciones con bajos costes.
- Considerando que la plataforma puede operar en países con estándares de vida mucho menores que los países occidentales, las transacciones pueden tener muy poco valor. La mayoría de servicios de pago cargan unas cuotas mínimas por transacción (por ejemplo 0.20\$). En lugares en los que el servicio prestado puede valer 1 USD, los cargos supondrían un coste desproporcionado respecto del valor del servicio. Las transacciones en Blockchain son una fracción de este coste.

3. Token Primario de bitJob (STU) y emisión de campaña Crowdfund de financiación colectiva

3.1 ¿Por qué bitJob debería tener un Token propio?

Teóricamente, bitJob puede gestionar todas las transacciones en la plataforma en Ether, Bitcoin u otras criptomonedas. ¿Por qué decidimos crear nuestra propia, nueva, moneda para la aplicación (appcoin)?

¡Buena pregunta, de hecho! Hoy día ya existe una gran variedad de criptomonedas comerciadas en los mercados y esperamos un flujo significativo de empresas emitiendo appcoins.

Nuestra razón principal para emitir moneda:

- Es importante mantener unos estándares unificados e inspirar confianza en nuestros usuarios, incluyendo a los afiliados como las respetables Uniones Nacionales de Estudiantes.
- Buscamos la creación de un incentivo para que los nuevos usuarios se registren en un escenario win-win, y no lo podemos hacer usando Ether. Los gigantes como PayPal usaron la misma estrategia en sus primeros años y buscamos lo mejor. Con nuestro modelo de negocio avalado por estudios de mercado, esperamos obtener una demanda masiva por parte de la comunidad de estudiantes y necesitamos reservar nuestras opciones de compensación para una expansión global bien diseñada.
- Facilitar los pagos de suscripciones y el bitJob Entity Management (BJE.M). Una financiación exitosa acelerará el desarrollo del producto final de bitJob.
- Las empresas necesitan financiación para tener la posibilidad de crear un impacto, incluso como para cambiar el mundo. La blockchain de Ethereum, las Campañas únicas de CrowdFund/Cryptocurrency abren nuevas oportunidades para startups como bitJob de crear nuevas y apasionantes formas de ingresos en los mercados híbridos, para beneficio de las comunidades de estudiantes y comunidades blockchain.

Valoramos a nuestros contribuidores y entendemos que financiar bitJob significa creer en el concepto bitJob y la finalización del producto por parte del equipo.

3.2. El token primario de bitJob es un elemento central de la red bitJob, y está diseñado teniendo en cuenta el futuro crecimiento de la red.

STU es creado inicialmente en la fase de financiación colectiva del proyecto y se le atribuirán varias funciones dentro del mismo.

- Los pagos de los consumidores de servicios a los proveedores de servicios serán implementados a través de estos tokens además de pagos estándar en fiat a través de plataformas tipo PayPal.
- Los desarrolladores, fundadores e inversores también recibirán sus recompensas y remuneración en estos tokens.
- Determinados servicios externos se podrán pagar con estos tokens.
- A los afiliados que envíen referencias se les ofrecerán comisiones en estos tokens.

- **Usuarios:** La titularidad y depósito de un determinado número (por ejemplo 5.000 monedas compradas durante las Campañas de Contribuidores de bitJob) de tokens libera a los usuarios de todas las cuotas futuras en bitJob. Los tokens se usan como proof of stake, para determinar cuánto poder de votación tiene cada usuario de cara al futuro de la plataforma. Los miembros pueden recibir recompensas como intereses en forma de tokens recién minados.
- **Evangelizadores:** Reciben recompensas por presentar bitJob a nuevas organizaciones educativas. Bonus fijo tras un número determinado de registros de miembros de organizaciones educativas que utilicen activamente el sistema.
- **Desarrolladores:** La titularidad y depósito de los tokens (por ejemplo, 50.000 monedas compradas durante las Campañas de Contribuidores de bitJob) libera a los desarrolladores de todas las cuotas futuras en bitJob. *Los tokens se usan como proof of stake para determinar* cuánto poder de votación tiene cada usuario de cara al futuro de la plataforma. Los miembros pueden recibir recompensas como intereses en forma de tokens recién minados.
- **Evangelizadores y Desarrolladores:** Comprometer y dejar los tokens en depósito durante un tiempo determinado ofrece la oportunidad de recibir beneficios procedentes de las cuotas generadas por la plataforma. Mantener en depósito tokens durante un tiempo determinado ayuda a proteger la estabilidad y la reputación de la plataforma, y representa un esfuerzo personal para difundir la existencia de la misma. (también hay bonus por duración).
- **Ejemplo:**

He aquí un ejemplo de cómo funciona: Supongamos que un evangelizador posee E% del suministro total de monedas. La cuota media por cada transacción en bitJob es R y el número de transacciones en bitJob al día es V. El evangelizador obtendrá una recompensa periódica total cuyo valor será el siguiente:

- $\text{Recompensa} = E * R * V$
- Si $E = 1\%$, $R = \$10$, $V = 1,000$
- $\text{Recompensa} = 1 * 10 * 1000 = \$100/\text{día} = \$36,600/\text{año}$
- El suministro de STUs no estará limitado al conjunto de tokens creados durante el periodo de financiación colectiva. Actividades de minado supondrán la creación de nuevas unidades. (Ver la sección “Minado” en este documento).

