

# COMMITMENT AGREEMENT

GALLERY GUIDE

Alberto Carmona Sicre, Daniel Ruiz López, Miguel

Encina Martínez, Delfín Santana Rubio

07/02/2025



Índice

1. Introducción . . . . . 2

2. Compromisos y Condiciones . . . . . 2

    2.1 Dedicación de tiempo . . . . . 2

    2.2 Horario de disponibilidad . . . . . 3

    2.3 Compensación de tiempo . . . . . 3

    2.4 Compromiso y realización de las tareas . . . . . 3

    2.5 Prácticas de equipo . . . . . 4

    2.6 Criterios de éxito . . . . . 4

    2.7 Cumplimiento del acuerdo . . . . . 4

    2.8 Condiciones del acuerdo . . . . . 6

2.9 Casos no contemplados . . . . . 6

3. Firma del acuerdo . . . . . 6

Ficha del documento

- *Nombre del Proyecto:* GALLERY GUIDE
- *Autores:* Alberto Carmona Sicre, Daniel Ruiz López, Miguel Encina Martínez, Delfín Santana Rubio
- *Fecha de Creación:* 03/02/2025
- *Versión:* v1.4

Historial de modificaciones

Fecha	Versión	Realizada por	Descripción de los cambios
03/02/2025	v1.0	Alberto Carmona Sicre, Daniel Ruiz López, Miguel Encina Martínez	Versión inicial del documento sin firmar, incluye los apartados: Introducción, Compromisos y Condiciones, Firma del acuerdo.

Fecha	Versión	Realizada por	Descripción de los cambios
04/02/2025	v1.1	Alberto Carmona Sicre, Daniel Ruiz López	Modificación de los siguientes apartados: Introducción, Compromisos y Condiciones.
04/02/2025	v1.2	Delfín Santana Rubio	Modificación del apartado Compromiso y realización de las tareas y añadido el apartado Casos no contemplados.
05/02/2025	v1.3	Alberto Carmona Sicre, Daniel Ruiz López	Modificación del apartado Cumplimiento del acuerdo.
07/02/2025	v1.4	Alberto Carmona Sicre, Daniel Ruiz López	Modificación de los apartados: Horario de disponibilidad, Compromiso y realización de las tareas. Añadidas portada e Índice.

## 1. Introducción

Al unirme a la asignatura de Ingeniería de Software y Práctica Profesional (ISPP) para el curso 2024-25, me comprometo a cumplir con los siguientes requisitos y condiciones como miembro activo del grupo de trabajo denominado Guide Gallery, compuesto por 17 personas.

## 2. Compromisos y Condiciones

### 2.1 Dedicación de tiempo

- Me comprometo a dedicar un esfuerzo de mínimo 10 horas semanales a las actividades y tareas asignadas, entre las que se incluyen las 4 horas de clase<sup>1</sup>.
- Me comprometo a finalizar mis tareas asignadas a tiempo para evitar retrasos en las actividades de otros compañeros.
- Me comprometo a ofrecer mis servicios a compañeros que lo necesiten si mi trabajo semanal ha sido finalizado.

[1] En caso de que las personas adelanten tareas de semanas posteriores y sean aprobadas por el equipo de QA, el tiempo extra dedicado en esa semana podrá ser descontado de futuras semanas.

## 2.2 Horario de disponibilidad

- Reconozco y acepto el horario de disponibilidad establecido para nuestras actividades.
- Se establece el siguiente horario de contacto:

Día	Horario de mañana	Horario de tarde
De Lunes a Viernes	8:00-14:30 <sup>1</sup>	16:30-23:30
Sábado y Domingo	9:30-14:30	17:00-22:00

[1] Se contempla la no disponibilidad de aquellos integrantes que tengan prácticas de empresa.

## 2.3 Compensación de tiempo

- Se establece un sistema de compensación para aquellos miembros que no cumplan con las 10 horas semanales asignadas (sólo en caso de que no hayan realizado algunas de sus tareas asignadas), con el fin de mantener un equilibrio en la carga de trabajo. Las personas que no cumplan con el tiempo asignado deberán compensar el tiempo en la semana siguiente trabajando la cantidad de horas que faltan.

## 2.4 Compromiso y realización de las tareas

- En caso de conflicto, este será abordado primeramente a nivel de grupo y luego a nivel de proyecto, para así mantener un ambiente de trabajo eficiente.
- Las tareas serán asignadas semanalmente con fechas límite establecidas.
- De detectarse algún error en la asignación de tareas (tarea muy grande para los asignados, dependencia no contemplada, etc.) deberá hacerse saber lo antes posible para corregir el error.
- Asimismo, si los asignados a una tarea dejan de estar disponibles para hacerla o prevén que van a dejar de estarlo, deberán comunicarlo lo antes posible.

