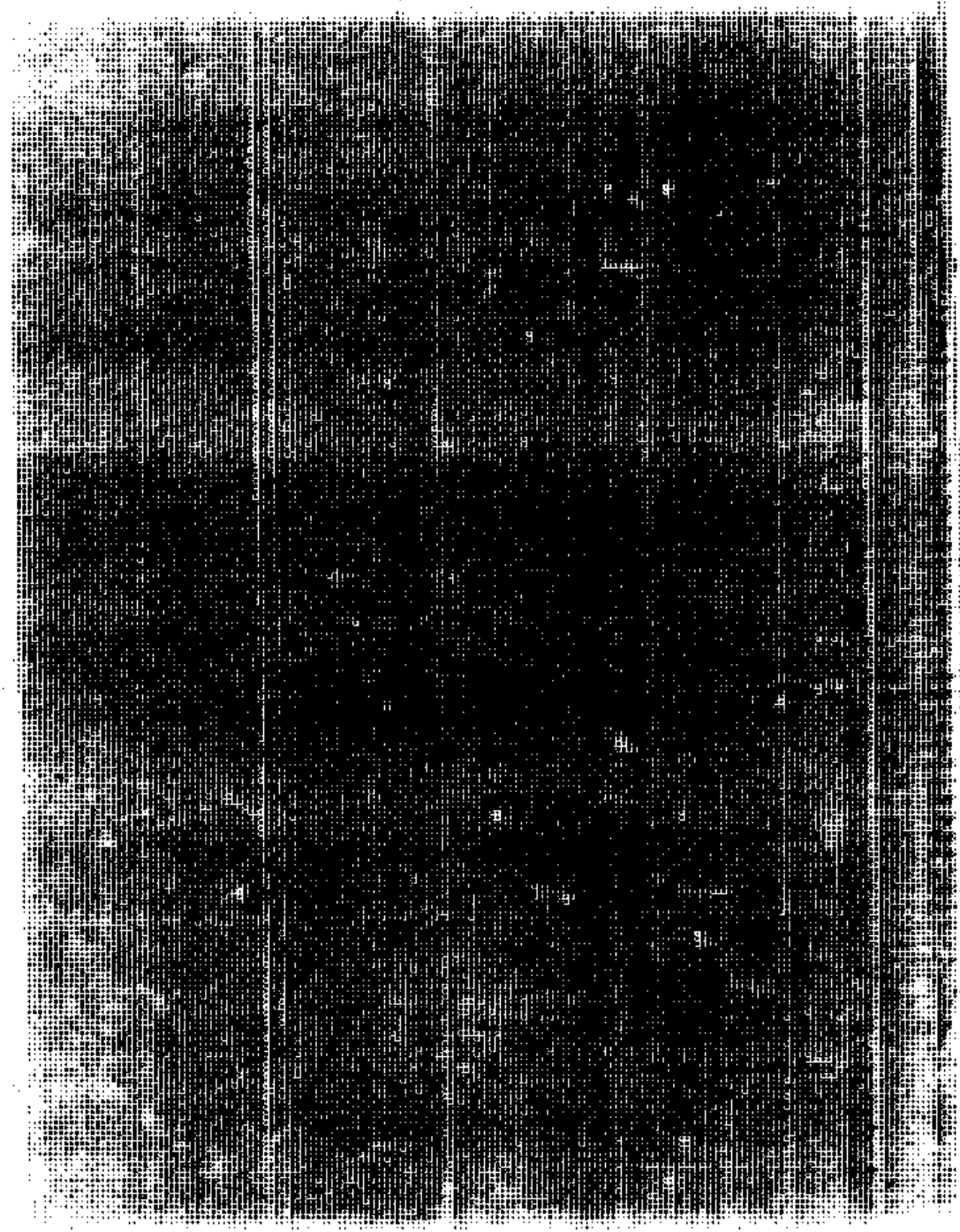


斗數看人際關係

命理與人生95
紫雲◎著

ISBN 957-13-1209-6



現代人必修的課程

——自序

紫微

紫微斗數命盤把人生可能遭遇的人與事細分成十二事項宮位，每一個宮位代表該宮位的命理特質，以及一生在此方面所呈現的命理狀況。這種把命理事項經緯分明的劃分，可使命理論斷能收明確肯定的功效，這也許是斗數命理所以能歷久常新，更能適用來探討新時代人們錯綜複雜現象的特點。

人的一生中，在人際關係方面可粗分為家族內與家族外兩個部份。在家族內指的是父母、兄弟姊妹、夫妻與子女，即所謂六親方面的親情關係，是比較固定、單純的。至於家族以外的人際關係，卻是會隨著時代和社會環境的改變而改變，也會因為個人投入社會活動程度的不同而有不同的複雜層面。當社會文明愈進步，個人愈不能離開社會人群而自己過活，人與人之間的互動關係會越密切和複雜。有關人際關係的探討，是文明

社會中一項頗受重視又熱門的專業學問。

筆者在多年的業餘論命中發現，身處在現代這個大千世界中討生活的人們，一生事業工作的浮沉消長過程，與其人際關係的良劣，有相當重大的影響，所以在命理的談論中，人際關係的命理問題，常成為探討的重點。

古傳的斗數命理，在探討人際關係事項時，除了做為「部屬」的「僕役宮」之外，並沒有劃出某個特定宮位可用來綜合研判命造者在人際關係方面的命理跡象，僕役宮在整體命盤的運用上只能算是某個環節而已。在現代的社會中，人際關係益顯其重要性，斗數命理研習者在這面對這項問題時各有主張，紛說不一，結果常使命理研判與事實不相吻合，以致失去命理諮詢應有的價值。

本書專論人際關係，在這本論集裡，筆者仍舊以引用實際命例討論的方式，從各個角度來闡釋各個層面的人際關係問題，解說理論原則和推演的技巧，並透過抽絲剝繭，條理分明的分析，使讀者能經由每一個命例的敘述，充分了解真正人際關係的分辨、推論時所必須掌握的命理重點。

在本書中，筆者深入運用「太歲入宮法」來說明斗數命理在人際關係方面的探討法

則，運用這個屬於「個別差異」的理論，將使不同層面的人際關係，能突顯其在整體命理上所顯現的作用。

社會文明愈進步，人際關係不只越重要，也將會更複雜。筆者期待本專集出書後，能引起同好們對這個問題的共鳴共識，進而加強這方面的研究，使斗數命理學術更能成為有益於現代人立身處世的諮詢參考。

甲戌年丙子月 於台北客寓

通訊信箱：台北郵政二六——三——一七號信箱 紫雲收
需復函，請復回郵。

紫微斗數講座：電話：（〇二）三七五一—四七一—二（創建堂）

目錄

現代人必修的課程

——自序 紫雲 003

導論 010

《卷一》——人際篇

白手成家 020

——從人際關係談創業之道

女強人 033

——從人際關係談事業經營之道

刑囚夾印 046

——從命理跡象談人際和用人

王副總 059

——從命身格局談他的人際關係

《卷二》——上司篇

出將入相 074

——談郝柏村的兩大貴人

主從關係 088

——論蔣、李、邱三人的命理互動關係

續談一位外行的董事長 103

——從太歲入宮法的運用談起

他和幾個老闆的相處之道 114

——從太歲入宮法談起

《卷二》 部屬篇

世代交替 132

——談李登輝先生用人的命理跡象

林老闆的員工 146

——從命理探討用人的得失

六吉不會 161

——兼論六煞全彰的人際關係

六煞不見 174

——論六煞與六吉的命理作用

《卷四》 合夥篇

錢老闆 190

——談合夥人的太歲互動作用

續談錢老闆 204

——探討卦象原理和運用

合開診所 218

——從太歲人宮的互動原理談起

不讓鬚眉 234

——從命身格局論合作之道

新書預告 247

他生了什麼病？ 249

導論

人不能離群獨居，獨自過完一輩子，特別在這個處於社會群體共同營生的時代，一個人很難過著與人隔絕，獨善其身的的生活。老祖宗時代就說：在家靠父母，出外靠朋友。

出外靠朋友，正是當今所謂「人際關係」的最初觀念。

一個人的一生中，若想能有所作為，很難單憑個人的能力或條件就能有成果，常言道：「孤掌難鳴」、「獨木難撐巨廈」，在在無不說明，一個人必須取得他人的資助合作，否則很難對任何事做出什麼成果來。

本書所說的「人際」，就是從這個角度來探討，一個命造者會有什麼樣人際關係，有什麼樣特有的人際關係條件，當與其他人產生互動時，會出現什麼跡象，又會有什麼樣結果。

筆者多年來在斗數命理和工作經驗中發現，一個命造者一生事業的成敗，往往和他所具備的人際關係有著相當密切的關連。因此我認為人際關係的問題，也應該屬於探討斗數命理的一個重要環節。

為便於詳盡探討這個斗數命理問題，特以實際命例，分從四個主題來詳加闡釋。

人際篇

影響人際良劣的命理因素中，命身宮扮演非常重大的功能。在《斗數論事業》乙書裡，筆者強調，一個人事業的興衰，事業宮的旺弱吉凶固然很重要，但命身宮所形成的格局，往往也有舉足輕重的作用。因為命身宮正是顯現一個命造者的性格宮位。而一個人的行事風格，乃出自於他特有性格的表現，因此筆者曾強調調命身宮應該是主控命盤其他十一個事項宮的總樞紐。所以在本書裡，幾乎每篇在推論主題前，都不厭其煩的先詳加分析每一個命造者，其命身格局所具備的特質。因為命身宮格局的特質，也一樣的影響到所有人際關係。

從無數的命例中發現，影響人際的命理因素，除了命身宮的旺弱吉凶之外，六吉星

及六煞星也對命造者在各種人際方面會有重大影響。在傳統的觀念裡也有談到，命身宮坐會吉曜多者，就代表貴人多，必有利人際關係，而會煞曜多者，就代表小人多，主不利於人際關係。但在實際的運用上，仍需和命身宮格局合併兼論，否則並不一定能反應出實際的吉凶。

遷移宮也是推論一個命造者人際關係吉凶的重點宮位，遷移宮吉，則人際關係良好，否則就以凶論。但筆者還是要強調，遷移宮吉，若命（身）格局不強，並不一定會有良好的人際關係，反而主一種拍馬逢迎，仰人鼻息的命理作用。

上司篇

不管那一種社會型態，也不管那一種行業，總是老闆（頂頭上司）少而伙計（部屬）多，就一般常態而言，當伙計的上班族人數永遠較多。

長期爲人部屬的上班族，對工作環境的感受，除了工作場所的好壞，所擔負職責、報酬之外，和頂頭上司（老闆）的相處情形，往往會有深刻的體會，那是對工作感受好壞最直接的影響，很多上班族會想換工作，往往是受工作主管的影響。與頂頭上司相處

的好壞，是談論一般上班族命理時常會提到的話題。

一般的觀念認爲，一個爲人作嫁的上班族，只要在工作上努力，有好的表現，就必然能得到老闆或頂頭上司的賞識重用，步步高陞，但實際情況似乎並非如此。筆者在多年的業餘論命經驗中，經常會碰到前來談論命理的上班族抱怨，不管在工作上有多好的表現，就是和上司無法和諧相處，搞到最後只好掛冠求去，另尋去路。

這種與頂頭上司無法相處而辭職者的命盤，有一個共同的命理跡象，其限運遷移宮都呈現某種程度的凶象。

關於論頂頭上司所能運用的重點宮位，古傳未見任何記載，以致在近代人際關係越來越複雜的環境裡，不少斗數研習者，常是道不通、理不明，胡亂按一個宮位來充當頂頭上司的宮位。最離譜的是把「父母宮」或是「父母宮」對照宮位「疾厄宮」，用來充當上司的重點宮位，而使斗數命理在這方面的推論猶如走入死胡同。

命身格局旺又會諸吉曜，先後天遷移宮又吉的命造，通常比較能在工作上碰到既可相處融洽，又可望被其所賞識的頂頭上司。若是頂頭上司或老闆所坐入的生年太歲宮又吉，那主從之間必能愉快共事，爲人部屬者也大大有機會被賞識重用，委以重任，甚至

被拔擢高陞。

就斗數命理而言，一個命造者在一生裡，能否得貴人相助提攜，除了命身格局必須既旺又會諸吉外，先後天遷移宮的吉象，也是一個不可或缺的重要條件。

部屬篇

為人作嫁的伙計難幹，當主管或老闆有時也難為。一個人才華再好，能力再強，若凡事都需躬身自理，乏人協助，想要能圖出什麼大事業，或是負起什麼重責大任，恐怕都難有成果。俗話說，得道多助，其實應該說，多助才能得道。放眼古今，諸凡在各項事業領域裡有所成就的人，無不是得到得力人士的協助，所謂孤木難撐巨廈，所說的就是這個道理。

很多老闆階級或身任主管階層的人士，常有用人困難的感慨。一件業務的推動，常因用人不當，或是乏人負責，而使業務窒礙難行。有些這類階層人士，有幸能得到得力部屬的有效襄助，使企劃中的業務順利推展。事業推展的順暢與否，有時是要看主其事者，能否得人助而定。

企業機構的主管階級，在業務推動方面，通常都需仰賴部屬的通力協助，分層負責去執行。經由斗數命理來推論一個命造者在事業方面的興衰跡象時，凡是必須任用部屬的職務或行業，命盤上先後天的「僕役宮」，往往是扮演相當重要的關鍵作用。「僕役宮」若吉，則能用到的好的部屬，可以盡忠職守執行所交辦差事，也可以在很多方面分憂解勞。「僕役宮」若凶，不是人才難得為其所用，所用的往往會是庸碌之才，甚至有時還會成事不足反而鬧出大紕漏來，因此就事業而論，一個命造者的「僕役宮」所呈現的吉凶狀況，也就成為在探討事業吉凶時，所必須列入研判的重要宮位。

探討斗數命理「僕役宮」的吉凶時，也跟其他的事項宮位論斷一樣，也必須以命身格局為重（行運時則為大限本宮）。諸凡命身格局結構強者，若是僕役宮吉，它的吉象較會呈現，若是僕役宮凶，它的凶象較會被壓制。相反的，若是命身格局弱者，僕役宮吉，其吉象也弱，要是僕役宮凶，則其凶象必暴露無遺。

古傳把這個用人的部屬宮位定為「僕役宮」，就是用來研判一個命造者在用人方面所呈現的命理跡象，就字義而言尚可望文生義，也算恰當。但近代卻有某些斗數研習者認為古傳的「僕役宮」用字不雅，藐視人權，因此把這個宮位擅改成為「交友宮」，致使後

學者在不明瞭這個宮位基本作用的情形下，誤以為這是論及與我平起平坐，無職業關係，一般朋輩友人的宮位，如此一改，不但誤解斗數命理法則，也誤導後學者走入歧途。

時代再怎麼進步，在職業工作上的人際倫理方面，都必需有其應有的分別。「僕役宮」也許字意不雅，但「朋友宮」絕對會誤導，也許把這個宮位寫成「部屬宮」，既可正確的望文生義，也可使這個宮位的功能不致於被誤導，也能符合時代的觀念。

合作篇

近代在事業經營的組織型態方面，大致上來說，有獨資經營事業，有少數人合資事業，也有衆多人合資經營事業，更大的自然是股票上市公司所經營的事業了。在本篇中所探討的四個命例，乃是屬於公司由少數人投資合夥，並一起共同經營，只投資不參與經營的，不在本篇討論之列。

由少數幾個人合夥投資並一起參與經營，目的在於資金方面的集腋成裘或是專長方面的分工合作，也可能是因為增廣人脈有利事業經營。這種合夥公司只要經營能賺錢，合夥人之間必然和諧相處，合夥事業也會在維護共同利益目標下穩定發展。不過一旦發生虧損，合夥人之間，很快會產生糾紛，甚而導致合夥公司潰敗。這種由少數人合夥又一起經營的公司，其聚合離散，幾乎難逃出這種結果。

很多這類公司的合夥人，當初參與投資並共同經營公司時，通常都會找親朋好友或是比較熟悉的人來參加。依常理而言，只要共同投資又參與事業經營的合夥人彼此相熟又目標一致，一旦協力合作經營事業，應該可以無往不利。但在現實的狀況上並非如此。筆者在業餘論命中經常會碰到這種命例，也在這些命例中發現，這類公司經營的盈虧聚散，通常是因為合夥人的人謀問題，合夥人彼此在經營意見方面發生歧異，最後造成經營不善，導致以折夥收場。

斗數命理用來探討這類合夥公司的經營之道，古傳典籍也不見任何記載，但近代的斗數研習者，在這方面的主張，卻是各有主見，各家之言莫衷一是。有人主張，這類合夥人既然都是親朋好友，因此在論斷合夥的古凶現象時，認為只要依據「交友宮」即可，交友宮吉就可一起合夥經營事業。也有人認為只要事業宮旺並坐會六吉星，即代表會有得力合夥人可以共同投資經營事業。這些主張初看似有道理，但實際上卻是和斗數命理的推論法則相去甚遠，經常出錯，有不少這類合夥人，在經由斗數命理高人指點後，仍

然難免於合夥事業潰敗的命運。

筆者在四篇的命例中，同樣的以合夥事業主導人的命造，先論其命格，再研判其合夥重點宮位——「遷移宮」的吉凶，再採用「太歲入宮」法輸入合夥人的資料，綜合這些重點來做抽絲剝繭的分析，使合夥經營的事業能充分反應出其中的吉凶跡象來。

這種推論方式也許比較繁雜，但只要能掌握其中要訣，筆者認為應該是在探討這項命理事項時，比較合理而且可行的最好方法。

《卷一》

人際篇



白手成家

——從人際關係談創業之道

一個出身於無祖產可得家庭背景的人，如何能在人地兩疏的環境裡創業有成。

開辦公司創建事業，非資金莫辦，對一個來自鄉下無顯赫家世可倚恃的人而言，又如何能在茫茫人海中去找尋開創事業的投資人。

一個人在事業上要有成就，固然必須要有很好的能力，強烈的企圖心與堅強的意志，但良好的人際關係，往往是不可或缺的重要條件。

本文就從這個命造者的人際關係來探討，他所以在事業方面能夠白手成家的原由。

周先生探討斗數命理，有股異於常人，追根究底的耐性，在一次與我討論斗數問題時間我，在《斗數論事業》乙書裡，那篇「庫不旺，財不豐的董事長」乙文中，所提到

的那個董事，為何能在自己不是擁有豐厚資金的情形下，庚子大限時期就能創辦公司？莫非他有何麼高人一等的能耐，才能如此？

我回答道，這個人在庚子大限中，由南部提著一個皮箱單身匹馬到台北時，幾乎是身無分文，經由一位大學時代老師的介紹，到一家貿易公司上班。大概就是在庚子大限末，經過一番奔走，籌募了幾個股東，成立了往後經營的這家公司，堪稱是個白手成家的人。

周：「這種『紫破辰戌，君臣不義』格局的人，在人地兩疏的台北闖天下，又沒雄厚資金，怎可能找到願意出錢合夥的投資人？」

命身格局

答：「這得從他的命身格局談起。這是個命身宮都居〈殺破狼〉的格局，魁、鉞輔命，左輔坐命，右弼由辰宮來會，文曲由寅宮來照，身宮在午宮，也會左輔與昌、曲。這是個六吉星分會命身宮的格局。

這種命理格局具有幾個特點：

廉貞忌	鈴星	大耗	七殺	天虛	天哭	擎羊	天梁	祿存
丙申 夫妻	乙未 子女	身宮	財帛	甲午	癸巳 疾厄	紫微	天相	右弼
天賦	咸池	地劫	男命一九三六年七月一日戌時	丙子	壬辰 遷移	巨門	天機	陀羅
破軍	左輔	鳳閣	一九九三癸酉年	大運	辛卯 58歲	木三局	文曲	貪狼
命宮 3-12	戊戌	武曲	太陽	太陰	地空	文昌	事業 43-52	庚寅
天魁	天同	文昌科	火星	庚子 福德 23-32	辛丑 田宅 33-42	文昌	父母 12-22	己亥
白手創業者每個人都有他所以會成功的條件。這個命造者命身格局固然很強，但得貴人提攜幫助，也是他能赤手空拳創業有成的原因。道理何在，本文有詳盡敘述。								

第一：命宮照會〈紫殺帶威權〉組合，因此凡事信心十足，有強烈的幹勁與企圖心。

第二：得左輔、右弼，有堅強的信心與耐力。

第三：照會昌、曲，處事風格，粗中帶細，有精明獨到之處。

第四：身宮居午，會諸吉於旺宮，是個強而有力的〈馬頭帶劍〉格，這種格局的人，極其精明能幹，處事勇往邁進，有百折不撓，艱苦卓絕的勇氣與信心。」

周：「但他的命身宮也會坐羊、陀與火星，這三大煞星，不會讓他也帶有幾分剛愎自用的性格嗎？」

答：「坐會這三大凶星，在這種強悍的命身格局裡，難免有一種強烈的自我意識，但他也坐會諸吉，因此這些煞星也有激發他強烈鬥志的一面，不能全做凶論。」

一個家無祖產庇蔭而能白手成家立業的人，在命理上，自然有他所以會成功的條件，否則如何能從無中生有，創立一番事業。」

周：「不過我還是沒法了解，這種〈君臣不義〉命格的人，竟然能在兩手空空的情況下，招募股東來創業，這到底是什麼樣的命理因素？」

君臣不義

答：「他的命宮在戌，破軍坐守，的確是個不利人際的〈君臣不義〉格，但這個命盤所搭配成的星曜組合，卻是相反，形成他所以能招募到股東的命理因素。」

周：「怎麼說？」

答：「這得從幾個方面談起：

其一：命格強又會諸吉者，就人際關係而言，會有一種積極的正面作用，也就是較會廣結善緣。」

其二：人際關係的重點宮位遷移宮（辰宮）是個〈紫府武相〉的大格局，尤其右弼與左輔分居辰、戌兩宮，會產生一種互為牽引的互動作用，這種作用會使這種命格的人更積極擴展對外的人際關係。

其三：魁、鉞輔命為近貴，只要所輔的命宮強，就有一種接近貴人的強大助力。

據我所知，諸凡他認為需要認識的人士，他總有辦法去結交。他從年輕開始，除了廣交商場上的朋友以外，也結交了不少軍政界的知名人士。」

周：「丁級星曜的龍池、鳳閣分坐辰戌兩宮，是否有助力作用？」

答：「這些小星本身的力量不強，只有在適當的組合下才有可能產生增強作用。這一對小星若論其作用，也許可用來說明，這個命造者，在人際關係方面極會攀龍附鳳，結交權貴吧！」

周：「難道他在人際關係方面都沒有〈君臣不義〉格局的那種與人交往較具勢利觀念的現象？」

答：「多少還是有這個現象。他的人際交往雖廣，但都偏向較具現實的一面，並非三教九流無所不交的那一類型。這種命格的人，比較重視現實層面，在人際方面自然也會有這種傾向。」

股東退股

周：「他在庚子限末籌組公司，這個限運太陽化祿在丑宮，武曲化權在限運本宮，使限運成為雙祿輔權的強旺宮位，限運的遷移宮（午宮）也成為雙祿所輔（太陽化祿作用到末宮），大限本宮又會先天遷移宮，這種先後天遷移宮兩相吉旺之下，難怪他登高一

呼，就能的招到合夥股東。

但是到了辛丑限時，丑宮坐會空劫，陷弱，限運遷移宮因空宮而無力，辛干文昌化忌和先天廉貞化忌沖照先天遷移宮，在這種運限，參與投資的股東會沒意見嗎？」

答：「在這限運初期，因公司成立沒多久，事業經營基礎薄弱，加上資金不多，因此營運欠佳，公司連續兩三年不賺錢，於是部份股東有意見，最後退股。當時搞得公司瀕臨倒閉邊緣，後來經這位命造者再三遊說留下來的股東增資，又招募一些新股東，總算能撐過難關，繼續經營。」

周：「先後天遷移宮這麼差，怎麼可能讓老股東增資，又再招來新股東？」

答：「這就是他在人際關係方面的能耐所在，他可以把一個前途充滿荊棘困難的公司，說成前景光明，可以鴻圖大展，值得投資發展並且是大有希望的事業，尤其是能夠說動原有股東再投入更多資金，最後總算度過了部份股東退股的困境。」

就命理而言，限運的遷移宮在未宮，因辛干巨門化祿和在亥宮的天同化祿會照後，也呈雙祿吉會，先天遷移宮在辰，也因巨門化祿而成為雙祿所輔。先後天遷移宮均有吉化，所以他能說動新舊股東。」

周：「不過他辛丑限的運程這麼弱，就算能增資使公司經營得到紓困，若營運不得拓展，遲早不也會發生困難？」

答：「這家公司成立初期，只是加工生產較一般性的農藥產品，由於產品沒什麼特色，加以市場競爭劇烈，因此營運並不怎麼出色。但在他三十四歲，己酉年（民國五十八年、一九六九）時，透過朋友的推薦，並施展出他攻無不克的交際手腕，竟然讓他公司取得一家世界級化學公司所產製，極其優秀的農藥產品，在台灣市場的獨家經銷販賣權。當這些新產品陸續進口後，公司營運就蒸蒸日上，逐年邁向坦途。」

周：「單憑己酉年的己干武曲化祿照會先天遷移宮（辰宮）的吉象，就有這麼大的轉機嗎？」

答：「就命理吉象而言，這只是其中之一。辛丑限太陽化權在限運本宮，正好和天機化權成為雙權輔先天事業宮（寅宮）。寅宮原本就是〈殺破狼〉又會鈴星的〈鈴貪〉成格宮位，當雙權吉輔後，〈鈴貪〉得到引動，勃然興發。」

另外辛丑限運也得六吉星中的昌、曲所輔，酉宮也有天鉞來會，就得貴人相助而言，是相當明顯的跡象。

在這個限運裡先後天遷移宮皆吉，先天事業宮強，大限事業宮（巳宮）
大限本宮得貴人相助，難怪他能窮則變，變則通，積極應變，不但挽救公司於
奠定了公司往後發展的雄固根基。

一個公司的經營者，除了要具備應有的經營管理理念之外，良好的人際關係
苦卓絕的鬥志，往往也是不可或缺的要件。創業維艱，事業想要發展很不容易，
能面臨困難，一旦無法突破，往往就會陷入絕境，最後關門倒閉。」

周：「依你敘述，他並沒有一個富裕的家庭背景可當靠山，完全是赤手空拳
蕩的人，怎麼可能在庚子大限末期還那麼年輕時，就有這種能耐出來招募股東
司？」

答：「這是在人際關係方面的過人之處。當初他認定這個行業還有發展
到一家農藥公司任職，一方面上班，一方面學習並了解這個行業的經營之道。
三年的期間，他不但摸清楚這個行業的特性，也認識了這個行業中不少老闆級人
末年那年，有家經營不善的農藥工廠要脫手，他認為機不可失，就跑回南部去找
代的校長出錢來投資。」

這位校長生性謹慎保守，一向不投資任何生意，不但被他說動參加投資，也帶了一
些人一起投資。

據我所知，除了這位校長之外，其他的投資人都是屬於精打細算型的人，他就是有
這個能耐，使這些素不相識的人心甘情願的拿出錢來。」

周：「依你在《論數論事業》乙書中提到，這個命造者，一直到辛卯大限，庚午年
間（民國七十九年、一九九〇）才接任公司董事長，在這之前由誰來當公司董事長呢？」

答：「公司成立以後他一直擔任總經理職務，直到庚午年接任董事長。這二十五年
當中，前後有兩人當過董事長，公司也在這兩位董事長雄厚資金的幫助下，克服不少資
金週轉的難關。」

周：「對公司資金有所挹注的董事長，一般都會掌控公司事業的運作。而這位總經
理性格屬於強悍型的人，跟這兩位董事長都能相處得融洽嗎？」

答：「這位總經理雖強悍，但命宮為魁、鉞所輔，還算能知所節制，所以他跟先後
的兩位董事長，相處上算來沒什麼大問題。」

談起先後的這兩位董事長，我才覺得很奇妙，似乎冥冥之中自有安排。

第一位董事長於庚子大限末期公司創立時開始，直到辛丑大限後期，再由這位校長接任。」

周：「正如前面所述，先後天遷移宮都不錯，這個總經理，自然較可能會碰上好相處的董事長，還有什麼奇特嗎？」

答：「首任董事長生於辛丑年（民前十一年、一九〇一），本來已退休，但經校長極力邀請，投資之餘也接任董事長職務。」

周：「辛丑年生，坐落在這位命造者命盤上這麼弱的宮位，怎麼會對他有幫助？」

答：「丑宮雖弱，但這位董事長是辛丑年生，辛干巨門化祿，太陽化權，這兩顆星一吉化，便使這個命盤的先天遷移辰宮成為雙祿吉輔，也使先天的事業寅宮成為雙權所來。另外酉宮沒有甲級星曜，卯宮的巨門化祿照入酉宮後，也使先天命宮（戌宮）成為雙祿所輔。若再把辛年天魁在寅，天鉞在午加入併論，則在寅宮的事業宮和在午的身宮即成坐貴向貴之格，同時寅、午的天魁鉞也照入在戌的命宮。」

周：「如此看來這位辛丑年生的董事長，的確是他創業初期的大貴人。那第二位董事長又是坐落在那個宮位？」

答：「第二位董事長生於辛酉年（民國十年、一九二一），坐入命盤的酉宮宮位。」

周：「酉宮只有天魁和地劫，也相當弱而無力，大概幫助的力量較弱吧？」

答：「這位董事長，辛干所化的祿星和權星，同樣使先天命宮和遷移宮成為雙祿所輔，使事業寅宮成為雙權所來，魁、鉞也同樣在寅、午宮，同樣坐會寅、午、戌三宮，同樣對這個命造者形成極有利的吉化作用。」

說來也是相當巧合，這兩位先後任董事長分別坐入丑、酉合會宮位，同樣的生年辛干，因此在命理上所造成的吉化、吉輔作用，幾乎完全相同，因此先後對這個命造者給予很大的幫助。」

周：「不過丑、酉兩宮都很弱，在命理上究竟有什麼作用？」

答：「第一位董事長是個已退休的富有耆宿，在公事上他只關心重大事項，他說農藥生意他不懂，因此公司的營運大權交給總經理一手包辦。第二位董事長一生服務於公務界，退休後才來接掌差事，對農藥生意一樣的外行，同樣的，除了協助公司必要時的資金調度以外，公司的營運也很少過問。」

得貴助的命理條件

周：「任一命盤的命造者，是否只要是出現在較好太歲宮位的貴人，就必然會得其所助？」

這只是命理上的一項必要條件。廣泛而言，每個人（每一張命盤）在十二個地支宮位裡，或多或少總有幾個較好宮位，但不代表都必然能得到這些地支生人的提拔幫助。

以這個命造者而言，他的命身宮既旺且強，而且又得六吉會助，另外的遷移宮——主人際關係的重點宮位又好，這種命格的人自然較會得到貴人的提拔栽培。若是命身格局陷弱又不得六吉會助，就算得到貴人提携，也會如扶不起的阿斗，發生不了作用。

再者，實際的人生裡，真正能得到別人相助而有所成的人，必定是本身也具備了不錯的能力和條件，才能得到貴人的提拔和栽培。

人生如此，命理亦應做如此觀。

女強人

從人際關係談事業經營之道

人際關係的重點宮位——先天遷移宮，格局不是很好，但在每個大限運程中，卻不斷的使這個遷移宮吉化，因而在人際關係方面能一直暢通無阻。

先天僕役宮在酉，雖有太陰坐於旺地，但三方會有擎羊、火星，這兩顆煞星，對太陰有極強的煞害凶性，但她在事業經營上，卻一直不缺人手，究竟為什麼能如此？

一個女命在事業經營上顯現強人架勢，必有她所具備的特殊條件。

本文就從人際關係的角度，用命理觀點來探討，這位女強人的成功之道。

小林在中秋節（癸酉年）前幾天約我在忠孝東路一家茶藝館見面，說是要帶他表姐來，跟我談論一件較大的投資案問題。他也學斗數，但他說小事還敢斷，碰到事關重大

的事項時，他不敢輕易表示意見，以免誤導害人。

見面時小林已排好他表姐的命盤，小林代他表姐問道：「最近表姐有位朋友邀她合夥投資一家公司，從事進口銷售業務，專門代理工程用工作機械，不知道是否可行？」

限運與流年結構

待我詳細的看了命盤後說道：「台灣目前正在進行各種重大工程建設，代理工程用機械進口，應該有其市場。但經營生意，有時人爲的因素也相當重要，並不是市場好，就保證可以做好生意。」

