

23 JUIN 2021

UN CAREER DAY POUR RECRUTER DES STAGIAIRES EN INFORMATIQUE

ADELINE ACERBI

Le 23 juin, l'association Powercoders, qui offre aux réfugiés une formation aux métiers de l'informatique, organise un *Career Day*. L'occasion pour les entreprises intéressées de trouver des stagiaires en informatique formés et prêts à intégrer le monde du travail.

«Notre association veut donner une chance aux réfugiés avec un talent pour l'informatique d'intégrer le monde du travail», confie Christina Gräni, porte-parole de l'association Powercoders. Celle-ci a pour mission de former gratuitement des réfugiés habitant en Suisse aux métiers de l'informatique. C'est dans ce cadre-là qu'elle organise son premier *Career Day* de l'année. Il aura lieu à **Lausanne le 23 juin prochain**. Durant cette journée, les entreprises intéressées rencontreront les étudiants qui sortent de cette formation intensive et qui sont prêts à commencer une nouvelle expérience profession-

nelle. Organisé sous la forme d'un *speed dating*, l'événement permettra aux candidats d'aller de table en table pour échanger durant une dizaine de minutes avec leurs potentiels employeurs.

Si une entreprise est intéressée par un ou plusieurs candidats, elle peut les inviter à un entretien d'embauche dans ses locaux. Après le recrutement, elle communique à l'association ces exigences. Celle-ci formera alors une dernière fois le candidat afin qu'il puisse commencer le stage dans les meilleures conditions. «Les entreprises pensent qu'il est compliqué d'engager un réfugié. En réalité, les démarches administratives ont été grandement facilitées dans tous les cantons», explique Christina Gräni.

Chaque année, Powercoders organise quatre sessions de *Career Day*, à Lausanne et à Zurich. La prochaine aura lieu en novembre. Les inscriptions pour la session du 23 juin sont ouvertes à toutes les entreprises qui souhaitent participer.



UN CAREER DAY POUR RECRUTER des réfugiés formés en informatique par l'association Powercoders.

UNE SOLUTION À PLUSIEURS PROBLÈMES

«Il est compliqué pour nos étudiants d'intégrer le monde du

travail pour diverses raisons: diplômes non reconnus en Suisse, nom étranger, barrière de la langue. Nous voulons leur don-

ner l'occasion, ainsi qu'aux entreprises, d'échanger en direct et de ne pas avoir à se contenter d'un CV», avoue Christina

Gräni. Originaire du Pakistan, du Sri Lanka ou du Tibet, les étudiants, qui possèdent un permis de réfugié reconnu, sont à la recherche d'un nouveau départ. «Souvent, ils n'ont pas trouvé de travail plus tôt, car leurs candidatures restent sans réponse.»

Le domaine de l'informatique connaît une pénurie importante de professionnels. La branche estime qu'en Suisse, d'ici à 2028, il manquera trente-six mille personnes. En formant des réfugiés aux métiers de l'informatique et en les accompagnant jusqu'à leur entrée dans le monde du travail, Powercoders souhaite combler cette pénurie. L'association encourage également les femmes à postuler. Elles restent encore largement minoritaires dans ce domaine en pleine expansion. Aujourd'hui, elles représentent environ 30% des étudiants de Powercoders. ■

Inscription sur le site officiel de l'association: powercoders.org/company