

Уровень образования: СПО

Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

**ОТЧЕТ**  
**по производственной практике**Место прохождения практики \_\_\_\_\_  
(наименование предприятия)

Сроки прохождения практики: с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

*Выполнил:*Студент \_\_ курса  
\_\_\_\_\_ формы обучения\_\_\_\_\_  
(ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г

\_\_\_\_\_  
(подпись)Подпись руководителя  
практики от организации \_\_\_\_\_  
(подпись)\_\_\_\_\_  
(ФИО)Подпись руководителя  
практики от профильной организации \_\_\_\_\_  
(ФИО)\_\_\_\_\_  
(подпись)

## Содержание

Введение.....	3
1. Особенности и виды социальной защиты населения.....	4
2. Функции и задачи Министерства здравоохранения в области социальной защиты населения.....	7
3. Виды государственных внебюджетных фондов РФ.....	10
4. Основные полномочия Пенсионного фонда РФ в системе обязательного пенсионного страхования РФ.....	13
5. Законодательство Российской Федерации о пенсиях по государственному пенсионному обеспечению.....	17
6. Особенности начисления пенсии по государственному пенсионному обеспечению в РФ.....	21
Заключение.....	24
Список литературы.....	25

## Введение

Производственная практика реализуется в рамках профессионального модуля программы подготовки специалистов среднего звена специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и направлена на достижение следующих целей:

- закрепление знаний и углубление теоретической подготовки студентов, приобретение ими первичных профессиональных навыков и первоначального практического опыта работы по избранной специальности;
- подготовка студентов к осознанному и углубленному изучению общепрофессиональных и дисциплин профессиональных модулей, привитие им практических профессиональных умений и навыков по избранной специальности.

Задачами производственной практики являются:

- ознакомление с основными видами социального инструментария, используемого социальными учреждениями в своей деятельности;
- получение первичных профессиональных умений по специальности, приобретение опыта организационной работы;
- повышение мотивации к профессиональному самосовершенствованию; - ознакомление с профилем специальности по правовой работе;
- формирование представлений о культуре труда, культуре и этике межличностных отношений, потребностей качественного выполнения заданий.

В период практики у студентов формируется представление о культуре труда, культуре и этике межличностных отношений, потребность бережного отношения к рабочему времени, качественного выполнения заданий.

## 1. Особенности и виды социальной защиты населения

Социальная защита — это политика государства по обеспечению конституционных прав и минимальных гарантий человеку независимо от его места жительства, национальности, пола, возраста.

В России за социальную защиту отвечает: Министерство здравоохранения и социального развития России.

Виды социального обеспечения в России:

- пенсии (по старости, инвалидности, за выслугу лет, по случаю потери кормильца, социальные);

- пособия (по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, многодетным и одиноким матерям, на детей в малообеспеченных семьях и военнослужащих срочной службы, инвалидов детства и другие);

- содержание и обслуживание престарелых и инвалидов в специальных учреждениях (домах - интернатах);

- профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов;

- протезно-ортопедическую помощь;

- медико-социальную экспертизу и реабилитацию инвалидов;

- льготы и преимущества инвалидам.

Основные направления и формы социальной защиты:

- защита трудовых прав и охрана труда;

- социальная поддержка безработных;

- пенсионное обеспечение;

- развитие социального обслуживания;

- социальная поддержка граждан, уволенных в запас;

- социальная поддержка женщин, детей и молодежи и др.;

- социальное обеспечение нетрудоспособного населения;

- пенсии и пособия;

- натуральные выдачи;

- услуги, носящие характер общественного обслуживания и др.;

- оптимизация структуры денежной формы обеспечения пенсионеров и инвалидов;
- укрепление страховых начал в практике социального обеспечения;
- формы и методы социальной поддержки безработных;
- регулирование занятости в направлении обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы и предупреждения массовой безработицы;
- государственная служба занятости.

