

# conozca sus beneficios.



Ayudándole a mantenerse feliz y saludable.

---

Miembros de equipo a tiempo parcial

PDF para imprimir



# Período de inscripción en los beneficios de 2018

## Conozca sus nuevos beneficios.

Ayudándole a mantenerse feliz y saludable.

Usted es elegible para recibir los beneficios para empleados a tiempo parcial.

En Target nos importa todo nuestro equipo. Creemos que “cuidar” significa invertir en la totalidad del individuo, dentro y fuera del trabajo, y somos una empresa dedicada a mejorar el bienestar de usted y su familia.

Por supuesto, “cuidar” significa ofrecer excelentes beneficios. Pero también significa mantener la información que le ofrecemos tan clara como sea posible. Le ofrecemos sugerencias para ayudarle a tomar las mejores decisiones para usted y su familia ahora, y el acceso a esta misma información en la página de los Documentos del plan durante todo el año para que la consulte cuando la necesite otra vez.

**NOTA:** Este documento se proporciona a los miembros de equipo que prefieren una copia impresa del contenido de este sitio web. Se le recomienda revisar este contenido en línea, de modo que pueda tener acceso a herramientas, videos y a información general de los planes que no están disponibles en este PDF para imprimir.

*Target se reserva el derecho de modificar, enmendar o cancelar cualquiera de las prácticas o los planes de beneficios para miembros de equipo que se describen en esta guía. En todos los casos, las normas del plan son la única fuente válida para determinar los derechos y beneficios que ofrece el plan y regirán cualquier conflicto que pueda surgir con relación a esta guía.*

## Encuéntrelo rápido

Prepárese para elegir sus beneficios para el 2018	2
• Planes de seguro médico complementario	2
• Planes dentales	4
• FSA para el cuidado de dependientes	5
• Seguro de vida	6
• Seguro de discapacidad	8
• Protección contra el robo de identidad	9
• Plan de servicios legales Group Legal Plan	9
• TGT 401(k)	10
Información sobre ofertas relacionadas con la salud	11
Cómo el uso del tabaco afecta sus gastos	12
Utilice las herramientas	13
Cosas a tener en cuenta si...	
• Se va a inscribir por primera vez	14
• Se va a casar	15
• Su familia está creciendo	16
• Está cuidando a su familia	17
• Sus hijos ya no viven en casa	18
Quién es elegible	19
Contactos	21

## Prepárese para elegir sus beneficios para el 2018

Las decisiones que toma durante el período de inscripción entran en vigor durante el año del plan de 2018 (del 1 de abril de 2018 al 31 de marzo de 2019), a menos que tenga un cambio de situación familiar calificado.

Los cambios de situación familiar calificados incluyen casarse o divorciarse, tener un bebé, o la pérdida de cobertura de su cónyuge/pareja de hecho. Para obtener más información, visite la pestaña Life Changes (Cambios en la vida) en [targetpayanbenefits.com](http://targetpayanbenefits.com).

### Planes de seguro médico complementario

La cobertura médica complementaria de Allstate ofrece protección en caso de presentarse una enfermedad o lesión inesperada. El beneficio puede usarse para pagar no solo gastos médicos sino también gastos que no sean médicos y otros gastos no planificados.

No es necesario estar inscrito en un plan de seguro médico de Target para inscribirse en la cobertura médica complementaria, y estos planes no interactúan con su plan de seguro médico primario. El beneficio se paga directamente a usted y puede usarse como usted elija. Utilícelo para pagar los deducibles y seguros compartidos y también para pagar los costos inesperados del cuidado de los niños, del cuidado de las mascotas o de los viajes para los familiares que vienen a estar a su lado. Cada cobertura puede ser elegida individualmente, o usted puede inscribirse en dos o en tres de los beneficios descritos a continuación.

- **Accidentes**

El seguro contra accidentes le ayuda a ofrecer protección financiera en caso de un accidente, entre otros, fracturas o esguinces. El monto del beneficio se basa en los servicios específicos que reciba.

**Primas:**

	<b>Cada dos semanas</b>	<b>Semanalmente</b>
<b>Miembro de equipo</b>	\$1.78	\$0.89
<b>Miembro de equipo + hijo(s)</b>	\$3.38	\$1.69
<b>Miembro de equipo + cónyuge/PDH</b>	\$2.50	\$1.25
<b>Familia</b>	\$4.14	\$2.07

- **Hospitalización**

Un viaje al hospital, ya sea planificado (para tener un bebé o una cirugía programada) o inesperado, es costoso. Si se le hospitaliza, recibe \$1,250 por el primer día de su ingreso al hospital, y la cantidad restante que recibe depende de la duración de su estancia hospitalaria. El beneficio puede usarse durante el período anual cubierto por el plan para hospitalizaciones adicionales.

**Primas:**

	<b>Cada dos semanas</b>	<b>Semanalmente</b>
<b>Miembro de equipo</b>	\$5.40	\$2.70
<b>Miembro de equipo + hijo(s)</b>	\$9.42	\$4.71
<b>Miembro de equipo + cónyuge/PDH</b>	\$15.06	\$7.53
<b>Familia</b>	\$16.20	\$8.10

- **Enfermedades graves**

Si se le diagnostica una enfermedad cubierta, un miembro de equipo cubierto recibiría \$10,000 y un cónyuge/pareja de hecho/dependiente cubierto recibiría \$5,000. Además, usted puede cubrir a sus hijos dependientes sin ningún costo adicional. Algunas de las enfermedades cubiertas incluyen:

- Ataque al corazón
- Derrame cerebral
- Bypass coronario
- Cáncer
- Trasplante de órgano principal
- Insuficiencia renal en etapa final

Nota: inscribirse en estos planes no cumple con el requisito de la ley Affordable Care Act (Cuidado de Salud a Bajo Precio) de tener una cobertura de atención médica elegible.