- Las personas encargadas de dividir y asignar las tareas se comprometen a un reparto equitativo de manera que todos los integrantes del equipo puedan llegar a las 6 horas de trabajo estipuladas. En caso de que una persona no llegue a las 6 horas, será responsabilidad de las personas encargadas de dividir y asignar las tareas.

## 2.5 Prácticas de equipo

- El equipo establece una serie de buenas prácticas definidas en el documento Plan de Gestión de la Configuración, las cuales serán obligatorias seguir. El no cumplimiento de estas prácticas será revisado por el equipo de QA y se tomarán las medidas necesarias.

## 2.6 Criterios de éxito

- El equipo de QA realizará revisiones semanales de las tareas, calificando del 0 al 10 y proporcionando una puntuación media de equipo.
- Personalmente, se deberán presentar informes de desempeño semanales con el objetivo de facilitar el seguimiento al equipo de QA.

## 2.7 Cumplimiento del acuerdo

El cumplimiento del presente acuerdo de compromiso será evaluado semanalmente, de acuerdo con los siguientes criterios y casos:

**Primer caso:** Si la persona cumple con las horas y tareas mínimas que se le exigen en cada semana, el criterio de Compensación de tiempo no aplica, por lo que la rúbrica seguirá la siguiente estructura:

Aspecto	ValorCriterio
Dedicación de tiempo	30% Cada miembro ha invertido 10 horas durante la semana y las ha registrado correctamente en Clockify.
Horario de disponibilidad	10% Se ha respetado el horario de disponibilidad en el envío y respuesta de mensajes.

Aspecto	Valor	Criterio
Compromiso y realización de las tareas	30%	Se han completado las tareas asignadas dentro de los plazos establecidos, o en su defecto se ha justificado la imposibilidad del cumplimiento.
Prácticas de equipo	30%	Se han seguido las prácticas de equipo establecidas en el documento Plan de Gestión de la Configuración.

**Segundo caso:** Si la persona no cumple con las horas y tareas mínimas que se le exigen en cada semana, el criterio de Compensación de tiempo sí aplica, por lo que la rúbrica seguirá la siguiente estructura:

Aspecto	Valor	Criterio
Dedicación de tiempo	15%	Cada miembro ha invertido 10 horas durante la semana y las ha registrado correctamente en Clockify.
Compensación de tiempo	15%	Se ha seguido correctamente el sistema de compensación de tiempo
Horario de disponibilidad	10%	Se ha respetado el horario de disponibilidad en el envío y respuesta de mensajes.
Compromiso y realización de las tareas	30%	Se han completado las tareas asignadas dentro de los plazos establecidos, o en su defecto se ha justificado la imposibilidad del cumplimiento.
Prácticas de equipo	30%	Se han seguido las prácticas de equipo establecidas en el documento Plan de Gestión de la Configuración.

Se establecen los siguientes niveles de cumplimiento del acuerdo de compromiso, según el resultado obtenido tras sumar cada uno de los porcentajes de los criterios anteriores:

- Excelente (E): 90% - 100%.
- Bueno (B): 70% - 89%.
- Regular (R): 50% - 69%.
- Deficiente (D): 0% - 49%.

## 2.8 Condiciones del acuerdo

- El acuerdo de compromiso puede ser utilizado como referencia para exigir el cumplimiento de las responsabilidades.
- Los integrantes del grupo se comprometen a cumplirlo independientemente de la forma de firma utilizada.

## 2.9 Casos no contemplados

- Si el equipo de QA detecta que se está dando una situación no contemplada en este acuerdo, pero que debería haberse contemplado, se hará saber a nivel de proyecto y se intentará resolver mediante reuniones y votaciones. Si no se consigue resolver, se hará saber a los profesores.

## 3. Firma del acuerdo

Firmado,

- Alberto Carmona Sicre - 07/02/2025
- Antonio Macías Ferrera - 07/02/2025
- Benjamín Ignacio Maureira Flores - 07/02/2025
- Francisco Capote García - 07/02/2025
- Daniel Alors Romero - 07/02/2025
- Daniel Fernández Caballero - 07/02/2025
- Daniel Ruiz López - 07/02/2025
- Daniel Tortorici Bartús - 07/02/2025
- Daniel Vela Camacho - 07/02/2025
- Delfín Santana Rubio - 07/02/2025
- Guadalupe Ridruejo Pineda - 07/02/2025
- Julen Redondo Pacheco - 07/02/2025
- Miguel Encina Martínez - 07/02/2025
- Francisco Mateos Villarejo - 07/02/2025
- Pablo Fernández Pérez - 07/02/2025
- Ramón Gavira Sánchez - 07/02/2025
- Rafael Pulido Cifuentes - 07/02/2025