



JobBridge

JobBridge

Die digitale Taschengeldbörse

Rezan Aaron Yalçın

2025/26

1. PROJEKTÜBERBLICK

JobBridge ist eine digitale Plattform, die junge Menschen ab 14 Jahren mit lokalen Jobanbietern verbindet, um sicher und lokale "Taschengeldjobs" zu vermitteln.

Ausgangspunkt war meine eigene Situation als Jugendlicher: Ich wollte mir, wie viele andere Jugendliche auch, Taschengeld dazu verdienen, doch merkte schnell, dass es nicht einfach war, regelmäßig, konstant und fair Geld zu verdienen. Gewöhnliche Einstiegsarbeiten, wie das Austragen von Zeitungen, werden oft mit einer Pauschale bezahlt, was in der Praxis zu einem sehr niedrigen Stundenlohn führen kann.

Später meldete ich mich bei der Taschengeldbörsen an. Die Idee dahinter war gut, die Umsetzung allerdings stark veraltet, intransparent und ineffektiv. Ich wollte das besser Umsetzen!

Ziel war es also einen digitalen Marktplatz zu gestalten bei dem Jobs sichtbar sind und Bewerbungen sowie neue Jobanzeigen schneller funktionieren als auf Papier und per Telefon.

2. INHALTSVERZEICHNIS

1. PROJEKTÜBERBLICK	2
2. INHALTSVERZEICHNIS	3
3. FACHLICHE KURZFASSUNG	6
4. MOTIVATION UND FRAGESTELLUNG	6
Leitfrage:	6
5. HINTERGRUND UND THEORETISCHE GRUNDLAGEN	7
5.1 Problemfeld	7
5.2 Rahmenbedingungen als Gestaltungseinschränkungen (Jugendarbeitsschutz / Datenschutz)	7
6. VORGEHENSWEISE, MATERIALIEN UND METHODEN	8
6.1 Anforderungen	8
6.2 Konzeption	9
6.3 Umsetzung	9
6.3.1 TECHNISCHE GRUNDENTScheidung	9
6.3.2 TECHNISCHE PROJEKTSTRUKTUR	9
6.3.3 SYSTEMBILD	9
6.3.4 KERNPROZESSE	10
6.3.5 JOBBRIDGES TRUSTSCORE-ALGORITHMUS	10
6.4 Test-/Evaluationsidee	11
6.4.1 TECHNISCHE QUALITÄT (MVP).	11
6.4.2 SICHERHEITSPRÜFUNGEN / MISSBRAUCHSFÄLLE (THREAT MODEL LIGHT).	11

6.4.3 BENUTZERFREUNDLICHKEIT UND PILOTDESIGN (LOKAL)	11
6.5 Ergebnisse (Stand der Entwicklung)	12
7. ERGEBNIS	12
7.1 Was in Jobbridge als System bereits steht	12
(1) PROJEKTSTRUKTUR UND ENTWICKLUNGSBASIS WIE DIE REPOSITORIES ZEIGEN, WIRD DIE PLATTFORM ALS MODERNE WEBANWENDUNG UND NICHT NUR ALS KONZEPT UMGESetzt. NEXT.JS ALS FRAMEWORK.	12
(2) RELEVANZ FÜR DIE ARBEITSWELT PROZESSGESTALTUNG DIE DOKUMENTE ZEIGEN EINEN KLAREN PROZESS: REGISTRIEREN/ VERIFIZIEREN → JOBS POSTEN ODER FINDEN → BEWERBEN/VERBINDELN → KOMMUNIKATION ÜBER PLATTFORM-CHAT.	12
(3) SCHUTZPRINZIPIEN MODERIERTE KOMMUNIKATION IST ALS KERNMECHANISMUS VORGESEHEN. ADRESSE/STANDORT SOLLTEN NICHT ZU FRÜH SICHTBAR SEIN. LOKALER START (RHEINBACH) ALS KONTROLLIERBARER RAHMEN.	12
8. DISKUSSION	13
(GESCHÄFTSMODELL, WIE VERDIENT MAN GELD? WERBUNG NEIN. DIE PLATTFORM SOLLL AUCH KOSTENLOS BLEIBEN)	13
4. ?	13
9. FAZIT UND AUSBLICK	14

