

## Mujeres líderes actuales en la industria de la informática

- **Giuliana Corbo (Uruguay)** – CEO de **Nearsure**, empresa uruguaya de outsourcing tecnológico con 600 empleados en 20 países <sup>1</sup>. Contadora pública egresada de la Universidad de la República (Uruguay), dirige esta firma de software especializada en servicios remotos. Ha impulsado la incorporación del trabajo remoto: “Nearsure es una empresa remota, no importa dónde esté [el talento]” <sup>2</sup>. Bajo su liderazgo la compañía busca demostrar al mundo el potencial de talento uruguayo en TI.
- **Ana Inés Echavarren (Uruguay)** – CEO de **Infocorp**, empresa de software de banca digital presente en más de 40 países <sup>3</sup> <sup>4</sup>. Ingeniera en Computación por la Universidad de la República, trabaja en TI desde 1993 y lidera Infocorp desde hace más de una década <sup>5</sup>. Se destaca por resolver problemas de negocios mediante la tecnología: “Me encanta resolver problemas de negocios con tecnología” <sup>6</sup>. Integra además la Cámara Uruguaya de TI (CUTI) para impulsar la ciberseguridad y la visibilidad femenina en el sector.
- **Mariana Costa Checa (Perú)** – Cofundadora y CEO de **Laboratoria**, organización social que capacita a mujeres en desarrollo web y UX <sup>7</sup> <sup>8</sup>. Emprendedora peruana formada en negocios y tecnología, ha recibido reconocimientos como **BBC 100 Women 2016** y lista “Innovadoras menores de 35” del MIT <sup>9</sup>. Su empresa social ha generado miles de egresadas que triplican sus salarios al insertarse en TI. Sostiene que “*no basta con llegar, es crucial que las mujeres alcancen posiciones de liderazgo en América Latina*” <sup>10</sup>, enfatizando la importancia de cultivar nuevas líderes femeninas en tecnología.

## Mujeres históricas que marcaron la informática

- **Ada Lovelace (Reino Unido, 1815–1852)** – Matemática e hija de Lord Byron, considerada la *primera programadora de la historia*. Aunque sin estudios formales universitarios, fue educada en matemáticas y colaboró con Charles Babbage en la máquina analítica. En 1843 publicó notas con un algoritmo para calcular números de Bernoulli en dicha máquina, conceptualizando la idea de software <sup>11</sup>. Ha sido ampliamente reconocida: en su honor existe el *Ada Lovelace Day* y la medalla Lovelace de la Computer Society británica <sup>12</sup>. Su aporte clave fue vislumbrar que las computadoras podían ir más allá del cálculo numérico, sentando las bases teóricas de la programación <sup>13</sup>.
- **Grace Murray Hopper (Estados Unidos, 1906–1992)** – Científica de la computación y contraalmirante de la Armada de EE.UU. Estudió matemáticas en Vassar y luego obtuvo doctorado en Yale. Fue la primera programadora del computador Harvard Mark I en la Segunda Guerra Mundial, y en la década de 1950 desarrolló el **primer compilador** de la historia <sup>14</sup>. Impulsó la creación de **COBOL**, uno de los primeros lenguajes de alto nivel aún en uso. Por sus logros recibió numerosos honores, entre ellos la Medalla Presidencial de la Libertad en 2016. Su impacto incluye la

popularización de la idea de lenguajes independientes de la máquina y la formación de generaciones de programadores, por lo que a menudo se la llama “la madre de COBOL”.

- **Cecilia Berdichevsky (Argentina, 1925–2010)** – Matemática y pionera argentina de la informática. Se formó en la Universidad de Buenos Aires (UBA), donde recibió cursos de programación de Cecil Popplewell y Ernesto García Camarero <sup>15</sup>. En 1961 fue la primera programadora de la computadora **Clementina**, la primera gran computadora científica instalada en Argentina <sup>16</sup> <sup>17</sup>. Trabajó en instituciones tecnológicas y en la Caja de Ahorro (hoy BROU), y luego como consultora informática. Su aporte clave fue introducir la programación en la Argentina, capacitar profesionales y demostrar el rol femenino en TI. Su legado ayudó a abrir camino para las generaciones futuras de informáticas en el Cono Sur <sup>18</sup> <sup>17</sup>.

