



الحوافز

تقييم أساليب التحفيز والدعم

Sample Report
24/10/2019

Your Company
LOGO
Appears Here

الفهرس



هذا التقييم هو مزيج من بحث الدكتور إدوارد سبرانغر و جوردون ألبورت إلى ما يدفع و يحفز الفرد . اكتشف الباحثين الأبعاد السبعة التي تساعد على فهم الأسباب التي تدفع الفرد للاستفادة من مواهيبهم في طريقة الفريدة التي يستغلها كل فرد على حدة. هذه القيم يساعدك على فهم الدوافع و عوامل التحفيز وكيفية تحقيق أقصى قدر من الأداء من خلال تحقيق التنسيق والحب لما تفعله.

3	عن هذا التقرير
4	الأبعاد السبعة للتحفيز
5	ملخص تنفيذي للحوافز
6	حافزك الجمالي
7	حافزك الاقتصادي
8	حافزك الفردي
9	حافزك السياسي
10	حافزك الغيري
11	حافزك التنظيمي
12	حافزك النظري
13	قياس التطبيق
14	الاتصال الناجح
15	إخلاء مسؤولية

عن هذا التقرير



يبين هذا البحث أن أكثر الأشخاص نجاحا لديهم القدرة على إدراك النفس، و على إدراك المواقف بسرعة مما يجعلهم أكثر نجاحا. حيث من السهل عليهم ايجاد طرق لإنجاز أهدافهم التي تتوافق مع حواجزهم. ولديهم إمكانية معرفة حدود قدراتهم و نقاط الضعف لديهم. و إمكانية التنبؤ وتجنب ما ليس لديهم فيه مصلحة و نفع. هؤلاء الأشخاص المدركين لحواجزهم يصرون على إنجاز أهدافهم بشكل أفضل، و أحد القرارات الأنسب، للحصول على أفضل النتائج.

الخلفية

توصي كل من الدكتور إدوارد سبرانج رو و دكتور جوردن ألبرت إلى تقييم الحواجز من خلال البحث في الحواجز و الدوافع التي تحفز الفرد، والأبعاد السبعة للتقييم المكتشفة في هذين البحرين، يعرّفان الأسباب التي تحفز الأفراد على استعمال و توظيف مهاراتهم بالشكل المناسب كل فرد على حدة. سيساعدك تقييم الحواجز على فهم حواجزك بطريقة سهلة وواضحة وعن كيفية تطوير إنجازاتك بشغف و مهارة.

دليل عوامل التحفيز

هذا الدليل للتحفيز فريد من نوعه في سوق العمل حيث يختبر سبع أبعاد فريدة من الحواجز. معظم الأدوات الأخرى تختص في اختبار ستة أبعاد للتحفيز و محاولة نمج التحفيز الفردي مع التحفيز السياسي ببعد واحد. و هذا التقييم يبقى الأصل و الأدق في الأعمال و الأبحاث المقدمة في هذا المجال. حيث يقدم للمتدرب أدوات حقيقة تساعد في فهم النفس و كيفية تحفيزها بالإضافة أنه أول دليل حواجز يمكن استعماله كتطبيق من خلال التفريغ والإدراج و إمكانية ترتيب البيانات المختلفة. مما يمكنك منأخذ الأدلة للتعلم بصورة طبيعية و في النهاية ستري ما يدور في دماغك على الشاشة. أخيراً فإن أداة دليل الحواجز تحوي أكثر البيانات حداة لتكون خياراتك متصلة بحياتك اليومية مما يجعلها الأكثر دقة في الوصول إلى نتائج.

الأبعاد السبعة للتحفيز



يلعب التحفيز دوراً كبيراً في التأثير على السلوك و عملية اتخاذ القرارات و يمكن اعتباره صفة مخفية لعدم القدرة على ملاحظته بشكل فوري. ففهم حافزك يساعدك على معرفة سبب اختيارك لمهنتك، من المهم أن تكون الإنجازات التي تتوي تحقيقها تخدم الحواجز التي ترضيك. هذا يعزز من شغفك، يقلل من التعب، يحفزك على المتابعة.

