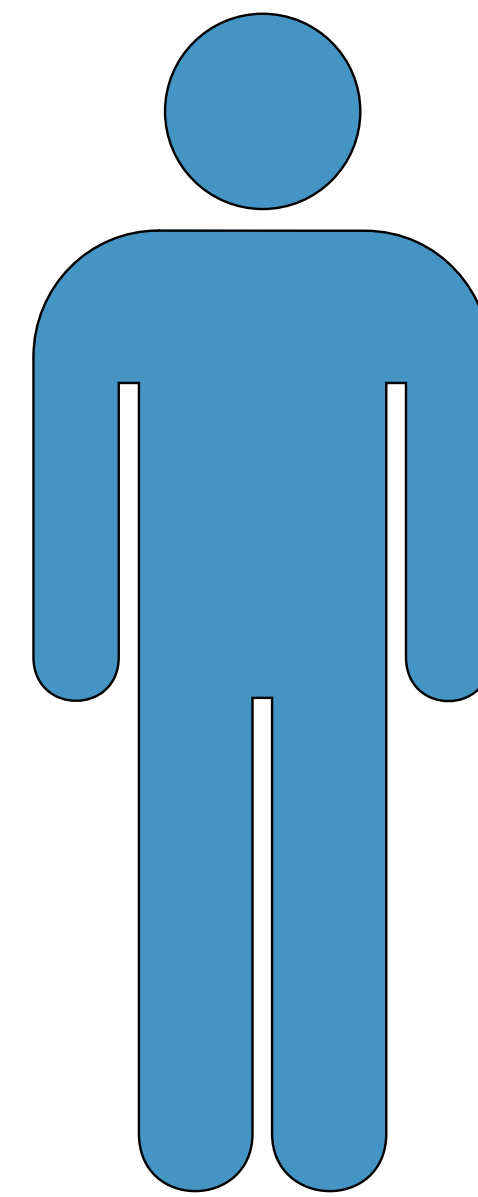


ÉTUDE ÉGALITÉ DES GENRES AU SEIN DE L'ENTREPRISE



S O M M A I R E

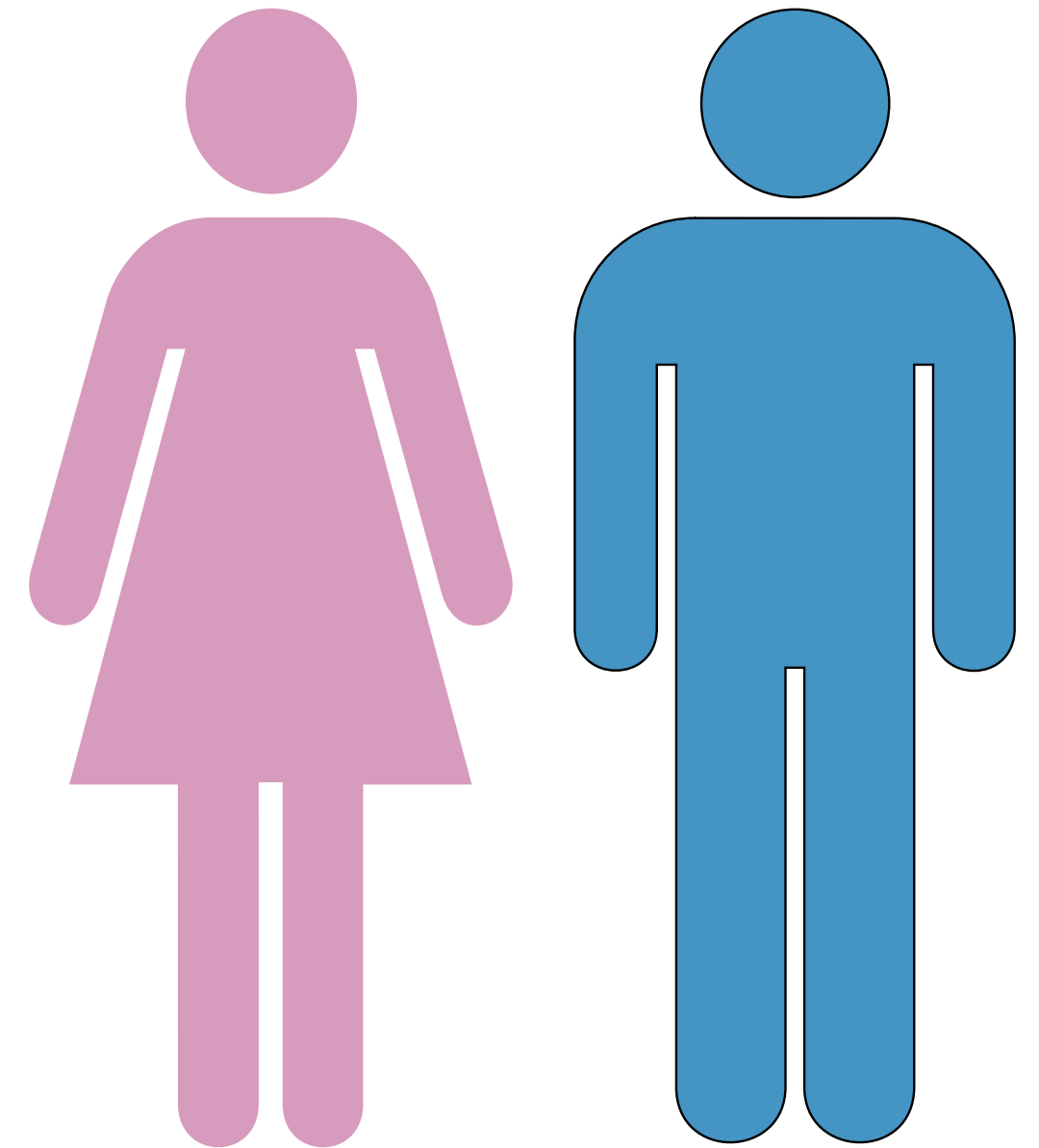
Contexte et objectifs

Sources et outils

Workflot knime

- Import des données
- Nettoyage des données
- Enrichissement des données
- Traitement
- Indicateurs

Conclusion



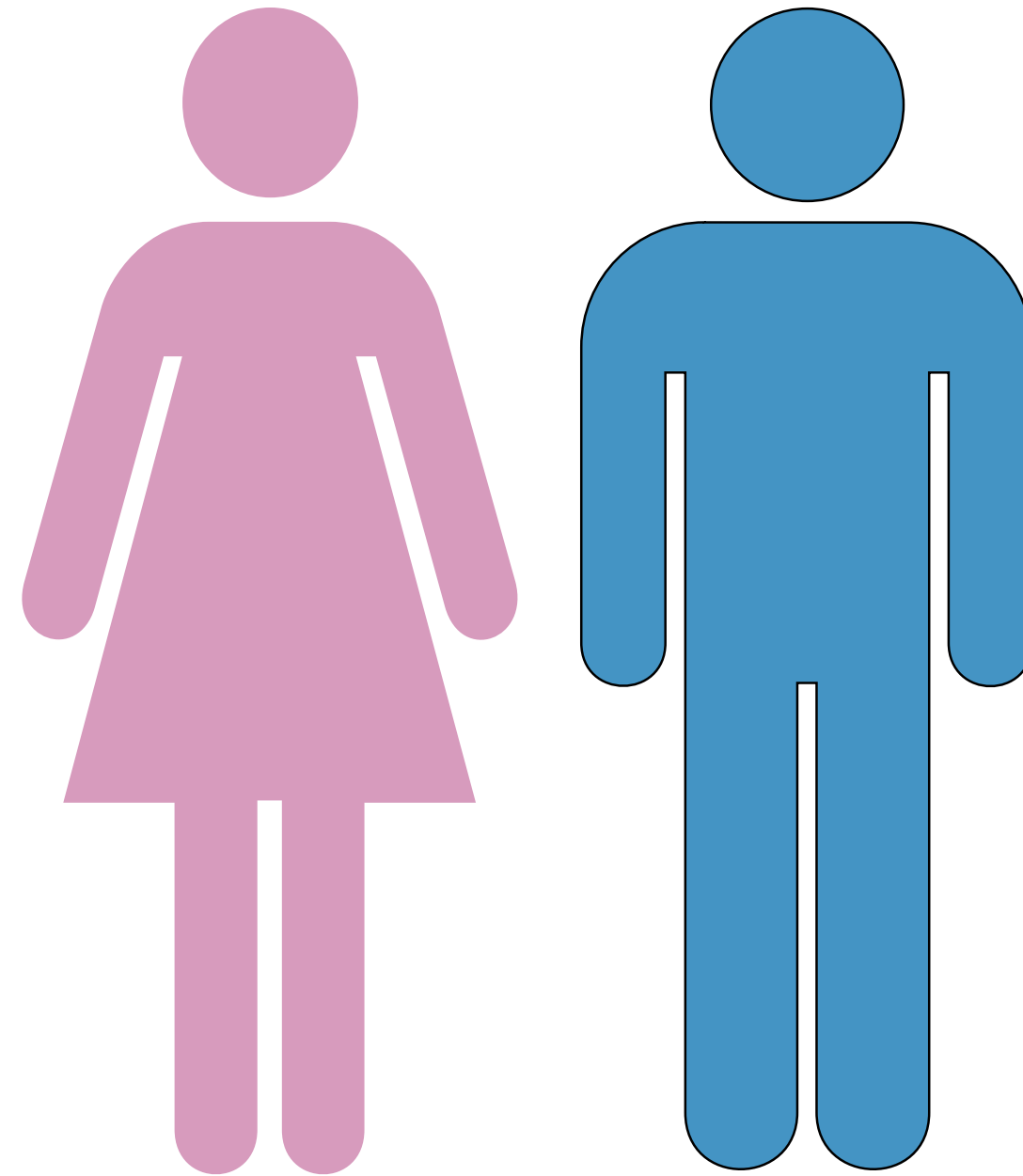
Contexte et objectifs

Contexte

Je suis Data analyste

Cabinet de consultants
spécialisé dans la
transformation digital

Croissance à plus
de 150 salariés

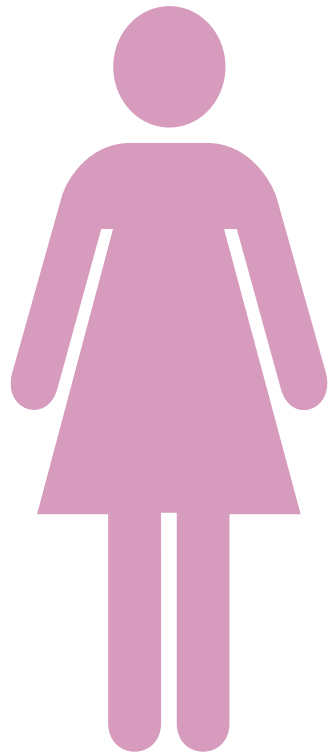


Objectifs

Création d'un rapport
automatisé pour
diagnostiquer l'égalité
professionnelle des
genres

Amélioration de l'image
de l'entreprise pour une
meilleure attractivité des
talents

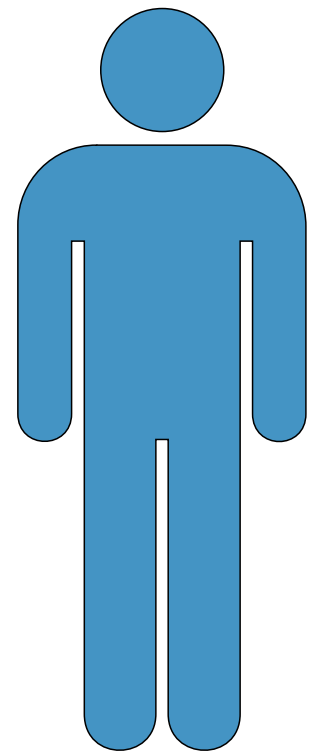
Sources et outils



RGPD

Le respect du RGPD avec les 5 principes :

- le droit des personnes,
- le principe de finalité,
- le principe de proportionnalité et de pertinence,
- le principe d'une durée de conservation limitée,
- le principe de sécurité et de confidentialité.



Sources

Les sources sont les 3 fichiers communiquer :

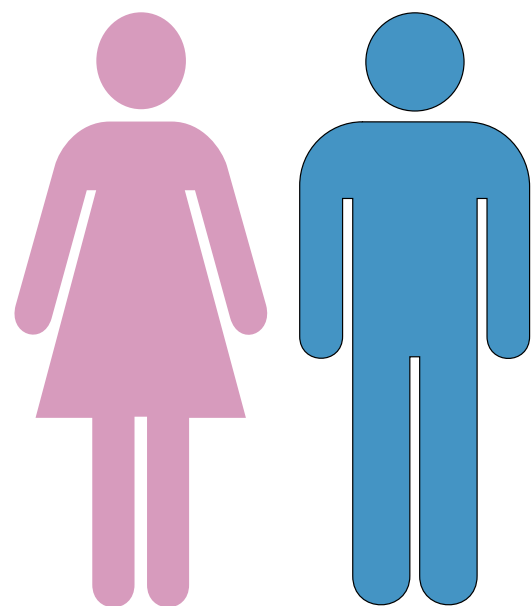
- table info_pro,
- table rémunération,
- table salariés.

Outil

Logiciel utilisé KNIME :

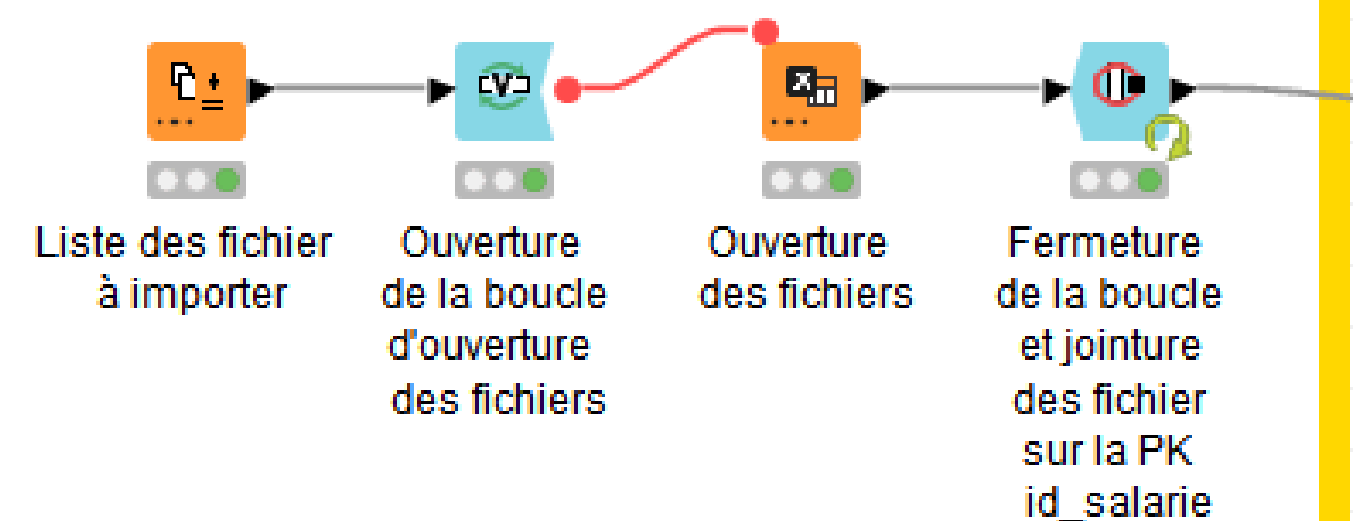


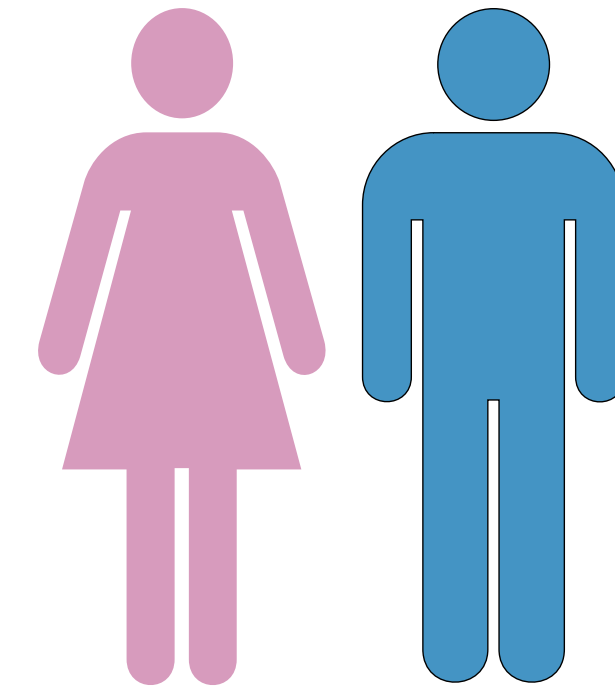
Automatisation de l'import des sources



Import des fichiers

Création d'une boucle pour la lecture des fichiers source.
Regroupement des fichiers avec une jointure sur la colonne
"id_salarie".