林：「你的意思是，我的表姐行運欠佳，在這樁投資上，不可能會有好成果？」

答：「既然是合夥投資，就不是張小姐獨自當老闆，這當中還涉及是要參與經營，或只是純投資的考慮。」

林：「我表姐另有自己當老闆經營的事業，這項投資，以出資金，恐難參與經營。」我再度的詳看了命盤以後應道：「己未大限文曲化忌在辰宮，癸酉年貪狼化忌在戌宮，正好使三代忌星，分據先天命宮與先天遷移宮，特別是戌宮形成爲坐會三代忌星的

太極太陽 丁巳 父母 15-24	破軍祿 左輔 戊午 福德 25-34	天機 己未 田宅 35-44	紫微 天府 庚申 事業
武曲 文曲 丙辰 命宮 5-14	張小姐 一九九三癸酉年 大運 己未 41歲 土五局		太陰科 女命一九五三年三月八日子時 癸巳 辛酉 僕役 鈴星 壬戌 遷移
天魁 火星 乙卯 兄弟	擎羊 七殺 甲寅 夫妻	天梁 祿存 甲子 財帛	貪狼忌 文昌 巨門權 天馬 地劫 地空 陀羅 癸亥 疾厄
先天遷移宮形成「昌貪」化忌的惡格，這種人從事必須與人打交道的人壽保險工作能有成果嗎？衆說紛云，莫衷一是。 本文有獨樹一格的個別見解，要明白，請看內文分解。			

〈昌貪〉惡格以後，一旦與人合作事業，恐怕常會有意想不到的困難與挫折。因此我以為，這個投資案，應該還需慎重評估，不宜輕率決定投入。」

張小姐聽了我不表贊同的意見以後說道：「令我猶豫不決的是，這位邀我合夥的朋友，在這方面的經營也不甚在行，再說機械成品的進口販賣，還牽涉到售後的技術服務，與為數不小的週邊設備所需的龐大資金，恐怕不是輕易可以經營得了的，所以我一直沒敢貿然答應投資。」

林：「你認為這個投資案不好，是否與己未大限的運程有關？特別是大限事業亥宮巨門化權並空劫坐守，形成〈半空折翅〉之凶格有關？」

合夥宮位

答：「這種純粹投資的生意，並不參與經營，我認為重點應該在遷移宮——合夥人的重點宮位，以及福德宮上。就命理的條件來論，若這兩個宮位都佳，才有可能讓合夥事業的經營者幫你賺錢。」

至於限運的結構，以及大限事業宮的命理作用，我認為是反應在張小姐本人自己經營的事業方面，與投資合夥生意無關。」

林：「合夥人的重點宮位在遷移宮，那為什麼你不看大限遷移丑宮，反而看先天遷移宮呢？」

答：「大限的遷移丑宮原有天梁、擎羊坐守，癸酉流年時擎羊又在丑宮，加重丑宮的凶象，因此，大限的遷移宮在癸酉年裡並不好。另外，先天遷移戌宮，在己未大限的癸酉年裡，會齊三代忌星並成〈昌貪〉化忌的惡格，因此我認為，先天的這個遷移宮，凶性最大。先後天的遷移宮欠佳，投資他人的生意想要能賺取利潤，恐怕是緣木求魚。」

張小姐先行離去後，小林說，他表姐在事業上的表現堪稱是一帆風順，尤其她所從事的是保險行業裡，太有「女強人」的盛譽。但他卻很難從她的命盤上看出，究竟有什麼特殊的命理條件，能讓她在這個行業裡揮灑自如，鴻圖大展。

行業性質

我接著問道：「保險行業的從業人員，由於工作性質有好幾種，比如經營保險公司、或是擁有人壽保險經紀人資格而開辦保險經紀人公司、或是只單純當一個招攬人壽保險

業務的從業人員等等，所扮演的角色不同，所必須具備的命理條件也有差異。」

林：「我表姐在保險業界開始時，是從招攬客人投保的業務人員幹起，大概是在丁巳限從學校畢業後開始。到了戊午限上半期，由於業績蒸蒸日上，就當上某個分公司的區域性業務經理，指導手下一批人員從事人壽保險招攬業務。」

到了這大運的下半限時，由於表現優異，就被總公司任命，擔任一個新設立區域性分公司的經理，手下的人員越來越多，承接的保險業務也擴大。她也在這個時候取得人壽保險經紀人資格。到了己未限初，她離開原來的保險公司，自行成立經紀人公司，替各個不同的保險公司招攬各種性質的保險業務，從中賺取佣金。」

我聽了後應道：「很適合啊！難怪她在這個行業上會鴻圖大展。」

林：「你一再強調，從事類似這種與人往來頻繁性質的行業，必須『遷移宮』要好，否則要拉保險，很容易到處吃閉門羹，但她先天遷移宮是貪狼化忌的〈昌貪〉凶格，這麼凶的宮位，在人際關係方面，顯然不利，為什麼說很適合呢？」

命身格局

答：「這個問題需從命身格局談起。此造命身同坐辰宮，武曲坐守。武曲在辰為旺地，其賦性有『將星』之名，合文曲同宮，有文武兼備之才，所以是個聰穎能幹的命理格局。其三方照會〈紫府相〉與右弼及文昌，並有魁、鉞輔命，形成架構甚強的〈君臣慶會〉格。

命宮武曲的〈君臣慶會〉格，在事業表現上，會有一種幹練而且勇往直前的氣魄，昌、曲為文桂、文華之質，主聰明才智，會使她遇事慎思明辨。魁、鉞輔命，天乙和玉堂這兩個貴人，使她在待人處事方面，有溫和委婉正直的表現。因此這種人，雖然在命理格局上具備有『強人』型的命理條件，但是在待人接物方面，並不會呈現出咄咄逼人的強悍作風。」

林：「我表姐待人處事風格的確如此。這種風格特質，使她在當營業員招攬保險時，幾乎凡是她想要推銷保險的客戶，大多會樂意接受而投保，等她高陞為主管，帶領一批業務員在拓展業務時，也很能令部屬心悅誠服埋頭苦幹。」

不過我還是不懂，為什麼主「人際關係」的「遷移宮」格局這麼差，但她不只是在這種特別需要依靠人際關係的人壽保險業務做得很好，並且當她高陞至地區分公司經理以後，也能和總公司的主管階層相處得那麼融洽？就「遷移宮」方面的命理凶象而言，似乎是講不通，究竟為什麼？」

人際關係

答：「探討『人際關係』，重點是在遷移宮，但若只定位於遷移宮，則是一項大誤解。實際上，命宮以外的三合方宮位，就人際關係而言，都會有影響，只是遷移宮的份量比重略為大些，並不是單憑遷移宮來論斷人際關係。」

林：「能解說得更清楚些嗎？」

答：「之前提到這個命格有魁、鉞輔命，坐會曲、昌，右弼在申會命宮，六吉星中具備了五顆，命坐強宮且會吉星多的命格，一般而言，人際關係都呈現正面的有利作用。也就是說，這種人在人際關係方面都不會太差。」

另外，申宮，也是先天事業宮，有紫、府坐守並右弼。紫、府各為南北斗主，這兩

星又有右弼同坐，可以發揮南北斗主的威力作用。南北斗主組合好又照會命宮，也是大貴人，特別顯現在事業方面，能得貴人的提攜幫助。

其次，先天財帛在子宮，坐守廉貞天相和祿存，不只這個宮位佳，午宮又有破軍化祿來增輝，左輔、右弼來會，這些組合，除了顯現財帛宮的吉象之外，也有增強這個命格在人際關係方面的正面作用。」

林：「這麼說來，難道先天遷移宮的凶象不起作用？」

運程助強化解

答：「倒也不能說完全沒有不利的影響，只是先天命宮格局既成為〈君臣慶會〉，並會、輔諸吉，命身格局強，同時申宮與子宮兩方合照強而有力，因而使先天遷移宮的凶格不致於彰顯太大的凶象作用。因此遷移宮的〈昌貪〉凶格，只能說瑕掩不了瑜，不致於有太強的凶象作用。」

而且到了戊午大限後，戊干使貪狼化祿，戌宮的貪狼化祿後，又會照午宮的破軍化祿增吉，這會解除戌宮原有〈昌貪〉凶格的作用。到了己未大限時，己干使武曲化祿，

貪狼化權，繼續使戌宮的凶格轉吉。因此我認為，令表姐在她的事業上，不只與客戶之間的業務往來應對得宜，與上屬公司的主管大員，也都能相處得很融洽。」

林：「的確如此，客戶滿意，又能得上屬公司人員的充分配合，可見她在人際方面處理得相當得當。不過有點不明白的是，在戊午限和己未限時，你都只憑她的先天遷移宮來談，而不論限運的遷移宮，究竟為什麼？」

答：「戌宮雖凶，但會照有先天的破軍化祿，當戊午限時，貪狼化祿，使戌宮坐會先天與大限兩代化祿，到了己未大限武曲化祿，也一樣使戌宮照會兩代祿星，連續兩太限使戌宮連會兩代化祿，因此它的作用會強過大限的遷移宮。」

若以大限運的遷移宮來論，戊午大限遷移宮在子，有廉相和祿存，宮位甚佳，但到了己未限時，遷移宮在丑，天梁、擎羊的組合，格局不佳，她的人際關係理當不好，那她的保險經紀人公司怎能進行得了呢？」

林：「我表姐在己未限自己經營的經紀人公司，同時跟國內外的保險公司合作，也就是分別跟幾家不同的公司招攬不同的人壽保險業務，業績是蠻好蠻順利的。我原本以為己未大限的遷移宮不佳，不可能會有很好的人際關係來拓展業務，原是要根據被吉

化引動的先天遷移宮來論斷。」

部屬人衆

林：「我表姐在戊午大限當上業務主管之後，手下一直不乏業務人員幫她衝鋒陷陣，招攬保險，這是她在這個行業裡能無往不利的原因。她命盤上的僕役宮在酉，太陰化科，有那麼大的吉象作用嗎？酉宮另照會擎羊與火星雙煞，難道沒有因會照煞星所形成的凶象作用嗎？」

答：「部屬良劣多寡是以命盤的『僕役宮』做為推論依據沒錯。這個命造僕役宮在酉，雖然會有火、羊雙煞，但太陰在酉為旺地，並照會巳宮的太陽星，形成『日月並明』吉格，另外魁、鉞也會入酉宮，因此酉宮並非只凶不吉。」

另外正如前述，命身格局強又嘉會諸吉，也會對僕役宮造成有利的影響，因此這個在酉的僕役宮不能做太凶論。」

林：「我表姐在丁巳大限時，工作方式尚屬單打獨鬥，一個人在賣保險，但從戊午大限起，就擁有不少部屬在她手下工作，她的先天僕役宮並不像先天遷移宮那樣的得到

吉化，戊午大限時如此，己未大限時也一樣，可是她手下工作的人卻愈來愈多，究竟爲什麼？」

答：「戊午限的戊干使太陰化權進入酉宮，也算是二種吉化，而貪狼化祿使大限僕役亥宮成爲雙祿輔權，造成這個限運的僕役宮，呈現另一種吉輔作用。」

林：「但亥宮有空、劫並陀羅，卯宮火星來會，未宮還有天機化忌來沖，難道就沒有凶象？」

答：「當然有這些煞星干擾所形成的凶象，但魁、鉞也照入亥宮，再加上亥宮爲雙祿所輔，因此雖有凶象，而難免有部屬人往人來的變化，但我認爲一旦缺人，應該可以隨時補足。」

另外戊午限運格局結構甚強，是個坐會雙祿的〈加官進爵〉格，限運事業宮在戌有貪狼化祿後的〈鈴貪〉格局來合，更加强了這個運程既旺且吉的氣勢，也多少可以化解限運僕役的不吉現象。」

林：「那麼己未限呢？這個限運並不強，既無吉化入先天僕役宮，文曲化忌卻照入這個限運的僕役子宮，部屬方面可能不甚得力吧？」

答：「我不認爲如此。己干武曲化祿照入限運僕役子宮，使這宮位吉會三祿，文曲爲乙級星曜，其化忌的凶性不大。我認爲她到了這個限運之後，手下部屬會比上個限運的人數還多。」

就限運本宮的氣勢而言，己干使武曲化祿、貪狼化權於先天命宮，令其吉化，尤其是辰宮本就會入在子的祿存，武曲一旦化祿所形成的強化作用更大。另外大限與先天命宮都見化權，自有其增強事業經營的強勢作用。在這種狀況下的大限事業宮所呈現的較弱態勢，也許只會呈現一種忙碌紛擾狀況，並不代表事業會在這限運走下坡。」

林：「的確如此，到己未限自己設立經紀人公司以後，不只在台北的總公司擴大業務，增用人手，也在中部和南部設立分公司或辦事處以拓展事業。」

我曾經把這個命盤請教過一位斗數高手，據他說，這個命造若在人壽保險界工作，由於遷移宮成凶格，就算當個賣保險的業務人員，都不一定有好業績，就莫說會大展鴻圖了。原來在這方面還有如此錯綜複雜的論法。」

我聽了後說道，其實斗數命理的論斷並不錯綜複雜，只要理論正確，論斷時條理清晰，所有的吉凶狀況，自然都會清楚的顯現出來。

刑囚來印

——從命理跡象談人際和用人——

這是個命身格局都很強的命造，但很遺憾的不只六吉不會，還是六煞全彰。

依常理言，這種人的性格相當剛愎自用，很難有很好的的人際關係，但他經商卻有不錯成果，這種有悖常情的現象，在命理上究竟是怎麼一回事？

先天的僕役宮在巳，是個不會煞星，又是坐會不少吉曜的宮位，這對於一個從事必需顧用大量部屬經營事業的人，究竟在用人方面會造成什麼的狀況？

一個事業有成的人，必定有其命理原因。本文就從人際關係，和他用人的情況，來探討其中的命理情況。

癸酉年間，在一堂斗數命理的講座上，當講述到六吉星與六煞曜在人際關係上可能

發生的命理現象時，我曾經以本書中〈白手成家〉一文中的命造為例說明：命身分會六吉星曜的命造者在人際關係上都相當不錯，而命身宮六吉不會卻又會諸煞者，在人際關係上可能較差。

這幾年來，我陸續應一些對斗數命理有濃厚興趣同好者的要求，開班講課。課程涵蓋星曜賦性、斗數基本理論，尤其活盤推演方法。來上課的同好，有很多是學斗數多年，已有些基礎，甚至也有已開館為業的人士，因此課堂上的反應經常很熱烈，每當講述內容，有交待不清楚或是讓他們聽來覺得疑惑的地方，必定追根究底的發問。有幾個聽課的同好表示，像這種講座，可真不容易主持。其實，我倒覺得真理愈辯愈明，做事或治學，本該有被質疑甚至爭辯的雅量，若是固執己見而自以為是，豈不是自命為無所不通的活神仙了！

當我我講完〈白手成家〉者的命理現象以後，有一位頗有些基礎的張先生即席問道：「這麼說來，凡是命身宮六吉不會，卻會諸煞者，人際關係必定不怎麼好，那麼他的事業恐怕就較難有大成果了？」

我說，諸凡從事需要利用人手協助，也要透過人際管道才能辦事的行業，大概是如

太極 文曲 天鉞	破軍	天機	紫微 天府
乙巳 僕從 53-62	丙午 遷移	丁未 疾厄	戊申 財帛
鈴星 甲辰 事業 43-52	陳先生 一九九三癸酉年 大運 甲辰 52歲 木三局		太陰 文昌 己酉 子女 陀羅 地空 庚戌 夫妻
天同 左輔 天魁 癸卯 田宅 33-42			貪狼
火星 壬寅 福德 23-32	七殺 身宮 癸丑 父母 13-22	天梁 擎羊 壬子 命宮 3-12	巨門 右弼 祿存 辛亥 兄弟
命身宮六吉不會，卻坐會六煞星的人，人際關係一般都以不好論，但實際上這位陳老闆在這方面卻是相當不錯。為什麼會如此，本文有詳盡的敘述。			

此。

張先生又接著說：「你曾經在課堂上講解過的，《斗數論事業》中的那篇『兩位傑出的經銷商』，所敘述的那位陳先生的命造，不正是命身宮六吉不會，六煞分坐會命身宮嗎？既然傑出，諒必生意做得不錯吧！」

他的經銷生意的確做得不錯，否則我不會說他是個傑出的經銷商，他的事業情況，在該文中有詳細敘述。他的命身宮確是六吉不會，卻分別坐會三顆煞星的格局，依常理言，這種命格，一般人際關係會較差，從事商品經銷，恐怕會因人際不佳而影響行銷管道，很難把生意做好。

但實際上，他從壬寅大限開始，歷經三個大限，三十年間，生意越做越好，在人際關係方面，經長期的經營，關係層面也越來越廣，到了甲辰大限時，還會膺任某縣市農業肥料商業同業公會理事。

張：一命身宮六吉不會又坐會六煞星的人，怎麼會如此人緣廣闊？」

這個命造的人際關係，我認為應從三方面來分析探討：

他是一個經銷商，首先要和上游公司有暢通管道，然後才能取得商品的經銷販賣權。

其次，要建立暢通的行銷通路，也要和下游的零售商取得合作協調，才有可能把產品販賣出去。再者，自然要有得力的業務幫手來協助行銷，才能把產品送到市場。

壬寅大限

「你說他從壬寅大限開始，從事農業資材販賣生意，這個限運只會紫微雙化權（壬干紫微再度化權），三方四正不會一顆吉星，他在這個限運又使得先天事業宮形成武曲雙化忌（壬干武曲再化忌），生意可能做得好嗎？」

提問題的這位王先生，學斗數十多年，每次提出的問題都很深入。他又補充說，武曲雙化忌也沖會大限遷移申宮，而申宮另照會子宮的地劫、擎羊雙煞，類似這種六吉不會，限運遷移宮又不好的行限，實在看不出有什麼好跡象。

我說道，陳先生在壬寅限，二十六歲那一年，加入我們公司當地區業務代表，在這個時期，他的待遇，除了底薪以外還領有業績獎金，並不是負全盤盈虧責任的經銷商。由於剛起步，業務活動的市場小，因此沒曾用過助理人員，只一個人單槍匹馬的跑市場。

至於壬寅限三方不會吉曜，又使先天事業辰宮成為武曲雙化忌的凶象，自然會使他

在這個限運的業務推動上曾經遭受過波折。

但在吉象方面，限運的壬干使天梁化祿，因而觸動在子宮（命宮）成為吉格而且被雙祿輔的〈刑囚夾印〉再度吉化。因此表面上來看，壬寅大限似乎沒有什麼吉象，但若從先天命宮來看，可就不同了。

至於大限寅宮有七殺坐守，紫微天府并雙化權於遷移申宮，正是個因人而貴被提攜的〈七殺仰斗〉格，這是他之所以會被委以重任，負責一個地區行銷業務全權代表的命理因素。

癸卯大限

「癸卯大限的四化星，只有巨門化權在亥會照卯宮，限運的遷移酉宮並無吉化，在這種運程裡，他對上對下的人際關係管道，似乎沒什麼特別好或是特別凶。」接著說出的看法的是另外一位學斗數多年的林先生，他又說像這種限運三方四正不見煞又坐天同福星の運程，往往使人會耽於安逸而不會勤於開拓事業，似乎看不出有利於事業開展的命理跡象。

王先生不以爲然的說道：「這限運的遷移酉宮，是個太陰旺宮照會太陽於巳宮的日月并明宮位，酉宮會昌、曲、魁、鉞與天梁化祿，是個有利人際關係的極好宮位。另外癸干使破軍化祿進入先天遷移午宮，也照會在子的先天命宮。這個限運使先後天的遷移宮都呈現吉象，我認爲他在這個限運裡，跟上面的公司和對下的零售商都相處得不錯才對。」

至於限運坐守天同福星的問題，我認爲先天命身宮坐會忌煞的人，比較屬於勞碌命的類型，就算行入這種坐天同星的限運，也不會耽於安逸。」

「我也認爲不會耽於安逸，因爲癸干的貪狼化忌沖照先天事業宮，這種由大限引動造成先天事業宮的雙忌與諸煞齊會，在論斷事業動態上，也有不可忽視的一面。」提出看法的是一位心思慎密的林先生。

我表示認同的說道，行入限運時也該重視先天的相關來據以判斷，若只依大限論斷往往會有偏差。

這個限運使貪狼化忌沖辰宮，使先天事業宮會照雙忌和諸煞，因此在此運程裡，儘管他積極擴展行銷網路，但也歷經不少波折，這是需兼看先天的相關宮位才能論斷。

接著我問道，行銷網路擴大，自然需人協助，也就是在這個運程裡，他開始陸續續的任用協助推動業務的助理人員，大家看看，他能否有得力的助理人員可用？

「這個限運的貪狼化忌並不沖先後天僕役宮，但破軍化祿也對巳宮與申宮沒吉會，因此這個限運助理人員得力與否應該從三方面來探討。」

說出看法的這位洪先生頗爲自信而且篤定的繼續分析說：「先天僕役宮在巳，太陽坐守，太陽在巳爲旺宮，坐會文曲、天鉞、文昌與右弼，並有雙祿來朝，是個不錯的僕役宮。」

「大限僕役宮在申宮，爲紫微化權并天府坐守，三方會有火、鈴、擎羊與地劫，看來不是個很好的宮位，有〈奴欺主〉的凶象，好在這個命造者的先天命宮是個很強悍的〈刑囚夾印〉格，因此我認爲尚可制得住〈奴欺主〉的不利作用。因此我認爲，在這個運程裡，當他陸續任用助理人員以後，應該沒多大問題，只是人員的流動性可能大些。」

他在這個限運的十年裡，經常維持四、五個助理人員，也的確流動性較大，前後任用過的助理人員大概有十五個人以上。但一般而言，這些助理人員還算不錯，所以在這個大限裡，他的生意一直不斷在擴展。

林先生接著問道：「癸卯限自坐左輔、天魁，會右弼，這三顆貴人星，也應該有增強他得貴人之助的作用吧！」心思慎密的人，思考層面總有比他人更周詳之處。「這種貴人星不只使他與上面公司的關係良好，也應該有助於他所任用為助理的部屬。談僕役宮，是否也該考慮大限宮位所坐會的這些貴人星的作用？」

沒錯，這正是我經常在強調的，論斷每一個事項宮位的命理現象，必須要參合命宮（或大限本宮）論斷的道理。

先天僕役宮好，大限僕役宮會忌煞而呈凶，但先天命宮在這個運程裡得破軍化祿吉會，使這個命宮的格局增吉，大限本宮又坐會吉曜，自然會使大限僕役宮的凶性降到最底。所以他在這個運限裡的助理人員，也是流動性較大，但大體上還是有發揮出協助拓展生意的功能。

癸卯大限，他和公司的關係，由地區業務代表，改成盈虧自己負責的經銷商，這也是使他在這個限運裡一直維持好幾個助理人員的原因。

甲辰大限

討論過癸卯大限後，我接著要大家繼續推斷甲辰運的人際情況。

大家經過一段時間的沉默研判後，王先生首先說道：「這個限運的甲干使廉貞化祿、破軍化權、武曲化科、太陽化忌。大限本宮不會吉星，但卻使先天命宮成為〈祿權科〉三奇嘉會，因此我認為，在這個運程裡，他的生意會越做越大，因大運財帛宮（子宮）得雙祿輔祿的吉象，所以很賺錢。但做為人際關係的遷移宮，在先天方面有破軍化權，但不會吉星，且會地空、地劫、擎羊、陀羅和火星等五顆煞星，似乎不很吉，而後天遷移宮在戌，有貪狼及地空、陀羅雙煞坐守，三方也會火星與鈴星及武曲化忌，看來也很穩，因此這個限運在人際方面，看來並不很好。」

「我有不同的看法。」洪先生不以為然的繼續說道：「甲辰限是為先天事業宮，自然跟先天命宮相會，因此甲干所引動的〈三奇嘉會〉於先天命宮，這個作用會對先天命宮造成強烈的吉化作用。之外，也使先天命宮照會先天和大限變化權，因此我認為大限所引動的吉化先天作用，不可忽視。」

就甲辰限本宮而言，它是魁、鉞雙貴人星所輔的宮位，三方的申宮有紫微化權與天府，得到子宮雙祿輔廉貞化祿的吉會，也有吉化作用。紫、府得吉化進入命宮或限運三合方，也有貴人作用。紫、府各為南北斗主，一旦成為貴人時，其扶助力量很強大。」

這個限運的遷移戌宮，雖有波動不穩的現象，但先天遷移宮吉，大限本宮既被貴人星輔，又會照紫、府兩大貴人星，因此我認為大限遷移宮的不利人際關係作用，會為之減輕，應該不致造成太大傷害。」

待他分析後，大家甚感懷疑，怎可有這種論斷，要我表示意見。

我接著提出看法說道，洪先生的分析大體上不離譜，甲辰限看似佈滿忌煞又不會吉星，但甲干的〈三奇嘉會〉引動先天命宮使之吉化，是這個限運的一大重點。

之外，先天命宮的三合方，在辰宮（也是大限宮位）有武曲化科得魁、鉞吉輔，在午宮有大限破軍化權，在申宮有紫微化權和天府，這三個宮位，得廉貞化祿來吉會後，也都呈現正面的吉化作用。

在子宮的星曜，原本是個雙祿所輔的〈刑囚夾印〉強悍格局，得廉貞化祿後，他的吉化作用要比一般的雙祿輔祿來得更強烈。先天命宮得此吉化後，則在午的破軍化權與

在申的紫微化權和天府，就會成為大貴人而對這個命造有極大的幫助作用。假定在子的命宮落陷，那類似這種雙權會照，可能就要變成逢迎奉承，而不是得貴多助了。

他在這限運，除了擁有我們公司產品的地區經銷權外，也另外取得某名廠產品的經銷權，因此事業快速成長。

「那他大限遷移宮坐會煞忌的凶象，難道都沒作用？」

他在此限運的事業擴展雖迅速，但在銷售過程中下游的零售店卻變換頻繁，往來十幾二十年的客戶固然有，但汰舊換新的客人也不少，這也是經銷商很傷腦筋的一件事。由於經銷業務生意不斷的擴展，因此他所用的業務助理也跟著增多，經常維持七八個人以上。先天僕役宮在巳宮，只會吉不會煞，限運的僕役宮在酉，也是只會吉不會煞。這種大限本宮吉，先後天僕役宮又好時，若想要增多業務助理，都比較可以如願以償。

「限運的甲干太陽化忌，正好在先天僕役宮，也照入大限僕役酉宮，難道沒有凶象？」一直聆聽，很少表示意見的陳先生問道。

「太陽在巳為旺宮，其三方又不會煞曜，因此這個太陽化忌，應該沒什麼大害吧？」洪先生表示看法。

理當如此。在這十年內，助理人員當然也有流動變化，但陳老闆也都很快就能找到人手補充。到了這個限運後幾年，他手下助理人員，經常維持在十名左右。在這個行業來說，堪稱是全省用人最多的一個經銷商。

命理特質

陳老闆在命理上具備幾項特質：

- 其一：雙祿所輔的〈刑囚夾印〉強悍命格，處事能力極強。
- 其二：限運走勢所造成良好的先後天遷移宮，使他在人際關係上暢通無阻。
- 其三：良好的先後天僕役宮，使他用人無礙，得以協助拓展業務。

產品好，市場大，他再具備命理上的這些優越條件，難怪他會很傑出。

癸酉年七月間，公司的副總跟我說，陳老闆眾望所歸的，當選為嘉義市第二屆農業肥料商業同業公會理事長。

有事業上的老伙伴得此殊榮，也甚感與有榮焉！

王副總

——從命身格局談他的人際關係

命身官都旺且強，既會吉也會凶，正是個吉凶星都照會的命造。

命身官都旺又強的人，在事業上都較有正面的表現。因會吉星，使他在人際方面比較善於靈活運用的一面，但因照會凶星，也使他另有不甚協調的一面。

這個命造者高居副總經理職位，上有頂頭上司總經理，下有不少部屬。他如何和這些人相處？又有什麼狀況出現？這些都是本文探討的範圍。這個命例也同時用來闡述，斗數命理在人際關係方面的論說之道。

小邱在跟我討論過「六吉不會」乙文中，有關那位張先生的命盤以後告訴我，他手上還有兩個命例，也一直無法了解個中的命理原由，因此還想當面與我研討，他說聽我

條理分明的剖析命理跡象，最能夠讓他充分了解命理的真正道理，不像以前所學，囫圇吞棗似的論斷方式。

原來小邱和張先生在同一家公司做事，不隸屬於同一個部門，小邱的年紀還沒到會被公司逼退的年歲，所以沒受到人事大變動的影響，但也深深感受到一股由環境而來的壓力。他研究斗數，因此設法取得幾位居高階的同事命盤，想利用斗數命理來探討、研究公司的變動到底是怎麼一回事。

命、身宮格局

再度見面時，小邱提出這份他公司王副總的命盤來問道：「這位王副總在戊申大限時進入公司，他學化工，因此到公司後在營業部門擔任化工原料的銷售業務，由於表現不錯，到了丁未大限間逐漸高陞為副總經理之職，並掌管公司的重頭戲——營業部門的行銷業務，稱得上是個有業務實權的執行副總。我不了解，命宮在亥，廉貞、貪狼坐守，是個落陷宮位，怎麼可能當上這麼一個尚具規模公司的副總職位？」

答：「廉、貪在亥並非陷弱，若把星曜與宮位的互動作用，當作〈絕處逢生〉解，

文昌	紫微 破軍	擎羊	天機 文曲 祿存	火星 陀羅
子女 34-43	財帛 44-53	丁未	疾厄 54-63	遷移
天賦	地空	男命 一九三七年十二月廿日寅時	王副總	太陽
太陰祿	巳酉	大妻 24-33	一九九三癸酉年 大運 57歲 丙午	甲辰 僕役(74-83)
兄弟 14-23	庚戌	身宮	金四局	武曲 左輔 事業
廉貞 貪狼 天魁 右弼	巨門忌	鈴星	天相	天同 天梁 地劫
命宮 4-13	辛亥	壬子 父母	癸丑 福德	壬寅 田宅

類似這種命身格局的人，他的人際關係究竟怎麼樣？這個問題涉及吉凶星曜的照會與組合，也和所行限運有密切關係。此外，本文也詳述和頂頭上司的論斷理論和方法，應為初學同好的最佳參考。

只要三方四正所坐會的星曜結構好，一生機緣常會有一種柳暗花明的現象，也就是說每當遇到困境，看似毫無希望，但又會巧逢生機的命理作用。因此這個命宮並不以落陷論。

除此之外，他命身宮皆坐於波動強烈的雙星〈殺破狼〉格局並守右弼、會左輔，這兩顆乙級星曜對這個主波動的命格，有一種強而有力的扶強作用，這也是使他每遇困境，總能化險為夷很重要的命理條件。」

待人與處事作風

邱：「你在談論張先生（見「六吉不會」乙文）那份命盤時提到，凡是命身宮六吉不會，六煞全彰的人，其人格比較強悍，人際關係也會比較差，那麼這位王副總的命身格局既會吉也會煞，那在人際關係方面，究竟會傾向什麼現象？」

答：「這個問題還是要從命身格局來研判。這個命造命身宮所成格局，涵蓋有下列的幾項特點：

- 其一：命身宮會〈紫殺帶威權〉的組合，帶有一種強人型的本質作用。
- 其二：坐會右弼與左輔，使他這種強人型的性格，尚不至於太剛愎自用。

其三：命宮天魁，身宮照會魁、鉞兩星，使他待人有正直和善的一面，也中和了〈紫殺帶威權〉那種妄自尊大的負面作用。

其四：但命宮這種帶威權的格局，又照會有擎羊與陀羅、火星三煞，會另有一種凡事不擇手段的性格作用。這種作用會使一個人產生相當程度的勢利眼心態，尤其表現在與人相處方面。

綜上所述，因此我認為他是一個多重性格的人，與人相處表面上熱心熱情，但實際上並非如此，正如一首歌唱說：道義擺兩旁，利字擺中間。因此這種人與人相處，雖不至於刻意整人害人，但要他真誠待人幫人，恐怕要看對象了。」

邱：「他的確在與人相處共事方面，真是個表裡不一致的人，凡是利害與共的人，他會刻意拉攏，若是利害不相干的人，他可就漠不關心，但尚不至於要陰門狠或蓄意整人。甚至公事方面也是如此，凡是他掌管的職責差事，有利的他都會竭盡所能的去爭取，不利的他會極力去推拖，至於事不關己的，他就不聞不問了。」

這種人說好聽是明哲保身，說難聽是個只考慮本身利害的白私自利份子。因此他雖在公司居高職位，但在同仁間的風評並不很好。

利字當頭

邱：「他的先天財帛未宮有紫微、破軍和擎羊坐守，在命理現象上會有什麼作用？」

答：「紫破居丑、未本有〈君臣不義〉的現象，再加上擎羊同宮就會產生一種求財不擇手段的作用，這種人一旦在職務上有機會可乘，就會利用職權謀取不甚正當的財利。這正是我剛才說的，他會把道義擺兩旁，利字擺中間的命理現象。」

