



Online Motivatoren Beurteilung

Personalisierter Bericht für: Sample Report

24.10.2019



Inhalt

Über diesen Bericht	2
Sieben Dimensionen der Motivation.....	3
Ausführende Zusammenfassung	4
Ihr ästhetischer Antrieb.....	5
Ihr wirtschaftlicher Antrieb	6
Ihr individueller Antrieb.....	7
Ihr politischer Antrieb.....	8
Ihr selbstloser Antrieb	9
Ihr regelnder Antrieb	10
Ihr theoretischer Antrieb.....	11
Relevanz Sektion.....	12
Erfolgszusammenhang.....	13

Über diesen Bericht

Die Forschung zeigt, dass die Menschen, die am erfolgreichsten sind, die gemeinsame Eigenschaft der Selbstwahrnehmung zeigen. Sie erkennen die Situationen, die sie erfolgreich machen und dies macht es ihnen leicht Wege zum Erreichen ihres Ziels zu finden, die mit ihren Motivationen harmonieren. Auch verstehen sie Ihre Begrenzungen und wo sie nicht effektiv sind, wobei dies ihnen hilft zu verstehen, was sie nicht inspiriert oder was sie nicht zum Erfolg antreiben wird. Diejenigen, die ihre natürlichen Motivationen besser verstehen, sind weit aus wahrscheinlicher den richtigen Möglichkeiten nachzugehen und die Resultate zu erzielen, die sie begehren.

Dieser Bericht bemisst sieben Dimensionen der Motivation. Diese sind:

- **Ästhetisch** - Ein Antrieb für Balance, Harmonie und Form.
- **Wirtschaftlich** – Ein Antrieb für wirtschaftliche und praktische Zurückführungen.
- **Individualistisch** – Ein Antrieb als unabhängig und einzigartig aufzufallen. **Politisch** – Ein Antrieb die Kontrolle zu übernehmen und Einfluss zu haben. **Selbstlos** – Ein Antrieb für philanthropische Bemühungen oder anderen selbstlos zu helfen, zu haben.
- **Regelnd** – Einen Antrieb eine Ordnung zu etablieren, sowie Routine und Struktur einzubringen.
- **Theoretisch** – Einen Antrieb nach Wissen, Lernen und Verständnis zu haben.



Sieben Dimensionen der Motivation

Der Elemente des Motivation Index

Dieser Motivation Index ist einzigartig auf dem Marktplatz, da er sieben unabhängige und einzigartige Aspekte der Motivation untersucht. Die meisten ähnlichen Instrumente untersuchen nur sechs Dimensionen der Motivation indem sie die individualistische und politische Dimension zu einer kombinieren. Dieser Motivation Index bleibt den originalen Arbeiten treu und gestaltet sich nach den zwei erfolgreichsten Forschern auf diesem Gebiet, wodurch Sie ein Profil erhalten, welches Ihnen wirklich hilft Ihre eigenen einzigartigen Motivationen und Triebe zu verstehen.

Der Motivation Index ist also der erste, der eine Click & Drag Methode benutzt, um die verschiedenen Aussagen im Instrument zu bewerten, was das Werkzeug zu benutzen mehr intuitiv, natürlich macht und am Ende können Sie die Anordnung, die Sie im Kopf gemacht haben, auf dem Bildschirm sehen. Letztlich enthält das Motivation Index Instrument die meisten zeitgemäßen Listen zu Statements, die Ihre Auswahl der Möglichkeiten mehr relevant zu Ihrem heutigen Leben machen und helfen die präzisesten Ergebnisse zu garantieren.

Ein näherer Blick auf die sieben Dimensionen

Motivation hilft das Verhalten und die Aktionen zu beeinflussen und kann als eine Art versteckte Motivation wahrgenommen werden, da sie nicht ohne weiteres zu beobachten sind. Das Verstehen Ihrer Motivation hilft Ihnen zu sagen, warum Sie das bevorzugen was Sie machen.

Es ist ausschlaggebend für eine hervorragende Leistung, zu gewährleisten, dass Ihre Motivationen erfüllt werden durch das, was Sie machen. Dies treibt Ihre Leidenschaft an, vermindert Erschöpfung, regt an und vergrößert die Triebe.