JOBBRIDGE ENTSTAND AUS EINEM EINFACHEN PROBLEM: JUNGE MENSCHEN WOLLEN KLEINE JOBS FINDEN, UND LOKALE ANBIETER WOLLEN IHILFE BEKOMMEN, ABER BESTEHENDE METHODEN SIND OFT LANGSAM, VERWIRREND UND NICHT DARAUF AUSGELEGT, DIEJENIGEN ZU SCHÜTZEN, DIE SIE BENÖTIGEN. BEI DER ENTWICKLUNG DIESER ARBEIT HABE ICH DIESES PROBLEM IN EIN FUNKTIONIERENDES SYSTEM UMGEWANDELT. ANFORDERUNGEN WURDEN AUS BEIDEN BLICKWINKELN ABGELEITET, SCHUTZKONZEPTE (VERIFIZIERUNG, MODERIERTE KOMMUNIKATION, LOKALE EINFÜHRUNG) WURDEN ALS PROZESSDESIGN ERSTELLT UND ALS MVP-WEBANWENDUNG DURCHGEARBEITET. BIS ZUM ZEITPUNKT DES WETTBEWERBS IST ES MEIN ZIEL, EINE ZUVERLÄSSIGE PLATTFORM ZU HABEN, DIE DIE MIND. KERNABLÄUFE ZEIGEN KANN – REGISTRIERUNG, JOB POSTEN, EINEN FINDEN, SICH BEWERBEN, CHATTEN UND ABSCHLIEßen – UND DABEI KLARHEIT ÜBER DIE SICHERHEITS- UND MODERATIONSPROZESSE BIETET. DER TRUSTSCORE IST ALS INTERNE FUNKTION EINGEBETTET, UM ANOMALIEN IN UNSEREN PROZESSEN FRÜHZEITIG ZU ERKENNEN UND EINE SENSIBLE MENSCHLICHE MODERATION ZU VERANLASSEN.

14

10. QUELLEN UND LITERATURVERZEICHNIS

14

PROJEKTINTERNE DOKUMENTE:

14

3. FACHLICHE KURZFASSUNG

In dieser Arbeit entwickelte ich JobBridge als digitale Plattform, die lokale Vermittlung von „Taschengeldjobs“ zwischen Jugendlichen (ab 14 Jahren) und privaten Haushalten oder kleinen lokalen Anbietern zu erleichtern. Ziel ist es, typische Schwächen bestehender lokaler Taschengeldbörsen – langsame Prozesse, geringe Transparenz und unklare Sicherheit – durch strukturierte digitale Prozesse, Verifizierung, moderierte Kommunikation und regionale Einführung zu reduzieren, um Jugendlichen einen attraktiven und vielfältigen Einstieg in die Arbeitswelt zu ermöglichen.

4. MOTIVATION UND FRAGESTELLUNG

Ich habe mit JobBridge begonnen, weil mir als Teenager klar wurde, wie schwer es sein kann, regelmäßig und fair Geld zu verdienen. Viele dieser Ansätze sind entweder super zufällig (man hilft hier und da), oder sie sind spezifische, traditionelle Unternehmungen, bei denen man nicht immer das Gefühl hat, dass der tatsächliche Aufwand anerkannt wird. Später habe ich gelernt, wie lokale Taschengeldbörsen funktionieren: viel Papierkram, lange Wartezeiten, wenig Transparenz und oft weiß man nicht wirklich, wie die Jobvergabe und Kommunikation tatsächlich ablaufen. Dennoch ist das Grundkonzept stark: Die Vermittlung zwischen Jugendlichen und auf Hilfe angewiesene Privatpersonen zu sogenannten „Taschengeldjobs“. Darauf wollte ich aufbauen. Ich wollte nicht "den perfekten Nebenjobmarkt" schaffen, sondern einen Prozess, der im echten Leben funktioniert: sicher, praktisch und lokal.

Teenager brauchen eine faire Chance, ein wenig zusätzliches Geld zu verdienen und Erfahrungen zu sammeln. Anbieter brauchen Vertrauen, dass sie zuverlässige Unterstützung finden.

Leitfrage:

Wie kann eine lokal startende, digitale Vermittlungsplattform gestaltet und implementiert werden, um Taschengeldjobs für Teenager über 14 Jahre auf eine transparentere, schnellere und letztlich sicherere Weise im Alltag zu vermitteln im Vergleich zu lokalen Taschengeldbörsen in der Vergangenheit?