邱：「丁未大限起，當上執行副總後，他利用掌管營業部門的機會，和相關的人員經由特別安排的行銷管道，上下其手，扒了不少錢，但他還振振有詞，大言不慚的說道，只有他才有辦法拓展產品市場，讓公司賺大錢。但明眼人都不齒他這種吃裡扒外的行徑，因此在公司某些人的心目中，根本就瞧不起他。不過他還是自以為表現蠻出色，也自認為蠻清高的。」

答：「命身格局有這種〈紫殺帶威權〉格局的人，權威心理都很強，對任何事情都很有信心，只是會照擎羊、陀羅和火星這三顆大凶星以後，往往會使威權心態產生偏差，不但會為所欲為以滿足私慾，而且會產生一種只求目的而不擇手段的處事風格，也就難

怪他會利用職權擷取私利了。」

沒被逼退

邱：「有件事一直則我想不通的，公司那位洋人總經理於辛未年（民國八十年、一九九一）中到任後，隔年（壬申年），在大力整頓公司人事時，他既沒被逼退休，也沒被調動職務。公司有三位副總，其中有一位副總已被調開差，最後不得不照辦法提早退休。」

答：「這個問題要從幾個層面來談：

其一：命坐廉、貪於絕處逢生之地，又坐會右弼與左輔的人，有見風駛舵靈活的一面，說得更明白些，這種人比較勢利，當環境有所變化時，他很會攀附權勢。尤其他命宮坐有天魁，身宮並有天魁、天鉞照會於先天事業宮，這兩顆主貴星曜，會加強他巴結權貴——頂頭上司的命理作用。

其二：壬申年（民國八十一年、一九九二）時他五十六歲，大限在丙午宮，這個限運行入先天的〈三奇嘉會〉的運程，另外大限丙午的天同化祿與天機化權，更使他在這個〈石中隱玉〉格的運程裡，成為吉會三代祿星與兩代化權的吉祥運程。大限運強，比

較能抗抵惡劣的環境。

其三：我還認為與這位洋總經理生於辛巳年（民國三十年、一九四一）坐入他命盤上的太歲宮位，所引起命理上的互動關係呈現吉象有關。

這位總經理坐入他命盤上的巳宮，其三方四正表面看起來是個坐火、陀並會地空與地劫不甚穩定的宮位，但在命理的作用上，卻也呈現出好幾個方面的吉象作用。

第一：巳宮正是王副總統先天的遷移宮，也是論頂頭上司的重點宮位，這位總經理坐入命盤的這個宮位，不論吉凶，都有加強的作用。

第二：在吉象方面，巳宮的火星和亥宮的貪狼巧成〈火貪〉吉格，會有一種正面的互動作用。

第三：府相合會巳宮，酉、亥宮的魁、鉞照入巳宮，自然對巳宮也有正面的吉化作用。

第四：總經理的生年辛干所化的巨門化祿，不只使亥宮成為雙祿所輔，也使丙午大限遷移子宮原有的巨門化忌轉變成巨門化祿。這種吉化亥宮——王副總統先天命宮與大限遷移子宮的现象，正是代表這位洋總經理對公司所採取的人事整頓措施，並不至於使王

副總受到不利影響。

邱：「聽你這麼一說，我才知道這位讓部屬覺得人心惶惶的總經理，為什麼唯獨王副總會格外的巴結他。」

這位總經理單獨一個人在台灣，王副總除了經常陪他吃午餐以外，也在下班時間經常往總經理的住家跑，這種對頂頭上司的殷勤獻媚阿諛勁，真讓人覺得好笑與噁心，但他還是覺得很被重視而洋洋得意。」

吉處藏凶

聽了小邱這麼說後，我並不以為然的說道：「表面上王副總極盡巴結之能事的去接近總經理，但從命理的另個角度來看，似乎這位洋總經理，遲早也會對這位王副總產生某些不利的戒心，果真如此，那麼他倆這種蜜月似的互動關係，恐怕就會發生變化。」

邱：「這在命理上又是什麼個現象？」

答：「這位洋總經理所坐入的巳宮有火星與陀羅坐守，這是兩顆不利人際關係的星曜，酉、丑兩宮又有地空與地劫來沖巳宮，將會增強火、陀不利人際的凶性作用。上面

已說過，巳、亥兩宮是個是洋總經理的太歲宮位，另一個是王副總的先天命宮，這兩個宮位互動作用，既然可以增強吉象作用，當然也會增強負面的凶性作用。

其次，巳宮原有的天干爲乙，也同樣有其四化作用。這個乙干的「天機化祿，天梁化權，固然吉化王副總的大限宮位，但太陰化忌也和子宮原有的巨門化忌，正好夾制亥宮。亥宮在丙午限時正好廉負化忌。在推論他兩人的互動關係時，王副總的先天命宮，正好成爲雙忌夾忌的凶象作用。

巳宮有不利人際的煞星坐會，亥宮又被雙忌夾忌，因此論他倆人間的互動關係，可能全做吉論，應該是屬於吉中帶凶或是吉處藏凶的命理現象。」

邱：「你這個推論很有道理，這個洋人既然當總經理又有力圖改善公司營運，振奮起衰的決心，自然會注意到公司重要主管的真實表現。我看王副總若不在工作上力求表現，只一味去巴結拉攏頂頭上司，可能也很難長期維持良好關係。」

人際關係欠佳

邱：「我們公司人多，人多就難免嘴雜、猜忌與鬥爭。王副總雖然自私些，但還不

曾有過害人坑人的事，但他在職務上假公濟私，貪得無厭的作爲，也令人不齒。以他目前所行丙午限運的格局，會遭到什麼不利影響嗎？」

答：「丙午大限的遷移子宮巨門化忌與煞曜鈴星，巨門化忌主口舌是非。先天遷移宮在巳，有火星、陀羅坐守，三合方地空、地劫來沖，亥宮有大限丙午的廉負化忌來照，因此這個限運的先後天遷移宮都不吉。遷移宮也是主人際關係的重點宮位，一旦遇到先後天遷移宮都不吉時，他的人際關係就不可能好。又是處在一個人多嘴雜不很單純的工作環境，恐怕很難跟同事和諧相處。」

他在掌管的職務上又不甚光明正大，一旦有人跟洋總經理打小報告，那就不妙了！邱：「有這個可能嗎？看他那麼熱絡的巴結總經理，總經理看來似乎也蠻信任他的，你憑什麼理由做如此看法？」

答：「亥宮也是丙午大限的僕役宮，除了廉負化忌以外，還沖照由巳宮與未宮而來的擎羊陀與火星三顆煞星。這個限運的僕役，又正好是王副總的先天命宮，因此它的凶性會格外強烈，因此我認爲在他手下的部屬，恐怕不甚得力，也有可能惹起一些讓王副總傷腦筋的事情來。」

除此之外，亥宮又正好和這位洋總經理所坐入的太歲宮位遙遙相對，一旦王副總的部屬對他有所不滿，恐怕很難避免會給這位洋總經理打小報告。」

邱：「不過看來這位洋總經理對王副總滿親近也很信任，就算有人打小報告會有作用嗎？」

入卦太歲宮位的現象

答：「這得從這位洋總經理所坐入的太歲宮位談起。他辛巳年生，因此所坐入的巳宮，除了剛才所談的一些吉凶現象以外，辛干太陽化權，正好和王副總丙午大限，丙干使天機化權，讓巳宮成為變化權所夾輔。因為巳宮成為雙權夾火星、陀羅的夾煞宮位。火星、陀羅同宮在賦性上有刑剋之凶，是個很不利人際關係的組合。因此當巳宮被雙權所夾後，會形成一種作威作福的心態。」

剛才已說過，巳宮的三方又照會有地空、地劫雙煞與廉貞化忌，巳宮經此忌煞沖照以後，會變成一種與人相處翻臉無情的凶性作用。」

邱：「這洋人帶人的確如此，他信任的人幾乎言聽計從的拉攏，他不欣賞的人再能

幹，他也視如棄履，待人喜惡之間，簡直翻臉如翻書，因此公司人事經他一整頓後，固然裁除了一些冗員，但也走掉了好幾個既能幹，又真正替公司做事的人。」

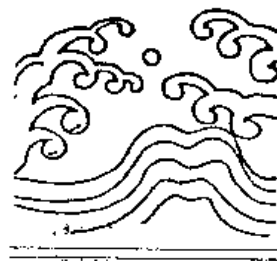
至於王副總既沒被逼退，也沒給調換閒差，我反而覺得有點異數。因為在他掌管的行銷業務部門，所表現的業績並不很出色，倒是在洋老闆的身上下了不少功夫，這大概正是他的求生存之道吧？」

聽了小邱這段有感而發的話以後我說道：「一個人在社會上工作求生存，最好能憑真才實力，光明正大，規規矩矩做事，否則一旦人事變遷，依賴為靠山的人一旦離去，又將何以爲憑。至於利用職權之便而假公濟私，正如夜路走久了，遲早會碰到鬼，就算不會身敗名裂，不過一旦發生問題，總是有損於一個人的名譽與人格。」

只不過世人多把道義擺兩旁，利字擺中間，又有多少人會堅持名譽與人格！

卷二

上司篇



出將入相

——談郝柏村先生的兩大貴人

郝柏村先生命盤的命身格局既強且旺，也都形成完整的〈君臣慶會〉格，這種格局就命理而言，不管在士農工商兵，皆是屬於較能出人頭地的大格局。

他的從軍生涯，除了當過所屬兵種的陸軍總司令以外，還幹上三軍之首的參謀總長，並且突破常例連當四任，這不是一般軍人所能及的。

不少人當上參謀總長後接著幹上國防部長，但任職國防部長後，又能扶搖直上，跨一大步上了行政院長職位，這種經歷，更是少有人能望其項背。

在經國先生的時代，他被提拔高居參謀總長。在登輝先生總統任內，提名他當行政院長，這兩人都直接對郝氏的際遇有重大影響，可以說，這兩人都都是郝氏命理上的大貴人。

一個人的一生中，武能封將，文能拜相，在任何時代裡，都是少有的際遇。本文就郝氏的際遇，提出命理上的觀點，探討他之所以能「出將入相」的命理因素。

癸酉年教師節上午，接到周先生電話，問我是否有空，下午要造訪寒舍，並討論一些斗數命理問題。

周先生研習斗數十多年，基礎及觀念都不錯，近幾年來一有難解的問題，都來找我研討，每次見面討論時，都發覺他頗有進步。

下午，他帶了一盒時令水果來，客氣的表示，禮輕意重，請我笑納。
這年頭像這種帶有人情味的年輕人，幾乎要成為稀有族類，我自然很樂意的收下。略微寒暄之後，他拿出一份命盤來。

他說：「壬申年中，在一次斗數活盤推演講座時，你曾經就郝柏村先生命盤的命理格局做過詳盡的解說，當時有人問起：『壬申年底立法委員將改選，依常理而言，癸酉年初，當新科立委上任後，行政院可能會改組，屆時郝柏村先生能否繼任閣揆？』你當時說：『機會不大。』」

陀羅 已巳	天機 兄弟 15-24	紫微 文昌 文曲 忌 命宮 5-14	擎羊 辛未 父母	破軍 文昌 天鉞 壬申 福德
戊辰	七殺 右弼 夫妻 25-34	郝柏村先生 一九九三癸酉年 大運 乙亥 75歲 土五局		地空 癸酉 田宅 男命一九九一年七月十三日寅 時 已未
丁卯	太陽 天梁 科 子女 35-44	巨門 天同 鈴星 丙子 遷移 65-74	貪狼 天魁 乙亥 僕役 75-84	廉貞 天府 左輔 身宮 事業 甲戌 太陰
丙寅	武曲 天相 祿 財帛 45-54	地劫 丁丑 疾厄 55-64	郝氏一生從軍，幹到三軍最高職位參謀總長。從政後 又能高居行政院長，就命理而言，故然有其條件，但 時代背景與他得遇貴人的提拔等現實因素，也相當重 要。 本文就談他在這方面的命理跡象。	

到了癸酉年初，果真行政院內閣改組，不只閣員大換班，行政院長也在『世代交替』潮流下換上連戰先生接任。

你當時的說法是，當癸酉年時他七十五歲，大限行入乙亥運，乙干使太陰化忌再加上火星同宮，正好使大限本宮成為〈十惡〉凶格，你預測在此限運裡，他繼續當職高位的閣揆機會不大。」

我聽了後說道，乙亥限他已高齡七十五歲，大限本宮除了成為〈十惡〉之外，並會照有先天的擎羊與陀羅兩顆煞星，因此凶格的作用格外強烈，這種行運不論在什麼行業，都不適合繼續擔當職位重的職務，也就是說，該是退隱的時候了。

就命理而言，高齡的運程，一旦行入凶格的大限，若不及時引退而強出頭，恐怕會不怎麼好過。

郝柏村先生雖不繼任行政院長，不過以他過往的經歷，軍職出身，當過陸軍總司令、參謀總長，軍階高達四星上將階級。文官不只當過內閣閣員的國防部長，也幹上行政院長。就他的一生而言，歷經「出將入相」的經歷，是很少人所能望其項背的。

周：「我的問題就在這裡，一個軍人，不只是四星上將的階級，也歷經軍人所能經

歷的所有高階職位，甚至也能轉入文官方面最高階層，在命理上，究竟有什麼特殊條件？」我聽了後說道，人生有很多事情並不是全然由命理可以解說清楚的，我們只能說，郝柏村先生早年從軍，當他軍階升遷到某個階段以後，又適逢環境的因緣際會，自會使他有機會步步高陞，正如常言所說的，時勢造英雄，是由於時代環境的演變，才能使他經歷各種經歷。

以命理而言，能在時勢造英雄的環境中脫穎而出的人，自然是具備某些相當不錯的命理條件。我認為，類似郝柏村的經歷，固然會有其命理條件，但也必和他所處的時代環境有關，不完全是命理因素造成。

周：「郝柏村先生一生的經歷，由軍職而到文官，都是這些職務的最高峰，我看和他能碰到大貴人有關。」

蔣經國當總統時，任命他當參謀總長，並且突破慣例，接連當了前後八年。李登輝先生連任總統後，他接替李煥先生，當上行政院長。

就郝氏的命盤而言，有這些跡象嗎？要如何解說？」

命身格局

這需從命身格局的特質來看。命宮在午，紫微坐守，三方來會的星曜形成極強的〈君臣慶會〉格，生於巳年，有祿存在命宮，三方並有武曲化祿與貪狼化權來照，也是個入格的〈位至三公〉命格。

身宮在戌，廉貞、天府坐守，並照會有左輔與右弼，另外祿存和武曲化祿來朝增其吉，也是個強而完整的〈君臣慶會〉格。

先天遷移宮在子，貪狼化權坐守，和同宮的鈴星成為〈鈴貪〉吉格，另外子宮天魁同躔會中宮的天鉞，是個坐貴向貴的極佳宮位。

依命理而言，命身宮的星曜組合成為吉格，遷移宮又群吉畢集，這種命造者一輩子的遭遇過程不只是較順暢無阻，而且也比較容易得到貴人的提攜拔擢。換言之，能否得貴人提拔，主要是依命身宮和遷移宮所呈現的命理跡象研判。

類似郝柏村先生命盤，命身宮與遷移宮所形成的命理條件，一輩子比較容易得貴人提攜。

相反的，若命身宮和遷移宮組合欠佳的人，一生中較難遇得貴人提拔，就算有幸得貴人賞識拔擢，恐怕也不易有良好表現。

得蔣經國先生提拔

周：「經國先生於民國六十七年接任總統，民國七十年（一九八一）底任用郝柏村先生為參謀總長。這個職位按例是兩年一任，但他卻一再連任，經國先生去逝之後，登輝先生接任總統，郝氏仍然留任參謀總長，直至民國七十八年（一九八九）為止，前後達九年之久。」

這九年參謀總長職務經歷，是他往後更上層樓，當上國防部長的進門階，我認為這也是郝柏村先生後來轉任文官的一個轉折職位，而這個職位是由經國先生所提拔。

經國先生於民國前二年，庚戌年（一九一〇），若用你提出的「太歲入宮」法，他正好坐入郝柏村先生命盤上的戌宮，這個宮位不但是郝氏的先天事業宮，也是身宮所在的宮位，若就入卦理論而言，經國先生坐入這個宮位，相契度相當高，而且三方更無煞湊，相處之間，不會有隔閡，這應當是郝柏村先生命盤上遇到大貴人的命理跡象。」

「很有道理！」我聽了後應道。

對郝先生來說，經國先生的確是提拔他，對他影響很大的一個關鍵人物，在斗數命理理論上，應該都會坐入一個強而有力的「太歲宮位」，這個太歲宮位不只要強且旺，若正好又是「相契合」的宮位，那貴人的助力作用就又更強了。

經國先生庚戌年生，正好在郝氏命盤上的戌宮，不只宮位強，而且三方無煞，也坐入郝氏的身宮並會命宮，這兩個都屬於〈君臣慶會〉的大格局宮位，相互間的契合度很強。

有人說，經國先生晚年，一方面有感於國內外政局快速變動，另一方面也一直受宿疾困擾，是郝氏一直被被更換的部份原因。如此說法，真實性如何自是不得而知，不過我以為最重要的還是郝先生能得到經國先生充份信任，才會連續委以重任，而命理上這種強烈的「相契」吉象正可以說明為何他們彼此會是如此相處的原因。

受登輝先生委以重任

一段沉思之後，周先生繼續說道：「郝先生後來能轉任文官，踏入政界，幹上行政

院長，主要是能得登輝先生的賞識，這些際遇使他真正成了個「出將入相」的人物。

雖說閣揆人選必由總統提名，獲得立法院行使同意權而後任命是法定的程序，但從命理上來推敲，這整個過程，似乎也有一種很微妙的命理徵兆。

民國七十九年登輝先生連任總統，那一陣子政壇上暗潮洶湧，政爭頗為明顯，朝野均看準當時任閣揆的李煥先生寶座難保，只是大家都沒料到總統會提名郝柏村先生為院長的繼任人選。郝氏雖然是受到民間及在野黨以反對軍人干政為由的阻撓，但在登輝先生的全力支持及保舉下也順利當上閣揆，入主行政院。

登輝先生壬戌年（民國十一年、一九二二）生，正好也坐入郝柏村先生命盤的戌宮宮位，跟經國先生有著異曲同工之妙的吉象作用，難怪登輝先生會提名郝氏當行政院長。」

周先生有條不紊的繼續說道：「你曾經一再的強調，凡是貴人或有某種互相關係的人士，一旦進入與命身宮相契合的宮位，彼此之間的互動關係無論吉凶都會加強，就是說吉的會更吉，凶的會更凶，這個理論證之於郝柏村先生的兩大貴人——和經國先生與登輝先生，所產生的互動作用，確實信而可徵。

但是，這兩位先後提拔郝柏村先生的大貴人，雖然一樣是坐入郝氏命盤上的戌宮，

可是他們個別與郝氏的相處過程，卻有相當大的差別。

經國先生在世時，郝柏村先生很受信任，接連當了四任的參謀總長，三軍大權幾乎是一把抓，儼然三軍教父，彼此間似乎頗有默契，無任何隔閡。

但他就任行政院長時，初期雖與總統之間也很「肝膽相照」，但到後來，雖不至於說是反目成仇，但郝氏也確實是在極心不甘、情不願中卸任下台。

經國先生和登輝先生兩人的生年太歲都一樣坐入郝氏命盤的戌宮，為什麼會是截然不同的結果？」周先生表示有所不解。

有這種同中求異的思辨力，也難怪周先生命理觀念能進步神速。

吉象相似

我看看命盤後說道，經國先生庚戌年生，在郝氏命盤上有下列現象：

其一：庚年生祿存在申宮，庚干太陽化祿在卯。

其二：郝氏辛酉年（一九八一）時任參謀總長，時年六十三歲，大限在丁丑運，丁干使太陰化祿在亥宮。

就是說當年郝氏被任命為參謀總長時，經國先生坐入的戌宮，正好是被雙祿所輔，并會照寅宮武曲化祿與午宮的祿存，形成雙祿來朝的吉象宮位。

到了丙子限時；限運除了午宮有祿存來會之外，在申宮也有經國先生庚午干的祿存來照。另外丙大限的丙干天同化祿在丑宮，使寅宮成為雙祿輔祿的吉象照入戌宮。

郝氏在這兩限間行運所引動的吉象均吉會戌宮，這正是他能得經國先生充分信任授權的吉象因素。

另就和登輝先生間的吉象而言：

登輝先生壬戌年生，壬年祿存在亥，壬干天梁化祿在卯，使戌宮成為雙祿所輔，并照會武曲化祿與午宮祿存的吉象。

郝氏在七十二歲（民國七十九年，一九九〇）當行政院長，這時大限走入丙子運。這個限運，丑宮有大限丙干的天同化祿，亥宮有登輝先生壬年的祿存坐守，因此使丙子大限在兩人的互動作用上，有雙祿所輔的吉象。

登輝先生和郝氏之間的互動，在吉象方面，都分別坐入既旺且吉的宮位，因此兩人在起始之初，所以會信誓旦旦，肝膽相照。

凶象有別

「那凶象的作用呢？」周先生繼續問道：「郝柏村先生在民國七十年年底（辛酉），任參謀總長，到癸亥年（民國七十二年，一九八三）時是六十五歲，大限就進八丙子。丙干使廉貞化忌在戌宮，正是經國先生所坐入的宮位，而且戌宮原本就會入文曲化忌，在這些忌星的干擾之下郝氏為何不受影響，仍能穩坐參謀總長職位？」

斗數命理中，吉歸吉論，凶歸凶看，周先生的觀念真不含糊。

丙子大限，經國先生所坐太歲宮位戌宮，雖坐會有兩顆忌星，但戌宮本身所形成的〈君臣慶會〉格究竟很強，因此雙忌不會造成太大傷害。

另外，對人際關係具相當大破壞作用的擎羊與陀羅——也就是經國先生庚午的擎羊在酉，陀羅在未，對郝氏的先天命身宮及大限的丙子宮位，都沒有造成任何殺傷、破壞的作用，煞星不見，忌星被制，這是郝氏所以能被經國先生賦以重任，並信任不疑的命理原因。

參謀總長慣例是兩年一任，而且都只連任一次，但郝氏在經國先生時期能連當四任，

就命理而言，自然有其吉象，否則很難如此。

周：「那他和李登輝之間，先是肝膽相照，繼而意見相左，終而心不甘、情不願的卸任，這又要從何解說起？」

——民國七十九年登輝先生連任總統以後，提名郝氏接任行政院長，郝氏時年七十二歲，大限在丙子運。就登輝先生所坐入的戌宮而言，同樣是廉貞化忌並會文曲忌。

可是，登輝先生壬年的擎羊在子宮，陀羅在戌宮，使郝氏命盤形成下列幾項大凶象：

其一：壬干武曲化忌照會午、戌兩宮，使得這兩個宮位都坐會陀羅和三顆化忌星（丙干廉貞化忌，壬干武曲化忌，文曲先天化忌），這三顆忌星的為害，會令他兩人間的互動產生心有千千結的凶象。

其二：登輝先生生年的擎羊和陀羅分別照入郝氏的先天命宮及大限宮位，先天命宮坐會三顆化忌星，大限宮位受擎羊星干擾，對午宮而言，更是因坐會三顆忌星與羊、陀及鈴星三煞，被強烈干擾。

午宮，正是郝氏的先天命宮，也是庚午年的流年宮位。庚午年，正是郝氏接任院長

那一年。這些無巧不巧的命理跡象正是造成後來郝氏和登輝先生無法繼續肝膽相照，乃至行政院長職務也被撤換的結局。

登輝先生當時會任用郝氏當行政院長，固然有其時代背景與實際環境所造成的現實因素。但就命理而言，登輝先生坐入郝氏命盤上的這個太歲宮位，正是個「吉凶相伴」的宮位，在吉象方面，使郝氏得貴人而被賞識提拔，至於凶象方面，卻是導至以後尷尬的局面。

周：「看來強勢如郝柏村者，也難逃命理的運行！」

人既不能逃出生三界外，也不能不在五行中，儘管是封侯拜相，大富大貴，任誰都無法避開天道的運行。再說，一個人的「一生」中既能「出將」又能「入相」，也應該心滿意足了，一生能風光如此，夫復何求？

主從關係

——論蔣、李、郝三人的命理互動關係

經國先生當總統時，郝柏村先生打破慣例的當了八年的參謀總長，這在命理上究竟有什麼現象才會如此？

登輝先生當總統以後，選任郝氏擔任行政院長，但兩人之間，初而肝膽相照，終而意見相左，出現兩極化的局面，在命理上的跡象究竟又如何？

經國先生晚年，選登輝先生為接棒人，這是個茲事體大的事件，絕不可以草率決定，他兩人之間，在命理的互動關係上，究竟出現什麼狀況才能如此？

本文就這三人之間在命理上的互動關係，以「太歲入卦」理論來闡釋，所以會如此這般的原因。

「太歲入卦」法理論的正確性與可用性，也可得進一步的實證。

談論郝柏村先生的兩大貴人——經國先生和登輝先生都出現在郝氏命盤上的吉象宮位之後，周先生又提出另一個問題。

他說：「對郝柏村先生而言，這兩大貴人影響他很大，所以會很明顯的坐入郝氏命盤裡的強旺宮位。相對的，對經國先生和登輝先生來說，一位是任用郝氏為參謀總長，那是總統做為三軍統帥的最高軍事幕僚長，另一位則是任用郝氏當五院之首的行政院長，職位也相當崇高，就命理而言，郝氏是否也會出現在他兩人命盤上的顯著宮位？」

我聽了話後應道：「理論上應該有此跡象。」

於是從書櫃的檔案中找出經國先生和登輝先生的兩份命盤來。周先生這一問，也引發了寫作此文的動機。

在經國先生的命盤上

周：「郝柏村先生是己未年生（民國八年、一九一九），坐入經國先生命盤上的未宮，看來的確是個強宮，但這宮位既不會照經國先生的命身宮，也不會照所行的大限宮位，

地劫 地空	天機 左輔	火星 陀羅	紫微 破軍 天鉞	天馬	祿存 右弼
辛巳 疾厄(75-84)	壬午 財帛	癸未 子女	甲申 夫妻	乙酉 兄弟	丙戌 命宮(5-14)宮
太太陽 文昌 遷移(65-74)	一九八七丁卯年 大運 辛巳 78歲 十五局		蔣經國 先生	男命一九一〇年三月十八日午 庚戌	天府 鈴星 擎羊 太陰 文曲 身宮
武曲 七殺 僕役(55-64)	天魁 天相	戊子 福德(25-34)	巨門	丁亥 父母(15-24)	貪狼 廉貞
天同 天梁 事業(45-54)	己丑 田宅(35-44)	戊寅 福德(25-34)	巨門	丁亥 父母(15-24)	貪狼 廉貞

經國先生生前當總統時，任用郝柏村先生當了八年的參謀總長，是這個職位任期最長的第一人。到他晚年，選登輝先生當副總統，做為以後的接棒者，在命理上又是呈現什麼狀況？為何如此？這兩件事，是本文探討的重點，文中有筆者異於傳統的獨特看法，可供讀者參攷。

也會有吉象作用嗎？」

就末宮而言，這個宮位有紫微、破軍坐守，并有天鉞同宮天魁來會，是個坐貴向貴的宮位，紫微星且得左輔、右弼在鄰宮來輔，使末宮得以發揮大格局的作用。

末宮還會有在卯的武曲化權，火星且和亥宮的貪狼成為「火貪」格。

這是在經國先生命盤上的吉象情況。

若把郝氏的生年資料輸入該命盤，則有(1)己年的祿存在午，及(2)己午的武曲化祿在卯，貪狼化權在亥，這兩項條件使末宮形成特殊的吉化現象：

其一：使末宮成為雙祿所輔。

其二：使末宮會武曲化祿及化權，又有亥宮貪狼化權來照。

其三：己年的擎羊在未宮，末宮得武曲化祿和武、貪兩星化權後，使在未宮的擎羊、陀羅和火星得以被制煞而為用，成為具威權的「火羊」和「火陀」吉格。這種制煞為用的格局，對一位武將而言，正是最適得的格局。

民國七十年（一九八一），經國先生在總統任內，任用郝氏當參謀總長，時年七十二歲，行運在庚辰大限。

辰宮雖不會照郝氏所坐入的太歲末宮，但就兩人的互動關係而言，郝氏隸屬經國先生的部屬，而經國先生在庚辰大限時，再度使武曲化權，造成先天僕役宮成為變化權照入末宮，這種吉象也會產生極大的作用。並不一定要郝氏所坐入的太歲宮位，必須要會到經國先生命盤的命身宮位或大限宮位，才會產生正面的互動作用。

據我個人探討的經驗，類似這種主從關係良好的情形，部屬往往都會坐入命盤上一個較佳的太歲宮位，才能產生主從之間良性的互動關係。

周：「郝柏村先生在較年輕時，曾經當過蔣介石總統的侍衛長，使他和蔣家有著相當密切關係，這層關係也應該會影響到經國先生以後會重用郝柏村的原因吧！」

就常理而言，郝氏和蔣家的確有這層良好又密切的淵源，但我認為郝氏也有他特殊的能力表現，並不見得當過侍衛長，就能青雲直上。

總統是三軍統帥，而參謀總長正是三軍統帥的最高幕僚長，當然是要選用有資歷與能力的人來擔任才行，除此之外，能被充分信任，也是任用人選需慎重考慮的要項之一。

郝氏經歷紮實完整，能力也受肯定，再加上他和蔣家的淵源，在經國先生的命盤上又出現在這麼一個強而有力的吉象宮位，難怪他會得賞識提拔而且受重用了。

周：「但郝柏村先生在經國先生在世時，一連當了四任（兩年一任）的參謀總長，實有異常情，是否跟經國先生晚年被宿疾困擾有關？」

這是個任誰也沒法瞭解的懸案，因為經國先生已去逝。

經國先生病逝於陰曆的丁卯年底（陽曆為民國七十七年一月十三日），享年七十八歲，也就是在辛巳大限期間去逝。

就命理而言，郝氏在經國先生庚辰大限的辛酉年銓任參謀總長，庚辰大限對郝氏所坐入的太歲宮位而言只吉不凶，等到限運進入辛巳宮以後，也沒使末宮一一郝氏所坐入的這個太歲宮位，造成任何不吉不利的影響。我以為當經國先生在世時，他對郝氏任職的參謀總長，必定是信任有加，大有郝氏辦事，他放心的想法。

在登輝先生命盤上

周：「郝柏村先生坐入登輝先生命盤上的末宮，這是個無甲級星曜的陷弱宮位，似乎無吉象可言。」

我看了命盤後說道，郝氏坐入登輝先生命盤的這個太歲宮位是比較弱些，但並非毫

無吉象。

登輝先生命盤上未宮三合方的亥、卯兩宮分別有太陰和太陽居旺宮來會，亥宮有祿存，卯宮也有天梁化祿，因此未宮也是個日月雙輝合照並雙祿來朝的吉象宮位。

登輝先生任用郝氏當行政院長，是在庚午年（民國七十九年、一九九〇），六十九歲的時候，大限在甲辰。

甲干破軍化權正好和午宮的紫微化權輔未宮。未宮沒甲級星曜，出在丑宮的巨門、天同照入為用。丑宮也得左輔、右弼雙輔，多少有些增吉、強化的作用，使巨門、天同作用入未宮得雙權夾輔後略為增強、增吉。

這些是在太歲宮位方面所呈現出來較為弱勢的吉象。

但若從其他的角度來看，郝氏是己年生人，己年祿存在午宮，己干使武曲化祿在寅宮，而寅、午兩宮正是登輝先生先天命身宮位的三合方，因此對命身宮位皆造成雙祿的吉化作用。

另外，郝氏的己生年干，使天魁在子宮，天鉞在申宮，正好合照登輝先生大限所行的甲辰運。魁、鉞兩曜有利於人際間相處和諧的作用。登輝先生命盤上的天魁也照入郝

鈴星	天鉞	紫微權	天刑	寡宿	天馬	文昌	破軍
乙巳	疾厄	丙午	財帛	丁未	子女	戊申	夫妻
甲辰	遷移 64-73	李登輝 先生 一九九〇庚午年 大運 甲辰 58歲			男命一九二二年十一月二十九日寅時 壬戌	地空	兄弟
火星	天魁	太陽	廉貞	天府	陀羅	庚戌	命宮 4-13
癸卯	僕役 54-63	金四局	巨門	擎羊	貪狼	右弼	太陰
壬寅	事業 44-53	身宮	癸丑	田宅 34-43	壬子	福德 24-33	父母 14-23
<p>登輝先生選任郝柏村先生當行政院長，為何倆人之間先而和諧，終而意見不一致？</p> <p>經國先生為何會選登輝先生當他的接棒人？在命理上，究竟有什麼跡象？</p> <p>文中有詳盡論說，可供參考。</p>							

氏所坐的太歲末宮。

從這些郝氏生年資料輸入命盤後，所造成對登輝先生命盤先天命身宮，以及大限宮位所形成的吉象分析，也可說明登輝先生所以會任用郝氏，並委以重任的命理原因。

周：「郝柏村剛任行政院長時，對登輝先生赤膽忠誠，說什麼肝膽相照，但過不了幾年，等到要下台換人時卻是滿懷的心不甘、情不願，前後判若兩人，在命理上究竟又做何解說？」

太歲宮位吉凶相伴

郝氏坐入登輝先生命盤的太歲宮位雖有上述的各種吉象，使登輝先生在當時的環境下任用郝氏當行政院長。但未宮的這個太歲宮位究竟太弱，另外還有下列凶象，也起了重大的煞害作用。

其一：未宮空無甲級星曜，雖以丑宮的巨門、天同照入為用，但巨門、天同在丑未都是陷弱宮，因此使此太歲宮位力道極弱。

其二：丑宮有地劫，卯宮有火星雙煞沖未宮。

其三：郝氏己生年的擎羊星在未宮。

其四：登輝先生行甲辰運，甲干使太陽化忌在卯並沖未宮，卯宮又是登輝先生先後天僕役宮（卯宮及酉宮）中有甲級星曜的宮位。若以主從關係而言，登輝先生為主，郝氏為從（僕役），因此卯宮——先天僕役宮的太陽化忌，自然對郝氏所坐的太歲末宮造成強烈的凶象作用。

綜上幾點，在兩人命理的互動作用上，未宮也有其凶象的一面。我認為郝氏所坐入的太歲末宮，是個「吉凶相伴」宮位。

「吉凶相伴」宮位，在命理作用上，會有一種先是吉後而凶的命理作用。這正是郝氏和登輝先生無法長期共事的命理因素。

命格特質影響

郝氏的命盤是個〈君臣慶會〉見貪狼化權並文曲化忌的命格（詳見本書「出將入相」乙文），這種命格強，會有擇善固執的強烈意識，很有以自我為是，固執己見的脾氣。

登輝先生也是屬於〈君臣慶會〉格，並會有紫微化權和武曲化忌，這種命格的人也

會擇善固執，自我意識甚強，每當有所決定時，有那種就算泰山崩於前，也不改其志的強悍作風。

郝氏偏偏坐入登輝先生命盤上一個「吉凶相伴」的太歲宮位，又是身居從屬關係的行政院長職位，因此他兩人在施政理念或觀點一旦發生歧異，難免就會因各持己見而產生扞格。命理上都屬強悍命格的人，除非具有極佳的命理相契條件，否則要長期維持良好的主從關係來共事，恐怕很困難。

相反的，經國先生的命身格局，是個三方不見煞曜的〈機月同梁〉格，這種命格的人，比較能與人和諧相處。郝氏又坐入經國先生命盤上的一個極佳的太歲宮位，因此使他兩人的主從關係，能維持較長期的融洽和諧。

周：「經國先生在甲子年（民國七十三年、一九八四）連任總統前提名登輝先生當他的副總統，就其所坐入經國先生命盤上的太歲宮位來看，似乎也是個不錯的宮位？」

經國先生在甲子年時已是七十五歲高齡，又因宿疾纏身，因此他不能不有隨時萬一的心理準備，自然在他生前要慎重選個將來能繼承大任的適當人選。登輝先生應該是在這種情況下被經國先生選為接棒人。

周：「這與經國先生晚年思想上的本土化觀念，應該有密切關係吧？」

一般人都如此認為，不過本土化的適當人選並不只登輝先生一人適合，我認為根本的原因還是在經國先生本人所拿定的主意才是關鍵所在。

就命理現象而言，登輝先生是壬戌年生，坐入經國先生命盤上的戌宮，有下列幾點契合吉象：

其一：登輝先生的生年太歲正好坐入經國先生命盤上的先天命宮所在宮位，這種契合只要三方不會凶煞，就會形成極佳的命理契合作用。

其二：壬干使天梁化祿照會戌宮，有吉化戌宮的作用。而壬干的武曲化忌在卯宮，既不會先天命宮，也不照經國先生行入庚辰運的大限宮位，所以起不了煞害作用。

其三：經國先生行入庚辰限時，庚干使太陽化祿照戌宮，吉化了登輝先生所坐入的太歲宮位。

周：「不過登輝先生壬年的擎羊在子宮，沖庚辰限運宮位，不會有煞害作用嗎？另外壬年的陀羅就在戌宮，難道也沒什麼不利的凶象嗎？」

庚辰限宮位的三方四正並無其他忌煞星沖照，因此在子宮的擎羊不會有凶煞的為害

作用。而太歲宮位所坐的戌宮有登輝先生生年的陀羅，與原本在寅宮的天同化忌所可能形成的忌煞交沖之害，卻被壬干的天梁化祿所化解，因此也不致於有凶象的爲害作用。

周：「壬干使武曲化忌於經國先生的先天僕役宮，也會沖大限僕役酉宮形成極大凶象，他兩人既屬主從關係，而僕役宮這麼凶，難道沒什麼不利的影響作用？」

卯宮有在寅宮的天梁化祿，與在辰宮的太陽化祿所輔，使這個僕役宮的武曲化忌得雙祿所輔而凶性大減，起不了太大的凶象作用。

登輝先生被經國先生選爲接棒人，事後衆說紛紛，不過就命盤結構而言，可真是巧妙到極點，不曉得是經國先生的確有識人之明，或是冥冥之中自有安排。

登輝先生的大貴人

周：「說來也巧，經國先生庚戌年生的太歲宮位，也正好坐入登輝先生命盤裡的先天命宮所在宮位，也是個極佳的太歲宮位。」

在登輝先生的命盤上，這個太歲宮位（戌宮）在兩人的命理互動跡象方面，有下列情況出現：

其一：庚干使太陽化祿在卯宮，當卯宮星曜作用到酉宮時，使戌宮成爲雙祿輔。

其二：庚干的太陽化祿宮位，正好是登輝先生被提名當副總統（民國七十三年、一九八四，六十三歲）時所行入的大限宮位。

其三：庚年的祿存在申宮，正好照入登輝先生行入甲辰運的大限宮位，也形成吉化作用。

周：「不過太歲宮位戌宮有陀羅同踞，寅宮有武曲化忌來沖，難道對戌宮不會造成什麼不利的影響作用？」

理論上多少會有，但戌宮畢竟是被雙祿所輔，因此戌宮這種忌煞交沖的凶性會降低。這些凶象是否意味著兩人共事時間並不會太長久的一種命理徵兆呢？

周：「登輝先生個人的條件不錯，但他若沒被經國先生提拔並選爲接棒的繼承人，任誰也想不到他會當上總統，因此他能遇到經國先生這位大貴人，在命理上可有什麼跡象？」

一般而言，命身宮強又成格局並會六吉星者，一生都比較能得貴人提拔。

另外一種是命身宮成格會吉，遷移宮坐會魁、鉞，或這個宮位被魁、鉞所輔於旺宮。

就像登輝先生這種命格與遷移宮，一生也比較有機會能得到貴人的拔擢提攜。

至於登輝先生是否「必定」會得到經國先生選為接棒人，我認為不是斗數命理所能探討得知的，這已超越了斗數命理的範圍。

或許是冥冥中自有安排吧！

續談一位外行的董事長

——從太歲入宮法的運用談起

太歲入宮法可以廣泛的應用在各種人際關係方面。但應用這個方法於人際關係的探討時，必須先掌握其中關鍵——兩個人實際利害關係的狀況。

幾乎所有的命盤，很難會有個只吉不凶的宮位，因此運用太歲入宮法時，往往會使坐入的宮位吉凶混雜互見，因此在論斷時，常常會被攪混而不知如何分辨其中的吉凶。

本文就以一個吉凶混雜的命例中來闡釋如何分辨與推論。

周先生是我近幾年來認識的年輕斗數同好中，對斗數學習相當用心，也是相當虛心求教的一個初學者。癸酉年中，一個週末下午，他約我見面討論有關「太歲入宮法」在斗數命盤上所形成的命理跡象與作用的問題。

爲了便於詮釋，我要他提出命盤實例，因爲斗數命理的闡釋，若不依實例講解而光談理論，不只是講解者說理難清，聽的人也很難體會。這也是我在已出版的幾本著作中，每篇文章都應用實際命例來加以說明的原因。

總經理的太歲宮位

周：「一個董事長能任用一個可以全盤信任託付的總經理，這個總經理的生年太歲，似乎都會坐入董事長命盤上較強旺的地支宮位。就以你發表過的那篇『一位外行的董事長』命例來說，這位董事長，雖然對企業經營外行，但他只要能夠任用一位能幹又內行的總經理，也可以在董事長任期內，使公司業務穩定成長。」

據我向提出命例的郭先生打聽得知，這個總經理生於丙子年（民國二十五年、一九三六），正好坐入董事長命盤上的子宮宮位。由於這個宮位諸多吉象，因此坐入這個宮位的總經理，才可以替董事長扛起整個公司的經營重擔。」

我聽了後說道：「這位總經理的確生於丙子年，坐入董事長命盤上的子宮，但你所說的吉象究由何來？能否具體說明？」

七殺	陀羅	天梁	廉貞	天相	天鉞	地劫	巨門	鈴星
丙申 僕役	乙未 事業	甲午 印宅	身宮	福德	癸巳	地空	壬辰 父母	辛卯 [命宮](3-12)
天同 祿存	武曲	男命一九二一年九月多日未時 辛酉	一九九〇庚午年 大運 丁酉 70歲	太陰 文昌忌	木三局	天機	破軍 左輔	天魁 天府 紫微
遷移 63-72	疾厄 53-62	天馬	財帛 43-52	己亥	庚子 子女 33-42	夫妻 23-32	兄弟 13-22	庚寅
擎羊 火星	戊戌	天機	天魁 天府 紫微	天魁 天府 紫微	天魁 天府 紫微	天魁 天府 紫微	天魁 天府 紫微	天魁 天府 紫微

這個命造者在戊戌大限時當上一家公司的董事長，由於不諳企業經營之道，因此授權給一個丙子年生人的總經理管理。結果，在他董事長任期內，公司尚能穩定成長，並不因爲他的外行，而導致公司成長有所阻礙。本文就這個事實做命理上的探討。

周：「總經理所坐入的太歲宮位——子宮，有破軍、左輔坐守，破軍在子為旺宮，三方合成為主開創的〈殺破狼〉格局，此格局者當總經理，自然能發揮事業開創的能力。董事長對企業外行，因此公司的經營管理，自然會全部仰賴總經理一人的運籌帷幄。」

丙子太歲，丙干天機化權，使子宮這個宮位成為變化權夾輔，就命理作用而言，也意味著，這位總經理能得到董事長的充分授權。

「我同意你這種論調及用法，但總經理是丙年生人，丙年擎羊在午，丙干使廉貞化忌，正好使午宮成為〈刑囚夾印〉的凶格，沖照子宮及董事長所行大限——戊戌宮位，難道對這兩個宮位不會造成不利的影響嗎？」我提出不同的意見，要他做進一步的解釋，論斷命理，不能只依吉象論其吉，而把凶象置之不理，否則命理的論斷，將會有以偏概全的錯誤。

周：「午宮所形成的凶格分照戌、子兩宮，理論上將會對這兩個宮位形成極大的干擾作用。假定這位董事長在公司經營方面也強勢干與，午宮的這種凶格作用，將會使他兩人在經營理念上發生很大差異，甚至發生爭執而無法相容。」

但實際上，這位董事長因為對企業外行，對總經理是全面授權而不加干涉，在這種

情況下，我認為午宮的這個凶格，就不會呈現太大的凶象作用。

貴人星的作用

另外，午宮坐天鉞，天魁、左輔、右弼由子、寅兩宮來會，這四顆貴人星對午宮所形成的凶格，也有化解的作用。

董事長行戌戌大限時，戊干貪狼化祿照戌、子兩宮，也使總經理所坐太歲宮位的事業宮——辰宮造成化祿的吉化作用，這個吉化，除了使總經理在子的太歲宮位為之增強，可抵禦午宮來沖的凶格外，也意味著董事長在公司經營方面，會對總經理採取全面信任和全部授權的命理作用。因此午宮的凶格就不一定會有作用了。

總經理丙子年生，丙年祿存在巳，正好坐入董事長的身宮，丙干天同化祿在酉宮，酉宮的天同化祿分照董事長的命身宮，也是董事長的先天遷移宮。這兩個祿星正好使董事長的命身宮和遷移宮都受到吉化，正意味著，這位總經理在董事長心目中，有一種「你辦事，我放心」的作用，這也是使得這位總經理所以能得到充分授權的原因。」

「我同意你的看法，這兩個祿星應該扮演有極重要的關鍵作用。但單憑這些命理條

件，就顯示總經理能得到董事長的十足信任，在命理條件上，似乎仍有所不足，還有其他可加強的理由嗎？」任何人生事實，涉及的命理原因，往往並非僅只是某種單一的命理條件，在命理的推論上，若單憑某種命理跡象就妄加論斷，常會偏頗。周先生在這方面，思考還算周密，但是缺乏豐富經驗，在推理上有時還欠深入，未能旁徵博引。

周：「我知道有所不足，也一直納悶不解，若以總經理所坐入的太歲宮位，會照午宮〈刑囚夾印〉，凶格的卦象而言，這位總經理應該是個處事相當強悍而且跋扈的人，這種人若單憑上述的命理跡象，似乎不足以充分說明，他為何能得到董事長充分授權，而且兩人還能和諧共事的理由？」

「利用太歲入宮法來探討兩個人的互動關係，你使用了總經理生年的天干四化與祿星及擎羊、陀羅，也把董事長的生年魁、鉞星曜加以運用，但唯獨不曾提及總經理生年這對貴人星——天魁與天鉞在這個命盤上引起的命理作用，我認為這對貴人星也扮演相當份量的命理作用。」我知道他遇到瓶頸，於是提示他探討的重點。

周：「總經理丙年生，丙年天魁在亥，天鉞在酉，對呀！這兩個貴人星曜正好分別會入董事長的命身宮，也正好夾輔董事長在戊戌大限的宮位。這兩顆貴人星在兩人的互

動上，究竟會產生什麼命理作用？」

天魁和天鉞這兩顆屬於貴人的星曜，在人際關係上有與人為善，和諧相處，尊重他人的君子風度。總經理的這兩顆貴人星，不只夾輔董事長的戊戌大限，也照會董事長的命身宮，這種命理跡象會使得總經理對董事長呈現出一種相當程度的尊重，儘管他在公事上得到全面的授權。同樣的，董事長也會感受到他被總經理的尊重，並不因為他對企業經營外行而被忽視。

據說董事長和總經理原有師生之誼。董事長從公務界退休之後，才被總經理力邀出來擔任公司董事長。

我認為命理上的因素，再加上現實層面的條件，才使得這兩位既是師生也是事業合夥人與主從的多重關係結合，不管在公事或私誼方面都能相處得融洽和諧。

凶格為何沒有作用？

問：「還有個問題我一直搞不清楚，就是董事長在戊戌大限時，戊干使天機化忌，正好使大限事業寅宮成為雙忌夾制。而總經理丙年生，正好使午宮成為〈刑囚夾印〉凶

格沖照寅宮，依理說，這種命理跡象，會使得總經理和董事長在事業管理方面的理念或作風，有著極大的差異，甚至格格不入，無法相容。但為何這個凶格所形成的困境，沒有出現在這個命例上？」

我同意你這個看法，假定董事長和總經理兩人都積極的參與公司的經營，那麼午宮由總經理所造成的凶格沖照寅宮——董事長的大限事業宮，即意味著，總經理在公司管理上的作風，將會給董事長在公司經營上造成重大困擾和衝突。

在研判類似這種命例時，需先了解這個董事長在公司經營管理上究竟有否參與？參與到什麼程度？假定董事長積極參與實際經營，我也認為他們倆人，在公司經營理念和作風上很難一致，甚至無法相容。若這位董事長只是掛個名，不參與公司的實際經營，完全授權總經理獨挑大樑，那麼午宮的這個凶格，自然不會產生作用。

因此，運用太歲入宮法來探討類似問題時，必須要先了解，兩人在事業合作上各自所扮演的實際角色，然後再據以推論，命理跡象所顯現的吉凶，將會在兩人間造成什麼樣的影響，以及會在事業上形成什麼樣的作用。

命理上的吉象是要去引動才會出現，凶象也要實際狀況引動才會發作。在命理推論

時若缺乏這個觀念，而認為吉凶必然都會出現，將會使論斷結果失誤。

運程的作用

問：「這位董事長一直幹到丁酉大限七十歲時才退休。丁干使太陰化祿，也使巨門化忌，正好使總經理所坐太歲宮位的事業宮——辰宮成為雙祿輔，也成為雙忌夾制，這種命理跡象，在他兩人於事業互動上，究竟要做吉或做凶論？」

若以命盤上總經理所坐守的丙子太歲宮位而言，辰宮這個事業宮的祿忌雙重夾輔，理當做吉中帶凶，凶中帶吉解。假定這位董事長繼續充分授權給總經理，那辰宮被雙忌夾制的凶象將不會發生作用；假定不再充分授權而干預總經理的經營，這些凶象就會出現，因此這種為吉或為凶的推斷，我還是認為應該依據實際狀況——董事長是否參與公司經營做為判斷依據。

問：「你根據什麼跡象來做此推論？」

當這位董事長行入丁酉大限時，丁干雖使太陰化祿，使酉宮成為三祿星照會吉象，但丁干也使巨門化忌，使酉宮也同時受到雙忌交沖與鈴星煞曜的沖擊。這種忌祿交沖的

限運，對於尚行青壯年運限的人來說，不會有什麼大不了的凶象作用，但對於走入六、七十歲高齡的人而言，就有心餘力絀的不利作用。因此行入這個限運後，這位董事長雖然在七十歲才退休，但我認為他早幾年大概就有退休的意念。

周：「據說的確如此。這位董事長經濟情況很好，又有糖尿病，大約在丁酉大限初期，就會經要求董事會讓他退休，但一直讓董事會給慰留下來。」

總經理丙子年生，當董事長行入丁酉大限時，總經理丙子的天同化祿，天機化權，文昌化科，正好使這個丁酉大限成為〈三奇嘉會〉吉格，這個跡象在兩人之間的命理互動上，究竟會有什麼作用？」

假定一定要從命理跡象來探討他兩人之間在事業合作上的互動關係，就吉象而言，總經理丙子所形成的〈三奇嘉會〉照入董事長丁酉大限宮位，會使總經理在這個限運內的表現愈讓董事長覺得更加放心，更能信任，這也許使早萌退休意念的董事長，為何竟延遲到了酉大限末，七十歲才退休的原因。假定這個總經理在公司經營方面不能被董事長認同，也就是說，有凶格或忌煞凶象進入丁酉大限且發生作用，我認為這位董事長，不會在有了退休意念之，還拖了那麼多年才真正退休。

方法與觀念

周：「從這個命例裡似乎可以得到一些結論，利用太歲入宮法推論事業合作對象，或是得助力的人選時，必須要相關者能坐入強旺的太歲宮位，另外相關者生年祿存與擎羊、陀羅，以及四化星和魁、鉞兩星也都能坐、會命盤裡的重要宮位，才能形成有利的互動作用。」

除此之外，我認為需先釐清兩個人在現實方面的實質關係，因為不同實質的關係，在相同的命理跡象上會造成不同的命理作用。

太歲入宮法運用在人際關係的互動狀況上，方法簡便，很容易掌握人際互動的大原則，但運用時，必須掌握其中某些相關的要訣與觀念，否則也易使推論結果與事實大相逕庭。至於運用之妙，那只有存於一心了。

周：「的確如此，運用之妙，常是存乎一心！」

他和幾個老闆的相處之道

——從太歲入宮法談起

利用斗數命理，如何來探討一個上班族和頂頭上司的相處之道？

一個上班族，可能在同一個運程裡會遇到不同的頂頭上司，自然會有不同的主從關係，也可能在不同的運程裡遇見不同的頂頭上司，更是會形成不同的主從關係。

本文運用「太歲入宮」法來探討這一個層面的互動關係，這個方法自然也涉及大限本宮，以及限運遷移宮的吉凶問題，因此涉及的命理範圍較廣。

文中剖析的命理跡象，初看也許覺得錯綜複雜，但若能細心分辨，自會覺得條理分明。

癸酉年中，在一次斗數活盤推演班的課程裡，當講解到「太歲入宮」法與所屬基礎

宮位的互動關係時，大夥兒都聽得迷迷糊糊，似懂非懂。這是個前人未曾探討過的命理推演方法，雖然我在《斗數論姻緣》乙書中做過詳盡的介紹，但只限於推論婚姻一項，因此一般初聞這種理論和推演方法的同好，還是無法把這個理論應用來推論到其他的人際關係。

爲了讓這些年輕同好對這個理論能有更清楚的了解，於是在我在黑板上排出這個丁未年生的李先生命盤來。

待我排好命盤後，心直口快的洪先生說道：「這不正是在《斗數論田宅》這本書的最後，新書預告篇中所列的命盤嗎？」

這位洪先生每個禮拜由台南迢迢跑到台北來聽一堂斗數講座，將近一年持續不斷，好學與用心的精神令人讚佩，每次上課時他的問題特別多，有時也問得相當深入。他說精讀過我出版的所有著作，難怪他一眼就能認出這張命盤。

待他們抄好命盤後我說道，這個命造的主人翁我在《斗數論求財》書中的那篇「怎一個貪字了得？」發表過，爲了便於命例解說，我先約略簡介這位命造者在所任職公司的大概背景情況，之後我提出第一個問題：

陀羅 乙巳 疾厄 54-63	太陰 祿存 丙午 財帛 44-53	鈴星 貪狼 地劫 擎羊 丁未 子女 34-43	天同 巨門 戊申 夫妻 24-33	左輔 天相 武曲 天梁 天鉞 己酉 兄弟 14-23
甲辰 遷移	廉貞 天府 乙巳 56歲 大運 一九九二壬申年	李先生 一九九二壬申年 大運 乙巳 56歲 金四局	男命一九三七年五月五日申時 丁丑	七殺 命宮 4-13 庚戌
地空 癸卯 僕役	文昌 破軍 身宮 壬寅 事業	田宅 癸丑	紫微 文曲 壬子 福德	天魁 天機 火馬 天馬 父母 辛亥
這位李先生在丙午和乙巳兩大限間，前後跟過五個頂頭上司。本文就是探討他和這五位頂頭上司的相處情況。文中所採取的論斷方式，是前人所未曾有過的理論和方法，應該很值得同好參考。				

李先生於民國六十九年（一九八〇）時當上廠長，這時他的頂頭上司——總經理，是個乙亥年生人（民國二十四年、一九三五）。

乙亥年生的總經理

民國六十九年，歲次庚申，李先生時年四十四歲，正好是丙午大限的第一年。由於他在丁未大限時負責建廠（請參閱《斗數論求財》乙書）表現不錯，因此被拔擢晉陞當廠長。當上廠長後的頂頭上司自然是總經理，各位看看李先生和他的頂頭上司，這位乙亥年生的總經理相處得如何？

我說完後，洪先生迫不及待的接著說道：「李先生在丁未大限時負責建廠，這個大限正好和這個乙亥年生的總經理成為三合方。這種三合方會見的人際關係會較密切，因此我認為這兩人的互動關係，應該從這個丁未大限論起。」

另外，丁未大限的丁干使太陰化祿，天同化權，天機化科，正好成為〈三奇嘉會〉進入亥宮，也就是這個總經理的太歲宮位，因此我認為，這兩人間應該相處得不錯，否則這位總經理也不會提拔他當廠長。」

「你這個看法聽起來有道理，但深入一想，毛病太多。」接著說看出法的這位林先生也是來自南部，學斗數命理多年，有股狂熱，因此在課堂上，他經常會有異於他人的問題。他補充的說道：「丁干也使巨門成爲變化忌照入亥宮，使亥宮和未宮成爲〈巨火羊〉並雙忌的凶格，這種凶格由于未大限引起，若說這個大限和亥宮三合而論其吉，那麼這個〈巨火羊〉凶格難道會沒作用？」

「兩位師兄講的都很有道理，不過我以爲，李先生在丁未大限時尚未當上廠長，和總經理之間應該還有個直接的頂頭上司，似乎不宜由未、亥兩宮直接來推論他和總經理兩人之間，上司與部屬的人際關係。」提出意見的這位林先生學醫，目前在某大醫院當實習醫生，因此大夥叫他DOCTOR林。一個學醫的年輕人，會對老祖宗這一套玄學感興趣，頗令人訝異，但他卻學得興趣盎然。

「我認爲這位李先生，當進入丙午限時會被這位乙亥年生的總經理任用當廠長，除了洪師兄所談的，丁未大限使亥宮成爲三奇嘉會之外，到了丙午限時，丙干使天同化祿，天機化權坐會亥宮，也有相當重要的延續關係。」

也就是說，李先生因在丁未大限時表現不錯，被乙亥年生的總經理看上了，因而在

丙午限時得倚重任，晉陞廠長。」DOCTOR林繼續說道。

「我同意DOCTOR林的看法，論這兩人的主從關係，理應從丁未和丙午兩大限有延續關係來探討。」表示認同意見的這位陳先生來自台中，他也學斗數多年，因此在斗數推論思考方面相當慎重。他頓了下後接著說道：

「頂頭上司的基礎宮位在遷移宮。這個命造者到了丙午限時，限運的遷移宮在子，有紫微坐守，三方來會是個見左輔、右弼的〈紫府相〉大格局。」

丙午限的丙干天機化權在亥，當未宮的天同化權作用照入丑宮（丑爲空宮）時，在子宮的紫微星成爲雙權輔助，更現吉象。」

另外丙干天同化祿照入丑宮後，若把乙亥年生總經理的乙干天機化祿拿來並論，也使子宮在兩人互動時成爲雙祿所輔。因此在丙午大限間的遷移宮這種吉象，就是意味著李先生和頂頭上司的總經理，相處間可能很和諧。」

「有道理，乙亥年的總經理本宮天機化祿，丙午限的天同化祿再照入亥宮，因此就互動關係而言，行入丙午限的李先生應該會和乙亥年生的總經理，維持很好的主從關係。」最後提出看法的蔡先生來自花蓮，他爲了聽課，每星期開車來回台北與花蓮，足足

已跑了一年多，對斗數的熱愛與用心實在少人能及。

「我同意陳、蔡兩位師兄的看法。另外，丙午大限爲雙祿輔祿宮位，限運強，三方不會忌煞，這種運程一旦遷移宮又好，是比較能和頂頭上司維持良好的主從關係。」提出看法的這位張先生學藥學，他說除了幹本行的差事外，最感興趣的是斗數命理，因此他也不怕麻煩，遠從台中趕來上課。

他看其他人沒表示意見後接著補充道：「這位乙亥年的總經理本宮天機化祿，天機爲『善宿』，又坐入天魁宮位，這也是造成他兩人良好互動關係的一種命理吉象作用。」

這個問題在幾人陸續抽絲剝繭的分析推論以後，我認爲大原則已能掌握，因此我說道，這個李先生的確和這位乙亥年生的總經理維持著不錯的主從關係，一直到民國七十四年（一九八五、乙丑年），公司總經理換了個民國五年（一九一六、丙辰年）生人來接任，大家看看李先生和這位新總經理的相處又如何？

丙辰年生人的總經理

洪：「丙辰年坐入辰宮，有廉貞、天府坐守，三方來會是個大格局的〈紫府相〉朝

垣。辰宮因丙干廉貞化忌於四墓庫，不做凶論。另外，丙年祿存在巳宮，天同化祿在未宮，這位總經理的祿存和天同化祿正好輔李先生的丙午大限，使午宮成爲雙祿輔祿的吉象，因此我認爲李先生和這位總經理也相處得不錯。」

「丙辰年的丙干使廉貞化忌，雖說在四墓庫危害不大，但李先生的丙午限的丙干再度使廉貞化忌刻害辰宮，難道沒有增凶作用嗎？」提疑問的尤先生還在就學中，他說對斗數命理的興趣比所學的法律還要高，大夥兒戲說他不務正業，但他就是樂在其中。

林：「我認爲影響不大，因爲三方的申、戌、子三個宮位並無煞星，因此廉貞在兩人的互動作用上雖然是廉貞變化忌，影響並不大。另外丙辰年生的總經理，丙干也使天機化權，正好使李先生在丙午限的遷移子宮成爲雙權所輔，因此在互動方面，應該是另一種吉象作用。」

「這位總經理在民國七十四年，乙丑年上任，乙年祿存在卯，乙年天機化祿在亥，正好使辰宮成爲雙祿所輔，也使李先生丙午大限遷移子宮成爲雙祿輔，我認爲這兩個被雙祿所輔的辰宮與子宮，是使他兩人的主從關係產生良性互動的命理卦象。」提出新意見的這位許先生是位藥劑師，目前當老闆，做的卻不是本行生意，他說以前當學生時，

都沒有像現在學斗數這麼用心過。他還說，幾個月課程聽下來，真的越發聽出興趣來。

我等大夥兒都不再發表意見才說道：丙辰年生的總經理正好坐入李先生的先天遷移宮，這也是主頂頭上司的重點宮位，一旦有頂頭上司坐入這個宮位時，其吉凶將會加重。

這位丙辰年生的總經理有各位剛才所論的這些吉象，因此他兩人一直相處得很好。這位李先生也一直很被器重。另外李先生在丙午大限間行運既旺且強，三方不會煞，大限遷移宮又好，這也是增強他和總經理成正面互動的原因。

李先生到了民國七十六年（一九八七、丁卯），被調降為公司的副總經理，除了主持公司研究發展部門業務以外，也協助總經理監督工廠的生產運作，因此權柄比當廠長還大。據稱當時他在台北公司和南部工廠都擁有專用進口轎車和司機，派頭之大，是公司其他同仁難能望其項背的。

民國七十七年，戊辰年（一九八八），公司的總經理又換了一位乙丑年生的人來接任，各位看看，他和這位總經理的相處又如何？

乙丑年生的總經理

蔡：「乙丑年生正好和李先生的丁丑生年太歲同宮，理論上也有吉凶加重的互動作用吧？」

「兩者的太歲宮位相疊，一旦發生某種利害相關的互動作用時，其吉凶的確有加強作用。」我聽了後應道。

林：「乙年使太陰化忌照入丑宮，丑宮無甲級星曜，以落陷論，會太陰忌後成為照會雙忌並有擎羊、陀羅、地劫等忌煞交沖，這位總經理進入這麼差的太歲宮位，恐怕這個李先生很難和他相處得很和諧。」

蔡：「我看不一定如此，總經理的乙年天干使太陰化權在酉宮，不也使丑宮成為雙權照會嗎？除此之外，丙午限的丙干天同化祿也照入丑宮，使丑宮也有雙祿照會。」

陳：「有道理，就兩者的互動而言，太陰化忌也使午宮成為雙忌夾制，因此這是個吉凶混雜，不易分辨吉凶互動跡象。」

張：「那他們倆個的互動關係究竟是吉是凶？」

洪：「若用這位總經理在戊辰年上任的年份做為卦象來推論，戊年祿存在巳宮，會照丑宮，戊年貪狼化祿在午宮，流年的擎羊也在午宮，使午宮成為貪狼化祿的〈馬頭帶劍〉格，正好是李先生的大限宮位。而這一年的天機化忌在亥宮，不入丑宮與午宮的三方，不構成影響，因此我認為這位總經理對李先生也一樣很器重。」

張：「丙午大限宮位甚旺，限運的遷移子宮又因總經理的乙年天機化祿，使得這個宮位在兩人互動時成為雙祿所輔；因此也有使丙午大限和頂頭上司相處和諧的吉象作用。」

就乙丑年的總經理太歲宮位而言，雖是吉凶混雜，但就互動關係而言，丙午大限的李先生卻是吉象大過凶象，因此我認為，他兩人應該相處得還好。」

我看大家不再發表意見後說道，李先生繼續坐任高人一等的副總經理職位，公司對他禮遇的程度絕非另外兩位執行副總經理所能及。命理上，李先生先天命格強，大限運程旺，先後天的遷移宮又佳，相對的使這位總經理的乙丑太歲宮位不致逞凶，我認為這些也是推論兩者之間的重點。

