

# LUIS ENRIQUE CARDONA

DEVELOPER – TÉCNICO IT - MANAGER REDES SOCIALES

## APTITUDES

Liderazgo, respeto, paciencia, fluida comunicación, autodidacta.

## CONOCIMIENTOS

### Programación:

- **IDE:** Netbeans, Visual Studio/Code, Android Studio, React Native.
- **LENGUAJES:** java, c#, javascript, .Net
- **LIBRERIAS:** jQuery, TypeScript
- **Entorno de Ejecucion:** NodeJs
- **FRAMEWORKS:** Angular, Bootstrap, NextJs, Tailwind, React.
- **EDITOR TEXTO:** Visual Code,
- **Redes:** Estructura y diseño de red, configuración IP, Instalación de host.
- **Herramientas lo basico:** XAMARIN, Flutter, Git hub, docker.

**Base Datos:** SQL server, MySQL, ORACLE Database, postgres.

**Hardware:** actualizándome cada día en el mundo del hardware más moderno y tecnológico, AMD NVIDEOA, APPLE, INTEL, DELL, HP, SAMSUNG etc..

**Diseño Gráfico:** manager de Redes sociales, manejo de after effects, Canva, 123apps, clipchamps, photoshop, entre otros, transmisiones en vivo con OBS.

## EXPERIENCIA

### TECNICO IT • AGREGA • 2017

Responsable de dar soporte a empresas externas, instalación de SO, programas, antivirus entre otros, solucionar problemas de hardware.

### TECNICO IT • HOSPITAL ESCUELA UNIVERSITARIO • 2019

Responsable de dar soporte a equipo computacional y tecnológico, instalación de SO, programas, antivirus entre otros, solucionar problemas de hardware y software, instalación de redes, configuración de IP, switch, Router's.

### COORDINADOR AREA IT • HM-HEU DE TEGUCIGALPA • 2021

Responsable de dar soporte a equipo computacional y tecnológico, instalación de SO, programas, antivirus entre otros, solucionar problemas de hardware y software, instalación de redes, configuración de IP, switch, Router's, Rack.  
Arquitectura y diseño de redes.

### ANALISTA DE FRAUDES • BANCO FICOHSA/INNOVA • 2022

Encargado del Disputar Tarjetas de débito y crédito en las marcas VISA/MasterCard los posibles y los fraudes a los clientes del banco.

### TÉCNICO IT Y DESARROLLADOR JR • SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS • 2022

Encargado de dar soporte a todas las áreas, encargado de hacer Backups a una BD, encargado de dar mantenimiento a los cambios en el sistema.

## FORMACIÓN

### BACHILLERATO TECNICO EN IT • 2015 • INS. SAN JOSE DEL PEDREGAL

**INFORMATICA ADMINISTRATIVA • ACTUALIDAD • UNAH**  
80% Cursado, estudiando actualmente.

### CURSO MYSQL • 2019 • INFOP

### CURSOS REALIDAD AUMENTADA BASICO • 2023 • UDEMY

### TECNICO UNIVERSITARIO EN DESARROLLO WEB Y MOVIL • ACTUALIDAD • CEUTEC

5 clases faltantes, estudiando actualmente



kikecar97@gmail.com



@CARDONALUIS97



33481474/95653462



República de Honduras  
Secretaría de Educación

Promoción



Primer Centenario del Himno Nacional de Honduras

El

Director (a) de

Instituto San José del Pedregal

Comayagüela M.D.C.

Departamento

Francisco Morazán

Por Cuanto: Le Confiere a

**Luis Enrique Cardona Castro**

**Técnico en Computación**

El Grado de

26

del mes de

Noviembre

del dos mil

Quince

En virtud de haber realizado los estudios que establece la Ley y obteniendo la aprobación en el Examen General.