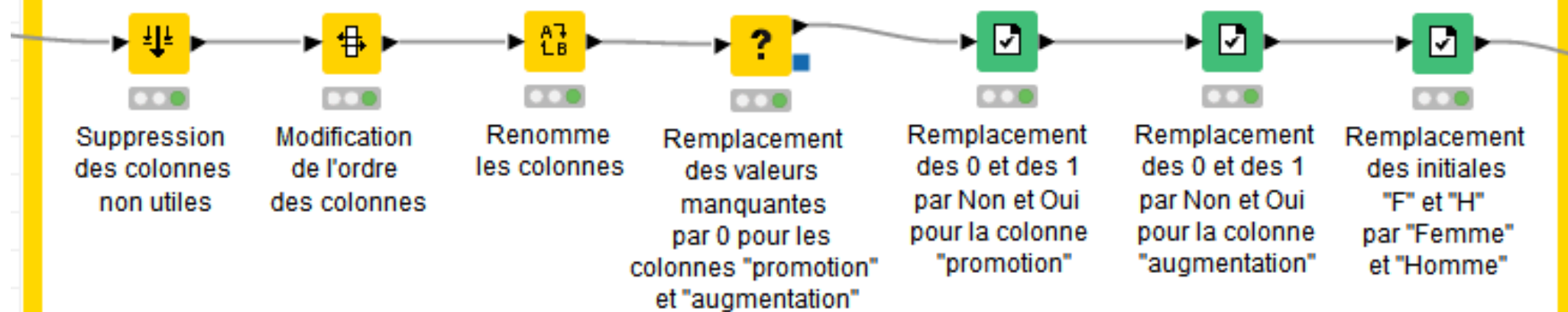




**Trie
et mise
au propre**

Nettoyage des données

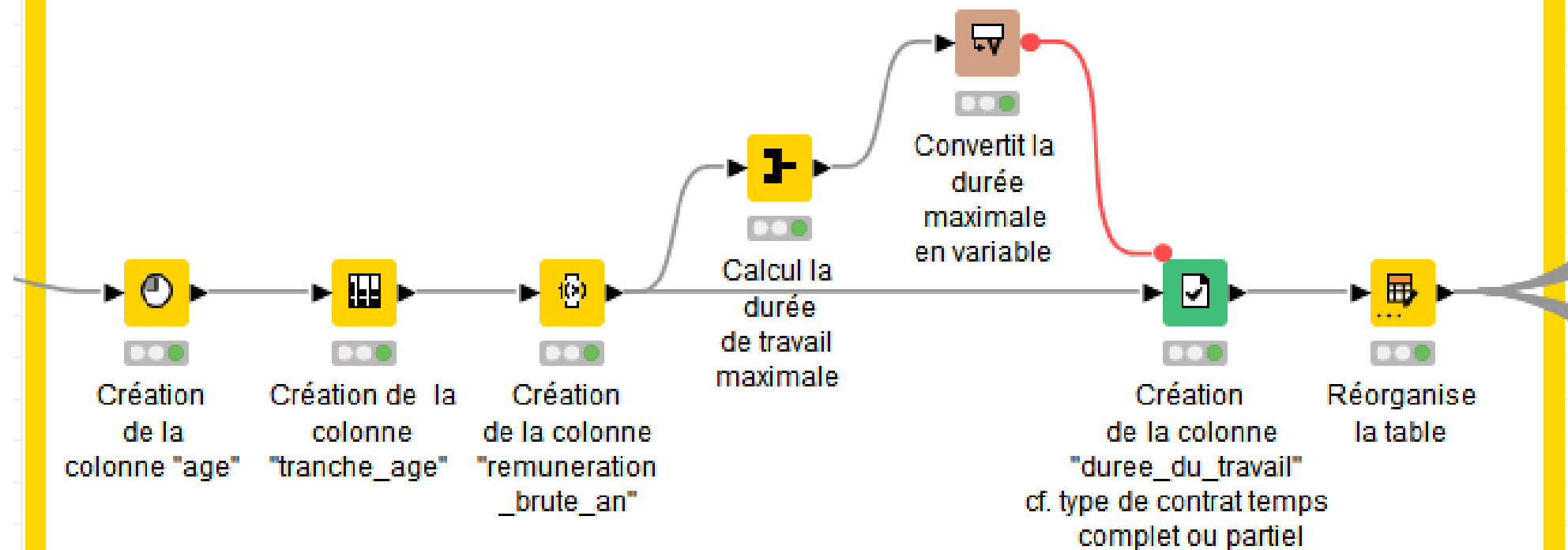
Suppression des colonnes non conforme au RGPD.
Organisation des colonnes avec nouvelle nomenclature.
Traitement des valeurs manquantes.
Consolidation des données des variable "promotion", "augmentation", "sexe".



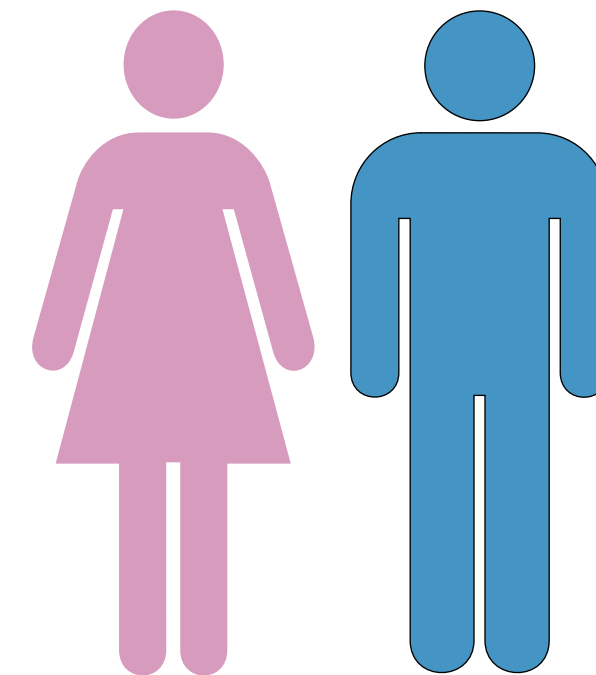
Enrichissement des données

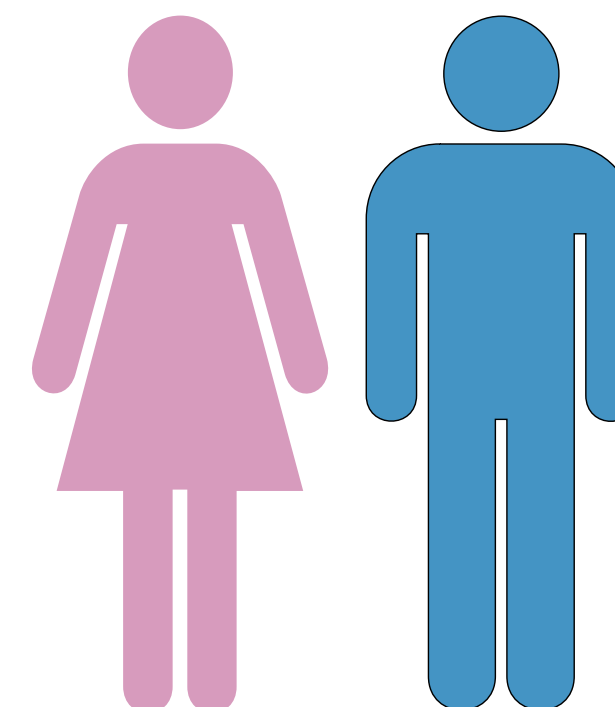
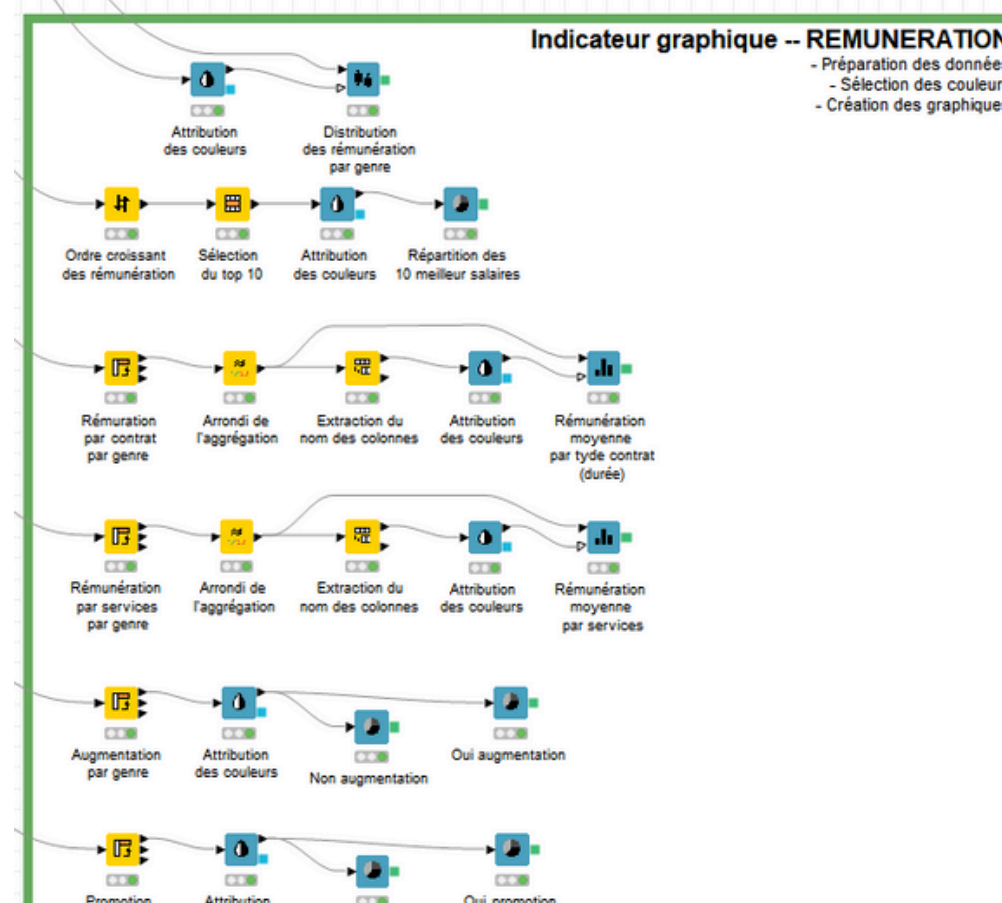
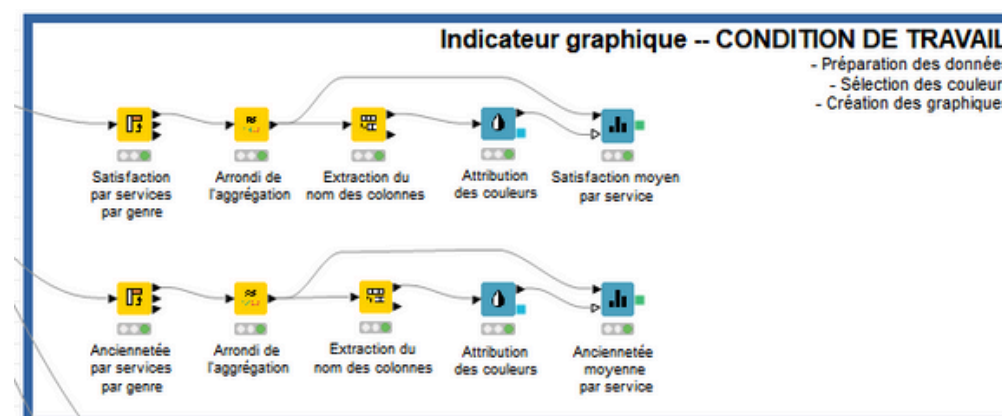
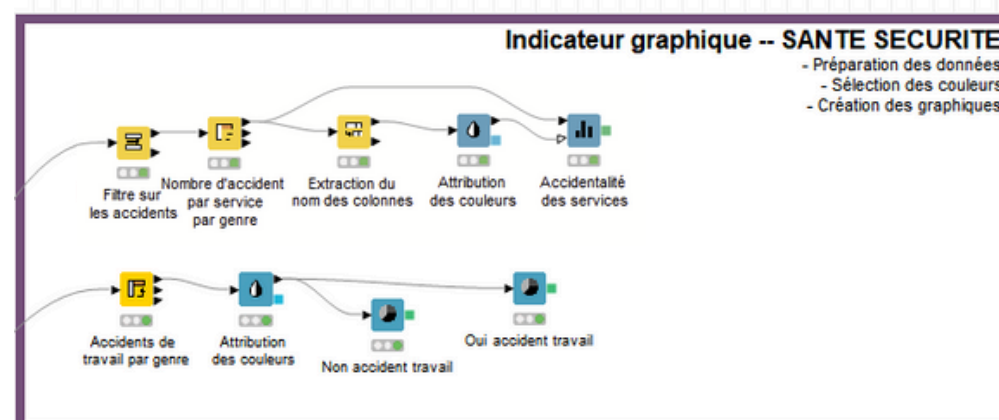
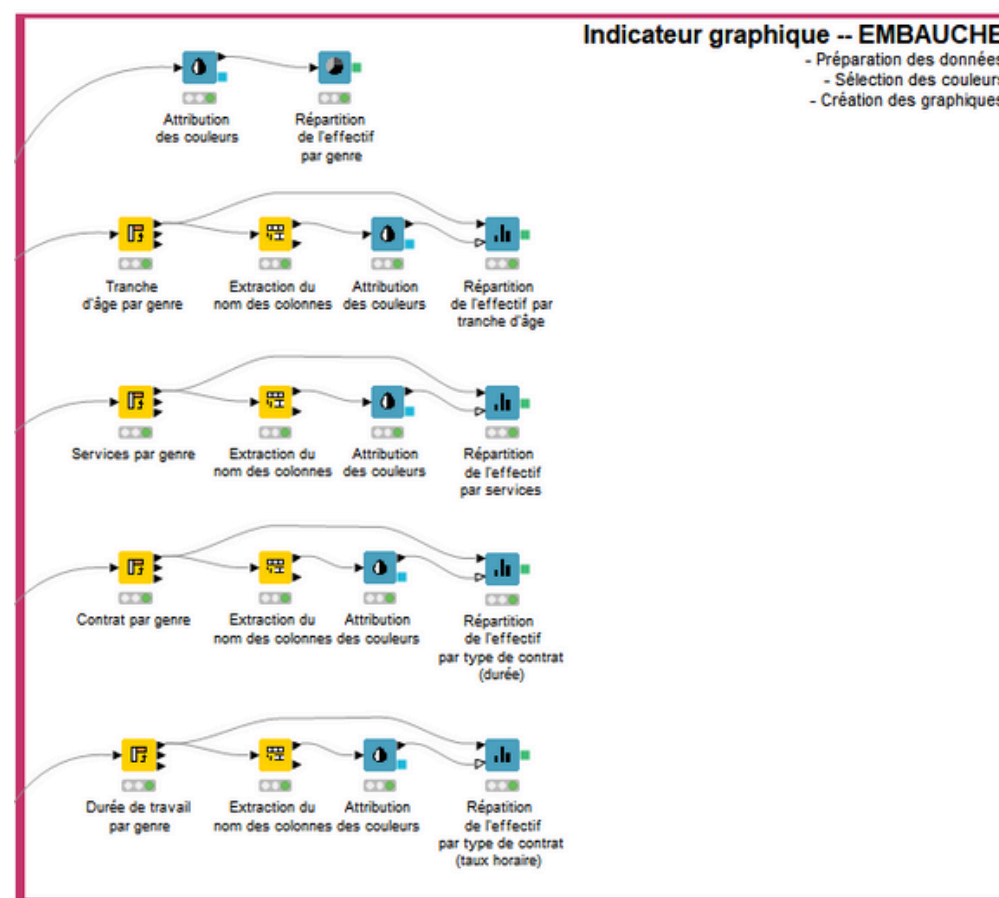
Calcule et ajout des variables "age", "tranche_age" et "durée de travail" (cf.temps complet et partiel).

