

conozca sus beneficios.



Ayudándole a mantenerse feliz y saludable.

Miembros de equipo a tiempo completo

PDF para imprimir



Período de inscripción en los beneficios de 2018

Conozca sus nuevos beneficios.

Ayudándole a mantenerse feliz y saludable.

En Target nos importa todo nuestro equipo. Creemos que “cuidar” significa invertir en la totalidad del individuo, dentro y fuera del trabajo, y somos una empresa dedicada a mejorar el bienestar de usted y su familia.

Por supuesto, “cuidar” significa ofrecer excelentes beneficios. Pero también significa mantener la información que le ofrecemos tan clara como sea posible. Le ofrecemos sugerencias para ayudarle a tomar las mejores decisiones para usted y su familia ahora, y el acceso a esta misma información en la página de los Documentos del plan durante todo el año para que la consulte cuando la necesite otra vez.

NOTA: Este documento se proporciona a los miembros de equipo que prefieren una copia impresa del contenido de este sitio web. Se le recomienda revisar este contenido en línea, de modo que pueda tener acceso a herramientas, videos y a información general de los planes que no están disponibles en este PDF para imprimir.

Target se reserva el derecho de modificar, enmendar o cancelar cualquiera de las prácticas o los planes de beneficios para miembros de equipo que se describen en esta guía. En todos los casos, las normas del plan son la única fuente válida para determinar los derechos y beneficios que ofrece el plan y registrarán cualquier conflicto que pueda surgir con relación a esta guía.

Encuéntrelo rápido

Prepárese para elegir sus beneficios para el 2018	2
<ul style="list-style-type: none"> Planes médicos <ul style="list-style-type: none"> Información general Detalles y primas Cómo funcionan los planes basados en una cuenta 	<ul style="list-style-type: none"> 2 4 6
<ul style="list-style-type: none"> Planes de seguro médico complementario Planes dentales Plan de productos oftalmológicos Vision Eyewear Plan Cuentas FSA y HSA Seguro de vida Seguro de discapacidad Protección contra el robo de identidad Plan de servicios legales Group Legal Plan TGT 401(k) 	<ul style="list-style-type: none"> 7 9 10 11 13 15 16 16 17
Información sobre ofertas de salud	18
Gane recompensas del programa Well-being Rewards	20
Cómo el uso del tabaco afecta sus gastos	21
Use las herramientas y vea los videos	22
Cosas a tener en cuenta si...	
<ul style="list-style-type: none"> Se va a inscribir por primera vez Se va a casar Su familia está creciendo Está cuidando a su familia Sus hijos ya no viven en casa 	<ul style="list-style-type: none"> 23 24 25 27 28
Quién es elegible	29
Contactos	31

Prepárese para elegir sus beneficios para el 2018

Las decisiones que toma durante el período de inscripción entran en vigor durante el año del plan de 2018 (del 1 de abril de 2018 al 31 de marzo de 2019), a menos que tenga un cambio de situación familiar calificado.

Los cambios de situación familiar calificados incluyen casarse o divorciarse, tener un bebé, o la pérdida de cobertura de su cónyuge/pareja de hecho. Para obtener más información, visite la pestaña Life Changes (Cambios en la vida) en targetpayanbenefits.com.

Planes médicos

Información general

Target ofrece dos planes médicos basados en cuentas:

- El plan Health Reimbursement Account (HRA), y
- El plan Health Savings Account (HSA).

Ambos planes:

- Cubren la atención preventiva —como chequeos físicos anuales, exámenes y vacunas— al 100 por ciento. Además, cubren el costo total de un examen oftalmológico cada año del plan después de un copago de \$10.
- Les ofrecen a usted y a su cónyuge/pareja de hecho la oportunidad de ganar dinero de la cuenta hasta el 31 de diciembre de 2018, realizando ciertas actividades en beneficio de su salud a través del programa Well-being Rewards.
- Proporcionan una cuenta para ayudar a pagar sus gastos médicos hasta satisfacer su deducible.
- Le protegen si sucede algo inesperado limitando la cantidad de desembolso que debe pagar durante un año.
- Incluyen un beneficio de medicamentos con receta.
- Cubren los mismos servicios/procedimientos.
- Incluyen la misma red de proveedores (dentro de UHC o Kaiser).

Sin embargo, hay diferencias importantes entre los planes, entre otras:

- **Cómo se pagan los costos de atención médica**

Plan HRA	Plan HSA
Se le descuenta más de cada cheque de pago, pero tiene un deducible más bajo. Esto significa que pasará más rápidamente a la fase de seguro compartido del plan.	Se le descuenta menos de cada cheque de pago pero tiene un deducible más alto, por lo que puede llevarle más tiempo pasar a la fase de seguro compartido del plan.

- **Cómo funcionan las cuentas**

	Plan HRA	Plan HSA
¿Puede depositar su propio dinero a su cuenta?	No.	Sí. Sus contribuciones se hacen antes de impuestos, lo que reduce su impuesto sobre la renta.
El dinero de la cuenta, ¿se transfiere de un año a otro?	Depende. El dinero sin usar que haya ganado se transfiere al siguiente período anual del plan si usted sigue inscrito en el plan HRA.	Sí. El dinero se transfiere al siguiente período anual cubierto por el plan, independientemente del plan que elija.
El dinero de su cuenta, ¿le sigue perteneciendo aunque deje de trabajar en Target?	No.	Sí.
Los gastos médicos, ¿se pagan automáticamente con el dinero disponible en su cuenta?	Sí.	No. Usted decide si usa el dinero de la cuenta ahora (con la tarjeta de débito de la HSA) o si lo ahorra para gastos médicos futuros (incluso gastos cuando esté jubilado).
¿Se puede usar el dinero de la cuenta para pagar gastos de farmacia, atención dental u oftalmológica?	No.	Sí.
¿Puede invertir el dinero de su cuenta?	No.	Sí. La cuenta acumula intereses libres de impuestos y, una vez que el saldo llegue a \$2,100, usted puede invertir el dinero de la cuenta.

- **Cómo se pagan los medicamentos con receta**

	Plan HRA	Plan HSA
¿Hay un copago por los medicamentos con receta?	Sí. La cantidad del copago varía según el tipo de medicamento.	No. Usted paga la totalidad del gasto hasta satisfacer su deducible.
¿Puede utilizar el dinero de la cuenta para pagar sus medicamentos con receta?	No.	Sí.
¿Los gastos de medicamentos con receta se aplican al deducible?	No.	Sí.
¿Los gastos de medicamentos con receta se aplican a la cantidad máxima de desembolso?	Sí.	Sí.

Primas y detalles de los planes de seguro médico

El siguiente cuadro se refiere únicamente a la atención dentro de la red. Los costos de servicios fuera de la red serán más elevados.