3.3. Creación de STUs y funcionalidades

El Token de bitJob (STU) es un token en la plataforma Ethereum. Su diseño sigue los estándares de implementación de tokens ampliamente adoptado. Esto facilita su gestión utilizando soluciones existentes, incluyendo la propia Cartera de Ethereum.

- El número máximo de tokens creados durante la campaña de financiación colectiva es de: **100,000,000 (100%)**
- Enviar **1 Ether** a la cuenta de bitJob creará aproximadamente **1000 STU**. (En base al precio de ETH al momento de elaborar este documento).
- *Los Tokens serán transferibles una vez que la financiación colectiva se haya completado satisfactoriamente.*
- *El monto de monedas STU por 1 Ether puede variar en función de la fluctuación del precio del Ether. Los valores finales serán determinados al comienzo del día de Emisión*

y podrán ser también modificados durante su venta. De acuerdo a los Términos y Condiciones que serán publicados en nuestra página de CrowdFund.

3.4. La emisión de la campaña de financiación colectiva de Tokens bitJob Token (STU) será distribuida de la siguiente manera:

Distribución	%
Contribuidores y camp. crowdfunding	60
Consejo Asesor y Escrow	2
Recompensas Marketing y Medios	5
Equipo Fundador	10
Contribuidores Pre-Venta	4
Embajadores	2
Bonuses miembros equipo desarrollo	2
Miembros equipo consultoría	8
Tokens técnicos para la estabilización de la red distribuida en fase temprana	6
Testeo y solución de bugs	1
Total	100

- Algunos de los tokens reservados para marketing se usarán para pagar las recompensas en las siguientes campañas de marketing: Traducciones y moderación en foros, suscripción a newsletters, firmas en Bitcointalk, campañas en Twitter, me gusta en Facebook y entradas en Blogs.
- Más detalles sobre la campaña de recompensas se darán a conocer en nuestro canal de Slack y en RRSS.

4. Plataforma bitJob - Flujo de Uso de Tokens

- Cuando un usuario se descarga la aplicación bitJob, primero debe confirmar sus detalles y asegurar que han proporcionado un número válido/en vigor de estudiante asociado/registrado en algún Organismo Educativo, Instituto o Universidad. Tras la validación del registro, se generará una dirección de depósitos única en la red Ethereum que se usará para comerciar tokens en la plataforma bitJob. Un nuevo miembro que

quiera usar los servicios de otros estudiantes deberá adquirir/ganar algunos tokens primero.

- Esto puede hacerse directamente a través de depósitos de Ether en la dirección recién creada o mediante actividades de Minado como se comenta más abajo. Los empleadores no podrán contratar a ninguno de los proveedores de servicios o comunicarse con otros miembros mientras no tengan una cantidad de tokens suficientes en su cuenta como para comprar una cantidad mínima de servicios fijada por el proveedor. El proveedor de servicios podrá ver las valoraciones emitidas por otros proveedores de servicios para el miembro que busca los servicios y viceversa.
- Una vez que se ha llegado a un acuerdo entre el proveedor de servicios y el buscador de servicios, se bloqueará una cantidad mínima de tokens necesaria para el pago de los servicios (que se mantendrá en escrow). La cantidad mínima será fijada por el proveedor de servicios.
- Los miembros pueden conectar con los proveedores de servicios a través de la contratación directa o mediante procesos de subastas. La plataforma gestionará las subastas y determinará la parte en la subasta a través de reglas fijadas por la plataforma y las partes participantes.
- Se ofrecerá a los proveedores de servicios un sistema de subasta inversa para ofrecer el menor precio para los buscadores de servicios que bloqueará automáticamente el dinero de los buscadores de servicios cuando la subasta finalice.
- Además de la solución de pagos PayPal, la plataforma usará tokens para medir el valor de los servicios prestados, y la plataforma correrá en la red pública Ethereum. Las cuotas por las transacciones en tokens serán mínimas, pues no se llevará a cabo transacciones en divisas y no se verán involucrados ni dinero fiat ni bancos. En cuanto a PayPal y otras soluciones fiat, se aplicarán las cuotas normales de estas redes. Los usuarios pueden elegir entre conservar sus ganancias en la plataforma o cambiar sus ingresos por servicios prestados por otros miembros.
- El sistema ofrecerá recompensas de tipo interés a los miembros que elijan mantener sus ingresos en la plataforma. Se minará un número de tokens a cambio de bloquear a largo plazo sus ingresos en el sistema. En resumen, el usuario medio tendrá la oportunidad de invertir en la plataforma.
- El usuario seguirá pudiendo gastar/transferir sus tokens bloqueados en la plataforma. En el caso de que gaste tokens bloqueados, se substraerá un porcentaje de la recompensa proyectada.
- Como características adicionales, los miembros tendrán la habilidad de prestar sus tokens a otros miembros a cambio de interés, permitiendo a la plataforma que sea una aplicación de préstamos p2p. Esto incrementará la liquidez de la plataforma, porque los tokens se mantendrán dentro del sistema, y también aumentará el atractivo de la plataforma para miembros con mayor capacidad para ganar nuevos tokens porque tendrán un incentivo para mantener sus tokens ganados en el sistema por periodos más largos. La lealtad y el crecimiento de la plataforma se beneficiará también de esto.
- Los accionistas también serán recompensados permitiendo que usen su participación en la organización como su poder de votación en el módulo de democracia líquida que se utilizará para votar sobre asuntos que tengan que ver con el futuro de la plataforma.