### Принципы

- поощрительности – властными структурами с целью общественно-политического резонанса на те, или иные социально значимые события, получившие общественную оценку, либо для поддержания государственных важных деяний принимаются решения, ориентированные на социальную поддержку отдельных социальных групп, слоев населения;
- заявительности – социальная помощь предоставляется нуждающемуся гражданину по мере письменного обращения заявителя или лица, представляющего его интересы;
- патернализма, обозначающего государственную опеку («отеческую заботу») по отношению к менее социально и экономически защищенным слоям, и группам населения.

### Главная функция социальной защиты:

- профилактически-предупредительная - означает проведение мероприятий по обеспечению всесторонней защиты человека;
- экономическая - связана с возмещением работнику ущерба в связи с утратой работоспособности и здоровья, оплатой услуг по его лечению и реабилитации;
- социально-реабилитационная - предполагает осуществление мероприятий по реабилитации работника в связи с восстановлением утраченного им здоровья и трудоспособности;

- административно-правовая - заключается в обеспечении гарантированных норм социальной защиты, согласовании интересов и распределении ответственности за социальную защиту между её субъектами.

## 2. Функции и задачи Министерства здравоохранения в области социальной защиты населения

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда, физической культуры, спорта, туризма и защиты прав потребителей, включая вопросы:

- организации медицинской профилактики, в том числе инфекционных заболеваний и СПИДа;
- медицинской помощи и медицинской реабилитации;
- фармацевтической деятельности, качества, эффективности и безопасности лекарственных средств;
- санитарно-эпидемиологического благополучия, уровня жизни и доходов населения;
- демографической политики;
- медико-санитарного обеспечения работников отдельных отраслей экономики с особо опасными условиями труда;
- медико-биологической оценки воздействия на организм человека особо опасных факторов физической и химической природы;
- курортного дела;
- оплаты труда;
- пенсионного обеспечения, в том числе негосударственного пенсионного обеспечения;
- социального страхования;
- условий и охраны труда;
- социального партнерства и трудовых отношений;
- занятости населения и безработицы;
- трудовой миграции;

- альтернативной гражданской службы;
- государственной гражданской службы (за исключением вопросов оплаты труда);
- социальной защиты населения, в том числе социальной защиты семьи, женщин и детей.

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее Министерство) осуществляет координацию и контроль деятельности находящихся в его ведении:

Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития;

Федеральной службы по труду и занятости;

Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию;

Федерального агентства по физической культуре, спорту и туризму, а также координацию деятельности:

Пенсионного фонда Российской Федерации;

Фонда социального страхования Российской Федерации;

Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Министерство осуществляет следующие полномочия:

1) вносит в Правительство Российской Федерации проекты федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и другие документы, по которым требуется решение Правительства Российской Федерации, по вопросам, относящимся к установленной сфере ведения Министерства и к сферам ведения подведомственных ему федеральных служб и федеральных агентств, а также проект плана работы и прогнозные показатели деятельности Министерства;

2) на основании и во исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации



Министерство самостоятельно принимает следующие нормативные правовые акты;

3) проводит в установленном порядке конкурсы и заключает государственные контракты на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Министерства, а также на проведение научно-исследовательских работ для иных государственных нужд в установленной сфере деятельности;

4) обобщает практику применения законодательства и проводит анализ реализации государственной политики в установленной сфере деятельности;

5) осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств федерального бюджета, предусмотренных на содержание Министерства и реализацию возложенных на Министерство функций;

6) организует прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок;

7) обеспечивает в пределах своей компетенции защиту сведений, составляющих государственную тайну;

8) в установленном порядке взаимодействует с органами государственной власти иностранных государств и международными организациями в установленной сфере деятельности, включая представление по поручению Правительства Российской Федерации интересов Российской Федерации.

9) осуществляет иные функции в установленной сфере деятельности, если такие функции предусмотрены федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Структурными подразделениями Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации являются департаменты по основным направлениям деятельности Министерства, федеральные службы, федеральные агентства.

### 3. Виды государственных внебюджетных фондов РФ

Государственный внебюджетный фонд — фонд денежных средств, образуемый вне федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации и предназначенный для реализации конституционных прав граждан на пенсионное обеспечение, социальное страхование, социальное обеспечение в случае безработицы, охрану здоровья и медицинскую помощь.

