

# 公司股权众筹内部员工入股协议

公司本着自身发展规则、资金运作需要，同时提高员工参与公司的发展、规划、建设的积极性，加强员工的主人翁精神，真正的让员工成为主人，为员工提供一种可靠、有效的投资理财方式，特向公司员工采用股权众筹入股的方式筹集资金。本着公平、公正、公开、自愿的原则，经双方协商一致，制定以下内容，共同遵守：

一、 股权入股对象：认同公司经营模式及发展理念，对公司有基本了解，有责任感及主人翁精神且在公司入职 2 个月以上的所有员工。

二、 股权入股金额：4000 万元（2000 万股，2.00 元/股）

三、 股权入股要求：入职两个月以上一年以内的员工，入股限额为最低 1000 股，上不封顶，入职一年以上的员工，入股限额为最低 3000 股，上不封顶；入股股份可以分期或者叠加，分期或者叠加股份数从到账之日算起，但是下线不能低于规定数，上不封顶。

四、 股权入股方式：以现金方式入股。

五、 股权入股管理：在持股期间委托公司法人代持该股份，所有权属入股者。

六、 股权入股期限：时间必须在一年以上，不能低于一年，从出资日开始计算，按照年收益率计息，收益按照每季度为一个计算周期，以工资形式打入个人账户。如在一年内退出股份的收益只能按照年收益率的 10% 计算（未满六个月的股份不予退出，如需强行退出的不计收益只退本金，从到账之日起算，具体方式按照第十

款第 5 条执行)。

七、 股权入股分红：现金入股的收益率为 20%以当年 6 月 1 日入股 50000 元为例， 来年 5 月 31 日可领取连本带息共计 60000.00 元。

八、 公司拟在 3 年内上市，如果成功上市，所有员工的股份将同时转为公司原始股， 如果未能上市成功如需退股的员工， 退还本金及年收益的 10%给予退还。

九、 所有入股者根据所占股份的多少参加公司以各种形式开展的股东大会， 具体按照以下执行：所有入股者股份数在 10000 股以下的每年参加公司一次股东大会， 入股者股份数在 10000-50000 股的每年参加公司二次股东大会， 入股者股份数在 50000 股以上的参加公司三次股东大会， 参加商讨公司的发展。

十、 注意事项：

- 1、 出资人需保证入股资金的合法性，若入股款项属于向他人借款或非法所得， 公司不承担任何民事及法律责任；
- 2、 入股员工若从公司离职， 仍然可以待入股满半年后领取本金及入股收益， 之后不能再参与公司入股；
- 3、 本次入股实行入股自愿、 零风险原则， 无论企业盈利及亏损， 员工都能按时领取入股收益， 到期还本付息。入股完全采取自主自愿的原则， 对是否参与众筹的员工一致对待， 无任何区分。出资人与公司签订一式两份的《股权众筹入股协议》， 盖有公司公章， 方可保证出资人入股的合法有效性。

4、出资人有退出入股和取回本金的权力，如中途退出入股，应书面向公司提出申请，并填写《股权入股退出申请》办理相关手续。

5、退出入股：出资人如需退出入股，需要提前 15 天提出申请，公司自接到出资人提出退股申请 15 个工作日内归还其本金及当期收益，不足 1 月的按实际天数计算。

6、出资人退出入股，在提出书面申请时，公司将收回与出资人签订的相关票据资料。

7、如出资人退出入股，则不再享有出资人的所有权利。

十一、 协议一式两份，公司、员工各执一份，双方自签字盖章日起生效。

十二、 协议未尽事宜协商处理，协商不成可向第三方仲裁或提起诉讼。