5. Contribución a la Plataforma

Esta sección resalta la idea tras bitJob y su recompensa para las personas que lleven a cabo contribuciones medibles y significativas para la comunidad.

5.1. Contribuciones de Capital

Hay dos maneras en las que bitJob puede ofrecer participar a los primeros inversores.

- Comprar la propiedad de la comunidad.
- Comprar deuda de la comunidad.

En el primer caso, el inversor se beneficia cuando la comunidad crece, y pierde cuando la comunidad se encoje.

En el segundo caso, el inversor tiene garantizado el retorno en base al tipo de interés acordado, pero no tendrán la oportunidad de beneficiarse del crecimiento de la comunidad y no perderán cuando la comunidad disminuya o no crezca. Ambas ideas son beneficiosas para la organización en tanto en cuanto que sean implementadas proporcionalmente. Parecería que tener una relación de 40-60 de deuda-inversión sería ideal.

El primer grupo proporcionará el flujo necesario de dinero, que puede bloquearse a más largo plazo con recompensas sólo realizables si dichas inversiones ocurren. Este grupo estará profundamente interesado en el crecimiento y éxito de la startup, debido al elemento motivacional que hay implícito en el acuerdo.

El segundo grupo, por otro lado, ayudará con la acumulación inicial de recursos necesarios para comenzar el desarrollo y la creación de la infraestructura de la startup. La cantidad de retorno es acordada en un paso inicial. Si la compañía crece y crea beneficios, serán suficientes tras el retorno a los inversores para mantener el momentum e incrementar la actividad de la startup.

5.2. Distribución de Moneda

Hay dos tipos de relación en la comunidad de criptomonedas: se puede comprar, o se puede trabajar en ellas. En ambos casos, los usuarios están añadiendo valor a la moneda; no obstante, la gran mayoría de gente tiene más tiempo libre que dinero para gastar.

5.3. Recompensas en tokens por Actividad de Afiliación

Cualquier actividad para la startup que genere valor en el mercado podrá ser recompensada con recompensas de minado.

Una de las ideas que envuelven a la actividad de minado es recompensar acciones de grandes contribuidores al crecimiento de la red. Es posible que uniones de estudiantes en cada Universidad u Organismo Educativo estén interesadas en recibir recompensas de minado por promocionar bitJob en su comunidad. Los estudiantes de la unión podrán recibir pagos en forma de STUs por cada miembro que se una a la plataforma y realice cualquier actividad que se considere un esfuerzo creativo para la plataforma. A medida que el sistema crezca y la comunidad de estudiantes conozca la plataforma, el rol de las uniones de estudiantes será menos influyente, por lo que es razonable que las recompensas a las uniones de estudiantes sean menores, y que el crecimiento de la organización se base en las referencias de unos estudiantes a otros, que deberán ver recompensados de manera creciente sus esfuerzos.

Así que a las uniones de estudiantes se les podrá ofrecer un incentivo mayor para promover la plataforma pero con niveles reducidos de ganancias a medida que pase el tiempo –por ejemplo,

durante el primer año, la recompensa de minado podría ser del 5% de la actividad de tokens, el segundo año un 4%, luego un 3%, hasta un punto que el que las uniones de estudiantes reciban unas recompensas de minado iguales a las recibidas por los mineros individuales.

5.4. Directrices iniciales de Crecimiento y su Justificación

Para que el sistema tenga éxito y consiga momentum harán falta esfuerzos al comienzo cuando las posibilidades de éxito son mayores.

La mayor parte de la actividad de minado sucede en China, en gran parte debido al precio de la electricidad, que muchos mineros obtienen gratis del Gobierno chino. (Esto es porque hay una menor demanda de energía por grandes entidades comerciales de noche, pero el suministro de energía no se puede regular fácilmente para proteger los circuitos de una sobrecarga. Es más fácil ofrecer energía gratis a otras organizaciones que mantener y/o reemplazar el equipo sobrecargado). Además, las mayores plataformas de cripto-trading tienen su sede en China. El número de centros educativos disponibles es mayor en la India, seguido de China y los países occidentales.

Estos detalles podrían indicar que la penetración de mercado inicial debería dirigirse a estas regiones.

La plataforma bitJob inicialmente contactará con estudiantes de Universidades en Norte América para generar afiliación. Las razones principales para esta decisión son las siguientes:

- Los estudiantes en Norte América ya están bien conectados a través de canales de medios sociales.
- Tiene fácil acceso a Internet.
- La mayor parte del desarrollo de la esfera del cripto-mundo sucede en Norte América y, así, la mayor atención a conceptos cripto deberían darse en los círculos intelectuales de esta región.
- La mayor parte de las publicaciones están en Inglés, lo que las hace accesibles para su conocimiento en mayor medida a las personas que viven en Norte América que en ningún otro sitio.
- La entrada a los mercados cripto en Norte América es también más sencilla para sus residentes que para los residentes en la India o China, donde hay grandes centros universitarios pero los ingresos medios de los residentes es diez o decenas de veces menor que en Norte América.
- De cara a entrar en el mercado de criptomonedas, una persona necesita acceso a un banco. Hoy día, estos servicios están disponibles a un nivel más favorable para residentes en países occidentales que en los países del Este como China o la India.
- Los conceptos de inversión y crowdfunding son también muy bien comprendidos en Norte América, y las tácticas para captar inversores significativos en las fases iniciales serán mucho más efectivas allí.
- El conocimiento cultural y del lenguaje desde la perspectiva de alguien que viva en una cultura occidental también será importante para levantar la plataforma en un inicio.

