

# Husmøte: Onsdag 14. Mai - 2025

## Agenda

En gang i året drar medarbeidere og et medlem på training i utlandet i et annet Clubhouse.

### Salt Lake

- Benjamin, Isac og Anett har vært fra 28. Mars (Reiste 3 på morgenen, og dro med flyet klokka 5) på reise til Salt Lake City.
- Dassen på flyet streika og de måtte bli på en flyplass i Brussel
- I New Jersey (New Ark Airport) var det slitsomt ført videre fly til Salt Lake City.
- Mandagen startet Trainingen på Alliance House

### Traininga

- De hadde alle en felles tavle og en aktiv reach-out prosess på morgenmøte.

### Karriere og Kommunikasjon

- De hadde en Karriere og Kommunikasjonsenhet som drev ut til Medicaid

### Kjøkkenet — CU

- Flere var fra
- Servitør rolle på huset.

### Business Unit

- De var nysgjerrige på Fontenehuset Oslo Øst sitt bidrag med Fontenehuset Ung.
- De trenger stønader, leiekontrakter og åpen bank-konto
- Daglig Leder skriver under kjøp, men alle kan tale sin sak.
- Beste praksis med mange artikler og opptil 12-timers dager.
- Vi var det eneste huset utenfor
- De hadde egen før og etter lunsj med masse idéer på.
- Tavlene minner om de vi brukte og ha.

### Health Hut

- Som ikke var så sunt, men med masse brus og juice.

### Boenhet

- Air B'nB
- Just åpnet ett nytt hus i Idaho (Sand Creek) med én medarbeider og den Phil reiste med dro fra han for å møte familien sin.
- Phil bor i en van (bobil) og det skinte ett lys på hvor viktig bolig er for et selvstendig liv.

- *Selvom de er avhengig av penger så er de heldige da rike ildsjeler ofte finner på at de skal kjøpe et modell og dele de ut til medlemmer.*
- *Prosjekt til 6 millioner dollar for å skaffe housing*

## Området

- *Fjell rundt hele byen med fin utsikt og Capitol Hill er en replika av det som er i Washington (D.C?)*
- *Bisoner på Antelope Island (halvøy) som var litt*
- *Skulle på tur, men fant ikke stien, Twin Peaks Wilderness fant Benjamin med Phil.*
- *Så Mormon kirken, North Temple, det var nede, men tilgjengelig*
- *Mormoner hadde sitt eget politi, som passer på at ikke utenforstående diskuterer de 95% majoritets mormonene*
- *Måker er deres statsfugl (nasjonalsfugl)*
- *NBA kamp mellom Utah Jazz og Portland Trail Blazers*
- *Strenge med alkohol.*

## Hjemveien

- *Tradisjon når folk drar å gi de en jublende applaus*
- *Flytturen gikk*

## Actionplan

## Relationships

- *Mål er å styrke medlemmers evne til å jobbe side med side med hverandre*
  - *Forbedre samarbeidet og kohesjonen på huset.*
  - *Vi trenger at flere blir med på å styrke hverandre på tvers av avdelinger (Ung og andre.)*
- *Gjøre mentor(fadder) rollen lettere å forså og gjøre det mer oversiktlig å følge arbeidstavlen*
- *Implementere Klubbsky som ny database og fokusere på dens potensial for best praksis med reach-out rutiner.*
- *Salt Lake sin onboarding hvor flere nye kan møte felles i en koselig sosial arena.*
  - *Vi vil invitere nye medlemmer og mulige medlemmer til ukesslutt programmet.*  
*### Onboarding/Membership*
- *Flere på de forskjellige enhetene må gjerne være med og representere flere deler av huset samtidig for medlemmer*
  - *En/ei fra hver enhet gjør omvisning(?)*
- *Deler ansvar for hvilken avdeling som gjør omvisninger,*
- *Danne en onboarding komite med et eldre medlem, en ung vokse, et nytt medlem, og en medarbeider fra hver enhet.*
- *Lage et program med spesifikke og temporale steg. Med skriftlig informasjon om Klubbhuset og beskrive hva medlemmer kan forvente i introduksjons fasen.*
- *Ta inspirasjon fra Alliance House og Fontenehuset Oslo Sentrum*
- *presenter programmet på Husmøtet*
- *Implementer Klubbsky for mulighetene det gir oss ved i å organisere reach-out rutiner.*
- *Evaluerer basert på medlemmer og medarbeideres erfaring med programmene.*

## Den arbeidsrettede dagen

- Tidligere komitéen det var snakk om
- Omorganisere våre møter så de er sjeldnere og mer tilrettelagt(?). De har kanskje mange møter på drift & Karriere
- Dele gode nuerheter på morgenmøtene, spør hvem vi mangler og hvem som vil gjøre reach-out.
- Referat fra husmøtene på en 'meny' og de hadde 2 husmøter i uka
  - Noe som Fontenehuset Sentrum hadde med koordineringsmøter, hvor de først koordinerte kontor enheten og så møtte representater for hver enhet (AFT, Kontor, Drift, Media eller noe sånt.)
- Restrukturere oppgaver og rekkefølgen, visualisere unge voksne's arbeid på tavla i hver enhet.
- Organisere mer av arbeidet i strukturerte prosesser og forsikre seg at alle prosjekter er orientert med Fontenehusets prioriteter for året
  - Årshjul og gjennomføringsplan som på Sentrum
- Skape digitale løsninger for hver enhet som gjør det bedre å effektivt visualisere oppgaver, møter (eller konseptualisere?)