« سند توسعهی ساریاب »

آذرماه ۱۳۹۹



به نام خدا

موضوع

گامهای به سوی نسخهی ۱.۱ ساریاب

نسخه سند

۱ (پیشنویس)

<u>مقدمه</u>

گامهای لازم برای حرکت ساریاب به سوی نسخهی ۱.۱، در بخشهای فنی، تبلیغات، برندسازی، سازمانی، و ...

نویسندگان

- محمدرضا طيبي

<u>راهنمای رنگها</u>

- <mark>زرد</mark>: میبایست تکمیل شود
- خاکستری تیره: انجام شده
- خاکستری روشن: در دست انجام و غیر قابل تغییر
 - مشكى: حذف شده

7	برچسبها
7	چند زبانی
7	عضویت طلایی
	تبصره: استفاده از CMS
	,رند سازی
	ر ری لوگولوگو
	دربارهی نشان
	ربر وی دربارهی رنگبندی
	ربرت و جزییات فنی نشان
	جزییات فنی سازمانی فایلهای نهایی لوگو
	ستراتژی محتوا
	عکس هفته
	پادکست صدای ساریاب
	پ خلاصه کتابخلاصه کتاب
	چهارشنبه طلایی
	مسيرهاها
	 مسیر Ui/UxUi
	مسير شبكه
	مجلهمجله
	پروندهی دانشجویی
	پروندهی سربازی
	پروندهی حقوقی کسب و کار
	پروندهی برنامهریزی روزانه برونده
8	من و ساریاب من و ساریاب
	س و ساریب و کمپینهاهاند
······	تبنيعات و تمپينها

فهرست

وضوعا	
_	
ىخە سند نىرىم	
فدمها	
یسندگانا در از نگردا	-
هنمای رنگهاا	
شکیلات و سازماندهی	تن
بیانیهی ماموریت	
چشمانداز و آیندهی مطلوب	
مشتریان	
بازار	
فناوریها	
بقا و سودآوری	
توجه به تصور مردم	
توجه به کارکنان	
تغییر رویه با توجه به تغییر تکنولوژی	
ماتریس SWOT بر اساس ضریاب اهمیت عوامل داخلی	
و خارجی	
بقا و تامین پول	
چارت سازمانی	
جهتگیریهای سیاسی	
۰۰۰ تاریخچهی تشکیلات و انتصابات اولیه	
ر	ىە
ریر ساخت اعطای Badge به کاربران	٠
ریر شیوه ی عملکرد	
نمایشگاه مدال	
نرمافزار هاب	
عرم،عرار عب بهبود نویگشن مسیرها	
نرمافزار فروم	
رم، <i>فرار فروم</i> احراز هویت کاربران	
پروفایل انسانها	
ليدر بورد	
ساختار فروم	
نرمافزار مجله	
دستهبندی های کلی	

<u>تشکیلات و سازماندهی</u>

تشکیلات و سـازماندهی و تغییرات آن بـه صـورت عمـومی در وبلاگ ساریاب به اطلاع عموم خواهد رسید.

بیانیهی ماموریت

ساریاب ماموریت دارد تا انگیزهی فعالیتهای علمی در دانشجویان را تقویت کند.

چشمانداز و آیندهی مطلوب

رویداد	زمان
پیادهسازی نسخهی ۱.۱ ساریاب	تابستان ۱۴۰۰
جذب ۱۰۰۰ نفر از مخاطبین استان همدان	زمستان ۱۴۰۰
جذب ۱۰۰۰ نفر از مخاطبین دانشگاههای	تابستان ۱۴۰۱
تهران	
افزایش رشتههای تحت پوشش	زمستان ۱۴۰۱

مشتريان

- دانشجویان رشتههای مهندسی
 - فعالان صنعت
- دانش آموزان جویای مهارت بالای ۱۵ سال
 - دانشجویان سایر رشتههای دانشگاه

بازار

- بازار مخاطبین محتوای آموزشی
- بازار مخاطبین محتوای کوتاه شبکههای اجتماعی
- بازار تولیدکنندگان محتوا (درصورت مازاد ظرفیت تیم برای انجام پروژههای پیمانکاری)

 بازار رسانه و زیر ساختهای رسانهای (درصورت مازاد ظرفیت تیم برای انجام پروژههای پیمانکاری)

