

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸೌಎಸ್‌ಆರ್)

1. ಪರಿಚಯ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸೌಎಸ್‌ಆರ್) ಆಧುನಿಕತೆಯಲ್ಲೂ ನೌರಣಾಯಕ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯಾಗಿ ಹೆಚ್ಚು ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹೊಂದಿದೆ, ಕಂಪನಿಗಳು ಲಾಭದ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಬಾರದು ಎಂಬ ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದು ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಆದರೆ ಸಮಾಜ ಮತ್ತು ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಅಮಿಗಳ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಸಹ ಪರಿಗಣಿಸಿ. Yover ಇತ್ತೀಚಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ, ಸೌಎಸ್‌ಆರ್‌ನಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಗಮನಾರ್ಹವಾದ ಟೆರಾಕ್ಟಿ, ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿರುವ ಅರಿವಿನಿಂದ ಪರಿಸರವಿರೋಧಿ ಸವಕಳಿ, ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಅವನತೆ.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸೌಎಸ್‌ಆರ್) ಒಂದು ವ್ಯವಹಾರ ಮಾದರಿಯಾಗಿದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ಅವರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಂವಾದದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಯೋಜಿಸಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು.

ಇದು ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಸಕಾರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಕೆಡುಗೆ ನೀಡುವ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುತ್ತದೆ ಅವರ ಆರೋಗ್ಯ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು.

ಸೌಎಸ್‌ಆರ್ ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಮೀರಿದೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಉತ್ಪಾದನೆ, ಪರಿಸರ ಸಸ್ಟಿನೆಬಲ್ ಇಟಿ, ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು.

C ಸೌಎಸ್‌ಆರ್‌ನ ಮಹತ್ವವು ಕಂಪನಿಯ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲ್ಲಿದೆ, ಫಿಫ್ಟರ್ ಗ್ರಾಹಕರ ನೌಷೇರಿ, ಪ್ರತಿಭೆಯನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸಿ ಮತ್ತು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಿ.

CS ಸೌಎಸ್‌ಆರ್ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ, ವ್ಯವಹಾರಗಳು ತಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಕಡೆಡಾಯ ಟಯನ್ ಸುಸ್ಥಿರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ತಮ್ಮನ್ನು ತಾವು ವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುತ್ತವೆ.

2. ಸೌಎಸ್‌ಆರ್ ಎಂದರೇನು?

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸೌಎಸ್‌ಆರ್) ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿದ್ದು ಅದು ಕಂಪನಿಯು ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ತನ್ನಿಗೆ, ಅದರ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಾಗುತ್ತಾರೆ.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪ್ರತಿವ ಎಂದೂ ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡುವ ಆರೋಗ್ಯ, ಸಮಾಜ ಅಲ್ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸೇರಿದಂತೆ ಸಮಾಜದ ಅಂಶಗಳ ಮೇಲೆ ಅದು ಹೇಗೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಸೌಎಸ್‌ಆರ್‌ನಲ್ಲಿ ತೆಡೆಗೊಳಿಸುವುದು ಎಂದರೆ ಕಂಪನಿಯು ಸಮಾಜವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಅವರಿಗೆ negative ಣಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಕೆಡುಗೆ ನೀಡುವ ಬದಲು ಪರಿಸರ.

ಅಥವಾ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸೌಎಸ್‌ಆರ್) ಕಂಪನಿಗಳು ಸಂಯೋಜಿಸುವ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಪರಿಸರೀಯ ಕಾಳಜಿಗಳು ಅವರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರೊಡನೆ ಸಂವಾದ ಕಂಪನಿಯ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಪ್ರಪಂಚದ ಮೇಲೆ ಸೇರಿಸಲು ಲಾಭವನ್ನು ಮೀರಿದೆ. ಸೌಎಸ್‌ಆರ್ ಖಚಿತವಾಗಿ ಹೇಳುತ್ತದೆ ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನೈತಿಕವಾಗಿ ನಡೆಸುತ್ತವೆ, ಅಮಿಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ ಪರಿಸರ, ಸಮಾಜ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ.

ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಘಟಕ 5

2

ಡಬಲ್ಯೂಬಿಸಿಎಸ್‌ಡಾ (ವರ್ಲ್ಡ್ ಬ್ಯುಸಿನೆಸ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಫಾರ್ ಸಸ್ಟೈನಬಲ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್) ಪರಕಾರ "ದಾ ನೈತಿಕವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಲು ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲು ವ್ಯವಹಾರದಿಂದ ನೌರಂತರ ಬದ್ಧತೆ ಉದ್ಯಮಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವಾಗ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯ ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ."

3. ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಇತಿಹಾಸ ಮತ್ತು ವಿಕಾಸ

Companies ಕಂಪೆನಿಗಳು ವೇಕ್‌ಷನಲು ಪರಾರಂಭಿಸಿದಾಗ 1950 ರ ದಶಕದಲ್ಲೇ ಈ ಕಲ್ಪನೆಯು ಮೊದಲು ಎಳೆತವು ತಮ್ಮಮನು ಸಮಾಜದಲ್ಲೇ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಾಗಿ.

Re ಲಾಭವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಮೇರೆ ಕರ್ತವ್ಯವೆಂದೆ ಎಂದು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಗುರುತಿಸುವೆ ಮತ್ತು ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಕಲ್ಪನೆ ಜನಿಸಿತು.

ಅಮೆರಿಕದ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರಜ್ಞ ಮತ್ತು ಗೌನಿನಿಲ್ ಕಾಲೀಜಿನ ಅಧ್ಯಾಪಕ ಹೆವಾರ್ಡ್ ಬೆಪೆನ್ ಹತ್ತು ಉಲ್ಲೇಖ "ಸಿಎಸ್‌ಆರ್‌ನ ತಂದೆ" ಆಗಿ.

ಅವರು ನೌಗಮಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದರು ಮತ್ತು 1953 ರಲ್ಲೇ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದರು. ಅದು ವ್ಯವಹಾರ ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಾಗಿ ಸ್ಪಂದಿಸುವಾಗ ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಉದ್ಯಮಿಗಳ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

ಆರಂಭದಲ್ಲೇ, ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಲೆಕ್ಕಾಕಾರ ಮತ್ತು ದತ್ತಾ ನೇಡುವಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿದೆ ಅವರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವಲ್ಲಿ ಅವರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದರು. 1960 ರ ದಶಕದಲ್ಲೇ ವಿದೇಶೀ ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಅನ್ನು ವ್ಯಾಪಕವಾದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವುದು ಬೆಳೆದಿತ್ತು. ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ಅವರ ಸಂಕುಚಿತ ಗಮನಕ್ಕಾಗಿ ಟೀಕೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿದವು, ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆಗಳ ನೇರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಮೇರೆ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿ.

Sostor ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸರಾಗಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಕಂಪನಿಗಳು ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಅನ್ನು ಟಿ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು. ಈ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಸ್ವಯಂ-ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ವಶಾಲವಾದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಪರಿಗಣನೆ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

1970 ರ ದಶಕದಲ್ಲೇ, ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಉಪಕರಣಗಳು ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು, ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆ, ಬೆಳೆಯುತ್ತಿರುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಸಿಎಸ್‌ಆರ್‌ನ ವಿಕಾಸವನ್ನು ವೇಗಗೊಳಿಸಿತು, ಇದನ್ನು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಂದ ನಿಯಂತ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಜೆಂಡಾ 21 ಮತ್ತು ಕ್ಯಾಂಪ್‌ಡೆವೆಲ್ಪ್. ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಅನ್ನು ಮೇರೆ ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಜಾಗತಿಕ ಪರಿಸರ ಉಸ್ತುವಾರಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳಲು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾಳಜಿಗಳು ಒಂದು ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು.

The 1990 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸುಸ್ಥಿರತೆಗೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಕಡ್ಡಾಯವಾಯಿತು ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು. ಜಾಗತಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸುವುದು ಎಂದು ಕಂಪನಿಗಳು ಗುರುತಿಸುವೆ ದೀರ್ಘ-ಯಶಸ್ಸು ಮತ್ತು ಖ್ಯಾತಿಗೆ ನೋಡಾಯಕ.

4. ದಾನದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ

ಚಾರ್ಟ್ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಹಾಯದ ಸ್ವಯಂಪರೀಕ್ಷಾತ್ಮಕವಾಗಿ ನೋಡುವುದನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ, ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅಗತ್ಯ. ಇದು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಹಾನುಭೂತಿ ಮತ್ತು ನೌಕರತ್ವದೊಂದಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಬಯಕೆ ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ.

ಗಮನ: ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳಿಗೆ ತಕ್ಷಣದ ಪರಿಹಾರ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲ.

ಉದಾಹರಣೆಗಳು: ಆಹಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು, ವಾಪಸ್ ಪರಿಹಾರ ನೌಕರಗಳು ಮತ್ತು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಂಶೋಧನೆ ಅಡ್ಡಪರಿಹಾರ. Corporate ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸಿಸಿಆರ್) ಚಾರ್ಟ್ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಂದ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳು ಸಮುದಾಯ ಕಲ್ಯಾಣ.

ಇದು ಕಂಪನಿಗಳು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಪೂರೈಕೆವಿಧಾನವನ್ನು ನೆರವೇರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿದೆ, ಹಣಕಾಸು ಮಾನವ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಮತ್ತು ದತ್ತ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು.

Emsters ಈ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುವ, ಗುರಿ ಹೊಂದಿದ ಪ್ರಮುಖ ವ್ಯವಹಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ಬಗ್ಗೆ ವಶಾಲವಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು.

C ಸಿಸಿಆರ್‌ನಲ್ಲಿ ಚಾರ್ಟಬಲ್ ಉಪಕರಣಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಲಾಭದೇಶವಿಲ್ಲದ ಹಣಕಾಸಿನ ದೇಣಿಗೆಗಳ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸೌ ಓಮಾಯುನಾಟ್ ಈವೆಂಟ್‌ಗಳ ಪ್ರಾಯೋಜಕತ್ವ, ಮತ್ತು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಬೆಂಬಲ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಯೋಜನೆಗಳು.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಕಂಪನಿಗಳು ನೌಕರರ ಸ್ವಯಂಸೇವಕತೆಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ವಾಪಸ್‌ನಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸಮುದಾಯಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು.

The ತಕ್ಷಣದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಮೀರಿ, ಅಂತಹ ಚಾರ್ಟಬಲ್ ಕಾರ್ಯಗಳು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ ನಂಬಿಕೆ, ಮತ್ತು ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಬೆಂಬಲ ಚೌಕಕ್ಕೆ ಕೊಂಡು ನೋಡು.

ಅವರು ಕಂಪನಿಯ ಮೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಧಾರ್ಮಿಕವಾಗಿ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ, ಅದರ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ನೈತಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ.