Wert	Antrieb für
Ästhetisch	Gestalt, Harmonie, Schöne, Balance
Wirtschaftlich	Geld, geeignete Ergebnisse, Rendite
Individualisiert	Unabhängigkeit, Einzigartigkeit
Politisch	Kontrolle, Macht, Einfluss
Selbstlos	Selbstlosigkeit, Einsatz, jmd. helfen
Regelnd	Struktur, Ordnung, Routine
Theoretisch	Wissen, Verständnis



Ausführende Zusammenfassung von Sample's Motivationen

Ästhetisch - Average



Du balancierst dich selbst aus zwischen kreativen Alternativen und praktischen Ansätzen, ohne einer dieser Dimensionen zu viel Gewicht zu geben.

Wirtschaftlich - Low



Du bist nicht durch monetäre Belohnungen oder durch ein "Ich"-Denken getrieben und möglicherweise fehlt es Dir an der emotionalen Initiative, die nötig ist, um mit deinen Mitmenschen zu konkurrieren.

Individualistisch - Low



Du bist in der Lage und willig, die Ideen anderer zu unterstützen, ohne dass Du deine eigenen einbringen musst.

Politisch - Very High



Du versuchst Autoritätspositionen zu erreichen, und fühlst Dich zu Rollen hingezogen, die es dir erlauben, zu führen und zu kontrollieren.

Selbstlos - Low



In enger Zusammenarbeit mit anderen stellst Du sicher dich so zu positionieren, dass Du dich nicht selbst übernimmst.

Regelnd - Average

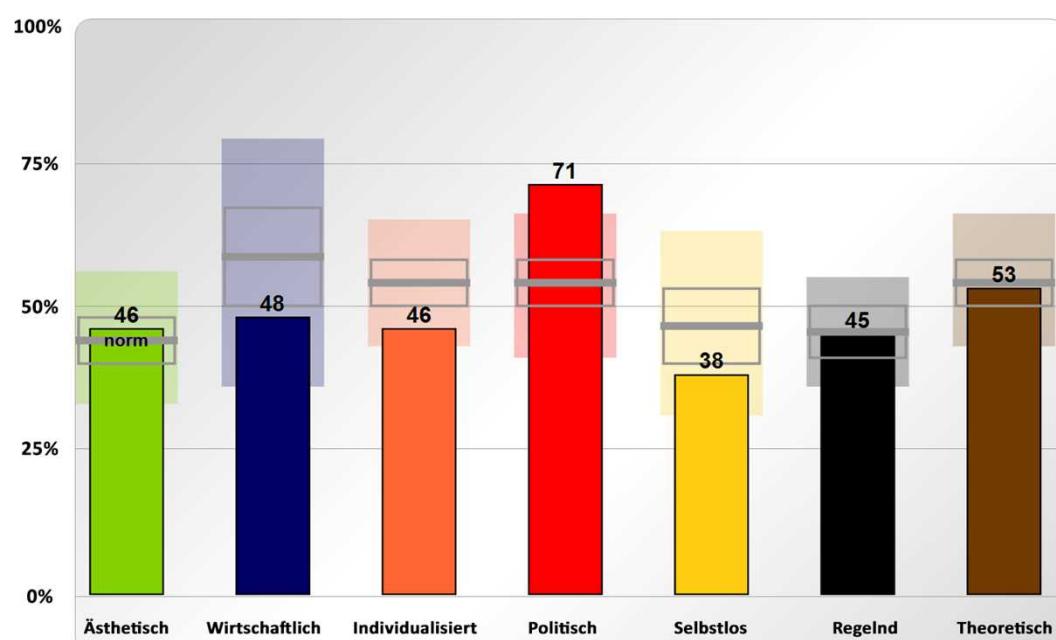


Du verstehst Struktur, bist aber nicht an die Idee eines anderen gebunden, wenn diese für dich nicht funktioniert.

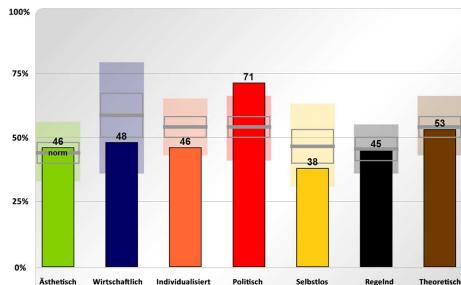
Theoretisch - Average



Beim Entscheidungen treffen kannst Du dich auf neue Informationen, sowohl als auch auf deine Erfahrungen verlassen.



Ihre ästhetischen Antriebe



Die ästhetische Dimension: Die primäre Motivation dieses Wertes ist der Antrieb um ein Gleichgewicht und Harmonie zu erreichen und eine Gestalt und Schöne zu finden. Urweltliche Bedenken oder "grüne" Initiativen sind auch typischer Weise sehr geschätzt bei dieser Dimension.

Generelle Eigenschaften:



- Du arbeitest gleich gut mit praktischen und fantasievollen, selbst-expressiven Typen.
- Du hältst unpraktische und kreative/mystische Typen auf dem Boden.
- Du besitzt ein gesundes Gleichgewicht zwischen Stil, Zweck und Funktion.
- Du kannst gut mit anderen zusammenarbeiten, um zu erstellen und zu transformieren.

Größte Stärken:



- Du geniesst bestimmte kreative Ausdrücke, aber Du bist nicht zu kreativ engagiert.
- Du bist bereit, anderen zu helfen, besonders wenn Du ihre Einzigartigkeit schätzt.
- Du erkennst Naturschutzbemühungen an, kannst jedoch an ihnen teilnehmen oder auch nicht.
- Du wünschst ein Gleichgewicht zwischen Arbeit und Leben, bist aber ohne sie nicht verkrüppelt.

Motivierende Einsichten:



- Du besitzt eine künstlerische Wertschätzung.
- Du glaubst, dass die Kompensation von Arbeit und Spiel wichtig für das emotionale Gleichgewicht und die Gesundheit ist.
- Du wirst die Teamarbeit ausgleichen, indem Du es richtig machen und es geniessen, innovativ zu sein.
- Du kannst die Welt um dich herum schätzen, einschliesslich Naturwunder, gute Kunst und Einsamkeit.

Übung/Lern Einsicht:



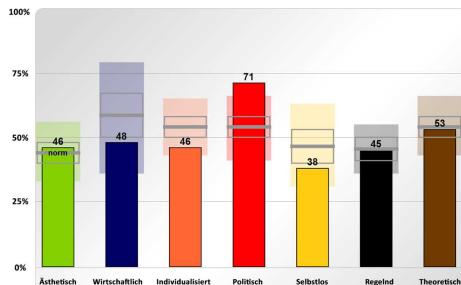
- Du kannst gut mit Gruppen wie auch mit einzelnen Personen arbeiten.
- Du kannst sowohl deine Soft Skills als auch deine Hard Skills entwickeln.
- Deine Entwicklung sollte zu gleichen Teilen Methode und Bedeutung sein, nicht nur ein Job.
- Du wirst an einer Vielzahl von Trainings- und Fortbildungsmassnahmen teilnehmen.

Stetige Verbesserungseinsichten:



- Teilweise könntest Du davon profitieren etwas realistischer zu sein.
- Du kannst profitieren, indem Du sicherstellst, dass dein Leben zwischen persönlicher und beruflicher Welt gut ausbalanciert ist.
- Du kannst davon profitieren, indem Du eine sichtbarere Position in Teams einnehmen.
- Du kannst zwischen denen vermitteln, die den Wert in unkonventionellen Ansätzen sehen und nicht sehen.

Ihr wirtschaftlicher Antrieb



Die wirtschaftliche Dimension: Diese Dimension untersucht die Motivation zur Sicherheit für wirtschaftlichen Gewinn und will geeignete Ergebnisse erzielen. Das beliebteste Vorgehen dieser Dimension ist eine professionelle Art mit dem Fokus auf Ergebnisverbesserung.



Generelle Eigenschaften:

- Du punktest in einem Bereich, der ein geringeres Interesse an materiellem Wohlstand anzeigt.
- Du wirst nicht Durch monetäre Belohnungen und wettbewerbsfähige Rahmenbedingungen angetrieben.
- wenn Du nicht von Geld angetrieben werden, bist Du möglicherweise empfänglich für wahrgenommene Ungerechtigkeiten und Ungerechtigkeiten und wirst nicht Opfer anderer Forderungen sein wollen.
- Dein niedrigerer wirtschaftlicher Antrieb hier könnte darauf hindeuten, dass Du glaubst, dass Geld für Ausgaben für Dinge, die Du willst, ist.



Größte Stärken:

- Du bist sensibel und reagieren auf die "People-Side" von arbeitsbezogenen Aktivitäten.
- Für dich ist die monetäre Entlohnung eine Grundfunktion, aber Du suchst nach höheren Werteleveln, um dich mit deinen wahren Leidenschaften zu verbinden.
- Du siehst selten (wenn überhaupt) ein Projekt mit einer "Was ist für mich drin?" Perspektive.
- Du bist leicht zufrieden zu stellen und wirst wahrscheinlich nicht versuchen, alle anderen zu übertreffen.



Motivierende Einsichten:

- Du brauchst Anerkennung für innovative, kreative Arbeit, nicht nur für deine Aufgaben.
- Du solltest sich daran erinnern, dass Menschen mit grossen Geldbeträgen auch Gefühle haben.
- Denke daran, andere für deine fortwährenden Beiträge zum Job zu loben, manchmal sogar ohne erkennbare Anerkennung.
- Du solltest eine Vielzahl von Arbeitsprojekten oder Aufgaben bereitstellen, an denen andere arbeiten kannst.



Übung/Lern Einsicht:

- Du punktest wie diejenigen, die Zusammenarbeit im Wettbewerb zu schätzen wissen.
- Vielleicht ziehst Du es vor, einfach nur rumzuhängen und andere zu geniessen, anstatt mit ihnen konkurrieren zu müssen.
- Du kommst zu einer Trainings- oder Entwicklungsfunktion, typischerweise ohne ein "Was ist für mich drin?" Haltung.
- Du bevorzugst teamorientierte Aktivitäten im Gegensatz zum Einzelkämpfer-Ansatz.

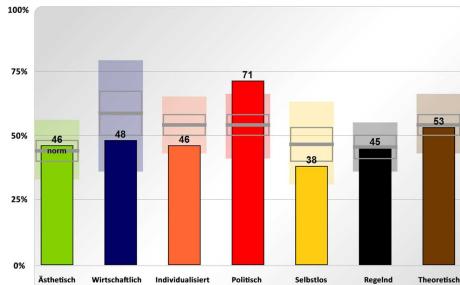


Stetige Verbesserungseinsichten:

- Du neigst dazu, sowohl am Arbeitsplatz als auch ausserhalb des Arbeitsplatzes zu viel zu tun, zum Beispiel bei einer gemeinnützigen Organisation oder einem bedürftigen Freund.
- Du kannst mit "Ich kann nicht" für "Ich werde nicht" verwechseln und wirst es fürchten, "Nein" zu Leuten zu sagen, weil es schlecht aussieht.
- Möglicherweise musst Du gebraucht werden und wirst wahrscheinlich am Ende übermässige Verpflichtungen bereuen.
- Du solltest vermeiden, dass Du sich zu dünn ausbreiten, indem Du Verantwortung übernehmen, die von jemand anderem erledigt werden könnte.



Ihr individualistischer Antrieb



Die individualistische Dimension: Die individuelle Dimension beschäftigt sich mit den Bedürfnissen des Einzelnen einzigartig und unabhängig zu sein und aus der Masse hervorzustechen. Das ist der Trieb sozial unabhängig zu sein und die Möglichkeit auf Freiheit der eigenen Äußerung zu haben.



Generelle Eigenschaften:

- Du wirst kaum versuchen, Deine eigenen Ideen in einer Gruppe einfließen zu lassen.
- Du wirst wahrscheinlich nicht "den Ball hacken", wenn Du mit anderen arbeiten.
- Du bist nicht derjenige, der den Scheinwerfer stiehlt oder übermäßige Anerkennung erhält.
- Du kannst als Teil des Teams arbeiten und anderen dabei helfen, deine Bedürfnisse zu erfüllen.



Größte Stärken:

- Du kannst anderen helfen aufzublühen.
- Du suchst nicht immer deine Unabhängigkeit, sondern arbeiten mit denen im Team zusammen.
- Du musst nicht als Anführer gesehen werden.
- Du respektierst die Ideen und Einzigartigkeit anderer Menschen.



Motivierende Einsichten:

- Du kannst sich mit praktischem Sinn für extreme Innovation zufrieden geben.
- Du solltest deine eigene Entscheidung darüber treffen, ob Du innerhalb der Gruppeneinstellungen gut sichtbar bist.
- Du wirst wahrscheinlich lieber anderen helfen als alles zu tun.
- Du tust deine beste Arbeit, wenn Du mit anderen zusammenarbeiten, um gemeinsame Ziele zu erreichen.



Übung/Lern Einsicht:

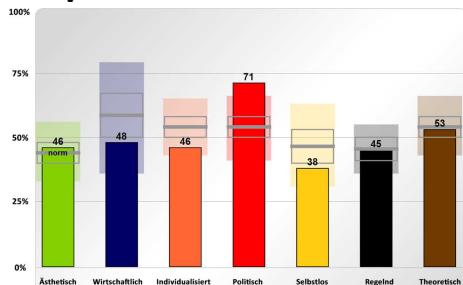
- Du wirst wahrscheinlich selbst diszipliniert sein, wenn Du mit anderen arbeiten und nicht leicht abgelenkt werden.
- Du wirst eine Gruppenbeteiligung der individuellen Anerkennung vorzieht.
- Du wirst Zeit haben wollen, anstatt immer im Vordergrund zu stehen.
- Du bevorzugst Gruppenarbeit im Gegensatz zu Starrollen.



Stetige Verbesserungseinsichten:

- Du musst möglicherweise für sich selbst und deine Ideen mehr aufstehen.
- Du solltest öfter laut denken.
- Du kannst befürchten, egoistisch zu sein, wenn Du deine eigene Agenda fördern.
- Wenn Du es zweimal denkst, dann sage es.

Ihr politischer Antrieb



Die politische Dimension: Dieser Antrieb stellt den Anführer dar und kann die Umwelt und den Erfolg des Einzelnen beeinflussen und kontrollieren. Wettbewerbsfähigkeit ist oft als assoziiert mit denjenigen mit hohen Bewertungen in dieser Motivation.



Generelle Eigenschaften:

- Du suchst vielleicht nach Belohnungen und Anerkennung für eine gute Arbeit.
- Du kehrst nicht um; normalerweise hast Du keinen Plan B.
- Du wirst nach Respekt für persönliche Gewinne suchen.
- Du steigst wahrscheinlich nicht ins Auto ein, wenn Du es nicht fahren.



Größte Stärken:

- Du wirst deine Rollen am Arbeitsplatz besitzen und alles damit umgehen.
- Du kannst schnell mit langsam bewegenden Menschen wütend oder aufgereggt werden und wirst sie vorwärts schubsen.
- Du übernimmst wahrscheinlich die Verantwortung für Erfolge als auch Misserfolge.
- Du glaubst, dass du siegreich sein wirst, bevor du begonnen hast.



Motivierende Einsichten:

- Du solltest bereit sein, Siege zu teilen und sie nicht für sich selbst zu behalten.
- Es ist wichtig, anderen die gleiche Kompetenz zu geben, welche man selbst haben möchte.
- Du solltest erkennen, dass andere Menschen auch deine eigenen Umgebungen besitzen wollen.
- Du solltest verstehen, dass du stärker herüber kommst als du denkst.



Übung/Lern Einsicht:

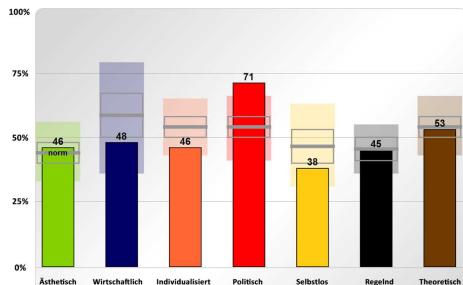
- Du musst die Vorteile des Lernens neuer Dinge mit deiner persönlichen Fähigkeit verbinden, um dich zu verwirklichen.
- Du erstellst eine Umgebung, die andere ermutigt, Ihnen zu folgen.
- Du kannst eine kleine Gruppe verwenden, um im Training zu führen und damit zu arbeiten.
- Du brauchst die Freiheit, deine eigene Agenda zu entwickeln.



Stetige Verbesserungseinsichten:

- Mit Ihnen werden die Menschen eher ein Hindernis als eine Hilfe sein.
- Du musst sich vielleicht etwas Zeit nehmen und die Dinge Durchdenken, bevor Du Massnahmen ergreifst.
- Manchmal wird dein extremes Bedürfnis, die Kontrolle zu behalten, andere Fähigkeiten erstickten.
- Du wirst von sich nähernden Situationen mit einer offenen Denkweise größerer Demut profitieren.

Ihr selbstloser Antrieb



Der selbstlose Antrieb: Dieser Trieb ist ein Ausdruck von den Bedürfnissen oder Trieben anderen gutzutun im humanitären Sinne. Da ist eine wahre Ehrlichkeit in dieser Dimension anderen zu helfen, wenn man seine Zeit, Ressourcen und Energie gibt, um anderen zur Hilfen zu kommen.

Generelle Eigenschaften:

- Manchmal möchtest Du dich abschirmen und Leute überprüfen, die Du nicht kennst.
- Du hast wahrscheinlich eine geringe Toleranz gegenüber Leuten, die sich beschweren und über deine Probleme jammern.
- Du wirst wahrscheinlich bestimmte Menschen als Mittel zu einem bestimmten Zweck sehen.
- Du wirst wahrscheinlich Menschen nicht schätzen, die ihr eigenes Gewicht nicht tragen.

Größte Stärken:

- Du wirst eher nicht, emotionalen Unsinn zu ertragen.
- Du bist in der Regel in der Lage, die härteren Dinge zu tun, wenn es um Entscheidungen von Menschen geht.
- Du bist in der Geschäftswelt schwer auszunutzen.
- Du wirst eine vernünftige Annäherung an den gesunden Menschenverstand haben.

Motivierende Einsichten:

- Denke daran, dass es eine ordentliche Anzahl an Leuten gibt, die glauben, dass Du sie nicht magst.
- Dein Kein-Unsinn-Ansatz könnte von den geselligeren Leuten falsch verstanden werden.
- Du reagierst besser auf Logik und Vernunft und wirst wahrscheinlich empfindliche Ansätze zurückweisen.
- Du verbindest alle Ergebnisse mit praktischen Bedürfnissen im Gegensatz zu den Bedürfnissen der Menschen.

Übung/Lern Einsicht:

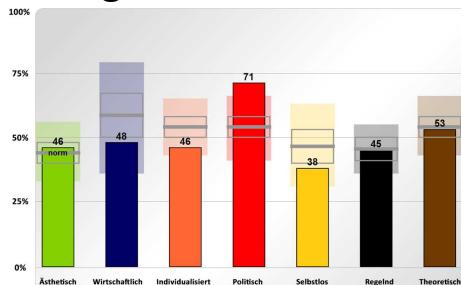
- Du musst möglicherweise einen Schritt zurücktreten und deine Stärke erkennen, wenn Du mit passiven Typen arbeiten.
- Energisch zu sein ist nicht schlecht, es kann aber manchmal Leute verängstigen, wenn es zu viel ist.
- Du fühlst dich vielleicht nicht zu Hause, wenn Du emotional mit Teams arbeiten.
- Du bist wahrscheinlich ruhig und im Hintergrund, wenn Du an Trainingsaktivitäten teilnehmen.