فناوريها

- راهکارهای نرمافزاری ذخیره و بازیابی برای تجارت (Software Solutions for Business)
 - نرمافزارهای تحت وب و موبایل
 - API های دسترسی آزاد و محدود
- راهکارهای هوش تجاری (Business Intelligence)
- هــوش مصــنوعی کــاربردی (Intelligence)

بقا و سودآوری

- تأمین سرمایه از طریق اسپاسنر
 - تأمين سرمايه از طريق مجله
- تأمین سرمایه از طریق انجام پروژههای پیمانی

توجه به تصور مردم

- هاب باید همواره رایگان و در اختیار عموم مردم باشد.
- فروم باید همواره رایگان و در اختیار عموم مردم باشد.
- سورسکد بخشهای رایگان سامانههای نرمافزاری به صورت متن باز در اختیار عموم قرار میگیرد.
- رپرتاژ تبلیغاتی در مجله بدون برچسب ممنوع است.
- بایاسهای تبلیغاتی الگوریتم جستجو بدون برچسب ممنوع است.

- با توجه به نواقص قوانین حقوق منعوی، این موارد باید در سطح قابل قبول و فراتر از استانداردهای کشور ایران اجرا شود.
- فروش دادههای کاربران که دارای اطلاعات هویتی ایشان باشد ممنوع است.
- تغیـیرات در چـارت سـازمانی و ذینفعـان بایـد در حداکثر شفافیت ممکن صورت پذیرد.
 - قوانین حقوقی باید به اطلاع مخاطبین برسد.

توجه به کارکنان

- کارکنان سرمایههای انسانی به شمار میآیند.
- کارکنان باید از گردش مالی بخشی که در آن مشغول فعالیت هستند اطلاعات کامل داشته باشند.

تغییر رویه با توجه به تغییر تکنولوژی

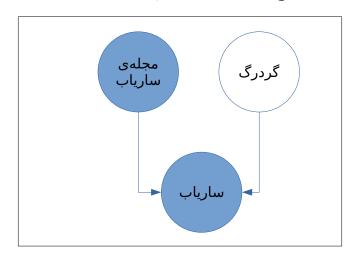
کارگروه مدیریت استراتژیک و تیم تحقیق و توسعه مسول بررسی روندهای تغییر تکنولوژی، نظارت بر به روزرسانیهای سایرین، و اطلاع رسانی بهموقع در این موارد هستند.

ماتریس SWOT بر اساس ضریاب اهمیت عوامل داخلی و خارجی

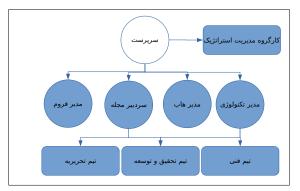
	نقاط قوت (Strenghts)	نقاط ضعف (Weakness)
فرصتها	استراتژیهای SO	استراتژیهای WO
(Opportunities)	ادامه دادن برنامه نویسی و توسعهی محصولات زیر ساختی خلاقانه دارای ظرفیت دانشبنیان	
تهديدها	استراتژیهای ST	استراتژیهای WT
(Theats)		

بقا و تامین پول

تأمین سرمایههای مورد نیاز رشد ساریاب از طریق دو منبع اسپانسرینگ گردرگ در قالب سرمایهگذاری و مجلهی ساریاب (که برخی از نیازهای غیر پولی خود را از طریق ساریاب مرتفع میکند) صورت میپذیرد.



چارت سازمانی



جهتگیریهای سیاسی

ساریاب به هیچ حذب سیاسی هیچ گونه گرایشی ندارد و با احتمام به کوشش حداثر در احترام به عقاید، احزاب، گرایشها، و تفکرات، تابع قوانین کشور مرجع خود، جمهوری اسلامی ایران، است.

تاریخچهی تشکیلات و انتصابات اولیه

شرایط تاریکی را تجربه کردیم که روزنهی نور در آن خورشید مینمود. چالشهای اصلی در آن زمان، افسردگی ناشی از اضطرابهای مالی و ناامیدی حاصل از جنجالهای رسانهای بود که در بده بستانی تنگاتنگ با عدم مطالعه، عدم تعامل قرار داشت. بدیهی است که رشد علمی و اقصادی افراد در معرض آسیبهای جدی قرار داشت. در پی مسولیت اجتماعی بر آن شدم تا با طراحی برخی کانتکسهای نرم و با طراحی برخی کانتکسهای نرم و با طراحی سامانههای نرمافزاری، در پی ارتقا سطح سلامت روان، پایداری اقتصادی افراد، و دانش علمی ایشان بکوشم.

