



Motive Ediciler

Motive Edici Stiller Değerlendirmesi

Raporun Alıcısı: **Sample Report**

Tarih: **31.12.2019**

YOUR COMPANY
LOGO
APPEARS HERE

İçerik

Bu Rapor Hakkında.....	3
Motivasyonun Yedi Boyutu.....	3
Boyuṭları Yakından İnceleme	4
Motivasyon Özeti.....	5
Motivasyon Detayları.....	6
Motive Edici Kelime Matrisi	7
Estetik Motive Ediciniz	8
Ekonomik Motive Ediciniz	9
Bireysel Motive Ediciniz	10
Güçsel Motive Ediciniz	11
Özgeci Motive Ediciniz	12
Düzenleyici Motive Ediciniz	13
Kuramsal Motive Ediciniz.....	14
Motive Edicilerin Uyarlanabilirliği	15
Uygulama Rehberi	16
Aksiyon Planı.....	17
Peki, Şimdi Ne Olacak?.....	18

Bu Rapor Hakkında

Araştırmalar, hayatındaki en başarılı kişilerin ortak öz-farkındalık özelliklerini paylaştıklarını göstermektedir. Bu kişiler, daha başarılı olmalarını sağlayacak durumların daha hızlı bir şekilde farkına varabilirler. Bu şekilde, **motivasyonlarını maksimum hale getiren ve uyarlayan hedeflere ulaşmanın yollarını bulmak** bu kişiler için daha kolaydır. Doğuştan gelen motive edici özelliklerini daha iyi anlayan kişilerin doğru nedenlerle doğru fırsatları takip etmesi ve arzu ettikleri sonuçları elde edebilmesi çok daha muhtemeldir.

Motivasyon, davranışa ve eyleme tesir etmede yardımcı olur. Motivasyonlarınızın; tutkularınızı sürdürmek, yorgunluğunuzu azaltmak ve size ilham vermek için yaptıklarınızla karşılanması garanti altına alacak olan üst performans için hayatı önemini vardır.

Motive edicilerin değerlendirilmesi durumu, nelerin bir bireyi dürtülediği ve motive ettiği üzerine Dr. Eduard Spranger ve Gordon Allport'un bir araya getirdiği bir araştırmancının sonucunda ortaya çıkmıştır. **Bu iki araştırmacı arasında keşfedilen değer boyutları bir bireyi yeteneklerini benzersiz bir şekilde kullanmaya iten nedenleri belirler.** Burada yazılan bilgiler; motive edicilerinizi, dürtülerinizi anlamana yardımcı olacak ve ne yaptığınızla ve davranışınızla, tutkunuzla daha iyi uyum sağlayarak performansınızı nasıl en üst düzeye çıkaracağınız konusunda size net bir bilgi sağlayacaktır.

Motivasyon Endeksi Öğeleri

Bu Motivasyon Endeksi, motivasyonun yedi bağımsız ve benzersiz yönünü incelemesi açısından piyasada eşi benzeri olmayan bir özelliktidir. Çoğu benzer araç, Bireyci ve Gücü tek bir boyutta birleştirerek motivasyonun yalnızca altı boyutunu inceler. Bu değerlendirme, bu alandaki en önemli iki araştırmacının özgün çalışmalarına ve modellerine sadık kalmaktadır, bu sayede de kendi benzersiz dürtülerinizi gerçek anlamda anlamana yardımcı olan bir profil sunuyor.

Bu raporda ölçülen Yedi Motivasyon Boyutu şunlardır:

- **Estetik** - Denge, uyum ve biçim için gerekli olan dürtüdür
- **Ekonomik** - Yatırımdaki dönüt için gerekli olan dürtüdür
- **Bireysel** - Bağımsız ve benzersiz olarak öne çıkan bir dürtüdür
- **Güç** - Kontrol edilmesi ve tesir altına alınması gereken bir dürtüdür
- **Özgecil** - Kendi çıkarı için başkalarına yardım etme dürtüsüdür
- **Düzenleyici** - Düzen, rutin ve yapı kurulan dürtüdür
- **Kuramsal** - Bilgi, öğrenme ve anlama için gerekli olan dürtüdür

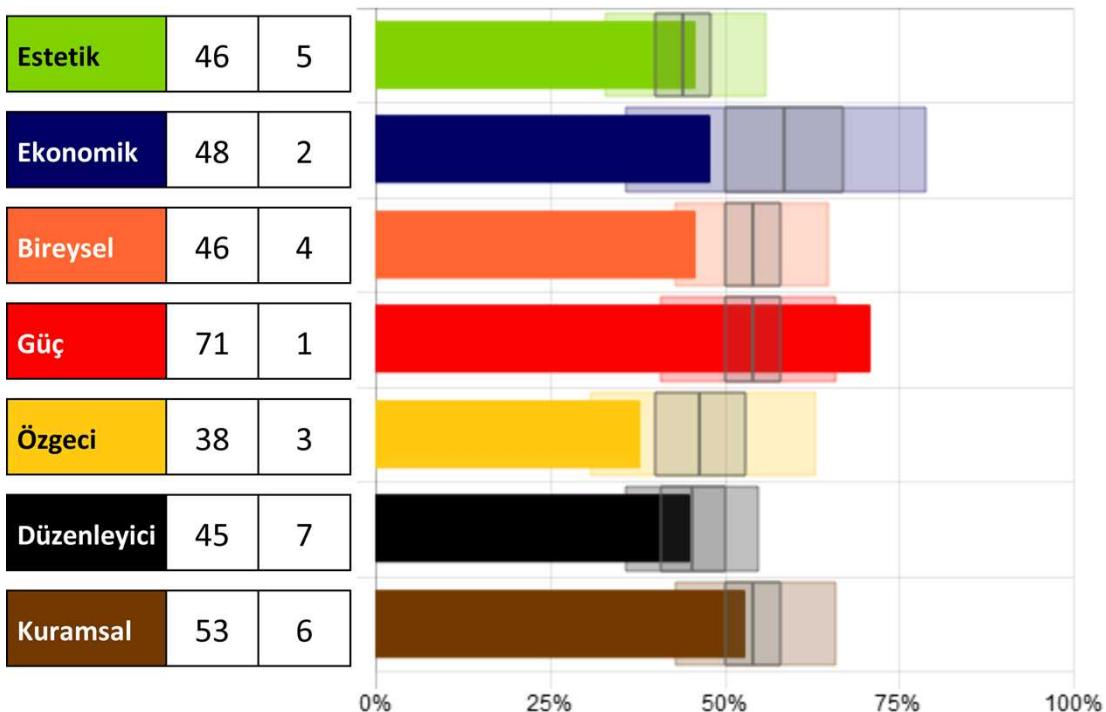
Yedi Boyut Skorlarını Yakından İnceleme

Aşağıda yer alan her bir simge, davranış şekillendirme tercihinizi açıklamaktadır ve size nelerin enerji sağladığını göstermektedir.

Motive Edici	Düşük Skor Nedenleri...	Yüksek Skor Nedenleri...
Estetik	Gerçekçi Somut ve güvenilir sonuçlar ortaya çıkarılan pragmatik ve somut yaklaşım. Memnun Daha az rekabetçi yaklaşım ve zaten sahip olduğunuz şeylerle daha fazla memnun olma.	Sıra dışı Siz ve kendiniz arasındaki dünya arasında uyum ve dengeyi sağlamak Kendine Hakim Kişisel çıkar, ekonomik kazanç, çabaların sonuçlarında gerçek dünyayı elde etmek.
Bireysel	Güvende Sahne ışığı aramama, fikirlerinizi kendi kendinize saklamak ve daha az kendi kendini tanıma olasılığı.	Kısıtlanmamış Diğerlerinin fikirlerinden ve protokollerinden özerkliğini ve özgürlüğünü ifade etme.
Güç	İtaatkâr Diğer insanların çabalarını destekleme ve daha az kendi kişisel alanınıza sahip yaklaşımı.	Otoriter İnsanları, çevreyi ve kişisel alanları yönlendirme ve kontrol etme.
Özgeci	Ben-odaklı Kişisel istek ve ihtiyaçlara odaklanma ve başkalarının hareketlerine karşı daha şüpheci bir duruş alma.	Kolay Kanan Açıya yardımcı olmak veya azaltmak ve kendine zarar vermesi adına dahi diğerlerine acı çekirme.
Düzenleyici	Savunmacı Başkalarının kısıtlayıcı fikirlerine zıt kalarak bağımsız kalmak.	Siyah & Beyaz Rutin ve düzen kurma ve kendiniz ile diğerleri arasında sınırları çizmek.
Kuramsal	İlgisiz Daha küçümseyici yeni bilgiyi elde etme görüşü ve doğal içgüdülerinize ve cevaplar için geçmiş deneyimlerinize güvenerek keşif yapma	Bilge Önemli ve doğru olduğuna inandığınız şey hakkında bilinebilecek her şeyi bilmeye yönelik faaliyetler.

Sample Kişisinin Motivasyon Özeti

Değerler Skor/Sıralama Yüzdelik Skor



- Her bir Motive edicideki **açık renkli, gölgelendirilmiş alan popülasyon skorundaki çoğulüğe** dikkat çeker. Normal bir motivasyon skoru örneği aldısanız ve skorları 0-100 arasında derecelendirdiyseniz bu durum, puanların çoğunun gölgeli alanın içinde yer almasını bekleyebileceğiniz anlamına gelir. Bu ise, popülasyonun çögünün boyut içerisinde daha yüksek veya düşük olarak puanlanıp puanlanmadığını gösterir. Diğer çoğu kişi gibi siz de Motive edicilerinizle harekete geçer misiniz?
- Norm kutusu** (küçük kutu alanı) **ORTALAMA** skorlama aralığını temsil eder. Bu kutu içerisindeki skorlar, **diğer herkesinki gibi** (bu yüzden **normal** olarak düşünürlür) olan insanların skorlarını temsil eder. Şayet skorunuz bu kutunun içerisinde yer alıyorsa bu ise **durumsaldır**. Sürekli olarak bu boyutun ifadelerini **hem yüksek hem de düşük** olarak sıraladığınız anlamındadır.
- Kutu alanının **merkezindeki hat medyan skorunu** temsil eder. Bir yoldaki medyan gibi, medyan da skor aralığını eşit yaraya böler. Skorların %50'si medyanın üzerinde ve skorların %50'si de medyan hattının aşağısında kalır.
- Renkli çubuk, skorunuzu 1-100 arasında sıralar.** Bu sayılar ise o motivasyonun sizin için **önem derecesini** ortaya koyar. Yüksek sayılar motive ediciyi **daha önemli** olarak sıraladığınız ve daha düşük sayılar ise motive edicilerin **daha düşük önemde** kabul edildiği anlamına gelir. Sayılar ayrıca, sıralamayı **Çok Düşük, Ortalama, Yüksek ve Çok Yüksek** olarak ortaya koyar. Her bir grup içerisinde skor veren insanlar ortak özellikleri ve tanımları taşırlar (yani, Çok Düşük puan alanların ortak değerleri birbirleriyle paylaşması).
- Sıralamanız, Motive Edicilerinizin davranışlarınızın ve kararlarınız üzerinde ne kadar etkili olduğunu 1-7 arası sıralandığını** gösterir. Bazı Motive Edicilerin, onları güçlendiren diğer Motive Ediciler ile ilişkilerinin olduğunu unutmayın. Ancak bu, bireysel olarak en etkileyici olan 1'den 7'ye kadar olan bir sıralamadır.

Sample Kişisine Ait Motivasyon Bilgileri

Estetik - Ortalama

Her iki boyutta da aşırıya kaçmadan yaratıcı alternatifler ve pratik yaklaşımalar arasında kendinizi dengeleyeceksiniz.

Ekonomik - Düşük

Parasal ödüller veya "ilk" olmak sizi teşvik etmiyor ve çevrenizdekilerle rekabet etmek için gereken duygusal inisiyatifiniz eksik olabilir.

Bireysel - Düşük

Kendi fikirlerinizi karıştırmanız gereklidir. Başkalarının fikirlerini desteklemeye isteklisinizdir.

Güç - Çok Yüksek

Yetki pozisyonları elde etmeye çalışacaksınız ve yönlendirmenize ve kontrol etmenize olanak sağlayan rollere çekileceksiniz.

Özgeci - Düşük

Kendinizi konumlandırdığınızdan emin olacaksınız, böylece başkalarıyla yakın bir şekilde çalışırken kendinize zarar vermezsiniz.

Düzenleyici - Ortalama

Yapımı anlıyorsunuz ancak sizin işinize yaramazsa, başka birinin fikrine bağlı kalmayacaksınız.

Kuramsal - Ortalama

Karar alırken hem yeni bilgilere hem de geçmişteki bilgilere güvenebilirsiniz.

Sample Kişisine Ait Motive Edici Kelime Matrisi

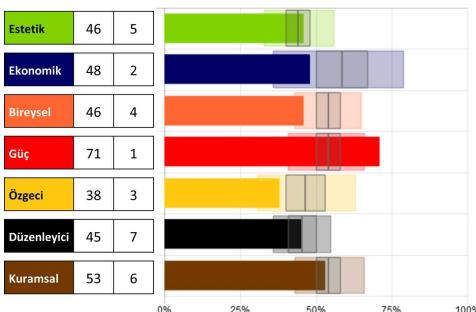
Egzantrik	Otonom	Özgür	Baskın	Kolay Kanan	Siyah & Beyaz	Bilimsel
Kullanışız	Genişlemiş	Bağımsız	Zorlayıcı	Fedakâr	Sabit	Araştırmacı
Alışılmadık	Rekabetçi	Özerk	Otoriter	Uyumlu	Sistematik	Özenli
Aykırı	Teşvik Edilmiş	Yaratıcı	Kontrol Edici	Yardımsever	İntizamlı	Araştırmacı
Yaratıcı	Pratik	Dengeli	Yol Gösterici	Destekleyici	Disiplinli	Meraklı
Mantıklı	Makul	İşbirlikçi	Tesirli	Yardımsever	Açık Fikirli	Yansıtıcı
Gerçekçi	Rahat	Uyumlu	Destekleyici	Oto-korumacı	Esnek	Şehirli
Pratik	İlgisiz	Destekleyici	Verimli	Şüpheci	Bağımsız	Sezgisel
Gerçek Dünya	Duyarsız	Kaygılı	Pasif	Kuşkucu	Doğal	Yüzeysel Analizci
Gerçekçi	Memnun	Güvenli	İtaatkâr	Ben Merkezli	Muhafiz	İlgisiz
AES	ECO	IND	POW	ALT	REG	THE

Simgelerinize ait bu tablo motivasyonunuza nelerin daha iyi dörtülediği ile alakalı bir fikir sunar.

Motive edici sözcük matrisi, sayısal skorunuzu tek kelimelik bir açıklamaya dönüştürür ve her bir kelimeyi sırasıyla diğer simgelere yerleştirir.

Sayısal skorunuzu tek kelime olarak etiketleyerek motive edici oryantasyonunuza daha iyi anlayabilir, açıklayabilir ve konumlandırabilirsiniz.

Estetik Motive Ediciniz - Ortalama



Estetik Motive Edici: Her ikisi arasında sürdürülebilir bir iş / hayat dengesi oluştururken etrafımızdaki dünya ile kendimiz (îcimizdeki) arasında dengeyi sağlamaya yönelik duyulan güçlü arzu ve ihtiyaçtır. Kreatif, yaratıcı, sanatsal, mistik ve etkileyici olan bu tarz mevcut zorluklara karşı gerçek dünya yaklaşımlarını yeniden tanımlayabilir veya direnç gösterebilir.



Evrensel Varlıklar:

- Stil, amaç ve işlev arasında sağlıklı bir dengeye sahipsiniz.
- Uygulanamaz ve yaratıcı / mistik tipleri akılçılı tutarsınız.
- Yaratmak ve dönüştürmek için başkalarıyla iyi çalışabilirsiniz.
- Başkalarının yaratıcılıklarını ifade etme gereksinimlerini takdir edebilirsiniz.



Dürtüleyen Sezgiler:

- Çalışmayı ve oyunu dengelenmenin duygusal denge ve sağlık için önemli olduğuna inanıyorsunuz.
- Sanatsal bir takdir seviyesine sahipsiniz.
- Doğal mucizeler, güzel sanat ve yalnızlık dahil olmak üzere etrafınızdaki dünyayı takdir edebilirsiniz.
- Takım çabalarını doğru şekilde yapmak ile yenilikçi olmanın tadını çıkarmak arasında eşitleyeceksiniz.



Kritik Avantajlar:

- Bazı yaratıcı ifadelerden hoşlanıyorsunuz ancak yaratıcılığa fazla bağlı değilsiniz.
- İş ile yaşam arasında bir denge duygusu arzuluyorsunuz, ancak o olmadan da eksik sayılmazsınız.
- Koruma çabalarını kabul edersiniz, ancak bu çabalara katılabılır veya katılmayabilirsiniz.
- Diğer kişilerin benzersizliğini takdir ediyorsanız onlara yardım etmeye hazırlırsınız.



Büyüme Fırsatları:

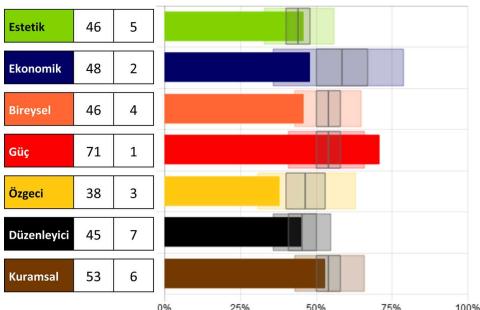
- Takımlar içerisinde daha görünür bir konum alarak bundan faydalananabilirsiniz.
- Bazen biraz daha gerçekçi olarak fayda sağlayabilirsiniz.
- Alışılmamış yaklaşımalar arasındaki değeri gören ve görmeyenler kişiler arasında arabuluculuk yapabilirsin.
- Hayatınızın kişisel ve profesyonel dünyalar arasında iyi dengelenmesini sağlayarak kendinize fayda sağlayabilirsiniz.



Öğrenim Yolları:

- Gruplarla veya bireylerle iyi bir şekilde çalışabilirsiniz.
- Hem hafif becerilerinizi hem de zor becerilerinizi geliştirebilirsiniz.
- Gelişiminiz sadece bir iş değil, eşit parça yöntemi ve anlam üzerine olmalıdır.
- Çeşitli eğitim ve mesleki gelişim çabalarına katılacaksınız.

Ekonominik Motive Ediciniz - Düşük



Ekonominik Motive Edici: Kişisel çıkarlar, ekonomik kazanımlar ve gerçek dünyaya ulaşmadan gelen güvenlik motivasyonu kişisel girişimlere, kişisel kaynaklara ve odaklanmış enerjiye dönüşür. Bu motivasyona ait tercih edilen yaklaşım, nihai sonuçlara odaklanan hem kişisel hem de profesyonel bir yaklaşımdır.



Evrensel Varlıklar:

- Parasal ödüller ve rekabetçi yapılar sizi etkilemiyor.
- Eşitsizliklere ve adaletsizliğe karşı duyarlı olabilirsiniz ve başkalarının taleplerine kurban olmak istemeyebilirsiniz.
- Paranın istediğiniz şeyle harcamak için olduğuna inanabiliyorsınız.
- Puanınız maddi servet kazanmaya daha az ilgi gösteren bir aralıktadır.



Dörtüleyen Sezgiler:

- Çok fazla paraya sahip olan insanların da duyguları olduğunu hatırlamalısınız.
- Başkalarının üzerinde çalışabileceğι çeşitli iş projeleri veya görevleri sağlamalısınız.
- Devam eden katkılarından dolayı başkalarını övmeyi unutmayın.
- Yalnızca görevlerinizi yerine getirmek için değil, yaratıcı ve yenilikçi işler için de tanınmaya ihtiyacınız var.



Kritik Avantajlar:

- Nadiren (neredeysse hiç) bir projeye "benim için ne var" bakış açısıyla bakıyorsunuz.
- Sizin için parasal ödül temel bir işlevdir, başka bir yerde daha yüksek değer seviyeleri arayışına girebilirsiniz.
- Sadece kendi ihtiyaçlarınızı değil, resmi daha geniş bir yelpazeside görüyorsunuz.
- Kolayca memnun olursunuz ve muhtemelen başkalarından üstün gelmeye çalışmazsınız.



Büyüme Fırsatları:

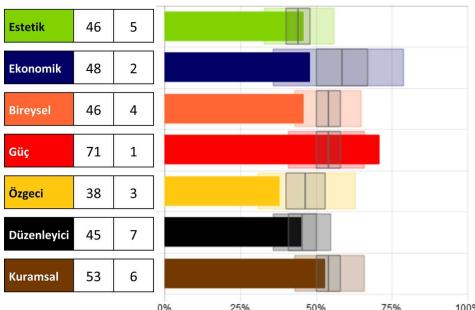
- İhtiyaç duymanız gerekebilir ve aşırı bağılılıktan dolayı pişmanlık duyacaksınız.
- Takımdaki diğer kişileri olumsuz yönde etkileyebilecek olası çatışmalardan kaçınabilirsiniz.
- "Yapamayacağım" yerine "yapamam" hatası yapabiliyorsınız, bu şekilde davranış kötü görüneceği için insanlara "hayır" demekten korkacaksınız.
- Kendinizi işe hem iş içinde hem de iş dışında adayabilirsiniz.



Öğrenim Yolları:

- Genellikle 'İçinde benim için ne var?' tavrı olmadan eğitime veya gelişim çalışmalarına gelirsiniz.
- Yalnız kurt yaklaşımının aksine ekip odaklı etkinlikleri tercih edebilirsiniz.
- Onlarla rekabet etmek yerine sadece onlarla takılmayı ve diğer kişilerin tadını çıkarmayı tercih edebilirsiniz.
- Aldığınız puan rekabet konusunda işbirliğine yanaşan kişilerinkine benzerdir.

Bireysel Motive Ediciniz - Düşük



Bireysel Motive Edici: Özerk, benzersiz, bağımsız olarak görülmeli ve kalabalıktan uzak durmalı. Bu, sosyal olarak bağımsız olma ve ne yapması gerektiğini söylemenin dışında kişisel ifade özgürlüğü için bir fırsat olma dürtüsüdür.



Evrensel Varlıklar:

- Muhtemelen bir grup içerisindeyken kendi fikirlerinizi oluşturmayı denemezsınız.
- Takım zihniyetini takdir ediyorsunuz ve "ben" yerine "biz" ayaklaşımıyla düşüneceksiniz.
- Muhtemelen görülmeyi ve duyulmamayı tercih edersiniz.
- Başkalarıyla çalışırken muhtemelen "topu oynamayı" başaramazsınız.



Dörtüleyen Sezgiler:

- Grup düzeni içerisinde oldukça görünür olma konusunda kendi kararınızı vermek isteyeceksiniz.
- Ortak hedeflere ulaşmak için başkalarıyla işbirliği yaparken en iyi çalışmalarınızı ortaya koyarsınız.
- Katkılarınızdan dolayı öne çıkmak yerine grubun bir parçası olarak tanıtmayı tercih edersiniz.
- Öndeki kişi olmaktadır perdenin arkasındaki kadın veya erkek olmayı tercih edersiniz.



Kritik Avantajlar:

- Diğer insanların fikirlerine ve eşsizliğine saygı duyacaksınız.
- İşbirlikçi ruhunuz ve sakin güveniniz birçoğunuza temiz hava alıracak.
- Başkalarının parlamasına yardımcı olabilirsiniz.
- Muhtemelen grubun dengesini bozmaktan ziyade grubu dengeleyeceksiniz.



Büyüme Fırsatları:

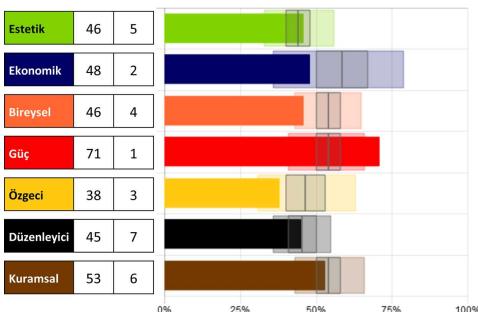
- Daha azına razi olabilir ve grup ortamında istediği şeyle savaşmazsınız.
- Hiçbir şekilde yaratıcı olamayacağınızı düşünüyor olabilirsiniz.
- Kendi gündeminizi tanıtırken bencil görünmekten korkabilirsiniz.
- Eğer iki kere düşünüyorsanız bir defa konuşun.



Öğrenim Yolları:

- Grup katılımını bireysel olarak öne çıkmaya tercih edersiniz.
- Başkalarıyla çalışırken muhtemelen disiplinli olacaksınız ve dikkatiniz dağılmayacak.
- Her zaman ön planda olmak yerine kendinize zaman ayırmak istersiniz.
- Yıldız rollerinin aksine grup çalışmalarını tercih edersiniz.

Güç Motive Ediciniz - Çok Yüksek



Güç Motive Edici: Lider olarak görülmek, çevresini ve başarısını etkilemek ve kontrol etmektir. Rekabetçilik ve control, çoğu zaman bu motivasyonel boyutta daha yüksek puan alanlarla ilişkilidir.



Evrensel Varlıklar:

- Sadece kendi pozisyonunuza geliştirmek için ilişkiler oluşturacaksınız.
- Başkalarının yetkili kişi olduğunuzu bilmesi gerektiğine inanıyorsunuz ve eğer bilmeyorlarsa, onlara bildirmenin yollarını bulacaksınız.
- Gökyüzünün de limiti olduğuna inanıyorsunuz.
- Kişisel kazanımlara saygı duymak isteyeceksiniz.



Dürtüleyen Sezgiler:

- Zaferleri paylaşmaya istekli olmalısınız ve hepsini kendiniz için saklamamalısınız.
- Düşündüğünüzden daha güçlü bir izlenim bırakacağınızı anlamalısınız.
- Diğer insanların da kendine ait çevrelerine sahip olmak istediklerini bilmelisiniz.
- Sahip olmak istediğiniz güçle başkalarını da güçlendirmek önemlidir.



Kritik Avantajlar:

- Başlamadan galip geleceğinize inanıyorsunuz.
- Sizden istenmeden inisiyatif alacaksınız.
- Uzmanlık alanınız içinde hızlı bir şekilde ilerlemeniz muhtemeldir.
- Muhtemelen hem başarılar hem de başarısızlıklar açısından sorumluluk üstleneceksiniz.



Büyüme Fırsatları:

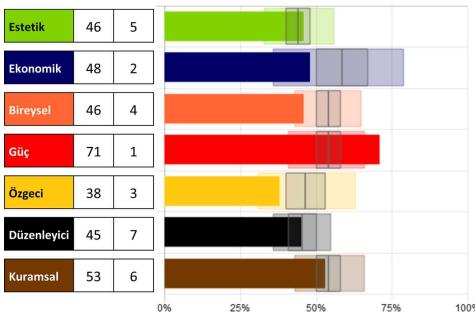
- Kontrol altındaki aşırı ihtiyacın başkalarının yeteneklerini de boğabilir.
- İnsanlar sizi yardımdan çok bir engel gibi düşününecekler.
- Harekete geçmeden önce biraz zaman ayırmaz ve bir şeyler düşünmeniz gerekebilir.
- Yetkili kişi olmanın sizin için çok önemli olabileceğinin ve bazı insan tiplerinin canını sıkacağınnen farkında olmanız gereklidir.



Öğrenim Yolları:

- Ekiplerle çalışırken kendi alanınıza ihtiyacınız olacak.
- Sizin için geçerli olan çok çeşitli güçlü seçeneklere ihtiyacınız var.
- Yeni şeyler öğrenirken bir şeyler yaratmak için aşırı esnekliğe ve özgürlüğe ihtiyacınız var.
- Onları gerçekleştirebilmek için yeni şeyler öğrenmenin getirdiği faydalarnı kişisel yeteneklerinizle ilişkilendirmeniz gereklidir.

Özgecil Motive Ediciniz - Düşük



Özgeci Motive Edici: Başkalarına yararlı olma ihtiyacının veya enerjisinin bir ifadesidir. Bazen, başkalarına yardım etmek için bu boyutta gerçek samimiyet bulunur, fakat bu her zaman geçerli değil.Çoğu zaman bu boyuttaki yoğun bir seviye, düşük öz-değerle daha fazla ilişkilidir.



Evrensel Varlıklar:

- Zamanın çoğundan faydalananız zor olacak.
- Duygusal çekicilikler veya hüznülü yüzler sizi etkilemez.
- Kendi ağırlığını taşımayan insanları takdir etmeyeceksiniz.
- Bazı durumlarda başkalarını "sizin tarafınızda" olmasından ziyade "sizin şeklinizde" olarak görebiliyorsunuz.



Dörtüleyen Sezgiler:

- Sizin onlardan hoşlanmadığınıza inanan bir miktar saygın bir insanın olabileceğini unutmayın.
- Mantığa ve akılınıza daha iyi yanıtlar verirsiniz ve muhtemelen duygusal yaklaşımları reddedebilirsiniz.
- Bağımsız faaliyetler için zaman ayırin çünkü çalışırken bağımsızlığa yönelleceksiniz.
- Sağça yaklaşımınız, daha çok sosyal insanlar tarafından anlaşılabılır.



Kritik Avantajlar:

- Cehalet için çok az sabrınız var.
- Harcanan zamana ve enerjiye karşı düşük tolerans göstereceksiniz.
- Büyük olasılıkla zor kararlar vermekten uzak durmayacaksınız.
- Duygularınızı gerekli eylemlerden uzak tutmanız büyük olasılıkla mümkün olacaktır.



Büyüme Fırsatları:

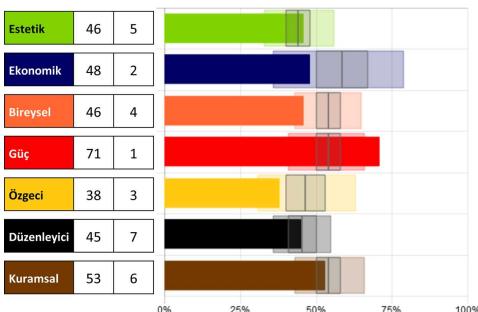
- Özellikle insanı bir kişi değilseniz duygusal "hisli" tiplerden uzak durabilirsiniz.
- Bazı insanlar amaçlarınızı yanlış anlayabilir.
- İnsanları önemseneniz bile, bazı kişiler bunu göstermenin eğlenceli bir yolunu bulacağını düşünücekler.
- Aptallık yapma durumu için çok az sabrınız olduğundan kişinin kararını almadan önce denediğinden emin olun.



Öğrenim Yolları:

- Ekiplerle duygusal olarak çalışırken evdeymiş gibi hissetmeyebilirsiniz.
- Diğer insanlara karşı saçma yaklaşımlarınızın farkına varın.
- Eğitim faaliyetlerine dahil olduğunuzda muhtemelen sessiz ve arka planda olabilirsiniz.
- Pasif tiplerle çalışırken geriye çekilmeniz ve gücünüzü fark etmeniz gerekebilir.

Düzenleyici Motive Ediciniz - Ortalama



Düzenleyici Motive Edici: Düzen, rutin ve yapı oluşturma ihtiyacıdır. Bu motivasyon, çizgiler içinde renklendirmek için siyah beyaz bir zihniyeti ve standartlar, kurallar ve protokoller yoluyla sorunlara ve zorluklara karşı geleneksel bir yaklaşım teşvik etmektedir.



Evrensel Varlıklar:

- Yapayı anlıyorsunuz, ancak bu sizin için işe yaramazsa, başka birinin fikrine bağlı kalmayacaksınız.
- Size bir şey ifade etmeyen kurallara meydan okuyabilirsiniz.
- Düzenlilik ve işe yarayan yöntemlere bağımlılık söz konusu olduğunda hiç aşırılığa kaçmıyorsunuz.
- Hem liderlerle hem de takipçilerle çalışabilirsiniz ve ikisinden de masaya bir şeyler getireceksin.



Dörtüleyen Sezgiler:

- Gerektiğinde düzensiz durumlara devamlılık ve yapı kazandırıyzınız.
- Düşünceler değiştiğinde ve duygular güçlü olduğunda istikrarı sağlayabilirsiniz.
- Çoğu akla hitap eden kabul edilebilir politikalar ve prosedürler oluşturabilirsiniz.
- Hem denenmiş hem de gerçek olan ve onlara göre devrim nitelikli olabilecek şeyleri anlayabilirsiniz.



Kritik Avantajlar:

- O kadar kapalı değilsin ki, şeyleri birden fazla boyutta göremezsin.
- Mantıksal sırayı anlıyorsunuz, ancak gerektiğinde işleri harekete geçirebileceksiniz.
- Belirli bir görevi yerine getirme konusunda daha iyi bir yöntemiz olduğuna inanlığınızda kuruluşa meydan okuyabilirsiniz.
- Gerektiğinde dengeleyici bir üye olabilirsiniz, ancak gerektiğinde kendi işinizi de yapabilirsiniz.



Büyüme Fırsatları:

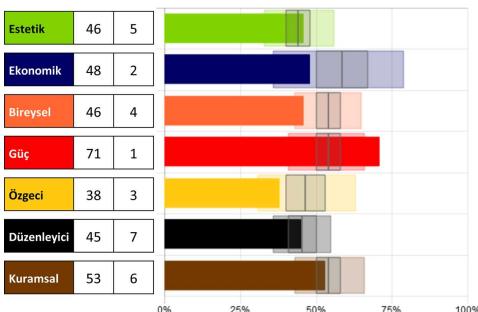
- Zorluklarla karşılaşığınızda daha fazla seçenek keşfetmek iyi bir fikir olabilir.
- Bazı önemli konularda daha güçlü durmanız gerekebilir.
- Biraz daha esnek olmaktan yararlanabilirsiniz.
- Daha fazla risk almanız gerekebilir.



Öğrenim Yolları:

- Muhtemelen hazır doktrinleri destekleyeceksiniz.
- Genelde hazır ve etkili olduğu kanıtlanmış yöntemlere karar vereceksiniz.
- Aşırıya kaçmadığı sürece işe yarayan yeni fikirlere ve yaratıcı çözümlere açıksınız.
- Muhtemelen insanlar ve eğitim girişimleri üzerinde çalışırken iyi iş çözdüğü kanıtlanmış programların arkasında yer alacaksınız.

Kuramsal Motive Ediciniz - Ortalama



Kuramsal Motive Edici: "Gerceği" ortaya çıkarma, keşfetme ve kurtarma arzusudur. Bilgi uğrına bilgi edinme ihtiyacı "kaşıntılı" bir beynin ürünüdür. Akılçι düşünce, akıl yürütme ve problem çözme bu boyut için önemlidir. Bunların hepsi nedenini bilme "ihtiyaç"ından kaynaklanır.



Evrensel Varlıklar:

- Bir şey bilmeniz gerekiyor, her şeyi değil.
- Nedenini bulma konusunda daha geniş fikirli ve daha az detaylı bir insansınız.
- Teknik kahramanlığınız, sevginizin şeylerle sınırlı olacak.
- Bir sonraki adıma geçmek için neleri öğrenmeniz gerektiğini öğreneceksiniz.



Dörtüleyen Sezgiler:

- Bir meselenin her iki tarafını da eşit olarak tartabilen bir bakış açınız var.
- Fazlaca dikkat dağıtmadan düşünmenin gerekli olduğu grplara devamlılık ve yapısallık sağlıyorsunuz.
- Teknik konularla ilgili dengeli bir görüşünüz var ve uzmanlığınızın dışındaki şeylere çok fazla dahil olmak istemeyeceksiniz.
- Bir şey ilginizi çekerse merakınız zirveye ulaşabilir.



Kritik Avantajlar:

- Muhtemelen analiz felsefesine bayılacaksınız.
- Önemli inanışlar söz konusu olduğunda muhtemelen bazı kanıtlara ihtiyacınız olabilir.
- Uzmanlık alanınızda farkındalık göstereceksiniz.
- Muhtemelen kolayca yeni konular ele alacaksınız.



Büyüme Fırsatları:

- Değeri artırmak için belli konularda daha usta olmanız gerekebilir.
- Devam eden eğitimiminizi bitirmiş olabilirsiniz ve deneyim yoluyla öğreneceksiniz.
- Bazı şeyleri okursunuz, fakat her şeyi değil.
- Anlama kapsamınızın dışındaki konularda tarafsız olabilirsiniz.



Öğrenim Yolları:

- Bilginiz, sosyal duruşunuzun önüne geçemez.
- Büyük olasılıkla eğlenceli programların arkasına geçip zaten bildikleriniz hakkında konuşacaksınız.
- Yeni şeyler öğrenirken çok fazla bilgi istemeyeceksiniz.
- Çok zor bir ödev olmadığı sürece işe yarayan yeni fikirlere ve yaratıcı çözümlere aiksınız.

MOTİVE EDİCİLERİN UYARLANABİLİRLİĞİ

Bir başkasına ait Motive Edici bir tercihe adapte olmak oldukça zor olabilir! Bazen de Motive Ediciler hali hazır şekilde gözlemlenemez veya onlara uyum sağlamayan bir davranış içerisinde gizli kalabilir. Bir başkasına dair Motive Edicileri anlamaların önemli bir yolu bu kişilerin değer verdikleri şeylere, konuşma şekillerine, vakitlerini ve dikkatlerini (veya başka kaynaklarda) nerede harcadıklarına dikkat etmektir. Onları dürtüleyen şeyin ne olduğunu düşünüyorsun? Keşfettiklerinizi yönlendirmek için bu sorulardan bazılarını kullanabilirsiniz; onlara soru sorabilir veya sadece gözlem yapabilirsiniz. Bir kişiye ait Motive Edicileri öğrendiğinizde bu kişilerle daha etkili bir şekilde etkileşime girebilirisiniz.

Estetik 	<ul style="list-style-type: none"> Sizin için ne güzeldir? Kendinizi yaratıcı bir kişi olarak ifade etmeniz sizin için ne kadar önemlidir? Biçim ve estetik daha mı önemli yoksa işlevsellik mi önemlidir? İş/yaşam dengesi ne kadar önemlidir? Kendinizi "aklı bir karış havada" mı yoksa "daha pratik" mi buluyorsunuz?
Ekonomik 	<ul style="list-style-type: none"> Sizin için kazanmak ne kadar önemlidir? Yatırımda yeterli getiri miktarı nedir? Genel olarak insanların ajandasının olduğunu veya sizden bir şey istediklerini/ihciyaci olduklarını düşünür müsünüz? Kendi işinizi kurmayı ve girişimci olmayı düşür müydünüz? Bir durumla karşılaşığınızda ilk olarak bunun size nasıl etkileyeceğini mi yoksa diğerlerini nasıl etkileyeceğini mi düşünürsünüz?
Bireysel 	<ul style="list-style-type: none"> Özerk ve bağımsız olmak sizin için ne kadar önemlidir? Bugün istediğiniz bir şeyi yapabilseydiniz bu ne olurdu? İnsanların sizin yaptığınız şekilde gördüğünü düşünür müsünüz? Ekip çalışması ve işbirliği hakkında ne düşünüyorsunuz? Sizin için "Özgürlik" ne anlam ifade ediyor?
Kudret 	<ul style="list-style-type: none"> Grup içerisinde genelde ne tür roller alırsınız? Sorumlu kişi olmak sizin için ne kadar önemlidir? Digerlerini eyleme geçmeleri için nasıl motive ederdiniz? Hangi tür şeyler kontroll etmeyi seviyorsunuz? İnisiyatif mi alırsınız yoksa etkinlik yapmadan önce direktif almayı mı tercih edersiniz?
Özgeci 	<ul style="list-style-type: none"> Hayır dedığınız zor zamanlarınız var mı yoksa zamana yayarak boğulmuş mu hissediyorsunuz? Başkalarına makul miktarda yardım veya destek ne olarak kabul edilir? İhtiyaç olana mı yoksa sadece hak edene mi vermeniz daha olasıdır? Başkalarının ihtiyaçları için kendi ihtiyaçlarını feda etme eğilimi gösterir misiniz? Sevdığınız veya değer verdığınız diğer kişiler için bir şeyler yapma ihtiyacınız varmış gibi hisseder misiniz?
Düzenleyici 	<ul style="list-style-type: none"> Bir şeyi başarmanın doğru ve yanlış bir yolu mu ya da birçok yolu mu var? Doğru olmak sizin için ne kadar önemlidir? Kurallar ve mevzuatlar sizin için önemli midir? Yapı ve aşama sizin için ne kadar önemlidir? Problem çözerken denenmiş doğrulu mu seçersiniz yoksa daha esnek olup seçeneklere açık misinizdir?
Kuramsal 	<ul style="list-style-type: none"> Projenin/problemin tüm perspektiflerini ve detayını anlamak ne kadar önemlidir? Kendinizi herhangi bir alanda uzman olarak düşünür müsünüz? Zamanınızı ders çalışarak veya okuyarak mı geçirirsiniz yoksa olduğu gibi mi öğrenirsiniz? Yeni şeyler öğrenirken nelerden hoşlanırsınız? Hangisinin en önemli olduğunu düşünüyorsunuz – eylem mi yoksa bilgi mi?

Size yardımcı olacak yönnergeler

1. Bu rapordaki skorlar zaman kesiinden oluşur. Bu skorlar anketi tamamladığınız andaki tercihlerinizi (kontrollü veya kotrolsüz arzuları) temsil eder. Bunlar, seçimsiz olduğunuz veya etkileme gücünüz olmadığı hayat boyu motive ediciler değerlereidir.
2. İyi ya da kötü skor bulunmamaktadır. Ancak sonuçları vardır. Hedefinize yönelik hissettiğiniz çaba düzeyinden, başkalarına karşı nasıl davranışlarınızdan veya başkalarının size karşı nasıl davranışından memnun değilseniz onları amaçlanan davranış ve duygular (DISC ile) yoluyla etkileyebilirsiniz.
3. Önemli olan motive edici tercihlerinizi anlamamanızdır. Bu sayede kendi farkındalığınızı, niyetinizi ve büyümeyi teşvik edecek durumla hareket edebilirsiniz.

Neler işe yarar?

- İlerlemek için hangi düzeyde çaba ve yoğunluk (enerji) kullanmak istediğiniz karar verin.
- Bir problemi düşünmek için ne kadar zaman ayırdığınız veya ihtiyaç duyduğunuz şeyi birinden almak için ne kadar çaba gösterdiğiniz gibi odaklanacağınız basit bir davranış seçin.
- Daha büyük veya daha zor bir motivasyon unsuru bulmaktan ziyade şu anda sahip olduğunuz motivasyon yönünü kullanmayı daha da kolay hale getirin.
- Kendi motivasyonel yönelime dair pratik bir anlayış geliştirmek önemlidir, bu yüzden kendinizi motivasyondan yoksun hissederek kandırılamazsınız. **Hepimiz motive oluruz**, ancak istediklerimizi elde etmemize yardımcı olacak “enerji” ye (DISC grafiğinize bakınız) sahip olmayabiliriz.

İşe yaramadığı kanıtlanan şeyler

- İşe koyulmamak veya vazgeçmek. Sıkışık kalma şekliniz çabalarınızı abartarak veya hepsini birden durdurarak daha aşırı hale gelmez. Küçük şeyler yapmayı deneyin ve ardından delillerine göz atın.
- Aşırı miktarda bilgiye sahip olmak. Bilgi tavınızı ve niyetinizi değiştirmenize yardımcı olabilir. Ancak bilgi tek başına davranışlarınızı değiştirmede işe yaramaz. Eyleme geçmek asıl önemli olandır.
- Bir seyde daha iyi olmayı istemek kolaydır. Küçük değişimlere bağlı kalmak ise farklı bir hikâyedir.
- “İdeal motivasyonel etkinlikleri ve çalışmaları” takip etmekten kaçının. Bunun yerine, bu raporda içerisinde yer alan doğuştan gelen motivasyonel oryantasyoununuza kullanarak en önemli çalışma/etkinliklerinizi takip edin.

Küçük Adımlar, Büyük Sonuçlar Planı

İlerleme kaydetmek için sadece birkaç adım uzaktasınız.

Şu anda işte nerede daha başarıyıym ve hangi motive ediciler bunun üzerinde etkilidir?

Hangi motive ediciler herhangi bir ek ilgiye gerek duymaz?

Şu anda hangi motivasyonlarla mücadele ediyorum ve ek bir desteklemeye ihtiyacım var?

Motive edici oryantasyon anlayışımı kullanarak, şu anda hangi tür ek motivasyonlar benim için daha iyi sonuç verir?

Motive edici oryantasyon anlayışımı kullanarak, şu anda hangi tür ek motivasyonlar benim için daha iyi sonuç vermez?

Bugün harekete geçmek için motivasyonel yönünüz üzerinde(küçük adımlar atın) zararlı olan bir etki seçin. Ardından pratik yapın ve tekrarlayın.

Bugün harekete geçmek için motivasyonel yönünüz üzerinde(küçük adımlar atın) olumlu bir etki seçin. Ardından pratik yapın ve tekrarlayın.

Daha iyi elde etmek için hepimiz motive oluruz. Ancak istediğimiz şeye doğru ilerlerken geçmek zorunda olduğumuz aşamalarda takılı kalırız. İlerleme sürecini daha küçük ve daha basit hale nasıl getirebilirim? Üçe (3) kadar liste yapın.

Peki, Şimdi Ne Olacak?

Bu rapor, motivasyonunuzun yedi bağımsız ve benzersiz yönü hakkında bilgilerle doludur. Kendi benzersiz motivasyonlarınızı ve itici güçlerinizi ve bu değerli bilgileri uygulamanız için bu raporun yedi motivasyon bölümünün, özellikle *Büyüme Fırsatlarının* her birindeki birçok önerinizi anlamanıza gerçekten yardımcı olacak bir profiliniz var.

Bir sonraki adıma geçin ve sizin ve başarınız için en önemli olan belirli motivasyon bölmelerinde iyileştirmeler yapmak için altı çizilen eylemlerle başlayın. Bu raporu rafa veya dosyaya koymayın. Bu raporu referans aracı olarak kullanın. İçinde çok fazla bilgi bulunuyor ve sadece tek okuma ile anlamlanması amaçlanmadı.