5.5. Futuros Pasos para el Crecimiento

Una vez que el sistema de bitJob esté listo y corriendo y adquiera un determinado nivel de adopción en Norte América, los esfuerzos se centrarán en correr la aplicación con los mismos conceptos de afiliación a las comunidades universitarias en la India y China. Esto podría hacerse al cabo de un año del primer lanzamiento. Una nueva ronda de financiación colectiva podría emprenderse, y liberarse un nuevo token para cada país. Los nuevos tokens podrían aumentar el

compromiso de los inversores en esos países dándoles una ventaja inicial de inversión en una nueva entidad cuando el precio de los tokens es aún bajo. Además, el éxito de la plataforma en Norte América podría ser un indicador de los ingresos potenciales o de las ganancias para los inversores en los mercados indio y chino. Tener tokens específicos de países permitirá una fácil correlación entre los niveles de pago del país y los valores de los trabajos. Los tokens específicos de cada país harán también contratos inteligentes específicos y divisas independientes unas de otras y permitirá la implementación de contratos inteligentes más específicos para las relaciones culturales correspondientes. Los tokens de la india se podrían comercializar de manera distinta a los de China. Esto permitirá desarrollos interesantes en los intercambios de dichos tokens.

6. Identidad

Generalmente los usuarios, estableciendo conexiones a través de la plataforma bitJob, serán capaces de conectar en el mundo físico a través de algunas aplicaciones de comunicaciones tipo Skype, Hangouts, o Whatsapp. Para asegurar que los servicios se prestan de acuerdo a los estándares de bitJob y los usuarios que reciban dichos servicios queden satisfechos y seguros, el sistema se basará en un mecanismo de reputación. Cada proveedor de servicios y buscador de servicios tendrán la oportunidad de emitir una valoración sobre la otra parte. Los resultados de dicha valoración se mostrarán en el perfil de cada miembro, prestador de servicios o buscador de servicios, que será pública y visible para los demás miembros.

Esta característica también ofrece la oportunidad de añadir opciones de seguridad a la plataforma, donde los miembros pueden aceptar la opción de comprar un seguro que garantice recuperar sus tokens gastados en servicios que se pruebe que se han realizado pobremente o no se sujeten a lo acordado.

7. Depósitos y Retiradas

bitJob no será responsable directamente de las operaciones de recepción o retirada de divisa fiat. En cambio, se recomendarán partners locales en los que los usuarios podrán adquirir criptomonedas como Ether o Bitcoin, y los tokens puedan ser cambiados por STUs una vez que la criptomoneda haya sido enviada a una dirección especial dentro de la blockchain de Ethereum.

bitJob dará la opción de hacer esta conversión en la plataforma bitJob en el futuro así como integrará aplicaciones de intercambio de terceros.

Bitjob está planeando reembolsar las cuotas de intercambio de dinero fiat en STUs por estar dispuestos a incentivar a los usuarios para que añadan fondos al ecosistema y compren tokens STU. Esta decisión debe basarse en el monto de fondos disponibles guardados en bitJob y captados mediante la financiación colectiva. Este incentivo no puede asegurarse en esta fase temprana, pero es importante publicarla para que los usuarios conozcan nuestra determinación por implementar el uso de STU a nivel global.

Este incentivo obviamente no se dará en el caso opuesto de convertir STUs de nuevo a dinero fiat.

La dirección será la dirección de un contrato inteligente que comprenda cómo asignar cantidades de tokens a cambio de la criptomoneda enviada a la misma.

8. Interfaz de Usuario

El producto bitJob tendrá dos puntos de interfaz: el portal web y la aplicación nativa iOS/Android. La página web tendrá características similares a las aplicaciones móviles y será accesible a través de cualquier navegador. Accediendo a la página web o a la aplicación móvil, al usuario se le presentarán las siguientes opciones:

- Unirse a bitJob como proveedor de servicios
- Unirse a bitJob como buscador de servicios
- Gestionar su cuenta

Dentro de la cuenta. El usuario podrá ampliar sus opciones, convertirse en proveedor de servicios si se unieron originalmente como buscadores de servicios, y viceversa

- Crear ofertas de servicios (en caso de los proveedores de servicios)
- Crear peticiones de servicios (en caso de los buscadores de servicios)
- Buscar peticiones de servicios (para proveedores de servicios)
- Buscar proveedores de servicios (para buscadores de servicios, según categorías y palabras clave)
- Pujar en peticiones de servicios (para proveedores de servicios)
- Pujar en servicios (para buscadores de servicios)
- Emitir valoraciones y puntuar al buscador de servicios (para proveedores de servicios)
- Emitir valoraciones y puntuar al proveedor de servicios (para buscadores de servicios)
- Crear conversaciones con la otra parte
- Ver la cartera y las recompensas por minado

9. Calificación de Crédito

Se creará un mecanismo de “Calificación de Crédito” individual para incorporar elementos a los proveedores de servicios, buscadores de servicios, y aplicabilidad de servicios a la plataforma (por ejemplo, cómo los servicios se adecúan a los problemas y necesidades de los estudiantes).