El (La) Secretario (a) de

Instituto San José del Pedregal

deja constancia de haber

Registrado este Título bajo el N°

869

Folio 59

del libro N°

01

el día 27

noviembre de 2015

El (La) Secretario (a) de la Dirección Departamental de Educación de

Francisco Morazán

deja

Constancia que el expediente de Examen General está inscrito bajo el N°

6155

año 2015

Fecha de

Aprobación 26-11-2015

y de haber registrado el Título el día de hoy en el libro N°

16

Reg

6155

Folio

1099

Lugar y Fecha

Comayagüela M.D.C.

28 de

noviembre del dos mil Quince

Secretario (a) Dirección Deptal de Educación

Por Tanto:

El Secretario de Estado en el Despacho de Educación, a través de la Dirección Departamental de Educación de Francisco Morazán y en uso de la facultad que le confieren los Artículos 189 de la Ley Orgánica de Educación y el 1 del Decreto Legislativo N° 162-96 extiende el presente Título de:

**Técnico en Computación**

Para que sea habido y tenido por tal y goce de los derechos que le corresponden

Dado en

Comayagüela

el día

30

del mes de

noviembre

del dos mil

16

Director (a) Departamental de Educación



## CONTRATO DE EMPLEO POR HORA

Nosotros: Por una parte, los señores **ANGELA YAMILET BENDECK MURRA**, soltera, Licenciada en Administración de Empresas, hondureña, con Identidad Número 0501-1973-05293, con domicilio en Col. Matamoros, Apto. No.2, Atras de Embajada de España, Tegucigalpa, Distrito Central, Honduras, quien actúa en calidad de Gerente de Recursos Humanos de "AGREGA S. DE R.L. DE C.V.", una sociedad hondureña con Registro Tributario Nacional Número 08019006046240, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominará **EL EMPLEADOR**; y **LIVIA ENRIQUE CARBONERA CASTRO**, mayor de edad, **CON TELÉFONO NÚMERO 2152967 Y CORREO ELECTRÓNICO LKRCAMP@GMAIL.COM** con domicilio en **COLONIA JARDINES DE TONCONTIN, LA CUADRA ARRIBA DE CAMOSA, DISTRITO AL FRENTE, TEGUCIGALPA, SOLTERO** y de nacionalidad hondureña, con tarjeta de identidad No.0801-1997-19180, quien en lo sucesivo y para los efectos del presente contrato se denominará **EL TRABAJADOR(A)**; hemos convenido en celebrar como en efecto celebramos, el presente **CONTRATO DE TRABAJO POR HORAS Y POR TIEMPO LIMITADO**, al amparo del Decreto Legislativo No.254-2013, que contiene la Ley de Empleo por Horas, que se regirá por las cláusulas y estipulaciones siguientes:

**CLÁUSULA PRIMERA:** Por el presente contrato, **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios a **EL EMPLEADOR**, desempeñando el cargo, puesto o actividad de **TECNICO DE SONIDAJE**, para el cual deberá de realizar las actividades de: **PROVISIONAMIENTO DE CAJAS**.

**CLÁUSULA SEGUNDA:** El presente contrato es por:

☐ **TIEMPO LIMITADO**

☒ **PARA OBRA**

☐ **SERVICIO DETERMINADO**

**CLÁUSULA TERCERA:** El presente contrato tendrá una duración de **3 DIAS** dando inicio la relación laboral el **18 DE NOVIEMBRE DEL 2017** y con fecha de finalización el **20 DE NOVIEMBRE DEL 2017**. En caso de obra o servicio determinado **NO**.

**CLÁUSULA CUARTA:** **EL TRABAJADOR (A)** se obliga a prestar sus servicios en **de forma PRESENCIAL**, pudiendo desplazarse y/o trasladarse a otros centros de trabajo de la misma empresa en cumplimiento de sus obligaciones, previo consentimiento escrito de las partes contratantes.

**CLÁUSULA QUINTA:** **EL TRABAJADOR (A)** prestará sus servicios durante la jornada ordinaria ☒ **DIURNA**, ☐ **MEZTA**, ☐ **NOCTURNA**. La que iniciará a las **NOA** y terminará a las **NOA**. El trabajo que exceda de la jornada ordinaria antes indicada o de la jornada máxima legal, se considerará extraordinario o de horas extras y se pagará de acuerdo a lo dispuesto en el Código de Trabajo.