Stetige Verbesserungseinsichten:

- Denke daran, dass es auch Dir hilft, anderen zu helfen.
- Du kannst davon profitieren, dass Du dich häufiger in jemandes anderen versetzen.
- Denke daran, dass manche Menschen einfach länger brauchen, um zu lernen.
- Auch wenn Du kaum Geduld für Dummheit hast, stelle sicher, dass die Person zumindest Dein bestes versucht, bevor Du ein Urteil fällst.



Ihr regelnder Antrieb



Die regelnde Dimension: Die regelnde Dimension zeigt den Trieb, der Ordnung, Routine und Struktur aufbaut, an. Diese Motivation fördert die Regeln und Taktiken, eine traditionelle Herangehensweise und Sicherheit durch Standards und Protokolle.



Generelle Eigenschaften:

- Du hast keine Extreme, wenn es um Regelmässigkeit und Abhängigkeit von Methoden geht, die funktionieren.
- Du bist in der Regel in der Mitte, wenn es um Anweisungen, Protokolle und Dinge auf eine bestimmte Art und Weise geht.
- Du kannst sowohl mit Anführern als auch mit Anhängern arbeiten und mit beiden etwas auf den Tisch bringen.
- Du verstehst Struktur, aber wirst nicht an die Idee eines anderen gebunden, wenn es nicht für dich funktioniert.



Größte Stärken:

- Du kannst je nach Situation sowohl wertend als auch barmherzig sein.
- Du bist situativ tätig, kannst innerhalb etablierter Strukturen oder innerhalb von Arenen arbeiten, denen es an Richtlinien mangelt.
- Du kannst zu vielen Dingen sowohl offene als auch enge Ansichten haben.
- Du schätzt Regelmässigkeit und Struktur, aber Du wirst nicht von diesem Bedürfnis kontrolliert.



Motivierende Einsichten:

- Du kannst ein frischer Atem in Routineumgebungen sein.
- Du kannst Stabilität bringen, wenn Meinungen variieren und Emotionen stark ausgeprägt bist.
- Du bringst Kontinuität und Struktur in unordentliche Situationen, wenn es nötig ist.
- Du kannst zwischen denen vermitteln, die an Status quo denken, und denen, die bereit bist für Veränderungen.



Übung/Lern Einsicht:

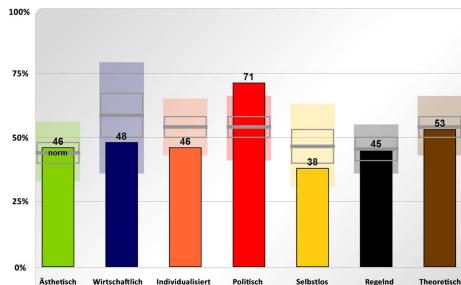
- Du wirst wahrscheinlich die etablierte Doktrin unterstützen.
- Du wirst wahrscheinlich hinter Programme zurückkommen, die nachweislich gut im Umgang mit Menschen und Ausbildungsinstitutiven funktionieren.
- Du bist offen für neue Ideen und kreative Lösungen, die funktionieren, solange es keine Extreme gibt.
- Du setzt in der Regel auf bewährte und effektive Wege.



Stetige Verbesserungseinsichten:

- Du kannst davon profitieren, flexibler zu sein.
- Es gibt mehr Möglichkeiten, Dinge zu erledigen, als Du vielleicht denkst.
- Du musst möglicherweise bei einigen wichtigen Fragen stärker Stellung beziehst.
- Du musst vielleicht mehr Risiken eingehen.

Ihr theoretischer Antrieb



Die theoretische Dimension: Der Trieb, um Wissen zu verstehen und zu gewinnen oder die "Wahrheit" zu erforschen. Diese Motivation kann oft eingesetzt werden, um Wissen zu gewinnen, des Wissens wegen. Rationales Denken, Schlussfolgerungen und Problemlösungen sind wichtig für diese Dimension.



Generelle Eigenschaften:

- Du wirst wahrscheinlich nicht in einer bestimmten Gruppe auffallen, wenn es um deine Wissensbank geht.
- Deine technischen Fähigkeiten beschränken sich auf die Dinge, die du liebst.
- Du kannst sowohl das Gesamtbild als auch die Details eines beliebigen Themas verstehen und deine Anfrage je nach Zeit und Interesse ändern.
- Du bist ein "situativer" Lerner.



Größte Stärken:

- Du wirst in einer Vielzahl von Themen versiert sein, die dich interessieren.
- Du wirst wahrscheinlich einen Beweis brauchen, wenn es um wichtige Überzeugungen geht.
- Du wirst wahrscheinlich nicht in Analyse Paralyse hängen.
- Du kannst je nach Thema sowohl praktisch als auch theoretisch sein.



Motivierende Einsichten:

- Deine Neugierigkeit erreicht seine Höhen, wenn dich etwas interessiert.
- Du hast eine ausgeglichene Perspektive, kannst beide Seiten eines Problems gleichermassen abwägen.
- Du hast ein ausgewogenes Bild von technischen Problemen und möchtest Du nicht zu sehr in Dinge involviert sein, die ausserhalb deines Fachwissens liegen.
- Du bringst Kontinuität und Struktur in Gruppen, in denen Denken notwendig ist, ohne zu sehr abgelenkt zu werden.



Übung/Lern Einsicht:

- Du bist offen für neue Ideen und kreative Lösungen, die funktionieren, solange es keine extrem schwierigen Aufgaben gibt.
- Du wirst wahrscheinlich Ideen unterstützen, die Sinn ergeben.
- Dein Wissen wird dein sozialen Verhalten nicht im Wege stehen.
- Du wirst nicht zu viele Informationen wollen, wenn Du neue Dinge lernen.



Stetige Verbesserungseinsichten:

- Du liest einige Dinge, aber nicht alles.
- Du kannst bei Themen ausserhalb deines Verständnisbereichs neutral bleiben.
- Du wirst wahrscheinlich bestimmte Bücher nicht beenden, die Du nicht vollständig interessieren.
- Du kannst mit deiner Weiterbildung fertig sein und wirst durch Erfahrung lernen.

Relevanz Sektion

Benutzen Sie dieses Formular zur Hilfe, um nachzuvollziehen, welche Motivatoren gut verbunden sind und welche nicht, und was Sie selbst dazu beitragen können.

Aktionsschritt: Gucken Sie auf Ihren Motivation Index Bericht und finden Sie welche für Sie die mächtigsten Motivationen sind (bspw., welche sind die höchsten und die niedrigsten bei der Norm). Schreiben Sie die besten zwei auf die Zeilen unterhalb und zeichnen Sie wie gut Ihre jetzige Situation mit diesen Motivatoren übereinstimmt (bspw., wie sehr erfüllt das was Sie machen Ihre Leidenschaft).

	Übereinstimmung				
	wenig	sehr			
Motivator #1:	1	2	3	4	5
Motivator #2:	1	2	3	4	5
Legende:	<p>2-4 = schwach 8-9 = exzellent 4-5 = unter dem Durchschnitt 10 = brilliant 6-7 = Durchschnitt</p>				
Tragen Sie Ihr Ergebnis hier ein					
<input type="text"/>					

Um ein brillantes Ergebnis der Leidenschaft zu erreichen, müssen Sie die Übereinstimmung Ihrer Umwelt und Ihrer Leidenschaft vergrößern.

Motivator #1: Welcher Aspekt Ihrer Firma oder welche Rolle können Sie bekommen, mit der Sie diesen Motivator befriedigen?

Motivator #2: Welchen Aspekt Ihrer Firma oder welche Rolle können Sie bekommen, mit der Sie diesen Motivator befriedigen?



Erfolgszusammenhang

Der letzte Schritt, um sicherzustellen, dass Sie von den Informationen dieses Berichts profitieren, ist zu verstehen wie Ihr Verhaltensart zu Ihrem allgemeinen Erfolg beiträgt, oder diesen sogar verhindert.

Unterstützender Erfolg: Wie gut helfen Ihnen insgesamt Ihre Motivatoren und Triebe, Erfolg zu erreichen? (Führen Sie bestimmte Beispiele an):

Einschränkender Erfolg: Wie gut helfen Ihnen Ihre natürlichen Triebe und Motivatoren insgesamt, keinen Erfolg zu erlangen? (Führen Sie bestimmte Beispiele an):

