

Техническое задание (ТЗ)

- **Цели и задачи** проекта, критерии успешности.
- **Функциональные и нефункциональные требования** (включая ограничения по производительности, безопасности, масштабируемости и т.д.).
- **Пользовательские сценарии (User Stories)** с базовыми Acceptance Criteria.
- **Перечень основных функциональных блоков** системы.
- **Ограничения проекта** (сроки, ресурсы, технология, бюджет и т.д.).

1. Цели и задачи

Разработка приложения ProfiFlow, которое поможет компаниям повысить эффективность работы сотрудников за счет автоматизации анализа производительности и предоставления персонализированных рекомендаций.

Задачи:

- Реализовать интеграцию с Yandex Tracker (MVP).
- Разработать функциональность для анализа выполненных задач и выдачи рекомендаций.
- Создать понятный интерфейс для пользователей.

2. Функциональные и нефункциональные требования

Функциональные требования:

- Интеграция с task-трекерами (в MVP - Yandex Tracker).
- Анализ завершенных задач с учетом времени, объемов и продуктивности.
- Генерация отчетов с информацией о работе за определенный период.
- Выдача персонализированных рекомендаций на основе анализа.

Нефункциональные требования:

- Производительность: приложение должно обрабатывать данные и генерировать отчет не более чем за 5 секунд.
- Безопасность: информация пользователей и компании должна быть защищена.
- Масштабируемость: возможность увеличения количества пользователей и объема данных без потери производительности.

3. Пользовательские сценарии (User Stories)

- Как сотрудник, ответственный за интеграцию ProfiFlow с трекером задач команды:
 - Выбрать task-трекер и осуществить интеграцию (авторизоваться в системе трекера, выдать доступы).
 - Приложение отображает успешное подключение.
- Как сотрудник компании, который хочет получить персональные рекомендации о своей работе:
 - Выбрать оцениваемый период и запустить анализ своей работы.
 - Приложение отображает результаты сотрудника и персональные рекомендации.
- Как руководитель подразделения, я хочу проанализировать результаты своих сотрудников, выставить им оценки и дать рекомендации.
 - Выбрать оцениваемый период и запустить анализ работы подразделения.

- Приложение отображает отчет с результатами сотрудников, выставляет им относительные оценки и формирует рекомендации сотрудникам.

4. Перечень основных функциональных блоков

- Модуль интеграции с внешней системой(трекером задач)
- Модуль анализа результатов сотрудника
- Модуль формирования рекомендаций по анализу
- Модуль формирования итогового отчета
- Пользовательский интерфейс

5. Ограничения проекта

- Команда разработки из 3 человек, имеющих набор компетенций (2 бекендера, 1 фронтендер, 1 DevOps)
- Технологии, используемые в разработке (Python, React)