

## **RESPUESTA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA UACM A LAS CLÁUSULAS PROPUESTAS A SER MODIFICADAS EN EL DOCUMENTO PRESENTADO POR LA COORDINACIÓN EJECUTIVA DEL SUTUACM – REVISIÓN CONTRACTUAL 2021 –**



### **Objetivo Principal**

No se objeta (pero resulta redundante)

### **Cláusula 1**

No se objeta (pero resulta redundante)

### **Cláusula 3**

Cambio a: *Comisión Mixta de Formación, Capacitación y Adiestramiento* (se quita *productividad*)

Se solicita argumentar por qué hacer este cambio

Creación de *Comisión Mixta de Asuntos del Personal Académico*

No se admite

### **Cláusula 6**

No se admite

### **Cláusula 10**

Sí se acepta redacción propuesta

### **Cláusula 10.2**

Se enviará actualización de los puestos de confianza en atención de los acuerdos que ha tomado en la materia el Consejo Universitarios y en atención a la propuesta de reforma a la cláusula 10 que formula el sindicato.

### **Cláusula 11**

No se admite

#### **Cláusula 14**

14.3 Se admite discutir y ajustar redacción

#### **Cláusula 16**

No se admite

#### **Cláusula 19**

19.1 No se admite (por reserva de datos personales)

19.2 No se admite

#### **Cláusula 22**

Abiertos a discutirlo, solicitar una mayor argumentación

#### **Cláusula 24**

No se admite, el EPA ya contempla evaluaciones no sancionatorias

#### **Cláusula 25**

25.1 No se admite

25.2 No se admite

#### **Cláusula 26**

26.2 No se admite el primer punto relativo a “promoción por capacitación”, pues todo trabajador debe concursar para obtener una promoción.

26.3 Se propone trasladar esta propuesta al reglamento de CMAEEPA

#### **Cláusula 28**

AJUSTE A REDACCIÓN PROPUESTA:

PRIMER PÁRRAFO

En caso de que la Institución pretenda imponer una sanción de suspensión o rescisión de la relación laboral a una Trabajadora o a un Trabajador de base deberá citar a una junta aclaratoria con la participación del Sindicato, en la que ambas partes exhibirán sus razones y pruebas, procurando una solución conciliatoria. El citatorio al Trabajador deberá hacerse por escrito con una anticipación mínima de tres días hábiles con copia al Sindicato, **expresando detalladamente todos los hechos que se le imputan y las conductas que motivan la citación, con la finalidad de que se aclaren los mismos y de ser posible se arribe a una conciliación.**

**SEGUNDO y TERCER párrafos propuestos NO se aceptan**



**Cláusula 30**

No se acepta

**Cláusula 30 BIS**

Primer Párrafo: No se acepta intervención del Sindicato (NI TAMPOCO mención al sindicato incluida al final del primer párrafo).

Tercer Párrafo: Sí se acepta

**Cláusula 31**

No se acepta

**Cláusula 32**

32.3 No se acepta

**Cláusula 34**

Sí se acepta redacción propuesta

**Cláusula 35**

Abiertos a discutir, aclarar redacción

**Cláusula 38**

Se acepta discutir

**Cláusula 40 BIS**

No se acepta propuesta

Necesidad de ajuste de redacción de la cláusula y términos:

En la negociación salarial del 2020 los montos se modificaron pues recibieron un aumento del 3.4%.

La PROPUESTA PARA 2021 es aplicar un aumento del 3.2%

**Cláusula 45**

Sí se acepta



**Cláusula 45 BIS**

No se acepta el incremento a 45 (cuarenta y cinco) meses

Sí se acepta la propuesta de redacción al final del párrafo.

**Cláusula 45 TER**

Ya se implementó un programa de actualización de datos

**CLÁUSULA 49**

No se acepta

**Cláusula 50**

No se acepta propuesta

Comentarios:

En la cláusula 50.2 de se deben ajustar montos de los vales electrónicos de **DESPENSA con respecto a los aumentos YA otorgados desde 2020 y 2021**

**Cláusula 51**

51.1 Sí se acepta

**Cláusula 53.CUATRO**

53.4 Sí se acepta en función de precisar redacción

**Cláusula 54**

No se acepta

**Cláusula 55**

Se acepta discutir posible incremento en el número de becas pero no en el monto

**Cláusula 56**

Sí se acepta

**Cláusula 59**

Sí se acepta



### **Cláusula 65**

Se solicita argumentar más el sentido de la propuesta de cambio de nombre de la Comisión Mixta

### **Cláusula 80**

d) Se solicita argumentar más el sentido de la propuesta de cambio de nombre de la Comisión Mixta

g) (creación de CMAPA) No se acepta

### **Cláusula 85**

No se acepta

### **Artículo Transitorio Octavo**

No se acepta

### **Artículo Transitorio Décimo Cuarto**

No se acepta

### **Artículo Transitorio Vigésimo Segundo**

Se acepta discutir en función de lo resuelto en las cláusulas relacionadas con la propuesta de cambio CMCAP

### **Artículo Transitorio Vigésimo Cuarto**

De acuerdo en el contenido, la fecha estaría sujeta a variables que no pueden definirse de antemano

### **Artículo Transitorio Vigésimo Quinto**

De acuerdo en el contenido, la fecha estaría sujeta a variables que no pueden definirse de antemano

### **Artículo Transitorio Trigésimo Segundo (SIC) relativo a equipo de cómputo**

No se acepta



**Artículo Transitorio Trigésimo Segundo (SIC) relativo a aumento salarial**

No se acepta



**NOTA:**

**La administración presentará en la siguiente mesa de negociación sus propuestas de modificación al Contrato Colectivo de Trabajo.**