ابتدا این پروژه با نام «Pressz» در قالب پژوهشهای نظری که بخشی از آنها در وبسایت شخصی و سایر پایگاههای انتشار

محتوا در دسترس عمومی قرار گرفتهاند، آغاز به کار کرد که آوردهی علمی و تجربی ارزشمندی را به ارمغان آورد.

حال لازم بود تا از سایر همقطاران که دغدغهی مشترک داشتند دعوت کنم تا در این راه به کمک بشتابند. و ایشان دلسوزانه و بدون چشم داشت مالی به کمک آمدند. چرا که در مدل تشكيلات، تنها كانال تامين مالي تنها از طریق هزینههای شخصی اینجانب بود که عمدتا برای هزینههای هاستینگ (نگهداری در سطح اینترنت) هزینه میشد. روز ۱۶ آبان ۱۳۹۸ با رونمایی از نسخهی اولیهی وبسایت و راهاندازی کانالهای ما در شبکههای اجتماعی، این پروژه آغاز به کار کرد. زمان صرف شدهی عزیزان برای همکاری در این پروژهدر قالب برنامهنویسی و وقف محتوای آموزشی تا به امروز (۲۲ آذرماه ۱۳۹۹) به عنوان مسولیت اجتماعی ایشان و به صورت رایگان انجام شده است. لازم به ذکر است که تا به امروز هیچ محتوایی در وبسایت منتشر نشده است مگر به اذن نویسندهی محترم و با ارجاع به پایگاه ایشان. ساریاب تا به امروز هیچ محتوایی را تحت برند خود منتشر نکرده و همواره بر اصول مالکیت معنوی آثار پایبند بودیم.

- بدین وسیله از آقای امیرمهدی بهارلو، که در برنامهنویسی بخشی، از سایت که در پایگاه github.com به صورت کامل مشخص شده است، همکاری داشتهاند.
- این تیم در شش ماه اول به صورت تنگاتنگ از حمایتهای معنوی و راهنماییهای دلسوزانهی آقای مهندس محمدحسین بامنشین (دانشگاه بوعلی سینا) بهرهمند بودیم.
- اولین واقفین محتوای علمی که در قالب «تیم تحریریهی ساریاب» از حضور ایشان و گاهی اوقات پیشنهادهای سازندهی ایشان بهرهمند شدیم، و بخشی از خروجی فعالیت ایشان در هاب و به نام ایشان ثبت شده است، به شرح

زیر است:

آقایان امین جهاندیده، امیرحسین شریفی، رضا لکی، امیر تقیخانی، میثم نگهدار پنیرانی، علیرضا گماریان، محمد فصیحی.

خانمها: شبنم بارانی، راضیه شهبازی.

- همچنین لازم است تا بار دیگر مراتب تقدیر و تشکر خود را از تمامی عزیزانی که در صفحهی تقدیرهای وبسایت ساریاب (به نشانی sariab.ir/Home/ThankYou) از ایشان

نامبرديم، به عمل آورم.



<u>به روزرسانیهای سامانههای</u> <u>نرمافزاری</u>

زیر ساخت اعطای Badge به کاربران

شیوه ی عملکرد

باید مدیران سیستم بتوانند مدال (Badge) تعریف کرده و ویرایش کنند. مدالها در صورت احراز شرایطی که به صورت SQL تعریف میشوند، به انسانها اهدا میشوند.

نمایشگاه مدال

صفحهای برای توضیح ویژگیهای هر مدال و فعالیتهای مورد نیاز آن تعبیه شود.

نرمافزار هاب

بهبود نویگشن مسیرها

در نرمافزار هاب، امکان انتقال بین پستهای قبل و بعد مسیر فراهم میشود. به این صورت که در قسمت پایینی پیشنمایش هر پست، به گامهای قبل و بعد اشاره میکنیم.

