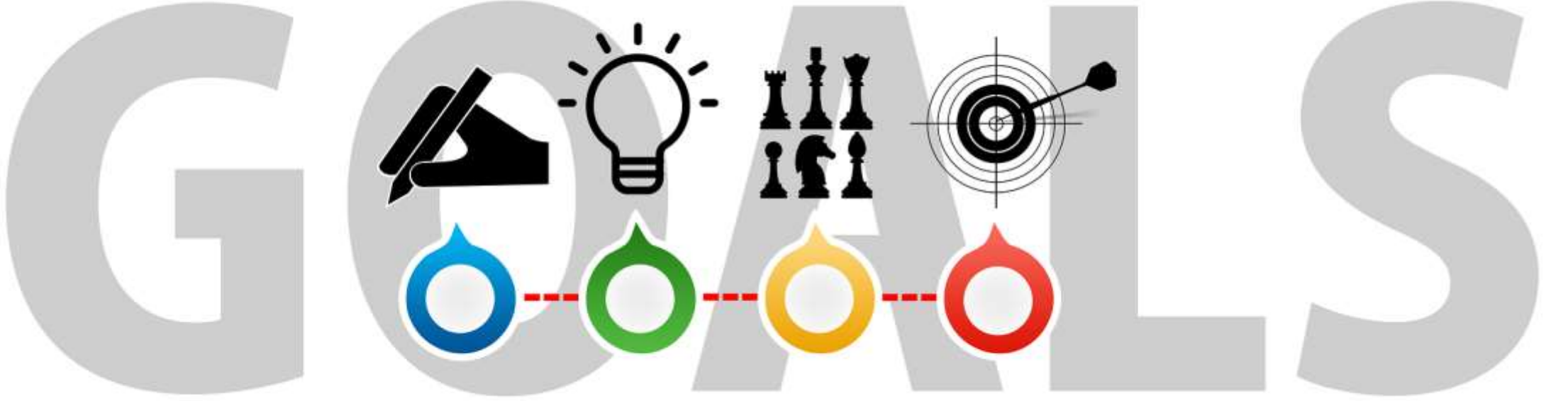


CAREER GOALS





Kariyer hedeflerinizi belirlemek sürecin sadece yarısıdır. Oluşturduğunuz hedeflere ulaşmak için zihninizi ayarlamanız gerekir. Hedeflerinizi belirlemezseniz, onlara ulaşmak daha zor olacaktır. Kariyer hedeflerinizin aşağıdaki kriterleri karşıladığından emin olun:

- Ölçülebilir olmalı - Kısa vadeli hedefleriniz ve üç yıl içinde işletme derecenizi tamamlamak
- uzun vadeli hedefleriniz için bir zaman dilimi belirleyin.

Gerçekçi olmalılar - Bu hedeflere gerçekten ulaşabilir ve bunu nasıl yapacağınıza dair planlarınız olabilir.

Net bir yol haritası şeklinde organize edilmişlerdir. Genel hedefinize doğru her adımı tamamlamak için gereken eylemleri tanıyın.