10. Estructura de Cuotas

Las cuotas de bitJob serán inversamente proporcionales a la cantidad de usuarios en la plataforma. Las cuotas pueden aumentar para dedicar fondos a recompensar a miembros que contribuyan al crecimiento de la plataforma. Se diseñará y empleará un sistema de bonus en base a tiers para recompensar a los evangelistas y primeros usuarios.

11. Minado / Recompensas en Tokens STU

Los participantes en la plataforma podrán ganar tokens a través de actividades beneficiosas para la plataforma.

- Ayudando a registrarse a nuevos miembros que presten servicios o usen los servicios de otros miembros, que supondrá la creación de nuevos tokens que serán depositados en la cuenta del miembro contribuidor.
- Proporcionando una nota de reputación sobre otro miembro, que dará lugar a la creación de nuevos tokens que serán depositados en la cuenta del participante que emita la valoración.

- Participando en una actividad en la red que resulte en el intercambio de pagos, que creará nuevos tokens en el sistema que serán depositados en la cuenta de los proveedores de servicios.
- Ofreciendo soporte a otros miembros guiándoles a través del sistema y ayudándoles a establecer su presencia en la plataforma.
- Ofreciendo ayuda a la comunidad promoviendo la creación de nuevas opciones y participando en las futuras mejoras de la plataforma.
- Gestionando foros de la comunidad y respondiendo a preguntas generales.
- Participando en la resolución de conflictos a través de la recolección de pruebas y ayudando a dilucidar si ha existido incumplimiento de las normas u omisión en el proceso.

12. Descripción Técnica

bitJob se basa en dos pilares operacionales clave: autonomía y descentralización.

Autonomía: la plataforma Ethereum permite la creación de contratos inteligentes que llevan a cabo lógica de negocios de manera autónoma, y utilizaremos estas características para el procesamiento rápido, seguro y confiable de los procesos de bitJob que se han detallado. Esto reducirá los costes operativos en comparación a los que se ven en las plataformas online para autónomos existentes en la actualidad.

A diferencia de las plataformas y servicios centralizados existentes, las transacciones en bitJob serán verificables de manera pública, visiblemente, de manera autónoma, y no sujetas al riesgo de procesamiento institucional. Nuestro sistema es una máquina de estado finito, y las transacciones manuales son esencialmente innecesarias.

12.1. Descentralización

Los negocios online tradicionales con estructuras centralizadas están sujetos a hacking, regulaciones financieras estrictas y altos costes de gastos generales. La descentralización de bitJob – en particular sus procesos de transacciones, subastas, trazabilidad de las contribuciones, y distribución de fondos – permite la eliminación de procesadores de pagos, reduce la barrera operacional del cumplimiento regulatorio, y reduce los costes asociados a contabilidad ineficiente y duplicación de funcionalidades. Además, protege frente a la corrupción organizacional como el fraude y la malversación.

12.2. Gestión de Usuarios Problemáticos

Construida sobre la plataforma Ethereum, bitJob está inherentemente descentralizada. Los contratos inteligentes garantizan que ninguna tercera parte puede influir en los procesos transparentes por un periodo largo de tiempo, pues todas las transacciones son verificables. Cualquier fallo en el sistema será evidente rápidamente, y se pueden adoptar medidas para eliminar a los usuarios problemáticos de tal influencia, como creando medidas en el sistema que deshabiliten las cuentas que abusen de bitJob y congelando los fondos asociados a las mismas.

Se equipará el sistema con una lógica de autenticación y autorización así como con gestión de permisos.

12.3. Seguridad

Se da a la seguridad la máxima prioridad. Los contratos inteligentes son responsables de efectuar las transferencias de dinero, y el sistema de reputación estará sujeto a una auditoría de seguridad antes del lanzamiento de la plataforma en la testnet. Contrataremos expertos en seguridad con experiencia previa para validar las medidas de prevención del fraude de nuestro sistema y para evaluar las defensas del sistema frente a atacantes maliciosos. Además, estamos planeando construir mecanismos de protección en nuestro sistema para monitorizar todas las transacciones y congelar actividades sospechosas y cuentas de usuario, para determinar la gravedad del exploit o ataque o de la actividad sospechosa.

12.4. Prevención de Ataques Maliciosos

Como bitJob es una aplicación basada en la comunidad, y la confianza en ella depende del sistema de reputación de usuarios, es importante que los usuarios que se registren estén suficientemente verificados antes de que sean capaces de llevar a cabo cualquier actividad dentro de la red. Los así llamados ataques maliciosos, caracterizados por la creación de múltiples cuentas anónimas, podrían ser enormemente mitigados mediante la verificación de las credenciales de los estudiantes. Además, el sistema debería ser capaz de verificar las cuentas haciendo chequeos contra las páginas de networking social más populares o sistemas conocidos por proporcionar verificación de usuarios o números de teléfono móvil, requiriendo verificación en dos pasos. Además, todas las cuentas deberían recibir fondos en Ether antes de que se les permita llevar a cabo cualquier actividad en la red.