Variables nécessaire pour les indicateurs d'inégalités.



Ma consolidation des données

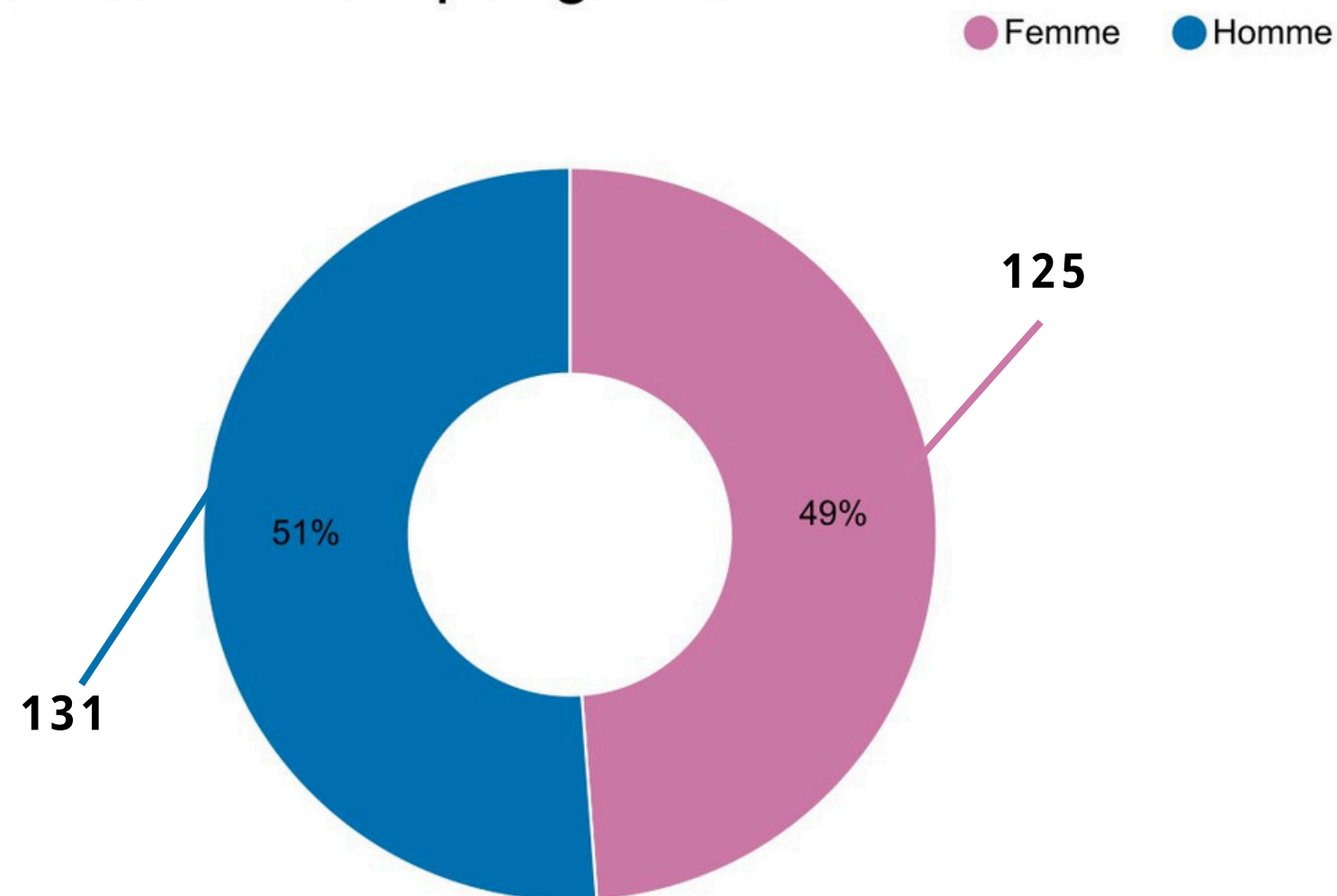




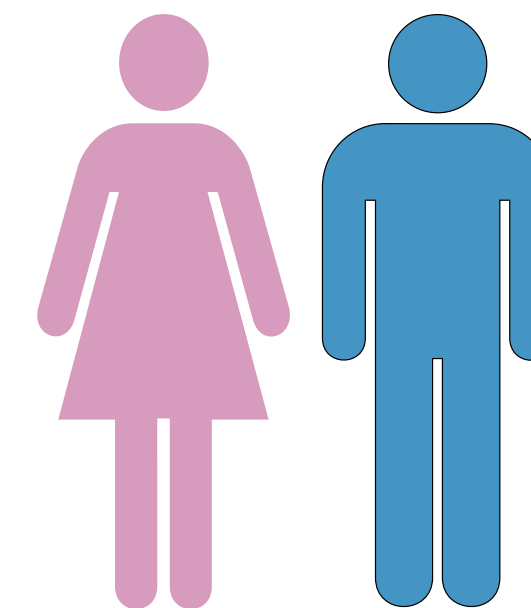
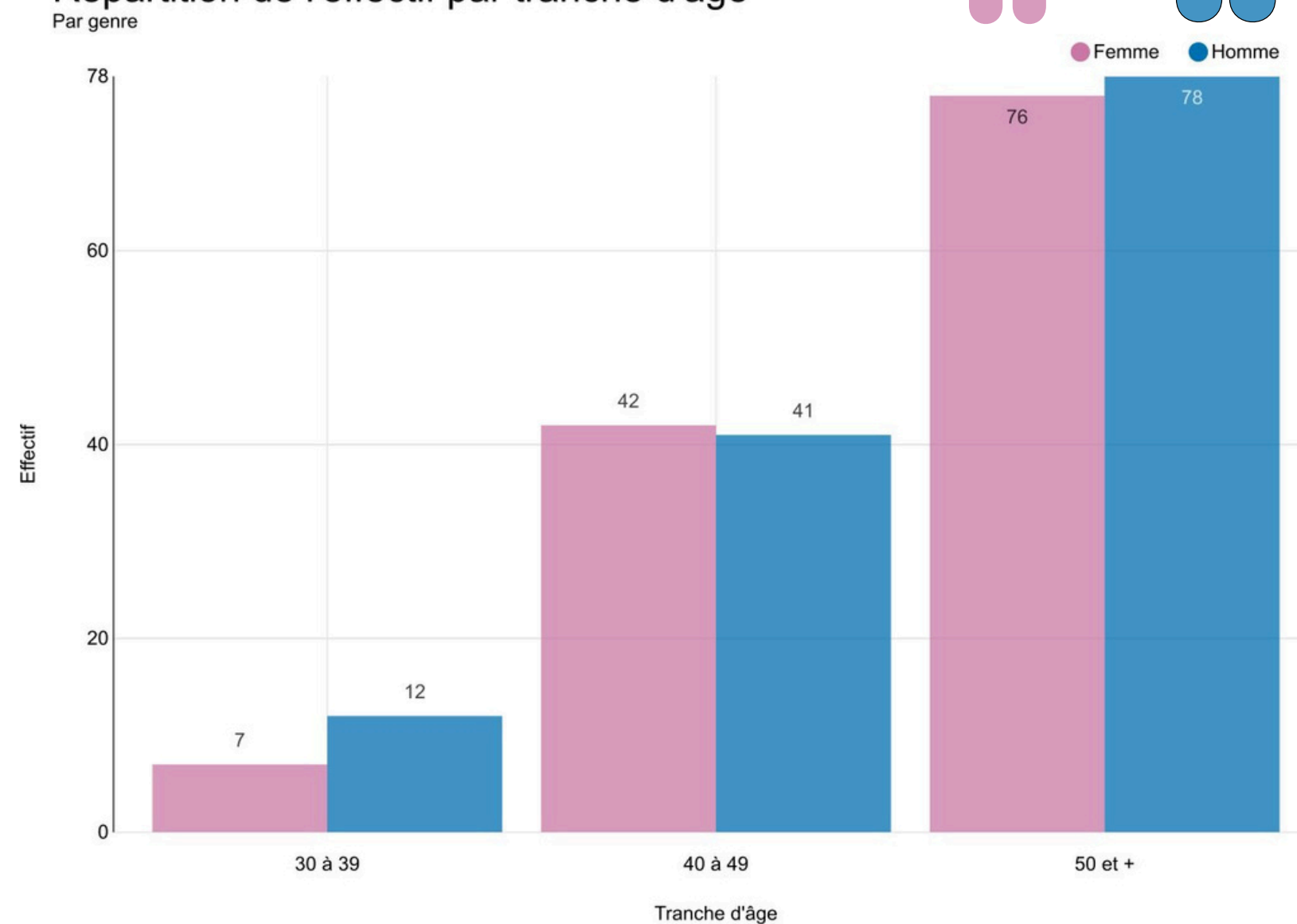
Mes
indicateurs