**Primas:**

<b>Edad actual</b>	<b>Miembro de equipo O Miembro de equipo + hijo(s)</b>		<b>Miembro de equipo + cónyuge O familia</b>	
	<b>Cada dos semanas</b>	<b>Semanalmente</b>	<b>Cada dos semanas</b>	<b>Semanalmente</b>
<b>&lt;20</b>	\$0.40	\$0.20	\$0.60	\$0.30
<b>20-24</b>	\$0.40	\$0.20	\$0.60	\$0.30
<b>25-29</b>	\$0.60	\$0.30	\$0.88	\$0.44
<b>30-34</b>	\$0.98	\$0.49	\$1.50	\$0.75
<b>35-39</b>	\$1.62	\$0.81	\$2.48	\$1.24
<b>40-44</b>	\$2.36	\$1.18	\$3.58	\$1.79
<b>45-49</b>	\$3.38	\$1.69	\$5.14	\$2.57
<b>50-54</b>	\$4.78	\$2.39	\$7.24	\$3.62
<b>55-59</b>	\$6.36	\$3.18	\$9.60	\$4.80
<b>60-64</b>	\$9.24	\$4.62	\$13.90	\$6.95
<b>65-69</b>	\$13.42	\$6.71	\$20.20	\$10.10
<b>70-74</b>	\$18.46	\$9.23	\$27.74	\$13.87
<b>75-80</b>	\$23.66	\$11.83	\$35.54	\$17.77
<b>80+</b>	\$33.52	\$16.76	\$50.34	\$25.17

Nota: los consumidores de tabaco pagan primas más altas, lo cual se destacará durante el proceso de inscripción.

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en ***targetpayandbenefits.com***.

## Planes dentales

Todos los miembros de equipo que trabajan a tiempo parcial son elegibles para inscribirse en el plan dental básico en todos los niveles de cobertura. Si usted elige cobertura para usted y su(s) hijo(s), también puede elegir entre dos planes dentales adicionales administrados por Delta Dental: **Standard** (estándar) y **Enhanced** (mejorado). Comparemos los planes:

	Plan Basic	Plan Standard	Plan Enhanced
<b>Servicios preventivos normales</b>	100%		
<b>Servicios básicos:</b> incluye amalgamas, trabajos de reparación dental básica y cirugía bucal básica	80%	50%	80%
<b>Servicios especiales:</b> incluye puentes, dentaduras postizas, coronas y tratamientos de conducto	Sin cobertura	50%	80%
<b>Servicios de ortodoncia:</b> incluye procedimientos de diagnóstico (como radiografías, moldes y planes de tratamiento) y frenillos	Sin cobertura	Sin cobertura	50%, hasta un máximo vitalicio de \$2,000
<b>Máximo anual:</b> Esta es la cantidad máxima que el plan cubrirá en 2018	\$500	\$1,500	\$2,500

### Primas:

	Plan Basic		Plan Standard		Plan Enhanced	
	Cada dos semanas	Semanalmente	Cada dos semanas	Semanalmente	Cada dos semanas	Semanalmente
<b>Miembro de equipo</b>	\$1.68	\$0.84	\$5.02	\$2.51	\$9.54	\$4.77
<b>Miembro de equipo + hijo(s)</b>	\$4.20	\$2.10	\$11.98	\$5.99	\$21.68	\$10.84
<b>Miembro de equipo + cónyuge/PDH</b>	\$4.72	\$2.36	\$13.32	\$6.66	\$23.70	\$11.85
<b>Familia</b>	\$8.46	\$4.23	\$23.46	\$11.73	\$40.74	\$20.37

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en [targetpayandbenefits.com](http://targetpayandbenefits.com).

## Cuenta flexible de gastos para el cuidado de dependientes

Considere reservar dinero de cada cheque de pago antes de impuestos para ayudar a pagar los gastos de cuidado de dependientes autorizados, como por ejemplo el cuidado de sus hijos o dependientes adultos autorizados. Le ayudará a presupuestar estos gastos previstos y a la vez reducir sus impuestos sobre la renta.

- Puede contribuir hasta \$5,000.
- Calcule la cantidad cuidadosamente, porque el dinero que deje de usar no se transfiere al año siguiente.

*Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.*

## Seguro de vida

El seguro de vida ayuda a proteger económicamente a los beneficiarios en caso de un fallecimiento.

La mayoría de los miembros de equipo reciben una cobertura pagada por la compañía equivalente a su sueldo anual.

También puede comprar:

- Seguro de vida complementario: hasta 8 veces su salario anual.
- Seguro de vida para cónyuges o parejas de hecho: \$25,000
- Seguro de vida para dependientes: \$25,000 por cada hijo cubierto

Revise la tabla a continuación para comprender cuándo es necesaria la evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI). De ser necesario, podría tener que completar un examen físico y si tiene ciertas enfermedades quizá no pueda recibir cobertura.