Расходы и доходы государственного внебюджетного фонда формируются в порядке, установленном Бюджетным кодексом России, а также иными законодательными актами, включая законы о бюджете Российской Федерации на соответствующий год. Формирование внебюджетных фондов осуществляется за счет обязательных целевых отчислений. Суммы отчислений во внебюджетные фонды, как правило, включаются в состав себестоимости и устанавливаются в процентах к фонду оплаты труда.

В России насчитывается более 30 внебюджетных фондов социального и экономического назначения. В этих фондах концентрируется свыше 60% доходов государства.

Основными по размерам и значению являются социальные внебюджетные фонды:

- Пенсионный фонд Российской Федерации;
- Фонд социального страхования Российской Федерации;
- Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;
- Ранее также функционировал Государственный фонд занятости населения Российской Федерации; сейчас часть его функций исполняет Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации (Роструд).

К экономическим относятся:

- Российский фонд технологического развития и отраслевые внебюджетные фонды НИОКР;
- финансовые фонды поддержки отраслей;

- инвестиционные фонды и др.

Пенсионный фонд РФ – это крупнейшая организация по оказанию социально значимых государственных услуг гражданам.

Денежные средства Пенсионного фонда РФ не входят в состав бюджетов, других фондов и изъятию не подлежат. Бюджет Фонда и отчет о его исполнении утверждается федеральным законом.

Пенсионный фонд осуществляет следующие основные функции:

- Получение от плательщиков страховых взносов, необходимых для финансирования выплат государственных пенсий;
- Организацию банка данных по плательщикам страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
- Индивидуальный учет от работающих граждан обязательных страховых взносов, имея в виду в дальнейшем увеличение размеров государственных пенсий;
- Межгосударственное и международное сотрудничество РФ по вопросам, относящимся к компетенции Пенсионного фонда.

Фонд социального страхования РФ — это система социальной защиты, которая обеспечивает права экономически активных.

Основными задачами Фонда социального страхования являются:

- Обеспечение гарантированных государственных пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, женщинам, ставшим на учет в ранние сроки беременности, по уходу за ребенком.
- Участие в разработке и реализации государственных программ охраны здоровья работникам.
- Сотрудничество с аналогичными фондами других государств и международными организациями по вопросам социального страхования.

Фонд обязательного медицинского страхования РФ – один из государственных внебюджетных фондов, созданный для финансирования медицинского обслуживания граждан России.

Деятельность фонда регулируется Бюджетным кодексом РФ и Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании» от 26.04.2007 № 63 ФЗ.

Целью ФОМС состоит в том, чтобы гарантировать гражданам РФ при возникновении страхового случая получения медицинской помощи за счет накопленных средств и финансировать профилактические мероприятия.

Основными принципами Фонда обязательного медицинского страхования являются:

1. Гарантированный объем и условия оказания медицинской и лекарственной помощи населению;
2. Бесплатность предоставления медицинских услуг населению;
3. Сочетание обязательного и добровольного медицинского страхования;
4. Обеспечение и защита прав, застрахованных в системе медицинского страхования.

#### 4. Основные полномочия Пенсионного фонда РФ в системе обязательного пенсионного страхования РФ

Пенсионный фонд РФ образован в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 22 декабря 1990 года как самостоятельное финансово-кредитное учреждение и введен в действие с 1 января 1992 года Постановлением Верховного Совета РФ № 2122-1 от 27 декабря 1991 года. ПФР и его территориальные органы действуют на основании Федерального закона «Об управлении средствами государственного пенсионного обеспечения (страхования) в Российской Федерации» и Федерального Закона № 167 – ФЗ от 15 декабря 2001 г. «Об обязательном страховании в Российской Федерации». Положения о территориальных органах Пенсионного фонда РФ, являющихся юридическими лицами, утверждаются Правлением Пенсионного фонда РФ.

