

مدیر زیرک

• محدودیت زمان: ۱ ثانیه

• محدودیت حافظه: ۶۴ مگابایت

آقای وحیدی یک رستوران دارد که n نفر در آن مشغول به کارند. همچنین n وظیفه مختلف در این رستوران وجود دارد که هر فرد مسئولیت انجام یک وظیفه را به عهده دارد. حقوق افراد متناسب با وظیفه آنها پرداخت می‌شود. آقای وحیدی می‌خواهد که کارکنان از حقوق خود رضایت داشته باشند، اما به دنبال این است که این رضایت با کمترین مقدار حقوق ممکن ایجاد شود. بنابراین از زیرکی خود استفاده کرده و پرسشنامه‌ای طراحی می‌کند.

او در این پرسشنامه از هر یک از کارکنان می‌خواهد که برای هر کدام از n وظیفه موجود در رستوران، یک حقوق پیشنهادی ارائه دهد. هر نفر بر اساس تصویری که از دشواری و راحتی وظایف دارد، پرسشنامه را پر می‌کند و در نهایت آقای وحیدی این پرسشنامه‌ها را در اختیار شما قرار می‌دهد. وظیفه شما این است که بر اساس حقوق پیشنهادی افراد، وظایف را طوری میان کارکنان تقسیم کنید که در مجموع، کمترین حقوق ممکن به آنها پرداخت شود.

دقت کنید که هر وظیفه دقیقاً باید به یک نفر واگذار شود. همچنین اگر وظیفه‌ای را به فرد i اختصاص دهید، حقوقی که باید به او پرداخت کنید برابر با مقداری است که همان فرد برای آن وظیفه خاص پیشنهاد داده است.

ورودی

در خط اول ورودی n داده می‌شوند که تعداد کارکنان و همچنین تعداد وظایف موجود در رستوران است.

سپس در n خط بعدی، حقوق پیشنهادی هر فرد برای هر یک از وظایف داده می‌شود. به این صورت که در خط i ام، n عدد داده می‌شود که عدد j ام در خط i ام برابر با حقوق پیشنهادی فرد i ام برای وظیفه j ام است.

$$1 \leq n \leq 100$$

$$1 \leq salary[i, j] \leq 2000$$

خروجی

کمترین مجموع ممکن برای پرداخت به کارکنان را خروجی دهید.

مثال

ورودی نمونه ۱

```
2
200 300
400 550
```

خروجی نمونه ۱

```
700
```

حقوق پیشنهادی فرد اول برای وظیفه شماره ۱ و ۲، به ترتیب ۲۰۰ و ۳۰۰ بوده است. فرد دوم نیز برای وظیفه ۱ و ۲ به ترتیب حقوق ۴۰۰ و ۵۵۰ را پیشنهاد داده است. بنابراین وظیفه ۱ را به فرد دوم و وظیفه ۲ را به فرد اول اختصاص می‌دهیم که در مجموع کمترین حقوق را پرداخت کرده باشیم.

مجموع پرداختی:

$$300 + 400 = 700$$

ورودی نمونه ۲

```
3
200 100 200
900 800 100
100 100 100
```

خروجی نمونه ۲

300