



# Din kandidatrapport

## En online-rapport

Rapport för: **Test Demo**

Datum: **2019-07-02**

Fokus: **Ledarskap**

Stil: **D/SD**



**DISCdeluxe**  
*The art of understanding people*

## Introduktion till din rapport

Tack för att du tagit dig tid för att besvara denna DISC-analys. Resultatet av dina val har genererat denna rapport som varken är värderande eller dömande. Den inriktar sig istället på att illustrera din naturliga beteende- och kommunikationsstil i en given situation, tex på arbetet. Vi hanterar dina svar med respekt och värnar om din personliga integritet. Inga av dina uppgifter kommer, utan din kännedom, att visas för eller på annat sätt vidarebefordras till tredje part. Vänligen läs igenom nedanstående information innan du går vidare i rapporten.

### Beteendestil

Rapporten beskriver externt observerbara beteenden med hjälp av skalor för direkthet och öppenhet som varje person har. Den beskrivande texten och din naturliga beteende- och kommunikationsstil är ett resultat av de alternativ du valde när du besvarade frågorna online. Observera att det inte finns någon "bästa" stil. Varje stil har sina unika styrkor och möjligheter som kan förfinas och mogna när de utvecklas över tid.

### Hur du använder denna rapport

Ingen rapport i världen kan beskriva en människa i detalj utan vi vill uppmana dig att ha tolkningsföreträde och fokusera på det du känner igen när du läser rapporten. Det som du inte känner igen bör du inte lägga någon energi på.

Läs igenom rapporten och markera det du känner igen. I rapporten finns en sida för att ge dig en personlig sammanfattning av sådant som du känt igen på de olika sidorna.

### Friskrivningsklausul

När du genomförde profilens frågor accepterade du nedanstående:

- Det finns inga garantier, uttryckliga eller underförstådda, när det gäller denna rapport. Du tar fullt ansvar för bruket av informationen i rapporten.
- Författarna, bedömningsföretaget, deras företrädare eller närstående bolag (nedan sammantaget kallat Koncernen) är inte ansvariga för:
  - din användning och tillämpning av rapporten
  - tillräcklighet, noggrannhet, tolkning eller användandet av dess innehåll
  - resultat eller information som kommer från din användning eller tillämpning
- Du avstår från alla anspråk eller ångerrätt antingen i din egen rätt eller på grund av fordringar mot Koncernen av tredje part.
- Du skall hålla Koncernen skadelöst mot alla anspråk, skulder eller krav från tredje part.
- Du, och ingen annan, har fullt ansvar för tolkningen, tillämpningen och resultatet av ditt användande av information som finns i denna rapport.

## Allmänna egenskaper

*Beskrivningen nedan fungerar som en allmän översikt över dina beteendemässiga tendenser utifrån dina svar. Den skapar förutsättningar för rapporten som följer och ger en ram för att förstå och reflektera över dina resultat. **Markera enbart det du känner igen och överför två av dem till sidan 6.***

Dina svar visar samma bedömning som de människor, som har en önskan att nå såväl personliga- som gruppsmål för att få optimal framgång. Du är mest motiverad av projekt som matchar dina förmågor och omvänt så saknar du motivation när matchningen inte är idealisk.

Test, dina svar pekar på att du har en benägenhet att vara kommunikativt återhållsam så länge saker löper på utan problem. När situationer upplevs som frustrerande eller irriterande är du emellertid inte sen med att uttrycka vad du känner och tycker. Det är sannolikt hjälpsamt, både för dig och andra, om du kommunicerar mer även när saker löper på utan problem.

Test, du bedömer dig likt människor som finner tillfredsställelse med hårt arbete och egna insatser snarare än att motivera andra att göra bra ifrån sig. När allt kommer omkring bedömer du sannolikt framgång utifrån vad som har blivit gjort, snarare än hur många människor som varit med och bidragit. Till följd av ditt stora tålamod kan du försumma att styra upp eller korrigera andra på vägen och istället välja att klaga i enrum efter att saker gått snett.

Andra kan uppleva dig som bestämd, analytisk och mycket självständig i ditt tänkande. De vars resultat överensstämmer med dina, tenderar inte att vara imponerade av de nyaste prylarna och tricken, istället fattar de sina beslut baserade på fakta och resultat. Ibland kan du uppleva att du befinner dig i minoriteten när det gäller vissa saker, men då din åsikt baseras på faktiska analyser så vinner oftast din sida i längden.

Du är generellt direkt, positiv och rättfram i din kommunikation med andra. Att kunna presentera fakta när det kombineras med ett lugnt och objektivt sätt att presentera saker på, är en stor fördel. Andra kan se upp till dig på grund av din auktoritet och uthållighet.

Test, du tenderar att tänka "om jag vill ha ett jobb gjort på rätt sätt så ska jag göra det själv". Det kan vara tillräckligt för att få jobbet korrekt utfört, men du löper en risk att tynga dig själv med en alldeles för lång att-göra-lista. Du kan använda din tid och kraft mer effektivt genom börja i det lilla, som att delegera vissa uppgifter till andra som du litar på. Du behöver också inse att du måste prioritera vissa uppgifter och inte sätta hög prioritet på alla uppgifter som hamnar på ditt bord.

## Dina styrkor

Vad du visar i ditt valda fokus

*Du kommer troligtvis att uppvisa dina karakteristiska styrkor ganska konsekvent. För det mesta tenderar dessa egenskaper att öka din effektivitet i fokusmiljön. Kunskap om den stil du föredrar ger värdefulla insikter när du arbetar ensam eller tillsammans i grupp/projekt. Det är dina talanger och egenskaper som du tar med in i situationen. Identifiera de två punkter som du tycker stämmer bäst nedan och överför dem till sidan **Summering av din stil**.*

### **Dina styrkor:**

- Du kan vara framgångsrik i att arbeta självständigt eller med andra, ett karaktärsdrag som du delar med andra som visar höga "D" eller "S" preferenser.
- Du tenderar att vara självständig med en stark känsla för ansvar. Din attityd till ansvar visar sig genom dina höga "D" svar.
- Du sätter upp mål för dig själv, även om målen inte är tydliga.
- Du har ett resultatorienterat förhållningssätt utan att bli frenetisk.
- Du letar alltid efter bättre sätt att lösa komplexa problem.
- Du uttrycker gärna din åsikt efter att du analyserat ett ämne objektivt.
- Du får respekt av andra genom att du löser uppgifter själv likväl som du delegerar. Du är alltid villig att hugga i och hjälpa till.

### **De egenskaper som du tar med in i fokusmiljön:**

- Du tycker om att samordna dina insatser med andra i teamet.
- Du kan kontrollera andras framsteg för att vara säker på att de uppfyller sina åtaganden.
- Du använder mer fakta och detaljer än känslor, när du fattar beslut.
- Du kan behöva dra dig tillbaka från gruppaktiviteter då och då för självreflektion.
- Din största tillfredsställelse är när projekt kommer till avslut.
- Du uppskattar att arbeta med pålitliga människor som har samma höga arbetsetik.
- Du kan ha svårt att säga "nej" till nya förfrågningar.

## Din ideala arbetsmiljö

*Alla motiveras ... men alla motiveras av sina egna anledningar, inte någon annans. Genom att förstå dina motiv kan du skapa en miljö där det är mest sannolikt att du kan vara själv-motiverad. Identifiera de två miljöfaktorer du tycker dig trivas med och **överför dem till sidan 6**.*

**Personer som svarat likt dig tenderar att vara mest effektiva i miljöer som ger:**

- Frånvaron av tät, återkommande kontroll.
- En fortlöpande, friktionsfri insats med få hinder och överraskningar.
- Uppdrag som kan genomföras till fullständigt avslut, med en tydlig början, mitt och slut.
- Ett systematiskt förhållningssätt till projekt med tydliga uppgifter för alla.
- Objektivt, icke-känslomässigt tänkande och analys.
- Logiska analyser av situationer och uthållighet i genomförandet.
- Arbete av mer teknisk natur snarare än arbete som innebär intensiv social kontakt.

## Beteenden under stress

*Identifiera två stressfaktorer av nedanstående som du mest känner igen dig i och **överför dem till sidan 6**.*

**Personer som svarat som du kan under stress verka:**

- Defensiv
- Beroende
- Overksam
- Tveksam
- Obeslutsam

**Typiska konfliktbeteenden för personer som svarat likt dig kan vara:**

- Du är ganska obekväm med konflikter, aggression och ilska. Du verkar göra vad du kan för att undvika sådana situationer. Om du inte har möjlighet att fysiskt undvika en konfliktfylld situation kommer du antagligen att försöka ignorera den och istället fungera så gott du kan utan att interagera - eller interagera mycket ytligt - med andra.
- Ilskan och missnöjet som du har undertryckt byggs upp inom dig och så småningom kan en del (ofta triviala) händelser utlösa en explosion och skapa en ström av arga ord från tidigare oförrätter - ofta i omfattande detalj. När du har ventilerat dessa upplagrade känslor kan du återgå till ditt normala beteende.
- Du kan också uppleva att dina känslor, behov och önskemål inte är lika viktiga som andras vilket kan leda till att andra drar nytta av dig med mer undertryckt ilska hos dig som resultat.

## Summering av Test Demos stil

*Denna sida ger dig chansen att sammanfatta rapportens olika delar. Fyll i nedanstående utifrån de föregående sidorna i denna rapport för att ge dig själv en samlad bild men också för att ha ett underlag att utgå ifrån när du söker jobb eller blir kallad på intervju.*

### Allmänna egenskaper

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

### Dina styrkor

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

### Din ideala arbetsmiljö

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

### Beteenden under stress

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

### Egna tankar efter att ha tagit del av rapporten

---

---

---

---

Vi hoppas att denna rapport gett dig större klarhet i dina personliga förmågor, egenskaper och beteendetendenser. Kom ihåg att det inte finns någon objektivt "bästa" stil, bara olika stilar.

## Referensmaterial vid återkoppling

Med denna personliga och omfattande DISC-rapport får du verktyg som hjälper dig att bete dig mer medvetet och produktivt. På så sätt kan du utveckla och använda mer av dina naturliga styrkor, samtidigt som du får insikt om, kan utveckla och modifiera dina svagheter. Rapporten är inte värderande eller dömande utan inriktar sig på dina naturliga möjligheter att påverka ditt beteende.

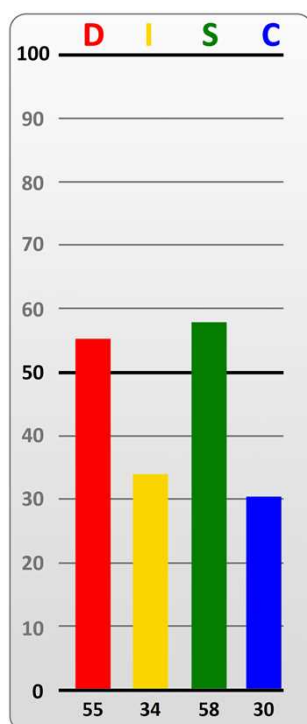
### Beteendestil

Historiskt visar forskning på mer än ett dussin olika modeller av beteendemässiga skillnader. Dessa delar ett gemensamt drag; grupperingen av beteenden i fyra huvudkategorier.

Denna DISC-rapport fokuserar på mönster av externt observerbara beteenden med hjälp av skalor för direkthet och öppenhet som varje stil har. Se tabellen intill.

Denna modell är enkel, praktisk och lätt att komma ihåg och använda.

<b>Dominant stil</b>	tenderar att vara direkt och formell
<b>Influeraende stil</b>	tenderar att vara direkt och informell
<b>Stabiliserande stil</b>	tenderar att vara indirekt och informell
<b>Conform stil</b>	tenderar att vara indirekt och formell



**Mönster:** SD (4242)

Grafen till vänster visar din naturliga stil som du spontant tenderar att använda och kallas SD stilen.

Din naturliga stil visar på intensiteten av dina spontana beteenden och drivkrafter. Det är ofta en bra indikator på ditt "naturliga du" och ditt reflexmässiga, spontana beteende. Detta är hur du agerar när du känner dig bekväm i en miljö och inte anpassar dig. Din naturliga stil tenderar att vara ganska konsekvent, även i olika miljöer.

Ju högre varje D, I, S, C stapel är i dina grafer desto mer framträdande är detta beteende naturligt. Ju lägre staplarna är desto mindre framträdande är beteendestilen.

Denna rapport är skapad för att du ska förstå dina egna kommunikationsegenskaper. Observera att det inte finns någon "bästa" stil. Varje stil har sina unika styrkor och möjligheter som kan förfinas och mogna. Eventuella beteendebeskrivningar som nämns i denna rapport är endast tendenser för din gruppstil och kan stämma in eller inte stämma in för dig personligen.