**CLÁUSULA SEXTA:** En Contraprestación a los servicios del **TRABAJADOR (A)**, el **EMPLEADOR** se obliga a pagarle en concepto de salario la cantidad de **HNL 2,250.00 (Dos mil doscientos cincuenta Lempiras exactos) Por Proveedor completado y HNL 1,900.00 (Un mil novecientos Lempiras exactos) en concepto de pasajes por viáticos que comprenden transporte, alimentación y recarga de teléfono móvil**, el cual será pagado en **oficinas de AGREGA S. DE R.L. DE C.V.** y POR ☐ **DIA**, ☐ **SEMANA**, ☐ **QUINCENA**, ☐ **MES**, ☒ **OBRA** a más tardar el día 21 del mes de noviembre del 2017.

**CLÁUSULA SEPTIMA:** **EL EMPLEADOR** conviene en pagar al **TRABAJADOR (A)** el Salario Base, más los derechos adquiridos que corresponden al décimo tercero y décimo cuarto mes de salario equivalentes a un dieciséis por ciento (16%) sobre el salario base convenido, y una compensación no habitual equivalente al cuatro por ciento (4%) sobre el salario base convenido, valor que equivale al pago de auxilio de cesantía, derecho del cual no gozan los trabajadores acogidos al presente régimen. Esta compensación no habitual será pagada en la misma fecha, frecuencia y modalidad en que se pague el Salario Base y la misma no constituye salario.

**CLÁUSULA OCTAVA:** **EL EMPLEADOR** se obliga a facilitar al **TRABAJADOR (A)**, los materiales necesarios para que desarrolle sus actividades.

**CLÁUSULA NOVENA:** **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a disfrutar de un día de vacaciones remuneradas por mes trabajado, las cuales se gozaran de la siguiente manera: **El último jueves de cada mes...**

**CLÁUSULA DÉCIMA:** Además de los derechos que se establecen en las cláusulas anteriores y de los que se desprenden del Programa Nacional de Empleo por Horas, las partes convienen en que el **TRABAJADOR (A)** tendrá derecho:

- A la remuneración ordinaria por los servicios prestados.
- Al pago de los derechos adquiridos de decimotercer y decimocuarto mes de salario.
- A la compensación no habitual;
- Al derecho preferente para ser contratado como permanente, teniendo como primera opción el trabajador o trabajadora que se capacite o curse su educación primaria o secundaria.
- A la libre sindicalización;
- A los beneficios de los contratos colectivos, previa cotización al sindicato;
- A la seguridad social;
- A la formación y capacitación; y,
- A los derechos fundamentales establecidos en la Constitución de la República, Convenios Internacionales y Código del Trabajo.

(Lo anterior sin perjuicio de los demás derechos que puedan pactar los contratantes o que voluntariamente otorgue el empleador).

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA:** En los casos que proceda, el día normal de descanso del **TRABAJADOR (A)** será el **Domingo**, y los días feriados estipulados en el Código de Trabajo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA:** Ambas partes convienen en que el **TRABAJADOR** goza de la protección de la Ley del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), el Reglamento General de Medidas Preventivas de Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, y lo que dispone en estas materias el Código de Trabajo, en todo lo relativo a medidas de salud, higiene y seguridad ocupacional, riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, beneficios por muerte natural, enfermedad y maternidad. A su vez, el **EMPLEADOR** se obliga a registrar al **TRABAJADOR** en el listado de seguimiento e inscripción en las respectivas oficinas del Instituto Hondureño de Seguridad Social, para lo cual deberá pagar las tasas de cotización que establece la ley, sobre la base del salario mensual devengado.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA:** Queda entendido que la fecha de terminación del servicio contratado pone término a la relación de trabajo, sin responsabilidad para las partes, entendiéndose que no cabe reclamo por el pago de décimo cuarto mes, décimo tercer mes y auxilio de cesantía salvo prueba de lo contrario. También es convenido, que en caso de despido injustificado dentro del término de duración del contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** gozará de las indemnizaciones prescritas en el Artículo 121 del Código de Trabajo.

