

员工内部自愿出资入股协议书

甲方： 有限公司 乙方： 员工

此协议本着双方自愿、平等的原则，为建立健全全公司的利益分配体系，更加激励和提高员工的积极性、稳定性，进一步加强员工的主人翁意识，使企业利益和员工利益实现共同发展，特此以下协议：

一、入股的条件及对象：

1. 对公司有突出贡献者，个人自愿申请，上级主管审批同意，经董事长认可方可入股；
2. 以中高层管理人员为主，基层员工为辅为入股对象的指导思想。

二、员工内部持股股份的性质

1. 该股份享受企业该年度纯利润的受益权，可以参与分红。
2. 该股份享受企业经营状况的知情权。
3. 该股份不享受企业的管理权，管理权由公司董事会按职务分配。

三、入股政策

1. 所入股的结算单位名称
2. 所入股结算单位的每股金额
3. 所入股的股份上限
4. 本次入股的股份金额 占 %
- 5.入股资金一次性支付方式，入股资金作为流动资金用于公司日常经营。

四、分红政策

1. 年度纯利润的计算办法：结算单位该财政年度的总收入－该财政年度的总成本＝该财政年度纯利润。成本包括：工资、佣金、房租、税收、经营费用(差旅费、通讯费等)，等其他开支。
2. 分红的计算方法：年度纯利润的 50%为当年的分红，另外 50%利润进入该公司储备金，股东按入股比例计算分红。

3. 分红的时间及次数：每年阳历 1 月 1 日-12 月 31 日年度结算后，1 月内分红，一年一次。

4. 每半年开一次股东大会，并向股东公布企业经营情况，及纯利润的情况。

5. 如公司亏损则不分红。

6. 股改不是发福利，已入股的公司骨干，如未能有效行使股东权利或义务，或不能完成公司赋予的任务，报董事会审议，可以减股或赎回股权。

五、退出政策

1. 转让时股本金按当时所在公司盈亏的净资产核算。

2. 转让时要有董事会通过，否则不得转让。

3. 五年内离职的只退还股本金，五年以后离职的双倍退还本金。

4. 入股员工离职后，三年内不得在同区域参与、投资相同或相似行业，否则按国家相关规定追究法律责任。

六、保密协议：本协议书为公司最高商业机密，所有股东必须有保密责任，一旦发现泄密，将追究其法律责任。

1. 其余未尽事宜由甲、乙双方友好协商解决，协商无效经由人民法院依法裁决，本协议自双方签字并入股款到账起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日