

## Trabajo en equipo

### **Líder de Proyecto (Evelin Villamil):**

- Definición de fechas y planificación general del proyecto.
- Coordinación de reuniones y entregables del grupo.
- Verificación de las asignaciones de tareas para garantizar la equidad.
- Responsable de la subida de la entrega final del grupo.

### **Líder de Negocio (Carlos Monroy):**

- Responsable de entender y resolver el problema identificado.
- Asegurar que el producto se pueda comunicar de manera adecuada a UNFPA.
- Contacto con el grupo de expertos en estadística para revisar los resultados y planificar la etapa 2 del proyecto.

### **Líder de Datos (Evelin Villamil):**

- Gestión de los datos utilizados en el proyecto.
- Asignación de tareas relacionadas con los datos.
- Garantizar que los datos estén disponibles para todo el grupo.

### **Líder de Analítica (Carlos Monroy):**

- Gestión de las tareas de analítica del grupo.
- Verificación de los entregables para asegurar el cumplimiento de los estándares de análisis.
- Responsable de encontrar el "mejor modelo" dentro de las restricciones establecidas.

### **Algoritmo Random Forest (Evelin Villamil)**

### **Algoritmo Gradient Boosting Classifier (Carlos Monroy)**

### **Algoritmo Árboles de decisión (Evelin Villamil, Carlos Monroy)**

### **Tiempos y Retos:**

- El proyecto se desarrolló durante 4 semanas, con aproximadamente 6 horas de trabajo por semana para cada miembro del equipo.
- Uno de los retos clave fue el manejo de grandes volúmenes de datos y la selección de las técnicas de procesamiento de texto más adecuadas.
- Se enfrentaron desafíos en la optimización de modelos de clasificación para garantizar la precisión y la generalización.
- La comunicación efectiva y la coordinación de tareas fueron esenciales para mantener el proyecto en marcha.

**Reparto de Puntos:**

Para la distribución de los 100 puntos entre los integrantes del grupo, se considera que ambos miembros realizamos un esfuerzo equitativo en el proyecto. Se propone una distribución de puntos 50-50.

**Puntos a Mejorar:**

- En futuros proyectos, se podría mejorar la gestión de datos y la optimización de modelos para reducir el tiempo de procesamiento.
- Se podría explorar la posibilidad de utilizar herramientas de colaboración más avanzadas y tableros de control para un seguimiento más efectivo.

**Reuniones de Grupo:**

- Se llevaron a cabo reuniones de lanzamiento y planeación al inicio del proyecto para definir roles y estrategias de trabajo.
- Se realizaron reuniones de seguimiento semanales para mantener un flujo constante de comunicación y revisión de avances.
- Se programó una reunión de finalización al final del proyecto para consolidar el trabajo y analizar oportunidades de mejora.