Indicateurs relatif à l'embauche

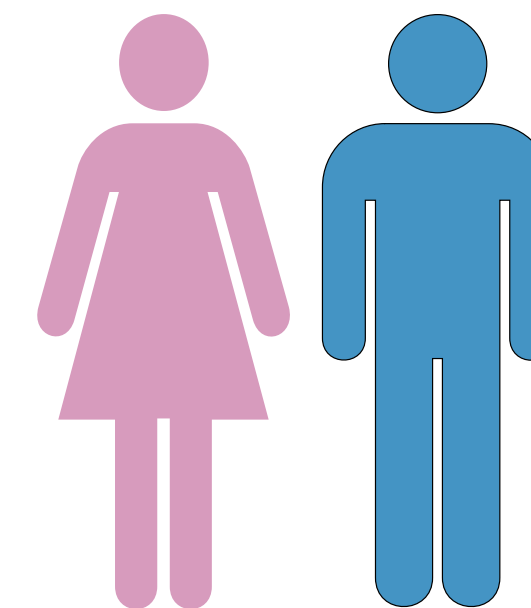
Répartition de l'effectif par genre



Répartition de l'effectif par tranche d'âge

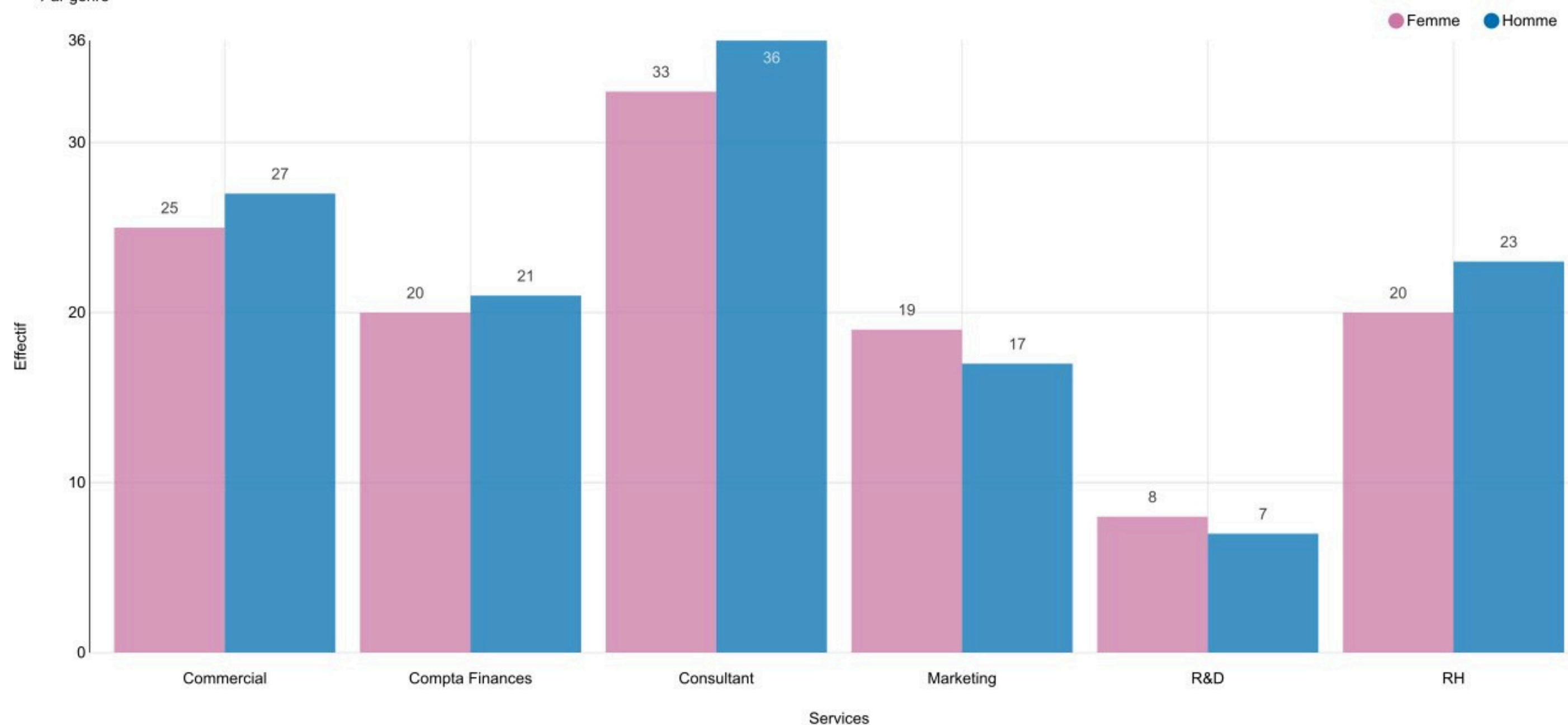


Indicateurs relatif à l'embauche

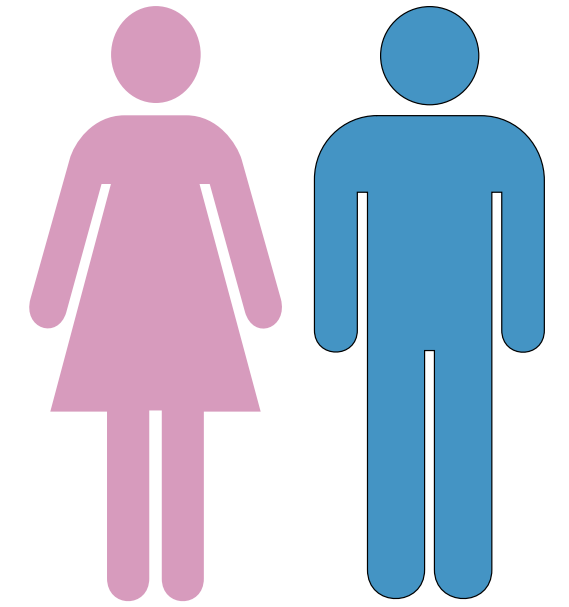


Répartition de l'effectif par services

Par genre

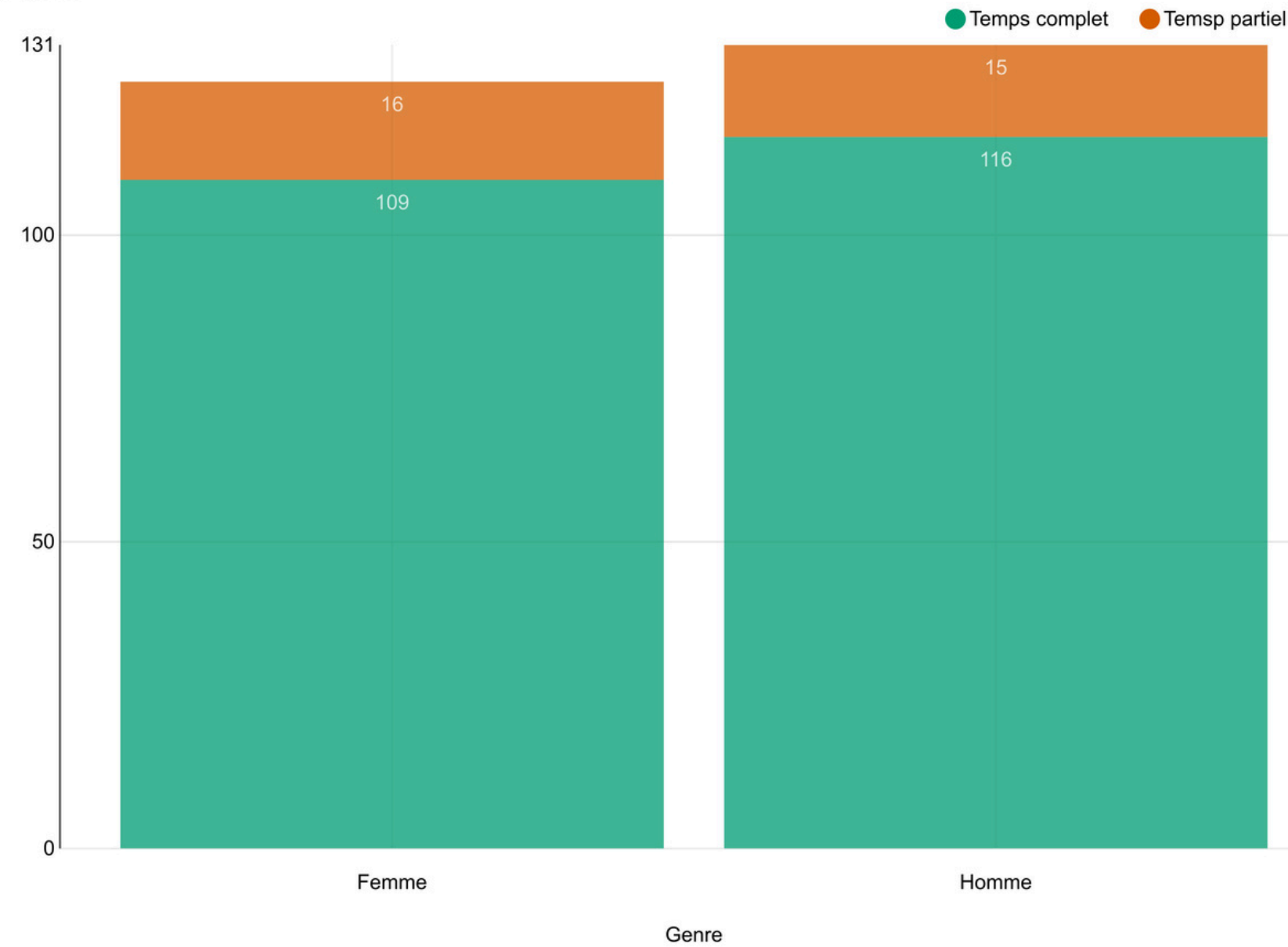


Indicateurs relatif à l'embauche



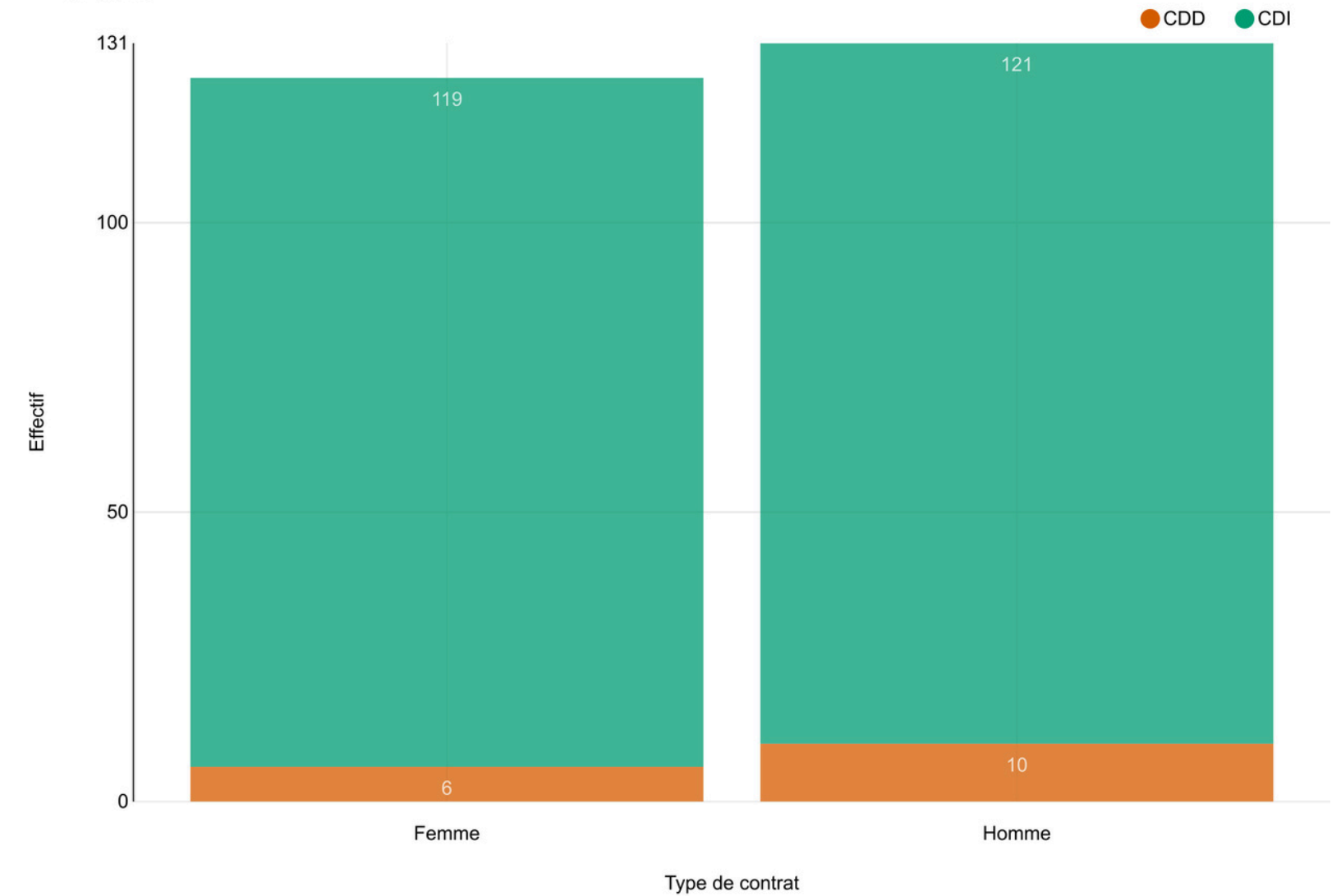
Répartition de l'effectif par type de contrat (taux horaire)

Par genre

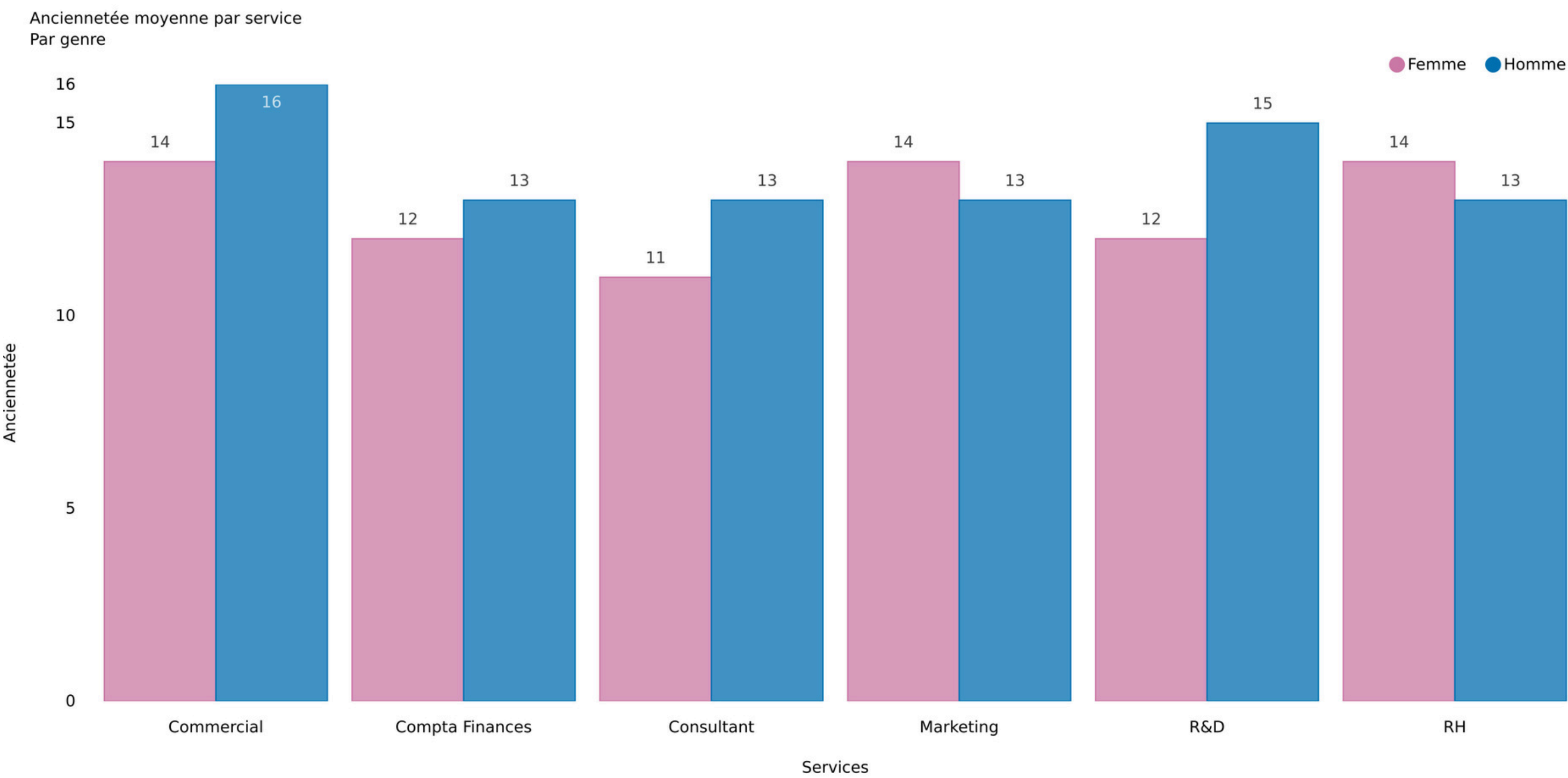
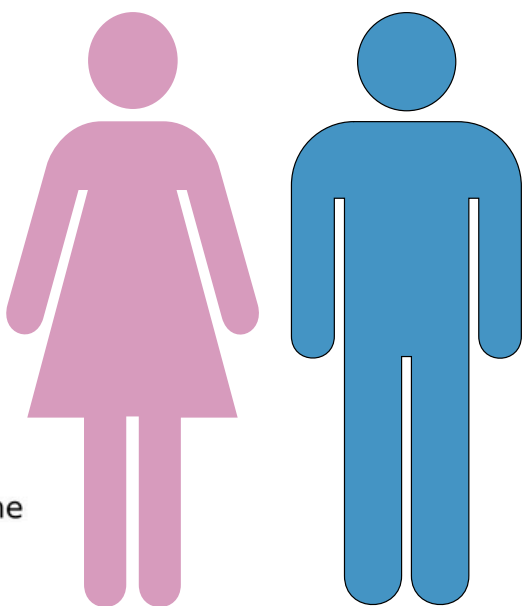