另外，丑宮的忌煞交沖，只能論為凶象，並非凶格，至少在互動作用上，丙午的天

同化祿還照入丑宮，也使丑宮有雙祿照會吉象，因此使這兩個主從關係還能維持和諧。

談完了和乙丑年生的總經理互動關係後，我接著說道：「民國八十年，辛未年（一九九一），公司又換了個辛巳年（民國三十年、一九四一）生的總經理，大家再看看，李先生和這位新老闆相處的情形又會怎麼樣？」

辛巳年生的總經理

大夥兒經過一番討論後似乎有意識到，先前所提出的論點雖不離譜，但都不甚完整，對這個新問題也就不敢再輕易發表意見，聚精會神的聽著命盤陷入沈思。我提醒他們，斗數命理的論斷必須言之成理，若理不通即下論斷，往往不是神仙論斷就是猜謎遊戲，此種方式不可取。

經過一段沉寂的思考以後，許先生站起來說道：「辛未年李先生五十五歲，大限行入乙巳宮位，正好和辛巳年生總經理的生年太歲同宮，因此兩人的互動關係會有或吉或凶的加強作用。」

李先生大限乙干使天機化祿在亥宮，天梁化權在酉宮。總經理的辛干使太陽化權也

在酉宮，因此在兩人的互動關係上，巳宮同時坐太陰化祿，會天機化祿，也會酉宮的太陽化權與天梁化權，形成坐會雙祿、雙權的宮位。因此我認為兩人的互動關係應該不會太差。」

尤先生走上講台，不以爲然的指著命盤說道：「李先生在乙巳大限的運程間，雖坐會雙祿、雙權，但巳宮是個日月反背又加上太陰化忌的宮位，這會使雙祿權的吉化作用虛而不實，只是表面風光，並無實際的吉化作用。因此我認為兩人的相處，表面上風平浪靜似無爭端，但實際上恐怕非如此。」

「有道理。」DOCTOR林接著站起來說道：「特別是共同宮位的巳宮，正好是太陰化忌和陀羅同宮，成爲〈人離才散〉的凶格，這會造成兩人間相處極其不和諧，因此我認為凶多吉少。」

「有道理。」洪先生胸有成竹的接著說道：「乙巳限的遷移宮，這個主頂頭上司的重點宮位，雖然有天機化祿，但亥宮也有顆火星，正好和巳宮的太陰化忌合併成爲〈十惡〉凶格。這個凶格是由大限本宮與遷移宮合併造成，因此會有與頂頭上司相處不協調的惡化作用。」

共同宮位的巳宮成爲〈人離財散〉格，巳、亥兩宮合而造成〈十惡〉凶格，因此我認為他兩人的主從關係極端不和諧。」

等到沒人再發表意見後我才說道，當辛未年這位辛巳年生的總經理上任後，即大力整頓公司的人事，訂定退休優惠辦法，並採行調動職務等軟硬兼施方式，不少職員被逼得拿退休金走路。李先生也沒逃過此劫，身兼公司和工廠的研究發展差事被撤掉，只當個空有其名，無事可做的副總經理，最後也遞出辭呈而退休了。

李先生的這件事，我在「怎一個貪字了得？」這篇文章裡曾有預測，沒想到果真不幸言中。

李先生離開這家公司以後，應聘到東南亞一家工廠去上班。這家工廠的董事長，是公司以前的一個大股東，聽到李先生離職，即請他幫忙，到東南亞工廠去當廠長。李先生幾經考慮，覺得自己身體狀況還好，也可繼續工作，因此就在壬申年中應聘到東南亞這家工廠去上班。

老闆辛酉年生（民國十年、一九二一），各位看看他到東南亞去了以後，能否得到這位辛酉年生的老闆重用？

辛酉年生的老闆

林：「巳、酉兩宮成三合，酉宮是乙巳大限的事業宮，老闆辛酉年生，辛酉祿存在酉，辛干使太陽化權也在酉宮，這兩顆吉星照入巳宮，難怪這位老闆會聘李先生去當廠長。壬申年天梁又化祿，流年祿存在亥宮，看來這位李先生雖是失之東隅，但卻收之桑榆，他的際遇呈現出峰迴路轉的機會。」

陳：「我認為有問題，巳、酉兩宮是日月反背的弱陷宮位，會使吉象無法彰顯，何況酉宮也會地空、陀羅與太陰化忌，雖不頂凶，但陷弱宮逢此忌煞交加，將會使吉象無法凸顯其吉利作用。所以我認為李先生要當廠長很有問題。」

洪：「我認為李先生走到乙巳限時，大限已經成為敗局。」

第一：乙巳限本宮成為太陰化忌、陀羅的〈人離財散〉凶格。

第二：巳、亥兩宮除了合成〈十惡〉以外，也成為〈折足馬〉與〈戰馬〉，皆主不利於遠行謀事。

第三：亥宮也是大限遷移宮，正是主這運限和老闆相處的重點宮位，宮位這麼凶，

很難有好的主從關係。

第四：辛酉的太歲宮位太弱，也許這位老闆有意任用李先生當廠長，但可能會因為什麼緣故而不能實現。」

尤：「聽師兄們這麼論，好像只凶不吉，難道巳宮照會的天魁與天鉞就沒有貴人星的扶持作用嗎？」

洪：「巳宮既敗，所照會的魁、鉞貴人的扶持力道不會很強，因此作用不大。」

陳：「太陽星在酉為陷宮，太陽為官祿主，在大限本宮逞凶，事業宮弱陷無力之下想當職高位重的廠長恐有困難，要不就是會幹得灰頭土臉，我看能否當上廠長都有問題。」

大夥兒發表過不同意見以後我才說道，這家工廠是和美國人合作，這位辛酉年生老闆雖然有意任用李先生當廠長，但美國人持不同意見，因此李先生到職後只掛個工程師職銜，幾乎無所事事。因此前後沒經幾個月，在同年年底休假回台灣後，就沒再回東南亞工廠去上班。

由李先生這個命例可以發現到，類似推論這種主從關係的論斷，要從三個方面來著手分析：

第一：大限本宮是否強旺很重要。這個宮位一旦既強且旺，就算頂頭上司所進入的太歲宮位差些，也不會影響大局。

第二：大限遷移宮若吉，往往比較能遇到可以和諧相處的頂頭上司，若是遷移宮呈現凶格或凶象，就很難和頂頭上司維持良好的主從關係。

第三：頂頭上司進入命盤的太歲宮位吉，則主從關係良好，若宮位弱陷則難求和諧。要是太歲宮位成為凶格，那就形同水火，難能相容了。

《卷三》

部屬篇



世代交替

——談李登輝先生用人的命理跡象

癸酉年登輝先生在黨政要職上任用連戰和許水德，一個當行政院長，一個當國民黨秘書長，有人說這是政壇上世代交替的潮流使然。本文從命理觀點探討，為何會有這種人事佈局的理由。

近幾年來台灣的黨政高層屢生紛爭，簡直跟經國先生生前判若兩極化。登輝先生他為何會有這種困擾，從命理上，也許可以看出蛛絲馬跡來。

登輝先生前後當了七年總統，卻換了四位的行政院長，命理上究竟呈現什麼狀況？「貴人」與「小人」這兩項在命理上具有相當重要作用的兩種人，究竟指的是那些星曜？

以上這些都是本文探討的範圍，筆者也提出異於傳統的個人見解。

談完「主從關係」，敘述蔣經國、李登輝和郝柏村三人在斗數命理上的互動關係之後，有一天和周先生碰面時他又問道：「登輝先生在癸酉年初（民國八十二年、一九九三），起用連戰當行政院長，宋楚瑜當台灣省省主席，許水德接任國民黨秘書長，依你所主張的『太歲人卦』理論，這三人在登輝先生命盤裡，也會坐入不錯的宮位囉？」

「理當如此，特別是他三人晉陞至高位，又都是經由登輝先生指定任用，就斗數命理而言，這三人的生年太歲，都會出現在登輝先生命盤上的不錯宮位。」我聽了以後說道。

周：「這次（癸酉年）內閣大改組，一般人都認為是在登輝先生主導下『世代交替』潮流的太擦血，也因此使連、宋、許三人，得以膺其重任，這在命理上是否有跡可循？」

命身格局

這個問題得從登輝先生的命身格局談起。

他命宮在戌，廉貞、天府坐守，三方所會是個〈紫府相朝垣〉見左輔的大格局：

鈴星 乙巳 殘厄 74-83	天鈺 天樹 丙午 財帛	紫微 文曲 丁未 子女	文昌 破軍 戊申 夫妻
甲辰 遷移 64-73	七殺 太極 天魁 天梁 癸卯 僕從 54-63	李登輝 先生 一九九三癸酉年 大運 甲辰 72歲 金四局	地空 己酉 兄弟 陀羅 廉貞 命宮 4-13 庚戌
壬寅 事業 44-53 身宮	左輔 天相 武曲 地劫 癸丑 田宅 34-43	天同 巨門 辛巳 福德 24-33 壬子	太陰 祿存 辛亥 父母 14-23
連戰先生丙子年生，許水德先生辛未年生，他倆人在癸酉年膺任黨政要職。運用「太歲入卦」，他倆人在這命盤上究竟造成什麼吉象，所以才能得此重任？但在近幾年來黨政也紛爭不息。在登輝先生的命盤又出現什麼的狀況，能否從命盤上看出？			

第一：這個大格局使他處事沉穩慎重。
 第二：紫微、七殺會合命宮，有帶威權作用，因此處事帶有強烈的企圖心。
 第三：紫微化權並武曲化忌，這種權忌交會因得命宮格局佳且強，因此有擇善固執的脾氣。

第四：廉貞、天府居旺地，得雙祿所輔（天梁化祿照入酉宮為用），使同躔的陀羅及所會武曲化忌得以制煞為用，而有愈挫愈勇，接受挑戰的強烈意志。

另就身宮（寅宮），也是先天事業宮而言：

第一：也是個〈紫府相〉得左輔的大格局。

第二：武曲化忌會紫微化權並左輔，一樣也有擇善固執作用。

第三：身宮左輔化科並會昌、曲，每遇重大事故，有冷靜思考、沉著應變的作用。

第四：癸卯與甲辰連續兩大限，使破軍化祿與廉貞化祿照會身宮，對主中年後的身宮產生強烈的吉化作用。

綜觀登輝先生命身宮所坐會的星曜，所造成的命理作用，可以推論這是一個凡事有定見，處事積極勇往邁進的一個命造。

因此我認為，他在癸酉年初主導的內閣大改組，以及他任用新人主掌重要的黨政機構，應該和他斗數命理命身宮所顯示的這種性格與行事作風有著相當密切的關係。

連戰的太歲宮位

周：「在這次人事大換血中，一般國人都由中生代接棒，世代交替的共識。因此當登輝先生提名連戰先生當行政院長時，似乎不出意料，最後也獲得立法院的順利通過。就命理而言，真的有這種吉象的顯現嗎？」

連戰先生於丙子年（民國二十五年一九三六），也就是登輝先生命盤上的子宮宮位上。登輝先生的命盤，子宮中有貪狼、右弼與擎羊坐守，是個見文昌、文曲的〈殺破狼〉格局。

若把連戰先生生年的資料輸入命盤，則丙子使天同化祿在丑宮，丙年祿存在巳宮，擎羊在午宮，陀羅在辰宮。於是在命盤上產生下列吉象狀況：

其一：子宮被雙祿所輔，這是連戰所坐守的太歲宮位。

其二：子宮的擎羊因得雙祿所輔，並會午宮的紫微化權，使擎羊星——這一把劍，

被制煞為用而成為權柄。

其三：子宮的三方宮位，午宮有紫微星，辰宮有七殺來會，使得連戰所在的太歲宮位，成為紫殺並化權的〈紫殺帶威權〉格局。這種格局本宮又有右弼坐守，因此能發揮開創與強烈的權柄作用。

其四：由於丙年生人的祿存在巳宮，丙子的天同化祿在丑宮，因此形成，辰宮的陀羅得雙祿所輔，午宮的擎羊也得雙祿輔，使得在子宮、辰宮、午宮三宮的擎羊與陀羅，不致於產生煞星的凶性作用。

連戰先生於癸酉年時被拔擢接掌行政院，這時登輝先生七十二歲，大運在甲辰限，甲子使破軍化權照入子宮。先天紫微化權和大限破軍化權，同時照會吉化子宮，這是連戰先生所以會被登輝先生提拔，並委以重任的命理原因。

連戰先生個人固然有其出色的優越條件，使他能學而優則仕（有政治博士學位），但他進入仕途後能得登輝先生賞識並提拔，我以為兩人之間在命理上有正面而且良好的互動關係——連戰先生坐入登輝先生命盤上的一個既強且旺，又大吉的宮位，應該是個重大的關鍵。

宋楚瑜的太歲宮位

周先生聽完後接著問道：「宋楚瑜先生生於壬午年（民國三十一年、一九四二），也就是李登輝先生命盤上的午宮，這在命理上又有什麼吉象，否則為什麼他也會得重用？」

經國先生逝世後，國民黨高階人士曾為黨主席繼任人選發生嚴重的意見分歧，宋楚瑜先生在二次攤牌性的中常會裡挺身而出，義正詞嚴的發言後，總算在波瀾洶湧的危機下，使登輝先生接下黨主席職務。

己巳年（民國七十八年、一九八九），原國民黨中央黨部秘書長李煥先生接任行政院長後，宋楚瑜先生接下秘書長職位。癸酉年，行政院改組，宋楚瑜先生調任台灣省主席。

宋氏壬午年生，坐入登輝先生命盤上的午宮宮位，這也是個〈紫府相〉會左輔、右弼的大格局，就這個宮位而言：

其一：宋氏的太歲宮位和登輝先生的命身宮成為三合方，因此在命理上有高度的相契作用。

其二：午宮原有的丙天干使天同化祿在丑宮，正好使寅宮成為雙祿所輔。寅宮不只

是午宮的三合方，也是登輝先生先天事業宮，同時是身宮所在宮位。

當丑、卯兩宮星曜作用到未、酉兩宮（未、酉兩宮無甲級星曜）時，使得登輝先生在甲辰大限時的事業宮成為雙祿所輔。

其三：登輝先生命盤上原有的擎羊和陀羅，也都被雙祿所輔，而有制煞為用的作用。再把宋氏的生年資料輸入命盤，則壬午祿存在亥宮，壬干天梁化祿在卯宮，壬年擎羊在子宮，陀羅在戌宮，對此命盤造成三點影響：

一、亥宮的祿存，及卯宮天梁化祿作用到酉宮後，使登輝先生的命宮成為雙祿所輔。而戌宮也是宋氏入此命盤的事業宮，因此有較強的相契作用。

二、宋氏生年的擎羊與陀羅分居在子宮與戌宮，也一樣的被雙祿所輔，而有制煞為用的效果。

三、壬年生人天魁在卯，天鉞在巳，正好輔佐登輝先生的大限甲辰運。這對官貴星曜在人際作用上有促進和諧、融洽的作用。

登輝先生接掌國民黨主席後，一旦到了更換黨秘書長的時機，他自然會任用理想中的人選出來接任。

周：「有人說，宋楚瑜先生以後能當國民黨秘書長，跟他那一次爲登輝先生臨危發難，仗義執言有很大關係。」

我同意這種看法，但我也認爲因他兩人在命理互動上，有這種吉象，也才會有這種互爲因果的發展。命理跡象吉，所產生的實際行動或事實，才會有良性的循環過程。

許水德的太歲宮位

周：「許水德先生在宋楚瑜先生當省主席後接任國民黨秘書長職務，這個人選是由黨主席指定，再經該黨中常會通過後任用。許氏は辛未年（民國二十年、一九三一）生人，坐入登輝先生命盤上的未宮，這是個無甲級星曜的空弱宮位，其吉象究竟如何？」黨秘書長是黨主席的最高幕僚長，也是黨務推展的最高監督與協調單位的主事者。因此在命理上理當出現在登輝先生命盤上一個有相當程度吉象的宮位。

未宮就靜態而言雖是個無甲級星曜的宮位，但三合方宮位中，日月於旺宮來會，祿存和天梁化祿雙祿來朝，因此使這個空弱的未宮，並不因弱而凶，卻是個弱中帶吉的宮位。

在吉象方面，未宮原有的丁干，使太陰化祿，天同化權照入，有增強的吉象作用。至於巨門化忌的凶象，則由於許氏生年的辛干正好使巨門化祿，因此未宮並不受巨門化忌的干擾。而辛干也使太陽化權照未宮，因此未宮形成三祿（祿存、太陽化祿、天梁化祿）和雙化權（天同化權和太陽化權）的吉象宮位。

再者辛年的祿存在酉，使得戌宮（登輝先生命宮）成爲雙祿所輔。又辛年的天魁在寅，天鉞在午，也使得寅宮（登輝先生身宮）成爲坐貴向貴的格局，而且，寅、午宮的天魁、鉞也會入戌宮。

除此之外，辛干的巨門化祿後，當卯、丑兩宮的甲級星曜照入酉、未宮時，也使申宮、登輝先生大限事業宮，成爲雙祿所輔。

綜上所述，當許水德先生的生年資料輸入登輝先生命盤上的未宮以後，也使這個命盤，在他兩人的互動關係方面呈現吉象作用。

貴輔與煞夾

周：「看來登輝先生近幾年在用人取捨方面的命理跡象狀況，似乎都有其軌跡可循。」

登輝先生當上總統以後，一般人都認為他有勵精圖治決心，在用人方面大力推行世代交替觀念，任用新人。但不可否認的，也同時遭受到少部份人士的反彈、杯葛，也曾有黨政兩方面的紛爭。就命理而言，這是否與先天僕宮和大限僕役宮兩宮皆凶有關係？」

這個問題，我認為需從他當總統後的甲辰限談起：

其一：甲辰限，甲干廉貞化祿在戌，破軍化權在中，除了使先後天皆見化權星，因而激起強烈勵精圖治的企圖心以外，也因廉貞化祿吉化先天與大限命宮，使先後天的這兩個強旺宮位同時得吉化，而呈現出大格局的魄力——有所作為的命理作用。

當一個命造者具備此命理條件時，一旦後天的事實遭遇，能碰到握有實際權柄時，必將全力以赴的去實現他的理想。

登輝先生行入這個運程又當上總統，因此不管在處事或用人方面，自然會朝著他的理想去貫徹實現。

其二：大限辰宮被魁、鉞所輔，這對官貴星曜輔於遷移宮，一旦先天命格強，遷移宮位又佳，在命理上也主一生多逢貴人幫助的作用。

傳統上對貴人的闡釋認為，能得長輩或居高位者的提拔才算貴人，其實真正道理，凡是有利、有助於我的，不管是上司、部屬或是長輩、晚輩，應該都作貴人解。

登輝先生在甲辰限裡，不只使先後天命宮因吉化而強旺，也因魁、鉞的輔助，每當黨政發生糾葛紛爭時，總有得力人士出來幫他排解息爭，至於黨政重要職位有所更換時，也都能找到適當人選來接任。

其三：辰宮七殺坐守，七殺五行屬金，在卯、巳兩宮有火星與鈴星來夾制辰宮，而產生火剋金的剋害作用。

登輝先生在甲辰限當總統以後，因勵精圖治，因此難免引起某些人的抗拒排斥，最明顯的就是有部份自認為最忠於國民黨傳統的人士，遠離登輝先生擔任主席的國民黨，另組新的黨團，而引起國民黨不少困擾。

火鈴兩星對七殺的剋害，是夾制而非同宮或合方來照所引起，因此這種剋害的作用，是在緩慢、逐步變化中慢慢形成，只不過一旦形成剋害以後，往往呈現強烈的殺傷作用，很難化解。

因此就甲辰大限而言，因得魁、鉞輔助，使登輝先生得道多助，也因火、鈴夾制剋

害，同時會使他遭遇到某些意見相左人士離他而去。

先後天僕役宮

至於僕役宮的問題，我認為這是個屬於他所任用部屬的命理徵兆宮位，凡是任用部屬的得人與否，應該要用這個宮位來推論吉凶。

登輝先生的先天僕役宮在卯，有太陽和天梁化祿坐守，亥宮會有太陰、祿存，因此是個日月並明，也是雙祿合會的好宮位。

但甲辰限的僕役宮在酉，地空獨坐，三方會有火、鈴與地劫來沖，又有甲子太陽化忌沖入酉宮，這些組合，使甲辰大限僕役宮，酉宮，成為忌煞交沖的凶宮。

登輝先生在甲辰限當上總統，他想當個有所作為的實權總統，因此在任用各個部門的重要人選時，自然會提出正面肯定意見，也因此使這個先後天僕役宮，凸顯出其應有的命理作用。

兩個代表先後天僕役的卯、酉兩宮，在命盤上正好形成正沖的相對宮位，這在命理作用上，也有一種吉凶加強的作用，一旦卯和酉兩宮有沖照忌煞星曜時，只要所任用的

部屬坐入不甚佳的太歲宮位，就會有部屬更動的現象。

李煥生丙辰年（民國五年、一九一六）生，他在己巳年（民國七十八年、一九八九）繼俞國華先生後，接任行政院長，庚午年（民國七十九年）被更換由郝柏村接任。

郝柏村生於己未年（民國八年、一九一九），庚午年當行政院長，癸酉年（民國八十二年、一九九三）下台。

俞國華生甲寅年（民國三年、一九一四）生，民國七十八年交下行政院長職務，似乎都符合命盤上的命理跡象。

林老闆的員工

——從命理探討用人的得失

這位林老闆命身宮是〈紫殺帝威權〉，坐雙重〈殺破狼〉會右弼和左輔的格局，屬於白手成家，事業終必有成的命理格局，印證其人生事實遭遇也的確是如此。

他經商近三十年，雖然頗有成就，但很遺憾的，這三十年之間，在用人方面一直很不如意，始終缺乏得力的人手，因此也多少影響到他事業上的拓展。

先天僕役宮擎羊獨坐，這是賴不利人際關係的大煞星，因此使他事業經營用人方面甚感無奈。

一個人能力再強，在事業經營上總是需要得力助手的幫忙，一個老闆或一個對事業有領導地位的人，僕役宮的好壞，具有不可忽略的重要性。

僕役宮擎羊獨坐，代表何義

有一天，小高在電話中問我：「僕役宮只有擎羊獨坐的人，在實際用人方面會有什麼現象？」

經常會有年輕的斗數同好，以類似的方式問我「某星曜在某宮位，代表何義？是什麼作用現象？」一般初學斗數命理的朋友，書是看得很多，但對命盤的理解卻總是停留在僅憑單一宮位中的星曜賦性，解說命理作用的觀念。

這種觀念很容易產生學習及論斷上的偏差。斗數命盤上的作用是整體性的，推論任何一個事項宮位的命理作用，都不能僅憑單一宮位中所坐星曜的賦性來做片面論說。我一再向他們強調，斗數命理所涵蓋的十一個事項宮位，都必須要以命身宮所成的格局，做為基礎，否則將會使論斷發生偏差。

如果把問題方式改成「命、身宮分別是某星曜（或格局），僕役宮（或其它事項宮）是擎羊獨坐，會是什麼現象」，起碼在思考上是比較完整的方式。

小高說已看過我寫的每本論著，但還是沒能把這個觀念建立起來，「大概是積習太深

尚未能完全領會。」小高如此解釋。

幾天之後，利用一個假日，他約我見面。

碰面後他拿出一張林先生的命盤，我看了看，覺得這張命盤很熟悉，似乎在那見過，他告訴我，去年曾經跟我討論過這張命盤，并經我收錄在《斗數論田宅》乙書中發表，就是「乘桴浮於海」那篇。

原來如此，難怪略有印象，人年紀大了，記性差又健忘，命盤看過就不記得。

小高指著命盤問說：「像這種僕役宮，只有擎羊獨坐的作用是什麼樣？」

首先看命身格局

「擎羊是乙級星，不能單獨作用，而僕役宮，固然是可以顯示命造者帶人用人的意識型態，但這種意識型態，往往會受先天命身格局特質的影響，因此探討僕役宮位的命理作用時，必須先了解先天命身格局所具備的特質，尤其是可能影響到『僕役宮』作用方面的特質。」我先強調基本觀念。

這是個命身宮都坐雙星（殺破狼）的格局，在命盤上的作用有幾項特點：

其一：命宮爲〈紫殺帶權〉格局，這種人個性剛強並有強烈的企圖心，坐會右弼與左輔，有增強鬥志的作用。

其二：身宮坐在先天事業宮，有廉貞、破軍與祿存同坐，這個宮位的星曜賦性，有一種使人遇事審慎穩重的作用，但坐會地空與地劫，因此多少會影響原本的穩定性質，會使人在處事方面，因空、劫的不穩定特性，而有衝勁有餘，穩定不足的瑕疵。

其三：主觀意識強烈，但也具有波動不穩的性格，因此處事待人，往往會單憑一己的主觀意識行事，欠缺深謀遠慮的謹慎思維。

這種命身格局所形成的性格狀況，不僅會影響到他的做事風格，也會反應在他帶人用人的觀念與作風上。

小高聽了我對林先生個性的分析後說道，這位林先生的確具有強人型的強悍性格，做事很積極，幾乎是爲達到目的，可以使盡各種強烈手段的人。但若遇到較棘手問題，一時又無法克服時，似乎又少了一份鏖而不捨的耐力，因此有些事情就會演變成，開始時衝勁有餘，最後卻是耐力不足而致徒勞無功。

「不過他這種性格與行事作風，我還是不能了解，他在帶人用人方面，會有什麼影

響？」小高問。

一個人的性格，不只會反應在他的行事作風，在帶人用人方面，也會受到他的性格影響。比如說，他個性剛、鬥志強，因此在用人方面也會喜歡任用比較勤奮又主動積極的員工，較傾向「強將之下無弱兵」的要求方式。

再則，這種自我意識強烈的人，他會要求手下的員工，完全遵照他的意思辦事，很難授權給手下的人員看事辦事。假定手下的員工只是承辦些一層不變的固定工作，承辦員工只要按部就班的做，就可完成任務，自然沒事。

但假定是較具彈性的工作項目，不是事前可以充分規劃及掌握，老闆若不授權，在處理的過程中，一旦突發臨時狀況，不能自行處理，需一再請示，那麼員工做起事來不但累，恐怕也很難會有好效果。

我認爲這位林老闆，並不是一位可以充分授權給員工的人，因此他的員工，做起事來就會礙手礙腳受到牽制，自然就會影響工作效率。若是如此，那麼屬下的工作表現，恐怕就很難使林老闆滿意了。

再看行業性質

「林老闆的這種命理格局，在推論『僕役』方面的得失時，還要再看從他究竟是從事什麼行業，他對員工分配的差事性質，根據實際狀況才能推論這個宮位所呈現的命理跡象是吉或凶。」我說。

於是小高接著說道，林老闆大約於辛卯大限時承接某一家公司在南部一個縣區某種農業資材的經銷代理。由於該地區是南台灣的重要農業縣，因此所代理經銷產品的市場不小，相當有利，他也得以在這個限運裡，單槍匹馬開疆闢土拓展市場，建立起行銷網路。

到了庚寅大限生意越做越大，市場幅地又遼闊，一個人實在忙不過來，因此他開始任用業務助理人員來協助行銷並繼續開拓市場，但一、二十年來，他的業務助理，卻如走馬燈似的來來去去變換不停。

我會聽他埋怨著說，運氣怎麼會這麼背，老是找不到好幫手，找到的人員只會當送貨員，無法獨當一面幫忙開拓市場。假使單只是送貨，交由貨運行托運的運費，絕對比

付給業務人員的薪資與各種開銷來得少。

但我也曾聽幾個在他那邊待過的業務助理說，林老闆行事做風相當專制，根本不授權給屬下，助理人員去拜訪客戶或者訪問商家時，根本無法採取主動出擊的方式談生意。「當這種業務人員，幾乎和送貨工人無異，再說待遇也不是頂高，只好讓他去另找高明。」聽起來似乎是滿腹的委屈。

林老闆看起來是個很精明，事業心很強的人，我實在不懂，為什麼在用人方面卻是一直不順利，這對他的生意而言，實在是有相當大的不利影響。

「單就命格的因素，就會使他在用人方面，有這麼大的不利影響嗎？」小高滿腹疑惑的問道。

先天僕役宮的作用

我再詳細看看命盤之後說道：「先天命身格局所突顯的正是——一個人的性格，性格自然會反應在處事作風與帶人用人的觀念及方式上。」

這張命盤是個自我意識非常強烈的命理格局，因此他在用人方面，既期望員工能幫

他積極有效的推展業務，又不能給員工有利於業務活動方面的授權，因此相處到後來，總是老闆不滿意，伙記也覺得窩囊，自然就無法長久共事下去了。

然後再看與用人有關的「僕役宮」。這個宮位，本質上是呈現他用人及對待下屬人員的一種意識型態，因此從這個宮位的星曜格局，也可以看出用人方面的吉凶徵兆。

先天僕役宮擎羊獨坐。擎羊對人際方面有一種凶悍的刑剋作用。古傳斗數典籍記載，這種擎羊獨坐的僕役宮，往往會用到「惡」僕人。但我不認為如此，應該闡述為他在用人方面會有一種隔閡而且難能充分溝通的意識型態，這種現象使得這個命造者很難與所任用的助理人員做充分的溝通，僕役宮中的擎羊星正如一道「鴻溝」橫隔在老闆和伙記之間。

與伙記溝通不好，如何能貫徹在工作方面的要求與期待！當伙記的，也因不曉得老闆的心意，自然在工作方面就會不知如何是好，而無所適從了。

限運的影響

但推論命理作用時，還需依大限運程的走勢來探討相關宮位可能引動的變化跡象，

才能推論出實際狀況。也就是說，每一個限運在先後天的僕役宮所呈現的現象，也都有可能使他在用人方面產生不同的作用。

庚寅大限他開始僱用助理人員。

庚干太陽化祿，武曲化權，太陰化科，天同化忌。這個限限的四化星，使先天僕役戌宮有雙祿（巨門祿及太陽祿）一權（先天太陽化權）吉會。後天的僕役宮在未宮，無甲級星曜，應以弱宮論，但三方有府相來朝，還有丑宮的武曲化權來吉會，只有丑宮的地劫為煞星來沖，因此未宮只能說是個不強的宮位，還不能算凶。何況在戌的先天僕役宮得吉化後，也對後天僕役未宮有彌補的作用。因此我認為他在這個限運裡所僱用的助理人員，也許不見得很理想，但素質還不至於太差，或有流動性太大的情形。

「在這個限運裡他的助理人員的確比較安定。」接著小高又問道：「這跟運限坐天魁會天鉞有沒有關係？」

「是有關係。這兩個貴人星在人際方面，有一種易與人為善，和諧相處的作用，多少會讓他在人際關係方面較為緩和些，這兩顆貴人星也同時會入先天僕役戌宮，因此有利於和屬下員工的和諧相處。」我說。

「但是大約在四、五十歲之間，他的助理人員卻開始不穩定。據我所知，他所僱用的外務助理，先後用了不少人，但有很多是不到一年半載就離開了。這些人當中固然有因不甚稱職而自己待不下去的，但也有些是表現不錯，但最後卻是待不下去而離職的。」小高頓了下來繼續說道：「少數員工待不下去，也許有個別原因，但若是大部份員工都待不久，可能老闆有問題吧？」

「我同意你的觀點，一個人和大多數人相處不來，應該不是別人的問題，而是本身就有和人相處不來的原因，因此問題的關鍵還是在自己。」我說。

辛丑大限正是他命身宮三合方的宮位，行運到這種宮位，除非有吉化來會，否則他原有的稟賦性格，就會在這個限運裡顯現出來，也就是說，他那種剛強、衝動不穩定，憑一己主觀意識處事待人的個性與作風，將會表露無遺。因此，在這種限運，員工流動頻繁，也就不足為奇了。

「不過，依你所說的，先天及限運的僕役宮若有祿、權再度吉會，也代表吉祥，會令僕役宮不致形成凶象，」小高指著命盤繼續說道：「而辛丑限的辛干使巨門化祿，太陽化權，造成寅宮的雙祿與雙權吉會先天僕役戌宮和大限僕役午宮，這難道沒有解凶助

吉的作用？」小高表示困惑。

這需從幾方面來談：

其一：庚寅限的太陽成變化祿吉會了戌宮，庚干為大限本宮的宮干，所引動的化祿吉化作用較強。庚寅限的僕役宮在未宮，只有在丑的一顆煞星地劫夾沖，對未宮的不利影響不大。先天僕役宮得吉會而不凶，大限僕役宮的凶象又小，所以用人不會有大問題。

其二：辛丑大限除了前述的強悍格局作用以外，還坐會有地劫、地空與火星三煞，這三顆煞星會使這個命造者行入此限時脾氣不甚穩定。原本個性剛強的人，脾氣再不穩定，跟他做事的人，一旦碰到工作上有什麼叫他滿意時，必然是沒什麼好臉色看。

其三：大限僕役午宮畢竟無甲級星曜，還是要以弱宮論。午宮雖會辛干而來的雙祿雙權並坐貴向貴，但究竟也會沖擎羊與鈴星雙凶煞。因此午宮在這十年裡，每當遇有忌煞沖會時，就會波動不穩。

「像午宮這種看似吉象的陷弱宮位，它所呈現的不利作用就是，員工表面看來做得好好的，但說走就走，可能連林老闆都會覺得莫名其妙，不知究竟是什麼原因。」我說。

的確如此，我曾經聽他歎氣說：「那麼好的待遇還是留不住人才，生意真難做下

去囉！」可是有幾個離職的員工卻表示：「何必待在看老闆臉色的地方工作，又不是找不到其它工作。」可見這個老闆的帶人方式真有些無法理解的問題。」小高說。

物極必反

「林老闆最近這一兩年來在用人方面更加難堪，他的經銷生意極想擴大，但人手一直是不足，這好像螃蟹無足爬不了，難以拓展。」小高頗為林老闆惋惜。

「妙的是前一兩年，經人介紹一個年輕人來當他的助理，為了一份難以推捨的人情，他格外重用這個年青人，不料這個傢伙卻要起老油條來，交待的事一向難得辦好，人一出外拜訪客戶，就如同斷線的風箏一樣，業績也一直無法交差，老闆說他，他總有一籬窩的理由來搪塞，推托責任，搞得林老闆不知如何是好。」小高繼續談到林老闆在庚子限裡近一、兩年來的用人情況。

庚子限，天同、太陰在子雖是旺宮，但庚干使天同化忌，同宮有鈴星，申宮有文昌忌與陀羅來沖，其實也是個多煩憂、困擾的限運。

這個限運的僕役宮在巳，正是〈紫殺帶威權〉的格局，特別又會有庚干的武曲化權

來會，增強巳宮的威權作用。這種僕役宮氣勢強過大限本宮的現象，就是命理上的「奴欺主」，難怪他會碰到這種我行我素不聽話的員工。

「更糟糕的是，有了這麼一個有來頭的員工，做事摸魚老闆卻管不了，這種現象必會帶壞其他的人，我真不知道林老闆為什麼會拿這個傢伙沒辦法？」小高不解的說道。

先天僕役宮連煞的影響

先天僕役宮雖只有擎羊獨坐，但與辰宮的天機天梁合會，即成為〈天機天梁擎羊會〉，另外申宮又有文昌化忌會入，正好使這個組合成為孤剋凶格，這個凶格也生不利於人際關係，因此先天僕役宮本質就凶。

再從大限運程所延續的四化現象來看：辛卯限文昌化忌，庚寅限天同化忌，辛丑再度使文昌化忌，庚子又使天同化忌，這種延續四個大限使天機天梁宮位受到化忌沖擊，不只使〈天機天梁擎羊會〉的凶象延續不斷，也因接連運程的凶象延續，將使這個凶格，在進入第三次連煞起，就會產生強烈的凶格作用。難怪林老闆，江湖越老，越沒人可使用！

這個時代，勞工意識高漲，太心高氣傲的老闆，就常會為帶人用人而傷腦筋。其實用人之道也是一門藝術，常是存乎一心，只能意會，難以言傳！

六吉不會

——兼論六煞全彰的人際關係

六吉星和六煞曜，在斗數命理上頗屬乙級星曜，這些乙級星曜的命理作用看似沒有十四顆甲級星曜那麼強烈，但若以星曜組合的整體作用而言，也是扮演頗為重要的角色。

一個命造者命身官所坐的甲級星曜強，若不照會六吉星，則無法施展其最大的正面功能，相反的若是六煞全彰，不只使命身格局的負面現象凸顯，在性格與人際方面，也會有負面的不利影響。

這是個命身官都坐於旺宮的命造，但六吉不會，六煞卻是全彰，因此造成他很獨特的行事風格與不近人情的人際關係。

六吉與六煞，自有其命理上的特殊作用，不可輕視。

小邱有次在電話中問道：「命身宮六吉不會的人，在人際關係方面會怎麼樣？」

他這麼不清不白的問，找一時也不曉得怎麼跟他答覆。我知道他曾經拜師學過斗數，只是他師門的論斷方法，是依宮位與星曜按圖索驥解說，也就是說什麼宮位有什麼星曜就說什麼解說，根本不理會什麼叫活盤推論，只是近幾年來看過我發表的幾本斗數論著以後，才慢慢的有些推論觀念，但師門所造成根深蒂固的偏頗觀念，還是一直存在，因此電話中我要他提出實際命例以便解說，他也能聽懂。

幾天以後見面時，他拿出張先生的這份命盤來。於是他說道：「這個命造的命身宮六吉都不照會，人際關係究竟會怎麼樣？」

六吉不會

我看了命盤後說道：「這個命造的命身宮，六吉星的昌、曲、魁、鉞和左、右全不見，恐怕在人際方面，會顯得與人寡合，也就是平時難得有知交朋友，在工作上也難得和同事和諧相處共事。尤其命身宮都坐守北斗的紫微與貪狼剛星，這種剛星一旦不會吉星，在個性方面，會呈現一種剛愎自用的個性傾向。」

武曲忌 天馬	地空 時帝	天同 文昌 文曲	貪狼 身宮 疾厄	鈴星 左輔 天鉞	乙巳 遷移 53-62
太陽 天梁 右弼	己酉 陀羅 庚戌	男命一九四二年二月 壬午 日卯時	張先生 一九九三癸酉年 大運 52歲 甲辰	廉貞 天府 事業 43-52	火星 甲辰
七殺	夫妻		木三局	天魁 四宅 33-42	癸卯
天機 祿存	紫微 權	擎羊 命宮 3-12	父母 13-22	破軍	地劫
辛亥 兄弟		壬子	癸丑	福德 23-32	壬寅
命身宮六吉不會，但六煞全彰，這在命理上會有什麼特質和作用？ 本文有異於傳統的論述。					

命宮坐會權忌，也會有一種固執己見的頑固性格，這種現象，會加重剛愎自用的個性。」

邱：「這個人除了如你所說個性固執剛愎以外，處事待人，也顯得格外強悍而不擇手段，又將憑什麼來推斷？」

命身宮六煞全彰

答：「命坐紫微化權並擎羊，因不見左、右又會權忌，會有一種不擇手段的強悍性格，三合方又有火星、鈴星與地空三煞來沖命宮，更加強命宮那種不擇手段的強悍作用。」

身宮在午宮，也一樣坐會有鈴星、地劫、擎羊和陀羅四顆煞星，也同樣會有一種強悍而不擇手段的命理作用。命身宮都一樣，一顆吉星都不會，也都坐會四顆煞星，因此性格上才會格外的顯得相當的強悍，與人寡合，以及做事方面的不擇手段作風。」

限運作用

邱：「壬寅限時期進入社會工作，是否就因為武曲變化忌，而使這個運程的工作呈現不穩定？」

答：「這個限運坐會空、劫，自然波動不穩，但也一樣的因坐會空、劫、鈴星與陀羅四煞而無一吉星，除了工作波動不穩外，恐怕也與人相處不來。這與大限壬午使紫微再度化權和武曲化雙忌於先天命宮，也有相當不利的影響作用有關。」

邱：「工作不穩，不盡如意之外，他的確很難和人共事，因而到處受到排擠。因此在壬寅限時，曾經在不同的幾個公司做過。」

到癸卯限時才到目前服務的這家公司上班，這個限坐空宮很弱，為什麼反而會使工作穩定下來？」

答：「癸卯限雖因坐守空宮而弱，但三方四正只會吉而不會煞，將會使他在待人處事方面，顯得比較謹慎溫和。限運坐弱勢宮位，有一種寄人屋簷下，不得不低頭的低姿態，因此也會在處事待人方面，比較有些保守，因而在工作方面，就比較能有所表現。」

這種命格，若往好方面論，〈鈴貪〉成格於身宮，命宮紫微旺宮並化權，事業宮廉府在辰宮也做旺論，因此論聰明才智與能力，也不是個太差的命格，只是命身宮六吉不會，卻照會六煞，因此才有這種強悍得不近人情的性格與作風。這種人遇環境不佳時，也許多少會收斂些，但遇環境好轉，不近人情的強悍性格，就會暴露無遺。」

原性暴露

邱：「到甲辰大限後，他在工作職務上逐漸高陞為公司的高級幹部，大概就如你所說，當環境好轉以後，他那種待人趾高氣揚的跋扈性格慢慢的就暴露出來。這個運程廉貞化祿在大限本宮，怎麼他會變成這個模樣？」

答：「他待人會這個樣子，我認為在命理上有幾個原因：

第一：限運入〈紫府相〉大格局，只逢煞不逢吉，四煞當中，尤其以羊、陀最凶，都在這個運程碰上了。

第二：甲干的破軍化權和先天的紫微化權照會在午的身宮。他在這限運已年逾四十，身宮的作用逐漸增強。身宮在午，也是個只會四煞，不會吉星的宮位，甲辰限使身

宮再度被化權引動，遂產生一種慍悍跋扈的作用。

不過，甲辰限有天魁、天鉞輔，經這對貴人星輔助後，待人處世，在表面上至少還會維持紳士風度。這種風度也許可以用表面君子，內心小人，或是笑裡藏刀來比喻。應該不至於會待人暴躁無禮吧？」

邱：「的確如你所言，簡直滿嘴仁義道德，內心男盜女娼，嘴巴上盡說好話，實際上做盡了損人的絕事。」

這個公司在辛未年（一九九一）來了個洋總經理，雖然對公司生疏，但新官上任三把火，洋總經理到任不久後想要除舊佈新，大力整頓公司一番。

這個張先生也就因職高位重之便，大獻殷勤，盡力吹捧這個洋老闆，妙的是竟然得到這個洋人的信任，對他言聽計從。首先從整頓營業開始，奈何他倆人對市場並不內行，所提出的革興方案，除了讓主管其事的部門人員跳腳以外，並非實際可行的良策，以致愈改愈糟，營業每況愈下。

最令同仁痛恨的，這位張先生又向洋老闆獻策，為根本改善公司的體質，必須推行人事大更動，說是讓新人有新作風新策略，當可重振營業。於是訂定更替人事，鼓勵退

休的辦法，諸凡年滿五十歲或服務滿十五年以上的人員，都在勸退之列，不自動退休的，一概調動職位，另派任專長無關的差事，目的還是在逼退，以免讓這些年資久，薪資高的人員繼續領薪水。

這些措施最後決定權雖然是在洋老闆，但大家都知道，所有的餽主意，都是這位張先生所提的。公司因而被搞得人心惶惶，真正憑能力做事的人，眼看這公司已不值得繼續待下去，很多人就領了退休金，另謀高就，沒走的人，眼睜睜的看著公司越墜越亂，不知如何是好。」

答：「我想這位張先生也不是故意出餽主意要搞垮公司，整走公司同仁，只能說在整頓改善方面的策略方式不對。從命理而言，這種命格的人，在處事上帶有極強烈的主觀意識，只因會煞多，所以主觀意識所做的決策，往往會做出錯誤的決定。另外也因不會諸吉，因此在思慮上會欠缺慎思明辨，而使決策不是失之偏頗，就是太粗枝大葉，不夠嚴謹。在錯誤的決策下，自然難有好成果。」

鈴貪的身宮作用

邱：「張先生在癸卯大限後期進入這個與洋人合夥的公司後，前後換了好幾任洋人總經理，但就以辛未年到任的這個洋人最投緣，不曉得命理上做何解釋？」

答：「癸卯大限時，限運遷移宮（酉宮）有太陽、天梁化祿並右弼，三方不會煞，但酉宮的陽、梁為弱陷宮位，我認為尚可平安相處，但想要投機得寵，恐怕不易。限運的癸干使貪狼化忌於先天遷移宮，也會影響到與頂頭上司相處的人際關係。但到了甲辰大限後，限運遷移宮在戌，為雙祿所輔，大限本宮也被魁鉞吉輔，這種限運本宮與遷移宮兩雙吉輔的作用，會改善他和老闆間相處的和諧關係。」

另外他的先天遷移宮在午，有〈鈴貪〉成吉格，到了甲辰限時，破軍化權使午宮照會先後天變化權的吉化作用，也有助於和老闆的和諧相處。先後天遷移宮皆吉，因此我認為他在此限運時，跟其他老闆的相處情況也不至於太差。」

邱：「的確如此，否則他也不會在甲辰限時晉陞公司高級主管職位。但我所不明白的，他為何會跟辛未年到任的這個洋老闆特別投緣？」

問：「你可知道這個洋人生於何年？」

邱：「生於辛巳年（民國三十年、一九四一），這個有關係嗎？」

答：「當然有關係，這個洋人坐入他的巳宮，雖是個太陰落陷，日月反背的宮位，但這個宮位三方四正皆不見煞星，難怪他和這個洋老闆能相處和諧，如魚得水。」

先後天的遷移宮都吉，老闆坐入的太歲宮位也只吉不凶，難怪兩人能相處得很好。」

邱：「不過有個尚未能証實的問題，到了甲戌流年，他五十三歲起，大限進入乙巳限，乙干使太陰化忌，被火、鈴夾制而成〈十惡〉凶格，不曉得他還能得意到幾時？」

答：「這乙巳限看似不凶，但太陰化忌成了〈十惡〉格，其凶格作用可就大了，我也認為很凶，說不定到時他會和這位頂頭上司鬧翻了，逼得他非走路不可也說不定，何況他也已服務十五年以上，同時也滿五十歲年齡，正符合公司的退休條件規定。」

邱：「果真如此，那他豈不是造法自斃，自落自挖的陷阱了？」

答：「是否必然如此，尚待以後的証實。」

命身格局的性格特質

周：「你剛才對他命身宮格局所描述的，性格與待人處事的命理作用，我還是不甚了解，能否說明得更清楚些？」

答：「命宮在子，紫微雖在旺宮，但不會諸吉，卻會諸忌煞，使他生性多變動而且剛柔不濟，外表看似忠厚，實際上心地狹窄。另有擎羊同坐，使他另有生性狡滑而多是非，剛愎而孤單，視親為疏，反恩成怨的性格。」

據古傳星曜賦性所說，貪狼落陷地或遇諸惡煞而不會吉曜，做事多弄巧成拙，與人交厚者相待薄，而薄者反厚，愛憎之心極重，並帶偏激。他身宮在午，帶有這種偏激而不穩定的性格。」

一個人的性格自然會影響到他處事待人的作風，而構成一個人性格的關鍵就全繫於命身宮所組成的格局結構。他的命身宮如此，自然會呈顯出這種格局的特有風格。」

周：「他在公司對一般業務不相干的同仁，的確有你所說的這種情況，但對頂頭上司卻是表現得相當恭謹，不敢隨便頂撞冒犯，甚至到拍馬屁阿諛恭維的程度，命理上又

怎麼解說？」

答：「我以為還是跟命身宮所具有的格局有關。命宮紫微坐守，會諸煞不見吉星的人，都很現實。凡是與和他有利害相關的人相處，會表現得很熱絡，親近拉攏，若是沒有利害關係者，就會虛與委蛇而疏遠。」

另外他身宮在午（遷移宮），同時是頂頭上司的重點宮位，這個宮位的良劣，自然會加強他和老闆間相處關係的吉凶。

身宮鈴貪成格，但也一樣坐會諸煞而不見吉星，這會加強他和老闆之間，現實層面的互動關係。

甲辰大限間，他位居高位，頂頭上司就是大權在握的總經理，他自然會哈腰作揖，極力奉迎了。」

呵護部屬

周：「他待同公司的一般同事，以及對頂頭上司老闆的情況，的確都如你所描述的情況，但叫人很想不通的，他卻對他的直屬部屬還算不錯，平常待部屬也算客氣，每逢

加薪，他都會建議公司加較高薪水給他的直接部屬。這與他平常對待其他同事的態度似乎完全兩樣，究竟為什麼？」

答：「若單從命理而言，他的先天僕役宮在巳，雖然日月反背，但坐天鉞、左輔並會治祿，酉、亥兩宮並有雙祿來會，是個只會吉而不會煞的宮位，這種格局的僕役宮，在用人方面比較容易得到可用的部屬。命造者本身，在用人的意識型態方面，也會顯現出愛護所用部屬的觀念與做法。」

周：「這位張先生，近兩三年來被全公司的同仁背地裡恨透，也被罵慘了，唯獨得寵於頂頭上司總經理的信任與重用，還有得到幾個直接部屬的稱讚。原來斗數上也顯現出這類多重性格的命理因素。」

斗數命理當然可從格局來看性格，闡釋一個人處事待人的風格。只是這些方面涉及的理論甚廣，若不深入探討，白紙寫黑字一張命盤，並非一目就可以瞭然。

六煞不見

論六煞與六吉的命理作用

一般認為，一個上班族只要學識好，工作能力强、敬業，必然能在工作崗位上因表現出色而步步高陞。

但在實際的人生際遇中，並非必然如此，尤其當晉陞至較為重要的職位後，命理上的因素往往會左右陞遷方面的高低起伏。

工作職位的陞遷，固然有賴當事者必須具備某些條件，但就命理而言，除了命身格局以外，還需加上是否坐會六吉星曜，才會有得遇貴人提拔的機緣。

遷移宮是談論頂頭上司的重要宮位，因此先後天的遷移宮吉，比較能得貴人提攜。一個人一輩子在工作上可能會碰到好幾個不同的頂頭上司，不同的頂頭上司，會出現不同的命理作用，這些狀況在斗數命理上怎麼推演，是本文所要討論的重點。

小邱在一次見面時又談起，他公司另有一位林姓廠長，也在公司換了洋總經理後（詳情請看本書「六吉不會」乙文）被整肅調職，失去了廠長的職位，幾經週折，最後被派任一個既非所長，亦無相關的職務。這個林廠長的生辰資料最近才取得，排出命盤後，還是看不懂其中的命理跡象，因此需當面討教一番。他說研討熟悉的命例，總比較能體會其中道理。

於是小邱問道：「這個洋總經理辛巳年（一九四一）生，也就是坐入林廠長先天命宮的宮位，正好形成命理上的『相契』作用，為什麼林廠長也會被調差？」

命身宮格局

這個問題，我認為還是要先從命身宮所形成的格局談起。

命宮在巳，天府坐守與酉、亥、丑三方星曜來會，正好是個「紫府相朝垣」格。這是斗數命理上的一個大格局，可惜三方不會見昌、曲、左、右、魁、鉞六吉曜中的任何一顆吉星，因此不能發揮大格局所特有磅礴恢宏的氣勢。斗數古籍中記載，這種格局不

天府	太陰忌	文昌 文曲	武曲 貪狼	地空	天鉞 巨門 太陽
辛巳 命宮 4-13	壬午 父母	癸未 福德	甲申 田宅	乙酉 事業	丙戌 僕役
擎羊 庚辰 兄弟 14-23	廉貞 破軍 祿存	金四局	天魁 火星	紫微 七殺	身宮
己卯 夫妻 24-33	鈴星	巳丑 財帛 44-53	戊子 疾厄 54-63	丁亥 遷移	
陀羅 地劫	戊寅 子女 34-43				

命宮為「府相朝垣」格，身宮為「紫殺帶威權」的大格局，兩個宮位六煞星皆不見，但六吉也只有昌曲會身宮。這種命身格局在人際方面會呈現什麼狀況，又對他的職業工作將會造成什麼樣的影響？

會吉曜就不能貴，這種命格的人，在事業工作表現上，到了某種程度，就會受侷限，不能繼續往上攀升。

身宮在亥，紫微七殺坐守，是個〈紫殺帶威權〉的格局，未宮有文昌、文曲來照，但也不會照左輔和右弼，也有不能「貴」的限制，因此和命宮格局一樣，工作職位到了某種階層以後就會受到束縛，而不能繼續往上晉陞。

六煞不見

小邱聽了我大略的說明後問道：「他的命身宮也不照會六煞星，在格局上又有什麼作用？」

待我再詳細看了命盤後說道，果然是命身宮皆不照會六煞星，命宮天府，鈴星在丑宮來會，鈴星雖是六煞曜之一，但巳宮的三方沒其他煞星與鈴星一起逞凶為害，另外，天府星五行屬土，鈴星屬火，因此天府可制鈴星之惡，所以命宮可做不受六煞為害論。

天府在巳為旺宮，三方四正合成〈紫府相朝垣〉，雖因不見左輔、右弼而不能發揮格局的最大作用，但也因不見凶煞，因而處事穩重，不莽撞急躁，是個處事穩健的命格。

從身宮所在的宮位，亥宮的〈紫殺帶威權〉格局而言，也是個三方四正不見任何煞星的宮位，因此使他因帶「威權」而有強烈的企圖心以外，也跟命宮一樣的，另有一種處事穩健不蠻幹的沉著風格。

另外他的生年太歲宮位和身宮同在亥宮，也會加重身宮的命理作用。

紫微化科本就具有相當程度的聰明才智，會照未宮的武曲、貪狼與文昌、文曲，也會使他每遇困境難關時，自然而然會產生機智的應變。

因此，綜合命身格局所呈現的命理作用，他應該是個處事穩健，有強烈企圖心的命造。

六吉不會

邱：「你一再強調，命身宮屬於大格的人，最好能照會六吉，像他這種只有身宮會照昌、曲的人，在命理上會呈現什麼作用？」

這個問題需從幾方面來談：

其一：命宮坐天府星，身宮坐紫微星，各為南斗與北斗主，命身宮坐入這種「斗主」

星曜的人，若不會左輔、右弼和天魁、天鉞的命造者，在待人處事方面會較以自我為中心，凡事會從自我顧慮著想，比較不會想到他人。

其二：身宮的紫殺帶威權格局，不會左輔和右弼，雖然不失強烈的企圖心，但在思考問題時，很難面面俱到，堅持以自我為中心的思考模式，很難接受他人的意見。

其三：這種命身宮格局的人，在人際關係上是比較偏向於現實作風。因不會煞星，所以不會刻意害人，但也不太關心他人。不過一旦讓他發現有人不利於他時，他會立刻反擊，保護自己。

類似這種命身宮皆是大格局的命造，三方不會煞，不至於有什麼大害，但也不見六吉，也很難使這個命造者發揮格局上所有的正面作用，這是這個命造者一生的職業生涯中，每當職位陞遷到某種階級時，就會有進而不能更上層樓，退而不能保有原職位的命理因素。

六吉的作用

六吉曜所謂的「貴人」，除了如上所述，能使大格局較能發揮命理的正面作用以外，

在人際關係上，也另扮演某些作用。

就「得貴而被提攜」而言，尤其需要左輔、右弼和天魁、天鉞坐會命身宮，比較有機緣可得到貴人的提拔和幫助，這位林廠長，命身宮格局雖強而大，可惜不會照左、右和魁、鉞，一輩子就僅能靠本身單打獨鬥，鮮能得到貴人提拔。

除此之外，這六個吉曜，也有與人和諧相處和樂意助人的命理作用。格局大而且坐會六吉貴人星，可使與人相處的關係和諧，一旦當上老闆和單位主管，比較能得到同事和部屬的鼎力相助，要是命身宮六吉不會，僕役宮又差，那就無得力部屬可用了。

林廠長的命身宮六吉不會，先天僕役宮在戌，雖有天機化祿、天梁化權和坐會左輔右弼吉象，但三方同時也會照太陰化忌及三顆煞星——擎羊、陀羅和地劫，是個吉凶混雜的宮位。這種僕役宮格局若大限本宮強時，其凶象比較小，若大限本宮弱時，僕役宮的凶象就會興風作浪了。

運限過程

接著小邱說道，林廠長大約在戊寅大限後期進公司，他學化工，因此就在南部的工

廠當工程師，到了己丑大限，五十三歲時（丁卯年，一九八七），接任廠長職務。

林廠長的學識能力和敬業精神都還不錯，但沒想到到了戊子限，辛末年（民國八十年，一九九一）五十七歲時，廠長職務卻被撤換，改調到台北總公司當部門經理，僅負責原料採購職務。

學化工又當過廠長，對化工原料採購與工廠生產部門的配合自然是輕就熟，他也能伸能屈，委屈求全，做好他的份內差事。但沒想到，壬申年中（民國八十一年，一九九二），又被調職為業務稽核，這個職務看似重要，實際上是個無事可做的閒差，以往公司其他高級主管被調任這個職務後，乾脆就申請退休離職，另謀他就，唯有他無可奈何的還在公司裡乾耗著，說不退休就是不退休，老闆似乎也奈何不了他，不能勒令離職。

小邱大略說了林廠長進入公司後的情況，繼續問道：「戊寅、己丑和戊子，連續三大限雖然都行空弱宮位，但為什麼他在工作方面的變化會有那麼大的懸殊？」

戊寅大限，在凶象方面，坐會空劫，戊干天機化忌形成三方照會有雙忌星，有奔勞無功之害。在吉象方面，戊干太陰化權，使他在此限運裡會照變化權。這種吉凶混雜限運，到底會是凶或吉，是需依下一限運的好壞來判斷，若下一運吉，到了本限運末期則

會趨向吉，否則就看不好了。

己丑限雖坐空宮，但三方無煞星，而且己干使武曲化祿、貪狼化權，大限宮位的鈴星並且與貪狼成爲〈鈴貪〉吉格，再加上巳、酉兩宮的星曜會入丑宮，也成〈府相朝垣〉格。這兩個吉格的作用，會使他在工作上漸入佳境。

到了戊子大限時，子宮有煞曜火星，三方有擎羊、太陰化忌和地空來照，是個忌煞交迫的空弱限運，若再把戊干的天機化忌沖會限運事業宮（辰宮）的因素加上，正好使大限事業宮成爲〈天機天梁擎羊會〉的凶格。

大限本宮既弱且凶，限運的事業宮又成惡格，自然會使他的工作遭遇每況愈下。

乙丑年生的上司老闆

邱：「我們公司是中外合資，董事長由中國人當，但總經理概由洋人來做。董事長一向不大過問公司的經營實務，因此公司大權全集中在總經理一人手上。林廠長在己丑和戊子兩大限間，歷經兩任總經理，而他的職務差事，也跟隨著產生重大變化。我懷疑，職務變動是否跟誰當總經理有重大關係？」

是有這種情形。公司經營大權既然操在總經理手上，他自然會按照他的理念來安排人事。多年來，我在這方面的經驗，發覺一個上班族職位的陞遷變化，在命理上除了所行限運的吉凶以外，也和所限的頂頭上司或老闆是賞識或抑貶有著密切關係。

這種上下主從關係的命理推演方法，得從頂頭上司的生年太歲年份來推尋。

邱：「己丑大限提拔他當廠長的總經理是乙丑年生（民國十四年、一九二五），這又怎麼解說他會被賞識、提拔，當上廠長？」

乙丑年生人，坐入林廠長命盤上的丑宮，在此命盤上有下列作用。

第一：丑宮是個不會忌煞的〈府相朝垣〉格，也是個〈鈴貪〉見祿權的吉格。

第二：丑宮照會林廠長的命宮與先天事業宮，在命理上有加重吉凶份量的作用，也就是吉者愈吉，凶則更凶。

第三：林廠長正好行運在己丑大限間，而丑宮正好是上司總經理的太歲宮位。

此外，從頂頭上司重點宮位的遷移宮來論，當己丑大限時，林廠長的遷移宮另有數點吉象：

大限遷移宮在未宮，有武曲化祿和貪狼化權，未宮的三方不見煞星，因此是個既吉

又強的頂頭上司宮位。

先天遷移宮在亥，紫、殺坐守，三方會照卯宮的祿存和未宮的武曲化祿、貪狼化權，其他凶煞皆不見。

己丑大限本宮吉，先、後天主頂頭上司的遷移宮佳，提拔他的總經理其生年太歲又坐入丑宮並呈吉象。

命理上諸多吉象，使他得以被賞識而被拔擢。

辛巳年生的上司老闆

邱：「乙丑年生的總經理離職後，接任的總經理是辛巳年生（民國三十年、一九四一），「太歲宮位」正好坐入林廠長的先天命宮，他兩人的契合度不是更強嗎？他怎麼一開始就被調職，不能繼續當廠長？」

接任的總經理於辛未年（民國八十年、一九九一）年到任，此年林廠長五十七歲，大運正行入戊子限。他和新任總經理的互動關係，同樣要根據先後天遷移宮，以及頂頭上司所進入太歲宮位所發生的命理現象來推論。

大限遷移宮在午，天同太陰化忌坐守，大限戊子使天機化忌沖午宮，在子宮有顆火星與太陰化忌正好成爲〈十惡〉凶格。因此林廠長在戊子大限時，限運的遷移午宮成爲極凶的宮位。

另就先天遷移宮（亥宮）而言，戊子的天機化忌在戌宮，子宮沒有甲級星曜，午宮的天同、太陰照入子宮爲用時，正好使亥宮成爲雙忌所夾制。

因此就頂頭上司的重點宮位——遷移宮而言，林廠長到了戊子限時，先後天的遷移宮皆凶，若是他的頂頭上司所坐入的太歲宮位不佳，那林廠長就很難安穩的繼續坐任廠長職位了。從新總經理所坐入的辛巳太歲宮位來看，當天機化忌作用到辰宮時，也使得巳宮形成雙忌夾制。

新總經理的太歲宮位坐入巳宮，也是林廠長的命宮，正如前面提到，這種現象會使互動作用所產生的吉凶加強，吉時更吉，凶時更凶。新總經理偏偏是在戊子大限時來接任，又坐入巳宮的太歲宮位，在命理作用上，有如雪上加霜，倍加嚴重。新總經理在辛未年到任，辛年流羊在戌沖午宮，接著壬申年的流羊在子宮，不只進入戊子大限本宮，也沖大限遷移午宮，難怪他會一再被貶入次要職位，甚至是坐冷板凳的稽核差事。

除此之外，我還認為林廠長行入戊子大限時，大限宮位太弱又凶有關。假若所行限運既強且旺，就算新總經理對他不甚滿意，也不至於把他從職高位重的廠長位子一路拉下去，調給他無事可做的冷門差事。

無可奈何

邱：「看來一個上班族想要安穩的工作到退休的年齡，其過程中職位的升降，除了行運的強弱吉凶以外，還要看所跟老闆是否得人也有重大關係，似乎不能全憑學識好，能力強、敬業，就可以步步高陞，就可以穩穩當當的工作到退休年齡。」

我當了一輩子的上班族，個中的感觸極深，頗有同感。類似林廠長這種命身宮都屬大格的人，卻是不逢最有作用的貴人星——天魁、天鉞和左輔、右弼，因此一生中得貴人拔擢提攜的機會很少，若在行入好限運時有幸得機緣而被提拔，往往時運一過，就很可能再有機會遇到大貴人了。

邱：「你看他往後在公司的情況會如何？」

丁亥大限雖屬強運，但在民間公司，已逾上班族六十歲退休的法定年齡，何況公司

又在逼退年齡較高的人員，因此他在公司的工作自然僅止於戊子大限。

戊子限的事業宮（辰宮）凶，到了甲戌流年（一九九四），坐天機化忌會太陰化忌并照沖羊陀，流年宮位極為凶險，這年的事業宮在寅，原有地劫、陀羅坐守，三方沖有先天太陰化忌，大限的天機化忌與流年甲午的太陽化忌，集成三化忌沖入寅宮，會使事業宮凶到極點。因此我看他就算拖過今年不自動退休，恐怕也很難挨過明年（甲戌年，一九九四）。

邱：「他不能再找到新工作嗎？」

恐怕很難。這個限運不只大限本宮差，限運的事業宮也差，限運的遷移宮在午更破，行在這種運程裡，要找到一個好工作很難。而往後的丁亥限已垂垂老矣，一般民間公司，有誰要任用一個六十多歲的已退休人員？

「歲月催人老，又逢時運不濟，他似乎也沒什麼進一步的積極打算。」小邱有所感觸的說道。

唉！人生嘛，有時會碰到一些無可奈何的事，除了逆來順受以外，又能怎麼辦？

卷四

合夥篇



錢老闊

談合夥人的太歲互動作用

關於事業合夥人在斗數命理上的取用宮位，古籍中似沒提及，這或許與時代背景有關。近代在企業經營組織形態方面已有重大改變，很多事業經營常是經由合夥而成，有關這方面——合夥人的命理探討因而被重視。

遺憾的是，有關合夥命理跡象的闡釋，也跟其他命理事項的解說一樣，人言人殊，莫衷一是，大有各據訣竅、秘笈，熱鬧非凡，當令初學者感到無所適從。

本文就這個問題提出探討，所提出的主張前人所未言，但是否言之成理，而能成為鑽研這項命理問題的顛撲不破法則，就有待讀者自己去體會了。

壬申年（一九九二）中，小張有一次來電話談起，有一樁關於合夥事業的命例要和

我詳細研究。電話中他強調，這個人是他大學同學，正逢合夥事業何去何從的轉捩點，找他就命理的看法提供意見，由於事關重大，因此要我撥出時間，看看他這位同學應該何去何從。末了又說，有一罐喝來潤喉又口齒留香的高山茶要請我品嚐，正好順便送來。

這個年輕人禮數週到，每次找我討論命理，總不會空手來，誰說世風日下，人心不古！至少小張是個懂得人情世故的人。

見面寒暄後，小張提出一份斗數命盤，說道：「錢老闊學電子工程，出社會後到一家家電販賣公司上班，在維修部門擔任家電商品售後維修服務的工作，算來約在己酉大限末到戊申大限初期間。這個時候正是台灣一般家電用品快速普及化的時期。」

在這個公司服務了幾年以後，他自己認為對一般技術維修已能熟悉勝任，慢慢地興起自立門戶，開創屬於自己事業的念頭。

在一次閒聊的機會裡，跟一位在營業部門負責行銷業務的陳姓同事提起開創家電製品銷售公司的構想，沒想到這位同事也早有出去創業的主意，只是這個行業不是單靠一個人所能成事，因此不敢貿然輕舉妄動，如今兩人一談之下，想法不謀而合，發現有共同志趣，商議妥當之後，遂下定決心，一起出來打拼。

紫微 天府 身宮 天賦 太陰 祿 兄弟 14-23 貪狼 命宮 4-13	天機 科 戊申 夫妻 24-33 鈴星 己酉 地劫 庚戌 文昌 左輔 天馬 父母	擎羊 破軍 祿存 丁未 子女 34-43	太陽 丙午 財帛 疾厄 乙巳	陀羅
<p>錢老闆 一九九一辛未年 大運 丁未 35歲 金四局 武曲 甲辰 遷移 癸卯 懷後 天同 文曲 右弼 七殺 天官 火星 壬寅 事業 天梁 地空 壬子 福德 廉貞 天相 辛亥</p>				
<p>這個命造者在戊中大限下半期與人合夥開公司，到了戊申限末和丁未限初期，公司賺了錢，但卻與合夥人在經營理念上發生歧見。結果如何，本文有詳盡分析。在文中作者再提出一項新理論，值得做為這類問題的研究參考。</p>				

兩個年輕人，初生之犢不怕虎，積極籌劃，終於合夥開辦了一家專門販賣家電產品兼技術服務的公司。就在錢老闆戊申大限，二十六歲，壬戌年（民國七十一年、一九八二）那年開張。

這家公司在籌劃期間，經兩人分頭努力，也爭取到幾項暢銷品牌商品的販賣權。由於股東兩人，各有專精，陳先生除負責進貨，尋求、建立商品來源的管道，也兼管銷售業務，錢老闆則負責技術維修服務，主管公司後勤支援，諸如財務、總務之類的例行事務。公司就在兩人的密切配合之下，幾年下來，雖然並沒賺什麼大錢，但也奠下了穩固的根基。

創業維艱，想要賺大錢並非易事，竭盡人爲的努力當然是必要的，但大環境往往是居於主導。這家公司就在兩人一路辛勤經營之下，到了己巳和庚午兩年間（民國七十八年和七十九年，一九八九、一九九〇），業績奇佳，因而賺了不少錢。

他倆人會合夥開辦公司，是因為理念一致，各有所擅長，能分工合作，也彼此信任。公司成立後，兩人通力合作，辛勤經營，慢慢奠下基礎，公司也逐漸有盈餘。但沒想到當公司賺了錢以後，他們兩人對公司的經營理念卻逐漸產生差異，甚至到

了嚴重分歧的地步。經過數次的溝通，還是無法協調，爲了顧全公司存續大局，錢老闆於是決定讓出經營管理的職責，把公司交由陳先生個人單獨去負責。

這種事業合夥，創業之初，理念一致，艱辛經營時能和諧共事，合作無間。但正當公司財利滾滾，待收取豐碩成果，更上層樓時，鬧意見而無法繼續共事，這在命理上究竟做何解釋？」小張娓娓敘來，如數家珍。

我應道：「理論上，人生重大的際遇，斗數命理都可以依理推論。類似錢老闆的這個命例，我認爲也沒逃出斗數命理的範疇。」

先後天遷移宮

張：「根據你提出的理論，合夥人的重點宮位在遷移宮。錢老闆在壬戌年二十六歲時和陳先生合夥開公司。這年他限運戊申宮，戊干貪狼化祿照會先天遷移辰宮，也照入大限遷移寅宮，除此之外寅宮也有在午宮的祿存來會。這種先後天遷移宮都得祿星吉化的現象，不就意味著可以得到很好的事業合夥對象嗎？」

小張接著又以滿腹疑惑的語氣問道：「到了丁未大限時，丁干太陰化祿，使酉宮成

爲雙化祿照入限運遷移丑宮，丁未大限的遷移宮也不錯。爲什麼兩人會在經營意見上發生分歧？」

己巳年錢老闆三十三歲，大限還在戊申宮，庚午年時三十四歲，大限開始進入丁未運。這兩年公司都大賺錢，但兩人經營理念卻開始產生歧見，就在繼續賺錢的第二年——庚午年，兩人的經營歧見明朗化。到了辛未年（民國八十年一九九一），彼此的歧見愈陷愈深，經過幾次攤牌性的協商後，錢老闆決定把公司交由陳先生一人經營。

錢老闆這麼好的運程遷移宮，爲什麼會和合夥人鬧成這個樣子？」

我詳細的看了命盤後問道：「陳先生的生年太歲是什麼年份？」

小張不解的問道：「這和陳先生的生年太歲有關嗎？不是遷移宮佳，就可據以推論會有好的合夥對象嗎？」

我聽了後微微的笑道，我在《斗數論姻緣》乙書裡提過，一樁好婚姻，除了夫妻宮好之外，也要配偶的太歲坐入好宮位，若僅顧其一，論斷上容易造成偏差，若兩個宮位只有一個宮位佳，往往都會遇到婚姻上的困擾。

在該書中我也提到，先天夫妻宮好，是代表比較容易找到好配偶、對象——配偶坐

入好太歲宮位的機率比較大，夫妻宮吉，實際的婚姻不見得就能平靜和諧，白頭偕老。我在書中強調，婚配對象所坐守太歲宮位的吉凶，常常是影響婚姻好壞的一項重要條件。

婚姻如此，事業合夥對象所坐守太歲宮位星曜的吉凶，也可以用來推論合夥人彼此在合作期間，意見能否溝通，協調一致的重要依據。因此，我認為陳先生的生年太歲在錢老闆命盤上，可能坐入一個吉中藏凶，先吉後凶的宮位。」

生年太歲

張：「陳先生是辛卯年（民國四十年、一九五二）生，太歲坐入卯宮，不是個祿權科（三奇嘉會），並有左、右、昌、曲、魁、鉞六吉全會的好宮位嗎？似乎吉象大於凶象，並沒有吉處藏凶呀？」

待我再看了命盤後接著說道，陳先生辛卯年生，一旦錢、陳兩人在事業方面有合作經營，利害與共關係時，兩人在錢老闆命盤所形成的命理跡象，就需根據下列情況來分析推論，才能判斷其吉凶。

在吉象方面：

其一：錢老闆丁酉年生，陳先生辛卯年生，兩人的生年太歲，正好成為卯酉的對照宮位。兩人的太歲若是在三方合會的宮位裡，就是一種契合，這種契合有加強互動間的吉凶作用，吉時加吉，凶時加凶。

其二：陳先生的辛年干，祿存在酉宮，辛干巨門化祿在亥宮，正好使在戌宮的錢老闆命宮，成為雙祿所輔。

其三：陳先生辛年生人，天魁在寅宮，天鉞在午宮，正好落入錢老闆先天事業宮和財帛宮。

其四：正如前述，陳先生所坐的太歲宮位——卯宮，除了三奇嘉會之外，也是一個坐會六吉齊全的宮位。

陳先生在錢老闆命盤上所坐太歲宮位既有這些吉象，一旦有利害與共的事業合作關係，自然會呈現出吉象作用，這也是當初兩人所以會意氣相投，毅然拋棄穩定的上班族工作，而一同出來合夥創業的命理吉象所在。

運程作用

張：「既然有這些吉象使他兩人合夥創業，但為何會導致後來在經營理念上產生歧見而有所不和呢？」

於是我接著說道，剛才我說過，陳先生所坐守的這個太歲宮位，並非只吉不凶，而是吉處藏凶的一個宮位。因為在凶象方面，卯宮也會照亥宮原有的巨門化忌，酉宮有鈴星，未宮有擎羊，因此卯宮有來自三方的忌煞交沖，對卯宮自然會造成某種程度的干擾作用。

從事業合夥於錢老闆的戊申大限開始而論，戊干太陰化權照會卯宮，使卯宮得變化權，算是一種吉化，而使兩人有合夥創業的意願。但戊干也使在未宮的天機化忌，未宮於是形成天機化忌與擎羊的凶格，並且照會卯宮。未宮正是陳先生所坐太歲宮位的事業宮，若再把亥宮原有的巨門化忌也算進去，卯宮頓成忌煞交沖的格局。

陳先生太歲所坐的卯宮，既會諸吉，也會諸凶，正是個吉處藏凶的宮位。

張：「既然如此，為什麼這種凶象，一開始合作時不發作，卻要到庚午年錢老闆三

十四歲時才發生作用，使兩人出現經營上的歧見呢？」

就命理而言，錢、陳兩人在事業上的合作關係，是經過幾年以後才發生意見分歧，乃致無法繼續合作的現象，不會是單一命理原因所造成，而是多重，甚至是某種延續性凶象逐漸累積的結果。

事業合夥始自戊申大限，已使天機化忌埋下凶象惡因，到了丁未大限時，亥宮的巨門成為雙化忌沖擊卯宮與未宮，亥與未兩宮原有的忌煞，也因延續引動而加重其凶性。

就未宮而言，在戊申大限時因天機化忌，而成為〈天機化忌擎羊會〉的凶格，這個凶格的力道也因亥宮的巨門化忌而加重，亥宮的巨門當丁未大限時成為雙化忌，對未宮形成雙忌沖擊以外，使未宮的凶格繼續延伸而形成更強烈的凶格作用。

就亥宮而言，巨門星原本就化忌，而且被地空和地劫夾制，因此當巨門星受到戊申與丁未兩個限運延續的化忌干擾之後，使這個宮位原有的空劫夾忌產生很強的凶格作用。

所以我說陳先生所坐入的太歲宮位，表面上看來是吉，但更深入的看着，卻隱藏相當程度的凶象，是個吉中藏凶，先吉而後凶的宮位。

吉凶分辨

張：「你這麼分析我能了解，但戊申和丁未兩大限四化引動的跡象，並非只凶不吉呀！」

戊申限時，太陰化權吉化卯宮，使卯宮得雙權，你說有促使他兩人意氣相投，合夥創業的作用，那麼到了丁未大限時，太陰化祿，天同化權，天機化科，不也形成三奇嘉會，照入陳先生所坐的太歲宮位，難道起不了強力的吉象作用嗎？」

你說的這些吉象——丁未大限的三奇嘉會照入卯宮，自然在兩人的事業合作方面，也會產生某種正面作用。只是這個三奇嘉會的吉象作用，是在丁未大限時才出現，但亥、未兩宮連續兩大限都形成凶格沖擊卯宮，因此就卯宮而言，亥、未所形成的凶性作用，比丁未限，單一大限對卯宮所出現的三奇嘉會吉象，要來得更強烈，卯宮所承受的凶象比吉象強烈，正所謂「邪」比「正」強，一旦經營意見出現分歧，兩個人只好做最後的攤牌了。

另外，當出現事業經營理念分歧時，錢老闆已行入丁未大限，未宮正好是亥、卯、

未的三合方宮位，由這種三合方產生的吉凶所引起的命理跡象都會比較強烈，吉的加吉，凶的更凶，這也是使陳先生所坐太歲卯宮，到了錢老闆進入丁未大限時，導致凶象出現，造成事業經營意見不一致的原因。

由於戊申和丁未兩大限的化忌延續引動於未、亥兩宮，這兩個宮位不只是陳先生所坐太歲宮位的財、官兩宮，也是錢老闆進入丁未大限時的本宮和事業宮位，這種凶象正可用以說明，他兩人所以會有經營理念發生杆格的命理跡象。

張：「你這麼推論我能了解，的確很有道理，但我還是不了解，丁干引起的祿權科照會陳先生坐守的太歲宮位，為什麼起不了大的吉化作用？」

事實上也會有作用，但這個吉象作用比較有利於陳先生，這也正是兩人發現到經營理念難能再一致時，錢老闆選擇離開，而把公司交給陳先生經營的理由。

也由於這種吉象，我認為錢老闆只是不再參與公司經營管理，應該不會嚴重到全面決裂，連帶把投入的資金股份撤出。對公司而言，錢老闆只是不再參與經營，但還是個合夥的股東。

張：「的確如此，錢老闆在辛未年（民國八十年一九九一）中，離開合夥公司，把

公司交給陳先生經營，但並沒撤出股份。」

合夥的重點宮位與論斷依據

張：「我原以為只要遷移宮好，在經營事業方面就能碰到好的合夥人，也可以使合夥的事業順利合作經營，原來還須考慮到對象問題。」

我聽了後應道，這與先前我以婚姻和諸與否作比喻的道理是相同的。婚姻的良劣，除了以夫妻宮為重點之外，配偶所坐入的太歲宮位，也有極重要的影響。事業合夥人所坐守的太歲宮位，所產生的互動作用，也會形成關鍵的影響，不能不加重視。

探討一個命造於事業上能否遇到得力合夥人的問題，除了遷移宮與合夥人所坐守的太歲宮位，最基本的還是要看命身格局的旺弱與所照會的六吉星情況而定。像錢老闆的命身宮位所坐守的星曜都很強也很旺，但就是沒有坐會六吉星曜的左、右、昌、曲和魁、鉞。

六吉星若坐會在強旺的命身宮，就會呈現出一生易得貴人相助的命理作用，通常在事業上比較能得到貴人的助力，也就是說，具備有這種命身格局的命造，一旦開起合夥

公司，比較容易找到得力而且能長期和諧共事的合夥人。

錢老闆的命身格局，不見六吉星曜，因而在合夥的事業上，也就比較困難遇到很得力的合夥人，長期同心協力一起經營事業。

了解這個道理，就可以知道，為什麼有些人可以和其他人甚至很多股東一起合夥經營事業，但有些人一輩子經營事業，都只能當獨資老闆。

續談錢老闆

探討卦象原理和運用

推論一個命造者在事業方面所呈現的興衰起伏，通常必須依據這個命造的命盤來探討推演，但碰到無命盤可根據的情況時，卻可運用相關人的命盤，依卦象作用來推論。依借盤卦象原理推論，雖然不能如利用本人命盤推論那麼精確，但還是能夠掌握大原則，雖不全中，但也不遠——不會離譜。

本文就針對這種借盤卦象理論，探討當欠缺當事人命盤時，如何推演命理跡象的原理和方法。

談完錢老闆把公司交給陳先生獨自經營以後（詳看「錢老闆乙文」所述），小張接著說道：「錢老闆發現和陳先生經營理念無法一致，並打算退出參與經營前，他認為若把

公司交給陳先生獨撐，恐怕將會力有所不逮，因此他極力遊說一位李先生來參與幫忙。

李先生是一家在家電業界頗具知名度公司的高級主管，錢老闆公司有代理那家公司的一項重要產品，彼此因代理關係而結識，而彼此賞識。錢老闆一方面實際情況需求，一方面也欣賞李先生的能力和才華，遂把李先生挖角來當公司的總經理。」

小張意猶未盡，又說了一段故事之後，問道：「陳、李兩人共事，繼續經營這家公司，現在缺少這兩人的命盤，有沒有辦法利用錢老闆的命盤推論陳、李兩人共事經營這家公司的情況？」

卦象應用

我說道，只要錢老闆還是這家公司的主要股東，而且如你所說，李先生又是錢老闆找來的，若是運用卦象原理，應該可以推論陳、李兩人一起經營這家公司以後的大概情況。

張：「錢老闆雖然沒退股，但當李先生進來以後，他就完全不過問公司怎麼經營，你又如何運用卦象來推論陳、李兩人共事經營的發展情況？」

紫微 天府 身宮 太陰 天鉞 兄弟 14-23 貪狼 命宮 4-13	天機 戊申 夫妻 24-33	破軍 丁未 子女 34-43	紅鸞 丙午 財帛	太陽 乙巳 疾厄	陀羅 乙巳
巨門 文昌 左輔 天馬 父母 辛亥	廉貞 天相 福德 壬子	地空 天梁 田宅 癸丑	七殺 事業 壬寅	天同 文昌 右弼 癸卯	甲辰 遷移
<p>錢老闆把公司交給辛卯年和癸未年生人經營，結果會怎麼樣？在沒當事人斗數命盤的情況下，如何去論斷這類問題？本文就這個問題提出一項卦象理論，加以介紹，讀者看完本文後，自然會了解這個理論的道理以及如何運用。</p>					

利用卦象原理的依據，一、陳先生是錢老闆的合夥伙伴，二、他雖退出經營，李先生卻也是由錢老闆所找來的，再者，錢老闆他依舊是公司的重要股東。這些事實的命理跡象，理當會出現在錢老闆的斗數命盤上，這些卦象應該可以用來推論，陳、李兩人接下這個公司共同經營所可能發生的大概情況。

當然，若有陳、李兩位的個別命盤，自然可以推論得更詳盡。但在欠缺他兩人命盤的情形下，權宜之計，只好利用顯示在錢老闆命盤上的卦象來推論了。

所顯卦象

張：「你所指的卦象，究竟指的是那些呀？我怎麼看不出來？」

這些卦象要從幾個方面談起：

其一：錢、陳合夥於錢老闆的戊申大限時期，一直經營到丁未大限初才起變化，而導致變化的命理跡象先前已談過（詳見「錢老闆」乙文），因戊申和丁未兩限有延續性的凶象出現所致。

其二：錢老闆在辛未年（民國八十年，一九九一）中退出參與經營，但沒退出股份，

因此公司往後的得失盈虧，仍舊和錢老闆有利害關係。

其三：錢老闆退出參與公司經營後，經由錢老闆找來協助陳先生經營的李先生，是由錢老闆所賞識挖角而來，這位李先生理當會出現在錢老闆命盤上的一個顯著宮位。

其四：陳、李共事之後，仍舊延續著公司原有的事業方向，並沒做太大的改變，例如改弦易轍，變換營業項目。

李先生參與公司經營後，既然對公司的營業事項沒做什麼大改變，而陳先生也繼續留下一起經營，因此往後的發展脈絡還是有跡可循，所以應該可用錢老闆的命盤來推論。

張：「經你這麼一說，的確很有道理，但又如何運用這個命盤來推論呢？」

事情的演變，就常理而言是狀況，但就命理而論，就是卦象的呈現，這種卦象就是用來推論命理作用與變化的依據了。

辛未年中當錢老闆退出參與經營，由李先生接下總經理職務，所以李先生在這些卦象中，應該算是一項極其重要的關鍵重點，也就是要從李先生出現在錢老闆命盤上的卦象來抽絲剝繭，分析推論。

太歲宮位的卦象

張：「你的意思就是要從李先生癸未年生（民國三十二年，一九四三），坐入命盤上的癸未宮位來推論？」

理論上應該如此。沒出所料，李先生果真坐入命盤上一個顯著宮位，因為未宮正是錢老闆在辛未年所行入的大限與流年重疊宮位，未宮也和陳先生太歲所坐的卯宮成為三合方宮位，因此李先生接下總經理職務後，公司的營運狀況，理當可以從這個命盤上推論個大概。

張：「李先生癸未年生，坐入命盤上的未宮，的確有相當巧合，但只是單憑這種巧合，就可以推論嗎？」

根據李先生癸未年生，在命盤上所呈現的卦象：約略有下述幾點跡象需先探討：

其一：李先生坐入未宮，有天機化科並擎羊，三合方所會的星曜，在亥宮有巨門化忌，文昌、左輔和天魁，丑宮有天梁，卯宮有天同化權和文曲、右弼。未宮是個會照五吉星曜，並坐科星，又會化權、忌的宮位。依星曜賦性闡釋，這種命造者（在此為卦象）

是個外柔內剛，做事積極但又不失謹慎穩重的人。

天機化科見昌、曲和左、右，有一種精明內斂而行事穩重沉著，坐擎羊見權星，另有一種積極開創作用。另外擎羊會照權、忌，也有一股堅毅近乎剛愎的個性。

這種人平常與人相處隨和，但做起事來自有定見，因此和他共事的人，凡事若不先溝通，一旦在事後發生歧見，恐怕很難排解。

其二：李先生癸年生，癸年的流祿在子宮，癸干的破軍化祿在午宮，這兩個祿星不在亥、卯、未的三合方宮位。祿星有吉化作用，因此就這項卦象而言，似乎就欠缺了某些吉化助力。至於癸干使貪狼化忌在戌宮，倒沒起什麼不利作用。

其三：陳先生坐守的太歲宮位卯宮（辛卯年生），所坐會的六吉星與四化星幾乎和在未宮的李先生相同，因此在行事作風方面，陳先生和李先生有很多相似之處，因此陳、李兩人在事業經營方面，可說是各有主見，旗鼓相當，難分軒輊的對手。兩個人在一起工作，若凡事不事前商量溝通，會各憑一己之見行事，之後將會發現，彼此的作風很難使對方接受。

其四：李先生的生年癸干，不只使陀羅在亥，另使亥宮的巨門也化權，這個化權也

使巨門成為權忌交疊（丁干巨門化忌），而隱藏凶象。另外亥宮因被空劫夾制，更使這宮位的忌煞（陀羅）更形凶惡，而成為一個不吉宮位。

其五：巨門權忌重疊並有陀羅同坐於卯、未三合方宮位的亥宮，一旦陳、李共事，只要凡事不事前溝通，各行其事，將會產生嚴重的歧見，甚至相互猜忌，最後導致無法相容。

陳、李合作

張：「你分析得很有道理，也和其後發生的事實很吻合。但既然有這些不利的凶象，為什麼李先生還會離開先前職高位重的大公司主管，應聘到這家小販賣公司來呢？」

據你所說，錢、陳兩人創辦公司於壬戌年（民國七十一年，一九八二），這時錢老闆二十六歲，大限還在戊申限，也在這個限運裡取得李先生原服務公司家電產品的代理權，直到辛未年，前後長達十年。這個公司又在己巳和庚午年間大發利市，賺了大錢，因此在李先生的心目中，必然對這家代銷公司——也就是錢老闆留有深刻印象，這個印象就卦理而言，就是戊申大限戊干的貪狼化祿發生作用。

另外李先生癸年生的祿存在子宮，正好使亥宮——這個李先生所坐太歲宮位（當命宮論）的事業宮，成為雙祿夾巨門化權（李先生癸干巨門化權），這個卦象使李先生認為錢老闆經營的這個公司，應該可以讓他來鴻圖大展一番。

到了辛未年錢、陳兩人經營發生歧見，錢老闆遊說李先生時，辛干使巨門化祿，太陽化權，文曲化科，成為三奇嘉會進入亥宮，使李先生認為正是機會來臨，該是他脫離上班族生涯，出來打拼創業的最好時機。

事實的形成，總有背後原由，若就命盤上所顯示的卦理跡象，我認為可能情況大概就是如此。

張：「據事後所知，李先生當時是這樣認為，才會來錢老闆公司當總經理。」

「但陳、李兩人合作共事後，結果情形會是如何？」

我認為除非陳、李兩人在經營理念和重大決策前，都能事先充分溝通，否則正如前述的分析，因為兩個人都頗有主見，要是各行其是，恐將會重蹈錢、陳兩人共事的覆轍，最後也會因經營理念的分歧，而很難長久共事。

張：「要是他兩人在經營理念上產生差異，你看會是發生在那些方面？」

經營理念差異的分辨

這個得從兩人所坐太歲宮位顯現的卦象分別來談。

陳、李合作於辛未年，正是丁未限運。丁干使太陰化祿，天同化權，天機化科，巨門化忌。這組流年四化在採用這張命盤時，要併入運用，不能棄而不顧。

陳先生辛卯年生，辛干巨門化祿在亥。亥宮是卯宮的財帛宮，巨門化祿於財帛宮，自然有主財的加重作用。太陰也屬財星，由酉宮化雙祿照卯宮，也有加重卯宮對財利企求的作用。

就這兩點而言，我認為陳先生在經營策略上，比較傾向於謀求厚利的經營作風，因此在此行銷上，陳先生只要碰上有厚利可圖的生意機會，將會無所不用其極的設法爭取生意。

但辛干也使文昌化忌在亥，亥宮形成空劫夾忌，因此負責行銷業務的陳先生，要是一味只圖厚利而不顧貨帳能否收到，恐怕難免會有大吃倒帳的機會。

在李先生所坐守的太歲未宮，又是呈顯另一種命理跡象。

李先生癸年生，癸干巨門化權在亥，是未宮的事業宮，錢老闆丁未大限的丁干使天同變化權會照亥宮，使李先生的事業宮（亥宮），會照三顆化權星。事業宮化權，有種企求擴展事業規模的命理作用。但亥宮的巨門星也因丁未大限而化雙忌，因此會使李先生認為，業務拓展並非如陳先生想像中那麼容易，需在極謹慎的規劃下，才能打通行銷管道。

卯宮是李先生所坐太歲末宮的財帛宮位，這個宮位照會有亥宮的巨門變化忌，也有來自酉宮的太陰變化祿，這種雙祿和雙忌照會的財帛宮，會使李先生認為，產品銷售利潤，只能來自薄利多銷。

因此我認為陳、李兩人在經營策略的基本觀念上，有這麼重大差異，若是未能事前充分溝通，取得共識，也將會步上錢、陳後塵，遲早會發生經營理念的歧見。果真如此，那他兩人想長期合作共事，結果恐怕很難樂觀。

張：「陳、李兩人一道共事經營後，果真發生如你所說，在經營理念上發生嚴重差異，或許由於這個原因，再加上家電業景氣不佳影響，辛未年才開始合作，業績就一落千丈。年終結算，當年度營業開支連同呆帳損失，虧損數千萬元，使十多年來的盈餘耗

損殆盡。

我不能了解，從陳、李兩人所坐守的卯、未兩個太歲宮位來看，怎麼會凶到這個地步？」

重點宮位

我應道，卯、未兩宮雖不頂凶，但共同照會的亥宮，卻是個凶性不小的吉處藏凶宮位。

在吉象方面，辛年使巨門化祿，太陽化權，文曲化科，形成三奇嘉會坐會亥宮，使亥宮呈顯吉象。

在凶象方面，巨門變化忌和辛年的文昌化忌，在空劫夾制之餘，另有羊、陀從未宮與巳宮來加重凶性，使這個亥宮隱含凶機。

亥宮，分別為陳先生的財帛宮，李先生的事業宮，同一宮位，對陳、李兩人有不同的作用，也造成不同的理念，一個著重於高利潤的求取，一個偏向於薄利多銷的經營。但亥宮本就是一个吉處藏凶的凶險宮位，一旦發生作用，不但會加重他兩人不同的經營

理念，形成南轅北轍的差異，也會使兩人一起經營的事業遭受挫折。

張：「巨門化忌主是非困擾，再因空劫夾制，使亥宮凶象有如打了個死結無法解開，所以才會如此凶吧？」

依賦性而論，應該可以這麼闡釋。

錢老闆接下爛攤

張：「原來認為陳、李兩人能把公司繼續前兩年的輝煌成績再往前推進，但沒想到事與願違。錢老闆眼看十年慘淡經營的心血即將毀於一旦，只好在辛未年底再回公司接手經營。但因公司虧損太大，致使元氣大傷，瀕臨關門倒閉，陳先生終於在壬申年（民國八十一年、一九九二）初，退股離開公司，李先生也在下半年辭去總經理職務。最後這個幾乎成了爛攤子的公司，只好由錢老闆一人接下苦撐。」

錢老闆在別無選擇的情形下回來接管這個公司，也很感惶恐，他擔心能否一個人獨撐下去，可否再找其他合夥人來一起經營，因此他要我提供意見。茲事體大，我不敢妄下建議，只好找你，聽聽你的高見。」

待我再看了命盤以後說道，錢老闆命身宮，除了命宮有魁、鉞夾輔外，其餘的左、右、昌、曲都不坐會。類似他這種命身宮的星曜格局，要是不得六吉會助，在事業上很難得到有力的合夥對象共同經營。丁未限雖會五吉，但也坐會凶星忌煞，恐怕也不容易找到理想的，能參與經營的合夥對象。

不過他在丁未大限的財帛宮與福德宮也有吉象的一面，若有需要，應該還可以找到的不參與經營的純投資人，提供資金方面而面的幫助，增強資金調度的實力，至於經營方面，恐怕只有錢老闆一人扮演「校長兼敲鐘」的角色了。

雖說孤掌難鳴，獨木難撐大廈，但若想找到得力的合夥人共同來打拼，有時也常會事與願違。

合開診所

從太歲入宮的互動原理談起

運用「太歲入宮」法來探討合夥事業的興衰，是根據合夥人坐入主其事者命盤上宮位的吉凶來研判，但這個方法說來簡單，推論起來並不甚容易，初學者往往會把某些忌煞看成大凶，而忽略其所隱含的吉象，使推論結果和事實不相符合。

其實這項推論方法並不困難，也不深奧，只要能釐清某些重要觀念和推論方法，仔細分析，不難研判出命理所形成的事實真象。

合夥事業成敗的關鍵，在於參與合夥的人。本文所提供的推論方法，應該可以提供讀者對推論類似命例的最好參考。

小張幾年前在軍中服役時，陸陸續續的寫來不少信函，他在信中表示，很能認同我

在斗數方面的論說觀念，每回來信，總是提出一些問題要我提供意見。對於讀者的來函，我一向樂於回覆，幾乎是每信必覆，只是有時因公事忙碌，常會拖延很久才提筆。小張最讓我印象深刻的是，在他十幾二十多封的來信中，問了我不少有關於斗數命理的問題，但一直不曾要求我為他批命。

對有心於斗數的年輕同好，我都不厭其煩的給予覆信，目的就是希望能有更多年輕人來探討這門學術。

癸酉年（民國八十二年、一九九三）中，我應創見堂要求，利用該場地開班，為一群年輕同好講述斗數星曜賦性，他得悉之後，也來報名參加這個講座。在一次閒談中他說起，過去曾經看過不少斗數書籍，雖說從中吸收不少有關斗數的知識，但卻也參雜了不少先入為主，不很正確的觀念，直到參加了這個講座的課程後，才慢慢建立起比較有系統的命理邏輯理念。

忌煞交沖的限運

癸酉年底，當課程結束後，他說有個百思不得其解的命例要當面和我討論，希望我

能撥出時間。於是春節前的一個禮拜天下午，我們約在忠孝東路一家茶館見面。

見面時另有一位林姓年輕朋友也在座。據小張介紹，這位林先生也雅好斗數命理，已讀遍我出版的所有論著，一直期待跟我見面，因此約他一道前來。

待服務小姐沖好茶後，小張拿出一份命盤，戊寅年生，天機、太陰在申坐命，然後說道：「這是家父的命造，他是中醫特考及格，擁有正式醫師執照的中醫師。目前在老家（台南縣）開中醫診所。民國七十五年（一九八六、丙寅）和一位女士合夥，在高雄另開一家中醫診所，至今前後已有八年。」

民國七十五年，家父四十九歲，大運行入甲子限，甲干使太陽化忌正好在限運的遷移宮。甲子大限正好行入先天事業宮，同時會照先天的天機化忌和大限的太陽化忌，擎羊、陀羅也來沖，這種行限按理說，自己開設的中醫診所，恐怕都會門可羅雀，怎麼可能會與人合夥另開中醫診所，又能開辦得好？」

待我詳細看了命盤後問道：「令尊自己的中醫診所該不是開在甲子限吧？」

張：「他的診所約略在癸亥限初期開始。」

「這就對了，假定他的診所開始於甲子限，那病人將不多，若是開始於癸亥限，病

人倒是不少。」我說。

在旁聽一直沒搭腔的林先生不解的問道：「癸亥大限，天相與地空、地劫同宮，不正是水（天相屬水）犯空亡，有水空則犯之害嗎？怎麼可能會多？」接著他又指著命盤說：「甲子限，甲干太陽化忌，使限運遭遇到先後天兩代忌星，羊、陀又由午、辰兩宮來沖，使這個大限遭受強烈的忌煞干擾，怎麼會更好？」

看來這個年輕人還蠻熟悉推論的方法，只是相關的理論似乎還不夠深入，對吉凶程度的分辨，還停留在看煞是凶，看忌就不順的程度，尚不能辨識真正的吉凶現象。

於是我略做思索後說明道：「雖然天相遇空、劫有『水空則犯』之害，這只是反應在張大夫初開診所時難免辛苦忙碌，並無大礙。癸亥限的事業卯宮有鈴星，和來自酉宮的貪狼並先天化祿而成爲〈鈴貪〉格，癸干使破軍化祿由巳宮照入大限亥宮，因此我認為這個診所在癸亥限時病人就不少。」

林：「癸干不也使貪狼化忌，這一化忌後，還會有〈鈴貪〉的作用嗎？」

不錯，若以常理論，貪狼變成化忌後，會使這個主「橫發」的格局被破壞。但在酉宮的貪狼原本就化祿，再會照巳宮的祿存和破軍化祿，對在酉宮的貪狼而言，祿星的氣

天機忌 太陰權 天馬	身宮 命宮 3-12	天府	天鉞	太陽	官符 擎羊 武曲 破軍 祿存	丁巳
紫微 貪狼祿	父母 13-22	男命一九三八年七月十五日戌時	張大夫	一九九三癸酉年大運 乙丑 56歲	戊午 夫妻	子女 陀羅 丙辰 鈴星 乙卯 疾厄
巨門 文昌 左輔	福德 23-32	天梁	廉貞 七殺 天魁	木三局	火星	甲寅 遷移
天相	田宅 33-42	地劫 地空	甲子 事業 43-52	乙丑 僕從 53-62	乙丑	

甲子限太陽化忌於限運遷移宮，也照入先天遷移宮，依常理言，在這種運程裡與人合伙難得會有好結果，但他卻是例外。
本文就從「太歲入卦」法來探討，為什麼會例外的原因。

勢增強，會使貪狼因限運所造成的化忌凶性降低。特別到了此限運的下半期，化忌的作用降低後，〈鈴貪〉吉格，自然會凸顯出其吉象的作用來。

小張聽了我這麼說明後，接著說道：「家父初開診所時，店面是租來的，藥材是先向供應廠商除帳購買的。開業後病人由少而多，到了這限運後半期，病人的確增加不少，因此相當忙碌辛勞。」

「那甲子限裡照會雙忌和羊、陀兩煞曜，診所的病人怎可能會更多呢？」小林又不解的問道。

張：「這點也是我百思不解的所在。」
診所開始於癸亥限，我認為吉象的重點在卯、酉兩宮所成的〈鈴貪〉格局。到了甲子大限時，限運的事業宮在辰，卯宮為空宮，當紫、貪由酉宮作用照入卯宮後，使辰宮成為雙祿所輔，因此診所的醫療生意才會益發鼎盛。至於限運會照的雙忌和兩煞曜，我認為是張大夫應該會更忙碌。或許跟他又和朋友合開診所所有關係吧！

張：「家父在甲子限時裡外皆忙，他除了與人合開診所以外，也曾經到一家省立醫院去看中醫門診，前後長達五年，身兼三職，自然相當忙碌。」

合開診所

張：「剛才我提到家父在民國七十五年（一九八六）與人合開一家中醫診所，類似這種與人合夥事業的問題，在斗數命理上，究竟要怎麼推論？如何推論合夥的結果？」

林：「你爸爸人在台南縣，合夥診所開在高雄，是由合夥人駐診嗎？否則你老爸顧長莫及，怎麼應付得來？」

張：「合夥人不是中醫師，診所另聘請中醫師駐診。診所硬體的開辦費，醫師和平常管理藥局人手的薪水，由兩合夥人共同分攤。這個診所前後已開了八年，情況還算不錯，但我一直不知道，類似這種合夥事業，究竟如何用斗數來推論。」

民國七十五年，張醫師四十九歲，大限還在甲子限，限運的事業宮為雙祿所輔，並有右弼、天同坐守，這種甲級星曜和左輔或右弼同臨事業宮，就常會有多重（種）事業作用。但合夥事業的成敗，合夥人常常是影響的關鍵，因此我問小張，這位和他老太爺合夥的對象，究竟生於何年？

張：「這位合夥人民國三十七年生（一九四八、戊子）。這個診所開辦時即約定，由

兩人輪流照顧，因為這位合夥人，她也有自己的事業在經營。」

推論兩人合夥事業的情況，可以採用「太歲入宮」法來推演其中的互動關係，進而推論合夥的吉凶結果。

這位合夥人，生年太歲為「戊子」，子宮不但和令尊命身宮合會，也是坐入令尊先天事業宮和大限所行宮位，這在命理上謂之「契合」。諸凡類似的契合現象，一旦談起合作事業時，在理念溝通上比較能協調一致。

再從這位合夥人的個別條件來論，戊年祿存在巳宮，戊干使貪狼化祿在酉宮，正好使令尊在甲子限運的事業辰宮成為雙重的雙祿星吉輔。民國七十五年，歲次丙寅，丙干使天同化祿，正好又使辰宮吉化。合夥的限運吉，開始的第一年又好，有好的開頭，正如俗語所說，已經成功一半了。

合夥人和令尊命身宮、限運宮位成為契合，合夥人的個別條件也使令尊所行限運的事業宮增強吉象，難怪他兩人合夥開辦的這個診所，能順利經營下去。

互動作用

林：「依你提出的『太歲入宮』法理論，合夥人爲成年生，戊干使天機化忌在張大夫命宮，戊年擎羊在午宮，陀羅在辰宮，不也正好沖照子宮——這兩位合夥人共同坐守的宮位，若再把甲子限的太陽化忌一道算上去，豈不是使子宮沖照太多的煞星和化忌，這些忌煞沖害子宮，不會在兩人間形成某種干擾作用而產生歧見嗎？」

待我再詳細看了命盤後應道：「若從這些忌煞交沖子宮的凶象來看，的確不妙，不過我認爲，就小張所說，這家診所是由兩位合夥人約定輪流看管，但從這位合夥人個別條件對張大夫命身宮和大限宮位所造成的凶象而論，看管這家診所的職責可能會比較偏勞張老太爺。甚至於在利益的分配上，他會比較吃虧一些。因爲天機、太陰坐命宮，只照會一顆陀羅星的人，心地不會太差，凡事也比較不會斤斤計較。」

張：「的確如此，合夥人是我姑媽。開始時雖說輪流看管這個診所，實際上家父管的比較多。甚至診所平常有些零星支出，也都由家父個人支付，積少成多，整年累積下來，金額也不少。家父是說，對自己的妹妹，不必太計較。這與天機星爲兄弟主有關吧？」

理當可以這麼解說。

前後延續

林：「民國七十九年（一九九〇），張大夫五十三歲，大運進入乙丑限。乙干使太陰化忌，會入子宮，這個合夥人所坐守的太歲宮位，豈不是又多了一顆化忌星的干擾，那個合夥的診所，不會發生不同意見而起變化嗎？」

這點看法我同意。但對子宮而言，乙丑大限也同時使天機化祿和天梁化權，使這個合夥人所坐守的太歲宮位坐會兩顆化權星和一顆化祿星，有一種令合夥人更重視這個合夥診所的正面作用。至於乙干所引動的太陰化忌，我認爲只是這位合夥人對張大夫——她對這位兄長，會有些什麼其他意見。

從太陰星的賦性作用來看，太陰也是財星，太陰化權與天梁化權（乙丑限乙干天梁化權）雙權交會於合夥人的財帛申宮，太陰化權之外又兼化忌，即意味著對財利求取有強烈的欲望，因此會使她每當診所有盈餘時就想分紅。張大夫碰到這位見錢眼就開的妹妹，雖不苟同，但也無可奈何，只好照分。我看情況大概只此而已。

張：「這家診所開設初期，原來說好是兩個合夥人輪流去看管，但後來我姑媽也許是她自己的事業太忙碌，也就比較少過問診所的經營，但是每月結算若有賺錢時，她總急著要分盈餘拿紅利，對診所的一切維護開支，總認為能免則免，不能免則省，因此有時惹得家父為之氣惱不已。好在他看在親妹妹的份上，也只好忍下，得過且過。」

小張略作說明後我接著說道，合夥人的太歲宮位在子宮，合夥時又正好是在戊子大限，當張老太爺行入乙丑限時，他兩人的合夥關係，會有一種更形密切的作用，這個現象得從兩方面個別來論。

在張醫師方面，甲子限，甲干的廉貞化祿，破軍化權，武曲化科，形成三奇嘉會，正好在乙丑限的三方四正宮位裡，而乙丑限的天機化祿與天梁化權也進入甲子限的三方宮位裡，這種先後兩限化星的互為引動，會產生一種承先啓後，互為吉化的作用，因此會使合夥事業的關係，更加穩固。

在張姑媽方面，戊年的祿存在巳宮，戊干的貪狼化祿在酉宮，都正好是在合夥人，張醫師乙丑限的合方宮位上。另外，太歲宮位原有的甲干化星，也一樣使祿、權、科進入合夥對象的下一個行運，乙丑大限。這兩項也都對往後繼續合作產生一種有利的延續

作用。

我認為這個合夥診所，所以能延續開辦下去，命理所行限運的有利延續，應該也有關鍵性的重大作用。

吉凶分辨

張：「根據你提出的理論，若遷移宮不佳，往往不容易碰到理想的合夥對象。家父的先天遷移宮在寅，空弱宮并會忌煞，與人合夥於甲子大限，限運的遷移宮在午宮，太陽化忌并擎羊。這種先後天遷移宮皆不佳的命造，他怎麼能跟我姑媽長期合開診所又能賺錢？我一直搞不懂這究竟是怎麼回事？」

這個問題需要從幾個方面來研判：

其一：他兩人合夥於令尊的甲子限運，你姑媽的太歲宮位又正好是戊子年，這種契合剛才已談過。

其二：假定合夥的兩人平常都一起管理這家診所，那將會在經營理念上發生歧見，而使合夥事業難以長久。但實際上，我認為由於這家診所比較偏勞令尊去操心，而你姑

媽也較少過問，既是有利可得，又可落個清閒，坐領紅利，自然也就不會有太多不同的意見。

其三：合夥雙方為兄妹關係，老太爺又是個天機、太陰坐守命宮的人，這種人待兄弟姊妹都比較寬宏大量，合夥人既是自己的妹妹，更不會凡事斤斤計較了。

合夥人命盤

林：「若把『太歲入宮』法運用在合夥人的命盤上，張大夫所坐入的命位，不曉得是否也會呈顯類似情況？」

於是小張從口袋裡拿出另一張命盤來說道：「這就是我姑媽的命盤，合夥那年她三十九歲，大運在乙丑限。」

林：「張大夫生於戊寅年，坐入這命盤上的甲寅宮位，張姑媽行乙丑大限，豈正好使寅宮被雙忌夾制，而寅宮除了坐地劫會地空以外，午宮又有雙擎羊來沖。合夥人所坐入的太歲宮位這麼不吉，合夥創業怎麼可能會有好結果？」

待我詳細的看了命盤後說道，你說的這些狀況是蠻凶的。不過若把「戊寅」生年的

廉貞	有空	文昌 文曲 天賦	七殺	擎羊	天梁 右弼 祿存	火星
康申 事業	己未 田宅	戊午 福德	丁巳 父母	紫微 天相	陀羅	丙辰 命宮 5-14
左輔	女命一九四八年六月三日卯時 戊子	張女士	一九九三年癸酉年 大運 甲子 46歲	天機 巨門	乙卯 兄弟 15-24	地劫
破軍	辛酉 僕役	壬戌 遷移	太極 太陰 天魁	貪狼 天馬	甲寅 夫妻 25-34	甲寅 大妻 25-34
身宮	武曲 天府	甲子 財帛 45-54	乙丑 子女 35-44	鈴星	命身宮是個「君臣不義」的格局，又兼六吉不會，這種人與人合伙創業，很少能有好結果，這個命造者卻是不然，為何有此例外，本文有詳細分析。	
天同	癸亥 疾厄					

吉象輸入，情況卻是有些不同。戊年祿存在巳宮，巳宮是張女士太限的事業宮，戊干太陰化權，使張女士所坐大限宮位中的太陰星成變化權，右弼化科也在巳宮，如此一來，合夥人的資料一輸入，豈不正好使乙丑限形成祿、權、科的吉化作用。張大夫的戊干使在寅宮的貪狼星化祿，而使其所坐入的太歲宮位成為化雙祿。至於寅宮被雙忌夾制，就合夥關係而言，自然會有一種受委屈的作用出現。

另外，合夥人張老太爺所坐守的寅宮，原有的宮干為甲，甲干廉貞化祿，破軍化權，武曲化科，正好成〈三奇嘉會〉，會入張姑媽先天命宮的三合方。這意味著這個兄長一向對這個妹妹有股濃烈的兄妹情份，一旦合夥做事業，就算自己多受些委屈，也會欣然承受，不加計較。

張：「家父對自己的兄弟姊妹幾乎都是如此，跟這位姑媽合作開這個診所，到後來幾乎都由他一個人在操心，姑媽每個月只等著收取紅利。」

接著小張又問道：「家父生年太歲所坐守的寅宮，因戊干使貪狼成為化雙祿，正好照入姑媽命盤上在戌的身宮和在申的先天事業宮，是否也有某些正面的契合作用？」應該也是一種契合吉象，也會有利於事業合夥的正面作用，我同意這個看法。

君臣不義

林：「張女士命身宮正是偃〈紫破辰戌，君臣不義〉的格局，加上六吉不會，這種命格的人不是較難與人合夥做事業嗎？為什麼她能和她哥哥合夥，又有利可圖？」

類似這種命身宮格局六吉不會的人，是較難與人合夥而且會有好結果。不過以張姑媽這個合夥個案而言，合夥對象是位和妹妹不計較利益的兄長，而且這個兄長也正好生於戊寅年，坐入她命盤上的寅宮，造成以上所述有利合夥的命理現象，所以才能合夥順利並讓她有利可得。假定這兩個條件缺了其中一項，也就是說，張姑媽若是和其他不同人合夥做事業，恐怕其過程和結果，就會大不相同，莫說想賺錢。

張：「我姑媽以前也跟其他人合夥過，但不曾有過好結果。唯獨和家父合夥所開這個中醫診所是個例外。」

〈君臣不義〉的命造，卻能碰到一位天機坐守命身宮位的兄長，而且一起合夥事業，又能得利，也許只能說是她前世修來的福緣福報，否則的話，很難用常理來解釋。透過命理，有時也很難闡釋人生的諸般遭遇！

不讓鬚眉

——從命身格局論合作之道

命身宮格局形成六吉不會又六煞全彰的命造者，通常都以不利經商，即使經商也不利於與人合夥論，但這個命造者，既經商，經過情形很順利，與合作的事業關係人都配合得很好，結果也賺了錢。

命理的研判，所牽涉的條件往往很多，似乎很難有個固定而且必然的法則可遵循，但是只要能全盤了解斗數命理的完整理論和正確推演方法，充分掌握命盤所呈現的命理跡象，應該都可以從中推論出可能出現的實際狀況。

《金剛經》中有句話說：「應無所住而生其心」。探討命理，若能領悟到這句話的真意，則在命理上的推論上，就不會受到某些似是而非的法則所侷限了。

斗數同好周先生，經營某種技術服務業，雖是個老闖，但必須親自開發業務，招攬生意，他發現在他的客戶當中，很多相關業務的承辦人，不是女老闆就是女主辦人，甚至連他公司雇用的人員經常也以女性較多，因此他問說，這是否與他命宮中有顆太陰星有關？

我聽了後說道，就星曜賦性作用而言，有此一說，在事實上似乎也有這種傾向，不過我認為應該還是跟他所經營行業的業務性質有關，因為在他所經營行業裡，從業人員女性較多，在一般公司行號裡，有關於他所承包的業務範圍，是比較屬於技術性和內勤性質，很多公司都是由女職員辦理，這應該也有相當大關係。

接著他說道，在巡迴客戶時，由於主辦人女性較多，女孩子又特別喜歡算命，因此經常會被纏著為她們算命。雖然也因此花費些時間，但卻藉此建立不少良好的業務關係，這是當初學斗數命理時未曾想到的，意料之外的收穫。

我也有此同感。近三十年來，因命理認識了各行各業的人士，也曾經透過命理和業務上的相關人士建立公私私誼。回想起來，經由命理方式所建立的公共關係，常是比花費很多交際費的效果來得長遠。

閒聊過後，周先生從口袋裡拿出一份命盤來說道：「這份是一位女客戶妹妹的命盤，有一次我到她的公司時，正好她妹妹從美國回來，這位女客戶硬是拉著我，要我幫她妹妹論命。我看在做生意的份上，跟她扯了半天。不過這個命盤，有些部份我還是不甚了解，想聽聽你的意見，若我的推論有什麼差誤，也及時告訴對方。」

周先生曾與我研討斗數多年，他在這方面的段數我很了解，只是他為人細心又謙虛，一有問題，常會找我討論，他是近年來在斗數方面比較常找我研討的一位年輕同好。

遷居國外

周先生接著說道：「這位女命在甲子限中結婚，婚後移居美國。就在戊辰年（民國七十七年、一九八八）三十一歲時，與人合夥做起貿易生意，幾年下來生意越做越順，著實賺了不少錢。這種命身宮幾乎六煞全彰又六吉不會的人，依理在離鄉背井的情況下，適應新環境恐怕都很困難，怎麼可能做起生意，又能越做越順？」

待我詳細看了命盤後說道，就命宮而言，紫微、天府在寅宮是個旺地，理當很穩，這種命格的人，一般比較安土重遷，但這個命宮有戌宮的地劫來沖，又有申宮的天馬來

會，這一沖、會之下，使得寅宮穩若磐石的紫府格局，因而「動」了起來。另外身宮在子，有破軍坐守並雙煞同踞。破軍本主「變動」，再因地空和火星兩煞星同宮，使破軍「動」得更厲害。就她婚後移居國外的命理跡象而言，命身宮就具備有這些特質。

至於甲子限中移居國外，也可從先後天的遷移宮位來研判。

先天遷移宮在申，是個〈七殺朝斗〉格局，三方會有貪狼化祿、火星與鈴星，是個火星、鈴星並會貪狼化祿，雙重〈橫發〉格局的宮位。這種遷移宮，當走入甲子限時，因限運遷移午宮又得廉貞化祿引動，先後天遷移宮得吉化，使她既能移居國外，也能適應新環境，又能在機緣來臨時創業而有成果。

另外，這個命盤打從甲子限開始，遷移宮就連續吉化。甲子限，遷移午宮廉貞化祿，癸亥限，限運的遷移巳宮有祿存，癸干同時使破軍化祿照入先天遷移中宮，先天遷移宮因而會有雙化祿。壬戌限，先天的貪狼化祿在限運遷移宮。這種延續三大限的遷移宮成為〈連珠〉格的情形，不但會使這個命造者得意於異鄉，一旦做起生意，也比較能得心應手。

丁巳 四宅	戊午 事業	己未 僕後	庚申 遷移	天殺 七殺
陀羅	貪狼祿	女命一九五八年十二月二日亥時		天同
丙辰 福德	太極 左輔	一九九三癸酉年 大運	辛酉 地劫	武曲
乙卯 父母	水二局	癸亥 36歲	壬戌 財帛 42-51	
鈴星	天府	紫微 天魁	破軍	太陽 文昌 右弼
甲寅 命宮 2-11	乙丑 兄弟 12-21	甲子 夫妻 22-31	癸亥 身宮 子女 32-41	
<p>命身宮六吉不會又六煞全彰的人能做生意嗎？一旦做起生意將變成什麼樣子？做生意有合夥人，又需和廠商往來，這個命造者，他在這些方面的人際關係，又將如何？</p> <p>本文有詳盡分析，可供參考。</p>				

命身宮與性格

周：「這個命造者，具有女強人型的堅毅性格，但言談舉止間，還頗通情達理，並沒有命身宮不會六吉卻又沖照諸煞所形成的剛愎自用，蠻橫潑辣的個性，在命理上這究竟是怎麼一回事？」

命坐紫、府不見左、右，本作孤君論，再會照申宮的七殺，具有〈紫殺帶威權〉性格，另外午宮的廉貞、天相和擎羊，形成〈刑囚夾印〉照會命宮，也會使這個命造者加上霸道十足的脾氣，但寅宮有顆鈴星，鈴星五行屬火，可以制五行屬金的七殺及擎羊，使這兩顆在個性上易形成剛愎自用兼霸道的星曜略為收斂。

另外，戌宮的地劫星照會寅宮，也使命宮三方的〈紫殺〉與〈刑囚夾印〉格局受地劫所沖，淡化其太過剛愎自用的性格。

身宮在子，破軍坐守，若單就破軍、火星和午宮的〈刑囚夾印〉照會所成的作用而言，也有一種類似命宮格局的剛愎霸道性格，但子宮有顆五行屬火的火星，能剋制午宮的擎羊，使〈刑囚夾印〉減弱其凶性。火星也和辰宮的貪狼化祿成為〈火貪〉吉格。子

宮的格局看似極凶，實際上卻是個凶中帶吉的宮位。

子宮還有顆地空星，這顆地空星對子宮而言，既成〈火貪〉格，又有〈火空則發〉的作用，同時對午宮的〈刑囚夾印〉格也有沖淡其凶性的作用。

把命身宮會照的星曜組合綜合研判，此命造者的個性，就如你所說的，堅毅中不失通情達理。也可以說，這是個具有多樣化性格的千面女人。

刑囚夾印

周：「她也曾找人論過斗數命理，論命者說她最好別做生意，否則會破敗。據說所以會破敗的理由，是因為先天事業宮是個〈刑囚夾印〉凶局，財帛宮有地劫，她是在甲子大限開始做生意，甲子限是個雙忌夾煞（甲干太陽化忌）的運限。到了癸亥限時，貪狼化忌於先天福德宮，正好使先後天福德宮皆化忌，這種現象會使她在癸亥限時的所有生意變成徒勞無功。但我的看法並非如此。

她生意開始於甲子限的最後一年，這時雖然仍在受雙忌夾制的限運，但甲干使先天事業宮的〈刑囚夾印〉吉化（廉貞化祿），限運的事業宮在辰，貪狼化祿。大限運碰到先

後天事業宮都化祿的吉象，應該可做吉論。至於大限本宮雖被雙忌所夾，但應該只是勞碌奔波，辛苦而已。

到了癸亥運，癸干再度使破軍化祿照會先天事業午宮，到了壬戌限時，天梁化祿和巳宮的祿存夾輔先天事業午宮，午宮的先天事業宮連續受到三大限的〈連珠〉吉化下，事業經營更該做吉論，所以我跟她說出我的看法。這種論斷應該沒離譜吧？」

我同意你的看法，做生意難免會奔波勞碌，也會有賺有虧的情況，但以她的行運來看，運程應該還算順利，有愈發鼎盛之勢。

一般搞斗數的朋友，不了解這個命盤自甲子限後連續三大限對先天事業宮造成〈連珠〉的吉象作用，反而會以為行運到癸亥限時，日月反背，很難在事業上有所發揮。到壬戌限時，武曲化忌於限運本宮，使戌宮形成忌煞交沖，同時武曲化忌逢擎羊與鈴星形成〈因財持刀〉及〈寡宿〉凶格，終必破敗。

一般人都把在午宮的〈刑囚夾印〉看成大凶局，而不知道當這個格局被吉化時，反成一股對事業具有開創的強勢吉化作用。星性的誤解加上理論的不正確，自然會使命理作用的判斷發生偏差。

周：「據這位女老闆言談之中表示，這幾年來雖然有賺幾個錢，但生意越大，卻也令她到處奔跑而忙碌不堪。」

合夥人

周：「這位女老闆的公司不大，合夥人只有她和一位乙巳年（民國五十四年、一九六五）生的女股東。這位女股東負責公司內部的一切事務，至於對外的生意接洽，商品的買進或賣出，皆由這位命造者主其事，公司也有雇用其他的人員，協助內外動業務。她問我，這位合夥人是否會幫她？會不會給她出什麼紕漏？」

乙巳年生人坐入命盤的巳宮，正是巨門、祿存所在的宮位。另外乙年祿存在卯宮，乙干天機化祿在丑宮，正好形成雙祿來輔先天命宮（寅宮）。因此我跟她說，這位股東是個安分守己，做事勤奮負責的人，應該對她很有幫助才對。據她說，情況大概如此沒錯。

在這裡我所不了解的是，像這種命身宮六吉不會又六煞全彰的人，怎麼可能會碰到好股東，並且成為事業上的好幫手？」

類似這種命身格局的人，通常是比較難碰到能配合得很好的股東，但是這個命盤的

星曜組合以及行運連續吉化遷移宮，由甲子、癸亥到壬戌連續三大限，限運的遷移宮都有祿星，使三大限的遷移宮成為〈連珠〉格。

遷移宮是人際關係的重點宮位，因此先後天遷移宮呈現吉象的命造者，一旦找人合夥經營事業，或是與人合作、共事，都比較容易遇到志同道合，也能和諧搭配的合作對象。只可惜她的命身宮不會吉星，所以公司的股東不多。

理論上，這種命格強大的女強人型命造者（男命亦同）是不好相處，但在一個合夥型態的公司裡，她當領導者，而其他合夥人只是配合她，不跟她爭權，就不會有什麼大問題。否則的話，像這種命造者，豈能忍受任何股東來和她爭權鬥勝。

也許只能說，這個命造者是三生有幸，碰到一個恰好是乙巳年生又這麼安守本份的股東，否則她想要合夥經營貿易公司，談何容易！

合作廠商

周：「這位女老闆當年在美國開公司時，專門從台灣進口運動鞋到美國銷售。台灣在前些年堪稱是製造運動鞋的王國，這位女士既然來自台灣，自然很容易透過關係找到

製鞋工廠。就命理而言，在事業經營上既然有很好的運程，要找家搭配的好的製鞋工廠大概不會有太大問題。爲了印證起見，我問她，記不記得比較大宗供應鞋子的工廠有幾家？這些工廠的主要負責人出生年份知不知道？

據她告訴我說，公司開始時是向幾家不同的廠商買貨，後來因爲台灣的工資逐漸高漲，很多製鞋廠商改向東南亞或中國大陸發展，外移設廠。所以這幾年來生意一直維持不斷的工廠只有一位乙未年生（民國四十四年、一九五五）老闆的鞋廠，幾年的往來，彼此間的生意持續在擴展中。她還表示，她和這位鞋廠老闆是合作定了，因爲她幾乎是百分之百向他進貨，而他也能充分的和她配合無間。」

正如前面所講的，她在甲子限後延續三大限運的遷移宮都有祿星，這種行運從事貿易性行業最爲適宜。貿易生意有買有賣，遷移宮好即意味著，可以找到買、賣雙方都能建立良好關係的廠商和客戶，這正是她雖然創業沒幾年，但生意都能在穩定中成長的原因。

製鞋廠外移，並非是造成她的貨源供應工廠會減少成一家的主要理由。在商場上，製造廠商和貿易商是互爲依存的合作關係，爲了規避風險及業務擴展，一般商品或是大

宗產品的廠商和貿易商，經常都同時擁有幾家可搭配的對象。而她在廠商搭配方面只選一家，就命理而言，也可以根據她命身宮不會吉曜來論斷。

紫府坐寅宮所組成的格局不能說不大，但這種大格局若不見吉星，尤其是左輔和右弼，就不能發揮大格局所特有的氣勢磅礴作用，這正是她公司股東不多，經營不能擴展很大的理由。至於幾年來只選一家製造工廠來供應運動鞋，也跟命身格局不會吉曜有關係。

周：「這位乙未年生的供應廠商，就所坐入的太歲宮位而言，未宮有天梁坐守並坐貴向貴（魁、鉞坐會），亥、卯合方宮位雖然日月反背，但六吉全會，難怪他會和她配合得那麼好。再把乙干的天機化祿和乙年的祿存（在卯宮）用上，正好使寅宮成爲雙祿所輔。」

乙未太歲坐入一個六吉全會的宮位，乙年又使寅宮成爲雙祿所輔，這應該是她和他之間生意能夠持續，穩定往來的命理跡象吧？」

我同意你的論斷，但當她到癸亥限時，由於乙干也使太陰化忌，正好是癸亥限運的事業宮，若再把乙年的祿存在卯配合運用，正好使卯宮成爲羊陀夾忌，這位工廠老闆出

給這位女老闆的貨品難道都沒什麼問題發生？

周：「據說這位乙未年老闆前些年也把鞋廠移往中國大陸，也許由於品管較差，因此所供應的運動鞋常有品質方面的瑕疵，但總可大事化小，小事化無，因此兩人一直合作無間。」

後來有一次我和她姊姊又再聊起她妹妹的事情，她姊姊無意中提起，她妹妹和這位鞋廠老闆，的確真正做到「公私」合作無間的程度，因此問我說，命理上是否有此現象？從行運來看，當甲子限時廉貞化祿，使巳宮成為雙祿輔祿的宮位，巳宮正好是乙未太歲宮位的夫妻宮。到了癸亥限，乙未年的太歲正好和亥宮會合，癸亥限的夫妻宮在西，照會有乙未年生人的天機化祿與在卯宮的祿存，因此我點頭表示，他和他的確是會「公私」兩宜，合作無間。」

我聽了後笑道，這正是很多大陸台商在台灣的老婆牽腸掛肚的主要原因。不過這位大陸台商的感情對象，可不是大陸妹。難怪她曾表示，她和他「合作定了」，是你當時沒意會出她的弦外之音。

新書預告

常言道：健康是一個人的最大財富，一般人都都會很重視自己的健康狀況。斗數命盤上有「疾厄宮」的設置，這個宮位在傳統上是用來論斷命造者健康情形，舉凡健康與否、會不會生什麼病等等，都以這個宮來看。現代的斗數同好中，有人主張「命身宮坐會什麼星就會有什麼病。也有人主張，健康問題應排除在命理論斷之外。」

有關於斗數疾厄宮的定位、主張，也像其它事項宮一樣，各有看法，眾說紛紛，莫衷一是，頗令後學者難以適從。

筆者下次將以「斗數論健康」為專集來探討這些有關健康方面的問題，相信是再次突破傳統，斗數命理界所未聞的新理論、新發現。用筆者所發現的理論來探討、研究健康方面的問題，將可突破斗數命盤與實際現象無法吻合的困境。

「斗數論健康」與筆者以往的專集一樣的風格，透過命例，以合乎理性，合乎邏輯的思辨方式來闡釋每一項命理觀念，尤其是有關疾厄事項推論的斬新發現，以提供同好參考，免得同好在這方面誤入歧途，不可自拔，而使命理論斷盡成荒誕不經的笑話。

有興趣的讀者、同好，就請拭目以待！

他生了什麼病？

這位命造者在民國七十四年（一九八五），三十五歲，還是生龍活虎般的年齡階段，經台大醫院診斷，證實罹患了一種必須趁早治療的疾病，應該是屬於某種不可等閒視之的毛病。

究竟是什麼疾病？為什麼他會生這種病？利用斗數命理應該怎麼論斷？同樣是這個時辰出生的人，不應該都會跟他罹患同樣的毛病，但為什麼唯獨他會？這是探討疾厄方面，最令人無法解開的謎題。

若用傳統的推論方式，恐將變成猜謎遊戲。

閣下的高見又如何？

天馬 地劫 地空	天機 天鉞	紫微 破軍	陀羅
癸巳 夫妻 24-33	甲午 兄弟 14-23	乙未 命宮 4-13	丙申 父母
鈴星 文昌 壬辰 子女 34-43	一九八五乙丑年 大運 壬辰 35歲 金四局		天府 祿存 丁酉 福德 太陰 文曲 戊戌 田宅
火星 左輔 辛卯 財帛	天同 天梁 天魁	天相	廉貞 貪狼 右弼 事業
庚寅 疾厄	辛丑 遷移	庚子 僕役	己亥
<p>這個命造者在三十五歲那一年，經大醫院診斷證實是罹患一種不可輕視的疾病。</p> <p>究竟是什麼疾病？如何論斷？要根據什麼呈曜或是先後天疾厄宮來論？假定對疾病的論斷是採用這種推論方法，那豈不是同命盤的人，都會有相同的毛病，可是，閣下會相信嗎？</p>			

命理與人生

斗數看人際關係

作者——紫雲

發行人——侯思照

出版者——時報文化出版企業有限公司

台北市10939和平西路三段20號四F

發行專線——(02)3066841

讀者服務專線——(02)3024094

(如果您對本書品質與服務有任何不滿意的地方，請打這支電話。)

郵購——0103854、0時報出版公司

信箱——台北郵政七九九九信箱

主編——心悟

編輯——郁冰

美術編輯——姜美珠

校對——王雲華

排版——正豐電腦排版有限公司

製版——源興印刷有限公司

印刷——協昇印刷有限公司

初版一刷——一九九四年九月二十日

初版二刷——一九九四年十月二十日

定價——新台幣一七〇元

©行政院新聞局局版台業字第〇一一四號

版權所有，翻印必究

(缺頁或破損的書，請寄回更換)



Printed in Taiwan

ISBN 957-13-1209-6