MILESTONES-1



MasterClass

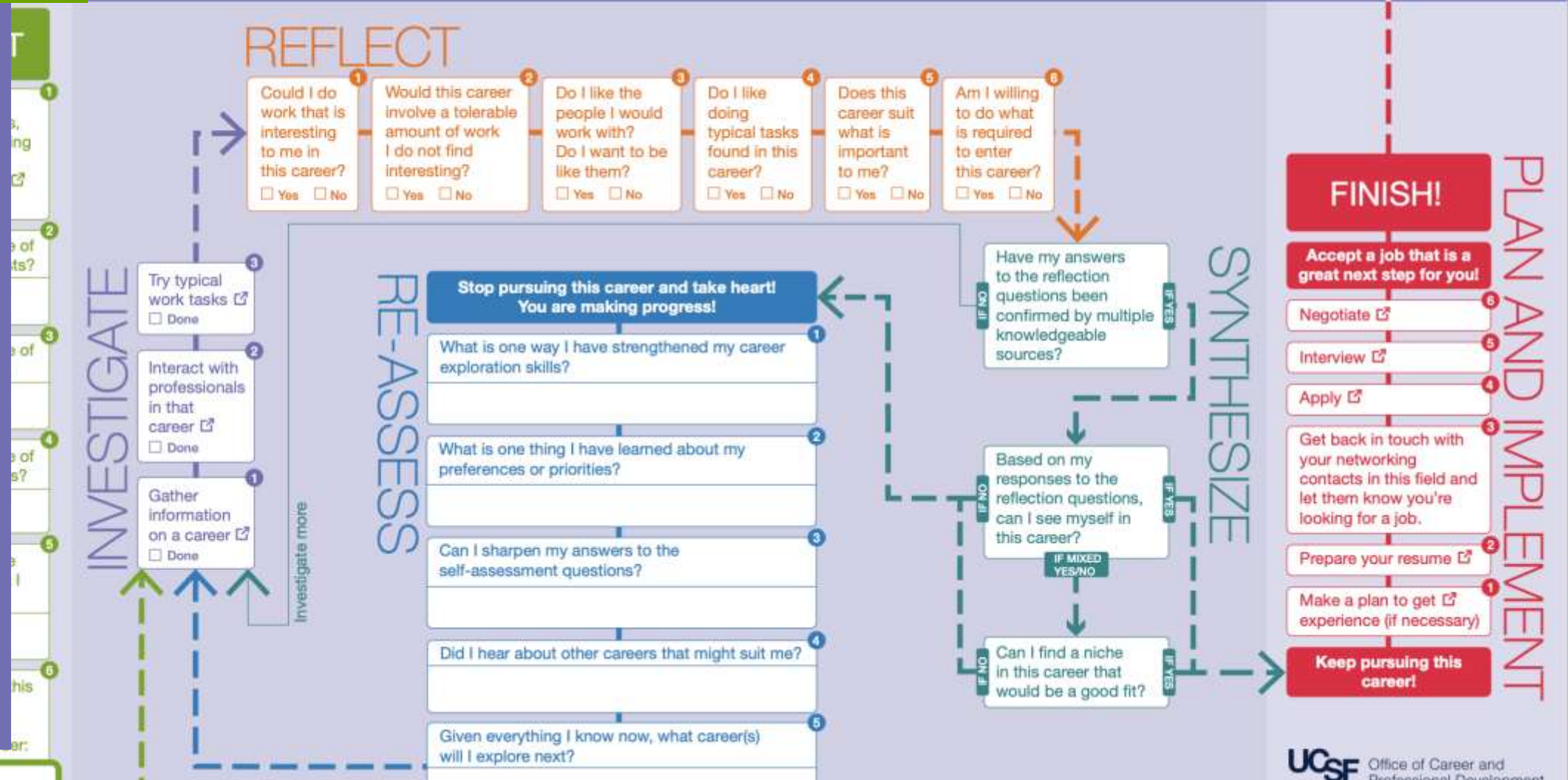


© 2008-2023 European IT Certification Institute
Brussels, Belgium, European Union



