

员工持股方案

一、目的：为激发员工积极性，留住好员工，给员工提供创业机会，使员工共同关注企业发展，建立促进企业发展的激励机制。

二、股权设置与持股比例：

1. 公司以总资产_____万元，折合股权_____份，每股_____元（或以净资产_____万元，折合股权_____份，每股_____元）。
2. 公司让出_____股，占总股份_____%（一般为**10%~30%**），让符合条件的员工参与持股，将公司股东分为原始股东和员工股东。
3. 本次股权调整仅为公司内部进行，以自愿入股为原则。股东按股权比例（一股一票、同股同利）享受经营决策权、分红权或其他收益。

三、持股范围：

- 1、本次股权转让对象为公司内部在职员工，且需满足以下条件，不对非本公司人员出让。

1. 1 在公司服务满一年以上；
1. 2 对公司有特殊贡献或作用的员工或管理人员。

2、股权分配：

2. 1 普通员工可认购 1()个股权；
2. 2 骨干员工可认购 2()个股权；
2. 3 管理技术人员可认购 3~4()个股权；

或：按工作年限认购，如满 1 年认购 1 股，满 2 年认购两股。

四、资金来源：

- 1、员工用现金订购；
- 2、企业预借款给员工，每月从员工工资中按一定金额返还（或从分红中扣除）；
- 3、银行贷款（企业可提供优惠利率）；
- 4、公司奖励捐赠（只有分红权，没有表决权）；
- 5、公司配股；

五、股份认购流程：

- 1、员工向公司原始股东提出认购申请；
- 2、依持股方案确认员工个人持股额；
- 3、员工缴纳认购资金，办理认购手续；
- 4、缴纳认购款；
- 5、公司颁发《员工股权证明书》。

六、股份购回：

- 1、员工股东全部购股资金未兑清前，其股权由原始股东持有和所有。
- 2、员工持有股份在职期间不能退股、不转让、不交易、不继承。
- 3、员工股东离职时，其持有股份由原始股东按当时价格或每股净资产购回，并办理退股手续，不能向其他员工股东或非公司人员转让。
- 4、员工自动离职时给公司造成经济损失的，应优先赔偿公司损失，余额股权款由原始股东按离开时的当时价格或每股净资产退还。
- 5、公司奖励捐赠股权的，只参与公司经营决策和分红，其离职时，享有股权由原始股东自行收回。

七、预留股权：

- 1、公司在员工持股总额中，应预留一定份额的股权（一般 20~30%），以备后续符合相关要求的员工认购股份。
- 2、预留股权在员工认购前由原始股东持有和享受相关权益。

八、分红：

- 1、每年 2 月份，由公司根据上年度的纯利润（总销售额—总成本—税收）的 40%（ ）做为红利进行分红，剩余利润部分为支付银行利息、计提股东基本金和增加投资，用于扩大再生产。
- 2、员工股东在股份认购一年内退股的，按认购当时的银行存款利率计算投资收益，同时退回本金。
- 3、因经营不善，公司当年度没有营利时，由原始股东按认购股份额的 15%（ ）支付给员工股东做为投资收益。

九、员工股东权益：

- 1、参加公司重大经营决策，按股权比例进行投票表决；
- 2、按其股份取得股利；
- 3、监督公司经营，提出建议和质询；
- 4、其他依公司章程享有的权益。

备注：员工股东由成立员工持股会，代表员工股东行使股东权利。