

# IGOR HERRERO NAVAS



✉ C/ Arriaza nº 11. 28008 Madrid


☎ +34 657 721 369

Fecha de nacimiento: 27/03/1977 San Sebastián

e-mail: [iherreronavas@hotmail.com](mailto:iherreronavas@hotmail.com)



<p>PLASSER ESPAÑOLA Multinacional sector ferroviario <a href="http://www.plassertheurer.com">www.plassertheurer.com</a> Ene. 2010 – Oct. 2013</p>	<p style="text-align: center;"><b>JEFE DE RRHH</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Plasser &amp; Theurer</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición y gestión de la política de recursos humanos alineada e integrada en la estrategia de la organización</li> <li>Gestión de los <b>procesos de incorporación</b>, contratación y desvinculación</li> <li>Diseño, gestión y evaluación del <b>plan de formación anual</b></li> <li><b>Desarrollo, descripción de puestos, evaluación del desempeño y gestión del talento</b></li> <li>Implantación del plan de <b>comunicación interno</b></li> <li>Estudio de <b>clima laboral</b> (Istas 21)</li> <li><b>Relaciones laborales:</b> negociación de convenio colectivo, de ERE extintivo, de condiciones de traslado por movilidad geográfica de la compañía, de modificaciones sustanciales..., aplicación del régimen disciplinario, supervisión de elecciones sindicales e interlocución continua con la RLT</li> <li>Gestión de la plantilla y de la <b>administración del personal</b></li> <li>Redefinición y actualización de los <b>sistemas de retribución</b></li> <li><b>Representación de la compañía</b> en procesos de carácter laboral, jurídico y administrativo</li> <li>Gestión del área de <b>seguridad y salud laboral</b> (OHSAS 18001:2007). Reuniones periódicas en el seno del Comité de Seguridad y Salud laboral</li> </ul>	
<p>MAJAR Construcción y mantenimiento <a href="http://www.majarmantenimiento.com">www.majarmantenimiento.com</a> Oct. 2003 – Jul. 2008</p>	<p style="text-align: center;"><b>RESPONSABLE DE RRHH</b></p> <p style="text-align: right;"></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión de <b>política de captación</b> de la empresa, ejecución de los procesos selectivos y establecimiento de los planes de acogida</li> <li>Gestión del <b>plan de formación</b> anual; subvenciones, convenios de colaboración...</li> <li>Gestión del <b>desarrollo profesional y planes de carrera</b></li> <li><b>Relaciones laborales:</b> interpretación y aplicación del convenio colectivo sectorial, gestión de procesos de reorganización, aplicación del régimen disciplinario y sancionador, coordinación de litigios con asesoría jurídica externa, negociaciones varias con la RLT</li> <li>Gestión de la <b>administración de personal:</b> contratación, nóminas, seguros sociales...</li> <li><b>Representación de la empresa</b> ante la administración, organismos oficiales y autoridad laboral</li> <li><b>Responsable de seguridad y salud laboral</b></li> <li>Responsable de la implantación y certificación del <b>Sistema de Gestión de Calidad</b> (UNE-EN ISO 9001:2000) y del Sistema <b>de Gestión Medioambiental</b> (UNE-EN ISO 14001:2004)</li> </ul>	
<p>ADECCO Empresa Trabajo Temporal <a href="http://www.adecco.es">www.adecco.es</a> Dic. 2002 – Sep. 2003</p>	<p style="text-align: center;"><b>TÉCNICO DE RRHH</b></p> <p style="text-align: right;"></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Reclutamiento y selección:</b> descripción de perfiles acorde con las necesidades de las empresas, publicación de ofertas en medios, criba, selección y contratación</li> <li><b>Administración de personal:</b> aplicación del convenio colectivo correspondiente, contratación, nóminas y seguros sociales</li> </ul>	

ARCELORMITTAL Siderometalurgia <a href="http://www.corporate.arcelormittal.com">www.corporate.arcelormittal.com</a> May. 2002 – Sep. 2002	<b>TÉCNICO DE RRHH</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaboración en el análisis de los sistemas de comunicación interna</li> <li>• Participación en el diseño del plan de formación e impartición de cursos</li> <li>• Diseño y ejecución del manual de acogida</li> <li>• Apoyo en la auditoría de PRL</li> <li>• Apoyo en la gestión de contratas y subcontratas</li> </ul>		

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Formación	Centro	Fecha de realización	Duración
Master en Dirección de RRHH y RRL	Universidad del País Vasco ADEGI (ConfeBask)	Oct. 2001 – May. 2002	
Licenciatura en Ciencias del Trabajo	Universidad de Alcalá de Henares	Sept. 2007	
	Queen Mary University of London	Sept. 2008	
Diplomatura en Relaciones Laborales	Universidad del País Vasco	Oct. 1998 – Jun. 2001	

## FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación	Centro	Fecha de realización
Formador de formadores	Desarrollo Person	Nov.2012
Técnicas de Negociación Avanzado	HEDIMA	Sept. 2012
Evaluación del Desempeño y Planes de Carrera	CONFEMETAL	Jun.-Agt. 2011
Managing Human Resources	Queen Mary University	Feb.-Mayo. 2009
Organisational Behaviour	Queen Mary University	Sep.- Dic. 2008
Organisational Change & Development	Queen Mary University	Sep.- Dic. 2008
Managing Diversity	Queen Mary University	Sep.- Dic. 2008
Inteligencia Emocional	UAH	Abril 2008
Experto en Gestión Salarial y Seguros Sociales	CEFO	Sep.- Dic. 2002

## CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS

Conocimientos a nivel avanzado en;

- Office, Attain Navision, Axapta Dynamics AX
- Otros: A3Nom, Winsuite, Sistema Red, Contrat@, Delt@

## IDIOMAS

**Inglés** Avanzado  
**Euskera** Avanzado