		Plan HRA		Plan HSA	
		Cada dos semanas	Semanalmente	Cada dos semanas	Semanalmente
Primas Estas primas son únicamente para los planes de UnitedHealthcare y no incluyen el recargo por uso de tabaco. <i>Nota: Si usted es elegible para inscribirse en los planes de Kaiser, verá las primas en línea durante el proceso de inscripción.</i>	Miembro de equipo	\$49.68	\$24.84	\$24.36	\$12.18
	Miembro de equipo + hijo(s)	\$112.82	\$56.41	\$63.86	\$31.93
	Miembro de equipo + cónyuge/pareja de hecho	\$183.44	\$91.72	\$108.20	\$54.10
	Familia	\$207.24	\$103.62	\$128.58	\$64.29
Dinero de la cuenta Gane el dinero de la cuenta a través del programa Well-being Rewards del 1 de abril al 31 de diciembre de 2018	Miembro de equipo	\$500			
	Miembro de equipo + hijo(s)	\$650			
	Miembro de equipo + cónyuge/PDH	\$1,000			
	Familia	\$1,000			
Deducible	Miembro de equipo	\$1,050		\$2,850	
	Miembro de equipo + hijo(s)	\$1,600		\$3,800	
	Miembro de equipo + cónyuge/PDH	\$2,250		\$5,150	
	Familia	\$2,250		\$5,150	
Seguro compartido		Proveedor dentro de la red: Target paga el 80% y usted paga el 20%			
Cantidad máxima de desembolso Ninguna persona pagará más de \$7,150 durante el período anual cubierto por el plan	Miembro de equipo	\$3,800		\$5,150	
	Miembro de equipo + hijo(s)	\$5,700		\$7,200	
	Miembro de equipo + cónyuge/PDH	\$7,050		\$9,150	
	Familia	\$7,800		\$9,750	

Medicamentos con receta		Copago máximo por un suministro de 30 días de un medicamento con receta*: - Medicamentos genéricos: \$8 - Medicamentos de marca preferente: \$42 - Medicamentos de especialidad y marca no preferente: \$90	Una vez satisfecho el deducible, usted paga: - Medicamentos genéricos: 20% - Medicamentos de marca preferente: 30% - Medicamentos de marca no preferente: 50% <i>Los medicamentos de especialidad seguirán lo especificado para los tres tipos de medicamentos anteriores.</i>
--------------------------------	--	--	--

*Recuerde que los copagos por medicamentos con receta no se aplican a su deducible en el Plan HRA y no puede usar dinero de su cuenta HRA para los copagos de medicamentos con receta.

Algunas notas importantes:

- **Target comparte el costo de su atención médica**

Target es una compañía autoasegurada, lo cual significa que Target —y no una compañía de seguros— es responsable de los beneficios de atención médica que brindamos. Target paga la mayor parte del costo. En primer lugar, Target paga más de dos tercios del costo de las primas de su seguro médico. Luego, una vez que usted alcanza su deducible, Target paga el 80 por ciento del costo de su atención. Puesto que compartimos el costo, si todos cooperamos para reducir los gastos, tanto Target como los miembros de equipo se benefician.

- **Cantidad máxima de desembolso para personas individuales**

De conformidad con los requisitos de la ley Affordable Care Act (ACA, Cuidado de Salud a Bajo Precio), ninguna persona puede desembolsar más de \$7,150 por su atención individual en los planes HRA o HSA. Esto se conoce a veces como una cantidad máxima de desembolso integrada. Por ejemplo, si elige la cobertura familiar en el plan HRA, la cantidad máxima de desembolso del plan es \$7,800. Pero si usted o cualquier otra persona cubierta alcanza \$7,150, el plan pagará el 100% del resto de la atención de esa persona.

- **Medicamentos con receta**

CVS/caremark gestiona los beneficios de farmacia de los planes de seguro médico de UnitedHealthcare para Target*. Esto significa que CVS/caremark será el nombre que aparece en su tarjeta de la farmacia, y podría recibir de ellos actualizaciones para su beneficio de farmacia.

En la mayoría de los casos, podrá surtir sus recetas en cualquier farmacia perteneciente a la red, ya sea en una tienda o por correo. Las farmacias CVS pertenecen a esa red, pero no son las únicas farmacias a su disposición.

Si usted o alguien que participe en su plan tiene una receta continua o recibe medicamento de mantenimiento, deberá surtirla o resurtirla en suministros de 90 días en una farmacia CVS o a través de la farmacia para pedidos por correo de CVS/caremark. Puede elegir pagar los 90 días de suministro todo a la vez o dividir el costo entre los tres meses.

*OptumRx es el administrador de beneficios farmacéuticos para los planes de Kaiser.

Cómo funcionan los planes basados en una cuenta

Es importante entender cómo usted paga la atención médica cuando tiene un plan basado en una cuenta, como un plan HRA o un plan HSA.

Usted paga las primas por medio de deducciones de su cheque de pago. Este es dinero de su cheque de pago antes de impuestos que se utiliza para adquirir un seguro médico.

Los planes basados en una cuenta dan cobertura en tres etapas:

- **Deducible**

Esta es la cantidad de dinero que usted paga antes de que el plan le ayude a cubrir el costo de la atención médica. En otras palabras, usted paga el costo total de la atención médica hasta satisfacer su deducible. Si usted tiene dinero de la cuenta, puede usarlo para pagar su deducible. Los gastos de medicamentos con receta afectan el deducible de manera diferente, dependiendo del plan que elija.

Usted no paga NADA por la atención preventiva autorizada. No tiene que satisfacer su deducible primero.

- **Seguro compartido**

Esta es la cantidad que debe pagar por la atención médica después de satisfacer su deducible.

Siempre y cuando use un proveedor dentro de la red, usted paga el 20 por ciento y Target paga el 80 por ciento de los gastos médicos autorizados. Si tiene dinero de la cuenta, puede usarlo para pagar su seguro compartido.

- **Cantidad máxima de desembolso**

Una vez que alcance esta cantidad, Target paga el 100% de sus gastos médicos autorizados durante el resto del período anual cubierto por el plan. Para alcanzar este máximo se contabiliza todo lo que usted paga (excepto las primas) —incluyendo los pagos efectuados con el dinero de la cuenta— para satisfacer su deducible y cubrir su seguro compartido.

Al tomar medidas en beneficio de su salud a través del programa Well-being Rewards puede ganar dinero de la cuenta para ayudarle a cubrir sus desembolsos por gastos de atención médica. Obtenga más información en la página 20.

*Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.*

Planes de seguro médico complementario

La cobertura médica complementaria de Allstate ofrece protección en caso de presentarse una enfermedad o lesión inesperada. El beneficio puede usarse para pagar no solo gastos médicos sino también gastos que no sean médicos y otros gastos no planificados.

No es necesario estar inscrito en un plan de seguro médico de Target para inscribirse en la cobertura médica complementaria, y estos planes no interactúan con su plan de seguro médico primario. El beneficio se paga directamente a usted y puede usarse como usted elija. Utilícelo para pagar los deducibles y seguros compartidos y también para pagar los costos inesperados del cuidado de los niños, del cuidado de las mascotas o de los viajes para los familiares que vienen a estar a su lado.

Cada cobertura puede ser elegida individualmente, o usted puede inscribirse en dos o en tres de los beneficios descritos a continuación.

- **Accidentes**

El seguro contra accidentes le ayuda a ofrecer protección financiera en caso de un accidente, entre otros, fracturas o esguinces. El monto del beneficio se basa en los servicios específicos que reciba.

Primas:

	Cada dos semanas	Semanalmente
Miembro de equipo	\$1.78	\$0.89
Miembro de equipo + hijo(s)	\$3.38	\$1.69
Miembro de equipo + cónyuge/PDH	\$2.50	\$1.25
Familia	\$4.14	\$2.07

- **Hospitalización**

Un viaje al hospital, ya sea planificado (para tener un bebé o una cirugía programada) o inesperado, es costoso. Si se le hospitaliza, recibe \$1,250 por el primer día de su ingreso al hospital, y la cantidad restante que recibe depende de la duración de su estancia hospitalaria. El beneficio puede usarse durante el período anual cubierto por el plan para hospitalizaciones adicionales.

Primas:

	Cada dos semanas	Semanalmente
Miembro de equipo	\$5.40	\$2.70
Miembro de equipo + hijo(s)	\$9.42	\$4.71
Miembro de equipo + cónyuge/PDH	\$15.06	\$7.53
Familia	\$16.20	\$8.10

- **Enfermedades graves**

Si se le diagnostica una enfermedad cubierta, un miembro de equipo cubierto recibiría \$10,000 y un cónyuge/pareja de hecho/dependiente cubierto recibiría \$5,000. Además, usted puede cubrir a sus hijos dependientes sin ningún costo adicional. Algunas de las enfermedades cubiertas incluyen:

- Ataque al corazón
- Derrame cerebral
- Bypass coronario
- Cáncer
- Trasplante de órgano principal
- Insuficiencia renal en etapa final

Nota: inscribirse en estos planes no cumple con el requisito de la ley Affordable Care Act (Cuidado de Salud a Bajo Precio) de tener una cobertura de atención médica elegible.