نرمافزار فروم

احراز هویت کاربران

ابتدا باید زیر ساختی به جهت احراز هویت کاربران تعبیه کنیم. برای این منظور میتوانیم از سیستم گردآفرید بهرهمند شویم. هر کاربر میتواند با شناسهکاربری و سایر اطلاعات هویتی به سیستم وارد شده (Authentication) و از دسترسیهای مربوطه بهرهمند (Authorization) شود. ثبتنام در سایت برای تمامی افراد مجاز است.

نکته: استفاده از هاب نیازی به احراز هویت ندارد.

نکته: شناسهی کاربری مـذکور بایـد بـه لاگهـای کـاربران برچسب شود.

پروفایل انسانها

هر انسان (در ادبیات فنی: کاربر) یک صفحهی پروفایل در اختیار دارد که مدالها، پستهای هاب، فعالیت در فروم، مسیرهای شخصیسازی شده، و سایر موارد را در بر میگیرد. پروفایل باید گویای تخصصهای هر فرد و تالارهای تحت مدیریت ایشان نیز باشد.

دسترسی به پروفایل از طریق هاب نیز امکانپذیر است.

ليدر بورد

لیدربوردهای روزانه، با قابلیت آرشیو نتایج و همچنین لیدربوردهای هفتگی، سالانه، و کلی تعبیه شوند.

ساختار فروم

فـروم شـامل سرسـرای اصـلی و تالارهـای گفتمـان تخصصـی است. هر تالار توسط یک یا چند انسان، مدیریت میشود.

هر تالار میتواند شامل چندین گفتگوی زیر مجموعه باشد که با یک پست در قالب طرح یک مسئله اصلی آغاز به کار میکند.

همچنین هر پست میتواند رأی مثبت یا منفی دریافت کند که برای این دسترسی، افراد باید مدال مربوطه را دریافت کرده باشند.

نرم افزار مجله

دستەبندىھاى كلى

این دستهبندیها بر اساس رشتههای دانشگاهی خواهند بود.

برچسبها

بر اساس مباحث مورد نیاز تا افراد بتوانند به سادگی به پیشنیازها دسترسی پیدا کنند.

چند زبانی

زبان دوم (انگلیسی) فعلاً غیر فعال خواهد بود.

عضويت طلايي

مدل مالی تهیه شود<mark>.</mark>

تبصره: استفاده از CMS

نرمافزار مجله به شرط هماهنگی با سیستم احراز هویت گردآفرید، میتواند بر پایهی وردپرس پیادهسازی شود.

<u>برند سازی</u>

لوگو

لوگوی ساریاب باید شامل متن و نشان و بر پایهی رنگبندی سازمانی ساریاب باشد.

دربارهی نشان

دربارهی رنگبندی

جزییات فنی نشان

جزییات فنی سازمانی فایلهای نهایی لوگو

استفاده از نرمافزارهای غیر آزاد (مانند Adobe Illustrator و یا Corel Draw) مجاز نیست.

<u>استراتژی محتوا</u>

عكس هفته

دوره انتشار: هفتگی

هدف: افزایش زیباییهای بصری در شبکههای اجتماعی

تامین: عکاسهای داوطلب

پادکست صدای ساریاب

دورهی انتشار: ماهانه

هدف: دسترس پذیر کردن محتوا به صورت شنیداری

تامین: تیم تحریریه مجله بر اساس مجله، فروم، هاب، و بلاگ

خلاصه كتاب

دورهی انتشار: ماهانه

هدف: ترویج فرهنگ کتابخوانی و ایجاد عادت مطالعهی متون بلند

تامین: تیم تحریریه مجله

جهارشنبه طلايي

دورهی انتشار: دو هفته

هدف: ایجاد انگیزه و ترویج گفتمان

تامین: تیم تحریریه مجله و مهمانان برون سازمانی

مسيرها

دورهی انتشار: فصلی

هدف: ایجاد سهولت در دسترسی به محتوا

تامین: تیم هاب

مسیر Ui/Ux

پیگیری شود

مسير شبكه

<mark>پیگیری شود</mark>

مجله

پروندهی دانشجویی

پروندهی سربازی

پروندهی حقوقی کسب و کار

پروندهی برنامهریزی روزانه

من و ساریاب

تبلیغات و کمپینها

• دعوت به همکاری در عکس هفته