

FAIRE DES VIDÉOS POUR DÉFENDRE LES DROITS DE L'HOMME PEUT S'AVÉRER DANGEREUX :
SOYEZ PRUDENTS, EFFICACES ET FAITES PREUVE D'ÉTHIQUE

QU'EST-CE QUE LE CONSENTEMENT INFORMÉ ?

Le consentement informé est une obligation légale et éthique des défenseurs des droits de l'homme d'assurer la sûreté, la sécurité et la dignité des personnes qu'ils interviewent. Il regroupe 4 éléments principaux :

INFORMATION

L'utilisation et l'objectif de l'interview doivent être expliqués dans le détail. Cela aide à assurer la protection des personnes interviewées et à établir une relation honnête entre la personne réalisant l'interview et la personne interviewée.

VOLONTÉ

La personne interviewée doit donner de son plein gré la permission pour que l'interview soit utilisée et exprimer si elle est d'accord ou non d'être identifiée par son nom.

COMPRÉHENSION

La personne interviewée doit comprendre pleinement les implications de l'interview et la distribution prévue, y compris les conséquences possibles d'une distribution en ligne. Elle a le droit de retirer sa permission pour une utilisation future de la vidéo, toutefois veillez à ce qu'elle comprenne qu'il n'est pas possible de supprimer de manière définitive des contenus publiés sur Internet. Donnez un exemple du scénario le plus défavorable possible.

COMPÉTENCE

La personne interviewée doit comprendre pleinement les implications de sa participation. Cela est particulièrement important lorsque vous avez affaire à une population particulière (par exemple des enfants, des personnes souffrant de maladies mentales ou ayant subi un traumatisme récent).



OBTENIR LE CONSENTEMENT INFORMÉ

ÉTAPE 1:

Déterminez si la personne interviewée requiert une attention particulière (enfant, personne souffrant d'une maladie mentale, ayant souffert d'un traumatisme ou de violences). Si c'est le cas, considérez la possibilité d'obtenir l'autorisation d'un gardien légal ou la présence d'un conseiller pour les personnes ayant souffert d'un traumatisme. Ne réalisez pas l'interview si vous n'êtes pas sûr que la personne ait compris les implications et les risques potentiels liés à la vidéo.

ÉTAPE 2

Commencez par une discussion hors caméra afin de vous présenter et si nécessaire de présenter l'organisation ou le groupe auquel vous appartenez. Assurez-vous que la personne interviewée vous connaisse et connaisse les personnes impliquées dans le projet..

ÉTAPE 3

Décrivez pourquoi vous réalisez la vidéo et comment vous pensez utiliser l'interview. Assurez-vous que la personne interviewée participe de son plein gré et comprend pleinement l'objectif du projet, les implications de sa participation et la manière dont la vidéo sera utilisée et les personnes qui pourraient la visionner.

ÉTAPE 4

Demandez si la personne souhaite rester anonyme. Si cela est nécessaire, expliquez-lui que vous pouvez dissimuler son identité pendant que vous filmez en utilisant des techniques d'éclairage ou en dirigeant l'appareil sur ses mains. Sinon, vous pouvez proposer de flouter son visage ou déformer sa voix lors du montage. Demandez à la personne si elle souhaite utiliser son nom complet ou en modifier une partie.

ÉTAPE 5

Poursuivez en enregistrant l'accord de la personne devant la caméra ou par écrit

QUESTIONS POUR UN ENREGISTREMENT DE L'ACCORD DEVANT LA CAMÉRA

Vous pouvez inclure les questions suivantes :

- ☐ Veuillez indiquer votre nom, la date et le lieu de cette interview.
- ☐ Comprenez-vous ce que nous faisons ? Pouvez-vous l'expliquer avec vos propres mots ?
- ☐ Êtes-vous d'accord que votre interview soit utilisée dans le cadre de ce projet y compris sous forme vidéo ou toute autre forme de médias qui puisse être utilisé (impression, photos, site web) ?
- ☐ Savez-vous qui pourrait visionner la vidéo finale ?
- ☐ Existe-il des restrictions à l'utilisation des informations que vous nous fournissez ou de la vidéo elle-même dont nous devrions être informés ?
- ☐ Êtes-vous au courant que vous pouvez interrompre le tournage à tout moment afin de poser des questions ou de prendre une pause ?