Primas:

Actual Edad	Miembro de equipo O Miembro de equipo + hijo(s)		Miembro de equipo + cónyuge O familia	
	Cada dos semanas	Semanalmente	Cada dos semanas	Semanalmente
<20	\$0.40	\$0.20	\$0.60	\$0.30
20-24	\$0.40	\$0.20	\$0.60	\$0.30
25-29	\$0.60	\$0.30	\$0.88	\$0.44
30-34	\$0.98	\$0.49	\$1.50	\$0.75
35-39	\$1.62	\$0.81	\$2.48	\$1.24
40-44	\$2.36	\$1.18	\$3.58	\$1.79
45-49	\$3.38	\$1.69	\$5.14	\$2.57
50-54	\$4.78	\$2.39	\$7.24	\$3.62
55-59	\$6.36	\$3.18	\$9.60	\$4.80
60-64	\$9.24	\$4.62	\$13.90	\$6.95
65-69	\$13.42	\$6.71	\$20.20	\$10.10
70-74	\$18.46	\$9.23	\$27.74	\$13.87
75-80	\$23.66	\$11.83	\$35.54	\$17.77
80+	\$33.52	\$16.76	\$50.34	\$25.17

Nota: los consumidores de tabaco pagan primas más altas, lo cual se destacará durante el proceso de inscripción.

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.

Planes dentales

Puede elegir entre dos tipos de planes dentales administrados por Delta Dental: **Standard (Estándar)** y **Enhanced (Mejorado)**. Comparemos los planes:

	Plan Standard	Plan Enhanced
Servicios preventivos normales	100%	
Servicios básicos: incluye amalgamas, trabajos de reparación dental básica y cirugía bucal básica	50%	80%
Servicios especiales: incluye puentes, dentaduras postizas, coronas y tratamientos de conducto	50%	80%
Servicios de ortodoncia: incluye procedimientos de diagnóstico (como radiografías, moldes y planes de tratamiento) y frenillos	Sin cobertura	50%, hasta un máximo vitalicio de \$2,000
Máximo anual: Esta es la cantidad máxima que el plan cubrirá en 2018	\$1,500	\$2,500

Primas:

	Plan Standard		Plan Enhanced	
	Cada dos semanas	Semanalmente	Cada dos semanas	Semanalmente
Miembro de equipo	\$5.02	\$2.51	\$9.54	\$4.77
Miembro de equipo + hijo(s)	\$11.98	\$5.99	\$21.68	\$10.84
Miembro de equipo + cónyuge/PDH	\$13.32	\$6.66	\$23.70	\$11.85
Familia	\$23.46	\$11.73	\$40.74	\$20.37

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.

Plan de productos oftalmológicos Vision Eyewear Plan

Si usa anteojos o lentes de contacto, considere la posibilidad de inscribirse en el Plan de productos oftalmológicos Vision Eyewear Plan*. Este plan proporciona un máximo de \$150 para ayudar a cubrir el costo de los anteojos o lentes de contacto comprados a un proveedor dentro de la red.

Su nivel de cobertura para el plan de productos oftalmológicos no tiene que ser el mismo que el nivel de cobertura del plan de seguro médico.

Recuerde: Cuando se inscribe en un plan de seguro médico de Target, el plan paga el 100% del costo de un examen oftalmológico por período anual cubierto por el plan, después de un copago de \$10, siempre y cuando consulte a un proveedor dentro de la red. No se cobra copago para exámenes oftalmológicos a menores de 18 años. EyeMed es el administrador de todos los planes oftalmológicos de UHC. Kaiser Permanente administra su propio plan de exámenes oftalmológicos.

*Debe estar inscrito en un plan de seguro médico de UnitedHealthcare para ser elegible para el Plan de productos oftalmológicos Vision Eyewear Plan.

Primas:

	Cada dos semanas	Semanalmente
Miembro de equipo	\$2.22	\$1.11
Miembro de equipo + hijo(s)	\$4.20	\$2.10
Miembro de equipo + cónyuge/PDH	\$6.42	\$3.21
Familia	\$6.64	\$3.32

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en targetpayandbenefits.com.

Cuentas flexibles de gastos y cuentas de ahorros para gastos de salud

Considere reservar dinero de cada cheque de pago antes de impuestos para ayudar a pagar los gastos autorizados de salud y de cuidado de dependientes, y a la vez reducir sus impuestos sobre la renta. Usted puede aportar a varios tipos diferentes de cuentas.

	FSA para gastos de salud	HSA	FSA de uso limitado para gastos de salud	FSA para el cuidado de dependientes
¿Necesito estar inscrito en un plan de seguro médico de Target?	No.	Sí. Debe estar inscrito en el Plan HSA.	Sí. Si se inscribe en el Plan HSA y elige aportar a una cuenta FSA para gastos de salud, automáticamente se convertirá en una cuenta de uso limitado.	No.
¿Cuáles son los gastos autorizados para esta cuenta?*	Desembolsos por gastos médicos, dentales y de la vista, y gastos de medicamentos con receta	Desembolsos por gastos médicos, dentales y de la vista, y gastos de medicamentos con receta	Hasta que satisfaga el deducible anual de su plan de seguro médico de Target, SOLO los gastos de desembolso por gastos dentales y de la vista	Cuidado de hijos o dependientes adultos autorizados.
¿Cuánto puedo contribuir?	Hasta \$2,650.	<ul style="list-style-type: none"> • Cobertura de miembro de equipo solamente: hasta \$3,450 • Otro nivel de cobertura: hasta \$6,850 • Si usted tendrá 55 años de edad o más en el 2018: \$1,000 adicionales 	Hasta \$2,650.	Hasta \$5,000.

El dinero de la cuenta, ¿se transfiere de un año a otro?	Usted puede transferir hasta \$500 , siempre y cuando siga siendo elegible para tener una cuenta FSA para gastos de salud. Todo el dinero que no utilice se perderá.	Sí. Muchas personas eligen ahorrar el dinero en su cuenta HSA para utilizarlo para pagar gastos autorizados durante la jubilación.	Usted puede transferir hasta \$500 , siempre y cuando siga siendo elegible para tener una cuenta FSA para gastos de salud. Todo el dinero que no utilice se perderá.	No.
La cuenta, ¿viene con una tarjeta de débito?	Sí.	Sí.	Sí.	No.
¿Qué miembros de equipo deben considerar inscribirse en esta cuenta?	Cualquier persona —excepto quienes estén inscritos en el Plan HSA— que espere tener desembolsos por gastos médicos de este año.	Cualquier persona inscrita en el Plan HSA que espere tener desembolsos por gastos médicos de este año.	Cualquier persona inscrita en el Plan HSA que quiera ahorrar más de la cantidad máxima permitida en el Plan HSA.	Cualquier persona que espere tener gastos de guardería este año.

*El IRS establece restricciones en cuanto al uso de dinero de una cuenta flexible para gastos de salud (FSA) o una cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA) para cubrir a dependientes que no estén declarados como dependientes a efectos fiscales como, por ejemplo, hijos adultos y parejas de hecho. Si tiene dudas, comuníquese con su asesor fiscal.

*Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.*

Seguro de vida

El seguro de vida ayuda a proteger económicamente a los beneficiarios en caso de un fallecimiento.

La mayoría de los miembros de equipo reciben una cobertura pagada por la compañía equivalente a su sueldo anual.