**CLÁUSULA DECIMO CUARTA:** El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las obligaciones y prohibiciones establecidas en el Código de Trabajo y reglamento Interno de Trabajo dará lugar a la terminación anticipada del contrato sin responsabilidad del **EMPLEADOR** previo seguimiento del procedimiento legal establecido.

### CLÁUSULA DÉCIMO QUINTA: CONFIDENCIALIDAD

Es especialmente acordado que aún en el caso de terminación del presente contrato de trabajo, el **TRABAJADOR** deberá abstenerse, durante los cinco (5) años posteriores a la terminación de este contrato de trabajo, de revelar a terceros los secretos y técnicas del negocio, procedimientos de venta y promoción, contactos comerciales, proveedores nacionales o extranjeros, o cualquier otra información confidencial tanto de la Empresa como de los Clientes de la misma.

La contravención de lo aquí dispuesto dará derecho a **AGREGA S. DE R.L. DE C.V.**, de ejecutar contra el **TRABAJADOR** las acciones legales de la índole que correspondan. Esta disposición prevalecerá en vigencia durante el tiempo estipulado sin perjuicio de la terminación de la relación laboral.

### CLÁUSULA DECIMO SEXTA: DEFINICIÓN DE CONFIDENCIALIDAD

Debido al acceso que el Trabajador tiene a Información Confidencial tanto de la Empresa como de sus clientes, el Trabajador se compromete a respetar la confidencialidad de la información obtenida como resultado de su relación laboral con la Empresa, quedando la misma regulada por los términos de este Contrato y en el Reglamento Interno de la Empresa.

La definición de Información Confidencial incluye, mas no se limita (aun y cuando se hayan revelado anteriormente por LA EMPRESA), a cualquier información verbal o escrita relacionada al desempeño financiero de la Sociedad/Empresa, las operaciones del negocio y perspectivas, listas de empleados existentes y potenciales, propuestas de clientes; ofertas, costo y precio de información; secretos comerciales, programas de negocios y otros, programa de cómputo desarrollado en nombre de la Sociedad, los productos de la empresa, servicios, técnicas, métodos y procesos; acuerdos y

La Información Confidencial incluye también aquella información que terceros (incluyendo CLIENTES Y PROVEEDORES) consideran confidencial y es revelada a LA EMPRESA con una obligación de confidencialidad, esto incluye campañas publicitarias que están en proceso de lanzarse y cualquier información de alto riesgo que sea de clientes y/o proveedores de LA EMPRESA a la cual se tenga acceso.

Se desautoriza el uso de esta información. Cualquier uso ilegítimo de la misma está sujeto a sanciones y a reclamos por los daños y perjuicios irrogados.

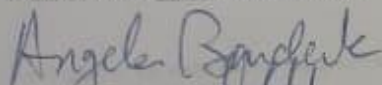
A) Obligaciones Respecto a la Confidencialidad: El Trabajador se compromete para con LA EMPRESA, como parte de las responsabilidades a cumplir, con las siguientes obligaciones concernientes a la información confidencial durante el periodo que dure su contrato, y hasta cinco años posteriores a la terminación del mismo:

- Actuar con suma diligencia en la guarda y tratamiento de la información, por lo que adoptará precauciones razonables para proteger la información de LA EMPRESA;
  - No divulgar, publicar, comunicar o revelar información a funcionarios o terceros que no estén autorizados para recibirla, máxime cuando pretenda obtener provecho de ello para sí mismo o para un tercero, o pretenda menoscabar los intereses de LA EMPRESA.
  - No sacar expedientes u otros documentos fuera de las oficinas de LA EMPRESA, salvo en los casos en que sea necesario para realizar gestiones.
  - No deberá descargar, imprimir, copiar, reproducir o remover de las oficinas de LA EMPRESA ninguna Información Confidencial. Todo lo anterior si no se cuenta con un permiso escrito de una autoridad de LA EMPRESA.
  - El Trabajador no deberá revelar o divulgar a terceros: (i) la identidad de clientes (ii) la naturaleza de los servicios brindados o relación con clientes. Todo lo anterior si no se cuenta con un permiso escrito de una autoridad de LA EMPRESA.
  - El Trabajador podrá comunicar información confidencial pertinente a los empleados o contratistas, sólo si estos deben tener acceso a ella, necesaria y razonablemente, para realizar sus tareas y tal comunicación se hará sujeta a las obligaciones de confidencialidad impuestas en este contrato;
  - Durante el periodo de laborar para LA EMPRESA y en el momento de su cese de funciones, el Trabajador deberá devolver a LA EMPRESA de forma inmediata todos los documentos, expedientes, listas, sumarios y objetos tangibles e intangibles que hagan referencia o contengan información confidencial.
  - En caso de incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente contrato, sin perjuicio de las penas establecidas en la legislación aplicable, El Trabajador indemnizará a LA EMPRESA por los daños y perjuicios que se hubieren ocasionado con dicha actuación.
  - El Trabajador, ni cuando en su cargo actual, ni cuando deje de serlo, no podrá aprovechar en beneficio propio, de modo directo o indirecto la información reservada o confidencial o secretos profesionales conocidos en el ejercicio del trabajo, ya sean propiedad de LA EMPRESA o practicados con LA EMPRESA, que forman parte del patrimonio de la misma.
- B) El incumplimiento de lo anterior dará derecho a LA EMPRESA a dar por terminado el presente Contrato Individual de Trabajo sin responsabilidad para ella, pudiendo asimismo cobrar por los daños y perjuicios que pueda causar la falta de confidencialidad, sin perjuicio de la responsabilidad a la que hubiere lugar. Además no podrá prestar sus servicios a ninguna persona natural o jurídica mientras trabaje para LA EMPRESA.

**CLÁUSULA DECIMO SEPTIMA:** EL EMPLEADOR se compromete a registrar el presente contrato de trabajo, mediante el depósito de un ejemplar original del mismo, en la Dirección General de Empleo, conforme lo dispuesto en el Reglamento de la Ley de Empleo por Hora.

**CLÁUSULA DECIMO OCTAVA:** En todo lo no previsto por el presente contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución de la República, Código de Trabajo, Convenios Internacionales del Trabajo, Decreto Legislativo No. 354-2013, que contiene la Ley de Empleo por Hora y demás leyes de trabajo y previsión social.

**CLÁUSULA DECIMO NOVENA:** Cualquier controversia que se origine en el cumplimiento del presente contrato será resuelta por la Jurisdicción Laboral. En FE de lo anterior y para los efectos legales consiguientes, firma en triplicado el presente contrato de trabajo por horas y por tiempo limitado, a los 17 días del mes de **NOVIEMBRE** del año 2017

  
EMPLEADOR  
Identidad:

TRABAJADOR  
Identidad:

0501-1973-05293

**Agrega//n**  
Agrega S. de R.L. de C.V.  
Tegucigalpa, Honduras





★ ★ ★ ★ ★  
INSTITUTO NACIONAL  
DE FORMACIÓN PROFESIONAL  
INFOP

República de Honduras

## INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Otorga el presente

# CERTIFICADO

A: *Luis Enrique Cardona Castro*

Por haber aprobado el Curso: BASE DE DATOS

Impartido en la Unidad Operativa: Formación a Distancia

Del 14-10-201 al 25-10-2019v duración 20 horas

Modo de formación: Complementación a Distancia (Virtual)

Dado en Tegucigalpa a los 01 días del mes de noviembre de 2019

Registro No.

Firmado digitalmente por:

LESTER IVAN OSEGUERAMENDOZA

Tutor Virtual



MARLON HUMBERTO

Jefe Departamento Formación a Distancia

La autenticidad de este documento puede ser verificado en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://www.infop.hn/certificados>, bajo el Registro No.: 1769921

Cualquier copia impresa de este documento no tiene validez legal ni jurídica sin el respaldo original de la página electrónica.