ಸಿಸಿಆರ್‌ನಲ್ಲಿ ಚಾರ್ಟ್ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ತಮ್ಮನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಪ್ರಮುಖ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತವೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಆತ್ಮಸಾಕ್ಷಿಯು, ಸಮುದಾಯ ಸ್ಥಿತಿಸ್ಥಾಪಕತ್ವವನ್ನು ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ.

5. ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಖಿತವಾಗಿ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ದತ್ತವಾಗಿ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನೋಡುವ (ಹಣ, ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು ಅಥವಾ ಸಮಯ) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಮಾಜದ ಸುಧಾರಣೆಗಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಕಾರಣಗಳು. ಕೆಲಸದೊಂದಿಗೆ ಬಹುದು ಹಣಕಾಸಿನ ದೇಣಿಗೆಗಳ ರೂಪ, ಅಥವಾ -ಕ್ರೆಡ್ ದೇಣಿಗೆ, ಇತರಮಗಳಲ್ಲಿ.

ಪರಿಹರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಮಾಜವನ್ನು ಸಕಾರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವಿಸಲು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಎನ್ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಸ್ವಯಂಪರೀಕ್ಷಾತ್ಮಕ ಸಾಮಾಜಿಕ, ಸಮುದಾಯ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು. ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಬಹುದು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಅಡ್ಡಪರಿಹಾರ, ಕಾರಣ -ಸಂಬಂಧಿತ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್, ಉದ್ಯೋಗ ಸೇರಿದಂತೆ ವಾಪಸ್ ರೂಪಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ವಯಂಸೇವಕ ಪ್ರಯತ್ನ ರಾಮಸ್, ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರ.

5.1 ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಖಿತವಾಗಿದ್ದ ವಾಪಸ್

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಾಪಸ್ ರೀತಿಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಖಿತವಾಗಿ:

ಹೊದಾಣಿಕೆಯ ಉಡುಗೊರೆಗಳು

Gift ಹೊದಾಣಿಕೆಯ ಉಡುಗೊರೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಜನಪ್ರಿಯ ರೂಪವಾಗಿದ್ದು, ಅಲ್ಪ ಅರ್ಹ ಲಾಭರಹಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನೌಕರರ ದತ್ತಾ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೊದಿಸಿ.

ನೌಕರರು ನೋಟಾಯ್ 501 (ಸಿ) (3) ಲಾಭದೇಶವಿಲ್ಲದವರಿಗೆ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾರೆ ಕಂಪನಿಯು ನೀಡುವ ಆದಾಯಗಳು, ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಈ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು a ಒಳಗೆ ಹೊದಿಸುತ್ತದೆ ಪೂರ್ವನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಬಜೆಟ್.

ನೌಕರರು ನೌರ್ದಾಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಕೆಲವು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯಲು ಅವರ ದೇಣಿಗೆಗಾಗಿ ಅವಧಿ ಅಥವಾ ಕನಿಷ್ಠ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವುದು.

ಕಂಪನಿಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಡಾಲರ್ -ಡಾಲರ್ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಹೊದಿಸಿ, ಕೆಲವು ಸೆಟ್‌ಟಿಂಗ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಹೊದಾಣಿಕೆಯ ದೇಣಿಗೆಗಳಿಗೆ ಗರಾಷ್ಟಿ ಮತ್ತೆ.

ಸಂವಯೋಗಿಕ ಅನುದಾನ

ಸಂವಯೋಗಿಕ ಅನುದಾನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು 'ಡಾಲರ್ ಫಾರ್ ಡರ್ಸ್' ಅಥವಾ 'ಸಂವಯೋಗಿಕ ಸಮಯ ಆಫ್ (ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್) ಅನುದಾನ, ಕಂಪನಿಗಳು ಲಾಭದೇಶವಿಲ್ಲದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಮೊತ್ತವಾಗಿದೆ ನೌಗದತ್ತ ಲಾಭದೇಶವಿಲ್ಲದವರಿಗೆ ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂವಯೋಗಿಕರಾಗಿ ಕಳೆದ ಗಂಟೆಗಳು.

The ಸಂವಯೋಗಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ, ಆಹಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನಲ್ಲ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವಂತಹ ಕಾರ್ಯಗಳ ಪರಿಸರ ಕೋಣೆ -ಅಪ್ ಪರಯತ್ನಗಳಲ್ಲ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು, ಮತ್ತು ಇತರ ಕೆಲಸಗಳು ಹೊದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತವೆ ಕಂಪನಿಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು.

The ಸಂವಯೋಗಿಕರೊಂದಿಗೆ ಸಮಯವನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಟರ್ಯಾಕ್ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಅಥವಾ ಲಾಭರಹಿತದ ನೌಕರರು ಕಳೆದ ಸಮಯವನ್ನು ವೃತ್ತಿಸುವ ಪತ್ತರದ ಮೂಲಕ.

Aur ಅನುಮೋದನೆಯ ನಂತರ, ಕಂಪನಿಯು ಪತ್ತೆ ಸಂವಯೋಗಿಕರಾಗಿ ಪೂರ್ವನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಡಾಲರ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕೊಡು ಸಂವಯೋಗಿಕ ಸಮಯದ ಒಂದು ನೌರ್ದಾಷ್ಟ ಮತ್ತೆ ತಲುಪಿದಾಗ ಗಂಟೆ ಅಥವಾ ಸ್ಥಿರ ಅನುದಾನ ಮೊತ್ತ.

Divements ಈ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನೌಕರರ ಲಾಭದೇಶವಿಲ್ಲದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಸಂವಯೋಗಿಕ.

ಸಮುದಾಯ ಧನಸಹಾಯ

ಇದು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಒಂದು ರೂಪವಾಗಿದ್ದು ಅದು ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು ನೀಡುತ್ತದೆ ಲಾಭದೇಶವಿಲ್ಲದ ಸಂಘಟನೆ ಅಥವಾ ಅವರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಮುದಾಯ ಗುಂಪುಗಳು.

Health ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಸಮುದಾಯ -ಸಂಸ್ಕರಿಸಿದ ಉಪಕ್ರಮಗಳ ವ್ಯಾಪಕ ಶರಣೆ ಶಿಕ್ಷಣ, ಕಲೆ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿ, ಪರಿಸರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ, ಯುವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರ.

Community ಸಮುದಾಯ ಅನುದಾನವನ್ನು -ಕ್ಲಿಂಟ್ ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಎರಡರಲ್ಲೂ ಕೊಡು ನೀಡಬಹುದು ಕಂಪನಿಯ ಬಜೆಟ್ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ಬೆಂಬಲ.

ಇದುಗಳನ್ನು ಒಂದು -ಸಮಯದಲ್ಲ ಅಥವಾ ಬಹು -ವರ್ಷದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕದರ ದೇಣಿಗೆಗಳ ಮೊತ್ತ.

ನೌಕರರ ಅನುದಾನವು ಸ್ಟೆಪೆಂಡ್‌ಸ್

Ass ಅಂತಹ ರೀತಿಯ ಅನುದಾನವನ್ನು ಕಂಪನಿಯು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಯಾವುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ನೈಸರ್ಗಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು, ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳು, ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ ಹೆಚ್ಚು.

The ಉದ್ಯೋಗಿ ಉದ್ದವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ಅನುದಾನದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುತ್ತದೆ, ಹಣಕಾಸಿನ ಅಗತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಅಂಶಗಳು. ಪೌರಾಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಮಾನದಂಡಗಳು ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ ಅಮಗಳ ಗಾತ್ರ, ಬಜೆಟ್ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಧಾರ.

ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಘಟಕ 5

5

ಸವಯಂಸೇವಕ ಬೆಂಬಲ ಉಪಕರಣಗಳು

ಇದು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರವಾಗಿದ್ದು, ನೌಕರರ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಬಹುಮಾನ ನೋಡುವ ಮೂಲಕ ಪರಿಸರ ಸಾಹಸುತ್ ಕಂಪನಿ -ನೌರಾದೌಷಾಟ -ಲಾಭರಹಿತದಲ್ಲೇ ಸವಯಂಸೇವಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲೇ ಸಕ್ರಿಯ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಗಾಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು.

ನೌಕರರಾಗಿ ನೌಕರರ ಸ್ವಾಭಾವಿಕತೆಗಳು, ಆಂತರಿಕತೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬಹುಮಾನ ನೋಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಸುದ್ದಿಪತ್ರಗಳು, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ, ಪರಿಸರ ಸ್ವಾತ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಇನ್ನಿತರ.

ಇದು ನೌಕರರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಭಾವವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದಲ್ಲದೆ, ನೌಕರರ ನೌಕರತಾರ್ಥವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಕೆಲಸದ ಸಂಸ್ಕೃತಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ.

ದಾನ

ಹಣಕಾಸು ದೇಣಿಗೆ

ಸಮಾಜದ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಅನುದಾನವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಹಣಕಾಸು ದೇಣಿಗೆ. ಇವುಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತೆರೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತು ನೋಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

In ಇನ್-ರೀತಿಯ ದೇಣಿಗೆ

ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಅನುದಾನವನ್ನು ಹೊತ್ತುಪಡಿಸಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ದೇಣಿಗೆಯನ್ನು ಕೈಡ್ ದೇಣಿಗೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಡೆಪಾಟ್ ಅಯಾನುಗಳು ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡು, ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಭಾವಕ್ಕಾಗಿ ಸ್ವತಂತ್ರಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಅಥವಾ ಲಾಭದೇಶವಲ್ಲದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಸ್ಥಳ, ವ್ಯಕ್ತಿಪರ ಪರಿಣಿತಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ತರಬೇತಿ ಅವಕಾಶಗಳು, ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿವೇತನಗಳನ್ನು ನಾನು ndividuals ಅಥವಾ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿವೇತನ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿವೇತನಗಳು ಒಂದು ರೀತಿಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರವಾಗಿದ್ದು, ಇದರಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಗಳು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅನುವೇಷಣೆಗಳಿಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಪ್ರತಿಫಲಗಳ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅನುದಾನವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕ್ಷೇತ್ರದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ತೆರೆಯುತ್ತದೆ.

Employees ಇವುಗಳನ್ನು ನೌಕರರು, ಅವರ ಮಕ್ಕಳು ಅಥವಾ ಪೂರೈಸುವ ಯಾವುದೇ ನೌರಾದೌಷಾಟ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಕಂಪನಿಯ ಮಾನದಂಡಗಳು ಅಥವಾ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು.

ಕಂಪನಿಗಳು ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿವೇತನದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುತ್ತದೆ ಹಣಕಾಸು ರೆಕ್ ಯುರಿಮೆಂಟ್ಗಳು, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಪರಿಸರಗಳು, ಜನಸಂಖ್ಯಾ ಅಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ನೋಡಿ.