También puede comprar:

- Seguro de vida complementario: hasta 8 veces su salario anual.
- Seguro de vida para cónyuges o parejas de hecho: \$25,000
- Seguro de vida para dependientes: \$25,000 por cada hijo cubierto

Revise la tabla a continuación para comprender cuándo es necesaria la evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI). De ser necesario, podría tener que completar un examen físico y si tiene ciertas enfermedades quizá no pueda recibir cobertura.

Proporcionar o modificar sus beneficiarios

La información sobre sus beneficiarios se utiliza para determinar cómo se pagarán sus beneficios de seguro de vida a sus supervivientes en el caso de su muerte. Omitir información podría retrasar o impedir el pago de sus beneficios a sus seres queridos durante un tiempo ya de por sí difícil.

	La evidencia de asegurabilidad NO es necesaria	La evidencia de asegurabilidad es necesaria
Seguro de vida complementario	<ul style="list-style-type: none"> • Comprar cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado en cuanto a su situación familiar • Comprar hasta 6 veces el sueldo anual cuando sea elegible por primera vez • Incrementar una vez el salario anual durante el período de inscripción 	<ul style="list-style-type: none"> • Comprar en cualquier momento que no sea cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado en cuanto a su situación familiar • Comprar 7 u 8 veces su sueldo anual en cualquier momento • Incrementar a más de una vez su salario anual durante el período de inscripción
Seguro de vida del cónyuge/pareja de hecho	<ul style="list-style-type: none"> • Comprar cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado en cuanto a su situación familiar 	<ul style="list-style-type: none"> • Comprar en cualquier momento que no sea cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado a su situación familiar
Seguro de vida para dependientes	<ul style="list-style-type: none"> • Comprar en cualquier momento 	<ul style="list-style-type: none"> • N/A

Primas del seguro de vida complementario:

Costo por cada \$1,000 de cobertura		
Edad actual	Tarifas para no fumadores	Tarifas para fumadores
<25	\$0.216	\$0.348
25-29	\$0.264	\$0.420
30-34	\$0.348	\$0.564
35-39	\$0.396	\$0.648
40-44	\$0.432	\$0.732
45-49	\$0.660	\$1.116
50-54	\$1.008	\$1.692
55-59	\$1.884	\$3.168
60-64	\$2.880	\$4.704
65-69	\$5.556	\$8.772
70+	\$9.000	\$14.220

Para calcular el costo por período de pago, divida la cantidad de seguro de vida complementario que está eligiendo entre 1,000 y multiplique el resultado por la tarifa de arriba. Esto equivaldrá a su prima anual. Luego divida esta cantidad entre el número de períodos de paga. Este es el cálculo para un usuario de 27 años no fumador que elige \$50,000 adicionales de seguro de vida.

Por ejemplo, $\$50,000 / 1,000 = 50 \times \$0.264 = \$13.20 / 52$ semanas o 26 períodos de pago, dependiendo de su cronograma de pagos.

Verá sus primas durante el proceso de inscripción.

Primas de seguro de vida para cónyuges o parejas de hecho:

	Cada dos semanas	Semanalmente
Cónyuge/PDH	\$4.38	\$2.19

Primas de seguro de vida para dependientes:

	Cada dos semanas	Semanalmente
Por dependiente	\$0.59	\$0.30

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.

Seguro de discapacidad

El seguro de discapacidad le paga un porcentaje de su sueldo si usted no puede trabajar por estar enfermo o lesionado.

- **Discapacidad a corto plazo**

Si usted es elegible para beneficios, usted queda inscrito automáticamente en este beneficio y lo paga Target.

- **Discapacidad a largo plazo**

Esta cobertura se hace efectiva después de que usted haya pasado 150 días calendarios en una situación de discapacidad a corto plazo que haya reunido los requisitos y se haya aprobado.

Target considera que el seguro de discapacidad a largo plazo es tan importante para el bienestar financiero de nuestro equipo que inscribimos automáticamente a los miembros de equipo apenas son elegibles.

Las primas de esta cobertura se pagan mediante deducciones de su cheque de pago en función de su edad, el salario actual y el consumo de tabaco. Usted puede optar por recibir cobertura o no en cualquier momento. Sin embargo, puede ser necesarios documentos adicionales después del período de inscripción inicial.

Primas:

Costo por cada \$100 de sueldo anual cubierto		
Edad actual	Tarifas para no fumadores	Tarifas para fumadores
<25	\$0.071	\$0.100
25-29	\$0.092	\$0.120
30-34	\$0.128	\$0.155
35-39	\$0.191	\$0.241
40-44	\$0.396	\$0.502
45-49	\$0.552	\$0.693
50-54	\$0.743	\$0.926
55-59	\$0.877	\$1.082
60+	\$0.884	\$1.103

Para calcular el costo por período de paga, divida su sueldo anual (incluyendo bonificaciones o comisiones) entre 100 y después multiplique el resultado por la tarifa que aparece arriba para determinar su prima anual. A continuación, divida su prima anual por la cantidad de períodos de pago. Este es el cálculo para una persona de 27 años no fumadora que gana \$27,000 por año. Por ejemplo $\$27,000 / 100 = 270 \times \$0.092 = \$24.84 / 52$ semanas o 26 períodos de pago, según su cronograma de pagos.

Verá sus primas durante el proceso de inscripción.

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.

Protección contra el robo de identidad

Inscríbase para recibir el servicio completo de apoyo en caso de robo de identidad de InfoArmor. Este plan da acceso a las siguientes prestaciones a una tasa más baja de lo que podría encontrar por su cuenta:

- Alertas de monitoreo de identidad y crédito de las tres oficinas
- Un informe anual de crédito y una puntuación mensual
- SocialArmor— monitoreo de la reputación en las redes sociales para proteger contra el acoso cibernético y daños a la reputación en sitios de redes sociales
- WalletArmor— almacenamiento en un monedero digital para guardar documentos y tarjetas de crédito de manera segura
- Un informe de exposición digital que resume lo que una búsqueda exhaustiva en Internet descubre sobre usted

A diferencia de la cobertura de robo de identidad del plan de servicios legales Group Legal, la protección contra el robo de identidad es proactiva, lo cual quiere decir que se monitorea para detectar el robo antes de que suceda, además de ayudar a solucionarlo si eso ocurre.

Primas:

	Cada dos semanas	Semanalmente
Miembro de equipo	\$4.13	\$2.07
Familia	\$7.82	\$3.91

Plan de servicios legales Group Legal Plan

Inscríbase para tener acceso a los servicios de representación legal de una amplia red de abogados a un precio razonable. Usted no paga nada adicional por muchos tipos de servicios legales, entre ellos:

- Derecho de familia
- Testamentos y herencias
- Asuntos relacionados con deudas
- Robo de identidad
- Bienes raíces
- Tráfico
- Penal
- Lesiones personales
- Ayuda con asuntos de inmigración

Primas:

	Cada dos semanas	Semanalmente
Miembro de equipo	\$5.54	\$2.77
Familia	\$7.85	\$3.92

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.

Plan de jubilación TGT 401(k)

Target igualará su contribución, dólar a dólar, hasta el 5 por ciento de su sueldo; además, siempre tiene derecho al 100% de la contribución de la empresa inmediatamente. Esto quiere decir que el dinero es suyo. **Si no está ahorrando el 5 por ciento de su sueldo, ¡está dejando dinero en la mesa!**

Usted elige:

- **Cuánto contribuir**

Puede contribuir entre el 1 y el 80 por ciento de su sueldo. Puede cambiar el porcentaje de sueldo que contribuye al plan TGT 401(k) en cualquier momento.

- **Cuándo se cobran impuestos sobre una porción de su sueldo**

Puede hacer contribuciones antes de impuestos, contribuciones Roth, contribuciones después de impuestos o una combinación de las tres.

