

직원 인터넷 사용 정책

1- 개요

신기술 활용에 대한 [단체 이름]의 약속의 일환으로, 많은/모든 직원은 인터넷 접근이 가능하다. 동시에 인터넷의 오용은 개인정보보호, 보안 관련 또는 법적 위험을 불러일으키므로 사용자들이 인터넷의 적절한 사용에 대해 이해하는 것은 중요하다.

2- 목적

이 정책의 목적은 저작권법의 준수를 보장하고 바이러스 위협이나 시스템 해킹으로부터 보호하기 위하여 [단체 이름]의 인터넷 연결/시스템의 올바른 사용을 보장함에 있다.

3- 범위

이 정책은 [단체 이름]의 인터넷 시스템을 통한 인터넷의 올바른 사용을 다루며, [단체 이름]을 위한 업무를 하는 모든 직원, 공급 업체, 인턴 및 대리인에게 적용된다.

4- 정책

1. 공식 업무에 대하여만 인터넷 접근을 허락하는 게 [단체 이름]의 정책이다. 직원들은 이 정책의 다른 조항들을 엄격히 준수하여, 개인적인 용도를 위해 인터넷에 합리적인 시간과 자원을 사용하여 접근하는 것이 허용된다. 바이러스 도입, 악의적인 컴퓨터 시스템 조작은 명시적으로 금지된다. 이러한 활동은 즉시 고용해지로 귀결된다.
2. [단체 이름]의 계정을 사용하는 직원은 [단체 이름]의 대변인이다. 따라서 직원들은 단체의 평판을 손상하지 않도록 적절하게 행동해야 한다.
3. 인터넷에서 다운로드한 파일들은 설치 또는 실행 전 바이러스 검색 소프트웨어로 검사되어야 한다. 바이러스를 탐지하고 필요하다면 바이러스의 확산을 막기 위해 모든 적절한 주의를 기울여야 한다.
4. 인터넷과 이메일 내 정보에 대한 진실성 또는 정확성은 별도의 (신뢰할 수 있는) 출처에서 확인될 때까지 의심되어야 한다.
5. 직원들은 적절한 승인 없이는 공개적으로 접근할 수 있는 인터넷 컴퓨터에 회사 자료 (자료, 내부 서신 등)를 두지 않는다.
6. [단체 이름]의 내부 네트워크에 대한 대체 인터넷 서비스 제공자 (Alternate Internet Service Provider) 연결은 명시적으로 승인되고 방화벽 또는 기타 적절한 보안장치에 의해 제대로 보안 되지 않는 한 허용되지 않는다.
7. 인터넷은 정보의 프라이버시도 기밀성도 보장하지 않는다. 인터넷을 통해 전송된 민감한 자료들은 제3자가 탐지할 위험이 있을 수도 있다. 직원들은 어떠한 형태로든 이러한 정보를 전송할 시 조심하고 주의를 기울여야만 한다.

8. 별도로 명시하지 않는 한, 인터넷의 모든 소프트웨어는 저작권으로 보호되는 저작물로 간주하여야 한다. 따라서, 직원들은 저작권 소유자의 허가 없이 소프트웨어를 다운로드 하거나 다운로드 후 이러한 파일들을 수정해선 안 된다.
9. 직원의 저작권 침해 행위는 단체의 책임일 수도 있다. 따라서 그 단체는 직원의 행동에 대해서 직원에게 책임을 물을 수도 있다.
10. 이 단체는 이 정책을 위반한 직원의 컴퓨터 시스템을 검사할 권리가 있다.

나는 [단체 이름]의 “인터넷 사용 정책”을 읽었으며 [단체 이름]에 계속하여 고용되기 위한 조건 중 하나로 이에 따를 것을 동의한다. 나는 위 정책을 위반할 경우 해고될 수도 있단 걸 이해한다.

사용자 서명

날짜