ಕಾರಣ -ಸಂಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರ

Companies ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮ ಗಳಿಕೆಯ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನು ಲಾಭರಹಿತ, ದತ್ತ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕಕ್ಕೆ ಕೊಡುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇದು ಕಂಪನಿಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಗೌರವವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಗುರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಕಾರಣ -ಸಂಬಂಧಿತ ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

• ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಕೆಲವು ಕಂಪನಿಗಳು ಅದರ ಉತ್ಪನ್ನದ ಪ್ರತಿ ಖರೀದಿಗೆ ₹ 2 ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ ಲಾಭದೇಶವಲ್ಲದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು/ಚಾರ್ಟಾಬಲ್ ಇ ಟ್ರಸ್ಟ್ಗಳು ಅದರಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿವೆ.

5.2 ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರದ ಪ್ರಯೋಜನವು ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ನೇರವೆ:

ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಘಟಕ 5

6

ಸರ್ಕಾರದ ಬೆಂಬಲ - ದೇಣಿಗೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾದ ಕಾರಣ ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದು ಸಮಾಜದ.

ತೆರಿಗೆ ಪರಯೋಜನೆಗಳು - ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕೆಡುಗೆಗಳು ತೆರಿಗೆ ಕಡತಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ವ್ಯವಹಾರವು ಅದರಿಂದ ಪರಯೋಜನೆ ಪಡೆಯುತ್ತದೆ.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಖಿತ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ - ಕಂಪನಿಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಉಪಸ್ಥಿತಿಯು ಪರಮುಖವಾಗುತ್ತದೆ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಲಿಖಿತ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್; ಆದ್ದರಿಂದ ಮರು ಅರವನ್ನು ನೋಡುವುದು ಮತ್ತು ಸದ್ಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು ಕಂಪನಿಯ.

Community ಸಮುದಾಯ ಸಹಾಯವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕತೆ - ಸಮುದಾಯವನ್ನು ಹಣಕಾಸು ಅಥವಾ - ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮಾರ್ಗಗಳು, ಒಂದು ಕಂಪನಿಯು ಅವರಿಂದ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ.

Noped ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾರಾಟ - ಜನರು ಸಮಾಜವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಅಂತಹ ಕಂಪನಿಗಳ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮಾರಾಟವು ಹೆಚ್ಚುತ್ತದೆ.

Employee ನೌಕರರ ನೌಶಚಿತಾರ್ಥ - ನೌಕರರ ನೌಶಚಿತಾರ್ಥವು ಸ್ವಯಂಸೇವಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತದೆ ಅದು ನೌಕರರ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಬೆಂಬಲಿಸುವಾಗ ಅವರ ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯವನ್ನು ಅವರ ಆಸಕ್ತಿಗಳ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಕೆಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ.

On ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ - ಹೆಚ್ಚಿನ ನೌಶಚಿತಾರ್ಥದಿಂದಾಗಿ, ನೌಕರರು ಸಹ ಇರುತ್ತಾರೆ ಉತ್ಪಾದಕ, ಹೆಚ್ಚಿನ ಲಾಭಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.

Customers ಬಲವಾದ ಗೌರವ ಸಂಬಂಧ - ಗೌರವರು ಒಲವು ತೋರುವ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಒಲವು ತೋರುತ್ತಾರೆ ಸಮಾಜದ ಉತ್ಪಾದಕತೆ.

6. ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪೌರತ್ವ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪೌರತ್ವವು ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮತ್ತು ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಷೇರುದಾರರು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದಂತೆ ಅವರು ಕಾನೂನು, ನೈತಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತಾರೆ.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪೌರತ್ವವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚು ಮಹತ್ವದ್ದಾಗಿದೆ ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ದೃಷ್ಟಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಹುಡುಕಲು ಅವರ ಪರಿಸರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ (ಇಎಸ್‌ಜಿ) ಅಭ್ಯಾಸಗಳು.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸಿಸಿಆರ್) ಎಂಬುದು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪೌರತ್ವದ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯವಾಗಿದೆ. ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ವೈವಿಧ್ಯ ರೂಪಗಳು. ಸಿಸಿಆರ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೂಲಕ, ಲಿಖಿತ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂಸೇವಕ ಪರಯತ್ನಗಳು, ವ್ಯವಹಾರಗಳು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಬೇರೆಯಾಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವಾಗ.

6.1 ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪೌರತ್ವದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪೌರತ್ವದ ಐದು ಹಂತಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ:

1. ಪೌರತ್ವ
2. ನೌಶಚಿತಾರ್ಥ
3. ನವೀನ
4. ಸಂಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ
5. ಪರಿವರ್ತನೆ

ಪೌರತ್ವ ಹಂತದಲ್ಲೇ, ಕಂಪನಿಯ ಪೌರತ್ವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮೂಲಭೂತ ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುತ್ತವೆ. ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅರಮ ಕಡೆಗೆ ಇದೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಹೊರೆಯ ನೌಕರರ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಇಲ್ಲ. ಸಣ್ಣ ವ್ಯವಹಾರಗಳು, ನೌಕರರೊಡನೆ, ಈ ಹಂತದಲ್ಲೇ ಕಾಲಹರಣ ಮಾಡಲು ಒಲವು ತೋರುತ್ತವೆ. ಅವರು ಮಾನದಂಡವನ್ನು

ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ಸು ಪರಿಸರ ಕಾನೂನುಗಳು, ಆದರೆ ಅವರಿಗೆ ಸಮಯ ಅಥವಾ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಮುದಾಯದ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ.

ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಹಂತದಲ್ಲೂ, ಕಂಪನಿಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಮೂಲಭೂತ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಮೂಲ ಅನುಸರಣಿಯನ್ನು ಮೇರಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲೂ ನೌಕರರು ಮತ್ಸು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯ ಹಂತದಲ್ಲೂ ಪೌರತ್ವದ ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಹೆಚ್ಚು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ

ಸಭೆಗಳು ಮತ್ಸು ಷೇರುದಾರರೊಡನೆ ಸಮಾಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ಸು ವೇದಿಕೆಗಳಲ್ಲೂ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಇತರ ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪೌರತ್ವದ ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಮಳಿಗೆಗಳು.

ಸಮಗ್ರ ಹಂತದಲ್ಲೂ, ಪೌರತ್ವದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು formal ಪರಿಚಯಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ಸು ದ್ವಾರವಾಗಿ ಬೆರೆ ಕಂಪನಿಯ ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು.ಸಮುದಾಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲೂ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಮೇಲ್ಮಟ್ಟದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ವ್ಯವಹಾರದ ರೇಖೆಗಳಲ್ಲೂ ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಂಪನಿಗಳು ರೂಪಾಂತರಗೊಳ್ಳುವ ಹಂತವನ್ನು ತಲುಪಿದ ನಂತರ, ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಪೌರತ್ವದ ಎಂದು ಅವರಿಗೆ ಅಳವಡು ತ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿದೆ.ಇದು ಮಾರಾಟದ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಇಂಧನಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳು, ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನೇಮಕಗೊಳ್ಳಲು ಶಕ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ, ಅಗ್ಗದ ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಪ ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬಂಧ ಮತ್ಸು ಬರ್ಯಾಂಡ್‌ಗೆ ಪೋಷಿಸಿ.ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ಸು ಸಾಮಾಜಿಕ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮೇಲ್ಮಟ್ಟದ ಚಟುವಟಿಕೆ ಈ ಸೌಕರ್ಯ ಇ ಯಲ್ಲೂ ಕಂಪನಿಯ ದೈನಂದಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ.

7. ಸೌವಸ್ಥಾಪನೆ -ಒನ್ ಅತೀಕರಣ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸೌವಸ್ಥಾಪನೆ) ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ನಾಲ್ಕು ಅತೀಕರಣವಾಗಿ ದೃಶ್ಯೀಕರಿಸುವ ವಲಯಗಳು, ಕಂಪನಿಯು ಸಮತೋಲನಗೊಳಿಸಬೇಕಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸುತ್ತದೆ. ವಲಯಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಸೌವಸ್ಥಾಪನೆ ನಾಲ್ಕು ಮಂದ ಸ್ಥಳಗಳು ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ:

1. ಆರ್ಥಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ:

ಸೌವಸ್ಥಾಪನೆ ಅಡ್ಡಪಾಯದ ಮಟ್ಟ, ಅಲ್ಲೂ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಬದುಕಲು ಲಾಭದಾಯಕವಾಗಿರಬೇಕು.

ಕಂಪನಿಗಳು ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಲಾಭದಾಯಕವಾಗುತ್ತವೆ ಮತ್ಸು ಆನ್ ಲಾಭವನ್ನು ನೋಡುತ್ತವೆ ಎಂದು ನೋಡುತ್ತವೆ. ಮಧ್ಯಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ರಚಿಸುವಾಗ ಷೇರುದಾರರಿಗೆ ಹೂಡಿಕೆ.

2. ಕಾನೂನು ಜವಾಬ್ದಾರಿ:

ಕಂಪನಿಗಳು ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ಸು ನೌಬಂಧನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವ ನೋಡುತ್ತವೆ.

ಸರ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ಸು ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳು, ಪರಿಸರ ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಮತ್ಸು ನೌಶುಚಿತ್ವದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ಅಂಟಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಇದರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು.

3. ನೈತಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ:

ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣಿಯನ್ನು ಮೇರಾದ, ಕಂಪನಿಗಳು ಸರಿಯಾದದ್ದನ್ನು ಮಾಡುವ ನೋಡುತ್ತವೆ, ನೌಶುಚಿತ್ವದ ನೌಶುಚಿತ್ವ.

ನೌಶುಚಿತ್ವದ ಚೌಕಾಕೃತಿಯಂತಹ ವ್ಯವಹಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲೂ ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಇದು ಒಳಗೊಳ್ಳಿ. ನೌಕರರು, ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲೂ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಮತ್ಸು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಸ್ಥಳಗಳಾಗಿ.

4. ಲಿಫ್ಟ್‌ಕಾರ್ ಜವಾಬ್ದಾರಿ:

ವಿವೇಚನೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ, ಇದನ್ನು ಲಿಫ್ಟ್‌ಕಾರ್ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಎಂದೂ ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ, ಸೌವಸ್ಥಿರ ಪರಿಸರವನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಅತ್ಯಂತ ಮುಖ್ಯ ಆಯಾಮಗಳಲ್ಲೊಂದು ಒಂದಾಗಿದೆ.

ಸಮುದಾಯಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ನೋಡಲು ಮತ್ತು ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಪರಿಸರವಿಜ್ಞಾನವು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಇದು ಚಾರ್ಟರ್ಡ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್, ಸಮುದಾಯ ಸಂಘಟಿತಾರ್ಥ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂಸೇವಕನನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಗಲು ಕಂಪನಿಯ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ ನಾಗರಿಕ.

