

Kurzfragebogen für Führungskräfte – KI-Potenziale

Ziel: Strategische Sicht der Führungskräfte auf wichtige Prozesse, KI-Potenziale, Risiken und geeignete Kennzahlen erfassen.

Bereich: **HR (Kürzel Mitarbeiterin/Mitarbeiter: SFU)**

1. Welche drei Prozesse in Ihrem Bereich sind aus Ihrer Sicht strategisch am wichtigsten?

- a) Recruiting & Bewerbermanagement
- b) Onboarding neuer Mitarbeitender
- c) Personalentwicklung & Weiterbildungsplanung

2. Wo sehen Sie in den nächsten 2–3 Jahren das größte Potenzial für den Einsatz von KI in Ihrem Verantwortungsbereich?

- a) Automatisierte Vorfilterung von Bewerbungen zur Entlastung des Recruitings
- b) Unterstützte Erstellung von Stellenanzeigen und Kompetenzprofilen
- c) KI-gestützte Lernpfad-Empfehlungen basierend auf Rollen, Skills & Entwicklungsgesprächen

3. Welche Risiken sind für Sie ausschlaggebend, ggf. gegen einen KI-Einsatz zu entscheiden?

- Datenschutz / Informationssicherheit
- Bias / Diskriminierung
- Qualitätsrisiken / Fehlentscheidungen
- Akzeptanzprobleme bei Mitarbeitenden
- Regulatorische / Compliance-Risiken
- Sonstiges: _____

4. Welche Ziele bzw. Kennzahlen würden Sie zur Messung des Erfolgs von KI-Maßnahmen heranziehen

- a) „Time-to-Hire“
- b) Kandidatenqualität
- c) Reduzierung manueller „Screening-Zeit“