

Gruppkontrakt

Eftersom gruppmedlemmar kan ha olika föreställningar om hur samarbetet bör ske, kan ni upprätta ett kontrakt där ni klargör vilka samarbetsregler som gäller och hur ni tänker hantera när någon inte lever upp till era överenskommelser. Eftersom ni dessutom kan ha olika ambitionsnivåer kan kontraktet också klargöra era individuella ambitionsnivåer så att den mycket ambitiösa kan samarbeta med den något mindre ambitiösa utan att ha felaktiga förväntningar på varandra.

Om ni vill kan ni utgå från detta förslag på kontrakt, men ni kan också välja att upprätta ett helt egenhändigt författat kontrakt för ert samarbete

Samarbetsregler (använd gärna mer plats om det behövs)

Hur hanterar ni ...	Hur väljer ni att göra?	Åtgärd vid misskötsel
Möten, tex <ul style="list-style-type: none">• bokningsförfarande• mötesteknik• närvaro• sen ankomst/missat möte	Kontakt via discord främst och bokar discord-möten där. Läger in det i gemensam kalender. <i>Nytt 16/4:</i> bestämmer någon som är mer ansvarig för att mötet kommer framåt och att det går effektivt till. Denna roll kommer att roteras så att alla får turas om att leda mötet. <i>Nytt 05/05:</i> Vi har möte varje måndag där vi planerar inför sprinten under veckan. Då har vi även möte med vår PO för att gå igenom vad vi gjorde under förra sprinten och får feedback, vilket hjälper i planeringen inför denna sprinten. Vi har möte på morgonen varje dag där vi visar vad vi gjort dagen innan, daily standup.	Be om ursäkt.
Arbetsfördelning, tex <ul style="list-style-type: none">• ansvarsområden• tilldelning av deluppgifter• deadlines	IT-arna har huvudansvar för den rena programmeringen, och bollar idéer med I-are. Vi tänker arbeta i grupper om 1IT+1I, så att man smidigt kan jobba på olika delar i projektet. Om man som grupp har någon idé som man vill ta till resten av gruppen kan man gå in i en gemensam voice channel på discord och diskutera. <i>Nytt 16/4:</i> dela ut roller så att vissa personer är mer ansvariga för vissa delar och även dela upp i teams så att några personer jobbar med back-end, front-end och GUI. <i>Nytt 05/05:</i> tre personer jobbar just nu på ren frontend-programmering, två personer jobbar med axios och att koppla ihop frontend med backend. Två personer jobbar på backend. Vi tar tillsammans	Om man inte går att få tag på exempelvis inför deadlines eller inbokade möten får man höra detta av gruppen, och uppmanas att inte göra det igen.

	fram vilka user stories vi ska jobba på under sprinten, och sedan sitter vi i våra teams och bestämmer tasks för sitt team under sprinten.	
Beslutstagande, tex <ul style="list-style-type: none"> • när tillämpas majoritetsbeslut, konsensus, eller beslutsfördelning • dokumentation av beslut 	Vi kommer alltid att försöka nå konsensus beslut, men såklart kan majoritetsbeslut behöva tillämpas i frågor där åsikter skiljer sig åt. Alla har samma makt. Dokumentation av beslut sker kontinuerligt i tidsloggen.	Åtgärd av misskötsel exempelvis vid diskussion inför beslut, sker genom en röstning där majoriteten ändå vinner.
Tidslogg och dagbok <ul style="list-style-type: none"> • hur, vem, när? • vad? • beröm och kritik • kontraktsbrott? 	Vi har roterande ansvar för tidsloggen. I den antecknas vad som har skett under mötet och vad som gjorts under arbetspasset. <i>Nytt 05/05:</i> Just nu är det så att alla går in i tidsloggen och antecknar under möten med exempelvis PO, vilket leder till att man får med väldigt mycket av det som sägs, vilket är bra.	Ingen åtgärd här.
Dokument- och filhantering <ul style="list-style-type: none"> • hur, vem? • versionshantering? • ... 	Detta sker i gemensam drive. Alla lägger in sina dokument här. Versionshanteringen sker i Github. För att säkerställa att alla vet hur man använder Git så kommer vi hålla en workshop. Dessutom kan man lära varandra om Git under par-programmeringen ifall det skulle behövas. <i>Nytt 05/05:</i> Alla lägger numera alla dokument i Git-repository direkt. Vi har endast tidslogg och social contract samt några andra gemensamma dokument i driven.	

Ambition

Formulera i ett par meningar vad ert gemensamma mål är med detta arbete. Nämn gärna något om både uppsatsen/rapporten och er eventuella produkt.

Nog ambition för att det ska vara roligt. Öppet för kompromissande gentemot kandidatarbete.

Ambitionsnivå: Hur mycket är ni var och en inställda på att satsa på denna kurs?

Namn	Måttligt	Mycket	Väldigt mycket
Elin Fredriksson		X	
Stina Haglund		X	
Gabriel Brattgård		X	
Ludvig Holländer		X	
Alex Phu		X	
Yenan Wang		X	
Hedy Pettersson		X	

Underskrifter av samtliga gruppmedlemmar:

Ludvig Holländer

Elin Fredriksson

Gabriel Brattgård

Alex Phu

STINA HAGLUND

YENAN WANG

Hedy Pettersson