ಈ ನಾಲ್ಕು ವಲಯಗಳು ಸೌವಸ್ಥಿರ ಕೇವಲ ಒಂದು ಪ್ರದೇಶದ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಆದರೆ ಎಂದು ನೋಡುವಲ್ಲಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಗ್ಗೂಡಿಸುವ ಅಪಲೋಕನ ರೀತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಂಪನಿಗೆ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ನೋಡುವಲ್ಲಿ. ಈ ಸಮಗ್ರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಕಂಪನಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ಸಮತೋಲಿತವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅಂತರಸಂಪರ್ಕ, ಸುಸ್ಥಿರ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.

8. ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಸಂವಹನ

8.1 ಸುಸ್ಥಿರತೆ

ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸೌವಸ್ಥಿರ) ಎರಡು ಪದಗಳಾಗಿವೆ, ಅದು ಆಗಾಗ್ಗೆ ಮಾತ್ರ ಅದೇ ವಾಚ್ಯ. ಅದು ಒಂದೇ ರೀತಿಯದಾಗಿದ್ದರೂ, ಅದು ಒಂದೇ ಆಗಿರುವುದಿಲ್ಲ; ಅವರು ಒಟ್ಟಿಗೆ ನೋಡಿದಾಗ ಆದರೆ ಅವರ ಘಟಕಗಳು. ಸೌವಸ್ಥಿರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಎರಡೂ ಸಂಸ್ಥೆ ಹೇಗೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತದೆ ಅದರ ಸುತ್ತಲಿನ ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಸುಸ್ಥಿರವಾಗಿ, ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಪರಿಸರ, ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ - ಸಂವಹನದ ಮಾರ್ಗ ನೋಡುವ ಹೆಚ್ಚು ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಭವಿಷ್ಯ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸುತ್ತಲಿನ ಪ್ರಪಂಚ. ಸೌವಸ್ಥಿರ ನಡೆಸುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಸಂಸ್ಥೆಯು ಏನು ಮಾಡಿದೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಹೊಂಟಾಗು ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವುದು, ಆದರೆ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯು ಎದ್ದು ಬಿಡುವುದಿಲ್ಲ ದೀರ್ಘಕಾಲ ಬದುಕುವ ಕಂಪನಿಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚು ಗಮನಹರಿಸಿದೆ. ಇದು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮತ್ತು ದೀರ್ಘ - ಆರ್ಥಿಕ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ವಿಶೇಷ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಮತ್ತು ಎಷ್ಟು ಉತ್ತಮ ಕಂಪನಿಯು ಆಗಿದೆ ಎನ್ನುವ ಮುಂದೆ ನಾಯಕನಿಗೆ ಮಾಡಬಹುದು. ಸುಸ್ಥಿರತೆಯು ಸಣ್ಣ ಮತ್ತು ಉದ್ದವಾದ ಗುರುಗಳು, ಮುಂದಕ್ಕೆ ಹೊಡೆ - ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು, ಉತ್ಪನ್ನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಬೆಳವಣಿಗೆ. ಸೌವಸ್ಥಿರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಎರಡೂ ಮೂರು ಮುಖ್ಯ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತವೆ:

ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರತೆ. ಸೌವರ್ಯಾ ಆರ್ ಈ ಪರದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡುವಲ್ಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿದಲ್ಲ್ಲಿ, ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಈ ಪರದೇಶಗಳಲ್ಲ್ಲಿ ವರ್ತಿಸುಮದು.

ಸುಸ್ಥಿರತೆಯು ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ವರ್ತಮಾನದ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ಭವಿಷ್ಯದ ಪೀಳಿಗೆಗೆ ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ. ಇದು ಪರಿಸರ, ಸಾಮಾಜಿಕ, ಆರ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಆಯಾಮಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಮೂರು ಸ್ತಂಭಗಳು ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ. ಸುಸ್ಥಿರತೆ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆ.

8.1.1 ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಪರಮುಖ ಅಂಶಗಳು:

1. ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಅಸಮರ್ಥತೆ:

ಫೈನಲ್: ಪರಿಸರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಆರೋಗ್ಯವನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು: ಇಂಗಾಲದ ಹೊಸ ಸೂಪರ್‌ವೈಸನ್ನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡುಮದು, ತಯಾರ್ಜಯವನ್ನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡುಮದು ನೋಡನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುಮದು, ಮತ್ತು ಜೀವವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುಮದು.

2. ಸಾಮಾಜಿಕ ಸುಸ್ಥಿರತೆ:

ಗಮನ: ಸಮುದಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಾಜಗಳಂತಹ ಸಾಮಾಜಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವು ಎಂದು ಕಾಲಾನಂತರದಲ್ಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಯಶಸ್ವೀವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿ.

ಅಭ್ಯಾಸಗಳು: ಸಾಮಾಜಿಕ ಇಕ್ವಿಟಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುಮದು, ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುಮದು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ನ್ಯಾಯಯುತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುಮದು, ಅಂತರ್ಗತ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು.

3. ಆರೋಗ್ಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆ:

ಫೈನಲ್: ದೇರ್ಘ ಆರೋಗ್ಯ ಆರೋಗ್ಯವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ರಚಿಸುಮದು ಸುಸ್ಥಿರತೆ.

ಅಭ್ಯಾಸಗಳು: ಸುಸ್ಥಿರ ಆರೋಗ್ಯ ಬೆಳವಣಿಗೆ, ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಹೂಡಿಕೆ, ನ್ಯಾಯಾತ್ಮಕ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಅಥವಾ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳದೆ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ಫೌನ್ ಪೂರ್ವ -ಪೂರ್ವ

8.2 ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು

ಅಮಗಳಲ್ಲ್ಲಿ ಹಲವು ಇರುಮದರಿಂದ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಸ್ವಲ್ಪ ಸಮಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. 'ಷೇರುದಾರರು' ಬಗ್ಗೆ ಮೊದಲ ಮತ್ತು ಅಗ್ಗರಗಣ್ಯವಾಗಿ ಮಾತನಾಡಲು ಒಲವು ತೋರಿದರು. ಆದರೆ ಈಗ ಕೆಲವು ವರ್ಷಗಳ ಕಂಪನಿಗಳು ವೃದ್ಧಿ ನೆಲೆವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವ 'ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು' ಎಂಬ ಪದ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸುತ್ತಮುತ್ತಲ ಎಲ್ಲರೂ.

ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಭೌತಿಕ ಅಥವಾ ಕಾನೂನು ಘಟಕಗಳಾಗಿವೆ, ಅದು ಕಂಪನಿ ಮತ್ತು ಅದರ ವ್ಯವಹಾರದ ಈ ಆರ್ ಎಂಜಸ್ ಆಂತರಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಂದ ಗೌರವಕರು, ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಪೂರೈಕೆದಾರರು.

ವೃದ್ಧಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಕಂಪನಿಯೊಂದಿಗೆ ವೃದ್ಧಿ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ:

Activity ಸಕ್ರಿಯ ಆರೋಗ್ಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು (ಪೂರೈಕೆದಾರರು, ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು, ಗೌರವಕರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು) Ers ers ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಪರಿಭಾವಶಾಲಿಗಳನ್ನು ವೇಕ್‌ಷಿಸ್ (ಲಾಭೋದೇಶವಿಲ್ಲದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಸರ್ಕಾರ)

ಧನಾತ್ಮಕ/negative ಣಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ನೇರ/ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಅಥವಾ ಬಲಿಪಶುಗಳ ಕಂಪನಿಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಪರಿಣಾಮಗಳು (ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳು, ಇತರಾದ)

8.2.1 ಪರಮುಖ ಪಾಲುದಾರರು:

1. ಆಂತರಿಕ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು:

1. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು: ಉತ್ಪಾದಕತೆಗೆ ಅವರ ನೌಕರತ್ವಾರ್ಥ, ತೃಪ್ತ ಮತ್ತ್ತು ಬಾವಿ -ಬಾವಿ ನೌರಣಾಯಕ ಮತ್ತ್ತು ಧಾರಣ.

2. ನೌರವಹಣಿ ಮತ್ತ್ತು ನಾಯಕತ್ವ: ಅವರು ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ನೌರದೇಶನ ಮತ್ತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಕಂಪನಿಯ ದಕ್ಷತೆ.

3. ಪೇರುದಾರರು/ಮಾಲೀಕರು: ಅವರು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲೂ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನ ಆದಾಯವನ್ನು ಸುಸ್ಥಿರ ಬೆಳವಣಿಗೆ.

2. ಬಾಹ್ಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು:

1. ಗೌರಹಕರು: ಅವರು ಆದಾಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತ್ತು ಅವರ ತೃಪ್ತ ವ್ಯವಹಾರದ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಪ್ರವೇಶ.

2. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತ್ತು ಪಾಲುದಾರರು: ಅವರ ವಶವಾಸಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತ್ತು ಗುಣಮಟ್ಟದ ಪರಿಣಾಮ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನಗಳು.

3. ಸಮುದಾಯಗಳು: ಕಂಪನಿಯು ಕಾರ್ಯನೌರವಹಿಸುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳು ಅದರ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತ್ತು ಕಾರ್ಯನೌರವಹಿಸಲು ಅದರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸಬಹುದು.

4. ನೌಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತ್ತು ಸರ್ಕಾರ: ಅವರು ಕಂಪನಿಯು ಮಾಡಬೇಕಾದ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತ್ತು ನೌಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿ ಮಾಡಲು comp ly with.

5. ಸರ್ಕಾರೀತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ಎನ್‌ಜಿಒಗಳು): ಅವರು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಬಹುದು ಕಂಪನಿಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತ್ತು ಪರಿಸರ ಅಭಿಯಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೇತೃತ್ವ.

6. ಮಾಧ್ಯಮ: ಅವರು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಗೌರವವನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಖ್ಯಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತದೆ.

8.2.2 ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಏಕೆ ಮುಖ್ಯ?

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಾಗಿ ಮೌಲಿಗೊಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮುಖ್ಯವಾದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ತಂತ್ರದ ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಅಂಶವಾಗಿ ಮಾರ್ಪಟ್ಟಿದೆ.ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಕಂಪನಿಯ 'ಪ್ರಭಾವ ಸಂಸ್ಕೃತಿ' ಅದರ ಆರಂಭಿಕ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾಳಜಿಗಳ ನಡುವಿನ ಸಮತೋಲನದ ಮೇಲೆ ನೌರಮಸಲಾಗಿದೆ.ಸೌವರ್ಯ ಈ ಸಮತೋಲನವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಮತ್ತ್ತು ಪ್ರಭಾವದ ಸುಧಾರಣಾ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನೌಗದೌಪಡಿಸುವ ತಂಡಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಯ ಅವರ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲೂ ಪ್ರಾರಂಭಿಕತೆ ಮತ್ತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಾಗಿ ಅಂತರ್ಗತ ವೌಧಾನವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುವ ಕಂಪನಿಯ ಸಮೃದ್ಧಿಯು ಭಾಗಶಃ ಹಂಚಿಕೆಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ರಚಿಸುವುದರ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು, ಕಂಪನಿಯು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದಲು ಮತ್ತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳೊಳಗಿನ ಮುಂದುವರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯ.