- **Cómo invertir sus contribuciones y ganancias del plan**

Hay 19 fondos de inversión distintos con objetivos de inversión y riesgos distintos. Si usted es nuevo en las inversiones, puede elegir el fondo LifePath® más cercano a su fecha de jubilación y estar tranquilo sabiendo que sus fondos están invertidos adecuadamente para alguien de su edad.

Proporcionar o modificar sus beneficiarios

La información sobre sus beneficiarios se utiliza para determinar cómo se pagará el saldo del plan 401(k) a sus supervivientes en el caso de su muerte. Omitir información podría retrasar o impedir el pago de sus beneficios a sus seres queridos durante un tiempo ya de por sí difícil.

Usted puede obtener ayuda para gestionar el dinero de su jubilación de tres maneras:

- **Aumento automático**

Para ayudar a aumentar su cantidad de ahorro, el plan de jubilación TGT 401 (k) tiene una opción de aumento automático. Si tiene activado el incremento automático, sus contribuciones personales aumentarán cada año hasta que haya alcanzado el porcentaje de su meta. Usted puede desactivar esta opción o cambiar la cantidad que contribuye en cualquier momento.

- **Consejos en línea**

La orientación en línea de Alight Financial Advisors (AFA) le ofrece una previsión personalizada que muestra lo que sus inversiones podrían valer cuando se jubile. Utilice herramientas para modelar diferentes tasas de contribución, niveles de riesgo y objetivos. AFA incluso le recomendará inversiones para su plan TGT 401(k) que usted puede aplicar a su cuenta. El uso de este servicio es gratuito.

- **Gestión profesional**

Este programa ofrece gestión profesional de su cuenta de jubilación, tras el pago de una tarifa. AFA selecciona una mezcla de inversiones según su edad, tolerancia al riesgo y objetivos de jubilación. Sus inversiones se revisan mensualmente y se actualizan de acuerdo con los cambios en el mercado y la proximidad de su jubilación.

Para poder participar en el plan TGT 401(k), debe tener al menos 18 años de edad y haber cumplido 1,000 horas de servicio.

*Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.*

Información sobre ofertas relacionadas con la salud

Target le ofrece muchos beneficios y programas para ayudarles a usted y su familia a mejorar su salud y ahorrar dinero.

- **Gane Well-Being Rewards**

Como está comprobado que las personas que participan en su estado de salud tienen menos gastos de salud, nuestro programa Well-being Rewards está diseñado para estimular la responsabilidad de su estado de salud:

- Entendiendo sus riesgos de salud
- Aumentando la conciencia de las herramientas que Target les proporciona, y
- Estableciendo una relación con su médico.

Cuando usted toma estas medidas en beneficio de su salud, puede ganar dinero de la cuenta y mejora su estado de salud. Infórmese más acerca del programa Well-being Rewards en la página 20.

- **Vea un médico de la red sin salir de casa**

Si usted está inscrito en un plan de seguro médico de UHC, el servicio **Virtual Visits** (Visitas Virtuales) ofrece una forma fácil y rápida de obtener la atención que necesita. El médico le atiende a través de su dispositivo móvil o computadora, las 24 horas del día, siete días por semana; y los médicos pueden incluso escribir una receta médica, si es necesario, que usted puede recoger en una farmacia cercana. El costo promedio es de solo \$40. Virtual Visits puede ayudar con:

- Infección de las vías urinarias o la vejiga
- Bronquitis
- Resfriados o gripe
- Diarrea
- Fiebre
- Conjuntivitis
- Erupción
- Problemas de sinusitis
- Dolor de garganta o faringitis estreptocócica
- Dolor de estómago o dolor de oído

- **Consiga una segunda opinión o ayuda para encontrar un médico**

Este servicio gratuito, suministrado por **Grand Rounds**, le ofrece a usted y a sus dependientes inscritos acceso a la principal red de especialistas del país para recibir una segunda opinión y asegurarse de recibir el diagnóstico correcto y el mejor plan de tratamiento disponible. Y, Grand Rounds puede ayudarle a encontrar a un médico de alta calidad en su área.

- **Ahorre dinero en las cirugías**

BridgeHealth le permite tener acceso a atención médica de alta calidad para una cirugía u otros procedimientos, al mismo tiempo que le permite ahorrar en gastos de desembolso. En el plan HRA no incurrirá en ningún gasto por someterse a procedimientos quirúrgicos. En el plan HSA pagará su deducible y no se aplicarán los cargos que debería desembolsar por costos de cirugía. BridgeHealth le ofrece acceso a centros de excelencia, cobertura para ciertos gastos de viaje, un coordinador de

atención, y acceso a recursos y educación. BridgeHealth solo está disponible si usted está inscrito en los planes de UnitedHealthcare.

- **Encuentre el apoyo que necesita**

El servicio de asesoría Team Member LifeResources (TMLR) ofrece apoyo y recursos gratis para una diversidad de temas, incluyendo salud mental, toxicomanía, cuidado de niños y ancianos, asuntos legales, estrés financiero y equilibrio entre la vida laboral y personal. Todos los miembros de equipo, sus dependientes y cualquier miembro de su hogar pueden acceder a los servicios de asesoría TMLR, que incluyen hasta cinco sesiones de asesoría gratis al año por cada asunto.

- **Ahorre dinero en sus medicamentos con receta**

Rx Savings Solutions es un servicio gratuito diseñado para ayudar a que los miembros de equipo inscritos y sus familias ahorren en medicamentos con receta a través de sugerencias personalizadas como, por ejemplo, alternativas terapéuticas, forma de dosificación, dividir pastillas o el precio de compra.

- **Deje de consumir tabaco**

Target ofrece acceso gratuito al programa **Quit For Life**, el cual incluye asesoramiento telefónico individualizado y apoyo en línea para ayudarle a dejar de consumir tabaco.

- **Hable con un profesional de la salud**

Como parte de su plan médico, puede llamar al número que aparece en la parte trasera de su tarjeta de identificación para comunicarse con profesionales de la salud especialmente capacitados, como un enfermero o asesor médico. Pueden ayudarle a comprender las opciones de tratamiento, conectarlo con programas de apoyo de una afección, responder a preguntas o ayudarle a decidir si debe visitar un doctor, una clínica de atención de urgencias o una clínica de conveniencia.

- **Use los descuentos de bienestar**

¡Ahorre un 20 por ciento adicional en frutas y verduras frescas y congeladas y en todos los productos Simply Balanced y C9 en las tiendas Target y en target.com! Este descuento se aplica automáticamente al escanear una tarjeta de descuento para miembros de equipo al pagar en la caja. ¡Estos ahorros son además del 10 por ciento de descuento para miembros de equipo y el 5 por ciento de ahorro de la tarjeta REDcard!

le recompensa en todos los aspectos.

su programa Well-being Rewards de 2018



aproveche sus recompensas

Target invierte en los miembros de equipo y se preocupa de que puedan hacerse cargo de sí mismos y sus familias. Por eso ofrecemos Well-being Rewards, con oportunidades de ganar dinero para la cuenta al participar en acciones que contribuyen directamente al bienestar. Para comenzar vaya a **targetpayandbenefits.com** y haga clic en *Earn Well-being Rewards on Rally* (Gane recompensas de bienestar en Rally).



esté informado sobre su salud:

Tome la Encuesta de salud de Rally®

\$100

Inicie sesión en **targetpayandbenefits.com** y haga clic en *Earn Well-being Rewards on Rally*.



infórmese sobre los recursos a su disposición:

Inscríbase en Grand Rounds® y en Rx Savings Solutions

\$100

Visite **grandrounds.com/target** y **target.rxsavingsolutions.com**.



consiga la atención personalizada que necesita visitando a su médico de atención primaria para una consulta de atención preventiva:

\$300*

- Haga una cita para su examen anual, físico o una cita de atención prenatal
- Lleve a cabo cualquier prueba de detección de cáncer preventiva recomendada
- Hágase un examen biométrico

¿No tiene médico de atención primaria? ¡Grand Rounds le puede ayudar a encontrar uno!

