Oualitymanager⁺

Brukermanual for Leder - mini versjon (NB! uten Aktivitetsplan og dokumentstyring)

Denne viser saksbehandling og resultatgrafer.

Om dialogen skjer sømløst med e-post



Ledere får tilgang til Qm+ slik:

www.qmplus.com

Virksomhet: (skriv virksomhetens navn)

Brukernavn:

Passord:
Har du glemt det? Klikk på «Glemt passord»)

Sporbarhet: E-poster arkiveres på meldingen det gjelder.

Innhold

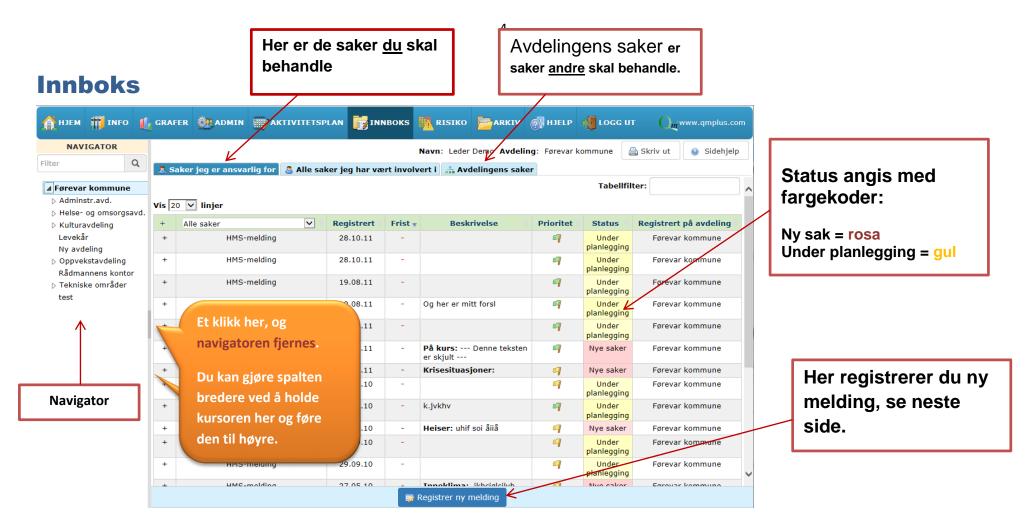
Verdt å merke seg:	
Ønsker du en rask oversikt?	
Innboks	
Hvis virksomheten har lagt opp flere ulike meldingsskjemaer:	
Avdelingens saker	
Registrer en ny melding	
Oppfølging av meldinger INNBOKS – «Saker jeg er ansvarlig for»	
Kvittering for «Avslutt saken»	
"Velg saksbehandler" (1)	10
Velge saksbehandler (2)	1
Behandle meldinger "Planlegg tiltak"	12
Rapportere gjennomført tiltak	13
Godkjenne tiltak	
Behandle meldinger "Avvis"	1
Andre nyheter:	10
Navigatoren kan gjøres usynlig!	10
Hvor og hvordan dokumenteres § 5-kravene i Qm+?	1
Hvis du får «systemrevisjon»:	1
Jeg vil se resultatene av internkontrollene	18
Se på utviklingen over tid pr. avdeling siste 12 måneder	19
Drill downs	20

Verdt å merke seg:

- All dialog om en melding i systemet legger seg i meldingens historikk. Historikken er synlig for medarbeider som sendte meldingen, leder og den leder eventuelt velger til å løse saken og verneombudet.
- Systemet skal ikke benyttes til registrering av sensitive personopplysninger.
- Kritikkverdige forhold kan også meldes via verneombudet, eller i eget meldingsskjema for Varsling. Mange kunder velger at Varsling ikke går til nærmeste leder, men til personalsjefen eller direktøren.

Ønsker du en rask oversikt?

- Klikk GRAFER, og klikk på den fargen/stolpen du vil se som tabell.