## Estadísticas sobre mujeres en el mundo IT

- **Proporción en roles TI:** En Uruguay sólo alrededor del **28%** del personal de la industria TIC son mujeres <sup>19</sup>. A nivel de América Latina la brecha es aún mayor en cargos especializados: un estudio reciente encontró que en promedio sólo el **9%** de los puestos senior en TI son ocupados por mujeres <sup>20</sup> (en algunos países baja al 7–12% <sup>20</sup>).
- **Brecha salarial:** En Uruguay las mujeres ganan en promedio un **16–31% menos** que los hombres por trabajos equivalentes <sup>21</sup> <sup>22</sup>. En el sector tecnológico latinoamericano las mujeres de nivel senior informaron expectativas salariales hasta un **25% inferiores** a las de sus pares masculinos <sup>23</sup>. Este desfase se amplía en niveles altos, perpetuando la inequidad salarial en tecnología.
- **Causas de la brecha:** La persistencia de la desigualdad se atribuye a factores culturales y estructurales. Existen **estereotipos de género arraigados** (por ejemplo, considerar que “la tecnología es cosa de hombres”), falta de referentes femeninos en STEM y sesgos inconscientes en contratación y promoción <sup>24</sup> <sup>25</sup>. También inciden las brechas educativas (menos niñas eligiendo carreras tecnológicas), entornos de trabajo poco flexibles y la menor disponibilidad de patrocinadores (“sponsors”) para mujeres <sup>24</sup> <sup>26</sup>. Estos obstáculos generan un “techo de cristal” y “escalones rotos” que dificultan que las mujeres avancen a puestos directivos <sup>27</sup>.

## Organizaciones que promueven la integración de mujeres en IT

- **Mujeres IT (Uruguay)** – Comunidad uruguaya fundada por profesionales de TI para **promover la equidad de género** en el sector tecnológico <sup>28</sup>. Ofrece un directorio de mujeres en tecnología, mentorías y charlas de sensibilización <sup>29</sup> <sup>30</sup>. Su misión es visibilizar y apoyar a las mujeres profesionales de IT. Se puede participar inscribiéndose en su directorio online o colaborando en sus actividades y programas de mentoría <sup>31</sup> <sup>32</sup>.
- **Chicas en Tecnología (Argentina y LATAM)** – ONG creada en 2015 por Paula Coto y equipo, con alcance en toda América Latina. Busca **reducir la brecha de género** en tecnología mediante formación y acompañamiento a jóvenes de 13 a 23 años <sup>33</sup>. Realiza talleres de programación, campamentos y proyectos liderados por chicas para pasar de usuarias a creadoras de tecnología.

Sus programas son gratuitos y cuentan con alianzas educativas. Para apoyar o participar basta con donar a la organización, participar en sus clubes de programación o ser mentora voluntaria <sup>33</sup> .

- **Comunidad Mujeres TICS Latam (México)** – Iniciativa fundada en 2021 por Samantha Villarreal (Microsoft MVP) y Ernesto Cuadra. Es una red global que **capacita** en tecnología a más de 23 países hispanohablantes <sup>34</sup> <sup>35</sup> . Ofrece cursos virtuales, talleres y vouchers de certificación gratuita, con énfasis en mujeres. Su misión es impulsar el desarrollo profesional de miles de mujeres en TI. Se puede participar libremente inscribiéndose en sus webinars y cursos (sus actividades suelen anunciarse en sus redes sociales) <sup>34</sup> <sup>35</sup> .

**Fuentes:** Informes y medios especializados (WIRED, El País Uruguay, el Observador, CUTI, Banco Mundial, etc.) <sup>1</sup> <sup>20</sup> <sup>19</sup> <sup>33</sup> <sup>34</sup> . Estas cifras y datos provienen de estudios de la industria y organizaciones reconocidas en tecnología y diversidad.

