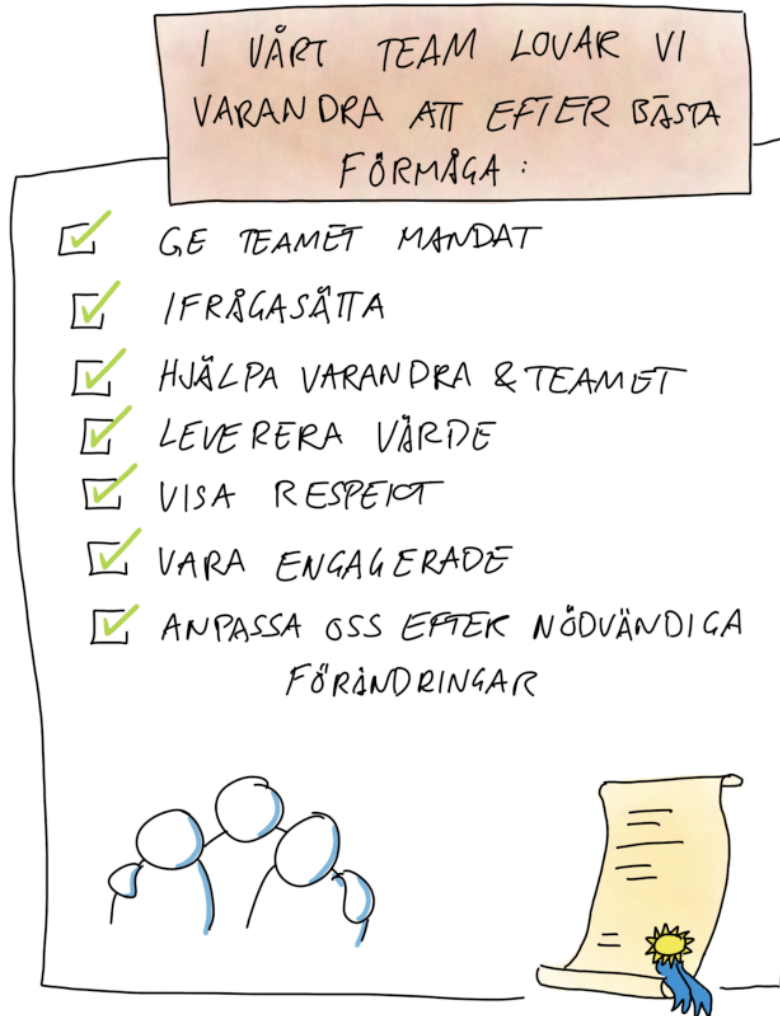


## Teamöverenskommelse



### Syfte

- Skapa tydliga spelregler inom teamet för att undvika konflikt och att underlätta hanteringen av konflikter när de uppstår.

### Varaktighet

- 30-60 min

## Material

- Ett blädderblockspapper
- Post-it-lappar och tuschpennor.
- Anteckningspapper

## Hur

- Varje individ svarar på frågan “Hur skulle jag vilja bli behandlad på jobbet?” genom att skriva korta svar på Post-it-lappar (ett ämne per lapp).
- Turas om att presentera en Post-it per person och sätt upp den på flipcharten. Om någon annan har samma punkt, efter att presentatören är färdig, sätter de sin lapp ovanpå eller nära presentatörens Post-it. Individer med kopior presenterar sedan en annan lapp med ett annat ämne.
- Som grupp, försök att gruppera liknande ämnen genom att placera dem nära varandra, men inte ovanpå varandra.
- I smågrupper (par) försök att identifiera vilka värderingar de olika lapparna och grupperna av lappar representerar (en lapp med “Jag gillar när folk låter mig avsluta min presentation innan de kommenterar” kan representera värdet “Respekt”).
- Varje liten grupp (eller par) presenterar de värderingar de har identifierat för varje grupp av lappar (eliminera dubletter på samma sätt som ovan).
- Använd “Fist of five” för att identifiera vilka värderingar alla medlemmar i teamet kan gå med på.
- Notera ner de värderingar teamet vill lyfta på de andra Post-it-lapparna för att beskriva hur man lever efter dessa. Formatet kan vara “Vi värderar... genom att agera...” (till exempel: Vi respekterar varandra genom att lyssna och låta andra avsluta innan vi kommenterar)