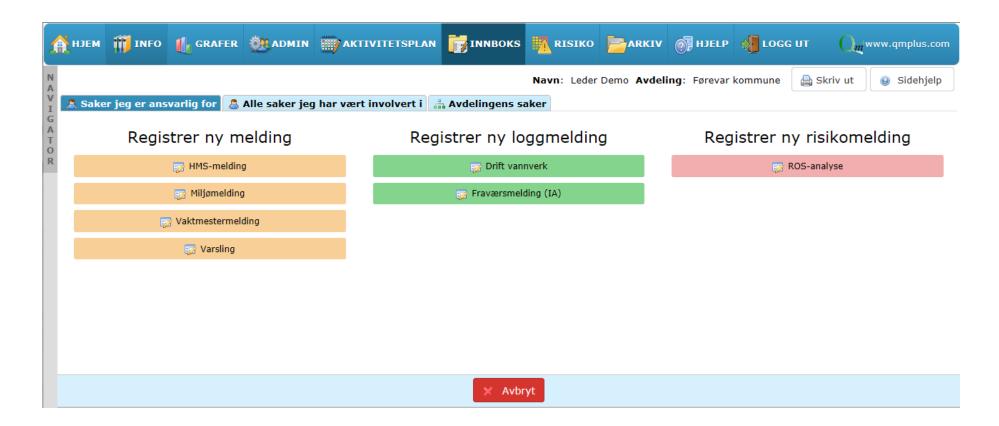


Hvis virksomheten har flere enn 4 ulike meldingsskjemaer, blir disse synlige når du klikker på Registrer ny melding, se neste side.

Navigator (finnes ikke i oppstartsbildet hos «medarbeidere») - inneholder de avdelinger som du har myndighet over i organisasjonen. Legg merke til den hvite trekanten foran «Organisasjon». Et klikk på denne, og underliggende avdelinger kommer frem. Trykker man på selve ordet i navigatoren, blir denne satt som aktiv avdeling og skjermbildet lastes inn på nytt.

INNBOKS vises kun saker som ikke er avsluttet, og dette er en liste over oppgaver som skal utføres. For oversikt over alle saker i eget myndighetsområde, bruk Grafer eller Arkiv. Vil du se andre avdelingers saker, klikk **Avdelingens saker**, og klikk på den avdelingen i navigatoren du vil se på, se side 5.

Hvis virksomheten har lagt opp flere ulike meldingsskjemaer:





Som leder for en avdeling med underliggende enheter ser jeg alle «Avdelingens saker» med bare et tastetrykk i Navigatoren.

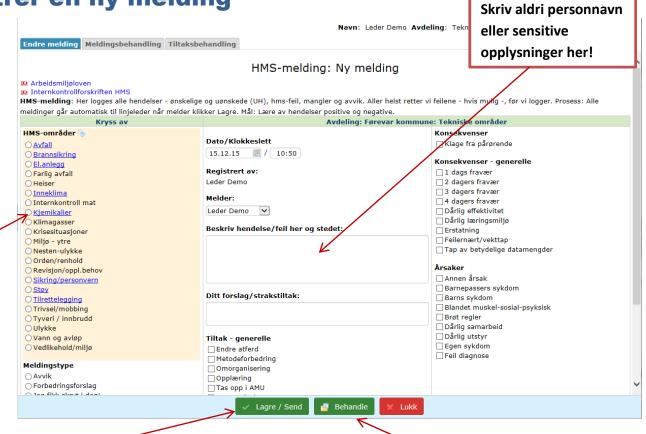
Merk at både "Saker jeg er ansvarlig for" og "Avdelingens saker" viser saker det skal gjøres noe med.

Saker noen andre skal jobbe med **– og som jeg har sendt fra meg til en som skal ta over ansvaret for saken,** finner jeg i «Alle saker jeg har vært involvert i». Vil du se om disse er Lukket, så klikker du på «Vis også lukkede saker» (ikke vist her).

