

PHASE 1 – Vorbereitung (Q1/26)

- „Use-Case“ & „Scope“ verfeinern
- Datenquellen & Qualität prüfen
- Toolauswahl & Make-or-Buy finalisieren
- Abstimmung mit IT und Datenschutz

PHASE 2 – Pilotbetrieb (Q2/26)

- Integration ins Bewerbermanagement
- Konfiguration von Kriterien & Scores
- Schulung der „Recruiter“ („Human in the Loop“)
- Monitoring der „KPI“s (Time-to-Hire, „Shortlist“-Qualität, „Screening“-Aufwand)
- RAID-Liste und KI-“Backlog“ fortlaufend pflegen

PHASE 3 – Rollout (Q4/26)

- Auswertung & Anpassung Modell sowie Prozesse
- Verankerung im Reporting & KI-Portfolio