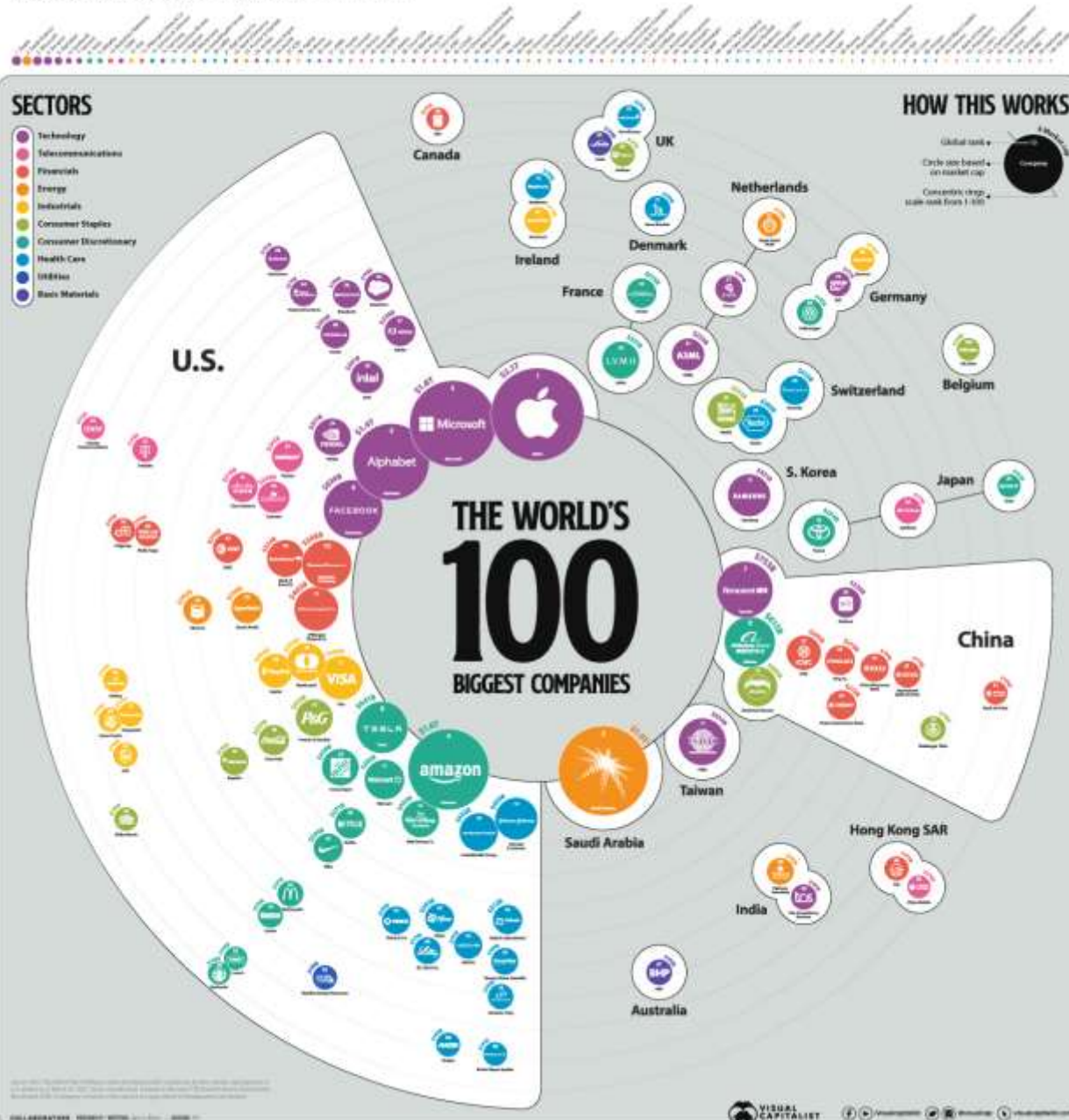
YAPRAK METIN

CAREER EXPLORATION ROAD MAP



MILESTONES-3

GLOBAL MARKET CAP RANKINGS March 31, 2021



management trainee in Turkey
138 results

remote working in Turkey
134 results

remote working in EMEA
306 results

remote working in European Union
136 results

remote AWS developer in European Uni...
300 results

YAPRAK METIN

How to use storytelling during an interview



WWW.THELEADMEDIA.COM

Ace your Interview with STORYTELLING

S

SITUATION

Start your story by painting a specific picture of the situation you faced.

- What was the exact situation?
- Who was involved? (Address them by name)
- Why did the situation happen?

T

TASK

Use this opportunity to explain your specific role in the task.