No es necesario que informe de su consulta en Rally ni en ningún otro sitio; recibirá los fondos automáticamente en su cuenta unas semanas después de su consulta de atención preventiva.

TOTAL:
\$500**

fecha límite

Lleve a cabo las tres medidas saludables antes de las 11:59 p. m., hora del centro, del 31 de diciembre de 2018.

Comience hoy mismo visitando **targetpayandbenefits.com** y haciendo clic en la ventana *Earn Well-being Rewards on Rally*.

* Los miembros de equipo que se inscriban en la cobertura para Miembro de equipo + Hijo(s) pueden ganar \$450 por visitar a un médico de atención primaria para obtener hasta un total de \$650.

** Los miembros de equipo de Hawái ganarán hasta dos tarjetas de regalo Target GiftCards™ de \$25 por tomar la encuesta de salud e inscribirse en Grand Rounds.



Cómo el uso del tabaco afecta sus gastos

Cada año, todos los miembros de equipo que se inscriben en los beneficios deben indicar si ellos y los miembros de su familia cubiertos consumen tabaco o productos con nicotina. Esto incluye el consumo de tabaco/nicotina de cualquier manera (incluidos, entre otros, los cigarrillos electrónicos, vaporizadores y las *hookahs* o pipas de agua).

Si usted no comparte su condición de uso de tabaco, se asumirá que es consumidor de tabaco. Como consecuencia, deberá pagar el recargo de \$800 por consumo de tabaco de su plan médico y primas más altas por otros beneficios, incluyendo el seguro de discapacidad a largo plazo, el seguro de vida complementario y el seguro para enfermedades críticas.

¿Cuántas personas en mi hogar pagarán el recargo por consumo de tabaco de \$800?

La cantidad máxima que una familia pagaría en recargos por consumo de tabaco es \$2,400. El recargo por consumo de tabaco de \$800 se aplica a las siguientes personas en el plan de seguro médico:

- Miembro de equipo que indica que consume tabaco;
- Cónyuge/pareja de hecho que indica que consume tabaco; y
- Cualquier dependiente de más de 18 años que indican que consumen tabaco, independientemente de cuántos dependientes son consumidores de tabaco.

¿Puedo cambiar mi condición de consumo de tabaco?

Puede cambiar su condición con respecto al consumo de tabaco una vez que usted deja de consumir tabaco durante seis meses o termina el programa Quit for Life que se describe a continuación.

¿Qué hace Target para ayudar a que mi familia y yo dejemos de consumir tabaco?

Target ofrece acceso gratuito al programa Quit For Life a todos los miembros de equipo y a sus dependientes inscritos en los planes médicos. Este programa ofrece asesoramiento telefónico individualizado y apoyo en línea para ayudarle a dejar de consumir tabaco.

Use las herramientas y vea los videos

Target ofrece una serie de herramientas en línea y videos que pueden ayudarle a elegir los beneficios para usted y su familia.

Utilice las herramientas para recibir sugerencias

- **¿Cómo me decido?**
Responda a varias preguntas y le sugeriremos un plan de seguro médico, además de formas para administrar sus gastos médicos.
- **¿Necesito los beneficios médicos complementarios?**
Cree su propia aventura para aprender cómo el seguro de accidentes, enfermedades críticas o estancia hospitalaria puede proporcionarle protección extra.

Vea algunos videos para obtener más información

- **Cómo funcionan los planes basados en una cuenta**
- **Cómo elegir su plan de seguro médico**

Acceda a las herramientas adicionales

Durante el proceso de inscripción, usted tendrá acceso a herramientas adicionales diseñadas para ayudarle a:

- Comparar todos los detalles de los planes médicos y dentales
- Ver cómo se acumulan sus gastos médicos (deducciones del cheque de pago y gastos de desembolso) en los planes HRA y HSA.

Cosas a tener en cuenta si se va a inscribir en los beneficios por primera vez

¿No sabe cómo empezar? ¡Le ayudaremos!

- **Obtenga una sugerencia usando la herramienta en línea ¿Cómo me decido?**

Responda a 8 sencillas preguntas. Le sugeriremos un plan de seguro médico, así como otros beneficios para ayudarle a controlar los gastos de atención médica.

- **Mire el video para ayudarle a comprender cómo funcionan los planes médicos basados en una cuenta.**

Es importante entender cómo funciona el plan de seguro médico, cuando lo elige y cuando lo usa a lo largo de todo el año.

- **Considere el seguro contra accidentes.**

Si usted pasa parte de su tiempo libre corriendo, practicando deportes, montando en bicicleta, en el gimnasio, o haciendo cualquier otra actividad que pueda tener como resultado un hueso roto o un esguince, debería dedicar un poco de tiempo para darle un vistazo a este beneficio. Obtenga más información en la página 7.

- **Ahorre para el futuro.**

Si usted todavía no está participando en el plan de jubilación TGT 401 (k) Plan, inscríbase ahora. Target iguala su contribución al plan TGT 401 (k) dólar a dólar hasta el 5 por ciento de su sueldo, y la aportación de la compañía es suya inmediatamente. ¿Ya está participando? Aumente su aportación hasta al menos el 5 por ciento. Obtenga más información en la página 17.

- **Profundice más en algunos de los beneficios.**

Utilice la navegación en la parte superior para obtener más información acerca de los beneficios que desea.

- ¿Le gusta la información detallada? Haga clic en los enlaces en la parte inferior de muchas de las páginas para obtener más información.
- ¿Quiere usar otra herramienta o ver más videos? También se los ofrecemos.

Cosas a tener en cuenta si usted y su pareja se van a casar

¡Felicitaciones! Estas son algunas cosas a tener en cuenta:

- **Presupueste los gastos previstos y pague menos impuestos**

Haga que le retiren dinero de su cheque de pago antes de impuestos para usarlo cuando vea al médico, compre medicamentos con receta y mucho más. No hay necesidad de presentar reclamaciones para que se le reembolse el dinero; simplemente use la tarjeta de débito fácil de usar que viene con la cuenta.

Usted y su cónyuge* no tienen que estar inscritos en un plan de seguro médico de Target para aprovechar la cuenta FSA para gastos de salud. Obtenga más información acerca de la cuenta FSA para gastos de salud en la página 11.

**El IRS establece restricciones en cuanto al uso de dinero de una cuenta flexible para gastos de salud (FSA) o una cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA) para cubrir a dependientes que no estén declarados como dependientes a efectos fiscales como, por ejemplo, hijos adultos y parejas de hecho. Si tiene dudas, comuníquese con su asesor fiscal.*

- **Proteja sus ingresos por si surge algo inesperado**

Ahora no solo es responsable de su propia seguridad financiera. Asegúrese de que su nuevo cónyuge/pareja de hecho tenga seguridad económica en caso de que algo le suceda a usted. Obtenga más información sobre el seguro de vida en la página 13 y sobre el seguro de discapacidad a largo plazo en la página 15.

- **Actualice sus beneficiarios**

Ahora que usted está casado o ha establecido una pareja de hecho, es posible que desee que los beneficios de su plan de jubilación 401k o del seguro de vida vayan a su nuevo cónyuge/pareja de hecho si algo le sucede a usted.

- **Escriba un testamento**

Inscríbase en este beneficio y tenga acceso a un abogado para asegurarse de que su cónyuge/pareja de hecho está protegido en caso de su muerte. Obtenga más información sobre el Group Legal Plan en la página 16.

- **Ahorre para el futuro**

Ahora cuando usted sueña con el futuro puede ver a alguien más a su lado. Si todavía no está ahorrando el 5 por ciento de su sueldo, ¡está dejando dinero en la mesa! Obtenga más información sobre el plan de jubilación TGT 401 (k) en la página 17.