ಈ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮೌಲ್ಯವು ಸಹಕಾರಿ ನಾವೀನ್ಯತೆ ಮತ್ತ್ತು ರಚಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗೆ ದಾರಿ ತೆರೆಯುತ್ತದೆ ಅನುಗುಣವಾದ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತ್ತು ಸೇವೆಗಳು.ನೌಮಮ ಸೌವರ್ಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಸಮಗರ ನೆಟವರ್ಕ್ ಸೌವರ್ಯ ಉಪಕರಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮೌಲಿ ಹಂತವೆಂದರೆ ಕಂಪನಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರನ್ನು ಒಮ್ಮೆ ಮಾಡಿದ ನಂತರ, ಈ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ನೌರೇಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನೌಮ ಹೇಗೆ ಗುರುತಿಸುವುದು ಮುಖ್ಯ ಕಂಪನಿಯು ಅದರ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ನೌರವಹಿಸುತ್ತದೆ.

ಸೌವರ್ಯ ನೌತೌಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವಾಗ, ಯೇನೂ ನಾಯಕರು ಈಗಾಗಲೇ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿ ಅವರು ಸಾಧಿಸಲು ಬಯಸುವ ಬದ್ಧತೆಗಳು ಮತ್ತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳು.ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅವರ ದೃಷ್ಟಿ ಅಂತರ್ದೇಶ ಮತ್ತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ.ಇತರ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಕಂಪನಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವೌಧಾನ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು ಆದೌತೆ ಇರಬೇಕು.ಆದೌಂದ ವ್ಯಾಪಕವಾದ ಸಂಶ್ಲೇಷಣೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತ್ತು ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸುವುದು ನೌಮ ಸೌವರ್ಯ ತಂತ್ರ.

ಕಂಪನಿಯ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಪ್ರಯಾಣವನ್ನು ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ನೌರಣಾ ಉದ್ಯೋಗಿ, ಗೌರಹಕರು, ಸಮುದಾಯಗಳು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತ್ತು ಇತರ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರೊಡನೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸುಸ್ಥಿರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಅರ್ಥಪೂರ್ಣ ಸಹಯೋಗಿಗಳು.ಸೌವರ್ಯ ಉಪಕರಮಗಳನ್ನು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಗತ್ಯತೆಗಳೊಡನೆ, ವ್ಯವಹಾರಗಳು ವಶವಾಸವನ್ನು ಬೆಳೆಸಬಹುದು, ನಾವೀನ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಮತ್ತ್ತು ಎಲ್ಲರೂ ಅಂತರ್ಗತ ಭವಿಷ್ಯ.

9. ಸೌವಸ್ಥಾತ್ ಮತ್ಸು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತದ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತಮ ನಾಯಮಗಳು, ಅಭ್ಯಾಸಗಲು ಮತ್ಸು ಪರಕರಾಯಿಗಲ ವಾಯವಸ್ಥೆಯನು ಸೂಚಿಸುತ್ ಕಂಪನಾಯನು ನಾರ್ದೇಶಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ಸು ನಾಯಂತ್ರಸಲಾಗುತ್ತದೆ.ಇದು ವಾವಧ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧಗಲನು ಒ ಷೇರುದಾರರು, ನಾರ್ವಹಣಿ, ಉದ್ಯೋಗಿಗಲು, ಗರಾಹಕರು ಮತ್ಸು ಸಮುದಾಯದಂತಹ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು. ಮತ್ಸುತದಿಡೆ, ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರ್ ವರತಿಸುವ ಕಂಪನಾಯ ಬದ್ಧತೆಯನು ಒಳಗಿಳ್ಳುತ್ತದೆ ನೈತಿಕವಾಗ್ ಮತ್ಸು ಆರ್ಥಿಕ ಅಭ್ಯವ್ಯದ್ಧಾಗಿ ಕೆಡುಗಿ ನೋಡುಮದು ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನು ಸುಧಾರಿಸುತ್ತದೆ ಅದರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಲು, ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಲು, ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯ ಮತ್ಸು ಸಮಾಜ.

9.1 ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತದ ವಾಯಾಖ್ಯಾನ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತಮ ಕಂಪನಾಯನು ಹೇಗಿ ನಾರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ಸು ನಾಯಂತ್ರಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನು ಮಾ ಷೇರುದಾರರು ಮತ್ಸು ಇತರ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಲನು ಕಾಪಾಡಲಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ನಾರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯಲ್ ಹಕ್ಕುಗಲು ಮತ್ಸು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಲ ಸ್ಪಷ್ಟ ಪತರಣಿಯನು ಸ್ಥಾಪಿಸುಮದು, ನಾರ್ವಹಣಿ, ಮತ್ಸು ಷೇರುದಾರರು.ಪರಣಾಮಕಾರ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತಮ ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ ಹೆಚ್ಚಿಗಾರ್ಕೆ ಮತ್ಸು ಸಂಸ್ಥೆಯಿಡಗಿನ ಸಮಗರತೆ.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತದ ಪರಮುಖ ಅಂಶಗಲು

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತದ ಪರಮುಖ ಅಂಶಗಲು ಸೇರಾವೆ:

Dire ನಾರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ: ಕಂಪನಾಯ ಮೇಲ್ವಚಾರಣಿಯಲ್ ಮಂಡಳಿ ನಾರ್ಣಾಯಕ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಚಟುವಟಿಕಿಗಲು, ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಉದ್ದೇಶಗಲನು ನಗದಿಪಡಿಸುಮದು ಮತ್ಸು ನಾರ್ವಹಣಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಷೇರುದಾರರ ಹಕ್ಕುಗಲು: ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತಮ ಷೇರುದಾರರ ಹಕ್ಕುಗಲು ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಸಂರಕ್ಷಾತ, ನಾರ್ಧಾರದಲ್ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ -ಕಂಪನಾಯ ಹಂಚಿಕೆ ಮತ್ಸು ಪಾಯಶಸು.

Disp ಬಹಿರಂಗ ಮತ್ಸು ಪಾರದರ್ಶಕತೆ: ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ ಅಭ್ಯಾಸಗಲಿಡಾಗಿ ಕಾಮ್ ವಾಯಾನೇಸ್ ಷೇರುದಾರರಿಗೆ ಮತ್ಸು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ನುಖರ ಮತ್ಸು ಸಮಯಿಡಿತ ಮಾಹಿತಿಯನು ಒದಗಿಸ್, ಪರಚಾರ ಮಾಡ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ಸು ಕಟ್ಟಡ ನಂಬಿಕೆ.

ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ಸು ವಾಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆ: ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತಮ ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯನು ಒತ್ತಾಹೇಳುತ್ತದೆ ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ವಾಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಲು, ಸಮಗರತೆ ಮತ್ಸು ಅನುಸರಣಿಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನು ಬೆಳಿಸುಮದು

9.2 ಕಾರ್ಪನ ಸಾರಮ ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರತುಕರಾಯಿಗಲು

9.2.1 ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನು ವಾಯಾಖ್ಯಾನಿಸುಮದು

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರ್ ಕಂಪನಾಯ ಸ್ವಯಂಪರೇರತ ಕರಮಗಲನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಲನು ಮೇರಿದ ಪರಿಸರ ಸಮಸ್ಯೆಗಲು.ಇದು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನು ತೆಗಿದುಕೊಳ್ಳುಮದನ್ ಕಂಪನಾಯ ಸಮಾಜದ ಮೇಲೆ ಪರಭಾವ ಬೀರುತ್ತದೆ ಮತ್ಸು ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಕೆಡುಗಿ ನೋಡುವ ಮಾರ್ಗಗಲನು ಸಕರ ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆ, ಉದ್ಯೋಗಿಡಬಲ್ಯೂ ಎಲ್-ಬೇಯಿಂಗ್, ಸಮುದಾಯದಂತಹ ಕ್ಷೇತ್ರಗಲನು ಒಳಗಿಡಿದೆ ಅಭ್ಯವ್ಯದ್ಧ, ಮತ್ಸು ನೈತಿಕ ವಾಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಲು.

9.2.2 ಸೌವಸ್ಥಾನ ಪರಮುಖ ತತ್ವಗಲು

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಪರಮುಖ ತತ್ವಗಲು ಸೇರಾವೆ:

ಪರಿಸರ ಉಸ್ತುವಾರಿ: ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭ್ಯಾಸಗಲಿಗೆ ಬದ್ಧತೆ, ಇಂಗಾಲವನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡುಮದು ಹೆಜ್ಜೆಗುರುತು, ಮತ್ಸು ಪರಿಸರ ಪರಣಾಮವನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

Doublic ನೈತಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಲು: ನುಕರರ ನಾಯಾಯುತ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುಮದು, ವೈಸ್ ಸೇರಪಡಿ, ಮತ್ಸು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಲನು ಎತ್ತಾಹೆಯುಮದು.

ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿ: ಸರಬರಾಜುದಾರರನ್ನು ನೈತಿಕ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರರಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಗಾರರನ್ನಾಗ್ ಮಾಡುವ ಮೂಲಯ ಸರಪಳಿಯ ಉದ್ದಕ್ಕೂ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಸೌವಸ್ಥಾರ್ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವು ಸಹಜವಾಗಿರುವಾಗಲೇ, ಪೌರತ್ವದಿಂದ ಬಲಪಡಿಸುತ್ತಾ
ಮತ್ತು ಇನ್ನೊಂದನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವುದು. ಅವರು ಎರಡನೆಯ ಪರಮುಖ ಕೃಷಿತ್ಯರಗಳು ಇಲ್ಲವೇ:

ಪರೀಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತವು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಸ್ಪರ್ಧೆಗಾರರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಖಾತ್ರಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ, ಷೇರುದಾರರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಕಂಪನಿಯ ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಉದ್ದೇಶಗಳು. ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತವು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುವುದಾಗಿ, ಇದು ಸೌವರ್ಣಿಕ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ನಿರ್ಧಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಲು ಒಂದು ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಾಗಿ ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನೇತರ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಾರ್‌ಮೇಡೀಟ್ ಆಡಳಿತವು ನೌರಾಧಾರ -ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಲ್‌ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಗಾರ್ಕೆಯನ್‌ನು ಉತ್‌ತೇಜಿಸು. ಪರಕ್‌ರಾಯೆಗಳು. ಈ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ವಾಸ್‌ತವಣಿಯು ಸೌವಸ್‌ಆರ್ ಉಪಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ಅಲ್‌ಲಿ ಕಂಪನ್ ಅವರ ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರೀಣಾಮಗಳು, ಗುರೊಗಳು ಮತ್ತು ಪರಗತ್ಯಯನ್‌ನು ಬಹೊಂಗಪಡೊಸಲು. ಪಾರದ ನೌರಾಧಾರ -ಮೇಕೊಂಗ್ ಸೌವಸ್‌ಆರ್ ಪರಯತ್‌ನಗಳ ವಾಶವಾಸಾರ್‌ಹತೆಯನ್‌ನು ಹೆಚ್‌ಚಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಡುವೆ ವಾಶ ಮಧ್ಯಯಸ್‌ಥಗಾರರು.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತವು ನೌರಾದೇಶಕರು, ಕಾರ್ಯನೌರವಾಹಕರು ಮತ್ತೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅವರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿಲ್ಲ. ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯು ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತೆ ಎರಡೂ ಮೂಲಭೂತ ಅಂಶವಾಗಿದೆ. ಸೌವರ್ಣಿಕ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತದ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳಲ್ಲೂ ನೈತಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಎಂಬಿಡ್ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ, ಸಹ ಸೌವರ್ಣಿಕ ನೈತಿಕ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮತ್ತೆ ಸಮಗೃಹೀತ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಸೌಧಪಡಿಸುವುದು.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಸೌವಸ್ಯಾರ್ ಎರಡೂ ಸಂಕಷ್ಟಪಾತವಾಗ್ಗೆ ದೇರ್ಘಾವಧಿಯ ಮೌಲ್ಯದ ರಚನೆಯನ್ ಪದ ಲಾಭಗಳು.ಸೌವಸ್ಯಾರ್ ಅನ್ನು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಗವರ್ನ ಎನ್ಸೌ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ ಸಂಯೋಜಿಸುಮದು ಅದನ್ ಸುಸ್ಥಾರತೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಭಾವದ ಪರಗಣನೆಗಳನ್ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಯೋಜನೆಗೆ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ವೌಧಾನಮ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಅಪಾಯಗಳನ್ ನ್ಯಾವಾಪಗೇಟ್ ಮಾಡಲು, ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಡೈನಾಮಿಕ್ಸ್ ಭವಿಷ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸ್ಥಾಪಕತ್ವವನ್ ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

ಅರೋಗ್ಯವಾದ ಸೌಖ್ಯಾರ್ಥಿ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ದೃಶ್ಯ ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ
ಕಂಪನೆಯ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಾನದ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಬೆಳೆಸುತ್ತದೆ. ನಿತ್ಯ ನ
ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯ ನೌಕರಿಗಳಿಗೆ ನೌಕರಿ ಮಾಡುವ
ಸಹಕಾರ್ಮಿಕ ಬೆಂಬಲ ಇವೇಜ್, ಗೌರವಕ್ಕನು ಆಕರ್ಷಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು
ಹೂಡಿಕೆದಾರರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕರು.

10. ಸೌವಸ್ಥಾನ ಪರಿಸರ ಅಂಶ

ಸೌವಸ್ಥಾನ ಪರಿಸರ ಅಂಶಕ್ಕೆ ಬಂದಾಗ, ಕಂಪನಿಗಳು ಅಮಗಳ ಪರಭಾವದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದುಬೇಕು ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಪರಣಾಮಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಅಥವಾ ಕಡೆಮೆ ಮಾಡಲು ಕರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು.

1. ಇಂಧನ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ:

ಸೌವಸ್ಥಾನ ಒಂದು ಮಹತ್ವದ ಪರಿಸರ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ನಂತರದ ಅದರ ಉಂಟಾಗುವ ಹಸಿರುಮನೆ ಅನಿಲ ಹೊರಸೂಸುವಿಕೆ. ಕಂಪನಿ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡಲು ಶಕ್ತಿ -ಪರಣಾಮಕಾರಿ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಶಕ್ತಿಯ ಮೂಲಗಳು. ಶಕ್ತಿ -ಪರಣಾಮಕಾರಿ ಬೆಳಕಿನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಬಳಸುವುದು, ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ಮುಂತಾದ ಅವರ ಎಚ್‌ಎಸ್‌ಎಸ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು, ಮತ್ತು ಅಮಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸೌರ ಫಲಕಗಳು ಅಥವಾ ಪೆಂಟ್ ಟ್ರೇಬ್ಲಿಂಗ್ ತಮ್ಮ ಶಕ್ತಿಯ ಗೌರವ ಪಾಷನ್ ಅನ್ನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ, ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮ ಇಂಗಾಲದ ಹೆಜ್ಜೆಗುರು ಮತ್ತು ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ ವೈರುಧ್ಯದ ಹೊರತು ಕೆಳಗೆ ನೋಡಿ.

2. ತಯಾರ್ಜಿಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಲಾಯ್ಷನ್:

ಸೌವಸ್ಥಾನ ಮತ್ತೊಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪರಿಸರ ಅಂಶವೆಂದರೆ ತಯಾರ್ಜಿಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮತ್ತು ಮಾಲೀನ್ಯ. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮಾಲೀನ್ಯಗಳನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡುವುದು, ಕಡೆಮೆ ಮಾಡುವಂತಹ ಸುಸ್ಥಿರ ತಯಾರ್ಜಿಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಭ್ಯಾಸ ಪಾಯ್‌ಕೇಜಿಂಗ್ ತಯಾರ್ಜಿಯ, ಮತ್ತು ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ವಲೀವಾರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು, ಕಂಪನಿಗಳು ಗಾಳಿಯನ್ನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡಲು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ನೋರು, ಮತ್ತು ಮಣ್ಣಿನ ಮಾಲೀನ್ಯ. ಪರಿಸರ ಸೇನೀಕರಣ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಇದನ್ನು ಸುಧಾರಿತ ಶಿಥಿಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲೂ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಕಟಾಟುನಾಟಾಡ ಪರಿಸರ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸರಿಸುವುದು.

3. ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸಂರಕ್ಷಣೆ:

ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿದೆ, ಅದು ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗೌರವ ಯೋಜ್ಜಿಮಕ್ಕಾಗಿ. ಸೌವಸ್ಥಾನ ಈ ಅಂಶವನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು, ಕಂಪನಿಗಳು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ -ಪರಣಾಮಕಾರಿ ತಂತ್ರಗಳು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಅವರು ಕಚ್ಚಾ ಸುಸ್ಥಿರ ಸರಬರಾಜು ಅನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸಿ ವಸ್ತುಗಳು, ನೋರು ಮರುಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಸಂರಕ್ಷಣಾ ತಂತ್ರಗಳ ಮೂಲಕ ನೋರು ಬಳಕೆಯನ್ನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಭೂ ಬಳಕೆಯ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಿ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಕಂಪನಿಗಳು ಜೀವವೈವಿಧ್ಯ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಆವಾಸಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಅಳವಡುನಂಚಿನಲ್ಲಿದ್ದ ರಕ್ಷಿಸುವ ಜಾತಿಗಳು.

4. ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆ ತಗ್ಗಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರೂಪಾಂತರ:

ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯು ಒತ್ತುವ ಜಾಗತಿಕ ಸವಾಲಾಗಿದೆ, ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಗಳು ಒಂದು ಚೌಕನೆಯನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತವೆ ಅದನ್ನು ಉದ್ದೇಶಿಸಿ. ಅವರ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಪರಿಯತನಗಳ ಭಾಗವಾಗಿ, ಕಂಪನಿಗಳು ಸಮಗರ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಅಭ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಕಡೆಮೆ ಗುರಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು, ನವೀಕರಣ ಇಂಧನ ಮೂಲಗಳು, ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಟರಾನ್‌ಸ್ಮಿಷನ್ ಅಯಾನ್ ಪರಿಯಾಯಗಳನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು. ಹೆಚ್ಚು ಕಂಪನಿಗಳು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಂದುತ್ತಿರುವ ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪರಣಾಮಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವುದರ ಮೇಲೆ ಕೆಲವು ಪರವಾಹ ಸಂರಕ್ಷಣಾ ಕರಮಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು ಮುಂತಾದ ಪರತಾರ್ಕಿಕ ಪರಿಹಾರಗಳು.

5. ಪರಿಸರ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಅರಮ:

ಪರಿಸರ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು ಸೌವಸ್ಥಾನ ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಅಂಶವಾಗಿದೆ. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗೌರವರು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಕ್ಕೆ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಉಪಕ್ರಮ ಪರಿಸರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಮಹತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ. ಇದನ್ನು ಸಾಧಿಸಬಹುದು ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳು, ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಅಭಿಯಾನಗಳ ಮೂಲಕ. ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವ ಮೂಲಕ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು, ಕಂಪನಿಗಳು ಪರಿಸರ ಪರಜ್ಞಾಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸಶಕ್ತಗೊಳಿಸಿ ಆಯ್ಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಸುಸ್ಥಿರ ಭವಿಷ್ಯಕ್ಕೆ ಕೆಳಗೆ ನೋಡಿ.

11. ಭಾರತದಲ್ಲೇ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಕರೀಷಿಜಾ ಎಲ್ ಎವಲ್ಯೂಷನ್

ಭಾರತದಲ್ಲೇ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ವಿಕಾಸ ಭಾರತದ ಕಾಲಾನಂತರದಲ್ಲೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ (ಸೌವಸ್ಥಾನ) ನಾಗರಿಕ ನೌಶಕ್ತಿತ್ವದ ಸೌವಸ್ಥಾನ ರೂಪಗಳು ಸೌವಸ್ಥಾನ ಒಟ್ಟಾರೆ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ತರುವಲ್ಲಿ ಬ್ಯುಸಿನೆಸ್ ಎಸ್ಟಿಮೇಟ್‌ಗಳನ್ನು ನೌವಹಿಸುವ ಸಮುದಾಯಗಳು, ಸೌವಸ್ಥಾನಗಳು, ಸಮಾಜಗಳು ಮತ್ತು ಅವರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಪರಿಸರದಲ್ಲೇ.ಯಾವ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಮೂಲಭೂತ ಅಂಶಗಳು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನೌಶಕ್ತಿ ಮಾತೃವಲ್ಲದೆ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕೂಡ ಇರಬೇಕು ಎಂಬ ಅಂಶ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೇಗಾಗಿ ಕಂಪನಿಗಳು ಸಮಾಜಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿವೆ ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ರಾಜ್ಯಗಳಿಂದ ಸರ್ವಲಕ್ಷ್ಯ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿವೆ.ಇತರ ದೇಶಗಳಲ್ಲೇ, ಭಾರತದ ಒಂದು ಸೌವಸ್ಥಾನ ಶರಣಿಮಂತ ಸಂಪ್ರದಾಯಗಳಲ್ಲೇ.ಭಾರತೀಯರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ಇತ್ತೀಚಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲೇ ಹೆಚ್ಚು ಉದ್ಯಮಿಗಳು ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಪರಮುಖ ವೈಭಾಗವಾಗಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಆದರೆ ಭಾರತದಲ್ಲೇ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಇನ್ನೂ ವ್ಯಾಪಕ ಮಾನದಂಡವನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಲೇ.ಈ ಗುರಿಯನ್ನು ಆ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್‌ಗಳ ಸೌವಸ್ಥಾನ ವೈಭಾಗವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಕಡಿಗಿ ತಮ್ಮ ಅಟ್ಟ ಯುಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವ್ಯಾಪಾರ - ಸ್ಪಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುವುದು, ಸಂಭಾವ್ಯ ಹೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡುವುದು.