Финансирование пенсий по государственному обеспечению производится за счет средств федерального бюджета – базовая часть (из сумм единого социального налога (взноса), зачисляемых в федеральный бюджет). Финансирование выплаты страховой и накопительной частей трудовой пенсии производится за счет средств бюджета Пенсионного фонда РФ. При этом финансирование выплаты накопительной части трудовой пенсии осуществляется за счет сумм пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

Бюджет Пенсионного фонда РФ формируется за счет:

- страховых взносов;
- средств федерального бюджета;
- сумм пеней и иных финансовых санкций;
- доходов от размещения (инвестирования) временно свободных средств обязательного пенсионного страхования;
- добровольных взносов физических лиц и организаций, уплачиваемых в качестве страхователей или застрахованных лиц;
- иных источников, не запрещенных законодательством РФ.

В основные задачи ПФ входят:

- целевой сбор и аккумуляция страховых взносов от плательщиков в соответствии со страховыми тарифами, принятыми в законодательном порядке;
- финансирование выплаты пенсии, а также других расходов в соответствии с назначением ПФ;
- контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФ страховых взносов, а также за правильным и рациональным расходованием его средств;
- капитализация средств ПФ, а также привлечение в него добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц.

Функции Пенсионного фонда РФ:

- фискальная – аккумуляция денежных средств граждан страны для финансирования государственных мероприятий пенсионного обеспечения;
- перераспределительная – обеспечение граждан страны, нуждающихся в материальной поддержке, государственными пенсиями по старости, инвалидности, потери кормильца, за выслугу лет, а также дополнительным пенсионным обеспечением;
- контрольная – отображение сложившихся в стране условий функционирования государственной пенсионной системы и уровня материальной поддержки пенсионеров.

Средства бюджета Пенсионного фонда РФ являются федеральной собственностью, не входят в состав других бюджетов и изъятию не подлежат.



Рисунок 1 – Доходы в бюджет ПФР



Рисунок 2 – Расходы в бюджет ПФР

Бюджет Пенсионного фонда РФ составляется на финансовый год с учетом обязательного сбалансирования доходов и расходов этого бюджета, с установленным нормативом оборотных денежных средств. Бюджет Пенсионного Фонда РФ и отчет о его исполнении утверждаются ежегодно по представлению Правительства РФ. Денежные средства обязательно хранятся на счетах Пенсионного фонда РФ, открываемых в учреждениях Центрального банка РФ, а при отсутствии этих учреждений на счетах, открываемых в кредитных организациях, перечень которых на конкурсной основе определяется Правительством РФ. Контроль за использованием средств бюджета

Пенсионного фонда РФ осуществляется Счетной палатой РФ в соответствии с законодательством РФ.

В соответствии с федеральными законами Пенсионный фонд назначает и выплачивает следующие виды пенсий:

- трудовая пенсия (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца);
- социальная пенсия (нетрудоспособным гражданам);
- пенсия за выслугу лет;
- пособие одиноким матерям;
- пенсия военнослужащим и членам их семей;
- пенсия пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф и членам их семей.

Суть пенсионной реформы в том, что человек сам в течение всей жизни должен знать и держать под контролем процесс формирования его будущей пенсии. Задача пенсионной реформы – достичь роста доходов пенсионной системы, который перекрывал бы объем средств, необходимых для будущих пенсионеров. Новая модель должна полностью учитывать вклад тех, кто больше зарабатывает и за кого отчисляются работодателем страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Она основана на установлении трехуровневой пенсии:

- базовая часть пенсии (6 %);
- страховая часть пенсии (10 %);
- накопительная часть пенсии (4%).

Для лиц, моложе 1967 года рождения и моложе страховая часть составляет 10%, а накопительная – 4%, 6% из ЕСН (26%) направляется в федеральный бюджет.

Соответственно с 1 января 2002 г. средства, направляемые работодателями на пенсионное обеспечение, распределены на три потока.



## 5. Законодательство Российской Федерации о пенсиях по государственному пенсионному обеспечению

Пенсионное обеспечение в Российской Федерации регламентируется целым рядом законодательных актов. К числу законодательных актов, регулирующих отношения в сфере пенсионного обеспечения, относятся:

### 1) Конституция Российской Федерации;

Конституция РФ является основным законом Российской Федерации. Статья 7 Конституции РФ устанавливает, что в Российской Федерации создаются условия, обеспечивающие достойную жизнь, в том числе развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные меры социальной защиты.