---

<sup>1</sup> <sup>2</sup> El rol de la mujer en tecnología según la joven uruguaya que dirige una empresa con 40% de líderes femeninas - EL PAÍS Uruguay

<https://www.elpais.com.uy/el-empresario/el-rol-de-la-mujer-en-tecnologia-segun-la-joven-uruguaya-que-lidera-una-empresa-con-40-de-lideres-femeninas>

<sup>3</sup> <sup>5</sup> La empresa de tecnología Infocorp fue comprada por un grupo billonario canadiense  
[https://infonegocios.biz/enfoque/la-empresa-de-tecnologia-infocorp-fue-comprada-por-un-grupo-billonario-canadiense?utm\\_content=132841848&utm\\_medium=social&utm\\_source=facebook&hss\\_channel=fbp-221300477885787](https://infonegocios.biz/enfoque/la-empresa-de-tecnologia-infocorp-fue-comprada-por-un-grupo-billonario-canadiense?utm_content=132841848&utm_medium=social&utm_source=facebook&hss_channel=fbp-221300477885787)

<sup>4</sup> <sup>6</sup> Ana Inés Echavarren, CEO de Infocorp: "En Uruguay los bancos quieren ser casi empresas de tecnología" - EL PAÍS Uruguay

<https://www.elpais.com.uy/el-empresario/ana-ines-echavarren-ceo-de-infocorp-en-uruguay-los-bancos-quieren-ser-casi-empresas-de-tecnologia>

<sup>7</sup> <sup>9</sup> Las 20 líderes empresariales que están transformando a América Latina  
<https://www.contxto.com/es/women-in-tech/20-lideres-empresariales-que-estan-transformando-america-latina/>

<sup>8</sup> <sup>10</sup> <sup>25</sup> <sup>26</sup> Mariana Costa, de Laboratorio: "No basta con llegar, es crucial que las mujeres alcancen posiciones de liderazgo en América Latina" | WIRED  
<https://es.wired.com/articulos/mariana-costa-de-laboratoria-no-basta-con-llegar-es-crucial-que-las-mujeres-alcancen-posiciones-de-liderazgo-en-america-latina>

<sup>11</sup> <sup>12</sup> <sup>13</sup> Ada Lovelace - Wikipedia, la enciclopedia libre  
[https://es.wikipedia.org/wiki/Ada\\_Lovelace](https://es.wikipedia.org/wiki/Ada_Lovelace)

<sup>14</sup> Grace Murray Hopper - Wikipedia, la enciclopedia libre  
[https://es.wikipedia.org/wiki/Grace\\_Murray\\_Hopper](https://es.wikipedia.org/wiki/Grace_Murray_Hopper)

<sup>15</sup> <sup>17</sup> Cecilia Berdichevski - Wikipedia, la enciclopedia libre  
[https://es.wikipedia.org/wiki/Cecilia\\_Berdichevski](https://es.wikipedia.org/wiki/Cecilia_Berdichevski)

<sup>16</sup> <sup>18</sup> Cecilia Berdichevsky, programadora - Mujeres con ciencia  
<https://mujeresconciencia.com/2022/03/30/cecilia-berdichevsky-programadora/>

<sup>19</sup> MUJERES EN TI: UNA BRECHA AUN POR CERRAR | Cuti  
<https://cuti.org.uy/en/blog/de-socios-blog/mujeres-en-ti-una-brecha-aun-por-cerrar/>

20 23 La persistente brecha de género en tecnología: menos del 16% de mujeres en roles STEM en Latinoamérica | WIRED

<https://es.wired.com/articulos/la-persistente-brecha-de-genero-en-tecnologia-menos-del-16-de-mujeres-en-roles-stem-en-latinoamerica>

21 24 27 Novedades | Menor presencia femenina, brecha salarial y sesgos: los retos de género en la tecnología

<https://www.ferrere.com/es/novedades/menor-presencia-femenina-brecha-salarial-y-sesgos-los-retos-de-genero-en-la-tecnologia/>

22 #MujeresUruguay

<https://www.bancomundial.org/es/country/uruguay/publication/mujeresuruguay>

28 29 30 31 32 Inicio - MujeresIT

<https://mujeresit.com/>

33 Chicas en Tecnología | Chicas en tecnología

<https://chicasentecnologia.org/>

34 35 Mujeres TICS Latam

<https://mujeresticslatam.com/>