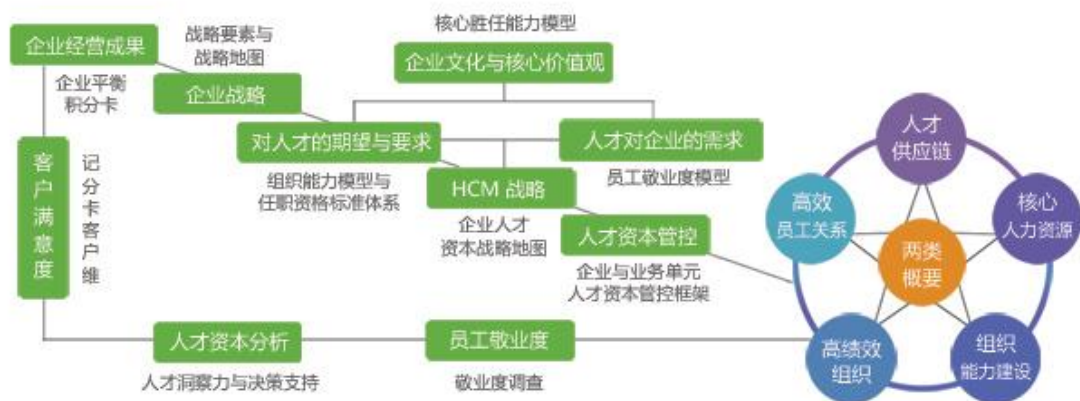


EHR 企业级人事管理系统

一、项目简介

随着企业的规模逐渐扩大，员工团队的人数也越来越多，因而在人力资源管理上，需要一个便捷高效的系统。东软 TalentBase HCM 是国内领先的下一代全面集成型战略人才资本管理解决方案，它坚持战略系统思维观，以战略人才资本管理循环框架（如下图所示）为底蕴，通过系统内植的战略执行与人才管理流程，充分整合商业战略、人与执行，打造优势的组织能力，助力企业成就卓越绩效。



东软战略人力资源管理解决方案是 TalentBase HCM 解决方案的重要组成部分之一，是在战略层面为了实现商业目标而采用的一套组织级人力资源管理模式，它全面整合了跨组织、跨部门、跨职位的人员选、育、用、留活动，从而确保企业内部 HR 数据一致性、正确性、流程的标准化，提高人力资源管理效率、合理管控人力资源成本，优化员工绩效，以人改善经营业绩。

本项目是东软战略人力资源管理解决方案的裁剪版本，主要包括部门管理、岗位管理、入职管理、试用期管理、部门调动管理、岗位调动管理、员工离职管理、员工信息中心、报表管理等功能。

通过本项目的实训，可以了解企业级人事管理系统的业务流程，加强面向对象的 Java 编程运用能力，结合数据库、网络通信等技术以及软件开发过程，培养综合解决问题的能力。

二、系统结构图



三、功能概述

1. 部门管理：主要用于描述组织中的部门信息，以及部门的上下级关系，包括新建部门、修改部门信息、删除部门、查询部门下员工等功能；
2. 岗位管理：主要用于描述组织中的岗位信息，以及岗位的编制信息，包括增加岗位、修改岗位、删除岗位、查询岗位下员工等功能；
3. 入职管理：用于完成员工入职操作；
4. 试用期管理：主要为新员工入职试用期，针对员工试用期的操作，包含试用期转正、试用期延期、试用期不通过、已转正员工信息查询等功能；
5. 部门调动管理：用于对员工部门调动信息进行管理，包括员工部门调动、已调动部门员工信息查询功能；
6. 岗位调动管理：用于对员工岗位调动信息进行管理，包括员工岗位调动、已调动岗位员工信息查询功能；
7. 员工离职管理：包括确定离职员工、员工离职、已离职员工信息查询功能；
8. 员工信息中心：用于完成员工的其他信息管理，包括对员工的信息进行归类管理，包括职业生涯信息，外语能力信息，家庭成员及社会关系信息；
9. 报表管理：用于完成报表管理功能，包含给定时间段新聘员工报表、给定时间段离职员

工报表、给定时间段部门调动员工报表、给定时间段岗位调动员工报表、人事月报。

四、主要应用技术

主要应用技术	应用的关键技术	OOP 与 Java 语言程序设计 OOA/D JAVA GUI 技术 基于 TCP/IP 的 Socket 通信 JAVA 多线程 JDBC 技术 数据库技术
	项目管理工具	Project、Excel
	配置管理工具	VSS
	设计方法、工具	MyEclipse6.0 及以上 Oracle10g 及以上
	编码方法	Java 编码规范
	单体测试方法、工具	Java 单体测试

五、预备知识

完成上述实训，需要具备如下预备知识

培养方向	预备知识
Java 开发	JAVA 基础、数据库基础