Saker som er ferdige, finner jeg også i GRAFER eller ARKIV.

Registrer en ny melding

Her må det krysses av en kategori før innsending av meldingen (obligatorisk)



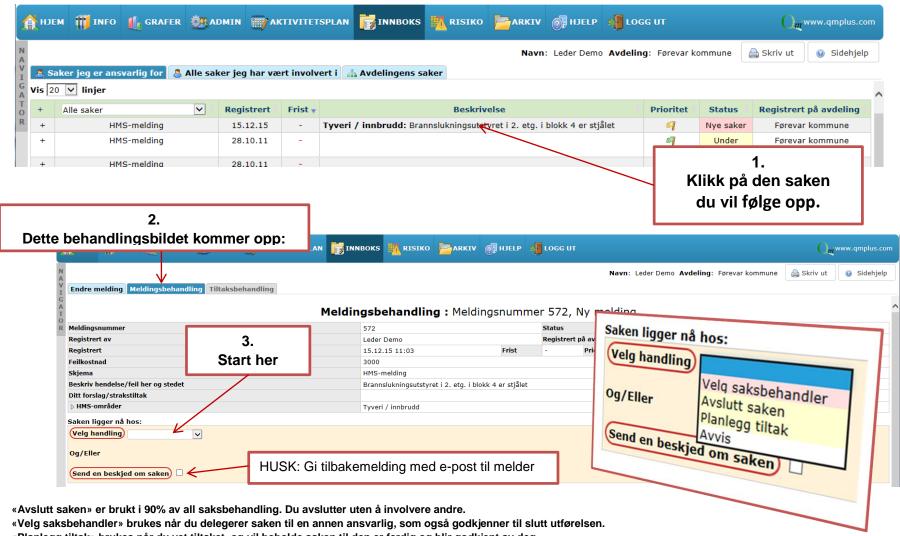
"Lagre/send":

Meldingen lagres og sendes til deg selv, og blir lagret i din INNBOKS.

"Behandle":

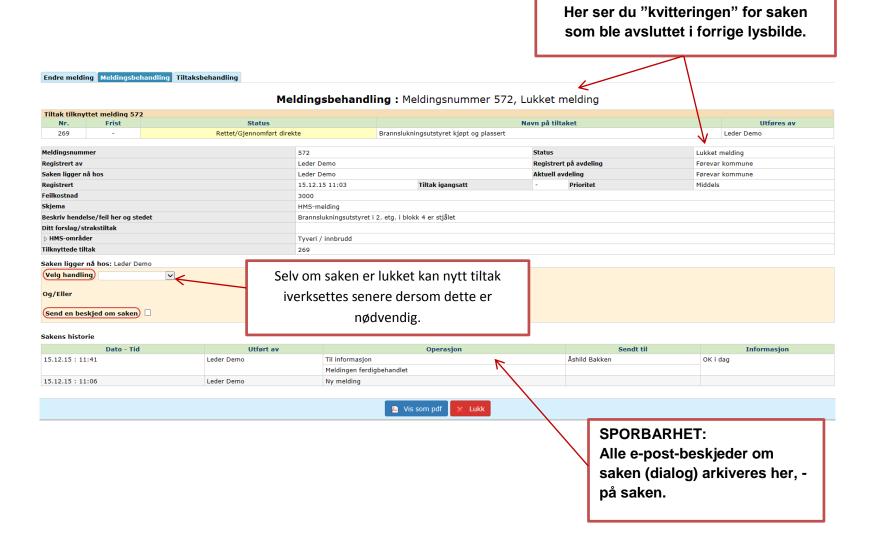
Meldingen lagres og du sendes til meldingsbehandlingsbildet hvor du kan velge å sende saken videre til andre, eller gjennomføre din beslutning om tiltak . Se neste bilde.