### Proporcionar o modificar sus beneficiarios

La información sobre sus beneficiarios se utiliza para determinar cómo se pagarán sus beneficios de seguro de vida a sus supervivientes en el caso de su muerte. Omitir información podría retrasar o impedir el pago de sus beneficios a sus seres queridos durante un tiempo ya de por sí difícil.

	La evidencia de asegurabilidad NO es necesaria	La evidencia de asegurabilidad es necesaria
<b>Seguro de vida complementario</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprar cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado en cuanto a su situación familiar</li><li>• Comprar hasta 6 veces el sueldo anual cuando sea elegible por primera vez</li><li>• Incrementar una vez el salario anual durante el período de inscripción</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprar en cualquier momento que no sea cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado en cuanto a su situación familiar</li><li>• Comprar 7 u 8 veces su sueldo anual en cualquier momento</li><li>• Incrementar a más de una vez su salario anual durante el período de inscripción</li></ul>
<b>Seguro de vida del cónyuge/pareja de hecho</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprar cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado en cuanto a su situación familiar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprar en cualquier momento que no sea cuando cumpla con los requisitos por primera vez o durante un cambio autorizado a su situación familiar</li></ul>
<b>Seguro de vida para dependientes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprar en cualquier momento</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• N/A</li></ul>

**Primas del seguro de vida complementario:**

Costo por cada \$1,000 de cobertura		
Edad actual	Tarifas para no fumadores	Tarifas para fumadores
<25	\$0.216	\$0.348
25-29	\$0.264	\$0.420
30-34	\$0.348	\$0.564
35-39	\$0.396	\$0.648
40-44	\$0.432	\$0.732
45-49	\$0.660	\$1.116
50-54	\$1.008	\$1.692
55-59	\$1.884	\$3.168
60-64	\$2.880	\$4.704
65-69	\$5.556	\$8.772
70+	\$9.000	\$14.220

Para calcular el costo por período de pago, divida la cantidad de seguro de vida complementario que está eligiendo entre 1,000 y multiplique el resultado por la tarifa de arriba. Esto equivaldrá a su prima anual. Luego divida esta cantidad entre el número de períodos de paga. Este es el cálculo para un usuario de 27 años no fumador que elige \$50,000 adicionales de seguro de vida.

Por ejemplo,  $\$50,000 / 1,000 = 50 \times \$0.264 = \$13.20 / 52$  semanas o 26 períodos de pago, dependiendo de su cronograma de pagos.

Verá sus primas durante el proceso de inscripción.

**Primas de seguro de vida para cónyuges o parejas de hecho:**

	Cada dos semanas	Semanalmente
Cónyuge/PDH	\$4.38	\$2.19

**Primas de seguro de vida para dependientes:**

	Cada dos semanas	Semanalmente
Por dependiente	\$0.59	\$0.30

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **[targetpayandbenefits.com](http://targetpayandbenefits.com)**.



## Seguro de discapacidad

El seguro de discapacidad le paga un porcentaje de su sueldo si usted no puede trabajar por estar enfermo o lesionado.

- **Discapacidad a corto plazo**

Si usted es elegible para beneficios, usted queda inscrito automáticamente en este beneficio y lo paga Target.

- **Discapacidad a largo plazo**

Esta cobertura se hace efectiva después de que usted haya pasado 150 días calendarios en una situación de discapacidad a corto plazo que haya reunido los requisitos y se haya aprobado.

Target considera que el seguro de discapacidad a largo plazo es tan importante para el bienestar financiero de nuestro equipo que inscribimos automáticamente a los miembros de equipo apenas son elegibles.

Las primas de esta cobertura se pagan mediante deducciones de su cheque de pago en función de su edad, el salario actual y el consumo de tabaco. Usted puede optar por recibir cobertura o no en cualquier momento. Sin embargo, puede ser necesario documentos adicionales después del período de inscripción inicial.

**Primas:**

Costo por cada \$100 de sueldo anual cubierto		
Edad actual	Tarifas para no fumadores	Tarifas para fumadores
<25	\$0.071	\$0.100
25-29	\$0.092	\$0.120
30-34	\$0.128	\$0.155
35-39	\$0.191	\$0.241
40-44	\$0.396	\$0.502
45-49	\$0.552	\$0.693
50-54	\$0.743	\$0.926
55-59	\$0.877	\$1.082
60+	\$0.884	\$1.103

Para calcular el costo por período de paga, divida su sueldo anual (incluyendo bonificaciones o comisiones) entre 100 y después multiplique el resultado por la tarifa que aparece arriba para determinar su prima anual. A continuación, divida su prima anual por la cantidad de períodos de pago. Este es el cálculo para una persona de 27 años no fumadora que gana \$27,000 por año.

Por ejemplo,  $\$27,000 / 100 = 270 \times \$0.092 = \$24.84 / 52$  semanas o 26 períodos de pago, dependiendo de su cronograma de pagos.

Verá sus primas durante el proceso de inscripción.

*Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.*

## Protección contra el robo de identidad

Inscríbase para recibir el servicio completo de apoyo en caso de robo de identidad de InfoArmor. Este plan da acceso a las siguientes prestaciones a una tasa más baja de lo que podría encontrar por su cuenta:

- Alertas de monitoreo de identidad y crédito de las tres oficinas
- Un informe anual de crédito y una puntuación mensual
- SocialArmor— monitoreo de la reputación en las redes sociales para proteger contra el acoso cibernético y daños a la reputación en sitios de redes sociales
- WalletArmor— almacenamiento en un monedero digital para guardar documentos y tarjetas de crédito de manera segura
- Un informe de exposición digital que resume lo que una búsqueda exhaustiva en Internet descubre sobre usted

A diferencia de la cobertura de robo de identidad del plan de servicios legales Group Legal, la protección contra el robo de identidad es proactiva, lo cual quiere decir que se monitorea para detectar el robo antes de que suceda, además de ayudar a solucionarlo si eso ocurre.

### Primas:

	Cada dos semanas	Semanalmente
<b>Miembro de equipo</b>	\$4.13	\$2.07
<b>Familia</b>	\$7.82	\$3.91

## Plan de servicios legales Group Legal Plan

Inscríbase para tener acceso a los servicios de representación legal de una amplia red de abogados a un precio razonable. Usted no paga nada adicional por muchos tipos de servicios legales, entre ellos:

### Derecho de familia

- Testamentos y herencias
- Asuntos relacionados con deudas
- Robo de identidad
- Bienes raíces
- Tráfico
- Penal
- Lesiones personales
- Ayuda con asuntos de inmigración

### Primas:

	Cada dos semanas	Semanalmente
<b>Miembro de equipo</b>	\$5.54	\$2.77
<b>Familia</b>	\$7.85	\$3.92

Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **[targetpayandbenefits.com](http://targetpayandbenefits.com)**.

## Plan de jubilación TGT 401(k)

Target igualará su contribución, dólar a dólar, hasta el 5 por ciento de su sueldo; además, siempre tiene derecho al 100% de la contribución de la empresa inmediatamente. Esto quiere decir que el dinero es suyo. **Si no está ahorrando el 5 por ciento de su sueldo, ¡está dejando dinero en la mesa!**

### Proporcionar o modificar sus beneficiarios

La información sobre sus beneficiarios se utiliza para determinar cómo se pagará el saldo del plan 401(k) a sus supervivientes en el caso de su muerte. Omitir información podría retrasar o impedir el pago de sus beneficios a sus seres queridos durante un tiempo ya de por sí difícil.

### Usted elige:

- **Cuánto contribuir**

Puede contribuir entre el 1 y el 80 por ciento de su sueldo. Puede cambiar el porcentaje de sueldo que contribuye al plan TGT 401(k) en cualquier momento.

- **Cuando se cobran impuestos sobre una porción de su sueldo**

Puede hacer contribuciones antes de impuestos, contribuciones Roth, contribuciones después de impuestos o una combinación de las tres.

- **Cómo invertir sus contribuciones y ganancias del plan**

Hay 19 fondos de inversión distintos con objetivos de inversión y riesgos distintos. Si usted es nuevo en las inversiones, puede elegir el fondo LifePath® más cercano a su fecha de jubilación y estar tranquilo sabiendo que sus fondos están invertidos adecuadamente para alguien de su edad.

### Usted puede obtener ayuda para gestionar el dinero de su jubilación de tres maneras:

- **Aumento automático**

Para ayudar a aumentar su cantidad de ahorro, el plan de jubilación TGT 401 (k) tiene una opción de aumento automático. Si tiene activado el incremento automático, sus contribuciones personales aumentarán cada año hasta que haya alcanzado el porcentaje de su meta. Usted puede desactivar esta opción o cambiar la cantidad que contribuye en cualquier momento.

- **Consejos en línea**

La orientación en línea de Alight Financial Advisors (AFA) le ofrece una previsión personalizada que muestra lo que sus inversiones podrían valer cuando se jubile. Utilice herramientas para modelar diferentes tasas de contribución, niveles de riesgo y objetivos. AFA incluso le recomendará inversiones para su plan TGT 401(k) que usted puede aplicar a su cuenta. El uso de este servicio es gratuito.

- **Gestión profesional**

Este programa ofrece gestión profesional de su cuenta de jubilación, tras el pago de una tarifa. AFA selecciona una mezcla de inversiones según su edad, tolerancia al riesgo y objetivos de jubilación. Sus inversiones se revisan mensualmente y se actualizan de acuerdo con los cambios en el mercado y la proximidad de su jubilación.

Para poder participar en el plan TGT 401(k), debe tener al menos 18 años de edad y haber cumplido 1,000 horas de servicio.

*Para obtener más información del plan, consulte los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.*

## Obtener información sobre las ofertas relacionadas con la salud

Target le ofrece muchos beneficios y programas para ayudarles a usted y su familia a mejorar su salud y ahorrar dinero.

- **Participe en su salud y gane recompensas**

Rally, una experiencia de salud digital, **¡está disponible para todos los miembros de equipo!** Rally ofrece:

- Una entretenida encuesta de salud que revelará su edad Rally, una medida de su salud general.
- Recomendaciones personalizadas para ayudarle a mejorar o seguir hábitos saludables, incluyendo hábitos financieros saludables.
- ¡La oportunidad de recibir recompensas! Al usar el sitio, obtendrá monedas virtuales Rally Coins que podrá usar para participar en sorteos y tener la oportunidad de ganar regalos increíbles. ¡Cuanto más actividades realice en Rally, más oportunidades tendrá de ganar!

- **Encuentre el apoyo que necesita**

**El servicio de asesoría Team Member LifeResources (TMLR)** ofrece apoyo y recursos gratis para una diversidad de temas, incluyendo salud mental, toxicomanía, cuidado de niños y ancianos, asuntos legales, estrés financiero y equilibrio entre la vida laboral y personal. Todos los miembros de equipo, sus dependientes y cualquier miembro de su hogar pueden acceder a los servicios de asesoría TMLR, que incluyen hasta cinco sesiones de asesoría gratis al año por cada asunto.

- **Deje de consumir tabaco**

Target ofrece acceso gratuito al programa **Quit For Life**, el cual incluye asesoramiento telefónico individualizado y apoyo en línea para ayudarle a dejar de consumir tabaco.

- **Use los descuentos de bienestar**

¡Ahorre un 20 por ciento adicional en frutas y verduras frescas y congeladas y en todos los productos Simply Balanced y C9 en las tiendas Target y en target.com! Este descuento se aplica automáticamente al escanear una tarjeta de descuento para miembros de equipo al pagar en la caja. ¡Estos ahorros son además del 10 por ciento de descuento para miembros de equipo y el 5 por ciento de ahorro de la tarjeta REDcard!

## Cómo el uso del tabaco afecta sus gastos



Cada año, todos los miembros de equipo que se inscriben en los beneficios deben indicar si ellos y los miembros de su familia cubiertos consumen tabaco o productos con nicotina. Esto incluye el consumo de tabaco/nicotina de cualquier manera (incluidos, entre otros, los cigarrillos electrónicos, vaporizadores y las hookahs o pipas de agua).

**Si usted no comparte su condición de uso de tabaco, se asumirá que es consumidor de tabaco.** Como resultado, deberá pagar primas más altas por los beneficios, incluyendo el seguro de discapacidad a largo plazo, el seguro de vida complementario y el seguro para enfermedades críticas.

### ¿Puedo cambiar mi condición de consumo de tabaco?

Puede cambiar su condición con respecto al consumo de tabaco una vez que usted deja de consumir tabaco durante seis meses o termina el programa Quit for Life que se describe a continuación.

### ¿Qué hace Target para ayudar a que mi familia y yo dejemos de consumir tabaco?

Target ofrece acceso gratuito al programa Quit For Life a todos los miembros de equipo y a sus dependientes inscritos en los planes médicos. Este programa ofrece asesoramiento telefónico individualizado y apoyo en línea para ayudarle a dejar de consumir tabaco.

## Utilice las herramientas



Target ofrece una serie de herramientas en línea que pueden ayudarle a elegir los beneficios para usted y su familia.

### Utilice las herramientas para recibir sugerencias

- **¿Necesito los beneficios médicos complementarios?**  
Cree su propia aventura para aprender cómo el seguro de accidentes, enfermedades críticas o estancia hospitalaria puede proporcionarle protección extra.

### En las siguientes páginas, vea las cosas a tener en cuenta si...

- Se va a inscribir en los beneficios por primera vez
- Usted y su pareja se van a casar
- Va a tener un bebé
- Está criando una familia
- Sus hijos ya no viven en casa

## **Cosas a tener en cuenta si usted se va a inscribir en los beneficios por primera vez**

¿No sabe cómo empezar? ¡Le ayudaremos!

- **Considere el seguro contra accidentes.**

Si usted pasa parte de su tiempo libre corriendo, practicando deportes, montando en bicicleta, en el gimnasio, o haciendo cualquier otra actividad que pueda tener como resultado un hueso roto o un esguince, debería dedicar un poco de tiempo para darle un vistazo a este beneficio. Obtenga más información en la página 2.

- **Ahorre para el futuro**

Si usted todavía no está participando en el plan de jubilación TGT 401 (k) Plan, inscríbase ahora. Target iguala su contribución al plan TGT 401 (k) dólar a dólar hasta el 5 por ciento de su sueldo, y la aportación de la compañía es inmediatamente suya. ¿Ya está participando? Aumente su aportación hasta al menos el 5 por ciento. Obtenga más información en la página 10.

- **Profundice más en algunos de los beneficios.**

Utilice la navegación en la parte superior para obtener más información acerca de los beneficios que desea.

- ¿Le gusta la información detallada? Haga clic en los enlaces en la parte inferior de muchas de las páginas para obtener más información.
- ¿Quiere usar otra herramienta o ver más videos? También se los ofrecemos.

## Cosas a tener en cuenta si usted y su pareja se van a casar

¡Felicitaciones! Estas son algunas cosas a tener en cuenta:

- **Proteja sus ingresos por si surge algo inesperado.**

Ahora no solo es responsable de su propia seguridad financiera. Asegúrese de que su nuevo cónyuge/pareja de hecho tenga seguridad económica, en caso de que algo le suceda a usted. Obtenga más información sobre el seguro de vida en la página 6 y sobre el seguro de discapacidad a largo plazo en la página 8.

- **Actualice sus beneficiarios.**

Ahora que usted está casado o ha establecido una pareja de hecho, es posible que desee que los beneficios de su plan de jubilación 401 (k) o del seguro de vida vayan a su nuevo cónyuge/pareja de hecho si algo le sucede a usted.

- **Escriba un testamento.**

Inscríbase en este beneficio y tenga acceso a un abogado para asegurarse de que su cónyuge/pareja de hecho está protegido en caso de su muerte. Obtenga más información sobre el Plan Group Legal en la página 9.

