



universidad
cenfotec_
tecnologías digitales



Ficha técnica

Entrega: 02.11.2018

Nombre del equipo: Catalyst

Nombre del curso: Proyecto web I

Profesores: Pablo Monestel y Álvaro Cordero.

Curso lectivo: Primer cuatrimestre.

Integrantes:

Braulio Quirós Agüero

Álvaro Durán Carrión

Rolando Calvo Echandi

Montserrat González Ureña

Rudy Campos Badilla

Isaac Solano Ledezma

Contenido

□	
Introducción -----	pág 2
Datos del equipo -----	pág 3
Datos de los integrantes -----	pág 4
Reglamento del equipo -----	pág 6□

Introducción

En el presente documento se van a detallar la información del equipo como la de cada uno de sus integrantes, así como el reglamento interno, en dicho reglamento se van a especificar las normas a seguir por cada uno de los miembros, así como la responsabilidad de cada miembro de este.

Tenemos el mejor equipo de trabajo, desarrollamos los mejores proyectos con un amplio conocimiento en tecnologías de desarrollo web implementados por nuestro equipo de desarrollo y con altos estándares de calidad revisado por nuestro equipo de calidad.

Datos del equipo

Nombre del equipo: Catalyst.



Logotipo del equipo:

Misión: Inspirar al mundo con tecnologías, productos y diseños innovadores que enriquezcan la vida de las personas y contribuya a la prosperidad social creando un nuevo futuro.

Visión: Posicionarnos como el equipo de mayor prestigio y tradición en Costa Rica, elaborando soluciones de calidad de forma sólida y eficiente.

Valores:

- I. **Trabajo en equipo:** Promoviendo un mejor ambiente al trabajar en conjunto obteniendo buenos resultados sin perder la calidad del proyecto.
- II. **Colaboración:** Nos integramos con nuestros proveedores y clientes para mejorar día a día la calidad para con los mismos satisfacer sus necesidades.
- III. **Servicio:** Cumplimos con nuestros compromisos y nos hacemos responsables de nuestro rendimiento en todas nuestras decisiones y acciones, basándonos en una gran voluntad de servicio por y para nuestros clientes.
- IV. **Innovación y mejora continua:** Nos damos cuenta de la importancia de mirar hacia el futuro, por medio de la retroalimentación y capacitación permanente para mejora continua y progresiva, con esto ofrecemos lo último del mercado para dar un apoyo y servicio óptimo a nuestros clientes.
- V. **Honestidad:** La implicación y compromiso del personal no sería posible sin una absoluta transparencia en los procesos, disponiendo el personal de la máxima información de la empresa.
- VI. **Comunicación:** Promovemos y facilitamos la comunicación entre todos los niveles de la organización, disponiendo de herramientas eficaces, convocando los foros adecuados y con el compromiso constante de la dirección.
- VII. **Formación:** La empresa se preocupa de la formación continua en todos los ámbitos.
- VIII. **Responsabilidad social corporativa:** Contribuimos activamente al mejoramiento social, económico y ambiental, para mejorar nuestra situación competitiva y valorativa.
- IX. **Cultura de excelencia:** Trabajo comprometido para obtener alta rentabilidad y productividad.
- X. **Respeto:** Se fomenta el valor de los derechos de cada integrante, tolerando sus ideologías, creencias, personalidad y preferencias.

Detalles de los integrantes

Coordinador:

- I. **Nombre completo:** Braulio Quirós Agüero.
- II. **Correo electrónico:** bquirosa@ucenfotec.ac.cr
- III. **Teléfono:** 8332-5739.
- IV. **Dirección:** Cartago.
- V. **Fortalezas:** Puntual, ordenado y dedicado.
- VI. **Debilidades:** Exigente, tranquilo, desinteresado.

Planeamiento:

- I. **Nombre completo:** Álvaro Durán Carrión.
- II. **Correo electrónico:** aduranc@ucenfotec.ac.cr
- III. **Teléfono:** 6050-4172.
- IV. **Dirección:** Coronado
- V. **Fortalezas:** Proactivo, servicial y respetuoso.
- VI. **Debilidades:** Perezoso, poca paciencia y desordenado.

Soporte:

- I. **Nombre completo:** Rolando Calvo Echandi.
- II. **Correo electrónico:** rcalvoe@ucenfotec.ac.cr
- III. **Teléfono:** 8910-6274
- IV. **Dirección:** Tres Ríos.
- V. **Fortalezas:** Proactivo, trabaja muy bien en equipo, motivador, servicial
- VI. **Debilidades:** Desordenado, distraído e impuntual.

Desarrollo:

- I. **Nombre completo:** Monserrat González Ureña.
- II. **Correo electrónico:** mgonzalezu@ucenfotec.ac.cr
- III. **Teléfono:** 8417-9077.
- IV. **Dirección:** San Antonio de Escazú.
- V. **Fortalezas:** Proactiva, compromiso, creativa.
- VI. **Debilidades:** Desordenada, mal manejo de estrés, distraída.

Calidad:

- I. **Nombre completo:** Rudy Campos Badilla.
- II. **Correo electrónico:** rcamposb@ucenfotec.ac.cr
- III. **Teléfono:** 8973-5423.
- IV. **Dirección:** Goicoechea.

V.**Fortalezas:** Compañerismo, perseverancia y interés.

VI.**Debilidades:** Ansiedad, distraído, impulsivo.

Calidad:

I.**Nombre completo:** Isaac Solano Ledezma

II.**Correo electrónico:** isolanol@ucenfotec.ac.cr

III.**Teléfono:** 7191-4507.

IV.**Dirección:** Belén, Heredia.

V.**Fortalezas:** Compromiso, proactividad, organización.

VI.**Debilidades:** Pensamiento llano, obstinado, dispersión.

Reglamento del equipo

Regla	Rebaja
Faltar el respeto, así como nombrar a un integrante de manera distinta a su nombre, no deseada por el mismo.	-3 pto
No comunicarse, o no mantener al tanto de cualquier situación que impida o afecte el flujo normal del equipo de trabajo.	-1 pto
Cualquier llegada tardía de fuerza mayor ante cualquier reunión virtual o presencial, así como a clases.	-1 pto
Cualquier irresponsabilidad o falta de interés que afecte directamente las tareas asignadas o flujo normal del plan de trabajo del equipo.	-1 pto
Cualquier falta de honestidad entre los integrantes que provoque; roces entre los mismos, así como cualquier interrupción del desempeño normal del flujo del equipo de trabajo.	-1 pto
Mal manejo de cualquier problema o conflicto o estándares entre los integrantes.	-1 pto
Cualquier desinterés acerca de cualquier problema individual (que tenga otro integrante) o grupal a nivel que afecte el desempeño del equipo de trabajo.	-2 ptos
Cualquier carencia de valores representando hacia los integrantes del mismo.	-1 pto
Cualquier divulgación innecesaria de material no presentado oficialmente.	-3 ptos
Desinterés o falta de compromiso con tareas asignadas o cualquier relacionable a proyectos, tareas o cualquier otro relacionado al equipo de trabajo	-2 ptos

Incumplimiento de los estándares de programación o daño al repositorio que entorpezcan el flujo del proyecto.	-5 pts
---	--------

Nota: La reincidencia hace que este puntaje varié, lo cual se define todos en grupo; dependiendo de la reincidencia y magnitud y será apoyada por la mayoría de los colaboradores.