

Ciudad de México, a 6 de abril de 2022.

**A las y los trabajadores de la UACM:**

Por este medio les informamos que hemos concluido satisfactoriamente el proceso de negociación salarial correspondiente al año 2022. En este proceso buscamos sistemáticamente proteger la estabilidad financiera de la Universidad que es, al fin y al cabo, la forma de cuidar la viabilidad y estabilidad de nuestra fuente de trabajo.

En las distintas mesas de negociación argumentamos la importancia de revisar el *Contrato Colectivo de Trabajo* para volverlo sostenible en el tiempo. Con el afán de abrir el diálogo, hicimos distintas propuestas a la representación del SUTUACM en beneficio de las y los trabajadores.

En esta ruta, adicionalmente a las propuestas que hicimos públicas ayer, el día de hoy planteamos tres propuestas más que articulaban de distinta forma el goce de vacaciones, pago de prima y el aumento salarial. La representación sindical optó por el incremento del 2.9% al salario base. En búsqueda del acuerdo accedimos a que todos los trabajadores (la propuesta del sindicato era que sólo los sindicalizados), únicamente por este año, puedan disfrutar de tres días de descanso adicionales. La posibilidad de incluirlos en la cláusula correspondiente a las vacaciones y pagar la prima correspondiente se evaluará en la revisión contractual del siguiente año.

Reiteramos, como lo habíamos hecho desde el inicio de la negociación con la representación del SUTUACM, que entregaremos los uniformes –ya en almacén– en las siguientes semanas y organizaremos una *feria de cómputo* para que los trabajadores adquieran, vía descuento de nómina, un equipo de su interés.

Para esta administración, el Contrato Colectivo y la bilateralidad van mucho más allá de la discusión sobre el aumento salarial, pues las condiciones de trabajo y la estabilidad de nuestra

institución pasa por el compromiso y la corresponsabilidad de todos en el cuidado de los recursos, en la forma en que desempeñamos nuestras actividades y en construir condiciones de desarrollo laboral. Por ello, como elemento central, impulsamos la instalación de las comisiones mixtas que durante años han estado paralizadas, empezando con la de Horarios.

La UACM merece una relación bilateral sana y responsable. Confiamos en que las y los trabajadores seguirán cuidando esta casa común, que hemos construido juntos.

**Universidad Autónoma de la Ciudad de México.**