

Condición de aprobación: Cumplimiento del 85 % de los indicadores

Tiempo de entrega: 7 días calendario desde el inicio del curso

CURSO 2: ANÁLISIS DE RESULTADOS Y PRESENTACIÓN DE INFORMES DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Modalidad: Asincrónica

Duración: 4 horas (dividido en 2 sesiones de 2 horas)

Área Responsable: Departamento de Talento Humano

Objetivo del curso:

Desarrollar competencias técnicas para analizar los resultados de encuestas de clima laboral y elaborar informes ejecutivos que faciliten la toma de decisiones estratégicas en la organización.

A) TEMARIO

Sesión 1 (2 horas): Análisis de Resultados de Encuestas de Clima Laboral

- Métodos para interpretar datos cuantitativos y cualitativos
- Identificación de tendencias y áreas de mejora
- Uso de herramientas estadísticas y software especializado

Sesión 2 (2 horas): Elaboración y Presentación de Informes de Cultura Organizacional

- Estructura de un informe ejecutivo efectivo
- Técnicas de visualización de datos
- Estrategias para comunicar hallazgos a diferentes audiencias

B) DESARROLLO DE LA CLASE Y RECURSOS

Sesión 1 – Recursos

1. Artículo: Resultados de encuesta de clima laboral: cómo interpretarlos

<https://www.sesamehr.es/blog/interpretar-encuestas-clima-laboral/>

Este artículo ofrece una guía paso a paso para interpretar los resultados de encuestas de clima laboral, incluyendo la identificación de fortalezas y áreas de mejora.

2. Artículo: Cómo mostrar los resultados de la encuesta de clima laboral en 7 pasos

<https://www.rankmi.com/blog/como-mostrar-los-resultados-de-la-encuesta-de-clima-laboral-en-7-pasos>

Este artículo proporciona una metodología para presentar los resultados de encuestas de clima laboral de manera efectiva, destacando la importancia de la comunicación clara y la visualización de datos.

Sesión 2 – Recursos

1. Presentación: Diagnóstico de la cultura organizacional

<https://es.slideshare.net/slideshow/presentacin-diagnostico-de-la-cultura-organizacional/266508446>

Esta presentación detalla una metodología escalonada para el diagnóstico de la cultura organizacional, incluyendo entrevistas, análisis de documentos y encuestas.

2. Artículo: Cultura organizacional: Qué es, tipos y consejos para llevarla a cabo

<https://www.repsol.com/es/energia-futuro/personas/cultura-organizacional/index.cshtml>

Este artículo explora los diferentes tipos de cultura organizacional y ofrece consejos prácticos para su implementación y evaluación.

C) EVALUACIÓN DEL CURSO

Tareas:

1. Análisis de Caso: Interpretación de Resultados de una Encuesta de Clima Laboral

o Evaluar un conjunto de datos de una encuesta de clima laboral y elaborar un análisis que identifique tendencias, fortalezas y áreas de mejora.

2. Elaboración de un Informe Ejecutivo de Cultura Organizacional

o Redactar un informe que presente los hallazgos del análisis de clima laboral, incluyendo visualizaciones de datos y recomendaciones estratégicas.

Evaluación Final

Criterio	Indicador / KPI	Resultado Esperado
Análisis de caso	Precisión en la interpretación de datos y claridad en la identificación de áreas clave	100%
Informe ejecutivo	Estructura coherente, visualización efectiva de datos y recomendaciones alineadas con los hallazgos	≥ 90%