### 2) Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Трудовой кодекс РФ устанавливает порядок исчисления стажа работы, необходимого для определения страхового стажа, который дает право на трудовую пенсию.

### 3) Налоговый кодекс Российской Федерации (далее – НК РФ);

Налоговый кодекс РФ в ст. 213.1 устанавливает особенности определения налоговой базы по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и договорам обязательного пенсионного страхования, заключаемым с негосударственными пенсионными фондами. В гл. 24 НК РФ содержатся положения, регламентирующие налогообложение в сфере обязательного пенсионного страхования.

4) Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

5) Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;

В соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается:

- 1) федеральные государственные служащие;
- 2) военнослужащие;
- 3) участники Великой Отечественной войны;
- 4) граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 5) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 6) нетрудоспособные граждане.

Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» устанавливаются обязательные организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации. Правовое регулирование отношений данного закона направлено на создание правовых, экономических и организационных мер, обеспечивающих компенсацию заработка гражданам, которую они получают до установления им трудовой пенсии.

6) Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

Действие Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» распространяется на те категории граждан, в отношении которых действует законодательство об обязательном пенсионном страховании, к ним относятся: физические лица – граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую деятельность, организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие выплаты физическим лицам. Закон устанавливает в отношении перечисленных категорий граждан организационные основы и принципы учета этих граждан, а основной целью индивидуального (персонифицированного) учета является создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами каждого застрахованного лица.

7) Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

В соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается:

- 1) федеральные государственные служащие;
- 2) военнослужащие;
- 3) участники Великой Отечественной войны;
- 4) граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 5) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 6) нетрудоспособные граждане.

8) Федеральный закон от 6 марта 2001 г. № 21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации»;

Федеральный закон устанавливает порядок пенсионного обеспечения граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством РФ и выезжающих за пределы Российской Федерации.

9) Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с изм. от 01.10.2019;

Закон предусматривает три разновидности трудовой пенсии:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

10) Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»;

Дополняет пенсионное законодательство в части обеспечения трудоспособных граждан России в период их временной нетрудоспособности.

11) Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»;

Регламентирует создание негосударственных пенсионных фондов и регулирует их деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию и профессиональному пенсионному страхованию.

12) Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации».

Регулирует отношения по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений для финансирования выплаты накопительной части трудовой пенсии.

## 6. Особенности начисления пенсии по государственному пенсионному обеспечению в РФ

В соответствии с настоящим Федеральным законом от 15.12.2001 N 166-ФЗ (ред. от 01.10.2019) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» назначаются следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

- 1) пенсия за выслугу лет;
- 2) пенсия по старости;
- 3) пенсия по инвалидности;
- 4) пенсия по случаю потери кормильца;
- 5) социальная пенсия.

На официальном законодательном уровне устанавливаются такие условия назначения пенсий в рамках программ государственного пенсионного обеспечения:

- получение пенсии от государства определяется для граждан, достигших естественного, установленного законодательно возраста выхода их на пенсию;
- для получения пенсии в рамках программ государственного пенсионного обеспечения требуется наличие у гражданина соответствующего трудового стажа на конкретном месте ведения им трудовой деятельности;
- по условиям начисления пенсий от государства требуется наличие у получателя статуса пенсионера и предоставление им соответствующих документов, которые такой статус подтверждают;
- обязательным условием является факт российского подданства у лица, начисления пенсии которому выполняется;
- получателю государственной пенсии требуется официально подтвердить факт наличия у него в распоряжении постоянной прописки по месту его фактического проживания;
- для получения государственной пенсии необходимо точное определение её объёма и способа получения гражданином;

- согласно официальным, установленным законодательно нормам начисления пенсионных выплат, получение пенсии возможно оформить гражданину только лично, без привлечения дополнительных поручителей к этому вопросу;
- допускается выдача пенсионного обеспечения гражданину от государства на конкретный срок, определённый положениями действующего на текущий момент законодательства;
- получение государственной пенсии предполагает выдачу гражданину официального документа, который подтверждает его статус получателя таких выплат;
- сроки выдачи такой пенсии гражданина могут быть изменены в зависимости от изменения времени отчисления выплат гражданином в пенсионный фонд на всём протяжении его трудовой деятельности.



