

Planteamiento del problema

La salida al campo laboral por parte de los estudiantes universitarios siempre es muy difícil y complicada, se entra a un mundo nuevo para aventurarse y medir las capacidades que se han adquirido a lo largo de su carrera para superarse tanto personalmente como profesionalmente. A pesar de todo esto, afuera hay una gran competencia la cual todos deben afrontarla donde los años de experiencia o requerimientos de haber participado en diferentes proyectos es necesario; creando una gran angustia entre los recién graduados para poder tener la oportunidad de conseguir un empleo orientado en sus intereses llevándolos a tomar caminos sumamente tardados y diferentes para cumplir esta meta.

Investigación histórica

LinkedIn

La aplicación está segmentada en diversas partes:

En el primer apartado se muestran algunas opciones de búsqueda, como puestos de trabajo que las empresas están solicitando, acompañado de ciertas características que se buscan para el aplicante, añadiendo diversos filtros para indagación más específica. También hay una sección donde se realizan búsqueda de persona por nombre y apellido, y un apartado de cursos online, donde según el interés del usuario se pueden aplicar diversos filtros en la búsqueda.

Luego muestra algunas sugerencias para el usuario, una sección donde se publican empleos disponibles, apartado más dirigido a empresas y, por último, la habilitación de nuestro perfil donde indicaremos que estamos en búsqueda de empleo, ya sea de manera pública para LinkedIn o privada

Ofrece principalmente la creación de un perfil donde podemos dar a conocer nuestra aptitudes y actitudes, área de desempeño, también la posibilidad de hacer publicaciones de contenido multimedia, un chat para contactarnos con nuestros contactos.

Es de uso gratuito, pero posee distintas versiones premium que rondan entre los \$39.99 y \$139.99, estas versiones presentan un pago por suscripciones, éstas se dividen en categorías, cada una dirigida a un público en específico, ofreciendo algunas funciones nuevas.

Además, posee alrededor de 830 millones de miembros con más de 58 millones de empresas registradas. Además, cerca del 40% de los usuarios que utilizan la plataforma frecuentemente acceden a ella a diario, lo que supone más de 1,000 millones de interacciones al mes [1].

En cuanto al diseño se refiere, en la parte superior se encuentra la barra de búsqueda y distintas secciones de las cuales derivan tres secciones verticales donde se distribuyen las funciones, en la sección de "inicio" en la parte derecha se encuentra el perfil, en el centro las distintas publicaciones que hagamos nosotros o las distintas cuentas que sigamos, en la parte izquierda están las sugerencias de cuentas a las que seguir, en "mi red" consultamos nuestros contactos y diversos eventos hechos por las comunidades, en "empleos" la barra de búsqueda cambia dando la opción de buscar según ubicación, además de mostrar las interacciones del usuario con la aplicación, en "mensajes" tenemos los apartados de búsqueda de un mensaje específico y escribir un mensaje a usuarios y por último en "notificaciones" se encuentran las respuestas que se reciben cuando se ha hecho la solicitud para la aplicación de un puesto que se hizo en el apartado de "empleos".

Definición formal

Todo comienza cuando pensamos en uno de los principales problemas por los que atraviesa nuestra sociedad y que ha venido ocurriendo durante muchos años lo cual conocemos como la falta de oportunidades laborales en los jóvenes. Muchos empleos de hoy en día buscan personas que tengan años de experiencia lo cual, para un joven que recién termina los estudios es imposible poder aplicar y es donde optan por buscar cualquier fuente de ingresos buscando trabajos donde no pueden desarrollarse al máximo.

La principal función de nuestra página será unir a varias universidades en un convenio para poder ofrecer a sus estudiantes una oportunidad de poder presentarse al mundo laboral. Esta página tiene como principal público a los estudiantes que han egresado recientemente o están en sus últimos años, ya que como mencionamos anteriormente este es un problema muy serio.

La página ofrecerá un espacio para que los jóvenes puedan crear su perfil y dentro de él compartir información sobre sus diferentes habilidades y carreteras en las que se han formado para que así las empresas puedan conocer más sobre ellos y poder considerarlos dentro de sus filas.

La página al ser parte de un convenio tiene ciertas ventajas que ofrecer respecto al resto ya que esta, cuenta con empresas que trabajan mano a mano con las universidades teniendo así fácil acceso a ella y podrán conocer los perfiles de muchos al momento de necesitar algún empleado. También esta tendrá un apartado para que las empresas que lo deseen y que estén interesada pueda hacerse socios y así buscar a la persona que más le convenga para su puesto en base a sus habilidades, brindándoles una oportunidad para poder demostrar de lo que son capaces.

La idea principal revolucionar el papel que los jóvenes tienen dentro del mundo laboral dándoles así una ventana más de posibilidades, nosotros como estudiantes sabemos lo duro que es pasar por esta etapa en donde son horas de desvelos,

estrés y cansancio y por ello es que también nos imaginamos lo frustrante que ha de ser no poder encontrar en donde poner a prueba todo por lo que no hemos esforzado.

Características

Nuestro proyecto busca solucionar esta problemática ofreciendo una red entre universitarios y empresas enfocada en apoyarlos a conseguir esa experiencia laboral tan necesaria. Esta contará con una página web en donde todos los estudiantes interesados en ofrecer sus habilidades a un servicio privado puedan mostrar sus curriculum vitae con proyectos realizados dentro de la universidad en donde todas ofertas disponibles de empleo sean redirigidas hacia el estudiante y así pueda tener un contacto más directo con las empresas específicamente interesadas en él o ella. Esto además será acompañado con un sistema de rating que los empleadores podrán utilizar para calificar el desempeño de la persona en su puesto asignado así poder abrir un mayor sistema de recomendaciones para la misma y ofrecer nuevas oportunidades.

Referencias

[1] Anonymous (-01-09T12:47:57+00:00). Sorprendentes Estadísticas y Datos de LinkedIn 2022. Available: <https://kinsta.com/es/blog/estadisticas-de-linkedin/>.