

# Informe Retrospectiva Semanal Sprint 1

## 1.- Entregables

- a. HTML página Inicio de sesión y registro
- b. HTML Home page
- c. HTML Formulario de historia médica (Aquí se incluye el estado del paciente, modificar y consultar formulario)
- d. HTML Filtro para Estadísticas
- e. HTML Tabla de Resultados y Gráfica
- f. Adicionamos Mockups.

Estos se pueden verificar en Drive que está público y compartido <https://drive.google.com/drive/folders/1L9wlkhrEiPcfoLTRcSvHy8Sa5hC-KNww>, [https://drive.google.com/drive/folders/1mCFZV\\_OH-xml8eL7Zj9RphwhMymkCutL?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1mCFZV_OH-xml8eL7Zj9RphwhMymkCutL?usp=sharing)  
Igualmente en Github [https://github.com/Publeonard1/Proyecto\\_Grupo\\_2--Ciclo-III](https://github.com/Publeonard1/Proyecto_Grupo_2--Ciclo-III)

## 2.- Plan de acciones de mejora.

2.1 Revisión diaria de avances con el equipo, y colaboración compartida por las fallas técnicas que los compañeros tuvieron con los códigos.

2.2. División en dos partes del equipo de trabajo, unos que continúan desarrollando y definiendo detalles finales de html, css y javascript, los segundos desarrollando lo que seria la base de datos.

## 3.- Nuevas best practices.

Instalación anticipada de herramientas para las bases de datos.

Tutorías programadas semanalmente para resolución de problemas técnicos con la plataforma.

notificación para solicitar ayuda con los compañeros para la resolución de problemas.

## 4.- Acuerdos de equipo actualizados.

Comunicación diaria, compartir links de lo que se haya avanzado, incluir tiempos de fines de semana, verificación de herramientas de todos los equipos de los integrantes.

Dos reuniones grandes a mitad y fin de semana de 2 horas para explicación de métodos y complementación de elementos.

## 5.- Impedimentos a escalar

\* Restricciones excesivas sobre el “cómo”: se le dice al equipo directamente lo que tiene que hacer. (Tener en cuenta que todos en el equipo estamos rotando de rol por cuestiones de aprendizaje)

\*Problemas de comunicación con un integrante del equipo quien que entro a conformar el grupo como la 6ta persona, no hay comunicación, dice no tener tiempo, no esta de acuerdo con nada de lo que se hace sin proponer soluciones tangibles para mejorar el desempeño del equipo a la crítica que expresa. No coordina ni responde a las solicitudes para trabajar en colaboración con los otros miembros del equipo, no asiste a todas las reuniones.

\*Dificultades técnicas con dos integrantes del equipo, a uno se le dañó el computador y la otra persona tiene dificultades con las extensiones para visualizar la página web en el live server.