Рисунок 3 – Схема последовательности при предоставлении государственной услуги по рассмотрению обращения граждан

Законодательно устанавливается следующий порядок оформления государственных программ в рамках пенсионного обеспечения граждан:

1. Направляется заявление конкретным гражданином на начисление ему пенсии в рамках программы государственного пенсионного обеспечения.

2. Предоставляются все необходимые документы для выполнения расчёта предполагаемого объёма пенсии к получению.

3. Рассматривается возможность по начислению пенсии гражданину конкретными способами.

4. Предполагается оформление пенсионных начислений гражданину в течение установленного пенсионным фондом времени для каждого конкретного случая и типа пенсии.

5. После начисления пенсии назначается встреча с получателем для выдачи ему установленных пенсионных документов оговоренного предварительно типа.

6. Пенсия выдаётся согласно типу выплат, принятому правилами начисления в каждом конкретном случае.

Начисление пенсии выполняется одним из таких способов:

1. На расчётный счёт конкретного получателя в одной из банковских организаций страны.

2. На карту получателя в период времени, оговоренный правилами проведения начисления пенсии.

3. На отделение почты для последующего получения конечными получателями в рамках программы государственного пенсионного обеспечения.

4. Наличными в кассу организации, которая проводит расчёт пенсионных начислений, в частности, речь идёт об отделении пенсионного фонда страны.

5. На счёт получателя, созданные в банках непосредственно для решения вопроса начисления пенсии на них.

## Заключение

Во время прохождения практики, мною были выполнены все задачи, которые были поставлены.

Достигнута цель практики, а именно, закрепление знаний и углубление теоретической подготовки студентов, приобретение ими первичных профессиональных навыков и первоначального практического опыта работы по избранной специальности, а также подготовка студентов к осознанному и углубленному изучению общепрофессиональных и дисциплин профессиональных модулей, привитие им практических профессиональных умений и навыков по избранной специальности.

Данная практика является хорошим практическим опытом для дальнейшей самостоятельной деятельности. За время пройденной практики я познакомилась с новыми интересными фактами. Закрепила свои теоретические знания на практике, лучше ознакомилась со своей профессией.



## Список литературы

1. Григорьев И.В. Право социального обеспечения: учебное пособие. - 4-е изд, перераб и доп. - М.: Юрайт, 2015.- 234с 2
2. Ефимова Н.С. Социальная психология: учебник / Н.С. Ефимова, А.В. Литвинова. - Доп. МО. - М.: Юрайт, 2015. - 444с
3. Защита прав бюджетников, военных и госслужащих / А.А. Рафтопуло. — Ростов н/Д: Феникс, 2014. — 124 с. — (Консультирует юрист).
4. Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения: учебник для бакалавров / Е. Е. Мачульская. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт; 2013. — 575 с. — Серия: Бакалавр. Углубленный курс.
5. Право социального обеспечения России: учеб. / М. О. Буянова, К. Н. Гусов и др.; под ред. К. Н. Гусова. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. — 488 с.
6. Право социального обеспечения: учебник для бакалавров / под ред. В. Ш. Шайхатдинова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2013. — 654 с. - Серия : Бакалавр. Базовый курс.
7. Социальная психология: учеб. пособие для студентов вузов / [А.Н. Сухов и др.]; под ред. А.Н. Сухова. — 7-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011. - 615 с.
8. Сулейманова, Г. В. Право социального обеспечения : учебник для бакалавров / Г. В. Сулейманова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2013. — 574 с. — Серия : Бакалавр. Базовый курс.
9. Федоров П. В. Пенсионный фонд Российской Федерации: Учебник / Л. В. Федоров. — 2-е изд. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К'», 2013. — 396 с.
10. Афанасьева Е.А. Социальная психология [Электронный ресурс]/ Афанасьева Е.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское

образование, 2014.— 129 с.— Режим доступа:  
<http://www.iprbookshop.ru/19279>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

11. Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю