

## ××××有限公司

### 内部职员入股协议书（分红股）

甲方：\_\_\_\_\_  
法定代表人：\_\_\_\_\_  
身份证号码：\_\_\_\_\_  
通信地址：\_\_\_\_\_  
联系电话：\_\_\_\_\_  
乙方：\_\_\_\_\_公司内部职员  
自然人：\_\_\_\_\_  
身份证号码：\_\_\_\_\_  
通信地址：\_\_\_\_\_  
联系电话：\_\_\_\_\_

此协议本着双方自愿，平等的原则，为建立健全公司的利益分配体系，经公司董事会会议研讨决定，响应符合公司发展理念、其中为“×××公司建设者提供同等事业发展平台”承诺理念，自201年3月1日起准许×××内部职员和经销商入股公司，更加激励和提高员工和经销商的积极性、稳定性、进一步加强员工的主人翁意识，和提高员工和经销商的收入，使企业利益与员工利益经销商利益实现共同发展，特此以下协议：

#### 一、入股的条件与对象

- 1、必须是本公司的员工或经销商：
- 2、对公司有突出贡献、思想健康、工作积极向上者，个人自愿申请，上级领导审批同意，董事长认可方可入股：
- 3、以中高层管理人员和经销商为主，基础员工为辅为入股对象的指导思想：

#### 二、员工和经销商内部持股股份的性质

- 1、该股份为（年度分红股），可以继承，不可以转让。
- 2、该股份可享受一枝春公司年度纯利润的分红。
- 3、该股份享受企业经营状况的知情权。
- 4、该股份不享受企业的管理权，管理权由公司董事会按职务分配。

#### 三、入股政策

- 1、所入股的结算单位名称：×××有限公司
- 2、所入股结算单位的每股金额：人民币五万元
- 3、所入股的股份上限：每人限六股
- 4、入股资金一次性支付或在一年内从工资扣除或采用两种结合方式，入股资金作为流动资金用于公司日常经营。

#### 四、分红政策

- 1、年度纯利润的计算方式： $\text{×××公司财政年度总收入} - \text{×××公司财政年度总成本} = \text{×××公司财政年度的总利润}$ ，成本包括：工资、佣金、房租、税收、经营费用、固定资产折旧费用，等其他开支。

2、分红的计算方法：年度纯利润的 100%来计算，股东按入股比例计算+个人人脉业绩计算分红，公司亏损则与股东无关，股东利益保底按每年 10%盈利。

3、分红的时间及次数：按照个人入股的时间为准，整满一年结算分红。

4、每一年开一次股东大会，并向股东公布企业企业经营情况，及利润的情况。

#### **五、退出政策**

1、该股份为分红股，经销商年满一年整可以退出，未满一年整退股不享受分红。

2、内部员工股东离职后股本金在满一年期方可退回，当期分红一年后退回，也可以换成经销商方式，继续投资。

3、员工股东离职后，一年不得在同区域参与，投资相同或相似行业，否则当期分红金不予退还，并按国家相关规定追究法律责任。

#### **六、保密协议**

本协议书为公司最高商业机密，所有股东必须有保密责任，一旦发现漏密，将追究法律责任。

注：其余未尽事宜由甲、乙双方友好协商解决，协商无效经由人民法院依法裁决，本协议自甲乙双方签字并入股款到账起生效，本协议一式两份，经双方签字盖章以及入股款到×××茶业有限公司公司账后生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日