Oppfølging av meldinger INNBOKS – «Saker jeg er ansvarlig for»

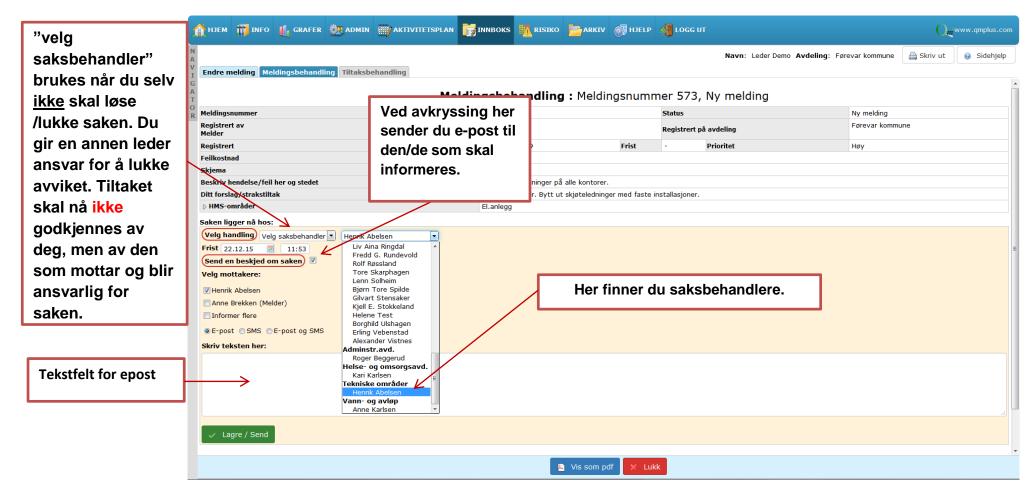


«Planlegg tiltak» brukes når du vet tiltaket, og vil beholde saken til den er ferdig og blir godkjent av deg.

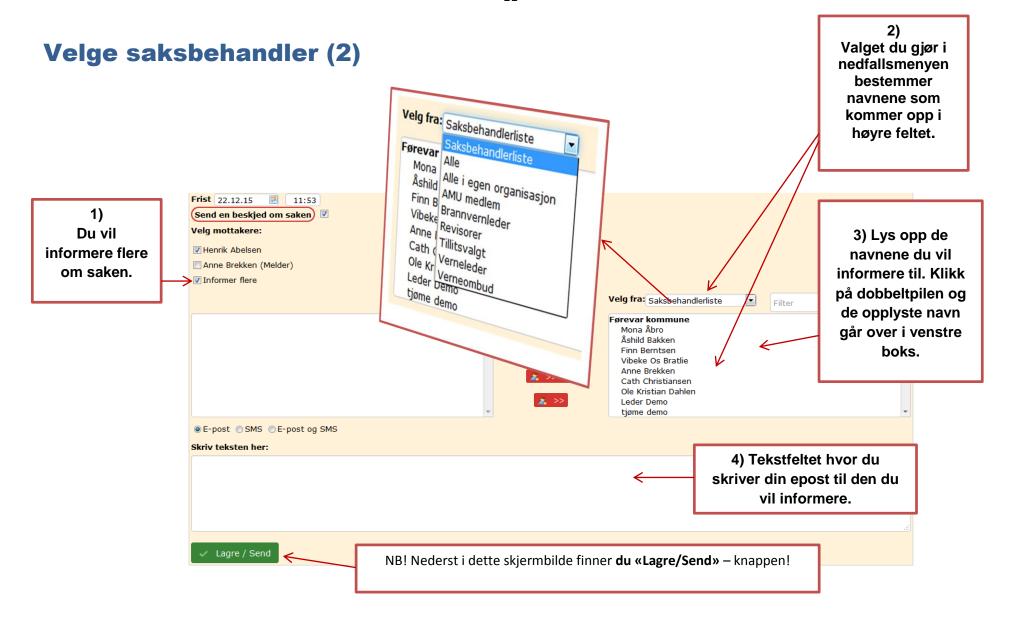
Kvittering for «Avslutt saken»