13. Lanzamiento y Hoja de Ruta

- · Nov 2016 - Concepto
- · Dic 2016 - Investigación
- · Feb 2017 - Whitepaper y Web
- · Jul 2017 - Anuncio preventa.
- · Ago 2017 - Lanzamiento preventa.
- · Sep 2017 - Campaña de Financiación colectiva para bitJob STU.
- · Oct 2017 - Desembolso y Listado en exchanges.
- · Nov 2017 - Beta privada.
- · Q1 2018 - Lanzamiento de la Beta pública.
- · Q1 2018 - Plataforma abierta para desarrolladores.
- · Q2 2018 - Lanzamiento y Desarrollos adicionales.

14. Riesgos, Retos y

14.1. Cuotas Fiat-Crypto

Para poder usar nuestra plataforma, los usuarios deberán tener criptomonedas antes de su uso. Las cuotas asociadas a la compra y venta de criptomonedas así como las opciones limitadas de intercambio de dinero fiat en criptomonedas y viceversa, podrán limitar el éxito de nuestro

modelo de negocio. Sólo los usuarios que tengan conocimiento sobre el cripto mundo pueden ser primeros usuarios de nuestro sistema.

Los ahorros en costes por usar nuestra red pueden quedar en entredicho si tomas en cuenta las cuotas de intercambio en las que uno debe incurrir para entrar y salir de nuestra plataforma.

Como se ha mencionado anteriormente en este documento, el concepto de bitJob es incentivar a todos los actores en el ecosistema, que preferirán usar STUs antes que dinero Fiat. Ofreceremos para ello múltiples soluciones Win-Win. Por ejemplo, un nuevo usuario que quiera intercambiar dinero Fiat por STUs para usarlos en el mercado, no pagará Cuota fiat-a-cripto, bitJob absorberá dicho coste. Si el usuario desea sacar el dinero fuera del ecosistema STU e intercambiarlo por dinero fiat, el mismo usuario tendrá que pagar el coste que esto conlleva.

14.2. Bajos Niveles de Titularidad de Criptomonedas

Debido al hecho de que hoy día pocas personas tienen criptomonedas de manera regular, el crecimiento inicial de la red puede ser lento. A pesar de ello, quienes ya tengan acceso a criptomonedas podrán crear un grupo leal de consumidores que ayudarán a establecer una comunidad pequeña pero activa.

La adaptabilidad de la blockchain al público general es aún lejana. Lo más importante es registrar a tantos más nuevos usuarios como se puedan en el mercado, y luego les podremos educar sabiamente con nuestra experiencia. Después de un análisis profundo y consejos por parte de figuras importantes dentro de la academia y de la blockchain, llegamos a la conclusión de que caras conocidas como PayPal serían de ayuda para atraer usuarios que podrían ser intimidados por las criptomonedas, debido a sus bien conocidos problemas.

14.3. Cumplimiento Regulatorio

De cara a evitar riesgos regulatorios, inicialmente no ofreceremos conversión fiat-a-cripto ni cripto-a-fiat. Esto requeriría establecernos legalmente como un mercado de intercambio de divisas, lo que sería muy costoso, llevaría mucho tiempo, y nos sujetaría a varios cambios regulatorios. Al mismo tiempo, esto limitaría la entrada de miembros, requiriéndoles pasar por distintos arcos para poder acceder a nuestro sistema.

El objetivo principal de bitJob es apalancar la vida de los estudiantes a nivel mundial. Por lo tanto, tenemos a bordo a los mejores profesionales legales y contables, de cara a proteger la fundación de bigJob, sus trabajadores y usuarios.

14.4. Usuarios Maliciosos podrían desvirtuar el Sistema

Podría no haber recursos legales si usuarios maliciosos tuvieran la intención de desvirtuar el sistema inundándolo con ofertas de servicio o métodos de uso de servicios ilegítimos. El sistema necesita tener controles que desactiven a los miembros maliciosos a la primera posibilidad y prevenir daños significativos.

bitJob publicará su política de prevención de fraude. La política contendrá algunas acciones y recomendaciones que los usuarios deberán seguir.

Algunas personas moralmente onerosas se aprovechan de los intereses de los autónomos novatos con ofertas de trabajo fraudulentas, lo que conlleva en último término la frustración de la víctima. No obstante, si un autónomo toma unos pasos de precaución antes de comenzar a trabajar, puede evitar perder dinero.

14.5. Herramientas de prevención del Fraude de bitJob

- **Recolección de Datos**

bitJob recogerá datos de sus proveedores de servicios. Estos datos serán usados para detectar tentativas de fraude en fases tempranas.

bitJob recogerá información mientras los proveedores de servicios acceden, buscan, ven o de otro modo usan el Sitio. En otras palabras, cuando el proveedor de servicios accede al Sitio somos conscientes de cómo usa la web, y podemos recopilar, almacenar y guardar la información relativa a dicho uso, incluyendo información de geolocalización, direcciones IP, información de dispositivo y conexiones, información de navegador y logs web, y todas las comunicaciones guardadas por los Usuarios a través del Sitio. Seguiremos usando dicha información para mejorar la experiencia de usuario, personalizar su experiencia de navegación, así como para monitorizar el Sitio frente a fraudes o comportamientos o contenido inapropiados.

- **Centro de Reputación y Disputas**

Los participantes en bitJob.io tendrán una reputación asignada que les permitirá acceder a la remuneración apropiada a su nivel de habilidad. Cuanto mejor sea la reputación del individuo, basada en trabajos previos en bitJob, mayor será el precio que podrá pedir a cambio de una hora de trabajo. bitJob usará sus mecanismos de reputación y disputas para analizar las calificaciones de cada usuario. Estas calificaciones listadas por los usuarios serán usadas para detectar tentativas de fraude o participantes no profesionales en la plataforma. Esto en definitiva reducirá en gran medida el número de tentativas de fraude y la reputación asignada a los usuarios representará la calidad de sus servicios.