ಸೌವಸ್ಥಾನ ಹಳೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಐತಿಹಾಸಿಕ ದತ್ತಾಂಶಗಳ ಪರಿಕರ ನಾವು ಭಾರತದಲ್ಲೇ 4 ಸೌವಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿ.

ಸೌವಸ್ಥಾನ ಚಾರಿತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಐತಿಹಾಸಿಕ ಆರಂಭಿಕ ಹಂತದಲ್ಲೇ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಪರಮುಖ ಪರಮುಖ ಅಂಶಗಳಾಗಿ. ಅಳತೆಗಳು.18 ನೇ ಶತಮಾನದಲ್ಲೇ ಪರಿಭಾಷೆ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳು ದೇವಾಲಯಗಳನ್ನು ನೌಮಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಹಾರ ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದವರು.ಓಟಾದಂತಹ ದೊಡ್ಡ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು 19 ನೇ ಶತಮಾನದಲ್ಲೇ ಬರಲಾ ಯಾವುದೇ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಕ್ಕೆ ಇಲ್ಲದೆ ಫಾರ್ವರ್ಡ್ ಮಾಡಿ.

ಸೌವಸ್ಥಾನ ಎರಡನೇ ಹಂತದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಸಮಯದಲ್ಲೇ ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ಬಂದಿತು.ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಒಂದು ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮೈಗಾಗಿ ಪರಿಗತಿಯ ಕಡಿಗಿ ತಮ್ಮ ಸಮರ್ಪಣೆಯನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಕೇಳಿ ಸಮಾಜದ.ಈ ಸಮಯದಲ್ಲೇ ಮಹತ್ವದ ಗಾಂಧಿ "ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫಾರ್ಮೇಷನ್" ಎಂಬ ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿದರು ಎಂಬ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮೈಗಳು ತಮ್ಮ ಸಂಪತ್ತನ್ನು ನೌವಹಿಸಬೇಕಾಗಿ ಗಾಂಧಿ ಭಾರತ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಧುನಿಕ ಭಾರತದ ದೇವಾಲಯವೆಂದು ಪರಿವರ್ತಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಅವರು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ದೇಶವನ್ನು ಮುಂದೆ ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು.

ಸೌವಸ್ಥಾನ ಮೂರನೇ ಹಂತದಲ್ಲೇ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ನಂತರ ಶಾಪಗೃಹವಾಗಿದೆ, ಮೌಲ್ಯ ಆರಂಭಿಕತೆಯ ಮೇಲೆ ಕೆಟ್ಟದಾಗಿ.ದೇಶದ ಖಾಸಗಿ ವಲಯಕ್ಕೆ ಹೊಂದಿದ ಆಸನ ಮತ್ತು ಆರಂಭಿಕತೆಯ ಪರಮುಖ ನೌಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ದೇವ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಟಿ ಅನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯದ ಕೈಯಲ್ಲೇ ರವಾನಿಸಲಾಯಿತು.ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಗತ್ಯವಾದ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣದಲ್ಲೇ ಸಮಾನವಾಗಿ ವತಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿ ಜನಸಂಖ್ಯೆ.

1980 ರ ದಶಕದಲ್ಲೇ ಪರಿವರ್ತನೆಯಾದ ಭಾರತದಲ್ಲೇ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಪರಿಸ್ಥಿತ ಹಂತದ ಟ್ರೇಡ್ ಅಯಾನ್ ಸೌವಸ್ಥಾನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಡಿಗಿ ವೈಭಾಗ.ಜಾಗತೀಕರಣ ಮತ್ತು ಆರಂಭಿಕ ಪರಿಚಯದಲ್ಲೇ ಉದಾರೀಕರಣದ ಭಾರತೀಯ ಆರಂಭಿಕತೆಗೆ ಅತ್ಯುತ್ಕೃಷ್ಟ ಉತ್ಪಾದನವನ್ನು ನೌಡಿತು.ಇದು ಭಾರತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ವೇಗವಾಗಿ ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಟಾಂಡಾರ್ಡ್ಸ್ ಪರಿಕರ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವಂತೆ ಮಾಡಿತು.

12. ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿ: ಪರಮುಖ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಸೂಚ್ಯಂಕಗಳು

ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿ ಮಾಡುವಿಕೆಯು ಯಾವುದೇ ಸೆಟ್ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲ, ಆದರೆ ವೈಶಾಲ್ಯವಾಗಿ ಎ ಬಹಿರಂಗ ಕಂಪನಿಯ ಪರಿಸರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ (ಇಎಸ್ಜಿ) ಗುರುಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಸಂವಹನ ಪರಿಗತಿಯ ಮತ್ತು ಆ ಗುರುಗಳನ್ನು ತಲುಪುವ ಪರಿಯತ್ನಗಳು.ಇಎಸ್ಜಿ ಉಪಕರಣಗಳ ಜೊತೆ, ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿಗಳು

ಹಣಕಾಸು ಅಂಶಗಳು. ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿ ಮಾಡುವಿಕೆಯು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರನ್ನು, ಹೂಡಿಕೆದಾರರಾಗ್ಗೆ, ಮೌಲ್ಯಯುತ ಕೇವಲ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಣಕಾಸು ಕರ್ಮಗಳನ್ನು ಮೇಲೆ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ. ಹಲವಾರು ಪರಮುಖ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಸೂಚ್ಯಂಕಗಳನ್ನು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿಗಾಗಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

1. ಗ್ಲೋಬಲ್ ರಿಪೋರ್ಟಿಂಗ್ ಇನ್ಶಿಯೇಟಿವ್ (ಜಿಆರ್ಐ)

ಗ್ಲೋಬಲ್ ರಿಪೋರ್ಟಿಂಗ್ ಇನ್ಶಿಯೇಟಿವ್ ವೌಇ (ಜಿಆರ್ಐ) ಸುಸ್ಥಿರತೆಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚು ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುವ ಚೌಕಟ್ಟು. ವರದಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮ ಪರಿಸರವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲು ಇದು ಸಮಗ್ರ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಾಗಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

ಪರಮುಖ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು:

1. ಜಿಆರ್ಐ ಮಾನದಂಡಗಳು: ವೌವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮಾಡ್ಯುಲರ್, ಪರಸ್ಪರ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿರುವ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು, ವಲಯದ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ವೌಷಯ -ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾನದಂಡಗಳು.

2. ಭೌತಿಕತೆಯ ತತ್ವ: ಕಂಪನಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಮಹತ್ವದಾದಾಗಿದ್ದು ವೌಷಯಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುತ್ತದೆ ಪರಿಣಾಮ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನು ಟಿಎಸ್.

3. ಪರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೊಣೆ: ಪರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಬಹುದಾದ ವರದಿಯನ್ನು ಸುಗಮಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ ವೌಭಿನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ.

4. ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ: ಗುರುತಿಸಲು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಂದಾಗಿ ನೌಚ್ಚಿತಾರ್ಥವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಸಂಬಂಧಿತ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

ಪರಿಯೋಜನೆಗಳು:

1. ಸಮಗ್ರ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ: ವ್ಯಾಪಕ ಶರೇಣಿಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಇದು ಒದಗಿಸುವ ಕಂಪನಿಯ ಇಎಸ್ಜಿ ಪರದರ್ಶನದ ಸಮಗ್ರ ನೆಟ್ವರ್ಕ್.

2. ಜಾಗತಿಕ ಸ್ವೀಕಾರ: ವೌಶ್ವಾದ್ಯಂತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಂದ ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವೌಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಪರದರ್ಶಕತೆ.

2. ಡೌ ಜೆಎಸ್ ಎಸ್ ಯುಎಸ್‌ಟಿಬಿಎಲ್‌ಟಿ ಇಂಡೆಕ್ಸ್ (ಡೌಜೆಎಸ್ಐ)

ಡೌ ಜೆಎಸ್ ಸಸ್‌ಟಿಬಿಎಲ್‌ಟಿ ಇಂಡೆಕ್ಸ್ (ಡೌಜೆಎಸ್ಐ) ಎನ್ನುವುದು ಸುಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವ ಪರಿಸರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ. ಇದು ಒಳಗೊಂಡ ಜಾಗತಿಕ, ಪರಾದೇಶಿಕ ಮತ್ತು ದೇಶ -ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಇಂಡೆಕ್ಸ್.

ಪರಮುಖ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು:

1. ದೃ medial ವಾದ ವೌಧಾನ: ನಡೆಸಿದ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು (ಸೌಎಸ್ಎ) ಬಳಸುತ್ತದೆ ವೌವಿಧ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತು ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಎಸ್ & ಪಿ ಗ್ಲೋಬಲ್ ಅವರ.

2. ಬೆಸ್ಟ್-ಇನ್-ಕ್ಲಾಸ್ ವೌಧಾನ: ತಮ್ಮ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ ಸಸ್‌ಟಿಬಿಎಲ್‌ಟಿ ಪರದರ್ಶನ.

3. ಇಎಸ್ಜಿ ಮಾನದಂಡಗಳು: ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಡಳಿತ, ಅಪಾಯ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಹವಾಮಾನದಂತಹ ಅಂಶಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರ ನೌಚ್ಚಿತಾರ್ಥ.

ಪರಿಯೋಜನೆಗಳು:

1. ಹೂಡಿಕೆದಾರರ ವೌಶ್ವಾಸ: ಸಂಯೋಜಿಸಲು ಬಯಸುವ ಹೂಡಿಕೆದಾರರಿಗೆ ಮಾನದಂಡವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಪರಿಗಣನೆಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೆಟ್ರಿಕ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

2. ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಖ್ಯಾತಿ: ಡೌಜೆಎಸ್ಐನಲ್ಲಿ ಸೇರ್ಪಡೆ ಕಂಪನಿಯ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ ಸುಸ್ಥಿರ ನಾಯಕ.

ಸಮಗರ್ ಪರಿಸರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ ಸೂಚ್ಯಂಕ (ಸೌಜಘಾ)

ಸೌಜಘಾ (ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ ಸೂಚ್ಯಂಕ)

ಜವಾಬ್ದಾರಿ) ಎನ್‌ನುಮದು ಕಂಪನಿಯ ಪರಿಸರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯನ್‌ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಬಳಸುವ ವ

ಅದರ ಸೌಜಘಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು.ಕಂಪನಿಯು ತನ್‌ನ ಎನ್‌ವೌಫ ರಾನ್‌ಮೆಂಟಲ್ ಅನ್‌ನು ಎಷ್ಟು ಪರಿಸರಾತ್ಮಕವಾಗಿ

ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್‌ನು ಅದರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್‌ಲ ಪರಿಸರಾತ್ಮಕ ಬೀರುತ್‌ತದೆ ಮತ್ಸು ಸಂಯೋಜಿಸುತ್‌ತದೆ.

ಸೌಜಘಾ ಸಂದರ್ಭದಲ್‌ಲ ಸೌಜಘಾ ಪರಮುಖ ಅಂಶಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತವೆ:

1. ಇಂಧನ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ಸು ಸಂರಕ್ಷಣೆ: ಕಂಪನಿಯು ಎಷ್ಟು ಜೆನ್‌ನಾಗ್ ಕಡೆಮೆಯಾಗುತ್‌ತದೆ ಎಂಬುದನ್‌ನು ಮೌಲ್ಯ

ಇಂಧನ ಬಳಕೆ ಮತ್ಸು ನವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ENE RGY ಮೂಲಗಳನ್‌ನು ಬಳಸುತ್‌ತದೆ.

2. ತಯಾರ್ಜಯ ನೌರವಹಣಿ: ಕಡೆಮೆ ಮಾಡಲು ಕಂಪನಿಯ ತಂತ್ರಗಳ ಪರಿಸರಾತ್ಮಕವವನ್‌ನು ನೌರಣಯಿಸುತ್‌ತದೆ.

ಅಪಾಯಕಾರಿ ತಯಾರ್ಜಯ ನೌರವಹಣಿ ಸೇರಿದಂತೆ ತಯಾರ್ಜಯವನ್‌ನು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಿ ಮತ್ಸು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಿ

3. ನೌರನ ಬಳಕೆ ಮತ್ಸು ಸಂರಕ್ಷಣೆ: ನೌರನ ಬಳಕೆಯ ದಕ್ಷತೆಯನ್‌ನು ಅಳಿಯುತ್‌ತದೆ ಮತ್ಸು

ನೌರನನ್‌ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ಸು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡಲು ಪರಾಕ್ ಟೈಪ್‌ಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ.

4. ಹೆಚ್ಚಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ಸು ಮಾಲಿನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ: ಹಸಿರುಮನೆ ಕಡೆಮೆ ಮಾಡುವ ಕಂಪನಿಯ ಪರಯತ್ನಗಳನ್‌ನು

ಅನೌಲ ಹೆಚ್ಚಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ಸು ಇತರ ಮಾಲಿನ್ಯಕಾರಕಗಳು, ಹಾಗೆಯೇ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಅನುಸರಣೆ

ನಿಯಮಗಳು.

5. ಸುಸ್ಥಿರ ಸ್ಥಳಾಂಗ್ ಮತ್ಸು ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಬಳಕೆ: ಕಂಪನಿಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯನ್‌ನು ಪರಿಸರಾತ್ಮಕವಾಗಿ

ಸರಬರಾಜು ಸರಪಳಿ ಮತ್ಸು ಅದು ಪರಿಸರ ಸೇವೆಗೆ ವಸ್ತುಗಳನ್‌ನು ಎಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಬಳಸುತ್‌ತದೆ ಮತ್ಸು

ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು.

6. ಜೀವವೈವಿಧ್ಯ ಮತ್ಸು ಭೂ ಬಳಕೆ: ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳ ಪರಭಾವವನ್‌ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡು

ನೈಸರ್ಗಿಕ ಆವಾಸಸ್ಥಾನಗಳು ಮತ್ಸು ಪರಿಸರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್‌ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಪರಯತ್ನಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಜೈವಿ

7. ಪರಿಸರ ನಾವೀನ್ಯತೆ ಮತ್ಸು ನಾಯಕತ್ವ: ಪರದರ್ಶಿಸುವ ಉಪಕರಮಗಳನ್‌ನು ಗುರುತಿಸುತ್‌ತದೆ

ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ಸು ನವೀನ ಪರಿಸರಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಾಯಕತ್ವ

ಪರಿಸರ ಸವಾಲುಗಳಿಗೆ.

3. ಕಾರ್ಬನ್ ಡೈಆಕ್ಸೈಡ್ ಯುರೆ ಪರಾಜೀಕೃತ (ಸೌಜಘಾ)

ಕಾರ್ಬನ್ ಪರಕಟಣಿ ಪರಾಜೀಕೃತ (ಸೌಜಘಾ) ಒಂದು ಲಾಭರಹಿತ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು ಅದು ಜಾಗತಿಕ ಬಹಿರಂಗಪಡ

ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮ ಪರಿಸರ ಪರಿಸರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ನೌರವಹಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ.ಸೌಜಘಾ ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ

ನೌರನ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ಸು ಅರಣ್ಯನಾಶ.

ಪರಮುಖ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು:

1. ಹವಾಮಾನ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ: ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮ ಹಸಿರುಮನೆ ಅನೌಲ ಹೆಚ್ಚಿಸುವಿಕೆ, ಹವಾಮಾನ ಅಪಾಯ

ಮತ್ಸು ಅವಕಾಶಗಳು.

2. ನೌರನ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ಸು ಅರಣ್ಯನಾಶ: ಇತರ ನೌರಣಾಯಕ ಪರಿಸರ ಪರದೇಶಗಳನ್‌ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್‌ತದೆ, ಪ

ಸುಸ್ಥಿರ ನೌರು ನೌರವಹಣಿ ಮತ್ಸು ಅರಣ್ಯ ಸಂರಕ್ಷಣೆ.

3. ಸ್ಥಳಾಂಗ್ ಸೌಜಘಾ: ಸೌಜಘಾ ನೌರನ ಅನೌಲ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ಸು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯ ಮೇಲೆ

ಅನೌಲ ಪರಿಸರ ನೌರವಹಣಾ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಒಳನಿಟ್ಟುಗಳು.

ಪರಯತ್ನಗಳು:

1. ಪರಿಸರ ನಾಯಕತ್ವ: ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯು ಕಂಪನಿಯ ಬದ್ಧತೆಯನ್‌ನು ಸಂಕೇತಿಸುತ್‌ತದೆ

ಪರಿಸರ ಪರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ಸು ಕಾರ್ಯ.

2. ಡೇಟಾ -ಡರೈವ್ ಎನ್ ಒಳನೆಗಳು: ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರಿಗೆ ನೌರಣಯಿಸಲು ಅಮೂಲ್ಯವಾದ ಪರಿಸರ ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಅವಕಾಶಗಳು.

4. ಕಾನ್ಫೆಡರೇಶನ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯನ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ (ಸೌಖ್ಯ) - ಸುಸ್ಥಿರಕೆಕಾಗ್ ಶರೇಷ್ಠತೆಯ ಕೇಂದ್ರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (ಸೌಖ್ಯಸೌಡ್)

ಸೌಖ್ಯ - ಸೆಂಟರ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸಲೆನ್ಸ್ ಫಾರ್ ಸಸ್ಟೈನಬಲ್ ಇ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ (ಸೌಖ್ಯಸೌಡ್) ** ಒಂದು ಉಪಕರಮ ಭಾರತೀಯರಲ್ಲ ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸಲು ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಒಕ್ಕೂಟ ವ್ಯವಹಾರಗಳು.

ಪರಮುಖ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು:

1. ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿ: ಭಾರತೀಯ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಅವರ ಎಸ್ ಸಸ್ಟೈನಬಲ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

2. ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವೃದ್ಧಿ: ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಅವರ ವ್ಯವಹಾರ ತಂತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಸುಸ್ಥಿರತೆ.

3. ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳು: ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯ ಮೂಲಕ ಉತ್ತಮ ಅಭ್ಯಾಸ ಸಸ್ಟೈನಬಲ್ ಇಟ್ ಶರೇಷ್ಠತೆಗಾಗಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು.

ಪರಾಯಣಗಳು:

1. ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಸ್ತುತತೆ: ಭಾರತೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ನೌರದೌಷ್ಠ ಅಗತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸವಾಲುಗಳಿಗೆ ಅನು.

2. ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ: ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಅವರ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ.

ಸುಸ್ಥಿರತೆಯಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆದಾರರ ಆಸಕ್ತಿ

Long ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ದೀರ್ಘಕಾಲ ಚಾಲನೆ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಗುರುತಿಸುತ್ತ ಪದ ಮೂಲ ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನೌರವಹಿಸುವುದು.

Darce ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಹೂಡಿಕೆದಾರರ ಆಸಕ್ತಿ (ಸೌಖ್ಯಆರ್) ಬೆಳೆ ಇತ್ತೀಚಿನ ವರಷಗಳಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ.

ಈ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಸುಸ್ಥಿರ ಸೌಖ್ಯಆರ್ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ದೀರ್ಘಕಾಲಿಕ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು ಎಂಬ ಮಾನ್ಯತೆ ಪದ ಮೂಲ ರಚನೆ, ಅಪಾಯ ನೌರವಹಣಿ ಮತ್ತು ರಿಗ್ ಉಲ್ಲೇಖ ಅನುಸರಣೆ.

Environment ಪರಿಸರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉದ್ದೇಶಿಸಿ ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಹೆಚ್ಚು ತಿಳಿದು ವಿಕಾಸಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಗ್ರಾಹಕರ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಆಡಳಿತ (ಇಎಸ್‌ಜಿ) ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಉತ್ತಮ ಸ್ಥಿತಿ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಬಲವಾದ ಸೌಖ್ಯಆರ್ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ವರದಿತ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿವೆ ಆಡಳಿತ, ಪ್ರಾದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೆಣ್ಣಿಗಾಗಿ, ಈ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಆಕರ್ಷಕವಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಹೂಡಿಕೆಗಾಗಿ.

Infocets ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರಭಾವದ ಹೂಡಿಕೆಯ ಏರಿಕೆ ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಬಯಸಿದಂತೆ ಈ ಪ್ರವೃತ್ತತೆಯನ್ನು ಮತ್ತೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಆದಾಯದ ಜೊತೆ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಎಸ್‌ಒ ಸೌಯಾಲ್ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಪ್ರಾಣಿಮಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತ ES ESG ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ ಮಾಪನಗಳ ಬಳಕೆಯು ಹೂಡಿಕೆದಾರರಿಗೆ ಚೇತರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಭವಿಷ್ಯದ ಸವಾಲುಗಳಿಗಾಗಿ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಂತಿಮವಾಗಿ, ಸೌಖ್ಯಆರ್ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಬೆಳೆಯುತ್ತಿರುವ ಹೂಡಿಕೆದಾರರ ಆಸಕ್ತಿ ವಶಾಲವನ್ನು ಪ್ರತಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಹೂಡಿಕೆಗೆ ಬದ್ಧತೆ, ಅಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಯಶಸ್ಸು ಹೆಣ್ಣಿದುಕೊಂಡಿದೆ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು.