



Motivación

Reporte personalizado para: Sample Report

24/10/2019

YOUR COMPANY
LOGO
APPEARS HERE

Table of Contents

| | |
|--|----|
| Introducción | 2 |
| Resumen de los valores de Sample | 4 |
| La Dimensión Estética..... | 5 |
| La Dimensión Económica | 6 |
| La Dimensión Individualista | 7 |
| La Dimensión Política..... | 8 |
| La Dimensión Altruista..... | 9 |
| La Dimensión Reguladora | 10 |
| La Dimensión Teórica | 11 |
| Relevancia Sección..... | 12 |
| El éxito de conexión..... | 13 |
| Renuncia | 14 |

Introducción

Acerca de este informe

Las investigaciones realizadas por Innermetrix muestran que las personas más exitosas comparten el rasgo común de la auto-conciencia. Ellos reconocen las situaciones que los hacen exitosos, y esto hace que sea fácil para ellos encontrar la manera de lograr los objetivos que resuenan con sus motivaciones. También son conscientes de sus limitaciones y en los que no son efectivos y esto les ayuda a entender lo que no les inspire o que no los motivan a tener éxito. Los que entienden mejor sus motivaciones naturales son mucho más probables a buscar las oportunidades adecuadas, por las razones correctas, y obtener los resultados que desean.

Este informe mide siete dimensiones de la motivación. Ellos son:

- Estético - una impulsión para mantener el equilibrio, la armonía y la forma.
- Económico - una impulsión de beneficios económicos o prácticos.
- Individualista - una impulsión de destacarse como independiente y única.
- Político - una impulsión para tener el control o tener influencia.
- Altruista - una impulsión para los esfuerzos de asistencia humanitaria o para ayudar a otros de manera altruista.
- Regulador - una impulsión para establecer el orden, la rutina y la estructura.
- Teórico - una impulsión de conocimiento, el aprendizaje y la comprensión.



Los elementos del Índice de Valores

Este índice de valores es único en el mercado en el que se examina siete aspectos independientes y únicos de valor o de la motivación. La mayoría de otros instrumentos de valores sólo se examinan seis dimensiones de valor porque combinan la individualista y la política en una dimensión. El índice de valores se mantiene fiel a las obras originales y modelos de dos de los investigadores más importantes en este campo, lo cual le permite a un perfil que realmente ayuda a entender sus propias motivaciones y conductores únicos.

También, el Índice de Valores es el primero en utilizar un clic y arrastre planteamiento en la clasificación de las diversas declaraciones en el instrumento, lo que hace que la toma del instrumento sea más intuitiva, natural y al final se puede crear el orden en que se ve en su mente en la pantalla. Finalmente, el instrumento Índice de Valores contiene la lista más actual de los estados para hacer que sus decisiones sean más relevantes para su vida actual, que ayuda a asegurar los resultados más precisos posibles.

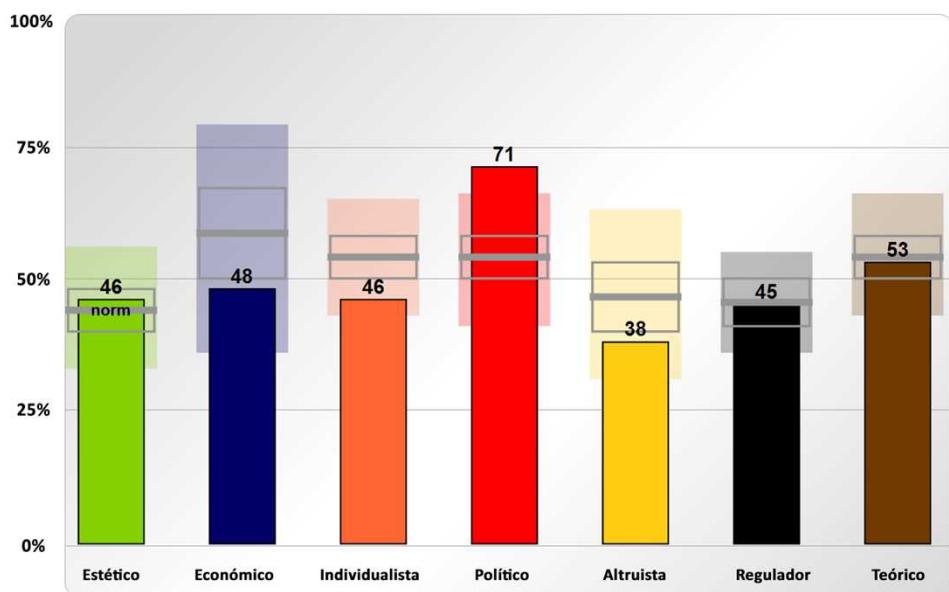
Una mirada más cerca a las siete dimensiones

Los valores ayudan a influir en el comportamiento y la acción y pueden ser considerados algo así como una motivación oculta, ya que no son fácilmente observables. La comprensión de sus valores ayuda a decir por qué prefiere hacer lo que hace. Es de importancia vital para un rendimiento superior para asegurarse de que sus motivaciones son satisfechas por lo que haces. Esto motiva a su pasión, reduce la fatiga, te inspira y aumenta el deseo.

| Valor | La impulsión para |
|-----------------------|---|
| Estético | Forma, armonía, belleza, equilibrio |
| Económico | Beneficios económicos o prácticos |
| Individualista | Independencia, singularidad |
| Político | Control, poder, influencia |
| Altruista | Altruismo, servicio, ayudar a los demás |
| Regulador | Estructura, orden, rutina |
| Teórico | Conocimiento, comprensión |



Resumen de los valores de Sample



Estético - Regular

Te equilibrarás entre alternativas creativas y enfoques prácticos sin ser extremos en ninguna dimensión.

Económico - Bajo

No está impulsado por recompensas monetarias o ser "el primero" y puede carecer de la iniciativa emocional necesaria para competir con quienes le rodean.

Individualista - Bajo

Puede y está dispuesto a apoyar las ideas de otra persona sin tener que interponer las suyas propias

Político - Muy Alto

Buscará alcanzar puestos de autoridad y se verá atraído por los roles que le permiten dirigir y controlar.

Altruista - Bajo

Se asegurará de que se posicionara para no indemnizarse cuando trabaje con otras personas.

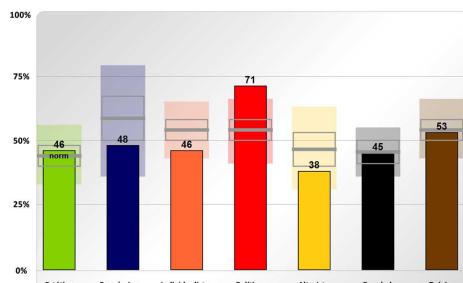
Regulador - Regular

Comprende la estructura, pero no estará obligado por la idea de otro si no funciona para usted.

Teórico - Regular

Puede confiar tanto en la información nueva como en lo que funcionó en el pasado al tomar decisiones.

La Dimensión Estética



La dimensión estética: La motivación principal de este valor es la intuición para lograr el equilibrio, la armonía y encontrar la forma o la belleza. Las preocupaciones ambientales o iniciativas "verdes" son también típicamente apreciadas por esta dimensión.



Rasgos generales:

- Usted posee un equilibrio saludable entre estilo, propósito y función.
- Puedes trabajar bien con otros para crear y transformar.
- Trabajas igual de bien con tipos prácticos, imaginativos, y autoexpresivos.
- Puede apreciar las necesidades de los demás para expresar su creatividad.



Fuerzas claves:

- Deseas un sentido de equilibrio entre el trabajo y la vida, pero no estás lisiado sin él.
- Disfrutas de ciertas expresiones creativas, pero no estás demasiado comprometido con la creatividad.
- Aprecia la naturaleza y su belleza, y es probable que proteja lo que es importante para usted.
- Está dispuesto a ayudar a los demás especialmente si aprecia su singularidad.



Intuiciones de motivación:

- Usted posee un nivel de apreciación artística.
- Igualará los esfuerzos del equipo entre hacer bien el trabajo y disfrutar de ser innovador.
- Puedes apreciar el mundo que te rodea, incluidas las maravillas naturales, el buen arte y la soledad.
- Probablemente creas que la creatividad está disponible para todos, pero depende de cómo la define una persona.



Intuiciones de capacitación / aprendizaje:

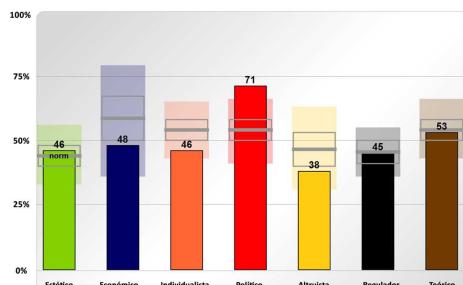
- Puede desarrollar tanto sus habilidades fuertes como las más débiles.
- Puede trabajar bien con grupos o individuos.
- Su desarrollo debe ser el método y el significado en partes iguales, no solo un trabajo.
- Aprecia el desarrollo de sus habilidades interpersonales y se preocupará por la salud emocional.



Intuiciones de mejora continua:

- Puede beneficiarse al garantizar que su vida esté bien equilibrada entre el mundo personal y el profesional.
- Puede beneficiarse al ser un poco más realista.
- Puede mediar entre aquellos que sí o no ven el valor en métodos poco convencionales.
- Puede beneficiarse al tomar una posición más visible en los equipos.

La Dimensión Económica



La dimensión económica: Esta dimensión examina la motivación para la seguridad de la ganancia económica, y para lograr resultados prácticos. El método preferido de esta dimensión es uno profesional con un enfoque en los resultados finales.



Rasgos generales:

- Puede ser sensible a las inequidades y las injusticias y no querrá ser una víctima de las demandas de los demás.
- Puede creer que el dinero es para gastar en lo que desea.
- Usted puntúa en un rango que indica un interés menor en obtener riqueza material.
- No está impulsado por recompensas monetarias y competición.



Fuerzas claves:

- Ves un espectro mucho más amplio de la imagen, no solo tus propias necesidades.
- Para usted, la compensación monetaria es una función básica. Puede buscar en otros lugares niveles de valor más altos.
- Usted se satisface fácilmente y probablemente no tratará de superar a todos los demás.
- Usted es sensible y receptivo al "lado de la gente" de las actividades relacionadas con el trabajo.



Intuiciones de motivación:

- Debe proporcionar una variedad de proyectos de trabajo o tareas para que otros trabajen.
- Recuerde reconocer a los demás por sus contribuciones al trabajo.
- Necesita reconocimiento para el trabajo innovador y creativo, no solo para realizar las tareas asignadas.
- Evite medir su rendimiento solo por el amor a aquello.



Intuiciones de capacitación / aprendizaje:

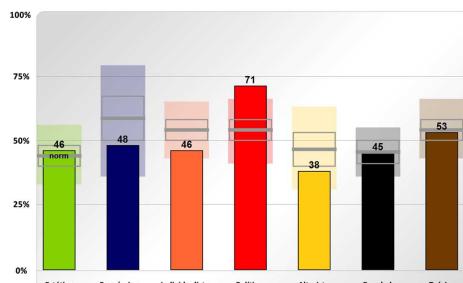
- Es posible que prefiera salir y disfrutar de los demás en lugar de tener que competir con ellos.
- Usted viene a la función de capacitación o desarrollo típicamente sin una actitud de '¿Qué hay para mí?'
- Usted puntúa como aquellos que aprecian la cooperación sobre la competencia.
- Es posible que prefiera actividades orientadas al equipo en lugar del enfoque solitario.



Intuiciones de mejora continua:

- Puede evitar conflictos potenciales que pueden afectar negativamente a otros en el equipo.
- Debe evitar trabajar demasiado realizando tareas que podrían realizarse por alguien más.
- Puede tender a comprometerse en exceso tanto dentro como fuera del trabajo.
- Puede confundir "No puedo" con "No lo haré" y temerá decir "no" a las personas porque se ve mal.

La Dimensión Individualista



La dimensión individualista: Las dimensiones individualistas tratan de la necesidad de una persona de ser visto como único e independiente, y para distinguirse de la multitud. Esta es la intuición para ser socialmente independiente y tener la oportunidad de la libertad de expresión personal.



Rasgos generales:

- Es probable que prefiera que lo vean y no lo escuchen.
- Aprecias la mentalidad de un equipo y pensarás en términos de "nosotros" en lugar de "yo".
- Usted puede trabajar como parte del equipo y puede ayudar a otros a satisfacer sus necesidades.
- No eres como para robar el centro de atención o ganar un reconocimiento excesivo.



Fuerzas claves:

- Respetarás las ideas y la singularidad de otras personas.
- No siempre estás buscando tu independencia sino que cooperarás con aquellos en el equipo.
- Su espíritu cooperativo y su tranquila confianza serán un aire fresco para muchos.
- No necesitas ser visto como el líder.



Intuiciones de motivación:

- Puede conformarse con el sentido práctico sobre la innovación extrema.
- Haces tu mejor trabajo cuando cooperas con otros para alcanzar objetivos compartidos.
- Es probable que prefiera ayudar a los demás en lugar de hacerlo todo.
- Prefiere ser reconocido por sus contribuciones como parte del grupo, en lugar de ser seleccionado.



Intuiciones de capacitación / aprendizaje:

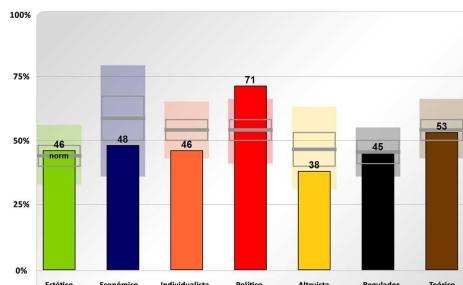
- Querrá tener tiempo libre en lugar de estar siempre a la vanguardia.
- Preferirá una participación grupal para el reconocimiento individual.
- Prefieres los esfuerzos grupales en lugar de los roles principales.
- Es probable que sea autodisciplinado cuando trabaje con otras personas y no se distraiga fácilmente.



Intuiciones de mejora continua:

- Es posible que necesite defenderse a usted mismo y a sus ideas más.
- Puede temer verse egocéntrico cuando promueve su propia agenda.
- Puede pensar que no es capaz de ser creativo de ninguna manera.
- Puede conformarse con menos y nunca pelear por lo que quiere cuando está en un entorno grupal.

La Dimensión Política



La dimensón política: Esta intuición debe ser visto como un líder, y tener influencia y control sobre su medio ambiente o el éxito. La competitividad se asocia a menudo con los de alta puntuación en esta motivación.



Rasgos generales:

- Sientes que siempre mereces una oportunidad.
- Puedes creer en secreto que eres el único calificado para liderar.
- Solo escuchas "dirigir" y "controlar" o "aceptar" o "estar en desacuerdo".
- Probablemente eres un sobreviviente y necesitarás problemas difíciles de superar.



Fuerzas claves:

- Serás propietario de tus roles en el lugar de trabajo y manejarás todo lo relacionado con él.
- Puede enojarse o agitarse rápidamente con personas que se mueven lentamente y los empujará hacia adelante.
- Nunca dejas de intentarlo.
- Es probable que acepte la responsabilidad tanto de los éxitos como de los fracasos.



Intuiciones de motivación:

- Debe permitir a los demás la misma libertad para tomar decisiones que usted también está buscando.
- Debes entender que puedes aparecer más fuerte de lo que crees.
- Debe reconocer que otras personas también desean tener sus propios ambientes.
- Deberías estar dispuesto a compartir victorias y no a tenerlas todas por ti mismo.



Intuiciones de capacitación / aprendizaje:

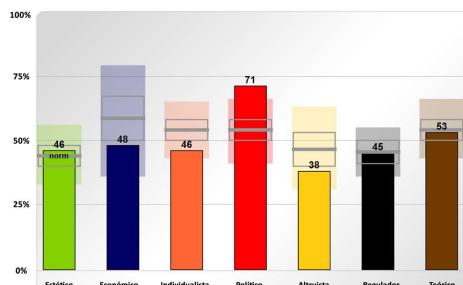
- Puede usar un grupo pequeño para dirigir y trabajar en proyectos.
- Creará un ambiente que aliente a otros a seguirlo.
- Necesitarás tu propio espacio cuando trabajes con equipos.
- Debe vincular los beneficios de aprender cosas nuevas a su capacidad personal para hacerlas que sucedan.



Intuiciones de mejora continua:

- Debe ser consciente del hecho de que estar a cargo puede ser demasiado importante para usted y eso puede desagradar a ciertas personas.
- No tendrás paciencia para las personas que se mueven lentamente y puede molestarte por ellas.
- Debe permitir que otros fallen y ayudarlos a mejorar.
- Es posible que necesite tomarse un poco de tiempo y pensar seriamente antes de tomar medidas.

La Dimensión Altruista



La dimensión altruista: Esta intuición es una expresión de la necesidad o el impulso de beneficiar a los demás en un sentido humanitario. Hay una sinceridad genuina en esta dimensión para ayudar a otros, dar de su tiempo, recursos y energía, en ayuda de los demás.



Rasgos generales:

- Puede ver a los demás como "en su camino" en lugar de "a su lado" en ciertas situaciones.
- A veces preferirás estar solo.
- Es probable que estés desconfiando de la mayoría de las personas.
- Probablemente estarás determinado en el caos.



Fuerzas claves:

- Es probable que pueda separar sus emociones de las acciones necesarias.
- Es menos probable que toleres tonterías emocionales.
- Usted puede hacer las cosas más difíciles cuando se trata de decisiones relacionadas con las personas.
- No tiene miedo de decir "no" cuando está justificado.



Intuiciones de motivación:

- Su enfoque directo podría ser tomado por los tipos más sociables.
- Usted conecta todos los resultados a las necesidades prácticas en lugar de a las necesidades de las personas.
- Recuerde que habrá una cantidad de personas que puede creer que no le agradan.
- Responde mejor a la lógica y la razón, y probablemente rechazará los enfoques sentimentales.



Intuiciones de capacitación / aprendizaje:

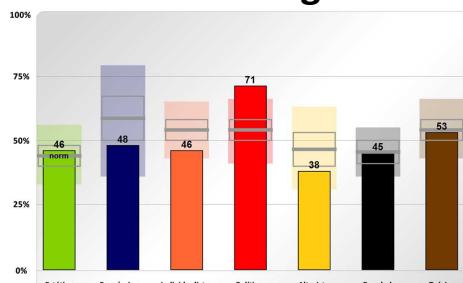
- Es probable que sea callado y reservado cuando participa en actividades de capacitación
- Es posible que no disfrute de actividades de aprendizaje cooperativo y prefiera actividades que requieren dirección y control.
- Ser energético no es malo, pero a veces asusta a las personas si es demasiado fuerte.
- Puede que no te sientas cómodo cuando trabajas emocionalmente con los equipos.



Intuiciones de mejora continua:

- Puede ser algo frío al competir con otros.
- Algunas personas pueden malinterpretar tus motivos.
- Recuerde que algunas personas simplemente tardan más en aprender.
- Como tienes poca paciencia para la estupidez, asegúrate de que la persona al menos esté intentando antes de juzgar.

La Dimensión Reguladora



La dimensión reguladora: La intuición de regulación indica la propia campaña para establecer el orden, la rutina y la estructura. Esta motivación es para promover normas y políticas, un enfoque tradicional y de seguridad a través de estándares y protocolos.



Rasgos generales:

- Puedes desafiar reglas que no tienen ningún sentido para ti.
- Es posible que desee un ambiente más estable con cierta estructura y uniformidad.
- No tiene extremos cuando se trata de la regularidad y la dependencia de los métodos que funcionan.
- Puede apreciar los detalles hasta cierto punto, pero probablemente no dependa de ellos.



Fuerzas claves:

- Puede moderar a aquellos que pueden desafiar a las autoridades establecidas mientras comprenden ambas partes.
- No estás tan cerrado que no puedes ver las cosas en múltiples dimensiones.
- Puede tener opiniones abiertas y cerradas sobre muchas cosas.
- Comprende la secuencia lógica, pero podrá mover las cosas cuando sea necesario.



Intuiciones de motivación:

- Puede comprender tanto los métodos probados como aquellos que pueden ser revolucionarios.
- Puede ser un soplo de aire fresco en ambientes de rutina.
- Trae continuidad y estructura a situaciones desordenadas cuando es necesario.
- Puede crear políticas y procedimientos aceptables que se comuniquen con la mayoría de personas.



Intuiciones de capacitación / aprendizaje:

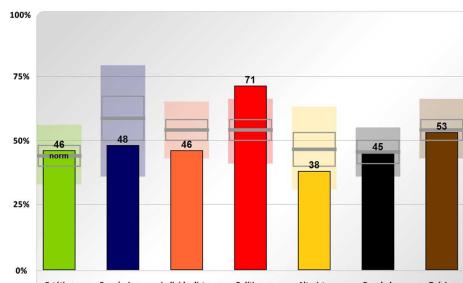
- Por lo general, se establecerá sobre las formas que se han establecido y demostrado su eficacia.
- Probablemente apoyarás la doctrina establecida.
- Probablemente apoyará programas que han demostrado funcionar bien cuando se trata de personas e iniciativas de capacitación.
- Está abierto a nuevas ideas y soluciones creativas que funcionan siempre que no existan extremos.



Intuiciones de mejora continua:

- Hay más formas de hacer las cosas de las que pueda estar familiarizado.
- Es posible que deba asumir más riesgos.
- Puede ser una buena idea explorar más opciones cuando se enfrentan desafíos.
- Es posible que necesite tomar una posición más firme sobre algunos asuntos importantes.

La Dimensión Teórica



La dimensión teórica: La intuición de entender, adquirir conocimientos, o descubrir la "verdad". Esta motivación puede ser a menudo para obtener conocimiento por el bien del conocimiento. El pensamiento racional, el razonamiento y la resolución de problemas son importantes para esta dimensión.



Rasgos generales:

- Usted comprende que la investigación es necesaria, pero rara vez se investigará en exceso cualquier problema.
- Puede comprender el panorama general y los detalles de cualquier tema y alterará su consulta en función de la cantidad de tiempo e interés que tenga.
- Puede resolver las cosas y llegar al fondo sin tener que buscarle demasiado.
- Probablemente aprenderá lo que necesita aprender para llegar al siguiente paso.



Fuerzas claves:

- Trae estabilización a los pensadores excesivos.
- Serás versado en una variedad de temas que te interesan.
- Es probable que necesite alguna prueba cuando se trata de creencias importantes.
- Puedes ser práctico y teórico dependiendo del tema.



Intuiciones de motivación:

- Tiene una visión equilibrada de los problemas técnicos y no querrá involucrarse demasiado en cosas ajenas a su experiencia.
- Su curiosidad puede ser alcanzada si algo le interesa.
- Tienes una perspectiva pareja, capaz de evaluar ambos lados de un problema por igual.
- Traes continuidad y estructura a grupos donde el pensamiento es necesario sin distraerte demasiado.



Intuiciones de capacitación / aprendizaje:

- Probablemente apoyará programas que son agradables y que pertenecen a lo que ya sabe.
- Está abierto a nuevas ideas y soluciones creativas que funcionan siempre que no haya asignaciones extremadamente difíciles.
- No querrás demasiada información cuando aprendas cosas nuevas.
- Es probable que apoye ideas que tengan sentido.



Intuiciones de mejora continua:

- Es posible que necesite tomarse un tiempo para llegar al fondo de los problemas complejos.
- Puede permanecer neutral en temas fuera de su alcance de comprensión.
- Es probable que no termines ciertos libros que no te interesan completamente.
- Lees algunas cosas, pero no todo.

Relevancia Sección

Use esta hoja para ayudarle a realizar un seguimiento de los motivadores que están bien alineados y los que no lo son, y lo que usted puede hacer.

Paso de Acción: Mirando al informe de Índice de Valores, encuentre cuales motivadores son los más poderosos para usted (es decir, cuáles son las más altas y más lejos por encima de la norma). Anote los dos primeros en el espacio de abajo, y qué tan bien sus funciones actuales se alinean con estos motivadores (es decir, qué tan bien lo que hace satisface lo que le apasiona).

| Motivador #1: | Motivador #2: | Alineación | | | | |
|--------------------------|-----------------|------------|---|---|---|----------------------------------|
| | | Poco | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Leyenda: | | | | | | Cuento su puntuación aquí |
| 2-4 = Pobre | 8-9 = Excelente | | | | | |
| 4-5 = Debajo de la media | 10 = Genio | | | | | |
| 6-7 = Promedio | | | | | | |

Para llegar a los niveles de genio de la pasión, debe aumentar la alineación de su ambiente con sus pasiones.

Motivador # 1: ¿Qué aspectos de su empresa o de su función puede involucrarse para satisfacer esta motivación?

Motivador # 2: ¿Qué aspectos de su empresa o de su función puede involucrarse para satisfacer esta motivación?



El éxito de conexión

Su último paso para asegurarse de que realmente se beneficia de la información contenida en este informe es entender cómo su estilo de comportamiento contribuye a, y tal vez impide, su éxito total.

Ayudando al Éxito: En general, ¿Qué tan bien sus motivaciones y conductores ayudan a apoyar a su éxito? (Citar ejemplos concretos):

Que limitan el éxito: En general, ¿Cómo NO apoyan a su éxito sus motivaciones y conductores naturales? (Citar ejemplos concretos):



Renuncia

NO EXISTEN GARANTÍAS, EXPRESAS O IMPLÍCITAS, CON RESPECTO A LA EVALUACIÓN EN LÍNEA DE Motivators, INCLUYENDO DE MANERA ENUNCIATIVA, PERO NO LIMITATIVA, LAS GARANTÍAS DE COMERCIABILIDAD O ADAPTACIÓN PARA UN FIN EN PARTICULAR O CON RESPECTO A LA PRECISIÓN, INTEGRIDAD, OPERABILIDAD O UTILIDAD DE LA EVALUACIÓN EN LÍNEA DE Motivators O LOS RESULTADOS DE LA MISMA.

Usted asume toda la responsabilidad y Alessandra & Associates, Inc. y el Dr. Tony Alessandra no serán responsables de (i) el uso y aplicación de la Evaluación en Línea de Motivators por usted, (ii) la suficiencia, precisión, interpretación o utilidad de la Evaluación en Línea de Motivators y (iii) los resultados o información desarrollados del uso o aplicación de la Evaluación en Línea de Motivators por usted. Usted renuncia a cualquier reclamación o derecho de recurso por reclamaciones contra Alessandra & Associates, Inc. y el Dr. Tony Alessandra ya sea en su propio derecho o reclamaciones contra Alessandra & Associates, Inc. y el Dr. Tony Alessandra por terceras partes. Usted indemnizará y sacará a Alessandra & Associates, Inc. y al Dr. Tony Alessandra en paz y a salvo de cualquier reclamación, responsabilidad o demandas de terceras partes. La presente renuncia e indemnización aplicará para cualquier reclamación, derecho de recurso, responsabilidad o demanda por lesiones personales, daños a propiedades o cualquier otro daño, pérdida o responsabilidad que surja de, resulte de o esté relacionada con, de manera directa o indirecta, la Evaluación en Línea de Motivators o el uso, aplicación, suficiencia, precisión, interpretación, utilidad o manejo de la Evaluación en Línea de Motivators o los resultados o información desarrollados del uso o aplicación de la Evaluación en Línea de Motivators, ya sea que se base en una obligación contractual, responsabilidad civil extracontractual (incluyendo negligencia) u otra. En ningún caso Alessandra & Associates, Inc. o el Dr. Tony Alessandra serán responsables de la pérdida de ganancias u otros daños consecuenciales o por cualquier reclamación por usted o una tercera parte aún cuando Alessandra & Associates, Inc. y el Dr. Tony Alessandra hayan advertido la posibilidad de dichos daños.

