

1970 సం. కాంట్రాక్ట్ లేబర్ (క్రమబద్ధీకరణ, రద్దు) చట్టము మరియు

1971 సం. కేంద్రప్రభుత్వ నియమ సంగ్రహము

కాంట్రాక్ట్ లేబర్ (క్రమబద్ధీకరణ రద్దు) కేంద్ర నియమాలు 1971కి చెందిన 79వ నియమమును చూడుడు.)

(గమనిక :- అంగ్లభాషలో ఉన్న ఈ చట్టానికి అధికారిక అనువాదం ఉన్నట్లు కనిపించదు.

న్యాయశాస్త్రంలోని ఈ అవసరాన్ని గుర్తించి, ఆ లోపాన్ని పూరించేందుకు చేసిన ప్రయత్నమే ఈ క్రింద కనిపించే అనువాదం. ఈ అనువాదం ఎటువంటి ప్రామాణికతను గానీ అధికారికతనుగానీ హక్కుగా కొరటం లేదని గమనించగలరు.

I. **చట్టపరిమితి** :- ఈ చట్టం భారతదేశమంతటికీ వర్తిస్తుంది. ఏదయినా ఒక ఒప్పంద షరతుల వలన లేక ఒప్పందం వలన లేదా స్థాయి నియమాల వలన పొందుతున్న లేదా స్థాయి నియమాల వలన పొందుతున్న లేదా పొందగల లేదా ఒక కార్మికుడిగా అతడు ఉద్యోగ కాలంలో మరింత సానుకూలమైన పరిస్థితులను అనుభవించటానికి అర్హత కలిగి ఉండి లేదా చట్టంలో పొందుపరచిన ప్రయోజనాల కంటే మరింత సానుకూలమైన ప్రయోజనాలను పొందటానికి అర్హత కలిగించే ఒప్పందాలు ఇత్యాదులను ఏర్పరచుకోవటం వలన కార్మికులకు కలిగే హక్కులను / ప్రయోజనాలను ఈ చట్టం పరిహరించదు.

II. **ఈ చట్టం ఎవరికి వర్తిస్తుంది** :- గత పన్నెండు మాసముల కాలములో ఏదయినా ఒక దినములో 20 లేక అంతకంటే ఎక్కువ మంది కార్మికులను కాంట్రాక్ట్ లేబర్ గా ఉద్యోగంలో గతంతో నియమించిన లేక ప్రస్తుతం నియమించుకున్న ప్రతి సంస్థకును మరియు గత 12 మాసముల కాలములో ఏదయినా ఒక దినములో 20 లేక అంతకంటే ఎక్కువ మంది కార్మికులను ఉద్యోగంలో నియమించిన లేక నియమించే ప్రతి కాంట్రాక్టర్ కు ఈ చట్టం వర్తిస్తుంది.

అనియమిత సంస్థలు లేక తాత్కాలిక ప్రాతిపదికపై పనిని చేపట్టే సంస్థలు ఈ చట్ట పరిధిలోకి రావు. అయినా, గత 12 మాసముల కాలంలో 120 లేక అంతకంటే ఎక్కువ దినములలో పనిని చేపట్టిన సంస్థలును లేక ఒక సంవత్సర స్వభావంగల సంస్థలును, అనియమిత సంస్థలుగా పరిగణనలోకి రావు.

III. **నిర్వచనములు** :- (i) సముచిత ప్రభుత్వము అనగా :-

(అ) కేంద్రప్రభుత్వము, ఈ క్రిందివానికి సంబంధించి-

(ఆ) కేంద్రప్రభుత్వ ఆధిపత్యం చేత లేదా కేంద్రప్రభుత్వ ఆధిపత్యం క్రింద నడిచే ఏదయినా ఒక పరిశ్రమకు చెందిన ఏదయినా ఒక సంస్థ,

(ఇ) ఏదయినా ఒక రైల్వే,

(ఈ) సైనిక స్థావర మండలి (Cantonment Board)

(ఉ) భారీ ఓడరేవు,

(ఊ) గని,

(ఎ) చమురు గని,

(ఏ) బ్యాంకు లేదా భీమా కంపెనీకి చెందిన ఏదయినా ఒక సంస్థ.

