

虚拟股权认购协议

甲方：*****

乙方：*****

*****（以下简称“甲方”或“公司”）为激励重要技术、管理员工，拟向部分员工发行虚拟股权，让管理、技术团队一起分享公司经营成果。甲、乙双方经协商，形成以下协议：

一、认购资格

- 1、乙方为甲方工作满一年的正式员工。
- 2、乙方经甲方考核，考核成绩达到年平均 B 等以上。
- 3、乙方为工作认真、人品端正、认同企业文化的正式员工。

二、认购数量

甲方根据乙方的工作岗位、个人绩效、个人资质等因素综合评定，乙方认购甲方虚拟股权的数量为_____万股。

三、认购价格

甲方首次发行的虚拟股权为 1 元/股，往后结合公司净资产、每股收益等数据测定。

四、投资回报

甲方在支付乙方工资、奖金外，将每年净利润的一定比例用于对虚拟股权股东的分红，具体细则如下：

- 1、保证认购虚拟股票的股东每年分红额高于同期银行利息。
- 2、甲方用于虚拟股权分红的净额占公司净利润的 5%—10%。

五、配股资格

- 1、乙方在甲方每工作满 2 年，经考核合格，有进一步配股的机会。
- 2、配股数量甲方根据乙方的工作岗位、个人绩效、个人资质等因素综合评定。

六、虚拟股权性质

- 1、甲方发行的虚拟股权是激励重要管理、技术人员的公司内部有偿证券。
- 2、虚拟股票募得资金由公司建立内部基金，统一管理，保证资金安全。
- 3、虚拟股票的发行不增加公司注册资本，不进行工商备案，由公司内部登记造册，专人管理。
- 4、虚拟股票所有者享受协定范围内的分红，不参与公司重大经营决策。
- 5、虚拟股票不可相互转让。

七、查询方法

在集团 OA 系统上建立查询系统，持股人可以根据设置的账号和密码查询受限虚拟股票份额和金额。

八、保密机制

- 1、虚拟股票为甲方内部证券，乙方不可对外宣传。
- 2、甲方向乙方发行的股份数量不可向他人透露。

九、退出机制

- 1、乙方违反保密协议和竞业禁止协议没收所持虚拟股份。
- 2、乙方因工作岗位变动，不在甲方激励范围时，甲方以不低于认购价的价格全额回购乙方股权。
- 3、乙方离职、退休时，甲方以不低于认购价的价格全额回购乙方股权。

九、协议效力

- 1、以上协定是甲方为激励乙方而设定虚拟股权的运行纲要，不适合其他任何情形。
- 2、本协议一份，由甲方保存备案，作为分红依据。

甲方：*****

乙方：