Répartition de l'effectif par contrat

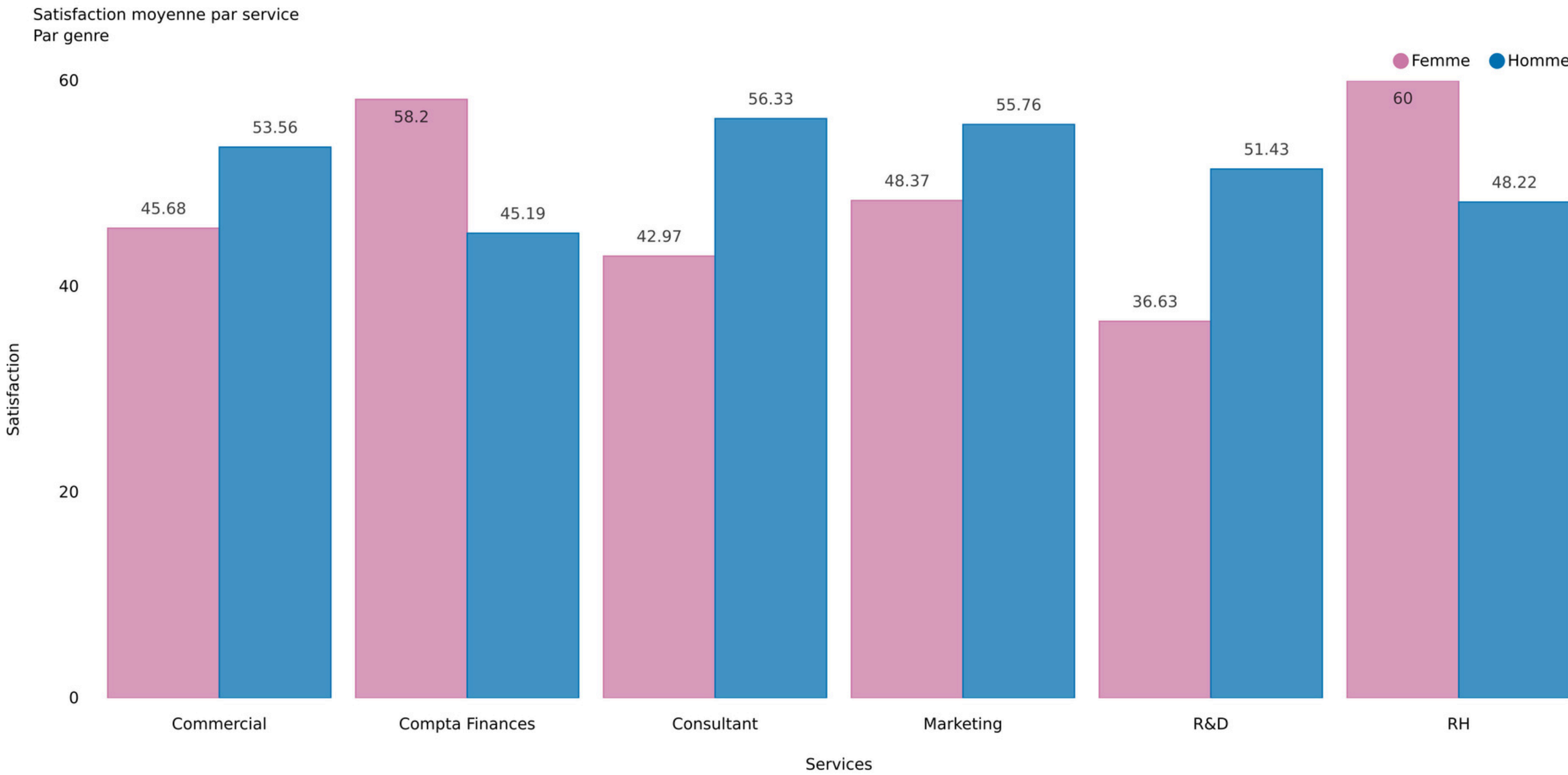
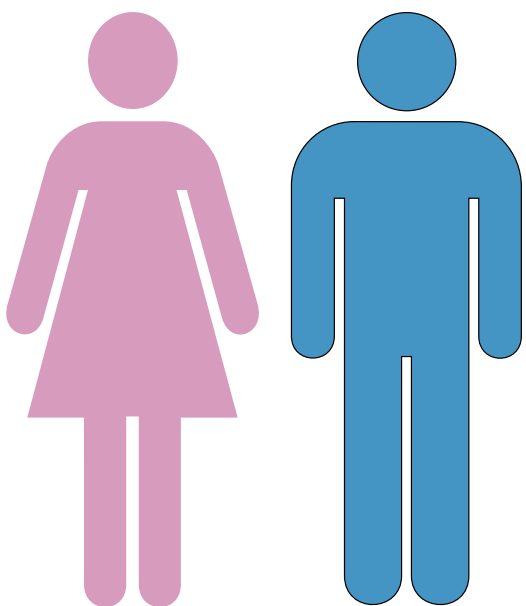
Par genre



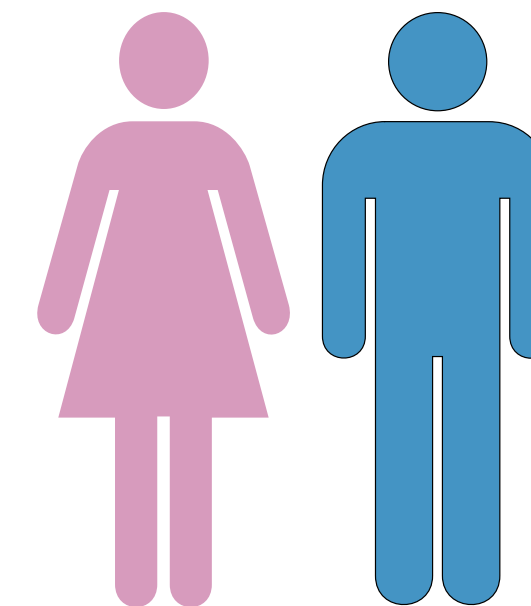
Indicateurs sur les conditions de travail



Indicateurs sur les conditions de travail

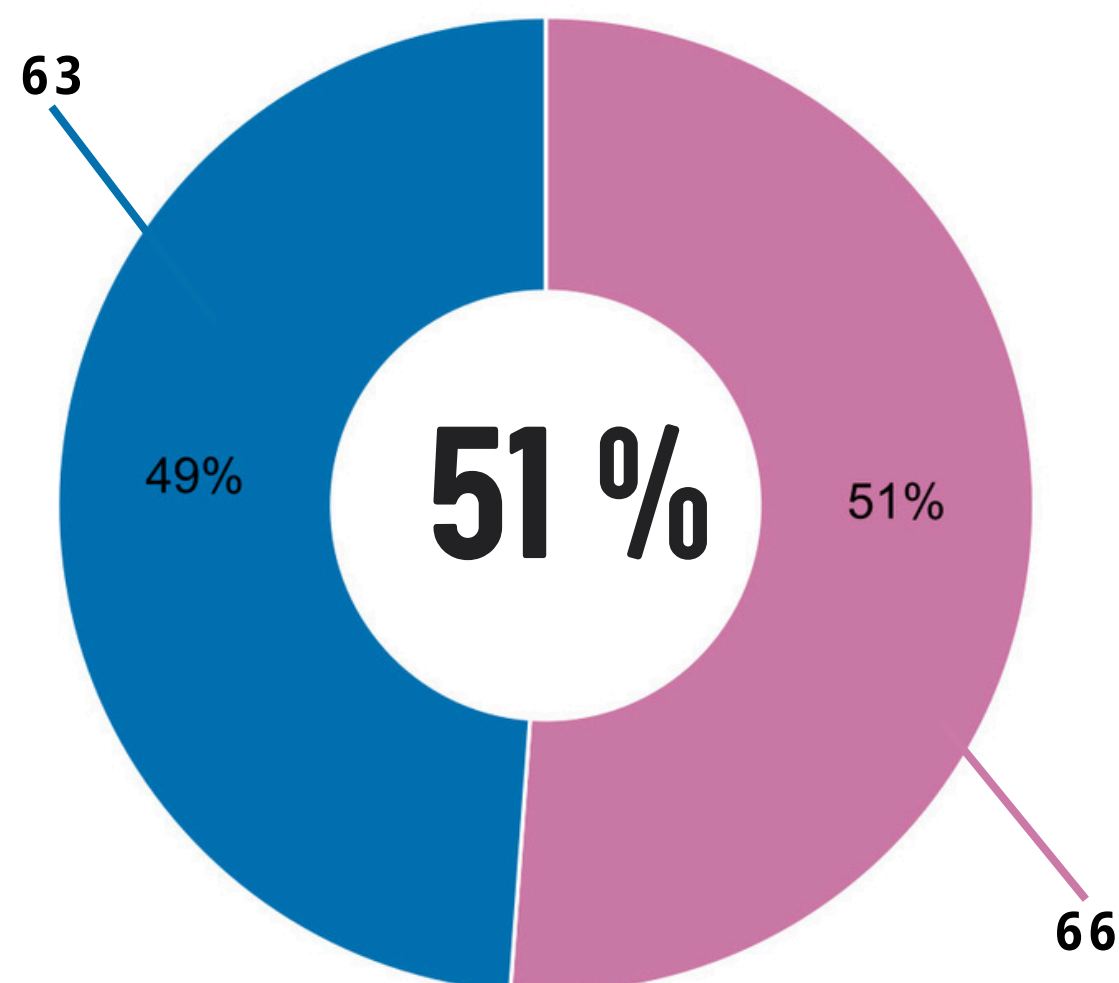


Indicateurs sur la santé et sécurité



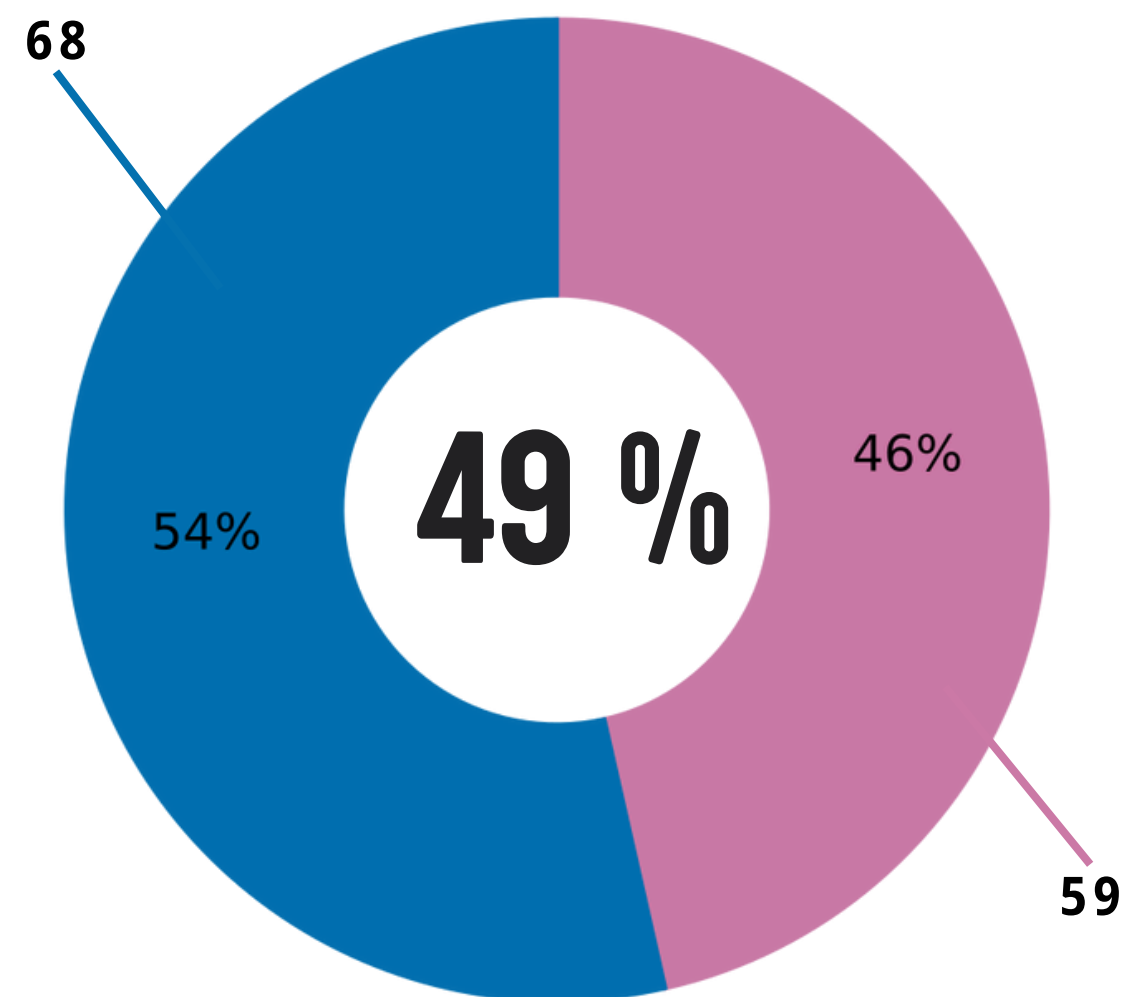
Accidents de travail

Par genre

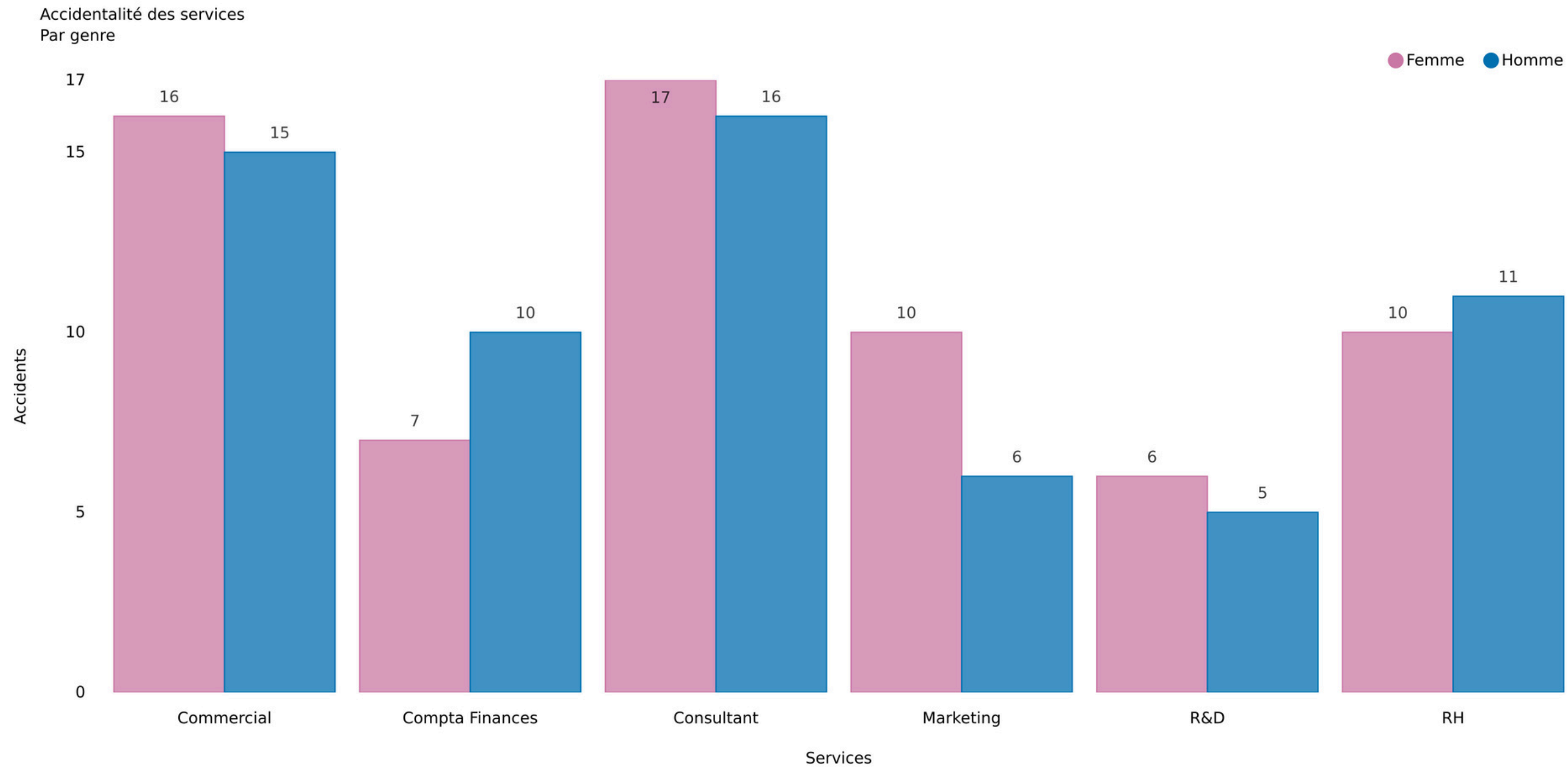
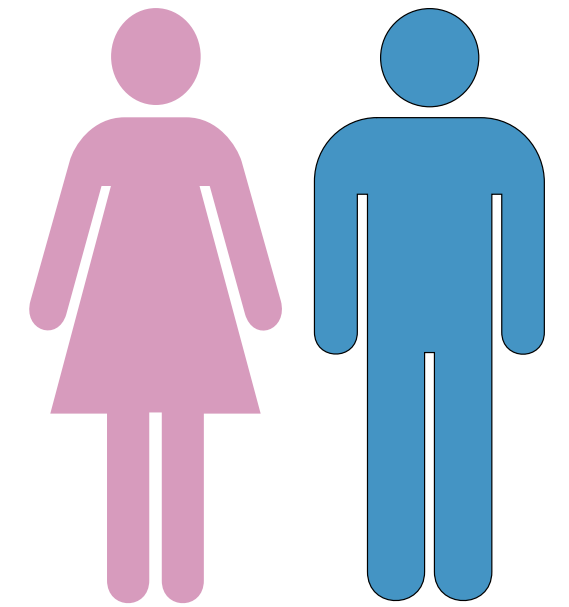


Sans Accidents de travail

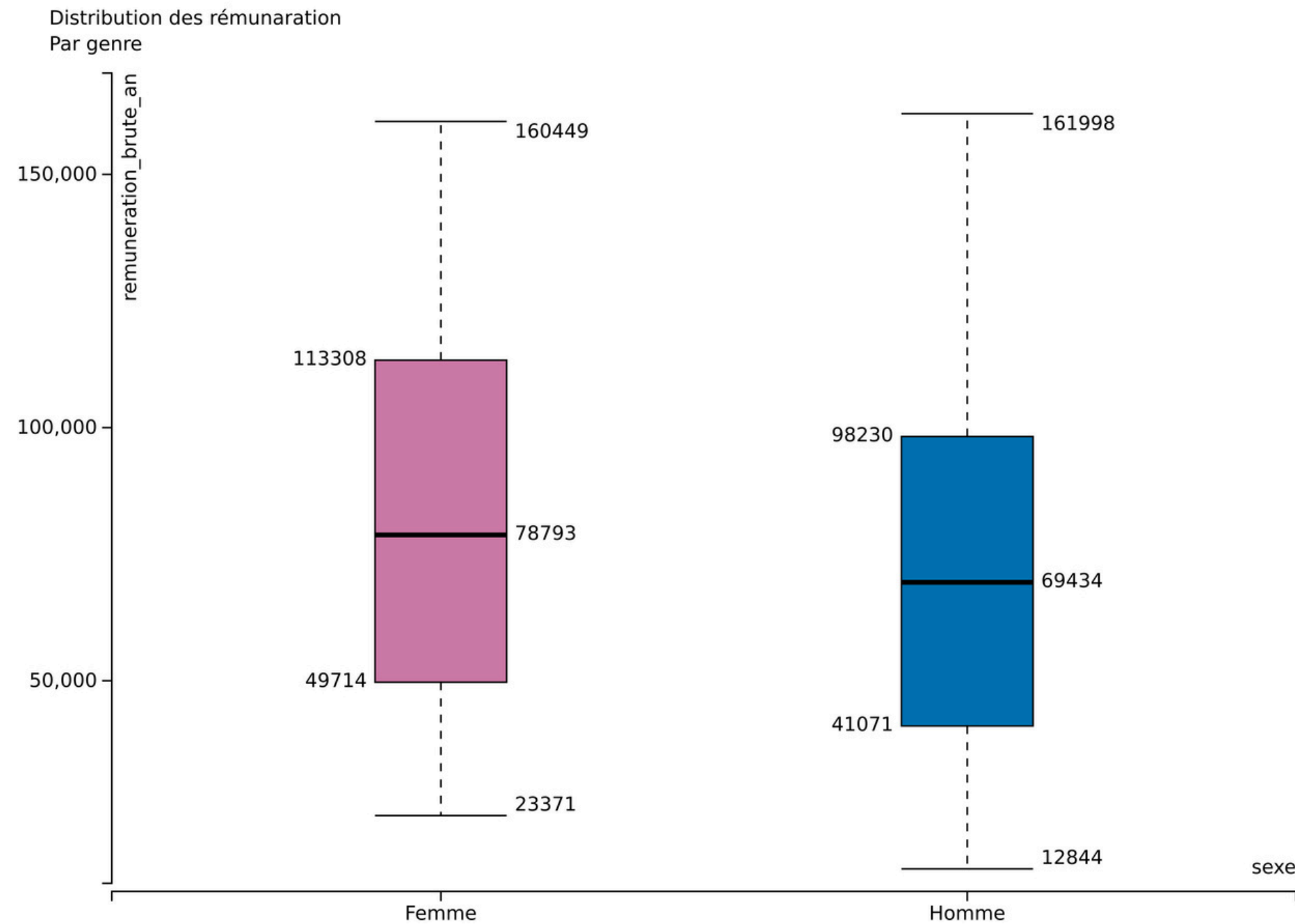
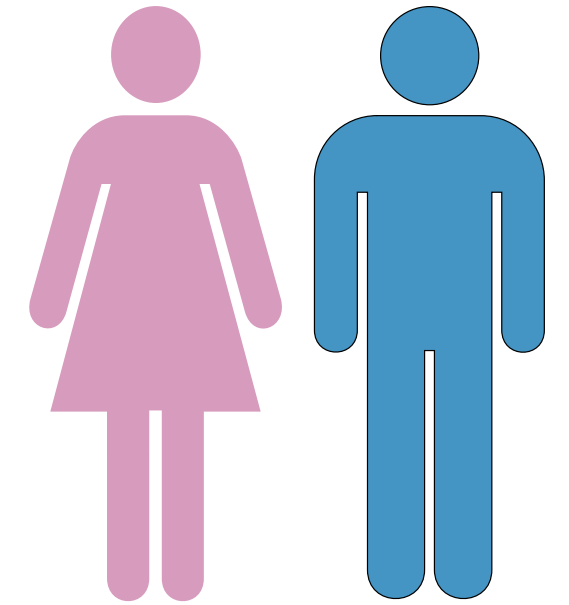
Par genre



Indicateurs sur la santé et sécurité

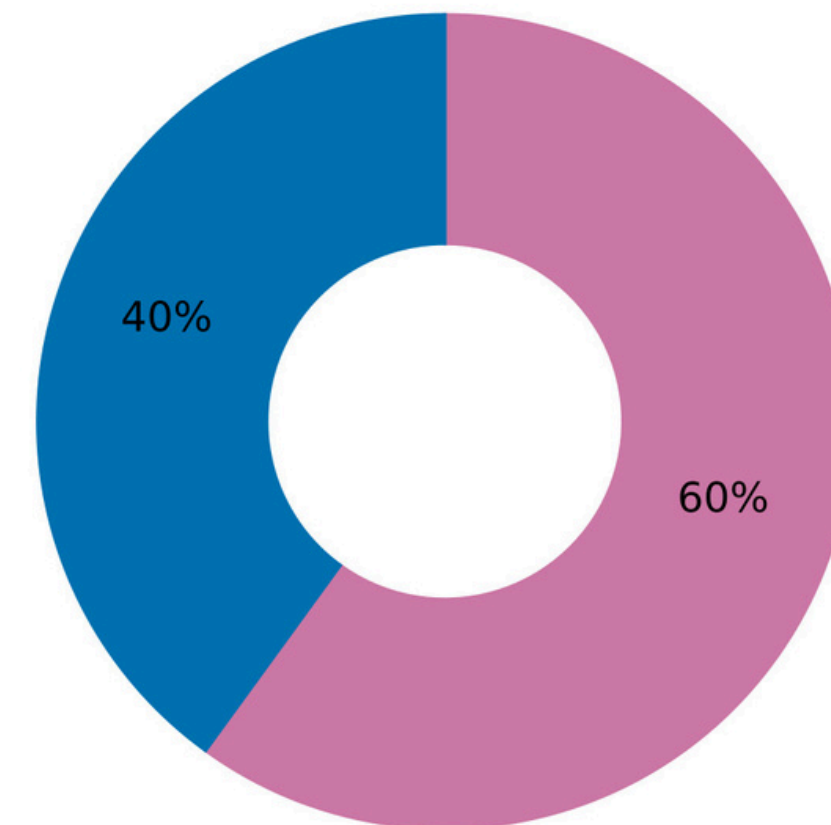


Indicateurs relatif à la rémunération

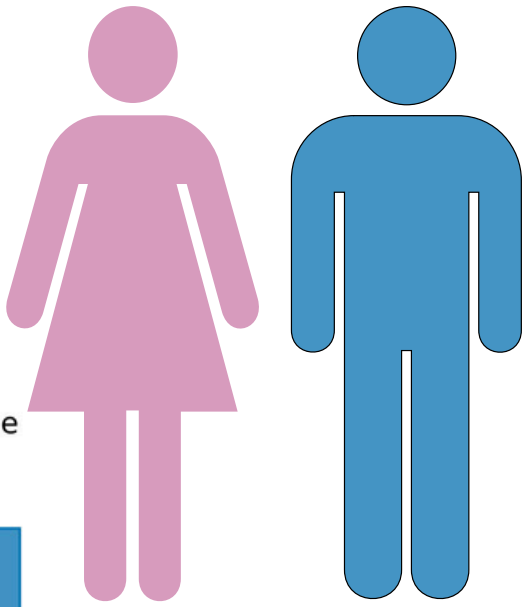
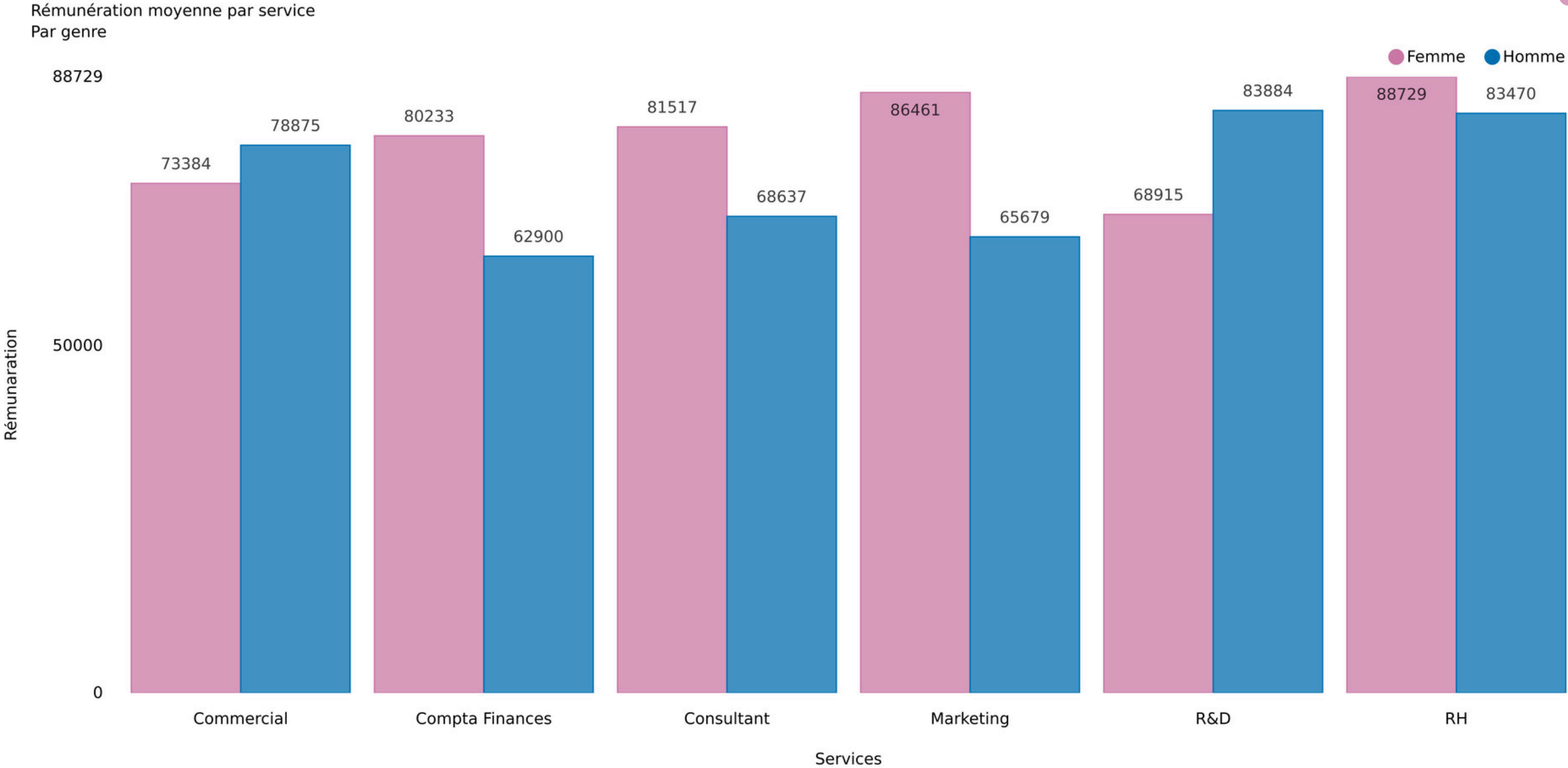