(ఆ) ఏదయినా ఇతర సంస్థలకు సంబంధించి అయితే, ఆ సంస్థ ఏ రాష్ట్రంలో ఉంటే ఆ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఆధిపత్యం వహిస్తుంది.

(ii) **సంస్థ** :- స్థానిక సంస్థ లేదా ప్రభుత్వానికి చెందిన ఏదయినా ఒక కార్యాలయం లేదా శాఖ, లేదా పరిశ్రమ, వర్తకం, వ్యాపారం, ఉత్పత్తి, లేదా వృత్తిని కొనసాగించే ఏదయినా ఒక ప్రదేశం.

(iii) **ప్రధానయజమాని** :- (అ) స్థానిక సంస్థ లేదా ప్రభుత్వానికి చెందిన ఏదయినా ఒక కార్యాలయం, లేదా, శాఖకు సంబంధించినట్లయితే - కార్యాలయం లేదా శాఖ లేదా స్థానిక సంస్థకు చెందిన అధిపతి లేదా ఈ సందర్భంగా ప్రభుత్వము లేక స్థానిక సంస్థ చేత నిర్దిష్టపరచిన ఏ అధికారి అయినా (ఆ) కార్థానాకు సంబంధించి అయితే ఆ కార్థానా యజమాని లేదా స్వాధీన హక్కుదారును (occupier) కార్థానాల చట్టం క్రింద నియమితుడైన మేనేజర్లు,, గనికి సంబంధించి అయితే ఆ గనికి చెందిన యజమాని లేదా ప్రతినిధి మరియు మేనేజరు (ఇ) మరి ఇతర సంస్థలకు సంబంధించి అయితే, ఆ సంస్థ నియంత్రణ పర్యవేక్షణలకు బాధ్యత వహించే వ్యక్తి.

(iv) “కాంట్రాక్టరు” :- కాంట్రాక్టరు అనగా కాంట్రాక్ట్ లేబర్ ద్వారా కేవలం వస్తూత్పత్తికి కావలసిన సరుకును సామగ్రిని సంస్థకు సరఫరా

చేయడం మాత్రమే కాకుండా, సంస్థ సాధించదలచుకున్న ఫలితాన్ని సాధించిపెట్టేందుకు బాధ్యత తీసుకున్న వ్యక్తి లేక ఒక సంస్థ పని కోసం కాంట్రాక్ట్ లేబర్‌ను సరఫరా చేసే వ్యక్తి. కాంట్రాక్టర్ అనగా “సబ్ కాంట్రాక్టర్” అనికూడా అర్థం.

(V). **“కాంట్రాక్టర్లేబర్”** :- ప్రధాన యజమానికి తెలిసిగానీ తెలియకుండాగానీ కాంట్రాక్టర్ ద్వారా ఒక సంస్థలో పనిచేసేందుకు ఒక కార్మికుని అద్దె ప్రాతిపదికపై నియమిస్తే అతడు ‘కాంట్రాక్ట్ లేబర్’గా నియమితుడైనట్లు బావించవచ్చు.

(Vi).**“కార్మికుడు”** :- ఉద్యోగ షరతులు ఆపాదితమైనా, లేక స్పష్టంగా ప్రకటించినా, అద్దె లేదా పారితోషిక ప్రాతిపదికపై గానీ ఒక సంస్థలోగానీ ఒక సంస్థకు సంబంధించిన పనికోసంగానీ ఏదయినా నిపుణతగల, అర్హనిపుణతగల లేక నైపుణ్యంలేని, చేతిపని సంబంధమైన, పర్యవేక్షక, సాంకేతిక లేదా లేఖక సంబంధమైన పనికోసం ఎవరైనా ఒక వ్యక్తిని నియమించు కున్నట్లయితే అతనిని ‘కార్మికుని’గా భావించవచ్చు.