14.6. Recomendaciones de Usuarios de bitJob User

- **Lee la Descripción del Proyecto Atentamente**

Algunos autónomos novatos se presentan a trabajos sin entender la descripción del proyecto. Nunca hagas esto. Lee de principio a fin los requisitos para el trabajo. Date cuenta de lo que el cliente potencial quiere. Los compradores legítimos siempre dejarán sus expectativas claras en la descripción del trabajo. Nombrarán las unidades o entregables deseados, las horas de trabajo, los presupuestos y la estructura de pagos.

- **Revisa el Perfil del Cliente**

No todos los clientes que tienen los perfiles en blanco son necesariamente malos. Aún así, los expertos sugieren tener cuidado cuando se negocie con ellos. Un cliente de confianza tendrá un método de pago verificado en el mercado. Revisa las valoraciones de los clientes y los comentarios de otros contratistas. Un buen cliente debería recibir mayormente buenas notas y valoraciones.

- **Evita las Muestras Gratuitas**

La mayoría de las veces, los compradores fraudulentos piden muestras de trabajos a los solicitantes. Algunos grandes mercados de autónomos prohíben este tipo de peticiones. Las muestras de trabajos son una parte crucial del proceso de reclutamiento porque ayuda al cliente a evaluar a los candidatos. No obstante, tiene que pagar por ello. Nunca accedas a proporcionar una muestra gratuita: algunos timadores se aprovechan de la web para engañar a autónomos novatos para que hagan sus trabajos a coste cero.

- **Asegura los Pagos**

El mercado bitJob tomará un determinado porcentaje del pago del empleador, para proporcionar un mecanismo de pagos seguro. Para los clientes más nuevos, serán necesarios los pagos por adelantado o las protecciones escrow para trabajos a precio fijo. El mercado bitJob proporcionará

sistemas de escrow para evitar las disputas en los pagos. Se perfeccionarán contratos para actividades relacionadas con los trabajos y recibir los pagos automáticamente.

- **Denuncia el Fraude**

Puedes detectar post de trabajo fraudulentos solo leyendo su descripción, revisando los detalles del cliente y finalmente conversando con el comprador potencial. Si lo consideras sospechoso, siéntete libre de denunciarlo. Esta acción ayudará a proteger a otros autónomos para que no caigan en su trampa.

14.7. Oportunidades Futuras

La consciencia sobre las criptomonedas está creciendo en el mundo en general, y nuestro público objetivo es gente joven que son los primeros usuarios de las tecnologías y particularmente Internet. Podemos ser optimistas y confiar en que, a su debido tiempo, tendremos el mejor acceso al grupo inicial que será tanto avanzado como sofisticado y fluido en el uso de criptomonedas en el mundo. Nuestro público objetivo es también gente que ya está organizada en comunidades y debido a la falta de fondos, estamos buscando maneras de ahorrar dinero. El mundo de los estudiantes y el boca a boca serán las fuerzas principales que impulsarán nuestra red, como medios de marketing low-cost. Estos estudiantes se familiarizarán con nuestro sistema lo que significa que podrían continuar siendo los principales usuarios de bitJob incluso cuando nuestra plataforma evolucione para encajar con más tipos de trabajos, no sólo con estudiantiles.

Además, las tecnologías descentralizadas y P2P contienen muchos conceptos innovadores que están aún por descubrir. Un buen ejemplo son las becas P2P: un gran proveedor estudiante comprometido con un mismo empleador, siempre en plazo y satisfaciendo al empleador. Este particular empleador tendrá la oportunidad de afectar positivamente la vida del estudiante incluso más allá, ofreciéndole una beca o un préstamo estudiantil. El concepto WINWIN de bitJob es la base de nuestro modelo de negocio. La tecnología blockchain elimina las barreras y nos proporciona la libertad para crear soluciones creativas en beneficio de todas las partes involucradas.

15. El Equipo

15.1. Fundadores

- **Dror Medalion**

Co-fundador y CEO

Emprendedor de la blockchain, Ingeniero industrial y Consultor Estratégico de Negocios. Especializado en implementar ERPs y sistemas de BI y diseño de producto.

- **Bogdan Fiedur**

Co-fundador y CTO

Desarrollador DApp, full-stack y de contratos inteligentes y un entusiasta canadiense de la blockchain, con más de 20 años de experiencia como emprendedor. Especialista en programas de afiliación.

- **Aviad Gindi**

Co-fundador y CFO

Director de Fondos Mutuos en Halman-Aldobi Investment House en Israel. Instructor y mentor de emprendedores. ¡Aviad hace explotar la llama de nuestras iniciativas!

- **Elad Kofman**

Co-fundador y CMO

Crypto-inversor y Director de Marketing y Ventas de AG Properties. Experto en marketing & consumer relationships. ¡Nadie puede difundir las noticias como Elad!

15.2. Miembros del Equipo

- **Edward Ruchevits**

Lead Back-end Developer

Edward es un eterno estudiante, desarrollador y entusiasta del código abierto. Programador de contratos en Ethereum y Desarrollador Back-end en el Proyecto TallyStick.