- **Ahorre para el futuro.**

Ahora cuando usted sueña con el futuro, puede ver a alguien más a su lado. Si todavía no está ahorrando el 5 por ciento de su sueldo, ¡está dejando dinero en la mesa! Obtenga más información sobre el plan de jubilación TGT 401(k) en la página 10.

Estas son solo algunas de las cosas a tener en cuenta al momento de inscribirse. Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar.

**Casarse o establecer una pareja de hecho es un cambio de situación familiar calificado.** Como consecuencia, usted tendrá la oportunidad de cambiar sus beneficios en un plazo de 31 días a partir de la boda/fecha de inicio de la pareja de hecho. Para obtener más información, visite **Life Changes** (Cambios en la vida) en [targetpayanbenefits.com](https://targetpayanbenefits.com).



## Cosas a tener en cuenta si su familia está creciendo

¡Felicitaciones por el aumento de su familia! A medida que cambia su familia:

- **Reduzca los impuestos y presupueste los gastos de cuidado de dependientes**

Haga que le retiren dinero de su cheque de pago antes de impuestos para ayudarle a reservar el dinero que usted necesita para pagar la guardería. Obtenga más información acerca de la cuenta FSA para cuidados de dependientes en la página 5.

- **Obtenga ayuda para pagar los costos adicionales relacionados con una estancia hospitalaria**

Este beneficio le paga el dinero directamente a usted para ayudarle a pagar gastos elegibles relacionados con su estancia hospitalaria, como por ejemplo, el viaje de familiares de fuera de su ciudad, cuidado de niños (para los hermanos mayores), cuidado de mascotas (para los hermanos peludos), ¡y mucho más! Obtenga más información acerca del seguro de hospitalización en la página 2.

- **Proteja sus ingresos por si surge algo inesperado**

Su nuevo pequeñín dependerá de sus ingresos. Asegúrese de que su familia tiene seguridad financiera en caso de algo le suceda a usted. Obtenga más información sobre el seguro de vida en la página 6 y sobre el seguro de discapacidad a largo plazo en la página 8.

- **Escriba un testamento**

Inscríbase en este beneficio y tenga acceso a un abogado para asegurarse de que su cónyuge/pareja de hecho está protegido en caso de su muerte. Obtenga más información sobre el Plan Group Legal en la página 9.

### ¿Va a adoptar un bebé?

Si califica, Target le ofrece el programa de Reembolso por adopción que ofrece a los miembros de equipo elegibles el reembolso por gastos de adopción, entre ellos, gastos de solicitud, presentación, colocación del menor o agencia, así como gastos de juzgado, cargos de inmigración y traducción, honorarios de abogados y gastos de transporte.

Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar, entre ellos, el programa de apoyo para la maternidad, la lista de verificación de permiso paternal y los descuentos en el cuidado de niños.

**Aumentar su familia, ya sea por el nacimiento o adopción, es un cambio de estado calificado.** Como consecuencia, usted tendrá la oportunidad de cambiar sus beneficios en un plazo de 31 días a partir del evento. Para obtener más información, visite **Life Changes** (Cambios en la vida) en [targetpayanbenefits.com](https://targetpayanbenefits.com).

## **Cosas a tener en cuenta para cuidar a su familia**

Nunca hay un momento aburrido en su vida. Para hacer que revisar sus beneficios sea más fácil, aquí hay algunas cosas a tener en cuenta:

- **Prepárese para los accidentes en el campo de fútbol o en el estudio de baile**  
El seguro de accidentes le paga el dinero directamente a usted para ayudarle a pagar gastos elegibles relacionados con asuntos como fracturas y esguinces. La cantidad que usted recibe se basa en los servicios que sea necesarios. Puede que desee considerar el seguro de hospitalización también, en caso de que el accidente sea tan serio que termine en una estancia hospitalaria. Obtenga más información acerca de los planes médicos complementarios en la página 2.
- **Reduzca los impuestos y presupueste los gastos de cuidado de dependientes**  
Haga que le retiren dinero de su cheque de pago antes de impuestos para ayudarle a reservar el dinero que usted necesita para pagar la guardería, incluyendo el cuidado después de la escuela. Obtenga más información acerca de la cuenta FSA para cuidados de dependientes en la página 5.
- **Ahorre dinero para la universidad**  
Como miembro de equipo de Target, usted puede unirse a la cooperativa de crédito Target Credit Union. Gracias a nuestra relación con Baxter Credit Union, una de las 100 principales cooperativas de crédito en los Estados Unidos, los miembros de equipo en todo el país pueden aprovecharse de los muchos beneficios que ofrece, incluyendo excelentes tasas para préstamos y consolidación de préstamos estudiantiles.
- **Proteja sus ingresos por si surge algo inesperado**  
Su familia depende de sus ingresos. Asegúrese de que su familia tenga seguridad financiera en caso de algo le suceda a usted. Obtenga más información sobre el seguro de vida en la página 6 y sobre el seguro de discapacidad a largo plazo en la página 8.

Estas son solo algunas de las cosas a tener en cuenta al momento de inscribirse. Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar.

## **Cosas a tener en cuenta si sus hijos ya no viven en la casa**

Ahora que está en una etapa diferente de la vida, puede que también desee pensar en sus beneficios de manera diferente.