تقاس الأبعاد السبعة للتحفيز في هذا التقرير كالتالي :

- حواجز الجمال** : دوافع لتحقيق الشكل ، التوازن و الأنسجام
- حواجز اقتصادية** : دوافع الاقتصادية و العائد العملي
- حواجز فردية** : دوافع لتعزيز النفس و الازدهار كفرد نادر
- حواجز سياسية** : دوافع لتكون قيادي و لديك تأثير
- حواجز غيرية** : دوافع للحالات الإنسانية و لمساعدة الغير
- حواجز تنظيمية** : دوافع للتنظيم و التخطيط المسبق
- حواجز نظرية** : دوافع للعلم ، الخبرة و المعرفة

ملخص تتفيذى الحوافز Sample



ستوازنون أنفسكم بين البدائل المبتكرة والمقاربات العملية من دون التطرف في أي اتجاه منها.
أنت مدفوعون بالكافات المالية أو بأن تكونوا الأولين وقد تفتقرن للمبادرة العاطفية اللازمة للتنافس مع
المحيطين بكم.

أنت قادرٌ ومستعدٌ لدعم أفكار شخص آخر من دون أن يتحمّل عليكم إقحام أفكاركم الخاصة.
ستسعون إلى إنجاز موقع السلطة وتتجذبون إلى الأدوار التي تتبع لكم الإدارة والتحكم.
ستتأكدون من تمركز أنفسكم وبهذا لا تختلفون لدى العمل عن كثيرون.
تفهمون الهيكلية ولكنكم لا تلتزموا بفكرة شخص آخر إن كانت لا تنجح بالنسبة لكم.
بوسعكم الاعتماد على المعلومات الجديدة وما الذي نجح في الماضي لدى اتخاذ القرارات.

حوافز جمالية - متوسط

حوافز اقتصادية - منخفض

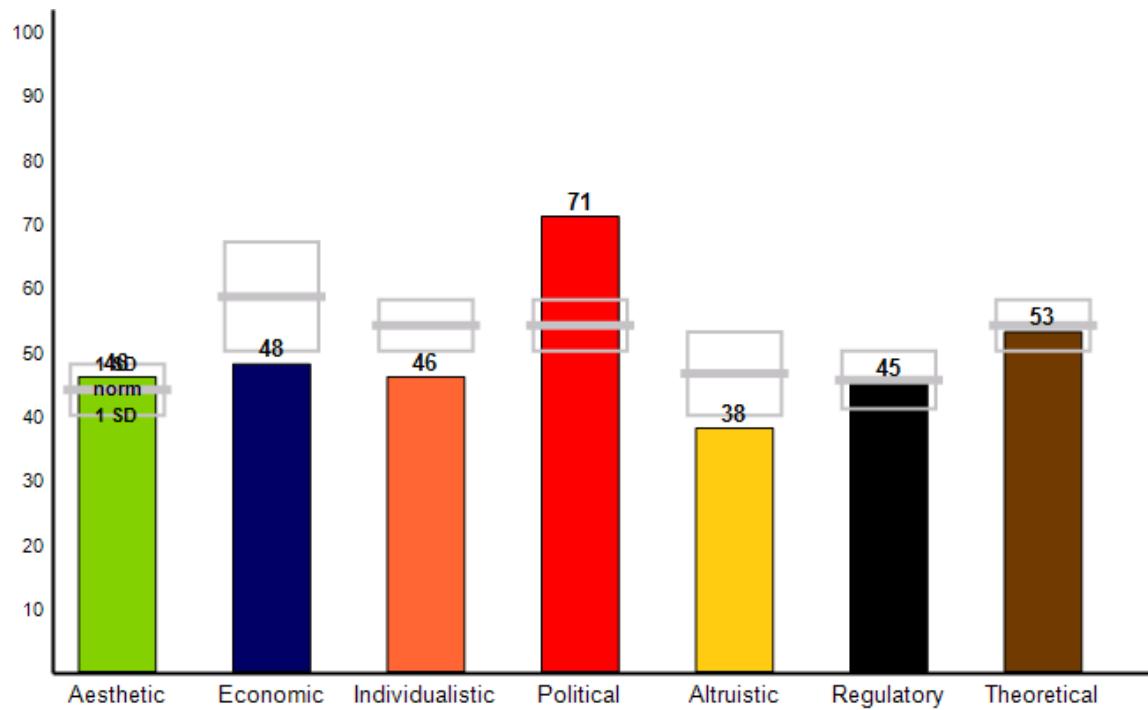
حوافز فردية - منخفض

حوافز سياسية - مرتفع جداً

حوافز غيرية - منخفض

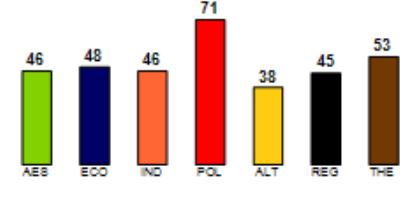
حوافز تنظيمية - متوسط

حوافز نظرية - متوسط





البعد الجمالي : الحافز الرئيسي لهذا البعد هو تحقيق التوازن، التناسق والوصول إلى الجمال، حماية البيئة وشأنها تقع ضمن هذا البعد أيضاً.



صفات عامة :

- يسعكم تغیر حاجات الآخرين للتعبير عن ابتكارهم.
- تعلمون جيداً مع الأنواع العملية والخيالية والتي ترتكز على التعبير الذاتي.
- تملكون توازناً صحياً بين الأسلوب والهدف والعمل.
- يسعكم العمل جيداً مع الآخرين لابتكار والتحول.

نقط القوة :

- تقررون الطبيعة وحملها وستقومون بحماية الأهم بالنسبة إليكم.
- ترغبون بحسٍ من التوازن بين العمل والحياة ولكنكم غير مقيدين من دونه.
- تستمتعون ببعض التعابير المبنية ولكنكم لستم ملتزمين بشدة بالابتكار.
- انتم مستعدون لمساعدة الآخرين خصوصاً إذا كنتم تقررون فرادتكم.

القدرة على ادراك الحوافز :

- تستمتعون بدرجة من التقدير الفني.
- سترسون توازن جهود الفريق بين القيام بالأمور على نحو صحيح والاستمتاع بالابتكار.
- تعتقدون بأنَّ الابتكار متوفَّ للجميع ولكنه يعتمد على كيفية تعريفه من قبل كل شخص.
- تعتقدون أنَّ المعادلة بين العمل واللعب هو أمر مهم للتوازن العاطفي والصحة.

القدرة على التدريب / و التعليم :

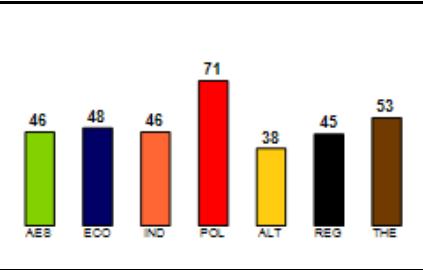
- سترشرون في مجموعة متنوعة من جهود التدريب والتطور المهني.
- يمكنكم تطوير المهارات السليمة والصلعية معاً.
- يمكنكم العمل مع المجموعات أو الأفراد على حد سواء.
- ينبغي أن يكون تطوركم توازناً عادلاً بين الطريقة والمعنى وليس مجرد وظيفة.

القدرة على التطوير:

- قد تستفيدون من كونكم أكثر واقعية أحياناً.
- يسعكم الاستفادة من خلال ضمان أن تكون حياتكم متوازنة بين العاملين الشخصي والمهني.
- يسعكم لعب دور الوسيط بين الذين يرون قيمة في المقاربات غير التقليدية والذين لا يرون ذلك.
- قد تستفيدون من خلال اتخاذ موقف أكثر ووضوحاً من الفرق.



البعد الاقتصادي : يختص هذا البعد في حواجز تحقيق الكسب المادي وتحقيق العائد العملي . النهج الأنسب لهذا البعد هو التركيز على النتائج



صفات عامة :

- لا تغدركم المكافآت المادية وأطر العمل التنافسية.
- تعتقدون أن المال وجد لإنفاقه على أمور تربوئها.
- تسجلون الأهداف ضمن نطاق يشير إلى اهتمام أقل في تحقيق المكافآت المادية.
- قد تكون حساسين تجاه الظلم ولا توكون أن تكونوا ضحية طلبات الآخرين.

نقاط القوة :

- أنتم حساسون تجاه النشاطات العملية التي تتضمن جانبًا إنسانياً وتستجيبون لها.
- أنتم لا تتصرون بأنانية بل تستجيبون لاحتاجات الآخرين.
- يتم إرضائكم بمسؤولية ولا تحاولون تخفي الآخرين.
- نادرًا (أو أبداً) ما تنتظرون إلى مشروع من منطلق "ما الذي قد يحمله لي".

القدرة على ادراك الحواجز :

- عليكم أن تذكروا أن الأشخاص الذين يملكون أموالاً طائلة لديهم مشاعر أيضًا.
- تجبروا قبليـن آدائـمـنـ من خـالـلـ جـتـكـمـ لـعـلـ وـحـسـبـ.
- تحتاجون إلى التقدير مقابل العمل المبتكر والمبدع وليس مقابل قيمكم بالمهام الموكلة إليكم.
- تذكروا الإشادة بالآخرين لمساهمتهم المستمرة.

القدرة على التدريب / و التعليم :

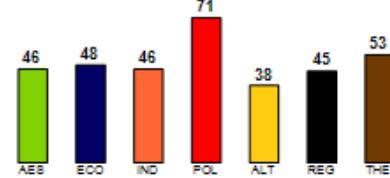
- تسجلون الأهداف كمن يفضلون التعاون على التنافس.
- قد تقضلون الخروج والتنسـعـ معـ الآخـرـ عـرـضاـ عـنـ المناـفـسةـ مـعـهـمـ.
- تحضرون إلى تدريب أو تطوير من دون موقف مسيـقـ ما قد يحملـهـ لـكـمـ.
- قد تقضلون نشاطـاتـ موـجـهـةـ نحوـ الفـرـيقـ عـرـضاـ عـنـ مـقـارـبةـ الشـخـصـ الـوحـيدـ.

القدرة على التطوير:

- تجنبون النزاعات المحتملة التي قد تؤثر سلباً على الآخرين في الفريق.
- يتعـبـ عـلـيـكـ تـجـبـ تـوـلـيـ مـسـؤـلـيـاتـ كـثـيرـةـ يـمـكـنـ لـشـخـصـ آخـرـ أـنـ يـقـومـ بـهـاـ.
- قد تحتاجون إلى الشعور أنكم موضع حاجة من الآخرين وقد ينتهي بكم الأمر بالنـدـمـ عـلـىـ الإـفـراـطـ فـيـ الـإـلـزـامـ.
- قد تلتزمون للغاية ضمن العمل وخارجـهـ.



البعد الفردي : يتعامل بعد الفردي مع احتياجات الفرد ليكون مستقلاً و فريداً، و ليكون متميزاً بيساعدك هذا بعد للوصول إلى الاستقلال الاجتماعي و اعطائك الفرصة لعبر بحرية عن نفسك.



صفات عامة :

- لا تخطئون الهدف لدى العمل مع الآخرين.
- لست من النوع الذي يسرق الأضواء أو كسب التقدير المفرط.
- يسعكم العمل كجزء من الفريق ومساعدة الآخرين في تلبية حاجاتهم.
- تقدرون عقلية الفريق وتفكرن في "نحن" عوضاً عن الآنا.

نقاط القوة :

- لا تطلبون تقديركم بالإسم وستشعرن بالرضا كونكم جزءاً من المجموعة.
- لا تبحثون دائماً عن استقلالكم بل ستتعلمون مع أعضاء الفريق.
- يسعكم مساعدة الآخرين على الثالث.
- لا تحتاجون إلى أن يُنظر إليكم كقائد.

القدرة على ادراك الحوافز :

- ترضون بالمنطق العملي عوضاً عن الابتكار المتطرف.
- تربيون اتخاذ قراركم الخاص حول كونكم مرتبين ضمن إطار الفريق.
- تفضلون أن تكونوا الرجل أو المرأة في الكواليس عوضاً عن الوقوف في الصنوف الأمامية.
- تفضلون أن يتم تقديركم لمساهماتكم كجزء من الفريق عوضاً عن التفرد.

القدرة على التدريب / و التعليم :

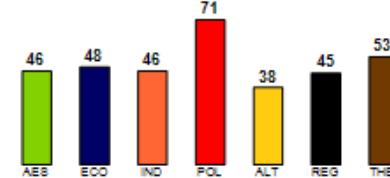
- تفضلون مشاركة المجموعة عوضاً عن التقدير الفردي.
- تميلون إلى الانضباط الذاتي لدى العمل مع الآخرين ولا يتشتت ذهنكم بسهولة.
- تفضلون الجهد الجماعي عوضاً عن الأدوار الفردية.
- تودون الحصول على بعض الوقت لنفسكم عوضاً عن البقاء دائماً في الواجهة.

القدرة على التطوير:

- قد تخشون من ان تبيوا مغرورين لدى الترويج لبرنامجهم الخاص.
- قد ترضون بالقليل ولا تكافحون أبداً في سبيل ما تربونه عندما تكونون ضمن الفريق.
- قد تظلون أنكم غير قادرين على الابتكار في أي مجال.
- عليكم ان تدافعوا عن نفسكم وأفكاركم أكثر.



البعد السياسي : هو أن تكون كفائد ، ذو تأثير ، و قادر على التحكم بالأفراد و البيئة و النجاح . المنافسة غالباً ما تكون مرتبطة بتحقيق مراتب عالية بهذه الحوافز.



صفات عامة :

- تحتاجون إلى سلطة موازية أو أعلى من مسؤوليتكم.
- تنشئون العلاقات للدفع بموقعكم وحسب.
- يجب أن تتولوا المسؤولية ضمن مجال معرفتكم.
- تبحثون عن الاحترام مقابل المكاسب الشخصية المنجزة.

نقط القوة :

- تملكون أدواركم ضمن مكان العمل وتنطون كل شيء مرتبط بها.
- تتقامون بسرعة ضمن مجال اختصاصكم.
- تتحملون المسؤولية عن النجاحات والإخفاقات على حد سواء.
- تؤمنون أنكم ستنتصرون قبل البدء.

القدرة على ادراك الحوافز :

- عليكم أن تكونوا مستعدين لمشاركة الانتصارات وعدم تركها لأنفسكم.
- عليكم أن تفهموا أنكم قد تخربون أقوى مما تنتظرون.
- يجب أن تتيحوا للأخرين الحرية نفسها التي ترغبون بها لاتخاذ القرارات .
- من المهم تمكين الآخرين بالقوة نفسها التي تودون امتلاكها.

القدرة على التدريب / و التعليم :

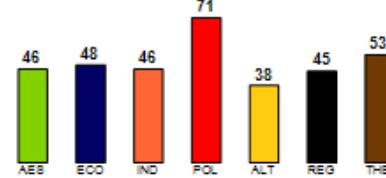
- عليكم ربط فوائد تعلم أمور جديدة مع قدرتكم الخاصة لجعل الأمور تحدث.
- تحتاجون إلى مجموعة متنوعة من الخيارات القوية المتوفرة لكم.
- تحتاجون إلى مساحتكم الخاصة لدى العمل مع الفرق.
- ستقومون بإنشاء بيئة تشجع الآخرين على اتباع حذركم.

القدرة على التطوير:

- عليكم السماح للآخرين بالفشل ومن ثم مساعدتهم في أن يصبحوا أفضل عندما يفعلون.
- قد تكونون حاسمين بشكلٍ مفرط وأقل تأملًا.
- قد ينتهي بكم المطاف في الترويج لنفسكم عوضاً عن فكرتكم.
- عليكم أن تدركوا أن توليكم للأمور قد يكون بغية الأهمية بالنسبة لكم وقد يبعد بعض أنواع الأشخاص.



البعد الغيري : معنى هذا المصطلح التركيز على مساعدة الآخرين بصورة انسانية. هنالك حس صادق في هذا بعد لمساعدة الآخرين، اعطائهم الوقت، الموارد و الطاقة بمساعدة الآخرين.



صفات عامة :

- تميلون إلى اعتبار بعض الأشخاص مذنبين إلى حين إثبات العكس.
- لا تتحملون الأشخاص الذين يشتكون ويتذمرون بسبب مشاكلهم.
- قد لا تتذمرون ببعض الأشخاص.
- يمكن أن يتم تحديكم من خلال الفوضى.

نقاط القوة :

- لديك القدرة على القيام بالأمور الصعبة عندما يتعلق الأمر بقرارات الأشخاص.
- ستحتاجون ما تعتقدون أنهم أشخاص "أغبياء" إن كنتم بغاية الإدراك.
- ستحتاجون قرارات تفاصيل مستقل لكم.
- بإمكانكم فصل مشاعركم عن الأعمال الضرورية.

القدرة على ادراك الحوافز :

- تربطون كافة النتائج بالاحتياجات العملية مقابل حاجات الناس.
- تستجيبون بشكل أفضل للمنطق والعقلانية وسترفضون المقاربات التي تثير المشاعر.
- لأنكم ستميلون إلى الاستقلالية إثناء العمل، ضعوا جنولاً زمنياً للنشاطات المستقلة.
- تذكروا أن هنالك عدد لا يأس به من الأشخاص الذين يعتقدون أنكم لا تحبونهم.

القدرة على التدريب / و التعليم :

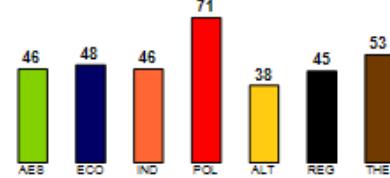
- ليس سرياً أن تكونوا أقوياء ولكن أحياناً قد يخاف الآخرون إن كانت المقاربة بغاية القوة.
- قد تحتاجون إلى الرجوع خطوة إلى الخلف وإدراك قوتك لدى العمل مع أنواع الأشخاص السليبين.
- قد تميلون إلى التزام الصمت وتبقون في الخلفية عندما تخترطون في نشاطات تدريبية.
- أحصروا على المقاربة الجدية مع الآخرين.

القدرة على التطوير:

- قد يعتقد البعض أنكم أنانيين وتهمنون بنفسكم وحسب.
- حتى وإن كنتم تهتمون بالآخرين، قد يعتقد البعض أن لديكم طريقة ممتعة لإظهار ذلك.
- قد يسيء العديد من الأشخاص فهم موافقكم.
- قد ينظر إليكم الآخرون كمحفظين ومنغلقين تجاه جاذبيتهم العاطفية.



البعد التنظيمي : هذا البعد يحتوي دافع التنظيم ، التنسيق و التخطيط المسبق. هذا الدافع لوضع القوانين و الأنظمة و سلك الطريق التقليدي للحفاظ على الأمان.



صفات عامة :

- تقبلون السلطة ولكنكم لا تقومون بذلك بشكلٍ أعمى خصوصاً إن كان الشخص في السلطة لا يمتلك لقاؤده الخاصة.
- بوسركم تغافر التفاصيل إلى حدٍ ما، ولكنكم لا تتعصبون عليها.
- تفرون بشكلٍ عام في الوسط عندما يتعلق الأمر بالتعليمات والبروتوكولات والاضطرار للقيام بالأمور بطريقة معينة.
- بوسركم تحدي القواعد التي تعيثون بها دون أهمية.

نقطة القوة :

- بوسركم تحدي النظام طالما تعتقدون أن لديكم طريقة أفضل لإنجاز مهمة معينة.
- بوسركم أن تطأقوا الأحكام وأن تكونوا متسامحين على حد سواء بحسب الموقف.
- تفرون الانظام والهيكلية ولكنكم لستم خاضعين لهذه الحاجة.
- تفهمون التسلسل المنطقي ولكن بوسركم قلب الأمور رأساً على عقب عند الضرورة.

القدرة على ادراك الحوافز :

- تجلبون الاستمرار والهيكلية للمواقف الفرضية عند الضرورة.
- بوسركم إنشاء سياسات واجراءات مقبولة تناسب غالبية العقول.
- بوسركم فهم المجرَّب والصحيح وأولئك الذين قد يكونون ثوريين في تفكيرهم.
- بوسركم أن تكونوا كتيبة الهواء العليل ضمن البيانات التي يقيدها الروتين.

القدرة على التدريب / و التعليم :

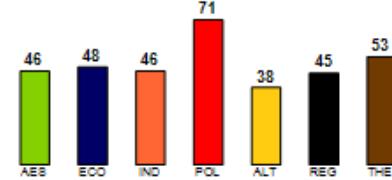
- سوف تستقررون على الطرق التي تأكّدت واثبّتت فعاليتها.
- أنتم منفتحون للأفكار الجديدة والحلول المبتكرة التي تنجح طالما أنه ليس هناك تطرف.
- تميّلون إلى اعتماد البرامج التي أثبتّت فعاليتها لدى التعامل مع الأشخاص والمبادرات التربوية.
- تميّلون إلى دعم العقيدة المعترف بها.

القدرة على التطوير:

- تحتاجون إلىأخذ المزيد من المخاطر.
- قد تحتاجون إلى اتخاذ موقف أكثر حزماً من بعض المسائل المهمة.
- قد تستقيدون من رفض الخضوع لضغط من أولئك الذين يريدون التغيير عندما لا يكون ذلك مضموناً.
- قد تكون فكرة سديدة استكشاف المزيد من الخيارات لدى مواجهة التحديات.



البعد النظري : هذا الدافع للفهم، وكسب المعرفة أو اكتشاف "الحقيقة".
هذا الحافز يكون غالباً لكسب المعرفة لغرض المعرفة نفسها. التفكير العقلاني ، التحليل و حل المشاكل مهم لهذا البعد.



صفات عامة :

- ستتعلمون ما تحتاجون إليه بهدف بلوغ المرحلة التالية.
- تدركون أن التحقيق ضروري ولكنكم نادراً ما تفرطون التحقيق في أي مسألة.
- أنتم متعلمون ظرفيين.
- إن كان لديكم صبراً محدوداً، ستدرسون على عجلة للامتحان.

نقط القوة :

- ستختارون مواضيع جديدة بسهولة.
- ستظهرون الوعي ضمن مجال خبرتكم.
- لن تطفوا في الشلل التحليلي.
- تقمون الاستقرار للذين يفرطون في التفكير.

القدرة على ادراك الحوافز :

- تقدمن الاستمرارية والهيكلية للمجموعات حيث يكون التفكير ضرورياً من دون تشتيت الأفكار كثيراً.
- لديكم نظرة متوازنة من المسائل التقنية ولن تتواءم أن تتورّطاً في الأمور التي تقع خارج مجال اختصاصكم.
- يمكن أن يبلغ فضولكم أعلى مستوىاته إن كان أمر ما يثير اهتمامكم.
- لديكم مفهوماً منتظاماً وهو قادر على قياس الجهتين من أي موضوع بشكل متوازن.

القدرة على التدريب / و التعليم :

- ستدعون الأفكار التي تحمل معنى.
- ستعتمدون على الطرق التي تم وضعها والتي أثبتت فعاليتها.
- لن تقف معرفتكم في سبيل اتزانكم الاجتماعي.
- أنتم منفتحون لأفكارٍ جديدة وحلول مبتكرة تتجه طالما أنه ما من مهام بغاية الصعوبة.

القدرة على التطوير:

- قد تبقون على الحياد في ما يتعلق بمواضيع خارج نطاق فهمنكم.
- قد تحتاجون إلى التمكّن أكثر من بعض المسائل بهدف رفع القيمة.
- لن تنهوا قراءة بعض الكتب التي لا تفهمونها.
- ستنتهي من تعليمكم المستمر وتتعلمون من خلال التجربة.



استخدم هذه الصفحة لتساعدك لتعقب على أي الحوافز تتطابق مع بعضها أو لا تتطابق، و ماذا يمكن العمل بها للعمل بالنظر إلى تقرير الحوافز، جد أفضل حافز لك (أيضاً أعلى نتيجة بفارق كبير عن البقية). اكتب أفضل اثنين، و سجل كيف تتطابق مهامك مع هذه الحوافز (هل ما تفعله يتطابق ما تحب أن تفعله)

التطبيق					
قوي	ضعيف				
5	4	3	2	1	
5	4	3	2	1	

#1 الحافز الأول
#2 الحافز الثاني

ضع الناتج هنا

المفتاح:

2-4 = ضعيف
4-5 = أقل من متوسط
6-7 = متوسط

حتى تصل لمستوى العبرية في الشغف، يجب أن تزيد نسبة تطابق بيئتك مع شغفك
الحافز الأول #1 : ما هي الجوانب في وظيفتك أو مهام عملك التي يمكن أن تتطابق مع هذا الحافز ؟

الحافز الثاني #2 : ما هي الجوانب في وظيفتك أو مهام عملك التي يمكن أن تتطابق مع هذا الحافز ؟



خطوتك الأخيرة هي التأكيد من أخذ العبرة و الفائدة من هذه المعلومات لفهم كيف يؤثر سلوكك على نجاحك بشكل عام .

تحفيز النجاح : بشكل عام, ما مدى تأثير حواجزك و دوافعك على نجاحك ؟
(مع ذكر مثال معين)

الحد من النجاح : بشكل عام, كيف تساند حواجزك و دوافعك نجاحك ؟
(مع ذكر مثال معين)



لا توجد ضمانات ، صريحة أو ضمنية، فيما يتعلق بتقدير المحفزات على الانترنت . أنت تتحمل المسؤولية الكاملة ، الشركة من : الكتاب و التقييم و من الوكالء والموزعين ، و المكاتب و الموظفين والممثلين أو الشركات التابعة لها و القائمة على هذا العمل ، و خلفاءهم ، تطلب منه إكمال هذا التقييم لا يجوز أن يكون التقييم مسؤولا عن (أ) استخدامك و تطبيقك لتقدير الحواجز ، (ب) مدى كفاءة ودقة ، و تفسير و توضيح للتقييم ، (ج) المخرجات سواء كانت نتائج أو معلومات نتيجة استخدامك أو تطبيقك لتقدير الحواجز .

الادعاء على الشركه من خلال فريق ثالث . تتحمل مسؤولية عدم الاساءه و التعويض أو التسبب بالضرر و التنازل عن أي حق لحساب الادعاء ضد الفريق سواء بالحق المعطى لك أو الأدعاه ضد المطالبات والالتزامات والدعوى من قبل أطراف ثالثه.

التنازل عن أي مطالبات أو تعويض للمستخدم يطبق على أي دعوة، أو حقوق للمرجع، والمسؤولية والطلب أو الدعوى عن الاصابه الشخصية، أو اتلاف الممتلكات أو أي أضرار، أو خسارة أو مسؤولية ناشئه بشكل مباشر أو غير مباشر عن استخدام تطبيق تقييم الحواجز، والكافاهه والدقه وتفصير الفائده الناتجه عن استخدام التطبيق سواء كانت مستنده على أساس الالتزام بالعقد أو الاهمل والتقصير في الاستخدام.

ليس بأي حال يكون الفريق مسؤولا عن أي أرباح مفقوده أو الأضرار المترتبه، أو أي مطالبه ضدك من قبل طرف ثالث، حتى لو كانت واحدة أو أكثر من الفرق تُصح عن امكانية حدوث مثل هذه الأضرار.