Estas son solo algunas de las cosas a tener en cuenta al momento de inscribirse. Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar. **Casarse o establecer una pareja de hecho es un cambio de situación familiar calificado.** Como consecuencia, usted tendrá la oportunidad de cambiar sus beneficios en un plazo de 31 días a partir de la boda/fecha de inicio de la pareja de hecho. Para obtener más información, visite **Life Changes** (Cambios en la vida) en **targetpayanbenefits.com**.

Cosas a tener en cuenta si su familia está creciendo

¡Felicitaciones por el aumento de su familia! A medida que cambia su familia:

- **Vuelva a mirar su plan de seguro médico**

Responda a 8 sencillas preguntas. Le sugeriremos un plan de seguro médico, así como otros beneficios para ayudarle a controlar los gastos de atención médica.

- **Presupueste los gastos previstos y pague menos impuestos**

Haga que le saquen dinero de su cheque de pago antes de impuestos para usarlo cuando vea al médico, compre medicamentos con receta y mucho más. No hay necesidad de presentar reclamaciones para que se le reembolse el dinero; simplemente use la tarjeta de débito fácil de usar que viene con la cuenta. Usted y su cónyuge* no tienen que estar inscritos en un plan de seguro médico de Target para aprovechar la cuenta FSA para gastos de salud. Obtenga más información acerca de la cuenta FSA para gastos de salud en la página 11.

**El IRS establece restricciones en cuanto al uso de dinero de una cuenta flexible para gastos de salud (FSA) o una cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA) para cubrir a dependientes que no estén declarados como dependientes a efectos fiscales como, por ejemplo, hijos adultos y parejas de hecho. Si tiene dudas, comuníquese con su asesor fiscal.*

- **Reduzca los impuestos y presupueste los gastos de cuidado de dependientes**

Al igual que para la FSA para gastos de salud, haga que le retiren dinero de su cheque de pago antes de impuestos para ayudarle a reservar el dinero que usted necesita para pagar la guardería. Obtenga más información acerca de la cuenta FSA para cuidados de dependientes en la página 11.

- **Obtenga ayuda para pagar los costos adicionales relacionados con una estancia hospitalaria**

Este beneficio le paga el dinero directamente a usted para ayudarle a pagar gastos elegibles relacionados con su estancia hospitalaria, como por ejemplo, el viaje de familiares de fuera de su ciudad, cuidado de niños (para los hermanos mayores), cuidado de mascotas (para los hermanos peludos), ¡y mucho más! Obtenga más información acerca del seguro de hospitalización en la página 7.

- **Proteja sus ingresos por si surge algo inesperado**

Su nuevo pequeñín dependerá de sus ingresos. Asegúrese de que su familia tiene seguridad financiera en caso de que le suceda algo a usted. Obtenga más información sobre el seguro de vida en la página 13 y sobre el seguro de discapacidad a largo plazo en la página 15.

- **Escriba un testamento**

Inscríbase en este beneficio y tenga acceso a un abogado para asegurarse de que su cónyuge/pareja de hecho está protegido en caso de su muerte. Obtenga más información sobre el Group Legal Plan en la página 16.

¿Va a adoptar un bebé?

Si califica, Target le ofrece el programa de Reembolso por adopción que ofrece a los miembros de equipo elegibles el reembolso por gastos de adopción, entre ellos, gastos de solicitud, presentación, colocación del menor o agencia, así como gastos de juzgado, cargos de inmigración y traducción, honorarios de abogados y gastos de transporte.

Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar, entre ellos, el programa de apoyo para la maternidad, la lista de verificación de permiso paternal y los descuentos en el cuidado de niños.

Aumentar su familia, ya sea por nacimiento o adopción, es un cambio de estado calificado. Como consecuencia, usted tendrá la oportunidad de cambiar sus beneficios en un plazo de 31 días a partir del evento. Para obtener más información, visite **Life Changes** (Cambios en la vida) en **targetpayanbenefits.com**.

Cosas a tener en cuenta para cuidar a su familia

Nunca hay un momento aburrido en su vida. Para hacer que revisar sus beneficios sea más fácil, aquí hay algunas cosas a tener en cuenta:

- **Prepárese para los accidentes en el campo de fútbol o en el estudio de baile**
El seguro de accidentes le paga el dinero directamente a usted para ayudarle a pagar gastos elegibles relacionados con asuntos como fracturas y esguinces. La cantidad que usted recibe se basa en los servicios que sean necesarios. Puede que desee considerar el seguro de hospitalización también, en caso de que el accidente sea tan serio que termine en una estancia hospitalaria. Obtenga más información acerca de los planes médicos complementarios en la página 7.
- **Presupueste los gastos previstos y pague menos impuestos**
Haga que le saquen dinero de su cheque de pago antes de impuestos para usarlo cuando cualquier persona de su familia vaya al médico, compre medicamentos con receta y mucho más. No hay necesidad de presentar reclamaciones para que se le reembolse el dinero; simplemente use la tarjeta de débito fácil de usar que viene con la cuenta. Usted y su cónyuge* no tienen que estar inscritos en un plan de seguro médico de Target para aprovechar la cuenta FSA para gastos de salud. Obtenga más información sobre la cuenta flexible para gastos de salud (FSA) en la página 11.
**El IRS establece restricciones en cuanto al uso de dinero de una cuenta flexible para gastos de salud (FSA) o una cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA) para cubrir a dependientes que no estén declarados como dependientes a efectos fiscales, como por ejemplo, hijos adultos y parejas de hecho. Si tiene dudas, consulte a su asesor fiscal.*
- **Reduzca los impuestos y presupueste los gastos de cuidado de dependientes**
Al igual que para la FSA para gastos de salud, haga que le retiren dinero de su cheque de pago antes de impuestos para ayudarle a reservar el dinero que usted necesita para pagar la guardería, incluyendo el cuidado después de la escuela. Obtenga más información acerca de la cuenta FSA para cuidados de dependientes en la página 11.
- **Ahorre dinero para la universidad.** Como miembro de equipo de Target, usted puede unirse a la cooperativa de crédito Target Credit Union. Gracias a nuestra relación con Baxter Credit Union, una de las 100 principales cooperativas de crédito en los Estados Unidos, los miembros de equipo en todo el país pueden aprovecharse de los muchos beneficios que ofrece, incluyendo excelentes tasas para préstamos y consolidación de préstamos estudiantiles.
- **Proteja sus ingresos por si surge algo inesperado**
Su familia depende de sus ingresos. Asegúrese de que su familia tiene seguridad financiera en caso de le suceda algo a usted. Obtenga más información sobre el seguro de vida en la página 13 y sobre el seguro de discapacidad a largo plazo en la página 15.

Estas son solo algunas de las cosas a tener en cuenta al momento de inscribirse. Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar.

Cosas a tener en cuenta si sus hijos ya no viven en la casa

Ahora que está en una etapa diferente de la vida, puede que también desee pensar en sus beneficios de manera diferente.

- **Analice de nuevo el plan HSA**

Usted probablemente ya sabe que usted pagará menos dinero de su cheque de pago y más cuando reciba atención médica bajo este plan. ¿Sabía usted que sus costos totales, incluso si necesita muchos de los servicios de atención médica, por lo general son más bajos en el plan HSA? En el momento de inscribirse, usted tendrá la oportunidad de verlo usted mismo con una herramienta que le permitirá estimar sus costos totales. Obtenga más información sobre el plan HSA en la página 2.

- **Después de escoger el plan HSA, ahorre para necesidades médicas futuras con una cuenta HSA**

En el plan HSA, usted califica para una cuenta de ahorros de salud. Usted es dueño de la cuenta y puede ahorrar el dinero destinado a gastos médicos futuros (incluso gastos cuando esté jubilado) *. Además, la cuenta acumula intereses libres de impuestos y, una vez que el saldo llegue a \$2,100, usted puede invertir el dinero de la cuenta. Puede contribuir hasta \$3,450 si tiene cobertura para miembro de equipo solamente, y \$6,850 si tiene cualquier otro nivel de cobertura. Si usted tendrá 55 años de edad o más en el 2018, puede contribuir \$1,000 adicionales. Obtenga más información sobre la cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA) en la página 11.

