**面试新毕业大学生的问题**

1. **自我介绍**

看似无要求，其实内在要求：如何让HR在茫茫招聘大军中记住你

比如**兴趣**。如果兴趣写的是读书，我们的浅层次要求是现在畅销书的书目你是清楚的，并且很多都读过，可以侃侃而谈，如果兴趣写的是音乐，那么我们内心的期待是你的钢琴十级或者唱歌获过一些拿得出手的奖项；如过兴趣是乒乓球，我们理解的就是招你进来，你还可以作为乒乓球队出征公司的比赛，能够带来荣誉。

比如你的**性格描述**。对HR了解你很重要，如果你写的是内向，那么我们会理解你为是一个内秀的人，话不多，但是会深入思考，在接下来的提问里会偏重某件事你是怎么看的，你是如何思考的。

**2.、如果你的自我介绍没有介绍兴趣爱好，我们会提问兴趣爱好。**

对于LOL之类的，可以不体现，你只要保证你说出来的是正确的，那些觉得对价值观、工作没有助攻的爱好，可以不说。但是如果一个游戏你玩儿的已经非常精通，而且对你要从事的工作有助益的，也是一个非常好的点。

1. **以往来看，你最有成绩或者你认为做的最成功的事情是什么？**

一般用来评判价值观，喜欢听小故事。可能会追问，为什么你觉得这件事情做的很成功。

1. **在你的求学生涯或者生活中，遇到最困难的事情是什么；当时你是怎么做的？是如何克服困难的？**

看一个人在困境中的坚持。很多创业型的公司在一定时间内是面临一些困难的，面临困难的处理和解决方式很重要。比如蔚来的李斌（可以讲讲蔚来的故事）

1. **问是否有男/女朋友，家庭成员情况。**
2. **人多了无领导小组讨论一个案例，看表现来评分。**
3. **你对所面试公司的了解。追问：你对你要应聘岗位的理解。追问：如果你应聘上这个岗位，你会怎么做？（或者，你没有工作经验，如何能够胜任这个工作？）**

希望你对公司是了解的。对公司未来业务发发展方向也是了解的。

1. **说说你的缺点、优点。追问：你觉得你自己与其他应聘者有什么不同？追问：现在有十个人跟你说的一样， 那你跟其他人相比，有什么优势，让我们选择你？（略刁钻）**
2. **职业生涯规划。**
3. **你的学习成绩不是很好，如何说明你是一个学习能力强的人？**
4. **你如何看待在工作中犯错误？如果把属于别人的工作交给你干，你会怎么想？如果把属于你的工作交给别人干，你会怎么想。**
5. **有人在领导面前说你坏话，你怎么看？**
6. **做一件事情的时候，你是如何实现你的目标的。**