Répartition des 10 meilleur salaires Par genre

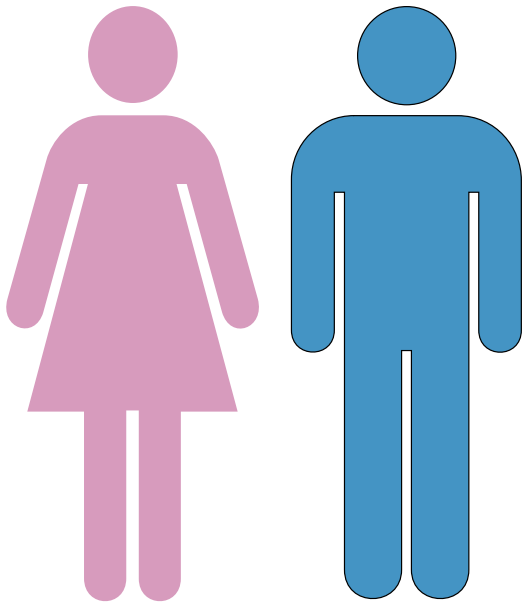
Femme Homme



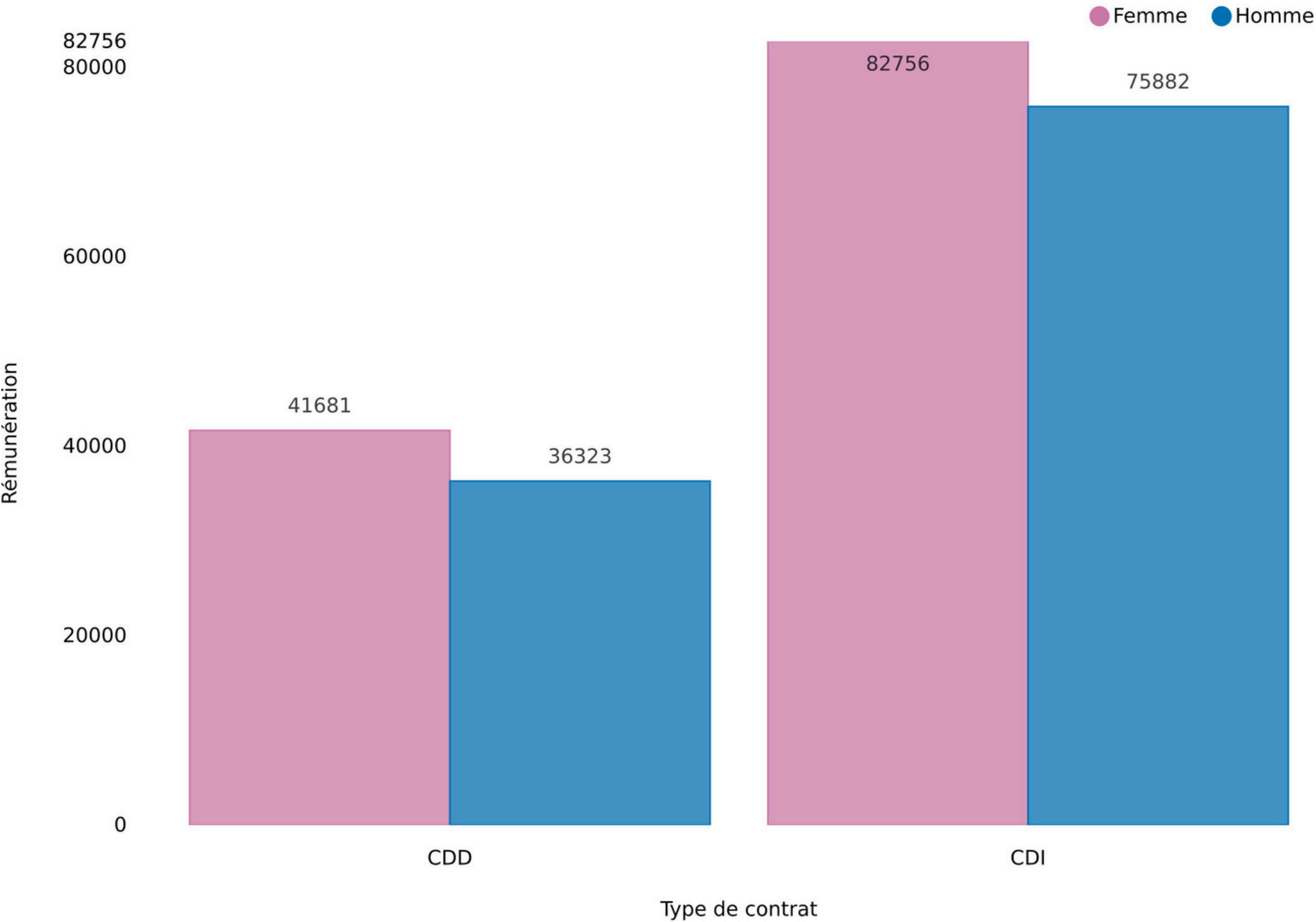
Indicateurs relatif à la rémunération



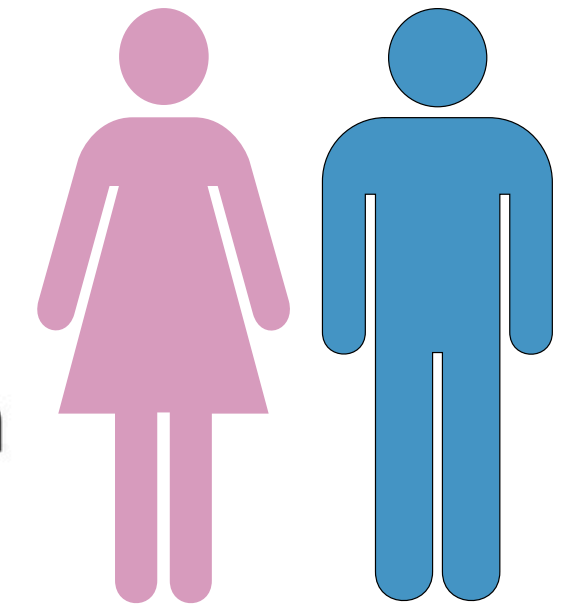
Indicateurs relatif à la rémunération



Rémunération moyenne par tyde contrat (durée)
Par genre

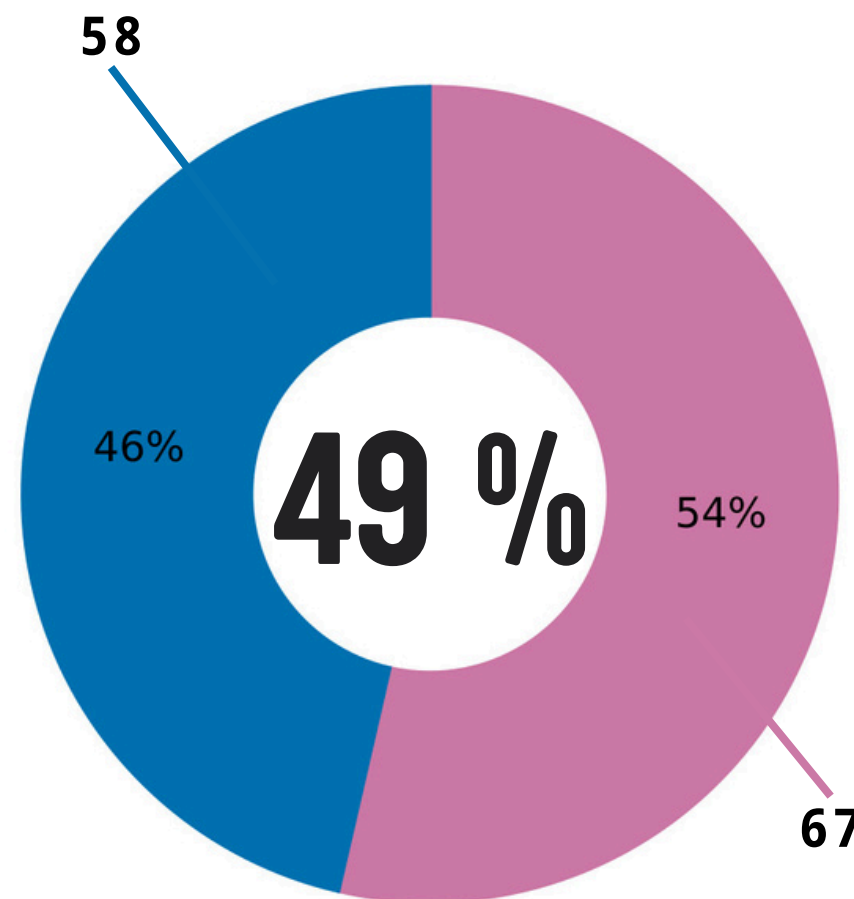


Indicateurs relatif à la rémunération



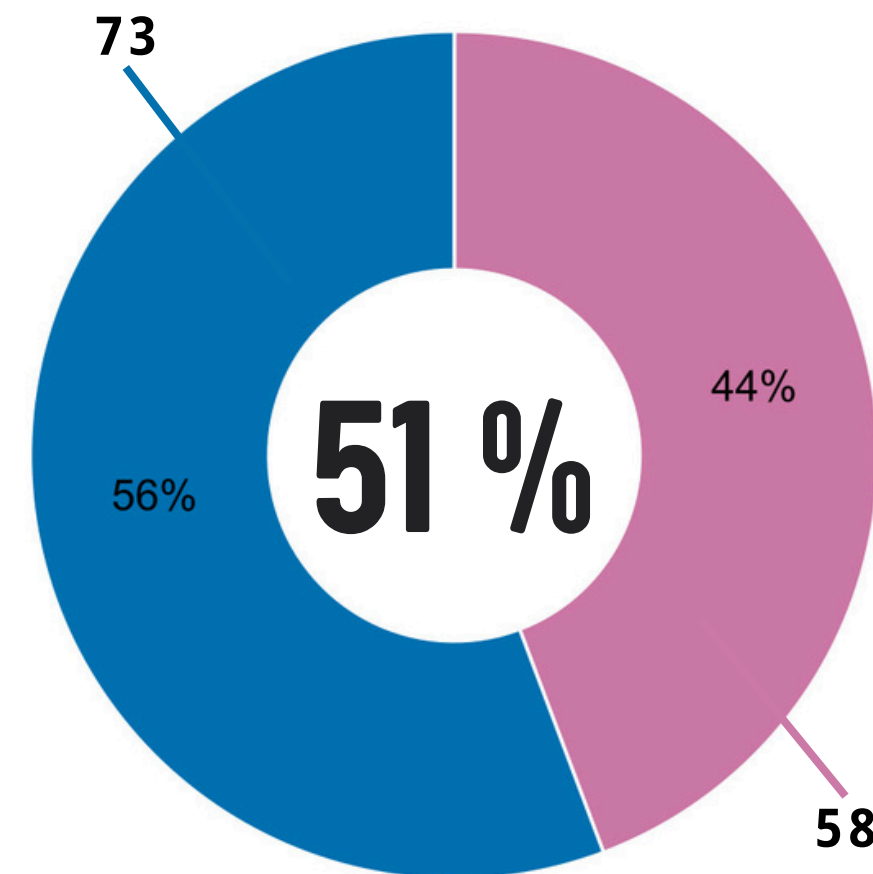
Acceptation d'augmentation
Par genre

Femme Homme

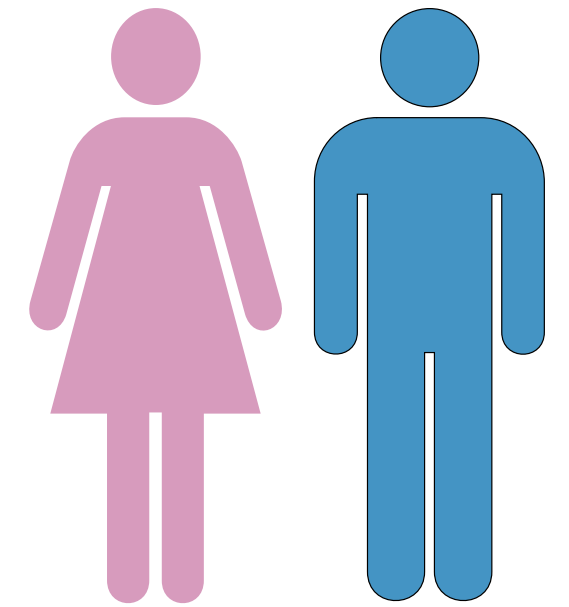


Refus d'augmentation
Par genre

Femme Homme



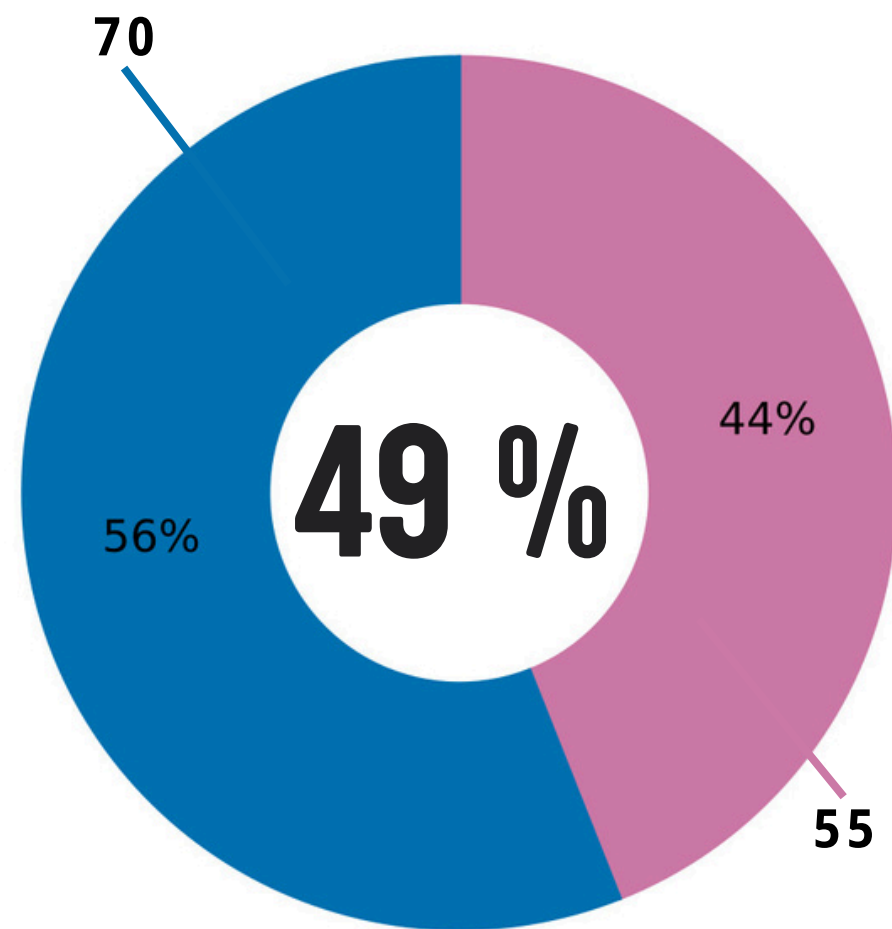
Indicateurs relatif à la rémunération



Acceptation de promotion

Par genre

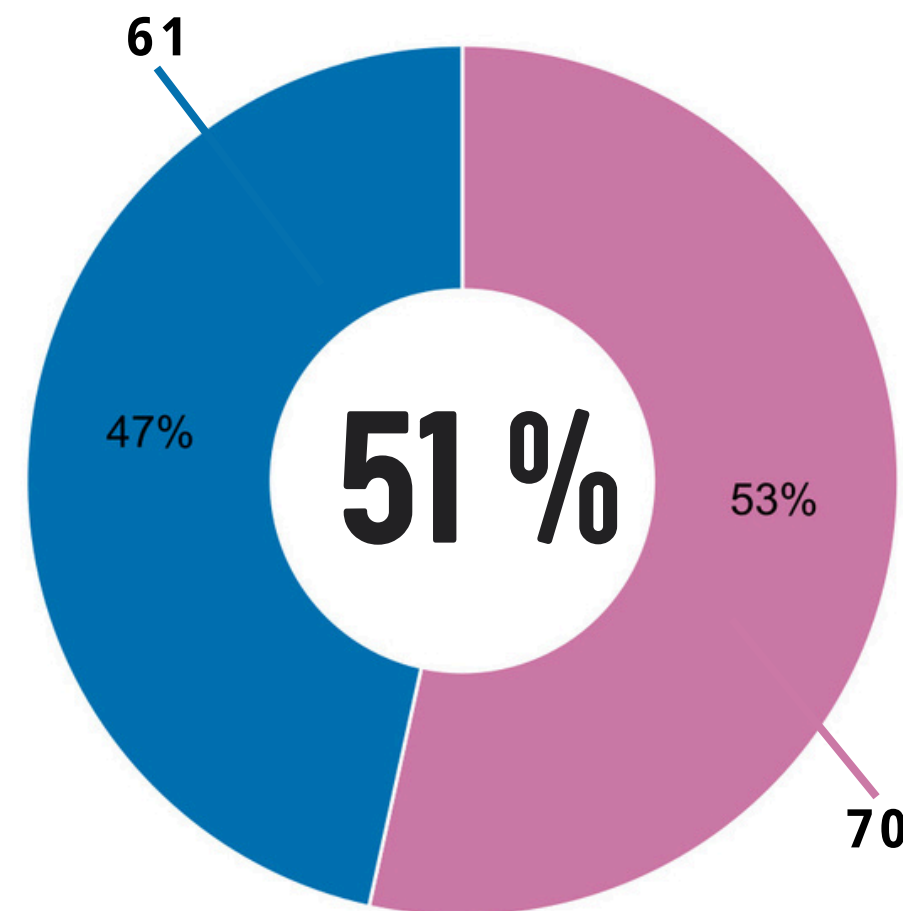
Femme Homme

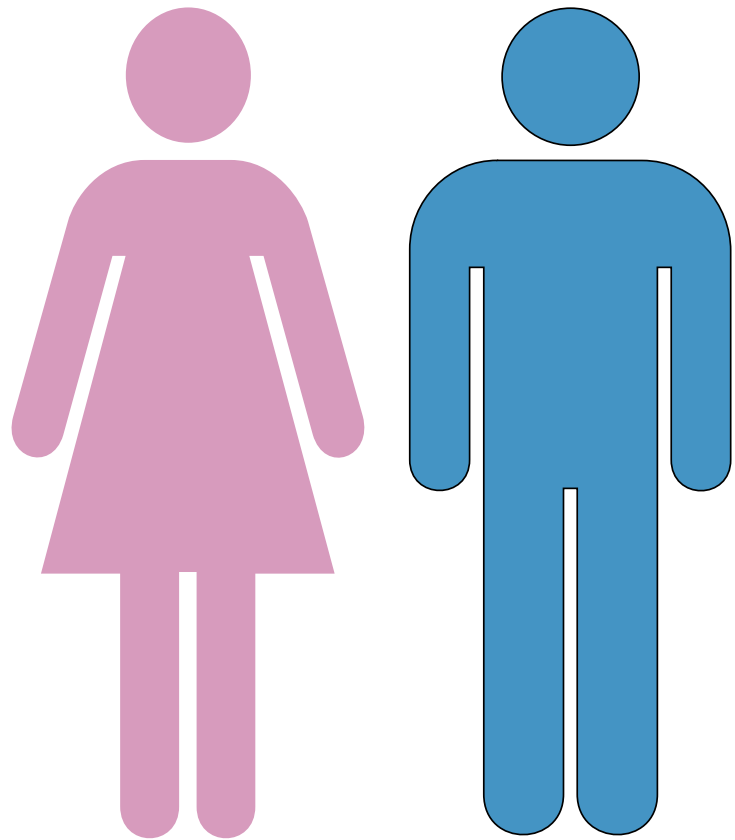


Refus de promotion

Par genre

Femme Homme





WORKFLOT

KNIME

Import des fichiers

Création d'une boucle pour la lecture des fichiers source.
Regroupement des fichiers avec une jointure sur la colonne "id_salaire".

Nettoyage des données

Suppression des colonnes non conformes au RGPD.
Organisation des colonnes avec nouvelle nomenclature.
Traitement des valeurs manquantes.
Consolidation des données des variables "promotion", "augmentation", "sexe".

Ajout de variables

Calcul et ajout des variables "age", "tranche_age" et "durée de travail" (cf. temps complet et partiel).
Variables nécessaires pour les indicateurs d'inégalité.

Indicateur graphique -- EMPAUCHE

- Préparation des données
- Sélection des couleurs
- Création des graphiques

Indicateur graphique -- SANTE SECURITE

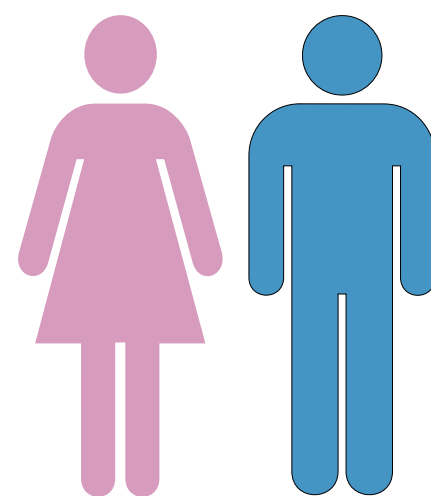
- Préparation des données
- Sélection des couleurs
- Création des graphiques

Indicateur graphique -- CONDITION DE TRAVAIL

- Préparation des données
- Sélection des couleurs
- Création des graphiques

Indicateur graphique -- REMUNERATION

- Préparation des données
- Sélection des couleurs
- Création des graphiques



Fichier CSV

id_salarié	sexe	Age	Ancienneté_an	service	accident_travail	niveau_satisfacti	contrat	duree_du_travail	augmentation	promotion	remuneration_br	tranche_age
16920105-1209	Femme	69	12.6	Marketing	Non	67	CDI	Temps complet	Non	Non	133885	50 et +
16661123-8764	Homme	53	11.8	Commercial	Oui	66	CDI	Temps complet	Non	Oui	71669	50 et +
