



**UNIVERSITY
OF TRENTO**

Dipartimento di Ingegneria e Scienza dell'Informazione
CORSO DI INGEGNERIA DEL SOFTWARE



Ypsilon 2
your own stats

Documento di progetto: Documento di autovalutazione

Gruppo: T05



Sommario

1. Organizzazione del lavoro
2. Ruoli e attività
3. Carico e distribuzione del lavoro
4. Criticità
5. Autovalutazione



Organizzazione del lavoro

Durante i tre mesi di lavoro, il team ha dimostrato di essere molto coeso e organizzato. Ogni settimana venivano pianificati incontri, sia in presenza che online, durante i quali ogni membro del team poteva condividere un breve riepilogo del proprio lavoro e assegnare il carico di lavoro futuro in base alle capacità e disponibilità di ciascun membro.

In questo modo, il team leader è stato in grado di mantenere una buona organizzazione e una divisione del lavoro equa e efficace. Inoltre, almeno 3 o 4 volte a settimana, il team si riuniva su un apposito canale Discord per lavorare insieme e mantenere una buona comunicazione e uno scambio continuo di idee e feedback.

Il team si è inoltre aggiornato costantemente attraverso la chat Whatsapp, in modo da tenere tutti al corrente del lavoro svolto e di eventuali problemi o modifiche. In caso di problemi o difficoltà, il team ha lavorato insieme per trovare soluzioni soddisfacenti per tutti, dimostrando di essere molto collaborativo e disposto a confrontarsi costruttivamente.

La fase di creazione dell'idea e specifica dei requisiti è stata particolarmente importante per il team, poiché ha permesso una discussione attiva e un confronto costruttivo. Grazie a questo processo di scambio di idee e di feedback, il team è stato in grado di sviluppare un'idea solida e ben definita, che è poi stata utilizzata come base per la progettazione e lo sviluppo successivi.

Durante la progettazione e lo sviluppo, il team ha lavorato in modo efficiente, suddividendo il lavoro e operando in modo proficuo. Ogni membro ha avuto la responsabilità di una macro area da sviluppare, ma ci si è sempre confrontati in caso di problemi o difficoltà, cercando soluzioni che soddisfacessero tutti. In questo modo, il team ha lavorato in modo produttivo e ha consegnato deliverable di alta qualità.

In generale, il confronto tra i membri del team è stato molto attivo e costruttivo, e nessuno ha prevalso sugli altri. Il dialogo e il lavoro di squadra sono stati elementi chiave per il successo del progetto, poiché hanno permesso al team di dare il meglio di sé e di raggiungere risultati eccellenti.

Ruoli e attività

Come precedentemente menzionato, nessun membro del team ha lavorato in modo preponderante rispetto agli altri. Abbiamo lavorato in modo coordinato e rispettando le nostre rispettive responsabilità, al fine di garantire il buon esito del progetto.



La collaborazione e il lavoro di squadra sono elementi chiave per il successo di qualsiasi impresa, e nel nostro caso siamo stati in grado di lavorare in modo efficace e sinergico per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Di seguito è riportata la tabella della suddivisione del lavoro:

Leonardo Bridi	<p>Nel D1, si è occupato della definizione dei requisiti funzionali e non funzionali del progetto.</p> <p>Nel D2, si è occupato della continuazione del lavoro sui requisiti funzionali e non funzionali e della creazione di una bozza del diagramma dei componenti.</p> <p>Inoltre, si è occupato della fornitura di una descrizione dettagliata del diagramma dei componenti per spiegare il ruolo di ogni componente.</p> <p>Nel D3, si è occupato della creazione di un diagramma delle classi in bozza per mostrare come le diverse classi del sistema sono organizzate e interagiscono tra loro. Inoltre, si è occupato di alcune descrizioni del documento</p> <p>Nel D4, si è occupato del completamento dello sviluppo del documento e dell'aggiunta di una bozza di diagramma user flow. Inoltre ha implementato il diagramma di Resources Extraction Diagram.</p>
Martin Perosa	<p>Nel D1, si è occupato della definizione dei requisiti funzionali e non funzionali del progetto e del lavoro sul back-end. Inoltre, è da sottolineare che l'idea principale del progetto è nata da lui.</p> <p>Nel D2, si è occupato della continuazione del lavoro sui requisiti funzionali e non funzionali, della sistemazione del diagramma dei componenti. Inoltre, si è occupato della creazione di una bozza del diagramma di contesto.</p> <p>Nel D3, si è occupato dell'implementazione di tutte le OCL. Inoltre, ha effettuato una revisione completa del documento per sistemare quelli che erano gli errori logici.</p> <p>Nel D4, si è occupato dell'implementazione completa del back-end con API e ha fornito supporto al front-end. Inoltre, si è occupato dell'implementazione di Swagger e del testing del sistema. Inoltre, ha fornito forte supporto ai suoi colleghi durante tutto il periodo di sviluppo del progetto, rendendosi elemento centrale in questa deliverable di progetto</p>



