	Charte d'impartialité et de confidentialité inhérente aux activités des salariés GDBiotech	Version 2.0
GDB/FI/04	SMQ	20/06/2024
Rédaction : C. AUDEBERT	Vérification : K. LEROUX	Approbation : C. AUDEBERT

Préambule : l'impartialité est une préoccupation fondamentale garantissant l'objectivité des analyses réalisées dans le cadre des activités de la plateforme de génotypages de GDBiotech. L'**objectivité** implique soit l'**absence de conflits d'intérêts** soit l'existence de dispositions pour trouver une solution à ces conflits.

Ainsi, GDBiotech s'engage à :

- garantir l'indépendance et l'impartialité des activités de génotypages bovins
- garantir la confidentialité de toute information obtenue ou générée au cours des activités de la plateforme de génotypages
- ne pas engager le laboratoire dans des activités incompatibles susceptibles d'influer sur l'indépendance et l'impartialité.


Pour garantir cette impartialité GDBiotech a mis en place :

- **une démarche proactive et continue d'analyse de risques**. Elle permet d'identifier tous les risques avérés et potentiels, de les analyser et d'y répondre (en les éliminant ou en les réduisant à leur minimum). Cette analyse de risques sera systématiquement mise à l'ordre du jour des revues de direction et abordée lors des entretiens annuels d'activités.
- **une forte communication interne** : les collaborateurs de GDBiotech sont sensibilisés à la problématique d'impartialité et ils signent un engagement d'impartialité
- **de la transparence** avec nos clients et les « parties prenantes ». Ainsi, la procédure de traitement des réclamations mentionne le traitement équitable des diverses parties prenantes quelle que soit la nature de leur demande d'information ou réclamation.

La présente charte vise à sensibiliser les collaborateurs de GDBiotech aux notions d'impartialité et de confidentialité soutenant leur activité. Cette charte définit les règles de déontologie et de conduite s'imposant à l'ensemble du personnel de la plateforme de génotypage en matière d'indépendance, d'impartialité, d'intégrité et de confidentialité.

En signant cette charte, il reconnaît :

- i. avoir une intégrité rigoureuse dans un esprit d'équité et responsable vis-à-vis de toutes les parties concernées.
- ii. avoir une attitude impartiale, caractérisée par l'absence de tout préjugé, et parti pris.
- iii. appliquer ou faire appliquer les règlements en vigueur, normes ainsi que les documents (procédures, modes opératoires, formulaires..) applicables aux contrôles et essais dont il a la charge.
- iv. refuser toute influence ou toute pression (commerciales, financières ou d'autres types) sur l'ensemble de l'activité du laboratoire, exercée par toute partie (le service

	Charte d'impartialité et de confidentialité inhérente aux activités des salariés GDBiotech	Version 2.0
GDB/FI/04	SMQ	20/06/2024
Rédaction : C. AUDEBERT	Vérification : K. LEROUX	Approbation : C. AUDEBERT

- laboratoire et son personnel sont indépendants sur le plan technique et font en sorte que seul cet aspect soit pris en compte dans les résultats émis).
- v. signaler immédiatement tout conflit d'intérêt découlant notamment de ses relations personnelles et professionnelles.
 - vi. ne pas communiquer à des personnes étrangères à l'entreprise, les résultats, des documents ou informations relevés chez les clients sans l'accord formel de ces derniers et de la direction.
 - vii. considérer comme confidentielles toutes les informations techniques ou autres recueillies à l'occasion de ses essais.
 - viii. informer immédiatement la hiérarchie de toute condition ne lui permettant pas de répondre aux obligations citées ci-dessus.

Par la présente charte, vous êtes informé que :

L'organisation mise en place et les actions engagées s'attachent à préserver cette impartialité et cette indépendance, en particulier :

- la rémunération du personnel ne dépend ni du nombre d'essais effectués, ni du résultat de ces essais.
- aucun engagement dans d'autres activités qui réduirait la confiance en votre compétence, impartialité, jugement ou de votre intégrité opérationnelle n'est accepté.

nom du salarié	fonction	date	signature