

Пример выполнения программы:

Ввод:

Введите количество сотрудников: 2

Добавление сотрудника 1:

Введите имя сотрудника: Иван Иванов

Введите ID сотрудника: 101

Введите возраст сотрудника: 35

Выберите роль сотрудника (0 – Менеджер, 1 – Инженер, 2 – Специалист по продажам): 0

Введите количество подчинённых: 5

Введите уровень доступа: 3

Добавление сотрудника 2:

Введите имя сотрудника: Петр Петров

Введите ID сотрудника: 102

Введите возраст сотрудника: 29

Выберите роль сотрудника (0 – Менеджер, 1 – Инженер, 2 – Специалист по продажам): 1

Введите специализацию: Разработка ПО

Введите количество завершённых проектов: 12

Список сотрудников:

Сотрудник ID: 101

Имя: Иван Иванов

Возраст: 35

Роль: Менеджер

Подчинённые: 5

Уровень доступа: 3

Сотрудник ID: 102

Имя: Петр Петров

Возраст: 29

Роль: Инженер

Специализация: Разработка ПО

Завершённые проекты: 12

Введите ID для поиска сотрудника: 102

Сотрудник ID: 102

Имя: Петр Петров

Возраст: 29

Роль: Инженер

Специализация: Разработка ПО

Завершённые проекты: 12

Введите ID сотрудника для изменения роли: 102

Изменение роли сотрудника ID: 102

Текущая роль: Инженер

Выберите новую роль (0 – Менеджер, 1 – Инженер, 2 –
Специалист по продажам): 2

Введите общий объём продаж: 150000

Введите процент выполнения плана: 85.5

Сотрудник ID: 102

Имя: Петр Петров

Возраст: 29

Роль: Специалист по продажам

Общий объём продаж: 150000.00

Процент выполнения плана: 85.50