16230718-4297	Femme	59	11.9	RH	Non	59	CDI	Temps complet	Oui	Oui	57357	50 et +
16130305-6954	Femme	60	10.2	Compta Finance	Non	60	CDI	Temps complet	Oui	Non	23828	50 et +
16360125-5924	Femme	65	7.9	Consultant	Non	34	CDD	Temps complet	Oui	Non	39307	50 et +
16520612-7770	Femme	63	8.6	RH	Oui	84	CDI	Temps complet	Non	Non	87870	50 et +
16860412-1965	Homme	48	14.9	Commercial	Non	62	CDI	Temps complet	Non	Oui	152391	40 à 49
16551001-4151	Femme	53	6.3	Consultant	Non	69	CDI	Temsp partiel	Non	Oui	51242	50 et +
16220420-6227	Homme	49	18.2	Commercial	Oui	54	CDI	Temsp partiel	Non	Oui	91107	40 à 49
16550904-2932	Femme	55	23.1	Commercial	Oui	31	CDI	Temps complet	Non	Non	44200	50 et +
16350127-5733	Homme	58	23.8	Consultant	Non	9	CDI	Temps complet	Oui	Oui	72230	50 et +
16080130-8107	Homme	50	6.7	RH	Non	35	CDI	Temps complet	Non	Oui	98230	40 à 49
16390301-2403	Homme	63	23.9	Commercial	Oui	38	CDI	Temsp partiel	Oui	Oui	87021	50 et +
16861012-1389	Homme	56	18.6	RH	Non	30	CDI	Temps complet	Non	Oui	107070	50 et +
16800116-6613	Homme	64	20.5	Compta Finance	Oui	70	CDI	Temps complet	Non	Oui	91447	50 et +
16050619-6252	Femme	55	24.1	Marketing	Non	54	CDI	Temps complet	Oui	Oui	81440	50 et +
16750302-5590	Femme	46	13.3	Consultant	Non	9	CDI	Temps complet	Non	Non	102516	40 à 49
16390127-6224	Femme	58	15.2	Compta Finance	Non	96	CDI	Temps complet	Oui	Oui	30195	50 et +
16050210-5695	Femme	58	1.1	Compta Finance	Non	18	CDI	Temps complet	Non	Non	41996	50 et +
16851208-5567	Homme	52	9.1	Consultant	Non	7	CDI	Temps complet	Non	Oui	112433	50 et +
16560103-9174	Homme	64	10.3	Consultant	Oui	25	CDI	Temps complet	Oui	Non	84064	50 et +
16341230-0471	Homme	56	19.5	RH	Non	73	CDI	Temps complet	Non	Non	28546	50 et +
16370212-9440	Homme	49	9.9	Marketing	Non	17	CDI	Temps complet	Oui	Oui	53320	40 à 49
16920713-6616	Homme	52	1.1	Consultant	Non	81	CDI	Temps complet	Non	Oui	132088	50 et +

Conclusion

Vue globale :

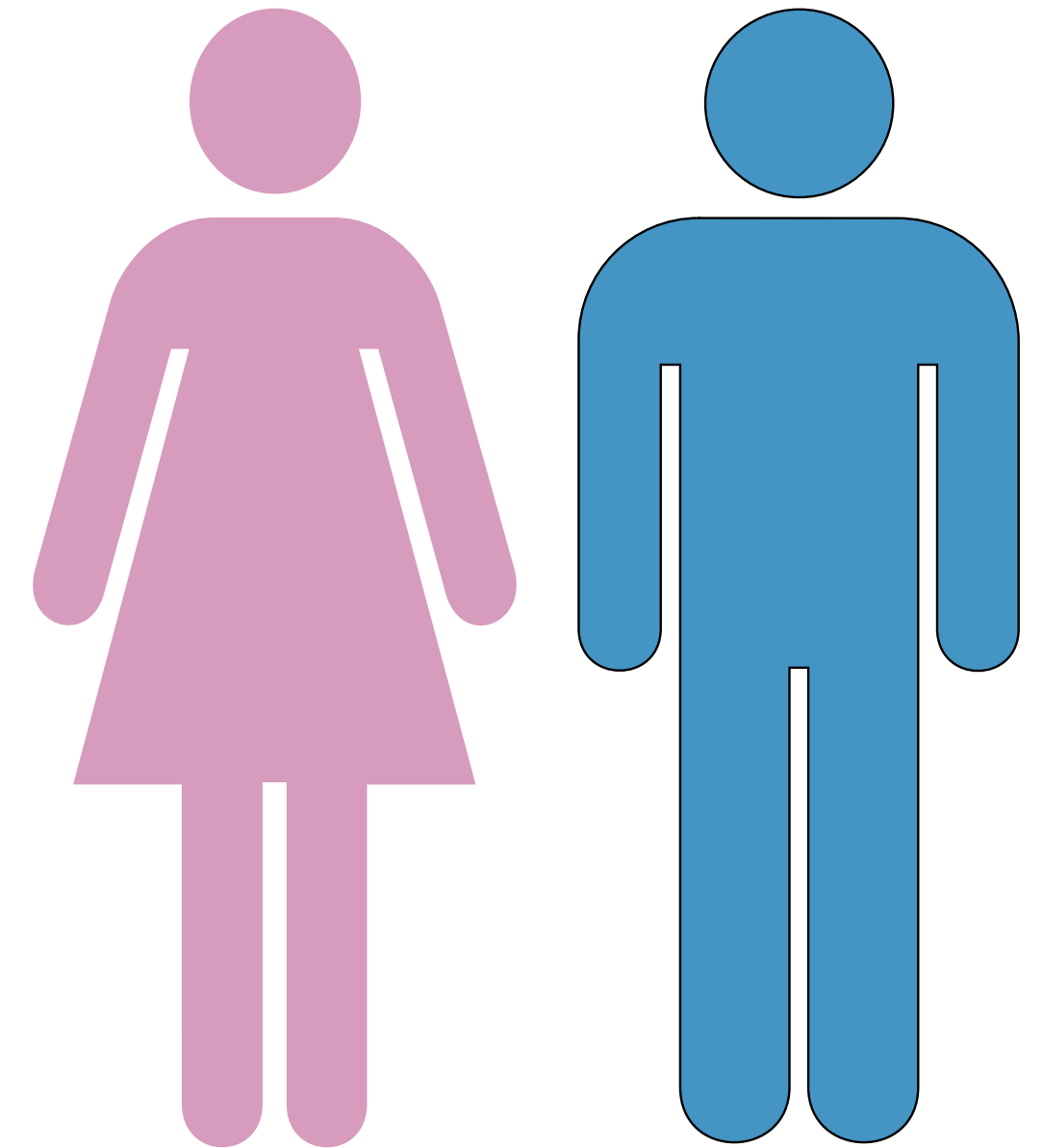
- L'égalité des genres est relativement présente

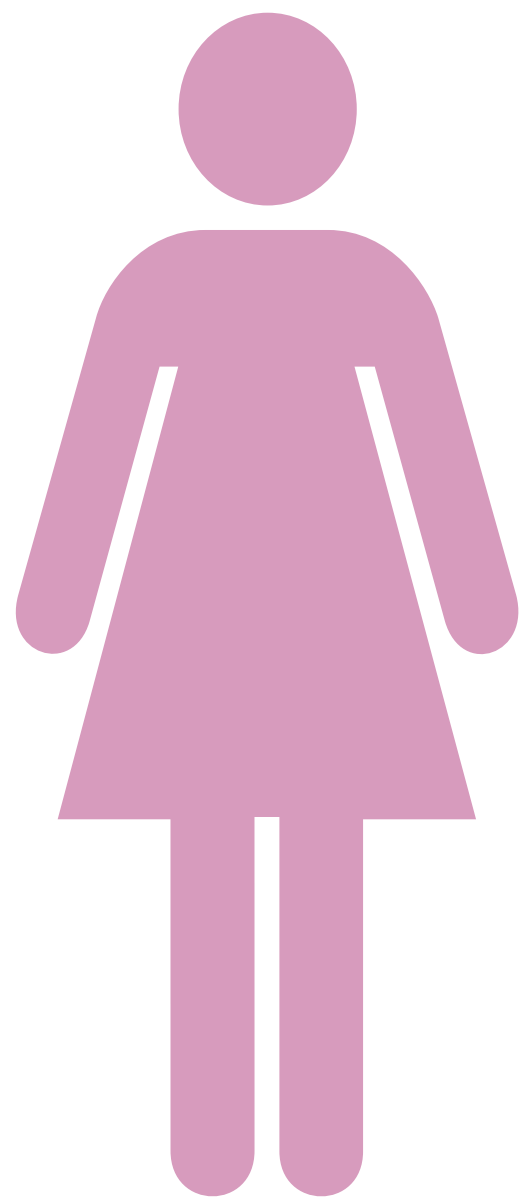
Vue détaillée :

- par services aucune égalité parfaite
- plus d'effectif masculin
- plus d'ancienneté chez les hommes
- la stabilité est meilleur chez les femmes
- rémunération plus au haute chez les femmes

Fichier CSV :

- respect du RGPD





**Merci
de votre
attention**