ఒక వ్యక్తి ప్రధానంగా నిర్వహణాపరమైన లేదా పరిపాలనా పరమైన హోదాలో నియమితుడైనా లేక పర్యవేక్షక హోదాలో నియమితుడై అతని నెలసరి వేతనము 500 రూపాయలకు మించినా లేదా ప్రధానంగా నిర్వహణాపరమైన విధులను నిర్వర్తిస్తున్నా మరియు ప్రధాన యజమాని నిర్వహణా నియంత్రణల క్రింద లేని ఆవరణలలో ప్రధాన యజమాని పక్షాన పనిచేసే బయలు కార్మికుని ఈ చట్టపరిధిలో ‘కార్మికుని’ గా భావించగటానికి వీలులేదు.

IV. **కేంద్ర పరిధిలో, చట్టాన్ని / నియమాలను అమలు పరచేందుకు కావలసిన యంత్రాంగం** :- అసిస్టెంట్ లేబర్ కమీషనర్లు (కేంద్రీయ) అందరూ నమోదు మరియు లైసెన్సింగ్ అధికారులుగా నియమితులైనారు. ప్రాంతీయ లేబర్ కమీషనర్లు (కేంద్రీయ) అందరూ అపీలు అధికారులుగా నియమితులైనారు. ప్రాంతీయ లేబర్ కమీషనర్లు (కేంద్రీయ), అసిస్టెంటు లేబర్ కమీషనర్లు (కేంద్రీయ), లేబర్ ఎన్‌ఫోర్స్‌మెంట్ ఆఫీసర్లు (కేంద్రీయ) మరియు జూనియర్ లేబర్ ఇన్‌స్పెక్టర్లు అందరూ కూడా ఇన్‌స్పెక్టర్లుగా నియమితులైనారు.

V. **సలహామండలి** :- చట్టనిర్వహణకు సంబంధించిన విషయాలపై ప్రభుత్వానికి సలహాలను ఇచ్చేందుకుగాను సముచిత ప్రభుత్వము సలహామండలిని ఏర్పాటు చేయగలదు.

VI. **నమోదు చేయుట** :- నమోదుకై నిర్ణీత రుసుమును చెల్లించిన తరువాత సముచిత ప్రభుత్వము నిర్ణయించిన గడువులోపల, సంస్థ ఏ ప్రదేశంలో ఉన్నదో ఆ ప్రాంతానికి చెందిన నమోదు చేసే అధికారి నుండి ప్రతి సంస్థ ప్రధాన యజమాని తన సంస్థను నమోదు చేయించినట్లుగా ఒక ధ్రువపత్రాన్ని పొందవలసి ఉంటుంది. ఒక వేళ చేసిన నమోదు నిరుపయోగమైనా లేక అమలు చేయతగినదిగా లేకపోయినా లేక తప్పుడు సమాచారం ఇవ్వటం లేక ఏ ముఖ్యమైన సమాచారాన్నయినా అణచిపెట్టటం ద్వారా ధ్రువపత్రాన్ని పొందినట్లు తెలిసినా సముచిత ప్రభుత్వ ముందస్తు అంగీకారంతో సంస్థను నమోదుచేయించుకున్నట్లుగా పొందిన ధ్రువపత్రాన్ని ఉపసంహరించవచ్చు.

VII. **నమోదు చేయించకపోవటం వలన కలిగే ఫలితం** :-

సముచిత ప్రభుత్వం నిర్ణయించిన గడువులోపల ఏ సంస్థ అయినా నమోదుకానట్లయితే లేదా ఒక సంస్థ తీసుకున్న ధ్రువపత్రం ఉపసంహరణ అయిన తరువాత ఏ సంస్థ ప్రధాన యజమాని అయినా తన సంస్థలో కాంట్రాక్ట్ లేబర్ ను నియమించరాదు.

VIII. **కాంట్రాక్ట్ లేబర్‌ను నియమించుటపై నిషేధం** :- సముచిత ప్రభుత్వం, సందర్భానుసారంగా, కేంద్ర సలహామండలిని లేదా రాష్ట్ర సలహామండలిని సంప్రదించి, అధికారిక రాజపత్రంలో ఒక ప్రకటన ద్వారా ఒక సంస్థలో ఏ ప్రక్రియలోనయినా ఏ కార్యవర్తనలో అయినా ఇతర పని నిమిత్తమైన కాంట్రాక్ట్ లేబర్ నియామకాన్ని నిషేధించవచ్చు. ఇటువంటి ప్రకటనను జారీచేసే

IX. **కాంట్రాక్టర్లు లైసెన్సును పొందుట** :- 1. సముచిత ప్రభుత్వము ప్రకటించిన తేదీ నుండి అమలులోకి వచ్చే విధంగా, ఈ చట్ట పరిధిలోకి వచ్చే ఏ కాంట్రాక్టర్ అయినా, లైసెన్సింగ్ ఆఫీసర్ లైసెన్స్ ఇచ్చిన పక్షంలో తప్ప కాంట్రాక్ట్ లేబర్ ద్వారా ఏ పనినయినా నిర్వహించటంగానీ లేదా అందుకు బాధ్యత తీసుకోవటంగానీ చేయరాదు.

2. ఈ చట్టపరిధిలోకి వచ్చే ప్రతి కాంట్రాక్టరూ కూడా సంస్థ ఉన్న ప్రాంతానికి చెందిన లైసెన్సింగ్ ఆఫీసర్ నుండి లైసెన్సును పొందవలసి వుంటుంది. అయితే, నిర్ణీతమైన రుసుమును చెల్లించి సముచిత ప్రభుత్వము నిర్ణయించిన గడువు లోపల కాంట్రాక్టరు లైసెన్సును పొందవలసి ఉంటుంది. ఈ లైసెన్సు ధ్రువపత్రం ఇతర విషయాలతో పాటు ఈ క్రింద పేర్కొన్న సమాచారం కూడా కలిగి ఉంటుంది :-

(1) లైసెన్సు బదలాయింపుకు వీలులేనిదిగా ఉండగలదు.

(2) కార్మికులకు చెల్లించవలసిన వేతనముల రేటు, పని గంటలు, వారి ఉద్యోగ స్థితి గతులతో పాటు ఆ సంస్థలో కాంట్రాక్ట్ లేబర్‌గా నియామకం పొందగల కార్మికుల గరిష్ట సంఖ్య

(3) 20 లేక అంతకన్నా ఎక్కువ మంది కార్మికులను కాంట్రాక్ట్ లేబర్ గా నియమించిన సంస్థలో, కాంట్రాక్టరు, ఆ కార్మికుల బిడ్డల కోసం శిశు సదనములుగా ఉపయోగించుకొనేందుక సబబైన కొలతలు గల రెండు గదులను ఏర్పాటు చేయటమే కాకుండా వారి ఉపయోగార్థం మంచములు, పరుపులు, బొమ్మలు మరియు ఆట వస్తువులను సరఫరా చేయవలసి ఉంటుంది.

12 మాసముల వరకే లైసెన్సు చెల్లుబాటువుతుంది, నిర్ణీతమైన రుసుమును చెల్లించి దాన్ని నవీకరించుకోవచ్చు. జారీ అయిన లైసెన్సు కనీసం మరో 30 దినములలో ముగిసి పోతుందనగా లైసెన్సు నవీకరణకు దరఖాస్తు చేసుకోవలసి ఉంటుంది. ఒకవేళ, తప్పుడు సమాచారం ఇవ్వటం ఇత్యాదుల ద్వారా లైసెన్సును పొందినా లేక లైసెన్సు తీసుకున్న వ్యక్తి లైసెన్సు షరతులను పాటించక పోయినా ఆ లైసెన్సు రద్దుకాగలదు. ఇటువంటి రద్దు ఉత్తర్వు జారీ అయిన 30 దినముల లోగా నష్టపోయిన వ్యక్తి ఆ ఉత్తర్వుపై అపీలుకు దాఖలు చేసుకోవచ్చు.

IX. **కాంట్రాక్ట్ లేబర్ సంక్షేమము, వారి ఆరోగ్యము** :- ఈ క్రింద పేర్కొన్న ప్రతి సంక్షేమ / ఆరోగ్య సదుపాయముల ప్రక్కన చూపిన నిర్ణీతమైన కాలపరిమితిలోపల క్రిందచూపిన స్థాయిలలో - ఫలహారశాల, విశ్రాంతి స్థలములు, త్రాగునీరు, మరుగుదొడ్లు, మూత్రశాలలు, నీటి వాడకానికి కావలసిన సదుపాయములు మరియు ప్రథమ చికిత్స పెట్టెలను ఏర్పాటు చేయవలసిన బాధ్యత కాంట్రాక్టర్‌కు ఉన్నది :-

సంక్షేమ/ఆరోగ్య సదుపాయములు	స్థితిగతులు/స్థాయి	కాలపరిమితి
ఫలహారశాఖ	ఎక్కడైతే కాంట్రాక్ట్ లేబర్ నియామకం 6 మాసముల దాకా కొనసాగే అవకాశ మున్నదో మరియు నియమించిన కాంట్రాక్ట్ లేబర్ 100 లేక అంతకుమించి ఉన్నదో అక్కడ అంతమందికి సరిపడే ఫలహార శాలను నిర్దిష్ట వ ర చిన నియామముల కనుగుణంగా నడపవలసి ఉంటుంది.	పని నడుస్తున్న సంస్థల విషయంలో, నియమములు అమలులోకి వచ్చే తేదీ నుండి 60 దినముల లోపల, అనగా 10-2-71 మరియు క్రొత్త సంస్థల విషయంలో అయితే కాంట్రాక్ట్ లేబర్ నియామకం ప్రారంభమైన 60 దినముల లోపల,
విశ్రాంతి గది	ఎక్కడైతే కాంట్రాక్ట్ లేబర్ మూడు మాసములు లేక అంతకంటే ఎక్కువ కాలమునకు కొనసాగే అవకాశం ఉన్నదో, కాంట్రాక్ట్ లేబర్ రాత్రిపూట మకాం చేయవలసిన అవసరమున్నదో, ఆ సంస్థ	పని నడుస్తున్న సంస్థల విషయంలో, నియమములు అమలులోకి వచ్చే తేదీ నుండి 15 దినముల లోపల, అనగా 10-2-71, క్రొత్త సంస్థల మకాం చేయవలసిన అవసరమున్నదో, ఆ సంస్థ

(2వ పూటను చూడుడు)