Andrea Richichi	<p>Nel D1, si è occupato della definizione dei requisiti funzionali e non funzionali del progetto. Inoltre ha interamente sviluppato i mock-up e la rielaborazione del documento.</p> <p>Nel D2, si è occupato della continuazione del lavoro sui requisiti funzionali e non funzionali, della sistemazione del diagramma di contesto e della fornitura di una descrizione del diagramma dei componenti.</p> <p>Nel D3, si è occupato della sistemazione del diagramma delle classi, della fornitura di una descrizione del diagramma e della creazione di un diagramma con OCL.</p> <p>Nel D4, si è occupato dell'implementazione del front-end, ha fornito supporto allo sviluppo del documento e ha aggiunto un diagramma user flow.</p> <p>Inoltre ha implementato il diagramma relativo al Resources Model e ha fatto revisione del documento..</p> <p>Nel D5, si è occupato dell'intero sviluppo del documento.</p>
-----------------	--

Carico e distribuzione del lavoro

NOME	D1	D2	D3	D4	D5	TOTALI
Martin Perosa	28h	20h	22h	52h	1h	123h
Leonardo Bridi	25h	27h	24h	37h	1h	114h
Andrea Richichi	34h	21h	23h	35h	4h	117h

Il nostro progetto si è basato sulla collaborazione e sul lavoro di squadra, con ogni membro che ha svolto un ruolo importante nella sua realizzazione. Tutti i membri del team hanno lavorato con impegno e dedizione, assicurando che le ore di lavoro fossero equamente distribuite e che ogni momento fosse sfruttato al massimo per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Durante il nostro lavoro di tre mesi, ognuno di noi ha avuto l'opportunità di contribuire al progetto in modo significativo. Nonostante ci siano stati alcuni membri del team che hanno dedicato più tempo ad alcune parti del progetto rispetto ad altre, ci siamo aiutati l'un l'altro



a raggiungere i nostri obiettivi. Ad esempio, se un membro del team ha dedicato più tempo alla realizzazione di una particolare sezione, un altro membro ha potuto dedicare più tempo ad altre parti del progetto. In questo modo, siamo riusciti a lavorare in maniera equilibrata e a portare a termine il progetto con successo.

È importante sottolineare il contributo di Martin, che è stato fondamentale per lo sviluppo del d4 e ha dimostrato un impegno straordinario nel portare avanti questa parte del progetto.

Siamo soddisfatti di aver raggiunto gli obiettivi che ci eravamo prefissati e crediamo che il nostro approccio basato sulla parità e sulla collaborazione sia stato fondamentale per il nostro successo.

Criticità

Durante il nostro lavoro di tre mesi, abbiamo avuto l'opportunità di affrontare diverse sfide e imparare nuove cose. Nonostante fosse la nostra prima volta in questo campo, siamo riusciti a gestire la maggior parte delle criticità che ci siamo trovati ad affrontare.

Tuttavia, ci sono state alcune occasioni in cui abbiamo dovuto fare i conti con la quantità di elementi da sviluppare e con il fatto che alcuni di questi non erano stati approfonditi adeguatamente. In questi casi, ci siamo trovati a dover trarre delle conclusioni autonomamente su concetti che non avevamo studiato in modo esaustivo.

Abbiamo deciso di vedere queste sfide come opportunità per approfondire ulteriormente i nostri studi e per fare del nostro meglio per realizzare il progetto nel modo più accurato possibile.

Ci siamo impegnati a cercare soluzioni a queste criticità e a superare gli ostacoli che ci si presentavano. In questo modo, siamo stati in grado di portare a termine il progetto con successo e di imparare molto durante il processo.

Autovalutazione

Durante il nostro lavoro di tre mesi, ci siamo impegnati al massimo per realizzare il progetto nel modo più accurato possibile.

Siamo riusciti a rispettare le scadenze interne e siamo orgogliosi della quantità di materiale che siamo riusciti a realizzare. Nonostante tutto il nostro impegno, sappiamo che il nostro lavoro non è perfetto e che ci saranno stati degli errori. Tuttavia, siamo convinti di aver dato il meglio di noi stessi e di aver lavorato senza distinzioni di alcun tipo tra i membri del team.



Alla fine del progetto, abbiamo deciso di assegnare a tutti lo stesso voto.

Riteniamo che ognuno di noi abbia contribuito in modo significativo al progetto e che il nostro successo sia stato il risultato della nostra capacità di lavorare insieme come un team.

Siamo molto soddisfatti del risultato finale e crediamo di aver fatto un ottimo lavoro.

NOME	VOTO
Martin Perosa	30
Leonardo Bridi	30
Andrea Richichi	30