

## XX 集团股权设置的选择方案

**方案一：居民持股 45%（其中居民持股成立持股会，持股会注册为社团法人，下同），经营层（包括对 XX 集团有突出贡献的经营管理人员以及现任经营层，下同）持股 55%。**

优点：1、对 XX 集团发展有突出贡献者和现任经营层的利益得到保障；  
2、控股权集中在经营层手中；  
3、经营层的利益得到了保障，鼓舞了经营层的士气，有利于企业的长远发展；  
4、改制彻底，产权方面无遗留问题。

缺点：1、说服居民的工作可能有一定的难度；  
2、暗箱操作该方案难度和风险较大，但是透明操作该方案获居民认可并通过的可能性会较小；  
3、工作若不到位，容易引起纠纷；  
4、在权益分配方面，或许会产生一定的隐患。

**方案二：经营层持股 30%，居民持股 70%。**

优点：1、该方案由于在较大程度上确保了居民的利益，因此容易被居民通过；  
2、操作起来阻力小；  
3、符合居民和上级主管部门的意图；  
4、不易引起纠纷，未来隐患小；  
5、产权明确，改制彻底。

缺点：1、过去有贡献者和现任经营层的利益受到一定的损害；  
2、经营者未来积极性和公司的长远治理受损，对企业长期发展不利；  
3、当情况变化时，现任经营者的控股权可能得不到保证。

**方案三：居民持股 40%，经营层持股 30%，期权 30%。**

优点：1、该方案采取折中办法，可以缓解经营层和居民之间的矛盾；

2、可以激励现任经营者，对企业长期发展有利。

缺点：1、由于 30%权益虚置，改制不彻底；

2、操作技巧复杂，难度大。

**方案四：居民持股 50%，经营层持股 50%。**

优点：1、双方接受的可能性较大；

2、产权明晰，改制彻底。

缺点：1、该方案采取中庸之道，显得缺乏说服力；

2、公司未来的控制权充满变数。