- **Administre sus necesidades médicas actuales**

El seguro médico adicional le ayuda a pagar sus gastos médicos y que no sean de tipo médico (por ejemplo, viajes, cuidado de mascotas y mucho más) cuando se enfrenta a una enfermedad grave o a una estancia hospitalaria. El pago va directamente a usted para que pueda utilizar el dinero para ayudarse de la manera que necesite. Obtenga más información acerca de los planes médicos complementarios en la página 2.

- **Ahorre para la jubilación de sus sueños**

¡Se está acercando! Si todavía no está ahorrando el máximo permitido por el IRS, considere la posibilidad de aumentar su aporte ahora (la cantidad máxima permitida es \$18.500. Si usted va a tener 50 años en el 2018, puede aumentar su aporte con \$6,000 adicionales). Obtenga más información sobre el plan de jubilación TGT 401(k) en la página 10.

Estas son solo algunas de las cosas a tener en cuenta al momento de inscribirse. Asegúrese de revisar los muchos otros beneficios y ofertas de bienestar.

## Quién es elegible



### Miembros de equipo

La elegibilidad para los beneficios depende de su cargo, su promedio de horas de trabajo y el tiempo que tenga trabajando en Target. Puede ver los beneficios para los que es elegible en [targetpayandbenefits.com](https://targetpayandbenefits.com) durante el proceso de inscripción.

Si usted es un miembro de equipo que trabaja por horas, su elegibilidad para recibir beneficios es analizada todos los años antes del inicio del período anual cubierto por el plan. Según el resultado de esta evaluación anual, su elegibilidad para recibir beneficios podría cambiar para el próximo período anual. El promedio de horas se calcula basándose en los 12 meses anteriores. Para ver el promedio de horas durante el año, revise su recibo de sueldo en eHR.

Como miembro de equipo de las tiendas Target, usted es elegible para recibir:

	<b>Beneficios limitados: Si trabaja un promedio de menos de 20 horas semanales</b>	<b>Beneficios a tiempo parcial: Si trabaja un promedio de 20 a 29 horas semanales</b>	<b>Beneficios a tiempo completo: Si trabaja un promedio de 30 o más horas semanales</b>
<b>En la fecha de contratación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Descuento para miembros de equipo</li> <li>• Servicio de asesoría Team Member LifeResources</li> <li>• Seguro de accidentes en viajes de negocios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Descuento para miembros de equipo</li> <li>• Servicio de asesoría Team Member LifeResources</li> <li>• Seguro de accidentes en viajes de negocios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Descuento para miembros de equipo</li> <li>• Servicio de asesoría Team Member LifeResources</li> <li>• Seguro de accidentes en viajes de negocios</li> </ul>
<b>A los 6 meses de servicio*</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vacaciones</li> <li>• Horas por enfermedad (CA, NJ, NY, RI y ubicaciones donde estén reguladas)</li> <li>• Paga por defunción (funeral)</li> <li>• Seguro de discapacidad a corto plazo (los miembros de equipo de California, Nueva York, Nueva Jersey y Rhode Island tienen seguro de discapacidad a través del programa de discapacidad de su estado, no a través del Plan de discapacidad a corto plazo de Target)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vacaciones</li> <li>• Horas por enfermedad (CA, NJ, NY, RI y ubicaciones donde estén reguladas)</li> <li>• Paga por defunción (funeral)</li> <li>• Días libres por motivos personales</li> <li>• Días feriados nacionales (Thanksgiving y Navidad)</li> <li>• Tiempo de bienestar</li> <li>• Seguro de discapacidad a corto plazo (los miembros de equipo de California, Nueva York, Nueva Jersey y Rhode Island tienen seguro de discapacidad a través del programa de discapacidad de su estado, no a través del Plan de discapacidad a corto plazo de Target)</li> </ul>
<b>A los 12 meses completos de servicio*</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beneficios médicos complementarios (contra accidentes, hospitalización, enfermedades graves)</li> <li>• Atención dental (cobertura para cónyuge/pareja de hecho solo disponible en el plan dental Basic Dental)</li> <li>• Seguro de vida (subvencionado por la compañía, complementario, para cónyuge/pareja de hecho y dependientes)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguro médico</li> <li>• Beneficios médicos complementarios (contra accidentes, hospitalización, enfermedades graves)</li> <li>• Cobertura dental</li> <li>• Plan de productos oftalmológicos Vision Eyewear Plan, disponible con la inscripción en el seguro médico</li> <li>• Seguro de vida (subvencionado por la compañía, complementario, para cónyuge/pareja de hecho y dependientes)</li> <li>• Permiso parental pagado</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permiso parental pagado</li> <li>• Discapacidad a largo plazo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discapacidad a largo plazo</li> <li>• Cuenta flexible de gastos para la salud (HealthCare FSA)</li> <li>• Cuenta flexible de gastos para el cuidado de dependientes (FSA para el cuidado de dependientes)</li> <li>• Protección contra el robo de identidad</li> <li>• Plan de servicios legales Group Legal Plan</li> <li>• Reembolso por adopción</li> </ul>
--	--	---	---

\*El período de espera para ser elegible se basa en la fecha de contratación y puede variar según los períodos de pago. Más información en los documentos del plan en **targetpayandbenefits.com**.

## Dependientes

Inscribir SOLO a dependientes autorizados ayuda a mantener más bajos los costos para todos. Los dependientes autorizados que pueden recibir cobertura a través de los planes médicos complementarios o dentales de Target incluyen:

- **Cónyuges legales.** Si está legalmente divorciado, su excónyuge no es elegible, pero quizá pueda optar por COBRA. COBRA es la sigla en inglés con la que se hace referencia a Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act (Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria), la cual brinda a los empleados el derecho de pagar primas y mantener el seguro médico grupal que de otro modo perderían.
- **Parejas de hecho.** Al momento de inscribirse, usted y su pareja de hecho deben certificar que viven juntos y que son una pareja estable.
- **Hijos dependientes hasta los 26 años de edad.** Esto incluye:
  - Hijos biológicos, hijos adoptados legalmente, niños a su cuidado en espera de que se conceda la adopción, hijastros, niños en adopción temporal y los hijos de su pareja de hecho.
  - Nietos solteros, que viven con usted y dependen de usted para su sustento y que son hijos de su hijo(a) soltero(a) dependiente inscrito(a) en el plan.
- **Dependientes discapacitados.** Estos dependientes son mayores de 26 años, dependen de usted para su sustento principal y están aprobados para recibir el Seguro Social por Discapacidad (SSDI).

**Para inscribir a un dependiente autorizado** deberá compartir el número de Seguro Social del dependiente. Si usted inscribe dependientes que no están autorizados, Target se reserva el derecho de cancelar la cobertura y podría tomar medidas disciplinarias contra usted, las cuales pueden incluir el despido.

**Para verificar la elegibilidad de un hijo dependiente,** usted tendrá que proporcionar prueba de la relación padre-hijo, como por ejemplo, el acta de nacimiento o certificado de adopción.

**Para verificar a un dependiente discapacitado,** usted debe suministrar prueba de que el niño o joven está discapacitado y debe notificar a Target en un plazo de 31 días a partir de la fecha en que finalice la condición de discapacidad o dependencia.

Encontrará los detalles sobre el proceso de verificación de dependientes en la página **Submitted Successfully** (Enviado con éxito) después de inscribirse.

# benefits contacts

Your resources are just a call or a click away.



## If you have a question about...

### HRA and HSA Plans

- Locating in-network doctors and hospitals
- Preventive care
- Treatment decision support
- Claims

## You should contact...

### UnitedHealthcare

888-444-4314

[myuhc.com](https://myuhc.com)

### Kaiser Permanente

Colorado: 877-883-6698

Georgia: 866-800-1486

Mid-Atlantic: 877-740-4117

Northwest: 866-800-3402

Northern CA: 800-663-1771

Southern CA: 800-533-1833

[kp.org](https://kp.org)

### Health Savings Accounts

### Optum Health Bank

866-234-8913

### HMSA Plans

- List of primary care physicians and health clinics
- Pharmacy
- Vision
- HMSA Online Care

### Health Plan Hawaii Plus

800-776-4672

### Hawaii Comp Med

808-948-6111

808-948-6222 (TDD)

[hmsa.com](https://hmsa.com)

### Flexible Spending Accounts

### Your Spending Account™

800-828-5850

[targetpayandbenefits.com](https://targetpayandbenefits.com)

### Earning Your Well-being Rewards

### Well-being Rewards Customer Support

855-491-8780

Click the **Earn Well-being Rewards on Rally** tile on [targetpayandbenefits.com](https://targetpayandbenefits.com)

### Prescriptions

- Pharmacy pricing
- Classification of prescriptions (generic, preferred, non-preferred, specialty)

### CVS/caremark

800-842-0376

### Kaiser Permanente

See contact info above in

**HRA and HSA Plans**

### Prescription Saving Options

### Rx Savings Solutions

800-268-4476

[target.rxsavingsolutions.com](https://target.rxsavingsolutions.com)

*continued*

## If you have a question about...

## You should contact...

### Dental Plans

- Dental coverage questions
- Locating an in-network dentist

### Delta Dental

800-491-0513

[deltadentalmn.org/tgt](http://deltadentalmn.org/tgt)

### Vision Plan

- Vision coverage questions
- Locating in-network providers

### EyeMed Vision Care

855-653-6226

[www.eyemed.com](http://www.eyemed.com)

**Note:** Kaiser administers  
their Eye Exam Plan

### Supplemental Medical Plans

- Critical Illness
- Hospital Indemnity
- Accident Insurance

### Allstate

888-282-2560

### Life Insurance

### Prudential

844-454-3323

### Surgery Care Coordinator

### BridgeHealth

888-387-3910

### Second Opinion or Finding a Doctor

### Grand Rounds

844-870-4563

[grandroundshealth.com/target](http://grandroundshealth.com/target)

### Diabetes Support

### Livongo

800-945-4355

[welcome.livongo.com/TARGET](http://welcome.livongo.com/TARGET)

### Support or a Referral

### Team Member LifeResources

877-616-0510

Click the **Access Team Member  
LifeResources** tile on

[targetpayandbenefits.com](http://targetpayandbenefits.com)

### Tobacco Cessation

- Tobacco cessation program information

### Quit For Life

866-QUIT-4-LIFE

### Banking Needs

- Checking
- Savings
- Loans
- Financial Tools/Resources

### Target Credit Union

800-388-7000

[www.targetcu.org](http://www.targetcu.org)

### Legal Issues

- Group Legal benefit coverage questions
- Locate a Hyatt Legal attorney

### Hyatt Legal

800-821-6400

[www.legalplans.com](http://www.legalplans.com)