Tìm giải pháp cho các trường hợp sau (dưới 2 vai trò: thành viên và trưởng nhóm):

1.Một trong các thành viên của nhóm ít khi họp nhóm.

2.Một trong các thành viên của nhóm ít khi tham gia vào công việc nhóm.

3.Không ai chuẩn bị trước công việc khi họp nhóm.

4.Một trong các thành viên của nhóm tôi rất “khó chịu”, …

5.Các thành viên trong nhóm tôi chỉ muốn làm nhanh cho xong việc.

**Bài làm**

1. **Một trong các thành viên của nhóm ít khi họp nhóm.**

**Giải pháp:**

**Vai trò thành viên**: Tham gia họp nhóm đầy đủ.

**Vai trò trưởng nhóm**: Quan tâm tới thành viên ít đi họp nhóm,động viên bạn đi họp nhóm.

1. **Một trong các thành viên của nhóm ít khi tham gia vào công việc nhóm.**

**Giải pháp:**

**Vai trò thành viên**: Tham gia tốt vào công việc nhóm.

**Vai trò trưởng nhóm**: gặp mặt thành viên đó,nhắc nhở bạn ấy tham gia công việc nhóm,phân chia công việc phù hợp khả năng của từng người,tạo điều kiện để mọi người đều tham gia vào công việc nhóm.

1. **Không ai chuẩn bị trước công việc khi họp nhóm**.

**Giải pháp**:

**Vai trò thành viên**: tự rút kinh nghiệm lẫn nhau ,không để trường hợp đó xảy ra lần sau nữa.

**Vai trò trưởng nhóm**: yêu cầu các thành viên nhóm rút kinh nghiệm,đồng thời phổ biến lại công việc của từng thành viên trong nhóm,dời lịch họp sang buổi họp sau khi mọi người đã chuẩn bị trước công việc.

4. **Một trong các thành viên của nhóm tôi rất “khó chịu”, …**

**Giải pháp**:

**Vai trò thành viên**:khuyên bảo bạn ấy bớt khó chịu.

**Vai trò trưởng nhóm**: Hỏi rõ nguyên nhân nào khiến bạn ấy tỏ ra khó chịu để tìm hướng giải quyết phù hợp.Nghiêm khắc chấn chỉnh lại hành vi của bạn ấy để không làm ảnh hưởng tới quá trình làm việc nhóm cho hiệu quả.

5.**Các thành viên trong nhóm tôi chỉ muốn làm nhanh cho xong việc.**

**Giải pháp**:

**Vai trò thành viên**: Cố gắng làm đúng và đủ việc được giao không để tư tưởng làm nhanh cho xong việc ảnh hưởng quá trình làm việc.

**Vai trò Trưởng nhóm:** Phê bình nghiêm khắc các thành viên ấy.