<p>త్రాగునీరు</p>	<p>లలో నియమములను అనుసరించి విశ్రాంతి గడులను ఏర్పాటు చేయవలసి ఉంటుంది.క</p> <p>వీలుగా ఉండే ప్రదేశాలలో ఆరోగ్యకరమైన త్రాగునీరు సరఫరా చేయవలసి ఉంటుంది.</p>	<p>విషయంలో అయితే కాంట్రాక్ట్ లేబర్ నియామకం ప్రారంభమైన 15 దినముల లోపల పని నడుస్తున్న సంస్థల విషయంలో అయితే నియమాములు అమలు ప్రారంభమైన 7 దినముల లోపల, అనగా 10-2-71, క్రొత్త సంస్థల విషయంలో అయితే కాంట్రాక్ట్ లేబర్ నియామకం ప్రారంభమైన 7 దినములలోపల</p>	<p>ఏదయినా సమాచారాన్ని గాని గణాంక వివరాలను గాని ఏ సమయంలోనైనా తెప్పించుకునే అధికారాలు ఈ చట్ట పరిధిలోని బోర్డు, కమిటీ, చీఫ్ లేబర్ కమిషనర్ (కేంద్రీయ) లేక ఇన్‌స్పెక్టరు, లేక ఏ అధికారికైనా సంక్రమించి ఉన్నాయి.</p>
<p>నీటి వాడక సదుపాయములు</p>	<p>నియమములలో వివరించిన విధంగా నీటి వాడకానికి, చాలినంతగా మరియు సరియైన సదుపాయాలను కల్పించవలసి ఉంటుంది.</p>	<p>పైన చెప్పినదే</p>	<p>XVI. అపరాధముల జరిమానాలు :- ఒక ఇన్‌స్పెక్టరు విధి నిర్వహణలో, ఎవరయినా ఒక వ్యక్తి అడ్డుతగిలినా, లేక ఈ చట్ట పరిధిలో చేయబోయే ఏదయినా తనిఖీ, పరిశీలన, విచారణ, లేదా దర్యాప్తునకు సబబైన సదుపాయం కల్పించేందుకు తిరస్కరించినా లేక కల్పించటంలో కావాలని నిర్లక్ష్యం చేసినా అతనికి మూడు మాసముల వరకు కారాగారశిక్షగానీ 500 రూపాయల వరకు జరిమానాగానీ లేదా శిక్షగాపడవచ్చు. ఈ చట్టాన్ని అనుసరించి భద్రపరిచిన దస్తావేజును, లేక రిజిస్టరును ఇన్‌స్పెక్టరు కోరినప్పుడు సమర్పించేందుకు ఎవరైనా కావాలని తిరస్కరించినా లేక ఎవరైనా ఒక వ్యక్తి ఇన్‌స్పెక్టరు సమక్షంలో హాజరు అవటాన్ని లేదా అతని చేత పరీక్షింపబడే కార్యక్రమాన్ని అడ్డగించినా, లేక అడ్డగించేందుకు ప్రయత్నం చేసినా అటువంటి వ్యక్తికి లేక ఫలానా వ్యక్తి ఆ విధంగా అడ్డగించే అవకాశం ఉందని ఇన్‌స్పెక్టరు విశ్వసించినప్పుడు, అటువంటి వ్యక్తికి పైన పేర్కొన్న శిక్షపడవచ్చు.</p>
<p>మూత్రశాలలు మరియు మరుగుదొడ్లు</p>	<p>1. మహిళా కార్మికులు పనిలో ఉన్నట్లయితే ప్రతి 25 మంది మహిళలకు కనీసం ఒక మరుగుదొడ్డి చొప్పున ఏర్పాటు చేయవలసి ఉంటుంది.</p> <p>2. పురుష కార్మికులు పనిలో ఉన్నట్లయితే ప్రతి 25 మంది పురుషులకు కనీసం ఒక మరుగుదొడ్డి చొప్పున ఏర్పాటు చేయవలసి ఉంటుంది. పురుషులు లేక మహిళల సంఖ్య 100కు మించిన సంస్థలలో మొదటి వంద మంది దాకా ప్రతి 25 మంది పురుషులు లేదా మహిళలకు ఆయా సందర్భానుసారంగా ఒక మరుగుదొడ్డి చొప్పున ఉండాలి. ఆ తరువాత, ప్రతి 50మందికి ఒకటి చొప్పున ఏర్పాటు చేయవలసి ఉంటుంది.</p>	<p>పైన చెప్పినదే</p> <p>పైన చెప్పినదే</p>	<p>(ii) కాంట్రాక్ట్‌లేబర్ నియామకాన్ని నిషేధించటం, పరిమితి విధించటం లేక క్రమబద్ధీకరించటం ద్వారా ఏ వ్యక్తి అయినా ఈ చట్ట నిబంధింపులను లేక నియమాలను ఉల్లంఘించినట్లయితే, లేక ఈ చట్టం క్రింద జారీ చేసిన లైసెన్సు షరతులలో దేనికైనా ఉల్లంఘించినా ఆ వ్యక్తికి 3 మాసముల వరకు కారాగార వాసంగానీ, లేక వెయ్యి రూపాయల జరిమానాగానీ లేక రెండు గానీ శిక్షగా పడవచ్చు. కాంట్రాక్ట్‌లేబర్ నియామకాన్ని నిషేధించటం, పరిమితి విధించటం లేక క్రమబద్ధీకరించటం ద్వారా ఏ వ్యక్తి అయినా ఈ చట్ట నిబంధింపులకు లేక నియమాలకు ఉల్లంఘించినట్లయితే, లేక ఈ చట్టం క్రింద జారీ చేసిన లైసెన్సు షరతులలో దేనినైనా ఉల్లంఘించినా ఆ వ్యక్తికి 3 మాసముల వరకు కారాగార వాసంగానీ, లేక వేయ్యి రూపాయల జరిమానాగానీ రెండూగానీ శిక్షగా పడవచ్చు. తొలిసారి జరిగిన ఉల్లంఘనకు శిక్షపడిన తరువాత కూడా ఆ వ్యక్తి అదే విధమైన ఉల్లంఘనకు పాల్పడటాన్ని కొనసాగిస్తున్నట్లయితే, అలా కొనసాగుతున్న ప్రతి ఒక్క దినమునకు 100 రూపాయల చొప్పున అదనంగా జరిమానా విధించటమవుతుంది.</p> <p>(iii) అన్యత్రా జరిమానాను పొందుపరచని చట్ట నిబంధింపుల ఉల్లంఘనకు గానీ లేక నియమ ఉల్లంఘనకు గానీ పాల్పడిన ప్రతి వ్యక్తి 3 మాసముల కారాగారవాసంతో గానీ లేక 1000 రూపాయల జరిమానాతోగానీ లేక రెండింటితోగానీ శిక్షార్హుడవుతాడు.</p>
<p>ప్రథమ చికిత్సా సదుపాయములు</p>	<p>ప్రతి 150 మంది (లేక దాని భాగమైన) కాంట్రాక్ట్ లేబర్‌కును ఒకటికి తక్కువ కాకుండా ప్రథమ చికిత్సా పెట్టెలను ఏర్పాటుచేసి, అన్ని పని సమయాలలోను అది అందుబాటులో ఉండేటట్లు ఉండాలి.</p>	<p>పైన చెప్పినదే</p>	<p>XVII. కంపెనీల అపరాధాలు :- ఈ చట్టం క్రింద లేక నియమాల క్రింద ఆపరాధంగా నిర్ణయించిన చర్యలకు పాల్పడినది కంపెనీ అయితే, ఈ చట్టం క్రింద చట్ట నియమాల క్రింద తీసుకునే చర్యలకు, ఆ కంపెనీయే కాకుండా కంపెనీ వ్యాపార నిర్వహణకు అధికారానికి బాధ్యత వహించే ప్రతి వ్యక్తికీ కూడా పాత్రులవుతారు.</p>
<p>XVIII.ఇన్‌స్పెక్టర్ల అధికారాలు :- చట్టం క్రింద ఒక ఇన్‌స్పెక్టరు -</p> <p>(అ) ఈ చట్టము లేక చట్ట నియమాల క్రింద తనిఖీ కోసం దాఖలు పరచేందుకు ప్రదర్శింపవలసిన లేక భద్రపరచవలసిన ఏదయినా రిజిస్టరు లేక రికార్డు లేక ప్రకటలను పరీక్షించే లేక పరిశీలించే నిమిత్తం, ఈ చట్ట పరిధిక్రింద, కాంట్రాక్ట్ లేబర్ నియమితమైన ఏ ఆవరణలలోగానీ ప్రదేశంలోగానీ, సబబైన గంటలలో, అవసరమైన తగిన సహాయంతో ప్రవేశించవచ్చు.</p> <p>(ఆ) పైన పేర్కొన్నట్లుగా, అటువంటి ఆవరణలలో లేదా ప్రదేశంలో కనిపించిన వ్యక్తిని, అతను అక్కడ పనిచేస్తున్న కార్మికుడు అని సబబైన కారణాలతో విశ్వసించినప్పుడు, అతనిని పరీక్షించవచ్చు.</p> <p>(ఇ) ఏ వ్యక్తి వద్దనయినా పనికి సంబంధించిన వివరములను, లేక ఏ కార్మికుని వద్దయినా అతని ఆధీనములో ఉన్న సమాచారామును, అనగా పనికి నియమితులైన వ్యక్తుల పేర్లు చిరునామాలు, ఆ పనిని అప్పజెప్పినవారి పేర్లు చిరునామాలు, ఆ పనికి ఇచ్చే చెల్లింపులు వంటి సమాచారమును రాబట్టుకునే అధికారం ఇన్‌స్పెక్టరుకు ఉన్నది.</p> <p>(ఈ) ఈ చట్ట పరిధిలోని అపరాధమునకు సంబంధించి అవసరమని భావించిన దస్తావేజులను లేక ప్రకటనలు ఇత్యాదులను స్వాధీనపరుచుకోవచ్చును లేక వాటికి నకలు ప్రతులను తీసుకోవచ్చును.</p> <p>(ఉ) ప్రభుత్వం నిర్ణీతపరచిన మరి ఏ ఇతర అధికారాలనయినా వినియోగపరచుకోవచ్చును.</p> <p style="text-align: center;">k k k</p> <p>లభించు స్థలము : లా సేల్వ్ కో, (ఫై) లిమిటెడ్, కోఠి, హైదరాబాద్. ఫోన్ : 513894, 591776</p>			