- **Micha Roon**

Ethereum Developer

Micha es un talentoso Desarrollador y Entrenador Blockchain. Trabaja en equipos del protocolo SweetBRidge, Soarcoin y Validity Labs. Fundador de Managination.

- **Alex Oberhouser**

Blockchain Technologist

Alex es un tecnólogo con talento, fundador CTO de Cambridge Blockchain LLC y emprendedor tecnológico en las áreas de la Blockchain y la Identificación. Fundador de Sigimera LTD.

- **Lior Zysman**

Law & Regulation

Lior es abogado corporativo asesorando a startups e inversores en el área de la blockchain. Asesora a Wings.ai, aeternity, Matchpool y Smith+Crown.

- **Yao-Chung Hu**

Community Manager- Asia

Fundador de la Ethereum-Taipei Meet-up, Yao Hu es un experto en atraer comunidades y en Servicios Sociales con un Master en Biotecnología y Emprendizaje por la Universidad de Nueva York.

- **Anton Livaja**

Full stack Web Developer & Lingual expert

Experto en desarrollo web y en tecnologías emergentes con 6 años de experiencia entre aplicaciones web, data mining, optimización de conversiones y blockchain.

- **Max Aigner**

Blockchain Developer

Desarrollador en 3D, Blockchain y VR. Max es un Desarrollador C# JS Fullstack con una capacidad tremenda para reutilizar el código, testing de unidades de alta calidad y diseño orientado al consumidor.

- **Patrick Mockridge**

Recruitment Strategist

Fundador de ENGZIG.com y ECP24.Networks. Patrick es Ingeniero Químico, MIChemE, Desarrollador, Emprendedor y Asesor Principal de Negocios.

- **Cyril Alvarez Adriaansen**

Web Designer

Desarrollador JavaScript Full Stack y Crypto Trader. Cyril es un estudiante de IronHack

bootcamp excepcional, especialmente en jQuery, NodeJS, MongoDB, HTML, CSS, Angular y React.

- **Yoel Lapscher**
bitJob Ambassador & Industrial Engineer
Yoel es un ingeniero orientado a negocio con una gran pasión por conectar con la gente. Constantemente evolucionando habilidades analíticas y soft para tomar decisiones data-driven satisfactorias.
- **David Mirynech**
bitJob Ambassador & Blockchain consultant
David es el Director General de la Blockchain Education Network y consultor en MLG Blockchain Consulting.

15.3. Consejo Asesor

- **Prof. Bhagwan Chowdhry**
Professor of Finance & Director, UCLA
Profesor de Finanzas y Decano en la UCLA Anderson School of Management. El Profesor Bhagwan es también co-fundador de Financial Access at Birth y mentor en activo en TellmeProf.com
- **Dr. Theodosios Mourouzis**
Cryptography Phd at UCL & CIIM Business School
El Dr. Theodosios Mourouzis es un Experto en Seguridad de la Información, Criptólogo Matemático y profesional de análisis de datos en el Center for Blockchain de la UCL y de la CIIM Business School, con gran interés tanto en el apartado académico como industrial de la Blockchain.
- **Anish Mohammed**
Lead Security Architect, HSBC / Ripple Project
Anish es un Tecnólogo con un bagaje multidisciplinario que ha trabajado como investigador en Seguridad y Criptografía tanto para la industria como para la academia. Anish también formó parte del comité de consejeros del exitoso proyecto Ripple.
- **James Gonzalez**
Public Relations & Marketing Adviser
Co-Fundador y CEO Consultor Crypto. Experto en Desarrollo de Negocios, Director de la Blockchain Association of Canada (BAC) y Director Ejecutivo en Unsung.
- **Alejandro Gómez de la Cruz Alcañiz**
Blockchain Legal Expert
Alejandro es un abogado de blockchain, co-fundador de ICOFunding.com. Ha coordinado un equipo multidisciplinar en Grant Thornton Blockchain Lab. Apasionado por la regulación y la gobernanza y por el sector de la descentralización.
- **Aaron Schawrtz**
Academic Engagement & Business Adviser, BEN
Director de Engagement en Blockchain Education Network. Aaron es un líder innovador y apasionado, un desarrollador Full Stack con perspectiva analítica en Florida Blue.

- **Marloes Pomp**
Blockchain Projects - Dutch Government
Marloes ama construir una firme conexión entre el Gobierno y las nuevas tecnologías. Es líder de programa en treinta proyectos blockchain en el gobierno Holandés.
<https://www.blockchainpilots.nl>
- **Jason Cassidy**
Media & Community Engagement Adviser
Jason es un experto en Media engagement, Presidente en Crypto Consultant, Fundador de Helium Pay y consejero de la Ontario Securities Commission (OSC).
- **Brennan Bennett**
Blockchain System Informatics Mentor
Fundador de la Blockchain Healthcare Review, Brennan es un experto en el mundo de las aplicaciones de informática Bio-Médica y Clínica en la Blockchain. Actualmente COO en Qbrics, Inc.
- **Alexander Rugaev**
Campaign & strategic Adviser
Alex es un emprendedor en serie y uno de los primeros defensores de la blockchain. Grado industrial BTC y ETH, Alex tiene 16 años de experiencia en e-commerce y marketing online.

16. Apéndice — Se completará en la próxima versión del Whitepaper (1.3)