- Why were you involved in the task?
- What is the background story?

A

ACTION

Discuss, very specifically, the actions you took to resolve the situation.

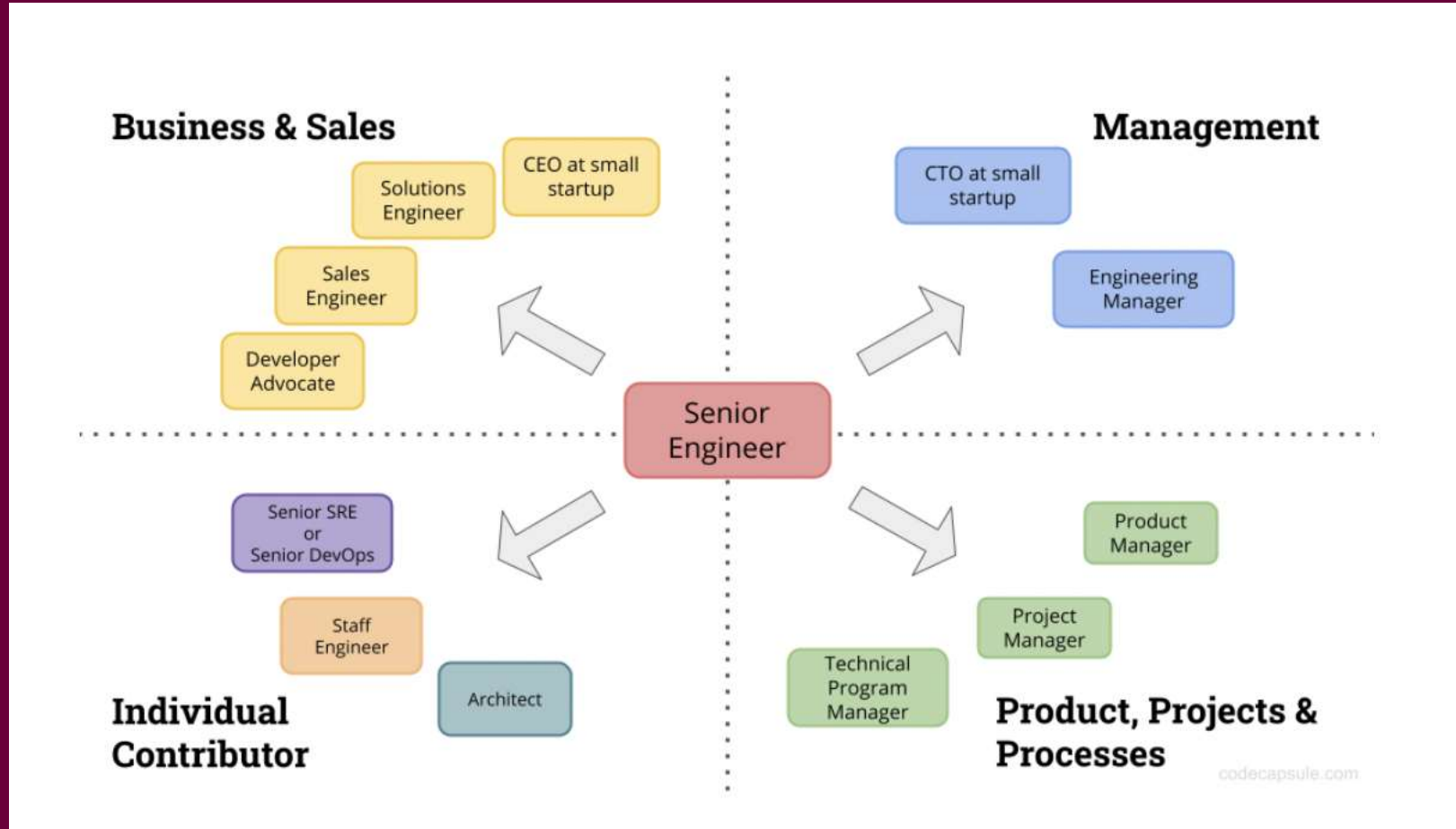
- What steps did you take to resolve the situation?
- Why did you choose to complete tasks this way?

R

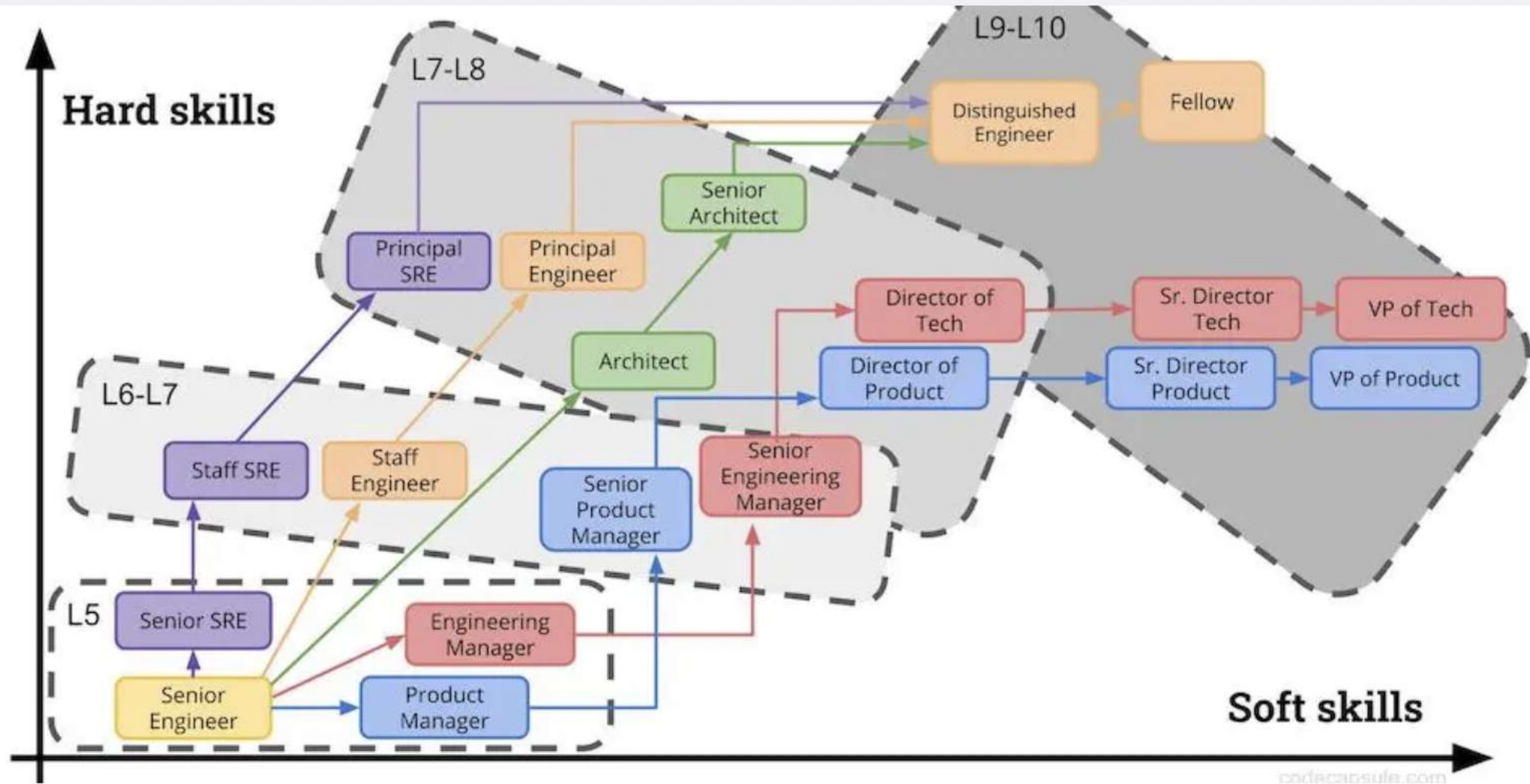
RESULTS

Clearly detail the results of your actions and highlight your strengths.

- What was the outcome?
- How did you feel about the result?
- What did you learn?
- How did this situation influence who you are today?



POWER SKILLS



<https://www.blameless.com/sre/sre-principles>






YAPRAK METIN



INFORMATION TECHNOLOGY



CAREER MAP

	HIGH SCHOOL DIPLOMA/ EQUIVALENCY	ASSOCIATE'S DEGREE (2-3 YEARS)	BACHELOR'S DEGREE (4 YEARS)	POSTGRADUATE CERTIFICATE (1-4 YEARS)
PROGRAMMING & SOFTWARE DEVELOPMENT	Junior Developers		Software Developers Computer Systems Analysts Computer and Information Systems Managers Computer Programmers	Computer and Information Research Scientists
NETWORKS AND COMPUTER SYSTEMS		Computer Network Support Specialists	Computer Network Architects Database Administrators	
INFORMATION AND SUPPORT SERVICES	Help Desk Technicians Information Technology Technician Customer Service Representatives		Sales Representatives Sales Managers Operations Research Analysts Quality Assurance Engineers	
WEB DEVELOPMENT AND DIGITAL COMMUNICATIONS	Web Administrators	Multimedia Artists and Animators	Web Developers Marketing Managers Graphic Designers Technical Writers User Interface (UX/UI) Designers	
CYBERSECURITY		Cybersecurity Technician	Information Security Analysts Cyber Crime Investigator	Cybersecurity Engineer/ Architect



INFORMATION TECHNOLOGY

CAREER MAP

	DESCRIPTION	SKILLS, CERTIFICATIONS, AND EXPERIENCE	NUMBER OF JOB POSTINGS (2018)	AVERAGE SALARY RANGE
PROGRAMMING AND SOFTWARE DEVELOPMENT	Careers in programming and software development involved the design, development, implementation, and maintenance of computer systems and software. Daily job tasks require knowledge of computer operating systems and coding languages. These are the people who develop cutting-edge technologies and applications across all industries.	Communication Skills Coding Language Experience Project Management Certification IT Infrastructure Library Certification (ITIL)	18,600	\$71,400 - \$120,400
NETWORKS AND COMPUTER SYSTEMS	Employees in this pathway build, install, maintain, and repair network and computer systems. Daily tasks can include installation of local area networks, network segments, intranets, data communication systems, and more.	Troubleshooting Skills Coding Language Experience Cisco Certified Network Professional Certification (CCNP) Cisco Certified Network Associate Certification (CCNA)	5,900	\$57,900 - \$144,700
INFORMATION AND SUPPORT SERVICES	People working in this pathway are tasked with assisting with deployment of information technology systems and supporting the management and growth of such systems. Daily tasks may involve assisting customers with product support, selling software or computer systems, and project managing the rollout of new products.	Customer Service Skills Problem Solving Skills Sales Experience Microsoft Office Experience	9,100	\$57,200 - \$148,400
WEB DEVELOPMENT AND DIGITAL COMMUNICATIONS	The web and digital communication pathway includes workers involved in the creation, design and production of interactive multimedia products and services, including development of digitally-generated or computer-enhanced media used in business, training, entertainment, communications and marketing.	Creativity Skills Teamwork Skills Communication Skills Adobe Software Experience	5,700	\$61,600 - \$143,900
CYBERSECURITY	Cybersecurity is the protection of internet-connected systems including hardware, software, and data from digital attacks. Daily tasks include developing, implementing, upgrading, and monitoring security measures and safeguards for computer systems and data. They may involve responding to security breaches and viruses.	Problem Solving Skills Communication Skills Coding Language Experience Information Systems Security Professional Certification (CISSP)	2,700	\$68,100 - \$123,100



DISCOVERY ACTIVITY

KISA VADELİ
HEDEFLERİMİZ

UZUN VADELİ
HEDEFLERİMİZ

KARİYER YOL
HARİTAMIZ

The STAR Method

S

Durumu net açıklayın
örneğinizi
içeriği
anlaşılsın,
her
ayrıntının
bilinmesine
gerek yok..

20%

T

Sorumluluğu
nu
üstlendiğiniz
görev
,sorunu ve
çabalarınızın
amacı
hakkında
konuşun.

10%

A

Görevi
tamamlamak
veya nihai
hedefe
ulaşmak için
kişisel olarak
gerçekleştirdiğ
iniz eylemleri
açıklayın.

60%

R

Eylemlerinizin,
çabalarınızın
olumlu
sonuçlarını
açıklayın.
Ölçülebilir
sonuçları
vurgulamak
önemlidir.

10%



Prepare

- Listen to the question
- Think of an event
- Plan, organize in 5 to 8 seconds

SOCIOCRACY

Sosyokrasi 3.0'a dalın

Sosyokrasi 3.0'daki 70+ kalıbı keşfetmenize, uygulamanıza ve öğretmenize yardımcı olmak için, topluluk tarafından birkaç farklı dile çevrilen Sosyokrasi 3.0 hakkında giderek artan çeşitlilikte ücretsiz kaynaklar sunuyoruz.

Esnek

İşbirliğinin tüm yönlerinde size yardımcı olmak için bağımsız ve karşılıklı olarak güçlendirici, uyarlanabilir desenler

İlkelere Dayalı
Örgütsel
bütünlüğü
büyütmek ve
çevik bir zihniyet
geliştirmek için
tutarlı bir yol

Serbest
Sosyokrasi 3.0
ücretsizdir ve
Creative
Commons Free
Culture lisansı
altında
lisanslanmıştır

Kısaca Sosyokrasi 3.0

Sosyokrasi 3.0 (S3), küçük girişimlerden büyük uluslararası kuruluşlara kadar her boyutta çevik ve esnek organizasyonlar geliştirmek için kullanılan sosyal teknolojidir.

S3'ü kullanmak, hedeflerinize ulaşmanıza ve karmaşıklıkta başarılı bir şekilde gezinmenize yardımcı olabilir. Ani radikal yeniden yapılanmaya veya uzun vadeli bir değişim girişimi planlamaya gerek kalmadan her seferinde bir adım değişiklik yapabilirsiniz.

Sociocracy

a peer governance system
based on consent

Circles = a trusted team of peers

Groups of 4-8 people work together with a defined purpose (aim) and with authority in their domain

Linking = connectors

Links between circles help align circles, help information flow and balance circles with each other

Decisions = consent

Circles set their agreements by consent - if a circle member has objection, the proposal needs to be improved

Feedback

Build in feedback and increase information flow to make incremental improvements a habit.

share
information

decentralize
power



Sociocracy For All
sociocracyforall.org



- Kavramlar, ilkeler, bazı temel kalıpları ve amaçları.
- Kurumsal ihtiyaçları tanımlayın ve iletin, fırsatları yakalayın ve tüm bir organizasyonun bilinçli ve etkili bir şekilde yanıt verme yeteneğini nasıl geliştirebileceğini öğrenin.
- Yaklaşımınızı geliştirmek için potansiyel tuzakları ve fırsatları belirlemek için muhalefet ve anlaşmazlıktan yararlanılabilecek bir kültür geliştirin.
- İsrafı azaltmak ve tüm sistem genelinde değer yaratmayı iyileştirmek için organizasyon yapısını geliştirmek.
- Karşılaştığınız organizasyonel zorluklara yanıt vermek için hemen kullanabileceğiniz belirli kalıpları ve uygulamaları tanımlayın.

thank you!