"Velg saksbehandler" (1)



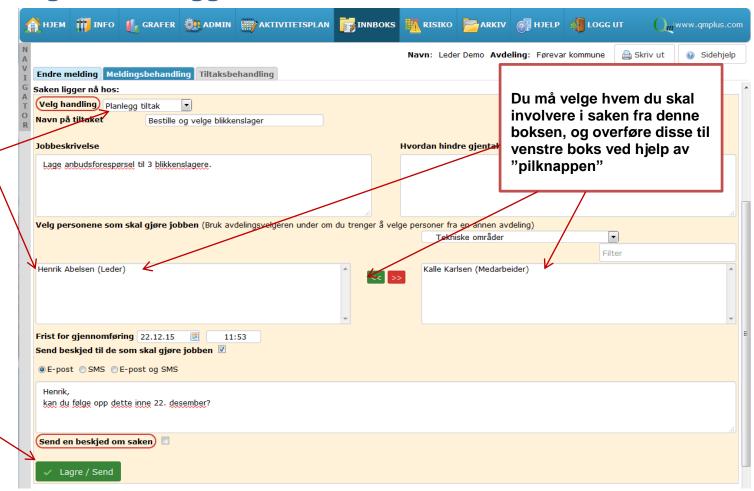
Hvis du vil informere flere om saken, se neste bilde.

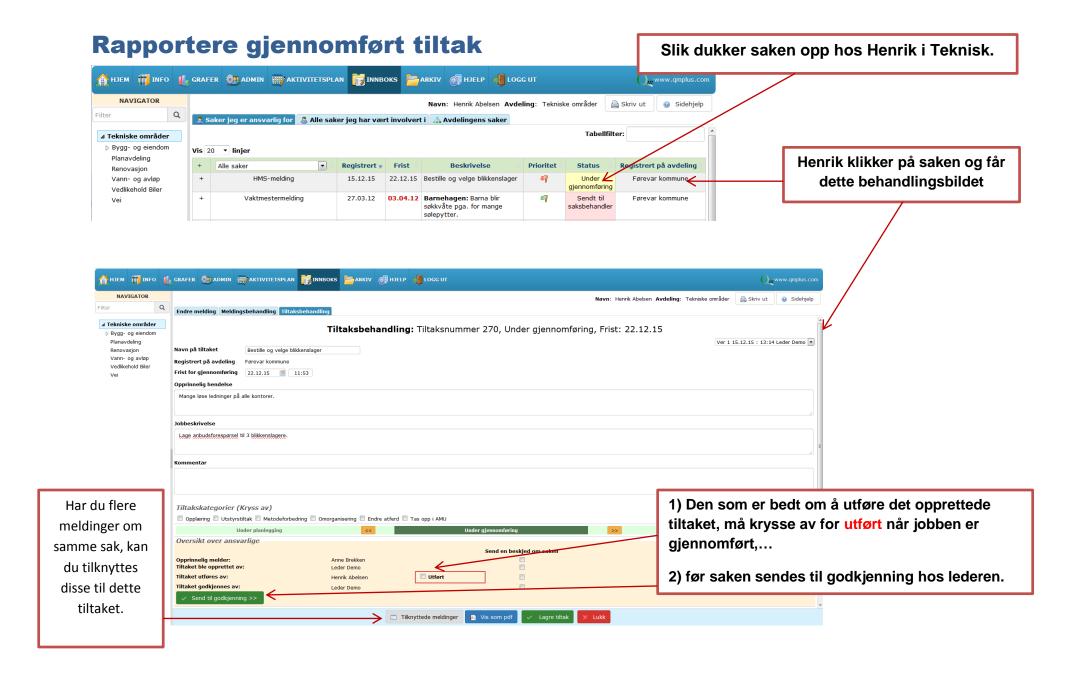


Behandle meldinger "Planlegg tiltak"

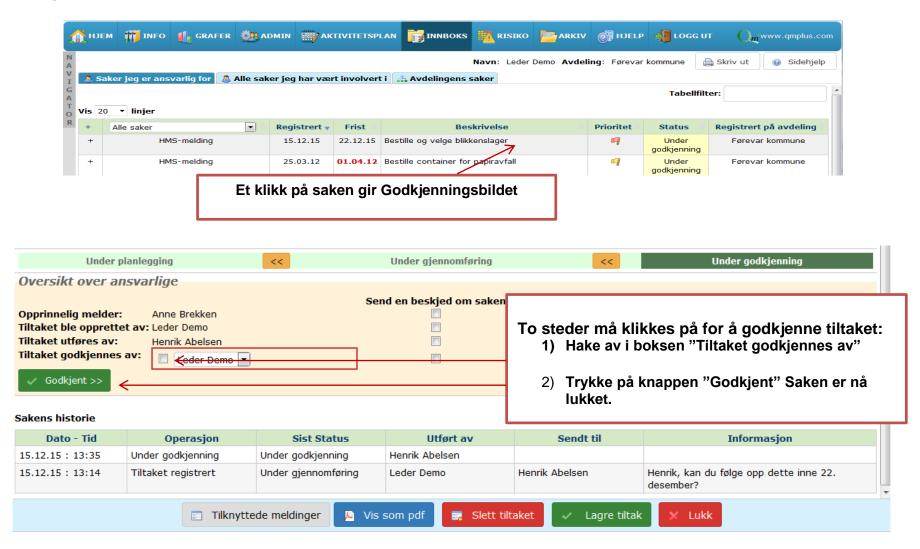
"Planlegg tiltak":
velges når du som
leder beholder
ansvaret for å
godkjenne tiltak
/lukke saken, men
involverer andre
personer fra
egen/underliggende
enhet i arbeidet.

NB! Du må klikke her for å «Lagre/sende» meldingen til personene som skal utføre jobben.

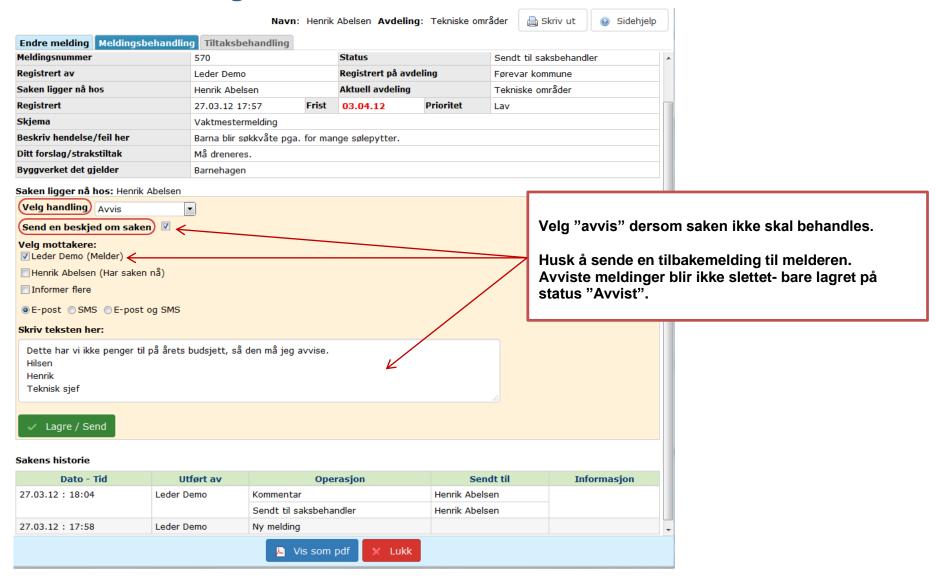




Godkjenne tiltak - slik dukker meldingen fra Henrik opp i Innboksen til lederen



Behandle meldinger "Avvis"



Andre nyheter:

Navigatoren kan gjøres usynlig!



A HJEM INFO 🧸 Saker jeg er ansva G Vis 20 ▼ linjer Klikk her så utvider den seg. Alle saker Trykk for å vise navigatoren + + + + Fraværs + Fraværs

Hvis du får «systemrevisjon»:

§ 4. Plikt til internkontroll

Den som er ansvarlig for virksomheten skal sørge for at det innføres og utøves internkontroll i virksomheten og at dette gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter.

Arbeidstakerne skal medvirke ved innføring og utøvelse av internkontroll.

§ 5. Innholdet i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Krav til dokumentasjon

Internkontrollen skal tilpasses virksomhetens art, aktiviteter, risikoforhold og størrelse i det omfang som er nødvendig for å etterleve krav i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.

Internkontroll innebærer at virksomheten skal:	Dokumentasjon
 sørge for at de lover og forskrifter i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen som gjelder for virksomheten er tilgjengelig, og ha oversikt over de krav som er av særlig viktighet for virksomheten 	- /
 sørge for at arbeidstakerne har tilstrekkelig kunnskaper og ferdigheter i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, herunder informasjon om endringer 	-
3. sørge for at arbeidstakerne medvirker slik at samlet kunnskap og erfaring utnyttes	-
4. fastsette mål for helse, miljø og sikkerhet	må dokumenteres skriftlig
5. ha oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet er fordelt	må dokumenteres skriftlig
6. kartlegge farer og problemer og på denne bakgrunn vurdere risiko, samt utarbeide tilhørende planer og tiltak for å redusere risikoforholdene	må dokumenteres skriftlig
7. iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av h <mark>e</mark> lse-, miljø- og sikkerhets- lovgivningen	må dokumenteres skriftlig
8. foreta systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen for å sikre at den fungerer som forutsatt	må dokumenteres skriftlig

Internkont ollen skal dokumenteres i den form og det omfang som er nødvendig på bakgrunn av virksomhet ens art, aktiviteter, risikoforhold og størrelse. Dokumentasjon som følger av krav i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgvningen, for eksempel instrukser, tillatelser, kompetansebevis, sertifikater o.l. skal inngå.

Legg merke til kravformuleringene:

- du skal *kartlegge* farer
- du skal <u>iverksette</u> rutiner (ikke skrive dem!)

«dokumenteres skriftlig» betyr:

Vis resultatene! Bruk GRAFER, se neste side.

Hvor og hvordan dokumenteres § 5-kravene i Qm+?

Se i INFO – Lover og regler

Bruker AKTIVITETSPLANENs sjekklister

Se i INNBOKS og AKTIVITETSPLAN

Se i NAVIGATOREN + INFO/dokumenter

Risikoanalyser:

Bruk SJA-melding i INNBOKS, og risikovurderingslisten i AKTIVITETSPLAN

Vernerunden: Bruk meldingsskjema i INNBOKS og sjekklister i AKTIVITETSPLAN

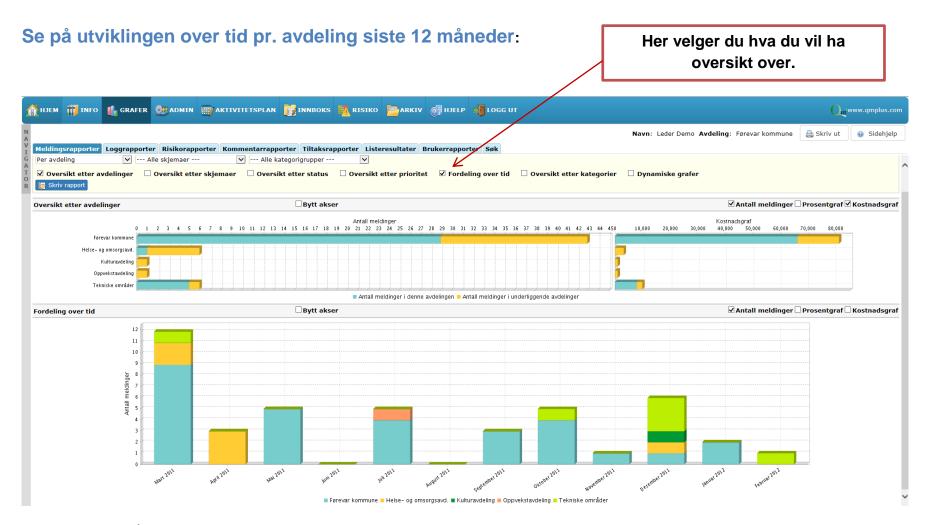
Bruk spørreskjema/sjekklister i Aktivitetsplan + meldingsskjemaet, eller:

Lag eget revisjonsmeldingsskjema

Jeg vil se resultatene av internkontrollene



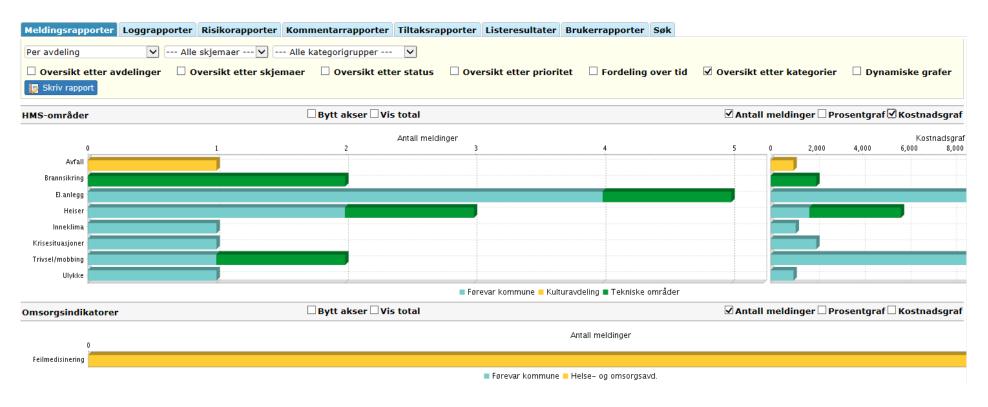
Vil leder se hyppigheten av bestemte avvik: Klikk på «Oversikt over kategorier» i hurtigvalgsknappene. Se side 20.



Hvilke HMS-områder, m.m.?

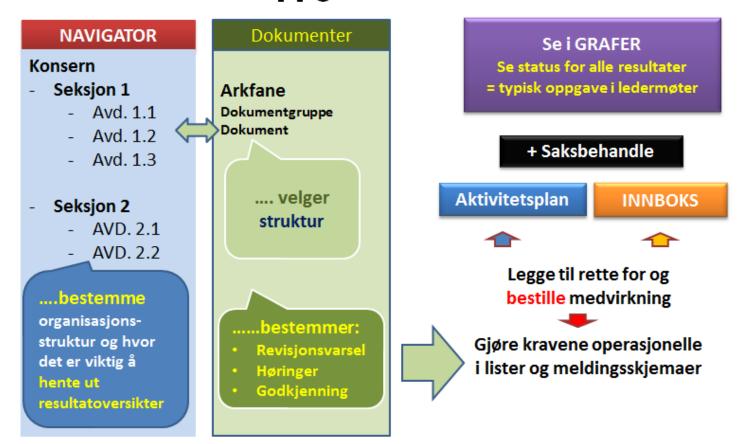
- Klikk på Oversikt over kategorier, se neste bilde.

Drill downs



Du kan klikke på en graf og du ser tabellen over alle sakene i grafen. Deretter kan du gjøre drill-downs på årsaker.

Ledernes hovedoppgave.....



Hva må gjøres for å få suksess med Qm+?

Hva må jeg som leder gjøre aller først?

NOTATER