*Nota: *El IRS establece restricciones en cuanto al uso de dinero de una cuenta flexible para gastos de salud (FSA) o una cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA) para cubrir a dependientes que no estén declarados como dependientes a efectos fiscales como, por ejemplo, hijos adultos y parejas de hecho. Si tiene dudas, consulte a su asesor fiscal.*

- **Administre sus necesidades médicas actuales**

El seguro médico adicional le ayuda a pagar sus gastos médicos y que no sean de tipo médico (por ejemplo, viajes, cuidado de mascotas y mucho más) cuando se enfrenta a una enfermedad grave o a una estancia hospitalaria. El pago va directamente a usted para que pueda utilizar el dinero para ayudarse de la manera que necesite. Obtenga más información acerca de los planes médicos complementarios en la página 7.

- **Ahorre para la jubilación de sus sueños**

¡Se está acercando! Si todavía no está ahorrando el máximo permitido por el IRS, considere la posibilidad de aumentar su aporte ahora (la cantidad máxima permitida es \$18,500. Si usted va a tener 50 años en el 2018, puede aumentar su aporte con \$6,000 adicionales). Obtenga más información sobre el plan de jubilación TGT 401 (k) en la página 17.

Estas son solo algunas de las cosas a tener en cuenta al momento de inscribirse. Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar.

Quién es elegible

Miembros de equipo

La elegibilidad para los beneficios depende de su cargo, su promedio de horas de trabajo y el tiempo que tenga trabajando en Target. Puede ver los beneficios para los que es elegible en targetpayandbenefits.com durante el proceso de inscripción.

Si usted es un miembro de equipo que trabaja por horas, su elegibilidad para recibir beneficios es analizada todos los años antes del inicio del período anual cubierto por el plan. Según el resultado de esta evaluación anual, su elegibilidad para recibir beneficios podría cambiar para el próximo período anual. El promedio de horas se calcula basándose en los 12 meses anteriores. Para ver el promedio de horas durante el año, revise su recibo de sueldo en eHR.

Dependientes

Inscribir SOLO a dependientes autorizados ayuda a mantener más bajos los costos para todos. Los dependientes autorizados que pueden recibir cobertura a través de los planes médicos, complementarios o dentales de Target incluyen:

- **Cónyuges legales.** Si está legalmente divorciado, su excónyuge no es elegible, pero quizá pueda optar por COBRA. COBRA es la sigla en inglés con la que se hace referencia a Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act (Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria), la cual brinda a los empleados el derecho de pagar primas y mantener el seguro médico grupal que de otro modo perderían.
- **Parejas de hecho.** Al momento de inscribirse, usted y su pareja de hecho deben certificar que viven juntos y que son una pareja estable.
- **Hijos dependientes hasta los 26 años de edad.** Esto incluye:
 - Hijos biológicos, hijos adoptados legalmente, niños a su cuidado en espera de que se conceda la adopción, hijastros, niños en adopción temporal y los hijos de su pareja de hecho.
 - Nietos solteros, que viven con usted y dependen de usted para su sustento y que son hijos de su hijo(a) soltero(a) dependiente inscrito(a) en el plan.
- **Dependientes discapacitados.** Estos dependientes son mayores de 26 años, dependen de usted para su sustento principal y están aprobados para recibir el Seguro Social por Discapacidad (SSDI).

Para inscribir a un dependiente autorizado en un plan de seguro médico de Target, deberá compartir el número de Seguro Social del dependiente. Si usted inscribe dependientes que no están autorizados, Target se reserva el derecho de cancelar la cobertura y podría tomar medidas disciplinarias contra usted, las cuales pueden incluir el despido.

Para verificar un matrimonio o una sociedad doméstica, los miembros de equipo tendrán que proporcionar dos documentos como constancia de:

1. La fecha de inicio del matrimonio o sociedad doméstica, como, por ejemplo, certificado de matrimonio o declaración jurada de sociedad doméstica, **y**
2. La vigencia de la relación mediante la presentación de documentos que muestren el estado de la unión, como por ejemplo, declaración de impuestos, estado de cuenta de una tarjeta de crédito, estado de una cuenta bancaria o un contrato de arrendamiento.

Para verificar la elegibilidad de un hijo dependiente, usted tendrá que proporcionar prueba de la relación padre-hijo, como por ejemplo, el acta de nacimiento o certificado de adopción.

Para verificar a un dependiente discapacitado, usted debe suministrar prueba de que el niño o joven está discapacitado y debe notificar a Target en un plazo de 31 días a partir de la fecha en que finalice la condición de discapacidad o dependencia.

Encontrará los detalles sobre el proceso de verificación de dependientes en la página **Submitted Successfully** (Enviado con éxito) después de inscribirse.

benefits contacts

Your resources are just a call or a click away.



If you have a question about...

HRA and HSA Plans

- Locating in-network doctors and hospitals
- Preventive care
- Treatment decision support
- Claims

You should contact...

UnitedHealthcare

888-444-4314

myuhc.com

Kaiser Permanente

Colorado: 877-883-6698

Georgia: 866-800-1486

Mid-Atlantic: 877-740-4117

Northwest: 866-800-3402

Northern CA: 800-663-1771

Southern CA: 800-533-1833

kp.org

Health Savings Accounts

Optum Health Bank

866-234-8913

HMSA Plans

- List of primary care physicians and health clinics
- Pharmacy
- Vision
- HMSA Online Care

Health Plan Hawaii Plus

800-776-4672

Hawaii Comp Med

808-948-6111

808-948-6222 (TDD)

hmsa.com

Flexible Spending Accounts

Your Spending Account™

800-828-5850

targetpayandbenefits.com

Earning Your Well-being Rewards

Well-being Rewards Customer Support

855-491-8780

Click the **Earn Well-being Rewards on Rally**
tile on targetpayandbenefits.com

Prescriptions

- Pharmacy pricing
- Classification of prescriptions (generic, preferred, non-preferred, specialty)

CVS/caremark

800-842-0376

Kaiser Permanente

See contact info above in

HRA and HSA Plans

Prescription Saving Options

Rx Savings Solutions

800-268-4476

target.rxsavingsolutions.com

continued

If you have a question about...

You should contact...

Dental Plans

- Dental coverage questions
- Locating an in-network dentist

Delta Dental

800-491-0513

deltadentalmn.org/tgt

Vision Plan

- Vision coverage questions
- Locating in-network providers

EyeMed Vision Care

855-653-6226

www.eyemed.com

Note: Kaiser administers
their Eye Exam Plan

Supplemental Medical Plans

- Critical Illness
- Hospital Indemnity
- Accident Insurance

Allstate

888-282-2560

Life Insurance

Prudential

844-454-3323

Surgery Care Coordinator

BridgeHealth

888-387-3910

Second Opinion or Finding a Doctor

Grand Rounds

844-870-4563

grandroundshealth.com/target

Diabetes Support

Livongo

800-945-4355

welcome.livongo.com/TARGET

Support or a Referral

Team Member LifeResources

877-616-0510

Click the **Access Team Member
LifeResources** tile on
targetpayandbenefits.com

Tobacco Cessation

- Tobacco cessation program information

Quit For Life

866-QUIT-4-LIFE

Banking Needs

- Checking
- Savings
- Loans
- Financial Tools/Resources

Target Credit Union

800-388-7000

www.targetcu.org

Legal Issues

- Group Legal benefit coverage questions
- Locate a Hyatt Legal attorney

Hyatt Legal

800-821-6400

www.legalplans.com