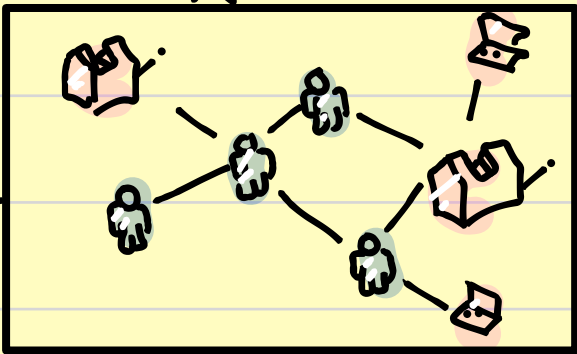


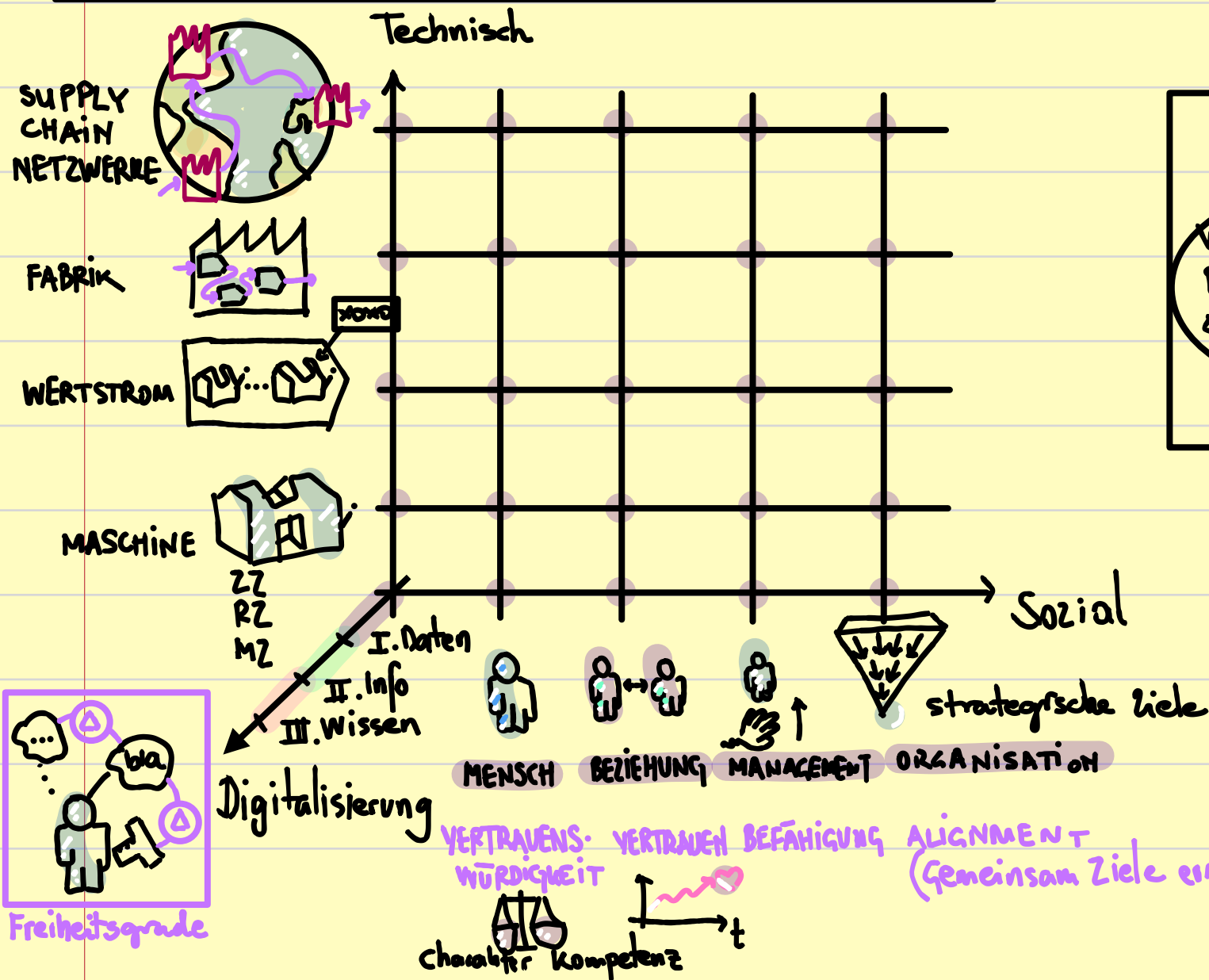
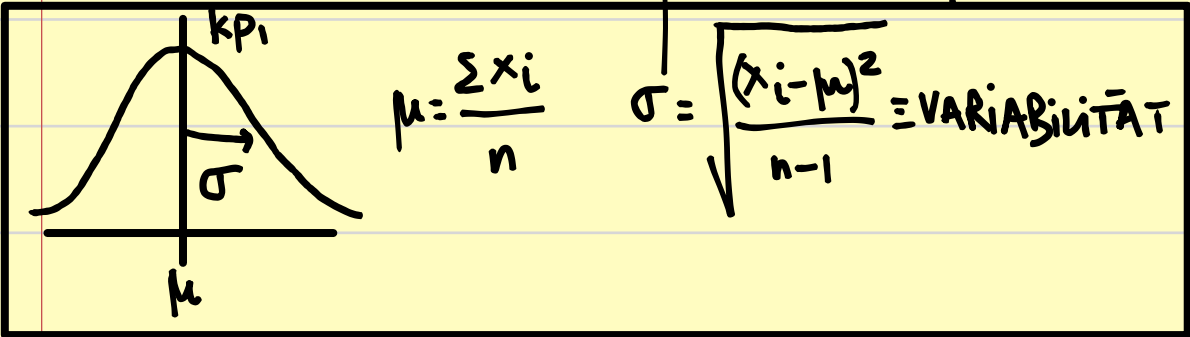
Hoshinkanri Forest

Hoshin. Richtung Die Richtung wird durch die Strategische Ziele der Firma vorgegeben.
kanri. Management Ziele erreichen bei gleichzeitigem Vertrauensaufbau.
Forest. Netzwerk Organisation als Komplexes Netzwerk.

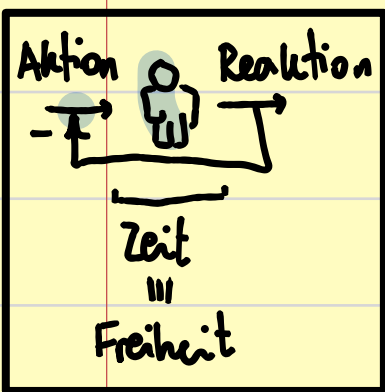
Organisation. Sozio-technisches System (Netzwerk)



Strategisches Ziel: systematische Reduktion der Prozessvariabilität.



PRINZIP: 1)) ICH KANN NICHT VERTRAUEN AUFBAUEN
OHNE VERTRAUENSWÜRDIG ZU SEIN.



2)) ICH KANN NICHT EINE SYSTEMATISCHE
BEFÄHIGUNG ERMÖGLICHEN OHNE
VERTRAUEN IN DER BEZIEHUNG.

3)) ICH KANN NICHT MIT ANDEREN MENSCHEN GEMEINSAM
ZIELE ERREICHEN OHNE EINE SYSTEMATISCHE
BEFÄHIGUNG ERMÖGLICHT ZU HABEN.

INTELLIGENZ \equiv ENTSCHEIDEN KÖNNEN

w³.prof H4.wm



